

Licenciatura en Administración de Recursos Humanos

Resolución: CTF-195-2011, del 27 de diciembre de 2011



Perfil del Egresado

Saber Conocer:

- Realizará estudios de organización y métodos, para optimizar el funcionamiento de las diferentes unidades administrativas.
- Conocerá la administración de los recursos humanos, desde el punto de vista de análisis de puestos, motivación y liderazgo.
- Colaborará en la preparación de los diferentes presupuestos aplicados al normal desarrollo de la actividad administrativa.
- Establecerá los métodos de investigación más adecuados para cada una de las diferentes funciones administrativas.
- Supervisará el proceso de definición de objetivos operacionales, teniendo en cuenta la estrategia global de la empresa.
- Dirigirá el proceso de reclutamiento, selección, inducción, desarrollo, control y seguimiento del recurso humano dentro de la organización.
- Participará en la ejecución de los planes administrativos en la organización a su cargo.

Saber Hacer:

- Contribuirá al establecimiento de un clima organizacional que coadyuve al logro de los objetivos propuestos en las estrategias globales institucionales.
- Dirigirá el diseño de los sistemas de calificación y clasificación de puestos, procurando optimizar la relación patrono empleado dentro de un esquema de respeto de los deberes y derechos de cada uno.
- Aplicará los diferentes modelos y técnicas cuantitativas en la solución de problemas de optimización en el uso de los recursos productivos de la empresa.
- Realizará el diseño de la Estructura de Organización Formal de la Institución o dependencia a su cargo, desde Organigrama hasta el establecimiento de las relaciones de autoridad.
- Implementará modelos de control de calidad de la administración de Recursos Humanos.
- Manejará situaciones de conflicto dentro del recurso humano de una organización, dirigiéndolo hacia los objetivos estratégicos trazados y la visión establecida para dicho negocio.

Saber Ser:

- Respetará las leyes y regulaciones que rigen en Panamá en materia de Recursos Humanos.
- Manejará con transparencia la Administración de un negocio o empresa.
- Conducirá un negocio con Responsabilidad Social.
- Administrará de manera eficiente los recursos de un negocio o empresa, con el fin de maximizar la rentabilidad de los mismos.
- Conducirá un negocio con Responsabilidad Social.

Requisitos de Ingreso

- Diploma de Estudios del Segundo Nivel de Enseñanza o Educación Media en el área de Ciencias o Comercio otorgado por una institución reconocida por el Ministerio de Educación (deberá traer el original del Título y una fotocopia).
- Traducción autorizada al español de títulos y créditos.
- Original y copia de los créditos.
- Copia de la cédula y si es menor original y copia del Certificado de Nacimiento.
- Dos fotos tamaño carné.
- Llenar la solicitud de ingreso.
- Completar la solicitud de admisión y presentarse a una entrevista.

Requisitos de Permanencia

- Para que el estudiante permanezca en la carrera debe mantener un índice acumulativo no menor de 1.00, y como nota de aprobación de cada asignatura no menor de 71.
- Debe asistir a un mínimo de 80% de las clases programadas en cada curso.
- Cumplir con los compromisos económicos con la universidad y no infringir las normas establecidas, fundamentadas en la ley de funcionamiento de la universidad.

Requisitos de Egreso

- Aprobar el Plan de Estudios en un 100%, con un índice mínimo de 1.0.
- Haber presentado la documentación completa de los requisitos de ingreso.
- Estar paz y salvo con la universidad en temas financieros y académicas.
- Presentar y aprobar el Trabajo Final de Graduación.
- Todos los documentos académicos, incluyendo la nota de trabajo final de graduación deben estar en el departamento de registro cuarenta y cinco (45) días previos a la fecha de graduación.
- Pagar los Derechos de Graduación con treinta (30) días de anticipación al acto.
- Aprobar y presentar examen de conocimientos del idioma inglés.



Universidad
Interamericana de Panamá

LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES®



uippanama



www.uip.edu.pa



info@uip.edu.pa

Licenciatura en Administración de Recursos Humanos

Resolución: CTF-195-2011, del 27 de diciembre de 2011

Plan de Estudio

1º Cuatrimestre	HT	HP	TH	TC
AMC-125 Matemática Financiera I	2	2	4	3
AMC-102 Contabilidad I	3	2	5	4
AMC-103 Administración General I	3	2	5	4
AMC-124 Informática para Administradores	3	2	5	4
ELC-I Inglés I	3	2	5	4

