

Licenciatura en Comportamiento Organizacional y Desarrollo Humano

Resolución: CTF-20-2014, del 28 de abril de 2014



Perfil del Egresado

En el Saber:

- Conocer los principios fundamentales de las áreas de formación empresarial, del comportamiento organizacional, la psicología e desarrollo humano y de ciencias básicas y sociales aplicables a la gestión del talento humano
- Identificar las medidas de desempeño de recursos humanos que se alineen con los objetivos del negocio
- Aplicar los principios y métodos para la toma de decisiones.
- Entender las bases de la administración de tecnologías de información.

En el Hacer:

- Manejar sistemas de informática aplicada y aplicar las tecnologías de información en el campo del Comportamiento Organizacional y el Desarrollo Humano.
- Alinear los objetivos organizacionales con los objetivos personales y de equipo.
- Identificar talentos en el mercado y dentro de la organización.
- Realizar asesoría para proyectos de Comportamiento Organizacional y Desarrollo Humano
- Desarrollar programas integrales que permitan un eficiente desempeño de la productividad y la calidad de las operaciones.

En el Ser:

- Conservar una actitud ética en el ejercicio profesional fundamentada en valores humanos, sociales, culturales y democráticos.
- Demostrar honestidad e integridad en todas sus interacciones y actividades con respecto al desarrollo, al desempeño de su trabajo, sus relaciones con otros.
- Mostrar una actitud de compromiso y responsabilidad con el recurso humano de la organización y con la empresa.
- Desarrollar empatía, preocupación, compromiso y sensibilidad ante las problemáticas de la sociedad.
- Tener una visión propositiva, clara, amplia y consciente de la realidad nacional.

Requisitos de Egreso

- Debe culminar con un índice acumulativo de 1.00 con una nota mínima por asignatura y un promedio acumulativo de 71 puntos.
- Optar por una de las siguientes alternativas como trabajo final:
 - *Realizar una práctica profesional en Empresa Reconocida en el área de su especialidad por un periodo de 320 horas. Al concluir, deberá presentar por escrito y sustentar ante jurado, el Informe de Práctica que contenga una propuesta a la empresa para la mejora de algún proceso o actividad.
 - *Elaborar una Tesina sobre algún tema de interés del estudiante, previamente aprobado por el docente asesor y las autoridades de la Facultad de Ciencias Administrativa.
 - *Cursar dos materias de Especialización en el área de Gerencia Estratégica que ofrece la Dirección de Maestrías.
- Debe presentar y aprobar examen que demuestre dominio del idioma inglés, medido por la prueba Cambridge.
- Haber cursado y aprobado, de acuerdo con los estándares establecidos por la Universidad, la totalidad de las materias que conforman el plan de estudios, con un mínimo del 50% de ellas cursadas en UIP.
- Cumplir con el requisito de Trabajo Comunitario Universitario.
- Estar al día con sus obligaciones académicas y financieras ante la Universidad.
- Presentar todos los documentos requeridos por el Departamento de Registro y cancelar los derechos de graduación, dentro del plazo establecido por la Universidad.

Requisitos de Ingreso

- Formulario de Admisión con todos los datos completos.
- Original y copia fotostática del diploma de la escuela secundaria, debidamente registrado.
- Original y copia de los créditos de los estudios secundarios (I y VI año) y universitarios realizados (si corresponde). (Los créditos obtenidos en el extranjero, deberán presentarse apostillados).
- Una fotografía tamaño carné.
- Una copia de la cédula de identidad personal (certificado de nacimiento so el aspirante es menor de edad o pasaporte en el caso de ser extranjero).
- Certificado de buena salud.

Requisitos de Permanencia

- Mantener un índice acumulativo de 1.00.
- Obtener una nota mínima por asignatura y acumulativa de 71 puntos.
- Asistir regularmente a clases y puede ausentarse un máximo de cuatro veces (25%). Si excede el máximo de inasistencias permitido, el estudiante no tendrá derecho a nota y el docente deberá calificarle con NSP (No se presentó)



