

Утверждено
Директор
МАОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа
«Владикавказская академия спорта»



Д.К. Бекузарова
2018

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления размера персонального
повышающего коэффициента работникам
Муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа
«Владикавказская академия спорта»

г. Владикавказ
2018г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение разработано на основании Приказа № 41 от 18 июня 2018г. Комитета молодежной политики физкультуры и спорта АМС г. Владикавказа, в соответствии с положением об условиях оплаты труда учреждений, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок, условия и размер персонального повышающего коэффициента для работников МАОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа «Владикавказская академия спорта».

1.3. Положение распространяется на всех сотрудников учреждения, как основных работников, так и совместителей.

1.3. Настоящее Положение утверждается приказом директора учреждения.

1.4. Все доплаты и выплаты осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год в иных случаях из экономии фонда оплаты труда учреждения.

1.5. Размер персонального повышающего коэффициента определяется с учетом показателей к критериям, указанным в приложении №1 по каждой категории работников.

II. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (на финансовый год), временным (в течении этого года он может меняться) по согласованию с комиссией по доплатам и надбавкам. Период, на который устанавливаются персональный повышающий коэффициент, их размер, определяются комиссией по доплатам и надбавкам.

2.2. Персональный повышающий коэффициент вводится приказом директора учреждения, но по предоставлению комиссии документов о доплатах и надбавках. Приказом директора доводится до всех работников образовательного учреждения.

2.3. Выплаты персонального повышающего коэффициента сотрудникам образовательного учреждения могут быть сняты приказом директора по согласованию с комиссией по доплатам и надбавкам.

2.4. Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем в отношении конкретного работника.

III. Снятие персонального повышающего коэффициента определяются следующими причинами:

3.1. Окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;

3.2. Снижение качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;

3.3. Изменение расписания учебно-тренировочных занятий без согласования администрации.

3.4. Нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов учреждения)

3.5. Действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании учреждения.

3.6. Не выполнение должностных обязанностей.

**Перечень критериев оценки
результативности работы работников Муниципального автономного
образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-
юношеская спортивная школа
«Владикавказская академия спорта»**

1. Размер персонального повышающего коэффициента главному бухгалтеру
Максимальный размер персонального повышающего коэффициента до 0,5

Критерии	Размер Коэффициента	Показатели
Сложность, важность выполняемой работы	0,1	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей
	0,1	Внебюджетные фонды, з/п сотрудников, других выплат и платежей
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,1	Высокая организация работы по перечислению налогов и сборов , страховых взносов.
	0,1	Ведение и сдача отчетности в ПФР РФ, ФСС РФ
	0,1	Качественное ведение различной текущей документации

2. Размер персонального повышающего коэффициента заместителя директора по учебно-спортивной работе

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента до 1,0

Критерии	Размер коэффициента	Показатели
Сложность, важность выполняемой работы	0,1	Знание законодательства и нормативных правовых актов, необходимых в работе в сфере образования
	0,1	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
	0,1	Организация работы педагогического, методического, родительского советов
	0,1	Качественное составление отчетности
	0,1	Активное участие и большой вклад в реализацию особо важных проектов и социально значимых мероприятий
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,1	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей
	0,1	Качество ведения текущей документации
	0,1	Планирование и проведение спортивно-массовых мероприятий различного ранга по видам спорта
	0,1	Использование современных образовательных технологий, новых форм организации учебно - тренировочного процесса
	0,1	Формирование благоприятного климата в коллективе (без жалоб и конфликтов)
	0,05	Выполнение дополнительных работ, не связанных с должностными обязанностями

**3. Размер персонального повышающего коэффициента
заместителя директора по административно-хозяйственной работе**
Максимальный размер персонального повышающего коэффициента до 1,0

Критерии	Размер коэффициента	Показатели
Наличие условий осуществления деятельности ДЮСШ отвечающего современным требованиям	0,1	Высокое качество подготовки спортивных объектов и организация ремонтных работ (Соответствие условий осуществления деятельности ДЮСШ(образовательного процесса) санитарно-гигиеническими требованиями (Сан ПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.)
	0,1	Соответствие требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда)
	0,1	Обеспечение сохранности инвентаря, оборудования и имущества ДЮСШ
	0,1	Своевременное заключение договоров и сверка актов с организациями обеспечивающими бесперебойную работу учреждения
	0,1	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ, соблюдение требований ТБ, режима экономии и бережливости.
	0,1	Оперативное выполнение заявок по устранению неполадок
Ведение отчетной документации	0,1	Высокий уровень инвентарного учета имущества учреждения
	0,1	Рациональное расходование материалов и финансовых средств ДЮСШ
	0,1	Качественное ведение документации, отчетных и аналитических материалов
Проведение соревнований	0,05	Подготовка спортивных сооружений к проведению соревнований
	0,05	Участие в проведении соревнований

4.Размер персонального повышающего коэффициента инструктору-методисту
Максимальный размер персонального повышающего коэффициента до 1,10

Критерии	Размер коэффициента	Показатели
Сложность, важность выполняемой работы	0,1	Разработка положений, регламентов для проведения спортивно- массовых мероприятий различного уровня
	0,1	Качественное состояние отчетности, подготовка соответствующей документации, для присвоения спортсменам разрядов (согласно ЕВСК)
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,1	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей
	0,1	Качество проведения ВШК (аналитические справки, информации), движение детей (зачисление, перевод, отчисление). Ярко-выраженная динамика позитивных достижений воспитанников ДЮСШ
	0,1	Помощь в проведении аттестации педагогических работников.

