

**YÖNERGE****BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
AKADEMİK PERSONEL YURTIÇI VE YURTDIŞI GÖREVLENDİRME YÖNERGESİ****BİRİNCİ BÖLÜM****Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar****Amaç**

**MADDE 1 –** (1) Bu Yönergenin amacı, Bursa Teknik Üniversitesi öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurt dışı görevlendirmelerinde uyulacak esasları düzenlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2 –** (1) Bu Yönerge, Bursa Teknik Üniversitesi öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurt dışı görevlendirmelerinde uyulacak esasları kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3 –** (1) Bu Yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39 uncu maddesi ile Yüksek Öğretim Kurulunun “Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik” hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4 –** (1) Bu Yönergede geçen;

- Birim: İlgili akademik personelin görev yaptığı Fakülte/Enstitü/Yüksekokulunu,
  - Kısa süreli görevlendirme: Öğretim elemanlarının bilimsel toplantılara katılmak, inceleme, araştırma ve uygulama yapmak üzere süresi üç ay kadar (üç ay dahil) olan görevlendirmelerini,
  - Rektör: Bursa Teknik Üniversitesi Rektörünü,
  - Uzun süreli görevlendirme: Öğretim elemanlarının inceleme, araştırma ve uygulama yapmak üzere süresi üç aydan fazla olan görevlendirmelerini,
  - Üniversite: Bursa Teknik Üniversitesini,
- ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM****Genel Hükümler ve Görevlendirmeler****Genel Hükümler**

**MADDE 5 –** (1) Öğretim elemanlarının Üniversiteden yolluk, gündelik, konaklama ve katılım ücreti almaksızın yurtiçinde ve dışında kongre, konferans, seminer ve benzeri bilimsel toplantılarla, bilim ve meslekleri ile ilgili diğer toplantılara katılmalarına, araştırma ve inceleme gezileri yapmalarına, araştırma ve incelemenin gerektirdiği yerde bulunmalarına, bir haftaya kadar dekan, enstitü ve yüksekokul müdürleri, on beş güne kadar rektör izin verebilirler. Bu şekilde on beş günü aşan veya yolluk verilmesini gerektiren veya araştırma ve incelemenin gerektirdiği masrafların üniversite ile buna bağlı birimlerin bütçesinden veya döner sermaye gelirlerinden ödenmesi icabeden durumlarda, ilgili yönetim kurulunun kararı ve rektörün onayı gereklidir.

(2) Üniversite adına yurtdışında görevlendirilecek öğretim üyelerine verilecek yolluklar, yol masrafları ve gündelikler, yurtdışına gönderilen Devlet memurlarına verilen gündeliklerin aynı olmak üzere, genel hükümler çerçevesinde ödenir.

(3) Geçici görev yolluğu, Üniversite hesabına gönderilenlere Üniversite bütçesinden, üniversite dışındaki bir kurum hesabına gönderilenlere ise ilgili kurumun bütçesinden ödenir.

**Üniversite Destekli Kısa Süreli Görevlendirmeler**

**MADDE 6 –** (1) Kısa süreli görevlendirmelerde üniversite tarafından sağlanacak destek miktarları her yıl için üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenir ve ilan edilir. Yeni karar alınmadığı takdirde bir önceki yılın kararı geçerlidir.

(2) Kısa süreli bilimsel etkinlik görevlendirmelerinde bir yıl içerisinde bir öğretim elemanına en fazla bir yurtiçi ve bir yurtdışı veya toplam iki yurt içi destek sağlanabilir. Aynı dönemde yapılan başvurularda, destek almamış ve/veya sözlü sunumla katılan akademik personele öğretim elemanına öncelik verilir.

(3) Kısa süreli bilimsel etkinlik görevlendirmelerinde destek sağlanabilmesi için öğretim elemanının bilimsel etkinliğe Üniversite adına ve bildiri ile katılması şarttır. Bildirinin birden çok yazarlı olması durumunda sadece sunum yapacak öğretim elemanına destek sağlanır.

