

YÖNERGE**BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ
TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGELERİNDE
GÖREVLENDİRİLME VE ŞİRKET KURABİLMELERİNE İLİŞKİN
YÖNERGESİ****BİRİNCİ BÖLÜM****Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar****Amaç**

MADDE 1 – Bu Yönergenin amacı; 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde görev alacak Bursa Teknik Üniversitesi öğretim elemanlarının izin alma, görevlendirilme, şirket kurabilme, kurulu bir şirkete ortak olabilme ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev alabilmelerine ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – Bu Yönerge, Bursa Teknik Üniversitesinde çalışan öğretim elemanlarının teknoloji geliştirme bölgelerinde görevlendirilme, şirket kurabilme, kurulu bir şirkete ortak olabilme ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev alabilmelerine ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – Bu Yönerge; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 14, 36, 39, ek 32 ve ek 33 üncü maddelerine, 26/6/2001 tarihli ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7 nci maddesi, 10/8/2016 tarihli Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Uygulama Yönetmeliğinin 18 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – Bu Yönergede geçen;

- a) **Araştırmacı:** Ar-Ge faaliyetleri ile yenilik tanımı kapsamındaki projelerde, yeni bilgi, ürün, süreç, yöntem ve sistemlerin tasarım veya oluşturulması ve ilgili projelerin yönetilmesi süreçlerinde yer alan en az lisans mezunu uzmanları,
- b) **Araştırma ve Geliştirme (AR-GE):** Araştırma ve geliştirme, kültür, insan ve toplumun bilgisinden oluşan bilgi dağarcığının artırılması ve bunun yazılım dahil yeni süreç, sistem ve uygulamalar tasarlamak üzere kullanılması için sistematik bir temelde yürütülen yaratıcı çalışmaları
- c) **Ar-ge Projesi:** Amacı, kapsamı, genel ve teknik tanımı, süresi, bütçesi, özel şartları, diğer kurum, kuruluş, gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak aynî ve/veya nakdî destek tutarları, sonuçta doğacak fikri mülkiyet haklarının paylaşım esasları tespit edilmiş ve Ar-Ge faaliyetlerinin her safhasını belirleyecek mahiyette ve bilimsel esaslar çerçevesinde gerçekleştirilen ve araştırmacı ve/veya yazılımcı personel tarafından yürütülen projeyi,
- d) **Birim Yönetim Kurulu (BYK):** Bursa Teknik Üniversitesi'ne bağlı fakülte, enstitü veya yüksekokulların yönetim kurullarını,
- e) **Bölge:** Teknoloji Geliştirme Bölgesi'ni,
- f) **Döner Sermaye:** Bursa Teknik Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesini
- g) **Fikri Varlıklar:** Patent veya faydalı model belgesi ile korunabilir buluşlar, endüstriyel tasarım, marka, entegre devre topografyası, yeni bitki ve hayvan türleri ve bunların ıslah yöntemleri, bilgisayar programları ve bunların kaynak kodları ile ticari gizlilik anlaşması ile korunabilen teknik bilgi, ticari sır ve her türlü diğer fikri ürünleri, tüm eserler, bunlar için yapılan başvurular ya da başvuru yapma hakları dâhil olmak üzere, bunların her türlü uzatma ve yenileme hakları, her durum ve halde dünyanın her yerinde dengi ya da benzeri etkiye sahip her türlü hak veya korumaya uygun formlarını,
- h) **Öğretim elemanları:** Üniversitede görevli öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerini
- i) **Öğretim üyesi:** Üniversitede görevli profesör, doçent ve doktor öğretim üyelerini
- j) **Rektör:** Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü'nü
- k) **Senato:** Bursa Teknik Üniversitesi Senatosu'nu
- l) **Sözleşme:** Şirket ile Öğretim elemanı arasında imzalanan proje sözleşmesini
- m) **Şirket:** Bölgede yer alan veya bölgede kurulacak şirketi,
- n) **Ticarileştirme:** Fikrî ürünlerin devir, lisans veya iç kullanım yoluyla veya şirketleşme aracılığıyla, kâr ve/veya fayda elde etmek amacıyla kullanımını
- o) **Üniversite:** Bursa Teknik Üniversitesi'ni,
- p) **Üniversite Yönetim Kurulu (ÜYK):** Bursa Teknik Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu
- r) **Yönetici şirket:** 4691 sayılı Kanunun ilgili maddeleri çerçevesinde bölgenin yönetim ve işletilmesinden sorumlu anonim şirketi,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Elemanlarının Bölgede Görevlendirilmeleri, Görevlendirme Usulü ve Şirket Kurabilmeleri