Universidad
Interamericana de Panamá

LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES®



uippanama



www.uip.edu.pa



info@uip.edu.pa

Licenciatura en Comportamiento Organizacional y Desarrollo Humano

Resolución: CTF-20-2014, del 28 de abril de 2014



Plan de Estudio

| 1 ^{er} Cuatrimestre | HT | HP | TH | CT | CP | TC | Requisitos |
|--|----|----|----|----|----|----|------------|
| 20-101 Administración General I | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 01-101 Inglés I | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 02-102 Pensamiento Crítico | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 26-102 Administración de Recursos Humanos | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 21-101 Matemática General | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 2 ^{do} Cuatrimestre | HT | HP | TH | CT | CP | TC | Requisitos |
| 26-208 Administración General II | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 20-101 |
| 05-106 Aprendizaje I | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 01-201 Inglés II | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 01-101 |
| 04-101 Psicología General | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 02-101 Español | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 3 ^{er} Cuatrimestre | HT | HP | TH | CT | CP | TC | Requisitos |
| 05-205 Aprendizaje II | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-106 |
| 26-101 Comportamiento Organizacional | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 21-103 Estadística Descriptiva | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 04-202 Psicología Social | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 01-301 Inglés III | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 01-201 |
| 4 ^{to} Cuatrimestre | HT | HP | TH | CT | CP | TC | Requisitos |
| 05-108 Comunicación I | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 21-202 Estadística Inferencial | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 21-103 |
| 02-110 Historia de Panamá | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 05-107 Prevención y Protección de la Salud en la Empresa | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 01-401 Inglés IV | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 01-301 |
| 05-206 Teoría de la Personalidad | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 04-101 |

| 5 ^{to} Cuatrimestre | HT | HP | TH | CT | CP | TC | Requisitos |
|--|----|----|----|----|----|----|------------|
| 05-110 Análisis Institucional | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 05-207 Comunicación II | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-108 |
| 02-111 Geografía de Panamá | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 05-109 Proceso Grupal I | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 05-208 Psicometría | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 21-202 |
| 20-702 Emprendedurismo | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 20-101 |
| 6 ^{to} Cuatrimestre | HT | HP | TH | CT | CP | TC | Requisitos |
| 05-111 Desarrollo de Competencias Laborales | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 05-114 Desarrollo Humano I | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 02-105 Ecología | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 05-113 Legislación Laboral I | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 05-210 Proceso Grupal II | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-109 |
| 05-112 Psicología Organizacional I | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 04-101 |
| 7 ^{mo} Cuatrimestre | HT | HP | TH | CT | CP | TC | Requisitos |
| 05-214 Comunicación en la Era del Internet | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-207 |
| 05-212 Desarrollo Humano II | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-114 |
| 05-211 Legislación Laboral II | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-113 |
| 05-116 Modelos Alternativos para la Toma de Decisiones | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 05-115 Productividad Organizacional | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 05-213 Psicología Organizacional II | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-112 |

| 8 ^{vo} Cuatrimestre | HT | HP | TH | CT | CP | TC | Requisitos |
|---|----|----|----|----|----|----|---|
| 05-215 Administración del Salario | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-113 |
| 05-302 Desarrollo Humano III | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-212 |
| 02-103 Metodología de la Investigación | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-115/05-116/05-211/05-212/05-213/05-214 |
| 02-203 Ética Profesional | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 20-202 Gestión de la Pequeña y Mediana Empresa | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 20-702 |
| 9 ^{no} Cuatrimestre | HT | HP | TH | CT | CP | TC | Requisitos |
| 05-216 Estructura de la Organización y Diseño del Trabajo | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-213 |
| 05-117 Relaciones Laborales | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 05-217 Técnicas de Evaluación del Desempeño | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-115 |
| 05-219 Beneficios y Compensaciones | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-215 |
| 10 ^{mo} Cuatrimestre | HT | HP | TH | CT | CP | TC | Requisitos |
| 05-220 Desarrollo y Evaluación de Proyectos de Capacitación | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 05-216 |
| 02-104 Investigación Dirigida | 2 | 4 | 6 | 2 | 2 | 4 | 02-103 |
| 05-118 Cultura Organizacional | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 20-104 Técnicas de Negociación | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | |
| 11 ^{vo} Cuatrimestre | HT | HP | TH | CT | CP | TC | Requisitos |
| 05-402 Seminario de Desarrollo Humano | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 02-104 / 05-118 / 05-220 / 20-104 |
| 03-126 Práctica Profesional | 2 | 4 | 6 | 2 | 2 | 4 | 02-104 / 05-118 / 05-220 / 20-104 |

HT: Horas Teóricas HP: Horas Prácticas TH: Total de Horas CT: Créditos Teóricos
CP: Créditos Prácticos TC: Total de Créditos
*Solo se impartirá si tiene un mínimo de 15 estudiantes matriculados.

Horarios
Nocturno

Duración
3 años y 8 Meses

Modalidad
Presencial

Sede
Campus UIP



Universidad
Interamericana de Panamá
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

Contáctenos:

Campus UIP

El Carmen

La Chorrera

323-6677

831-6600

254-2686



uippanama

info@uip.edu.pa

www.uip.edu.pa