(4) Bir yıl içerisinde bir öğretim elemanı yurt içi ve yurt dışı en fazla üç toplantıya izleyici olarak katılmak için görevlendirilebilir ve bu görevlendirmelerin süresi toplamda on beş günü geçemez. Bu şekildeki görevlendirmeler için destek sağlanmaz.

(5) Bir yıl içerisinde bir öğretim elemanı en fazla altı toplantıya görevli (konuşmacı, bildiri sunumu, sözel veya poster sunumu, oturum başkanlığı vb.) olarak katılabilir.

(6) **(Değişik: 21/09/2017 tarih ve 2017-09-7 sayılı Senato Kararı)** Rektörlük veya ilgili birim tarafından yapılan görevlendirmeler ile Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) kapsamında yapılacak görevlendirmeler sayı, süre ve katılım desteği kısıtlamalarından bağımsız olarak değerlendirilir. BAP komisyonu tarafından desteklenen projelere ilave destek sağlanmaz.

(7) Ulusal veya uluslararası fonlardan desteklenen bir projede yürütücü veya görevli olan öğretim elemanları, projelerinde söz konusu etkinlik için yeterli ödenek yoksa veya destek talep ettikleri çalışma proje kapsamında değilse destek talebinde bulunabilir.

(8) Kısa süreli görevlendirme için destek talep başvuruları, ilgili görevlendirmenin başlangıç tarihinden otuz gün önce ilgili görev formu ve ekleri ile birlikte ilgili bölüm başkanlığına yapılır.

(9) Öğretim elemanı, destek talep ettiği kısa süreli görevlendirmeyle ilgili başka kurum ve kuruluşlardan destek alıyorsa aldığı desteği başvuru sırasında bildirmek zorundadır.

(10) İlgili bölüm başkanlığı, yapılacak görevlendirmeyle eğitim ve öğretimin aksatılıp/aksatılmayacağına dair görüşünü, başvuru belgeleri ile birlikte ilgili birime belirlenen zaman içerisinde sunar.

(11) Öğretim elemanı, etkinlik bitiminden itibaren on beş gün içerisinde faaliyet raporunu ve eklerini ilgili birime sunmak zorundadır.

(12) Etkinliğe herhangi bir nedenle katılmayan öğretim elemanı katılmama gerekçesini zamanında ilgili birime bildirmek zorundadır.

### **Uzun Süreli Görevlendirmeler**

**MADDE 7 – (Mülga: 01/03/2018 tarih 2018-03-5 sayılı Senato Kararı) (Değişik: 13.04.2023 tarih 2023-07-2 sayılı Senato Kararı)**

(1) Öğretim üyelerine yurtdışında uzun süreli görevlendirme yapılabilmesi için öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu üniversitede veya 2809 sayılı Kanun kapsamındaki Devlet üniversitelerinde toplam olarak en az altı yıl öğretim elemanı olarak çalışmış olması şartı aranır. Daha önce bu kapsamda görevlendirilenlerin yeniden uzun süreli görevlendirilebilmesi için önceki uzun süreli yurtdışı görevlendirmesinden sonra üniversiteye dönüş ve işe başlama tarihinden itibaren aylık ve yolluklarını üniversiteden alarak görevlendirilecekler için en az altı yıl, aylık ve yolluk almayarak görevlendirilecekler için en az iki yıl görev yapmış olması gerekir. Öğretim üyelerinin aylıklı yurtdışı görevlendirme süresi bir yılı aşamaz. Bir yılın sonunda öğretim üyesinin isteği üzerine üniversite tarafından gerekli görüldüğü takdirde bu süre aylıksız olarak bir yıla kadar uzatılabilir. Yükseköğretim Kurulu Akademik Hareketlilik Projesi kapsamında en az iki yarıyıl görevlendirilenlerin yurtdışında uzun süreli görevlendirmelerinde bu bentte belirtilen hizmet sürelerinin yarısı aranır.