	0,1	Активное участие в социально-значимых проектах акциях, выполнение дополнительных работ не входящих в трудовые обязанности.
	0,1	Количество и качество проведения спортивно-массовых мероприятий.
	0,1	Применение в работе современных форм и методов организации тренерско-преподавательского труда.
	0,1	Качество проводимых педагогических (методических) советов учреждения, наличие протоколов.
	0,1	Контроль за проведением учебно-тренировочного процесса
Проведение соревнований	0,1	Участие в проведении соревнований.

5.Размер персонального повышающего коэффициента тренеру - преподавателю

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента до 2,0

критерии	Размер коэффициента	Показатели
Профессиональные спортивные достижения	0,2	Наличие среди обучающихся победителей и призеров в официальных соревнованиях (включенных в ЕКП) (1-5 место)
	0,3	Участие в подготовке, проведению и в судействе спортивных мероприятий
Позитивные результаты деятельности	0,7	За выполнение обязанностей главного (старшего) тренера-преподавателя после прохождения испытательного срока согласно ТК РФ
	0,3	За выполнение обязанностей главного (старшего) тренера-преподавателя во время испытательного срока согласно ТК РФ
	0,3	Организация внеурочной работы (подготовка спорт площадок в течении учебного года, качество подготовки)
	0,2	Активное участие в социально-значимых проектах акциях, выполнение дополнительных работ, не входящих в трудовые обязанности.
	0,3	Сохранность контингента обучающихся Популяризация культивируемых видов спорта (посещение школ и ДОУ)
	0,3	Работа со специальными группами, в которых обучаются дети-инвалиды

6.Размер персонального повышающего коэффициента по профессии слесарь-электрик

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента до 1,7

критерии	Размер коэффициента	Показатели
Обеспечение санитарно-Гигиенических условий в помещениях	0,3	Обеспечение своевременной и качественной работы по содержанию сооружений ДЮСШ
	0,3	Обеспечение содержания закреплённой территории в соответствии с требованиями СанПиН, содержание рабочего места
	0,2	Оперативное выполнение заявок по устранению неполадок
	0,1	Экономия электроэнергии, водоснабжения
Обеспечение	0,3	Подготовка спортивных сооружений к спортивно-массовым мероприятиям

безопасных условий на закрепленной территории	0,1	Своевременный осмотр технического состояния зданий и сооружений ДЮСШ
	0,1	Текущий ремонт электрического оборудования
	0,1	Сохранность оборудования, инвентаря, инструментов
	0,1	Самостоятельное, инициативное полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей
	0,1	Качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда

7.Размер персонального повышающего коэффициента инспектора по кадрам
Максимальный размер персонального повышающего коэффициента до 1,5

критерии	Размер коэффициента	Показатели
Сложность и важность выполняемой работы	0,2	Качество ведения личных дел, личных карточек сотрудников образовательного учреждения
	0,3	Ведение и своевременное заполнение трудовых книжек сотрудников
	0,2	Обеспечение сохранности документов
	0,2	Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,2	Качественное ведение документации
	0,2	Отсутствие, случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки
	0,2	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдачи в архив

8. Размер персонального повышающего коэффициента работникам ГТО
Максимальный размер персонального повышающего коэффициента до 1,4

критерии	Размер коэффициента	Показатели
Сложность и важность выполняемой работы	0,4	За выполнение обязанностей главного (старшего) тренера-преподавателя после прохождения испытательного срока согласно ТК РФ
	0,2	Разработка положений, регламентов для проведения спортивно- массовых мероприятий различного уровня
	0,2	Обеспечение сохранности документов
	0,1	Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,2	Агитация и пропаганда здорового образа жизни, привлечение граждан Российской Федерации к сдаче нормативов ГТО
	0,2	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей
	0,1	Активное участие в социально-значимых проектах акциях, выполнение дополнительных работ не входящих в трудовые обязанности

**9. Размер персонального повышающего коэффициента по профессиям служащих
(уборщик служебных помещений, дворник, сторож)**

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента до 2,0

Критерии	Размер коэффициента	Показатели
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях	0,1	Обеспечение своевременной и качественной ежедневной уборки,
	0,1	Обеспечение содержания закреплённой территории в соответствии с требованиями СанПиН
	0,1	Качественное своевременное обеспечение текущих ремонтных работ
Признание высокого профессионализма	0,1	Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны родителей, работников
	0,2	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности
	0,2	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка
(сторож)	0,1	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима
	0,1	Отсутствие случаев кражи по вине сторожа
	0,1	Отсутствие замечаний по ведению журнала регистрации посетителей
	0,1	Своевременное реагирование на возникающей чрезвычайной ситуации
Обеспечение санитарно-гигиенических условий (дворник)	0,2	Озеленение территории, уход за клумбами, декоративными кустарниками, деревьями и другими зелеными насаждениями.
	0,2	Уборка снега в зимний период
Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	1,0	Надлежащее состояние спортивных сооружений во время тренировочного процесса, включая грунтовые теннисные корты в летний период, искусственное футбольное покрытие в зимний период.

10. Размер персонального повышающего коэффициента медицинских работников

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента до 1

критерии	Размер коэффициента	Показатели
Сложность и важность выполняемой работы	0,1	Высшее медицинское образование и стаж работы от 10 до 20 лет в области физической культуры и спорта
	0,2	Высшее медицинское образование и стаж работы свыше 20 лет в области физической культуры и спорта
Важность выполняемой работы	0,1	Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических норм
	0,1	Отсутствие больничных листов у сотрудников
	0,1	Качественное ведение документации, отчетных и аналитических материалов