Öğretim Elemanlarının Bölgede Görevlendirilmeleri

MADDE 5 –

1) Tam zamanlı ve aylıklı izinli görevlendirilme

Üniversitede görev yapan öğretim üyeleri, 2547 sayılı Kanunun 39. maddesinde öngörülen yurt içinde ve yurt dışında geçici görevlendirme esaslarına göre, en son uzun süreli izin kullanım tarihinden itibaren en az 6 (altı) yıl geçmiş olması koşulu ile alanıyla ilgili Ar-Ge niteliğindeki çalışmalarını, hizmetin aksamaması için gerekli tedbirlerin alınmış olması ve öğretim üyesinin hazırladığı çalışma programının ve sözleşmenin değerlendirilmesi sonucunda BYK ve ÜYK'nın kararı ve Rektörün onayı ile bir yıl süreli olarak verilecek ücretli izin kapsamında Bölgedeki kuruluşlarda yapabilirler. Bu izin aynı usulle aylıksız olarak bir yıl daha uzatılabilir. Aylıklı izin verilen öğretim elemanına Üniversitedeki görevine döndükten sonra 6 (altı) yıl fiili hizmet süresini doldurmadıkça tekrar 2547 sayılı Kanunun 39. maddesi kapsamında tam zamanlı aylıklı izin alamaz.

Bu öğretim üyeleri Üniversitede idari görev yüklenemez, ders veremezler. Ancak ek ders ücreti karşılığı ders verebilirler. Bu şekilde bölgede tam zamanlı ve aylıklı olarak görevlendirilen öğretim üyeleri Döner Sermaye gelirlerinden ücret ve ödenek alamazlar. Bölgeden elde edecekleri gelir döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

2) Tam zamanlı ve aylıksız izinli görevlendirilme

Bölgede yer alan faaliyetlerde alanıyla ilgili Ar-Ge niteliğinde çalışmalar yapmak üzere araştırmacı olarak hizmetine gereksinim duyulan Üniversite öğretim elemanının veya hizmete ihtiyacı olan Şirketin Üniversiteye başvuruda bulunması üzerine, Üniversite öğretim elemanının en son uzun süreli izin kullanım tarihinden itibaren en az 3 (üç) yıl geçmiş olması koşulu ile bir yılı aşmamak üzere tam zamanlı ve aylıksız izin verilebilir.

Başvuruyla iletilen izin talebi, hizmetin aksamaması için gerekli tedbirlerin alınmış olması kaydıyla öğretim üyesinin hazırladığı çalışma programı ve sözleşmenin değerlendirilerek ilgili öğretim elemanın bağlı olduğu BYK ve ÜYK'nın kararı ve Rektörün onayı ile kabul edilir. Bu izin süresi ÜYK'nın kararı ile en fazla 1 (bir) yıl daha uzatılabilir. Görev süresinin uzatılması aynı usule tabidir. Bu şekilde izin almış olan bir öğretim elemanı, görevine döndükten sonra 3 (üç) yıl fiili hizmet süresini doldurmadıkça yeniden görevlendirme talep edemez.

Tam zamanlı ve aylıksız görevlendirilen öğretim elemanlarına, Üniversite döner sermaye gelirlerinden hiçbir ad altında ücret ödenmez, idari görev verilmez, ders veremezler. Ancak ek ders ücreti karşılığı ders verebilirler. Bölgeden elde edecekleri gelirler döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

3) Yarı zamanlı görevlendirilme

Bölgede alanıyla ilgili Ar-Ge niteliğindeki faaliyetlerde araştırmacı olarak hizmetine gereksinim duyulan Üniversite öğretim elemanları, hizmetin aksamaması için gerekli tedbirlerin alınmış olması kaydıyla sözleşmenin değerlendirilerek ilgili BYK ve ÜYK'nın kararı ve Rektörün onayı ile uygun görülen sürelerle bağlı olarak bölgede yarı zamanlı olarak görevlendirilebilirler. Bölgedeki çalışmalarının niteliği ve süresi sözleşme ile belirlenir. Sözleşmenin feshi durumunda görevlendirme kendiliğinden sona erer. Bu öğretim elemanlarının bölgeden elde edecekleri gelirler döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

Bir öğretim elemanı Bölgede bulunan birden çok şirkette ve/veya projede yarı zamanlı olarak görevlendirilebilirler. Her şirket / proje için görevlendirme müracaatı ayrı yapılır.

Görevlendirme Usulü

MADDE 6-

1) Bölgede yer alan faaliyetlerde alanıyla ilgili Ar-Ge niteliğindeki faaliyetlerde hizmetine ihtiyaç duyulan öğretim elemanlarının veya hizmete ihtiyacı olan Şirketin Üniversiteye başvuruda bulunması üzerine verilecek izinde takip edilecek usul, hizmetin aksamaması için gerekli tedbirlerin alınmış olması kaydıyla öğretim elemandan istenen belgeler değerlendirilerek, bağlı olduğu BYK ve ÜYK'nın kararı ve Rektörün onayı ile yürütülür. Kararda uygun görülen süre (haftalık/aylık gün ve saat sayısı, mesai içi/dışı) açıkça belirtilir. Görev süresinin uzatılması da aynı yöntemle yapılır. Başvuru öğretim elemanı isimleri belirtilerek olabileceği gibi ar-ge projesi bazında da olabilir. Proje bazındaki taleplerde, projede yer alacak ve bölgede görev yapacak öğretim elemanları ilgili program/anabilim dalı/bölüm tarafından önerilir.