(2) Süreli olarak atanan öğretim görevlileri yurtdışında ancak kısa süreli görevlendirilebilirler. Sürekli olarak atanan öğretim görevlileri, öğretim üyelerinin uzun süreli görevlendirilmesinde aranan şartları sağlamaları halinde uzun süreli görevlendirilebilir.

(3) 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi kapsamında atanan araştırma görevlileri üniversitede en az bir yıl görev yapmış olmak şartıyla yurtdışında en fazla bir yıla kadar aylıklı olarak görevlendirilebilirler. Bu kapsamda atanan araştırma görevlilerinin yurtdışında görevlendirme süreleri kısa süreli görevlendirmeler de dahil olmak üzere toplamda iki yılı geçemez. 2547 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında atanan araştırma görevlileri, üniversiteye döndüklerinde mecburi hizmet yükümlülüklerini yerine getirebilecek yeterli çalışma süresine sahip olması hususu gözetilerek üniversitede en az bir yıl görev yapmış olmak şartıyla yurtdışında en fazla altı aya kadar aylıklı olarak görevlendirilebilirler. Bu kapsamda atanan araştırma görevlilerinin yurtdışında görevlendirme süreleri kısa süreli görevlendirmeler de dahil olmak üzere toplamda bir yılı geçemez.

(4) Yurtiçi veya yurtdışı kurum ve kuruluşlardan burs sağlanması şartıyla doktora eğitiminden sonra kadrosunun bulunduğu üniversitenin kadrolarında en az iki yıl görev yapan öğretim elemanlarına bir yıl süreyle aylıksız izin verilerek yurtdışında görevlendirme yapılabilir. Bu bent hükümlerinden yararlanarak aylıksız izin alanların bu kapsamda tekrar aylıksız izin alarak görevlendirilebilmesi için üniversiteye dönüş ve işe başlama tarihinden itibaren en az üç yıl görev yapmış olması gerekir.

(5) Yurtdışında üç ay ve daha fazla süreyle görevlendirilen öğretim elemanlarına genel hükümlere göre mecburi hizmet yüklenir. Yurtdışında görevlendirilen öğretim elemanlarının aylıklı veya aylıksız görevlendirilmesi, öğretim elemanının burs veya ücret sağlayıp sağlamadığı ve temin edilen burs veya ücretin geçimini sağlayıp sağlayamayacağı esas alınarak karara bağlanır.

(6) Yurtdışında görevlendirilenler; kendilerine verilen onaylanmış çalışma programına göre düzenleyecekleri ayrıntılı faaliyet raporunu yurda dönmelerinden sonra bir aylık süre içinde bağlı bulundukları birime sunmakla yükümlüdürler.

(7) Hükümetler arası kültür anlaşmalarına göre veya üniversitelerin yurtdışı üniversitelerle yaptığı ve Yükseköğretim Kurulunca onaylanmış bulunan anlaşmalar gereğince yapılacak yurtdışı görevlendirmeler ve 2547 sayılı Kanun'un ilgili maddeleri uyarınca yapılacak yurtdışı görevlendirmeler bu Yönetmelik'te geçen sınırlamalara tâbi değildir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Hüküm bulunmayan haller**

**MADDE 8 –** (1) Bu yönergede hükmü bulunmayan durumlarda genel kanun ve ilgili yönetmelikler uygulanır.

#### **Yürürlükten kaldırılan Yönerge**

**MADDE 9 –** (1) 06/02/2014 tarih ve 2014-3 sayılı Senato kararıyla kabul edilmiş Bursa Teknik Üniversitesi Akademik Personel Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

#### **Yürürlük**

**MADDE 10 –** (1) Bu Yönerge, Bursa Teknik Üniversitesi Senatosunun 13/04/2023 tarih SEN-2023-07-2 sayılı kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

**Yürütme**

**MADDE 11** – (1) Bu Yönerge hükümlerini Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.

<b>Yönergede Değişiklik Yapan Senato Kararının</b>		
	<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>
1	21/09/2017	2017-09-7
2	01/03/2018	2018-03-5
3	13/04/2023	2023-07-2