2º Cuatrimestre	HT	HP	TH	TC	Requisitos
AMC-152 Matemática Financiera II	2	2	4	3	AMC-125
AMC-112 Contabilidad II	3	2	5	4	AMC-102
AMC-133 Metodología de la Investigación Científica	2	2	4	3	AMC-103
AMC-150 Historia de Panamá	3	0	3	3	
ELC-II Inglés II	3	2	5	4	ELC-I

3º Cuatrimestre	HT	HP	TH	TC	Requisitos
AMC-119 Estadística I	3	2	5	4	AMC-152
AMC-155 Contabilidad Financiera I	2	2	4	3	AMC-112
AMC-116 Economía General	4	0	4	4	
AMC-151 Español	3	0	3	3	
ELC-III Inglés III	3	2	5	4	ELC-II

4º Cuatrimestre	HT	HP	TH	TC	Requisitos
AMC-126 Estadística II	3	2	5	4	AMC-119
AMC-156 Contabilidad Financiera II	2	2	4	3	AMC-155
AMC-120 Macroeconomía	4	0	4	4	AMC-116
AMC-136 Ética Profesional	3	0	3	3	
ELC-IV Inglés IV	3	2	5	4	ELC-III

5º Cuatrimestre	HT	HP	TH	TC	Requisitos
AMC-129 Administración Financiera I	3	2	5	4	AMC-126
LRH-102 Introducción a la Sociología	4	0	4	4	
AMC-114 Mercadeo I	4	0	4	4	AMC-133
AMC-149 Geografía de Panamá	3	0	3	3	

6º Cuatrimestre	HT	HP	TH	TC	Requisitos
AMC-134 Administración Financiera II	3	2	5	4	AMC-129
DCP-116 Derecho de Trabajo	3	0	3	3	
AMC-123 Mercadeo II	3	2	5	4	AMC-114
AMC-137 Ecología y Medio Ambiente	3	0	3	3	

7º Cuatrimestre	HT	HP	TH	TC	Requisitos
AMC-159 Análisis y Diagnóstico Financiero	3	0	3	3	AMC-134
DCP-128 Derecho Comercial	3	0	3	3	DCP-116
LAN-126 Investigación de Mercados	2	2	4	3	AMC-123
AMC-138 Creatividad Empresarial I	2	2	4	3	AMC-134

8º Cuatrimestre	HT	HP	TH	TC	Requisitos
AMC-128 Contabilidad de Costos	3	2	5	4	AMC-159
AMC-121 Administración de Recursos Humanos I	4	0	4	4	LRH-102
AMC-131 Elaboración y Evaluación de Proyectos	3	2	5	4	LAN-126
AMC-139 Creatividad Empresarial II	2	2	4	3	AMC-138

9º Cuatrimestre	HT	HP	TH	TC	Requisitos
LRHO-105 Capacitación y Desarrollo del Talento Humano	2	2	4	3	AMC-121
LRH-101 Administración de Recursos Humanos II	4	0	4	4	AMC-121
LRHO-109 Métodos Alternativos de Solución de Conflictos en Organizaciones	3	0	3	3	AMC-121
AMC-127 Psicología Empresarial	3	0	3	3	LRH-102

10º Cuatrimestre	HT	HP	TH	TC	Requisitos
LRHO-107 Liderazgo y Desarrollo Gerencial	3	0	3	3	LRHO-105
LRH-121 Técnica de Reclutamiento y Selección por Competencias Laborales	2	2	4	3	LRH-101
LRHL-106 Conciliación y Medición Laboral	3	0	3	3	LRHO-109
LAN-108 Desarrollo Organizacional	3	2	5	4	AMC-127

11º Cuatrimestre	HT	HP	TH	TC	Requisitos
LRHL-105 Relaciones Laborales y Sindicalismo	2	2	4	3	LRHO-107
LRH-122 Análisis de Cargos y Evaluación de Desempeño	3	2	5	4	LRH-121
LRHO-110 Asesoría y Consultoría en Capital Humano	3	2	5	4	LRHL-106
TFG-115 Trabajo de Graduación					LRH-102

HT: Horas Teóricas HP: Horas Prácticas TH: Total de Horas TC: Total de Créditos

*Solo se impartirá si tiene un mínimo de 15 estudiantes matriculados.

Horarios
Diurno, Nocturno
y Sabatino

Duración
3 años y 8 meses

Modalidad
Presencial

Sede
Campus UIP, La Chorrera



Universidad
Interamericana de Panamá
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

Contáctenos:

Campus UIP

El Carmen

La Chorrera

323-6677

831-6600

254-2686



uippanama

www.uip.edu.pa

info@uip.edu.pa