2) Bölgede görev alacak öğretim elemanları personel daire başkanlığı tarafından istenen form/formlar ve ekleri ile başvuru yaparlar.

Şirket Kurmak ve Şirkete Ortak Olmak, Yönetici Olmak İçin İzin Verilmesi

MADDE 7–

1) Yaptıkları araştırmaların sonuçlarını ticarileştirmek isteyen öğretim elemanlarına, ilgili program/anabilim dalı/bölüm başkanı görüşü, BYK ve ÜYK kararı ve Rektörün onayı ile bölgede şirket kurma, kurulu/kurulacak bir şirkete ortak olma ve/veya şirketlerin yönetiminde görev alma izni verilebilir. İlgili öğretim elemanının şirket yönetiminde görev alması hususunda, Yönergenin 5. maddesindeki görevlendirme ile ilgili süre ve esaslar uygulanır.

2) Öğretim elemanları tarafından kurulan şirketlerden bu kapsamda, Üniversite adına alınacak fıkri varlık, imtiyaz karşılığı ve benzeri gelirlerin miktarı Fikri Sınai Mülkiyet Hakları kurulunun önerisi ile ÜYK tarafından belirlenir.

3) ÜYK, öğretim elemanlarının Bölgede şirket kurma, kurulu/kurulacak bir şirkete ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alma başvurularını incelemek ve izlemek üzere bir komisyona görev verebilir.

4) Şirket kurma, kurulu/kurulacak bir şirkete ortak olma ve/veya şirketlerin yönetiminde görev alacak öğretim elemanları personel daire başkanlığı tarafından istenen form/formlar ve ekleri ile başvuru yaparlar.

Denetim

MADDE 8 –

- 1) Bölgede görev alacak öğretim elemanları başvuru formuna, bölge yönetici şirketinin, yapılan/yapılacak çalışmanın ilgili mevzuata göre ar-ge / ar-ge projesi olduğunu belirten değerlendirmesi eklenir.
- 2) Bölgede görev alan öğretim elemanları; görev sürelerinin sonunda, 10 iş günü içerisinde Bölgede yürüttükleri çalışmaya ilişkin bir raporu ilgili program/anabilim dalı/bölüm başkanlığına sunarlar.
- 3) Bölgede görev alan öğretim elemanları; görevlendirme süresi içinde görevlendirildikleri projenin herhangi bir koşulla sona ermesi halinde, bu hususu 5 (beş) iş günü içerisinde bağlı olduğu program/anabilim dalı/bölüme bildirmekle yükümlüdür.
- 4) Üniversite Rektörlüğünün, Bölgede AR-GE Çalışması yapmak üzere izin alan öğretim elemanlarının bölgedeki AR-GE faaliyetlerine devam durumunu ve çalışma şeklini denetleme ve öğretim elemanlarından bu konularda bilgi ve rapor isteme hakkı saklıdır.
- 5) Bölgede çalışmak veya şirket kurma, kurulu/kurulacak bir şirkete ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev almak üzere izin verilen öğretim elemanlarının verilen izinin amacı dışında faaliyetlerde bulunduğunun tespit edilmesi, Bölgedeki işine devamsızlık yaptığının belirlenmesi veya yarı zamanlı izin verilenlerin Bölgedeki faaliyetlerinin Üniversitedeki görevlerini ihmal etmesine neden olduğunun belirlenmesi halinde verilen izin ÜYK kararıyla iptal edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler

Hüküm bulunmayan hâller

MADDE 9 – Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hâllerde, ilgili diğer mevzuat hükümleri ve Senato kararları uygulanır.

Geçiş hükmü

GEÇİCİ MADDE 1 – Bu Yönetmelik yürürlüğe girmeden önce Bursa Teknik Üniversitesinde çalışan öğretim elemanlarının bölgede yer alan şirketlerde görevlendirilme, şirket kurma, kurulu bir şirkete ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev almalarına ilişkin olarak Rektör tarafından onaylanmış kararlar, izin verilmiş görevlendirmeler ve yapılmış olan süre uzatım işlemleri, süreleri tamamlanıncaya kadar geçerlidir. Madde 8’de belirtildiği gibi denetim yapılabilir.

Yürürlük

MADDE 10– Bu Yönerge Üniversite Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11 – Bu Yönergeyi Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.