

Утверждено приказом
МАОУ ДО "ДЮСШ
"Владикавказская
академия спорта"
от 18 июня 2018 года
№ 60 _____

Положение об оплате труда работников

Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная
школа "Владикавказская академия спорта"»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда, работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа "Владикавказская академия спорта"» (далее - Учреждение) разработано на основании Приказа № 41 от 18 июня 2018г. Комитета молодежной политики физкультуры и спорта АМС г. Владикавказа и в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" от 04.12.2007 N 329-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Северная Осетия – Алания от 21.06.2016г. № 229 «Об оплате труда работникам подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия – Алания» постановлением Правительства Республики Северная Осетия – Алания от 01.03.2013г. № 64 «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений сферы молодежной политики, физической культуры и спорта Республики Северная Осетия – Алания».

Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом директора Учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения, включающая в себя размеры базовых окладов (ставок), доплат и надбавок устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными правовыми актами Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, а также настоящим Положением с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

1.4. Продолжительность рабочего времени для работников, не относящихся к педагогическим работникам, составляет 8 часов в день (40-часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями).

1.5. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Заработная плата работников Учреждения включает в себя:

- базовый оклад (ставку);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Базовые оклады работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на основе базовых окладов (ставок), установленных по занимаемым ими должностям работников, служащих и профессиям рабочих, отнесенных к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ).

2.3. Размеры базовых окладов (ставок) по ПКГ и квалификационным уровням устанавливаются согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

2.4. Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени без учета доплат и надбавок.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

2.6. Персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам устанавливается работнику согласно, Положения о порядке установления размера персонального повышающего коэффициента работникам Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Владикавказская академия спорта».

Значение коэффициента не должно превышать 2.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен на определенный период времени. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размере принимается комиссией по надбавкам и премиям, в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда.

Директору учреждения персональный повышающий коэффициент устанавливается Приказом Комитета молодежной политики, физкультуры и спорта АМС г. Владикавказ.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

2.7. Работникам Учреждения, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязательства), производятся доплаты до установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

2.8. Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Учреждения и рассчитываются в процентном отношении к базовому окладу (ставке) работника либо в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты и надбавки работникам устанавливаются директором Учреждения, а директору Комитетом молодежной политики физкультуры и спорта АМС г. Владикавказа. Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по

соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

2) за замещение временно отсутствующего тренера-преподавателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Д_3 = О_б \times К_к / 72 \times Ч, \text{ где}$$

Д₃ - размер доплаты за замещение временно отсутствующего тренера-преподавателя;

О_б - базовый оклад (ставка) педагогического работника;

К_к - коэффициент за квалификационную категорию. Для тренеров-преподавателей без категории значение К_к составляет 1,0; для тренеров-преподавателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение К_к – 1,2; для тренеров-преподавателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение К_к – 1,4;

72 – норма часов учебной нагрузки тренера-преподавателя в месяц;

Ч – фактическое количество часов, замещенных педагогическим работником за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) размер доплаты составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

4) за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 4 до 12 процентов базового оклада (ставки);

7) В соответствии с п.11 ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 29.12.2017) "Об образовании в Российской Федерации" и ст. 9.2 Постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 21.06.2016г. № 229 "Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания" в базовый оклад педагогических работников включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

2.9. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие надбавки:

1) за специфику работы в Учреждении специалистам, педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

- за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности – 25 процентов;
- за работу в образовательных организациях, расположенных в высокогорной местности – 15 процентов;
- за участие в экспериментальных программах федерального, республиканского уровня – 15 процентов;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим работникам по соответствующим ПКГ:

- за наличие первой квалификационной категории – 20 процентов;
- за наличие высшей квалификационной категории – 40 процентов.

3) за выслугу лет (стаж работы), устанавливается при стаже работы

- от 1 года до 5 лет – 10 процентов базового оклада;
- от 5 лет до 10 лет – 15 процентов базового оклада;
- от 10 лет до 15 лет – 20 процентов базового оклада;
- свыше 15 лет – 30 процентов базового оклада.

Выплата надбавки за выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работника достигает величины, дающей право на установление надбавки. Последующее изменение размера надбавки производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом директора Учреждения.

При установлении надбавки педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы, руководящим работникам – стаж работы на руководящих должностях, для специалистов – стаж работы по специальности, для прочих – общий страховой стаж. Документом для определения стажа является трудовая книжка.

4) за наличие государственных наград, почетных званий:

- Государственные награды Российской Федерации и СССР «Заслуженный тренер Российской Федерации и СССР» – до 100 процентов;
- ведомственные награды Министерства спорта "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник образования" «Заслуженный работник физической культуры и спорта Российской Федерации» – до 40 процентов;
- Государственные награды Республики Северная Осетия-Алания "Заслуженный работник физической культуры и спорта РСО-Алания", "Заслуженный работник образования РСО-Алания" до 20 процентов.

5) Руководителю и специалистам Учреждения устанавливается надбавка за ученую степень:

- кандидат наук – 1000 рублей;
- доктор наук – 2000 рублей.

Надбавка к базовому окладу за ученую степень устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение при условии её соответствия профилю выполняемой работником работы и деятельности Учреждения. При совмещении должностей надбавка устанавливается по основному месту работы.

Надбавка устанавливается приказом директора Учреждения.

2.10. Стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не более 30 процентов средств, направляемых на оплату труда (исключения составляют случаи, указанные в п.5.2. настоящего Положения).

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение (премирование) и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Учреждения и включает в себя:

- надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг);
- премии.

размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Учреждения.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом директора по результатам оценки экспертной комиссии выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Учреждения (за исключением руководителя) утверждаются директором Учреждения.

надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам Учреждения на определенный срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

В пределах экономии фонда заработной платы и за счет средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за соответствующий период (месяц, кварта, полугодие, год) на основании действующего положения о премировании и локального акта Учреждения.

При премировании работником могут учитываться:

- результаты участия в мероприятиях, организуемых на федеральном, республиканском или муниципальном уровнях;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных целевых программ;
- оперативное и качественное выполнение особо важных заданий;

- проявление творческой инициативы и использование инновационных методов в работе.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на премирование и установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

Надбавка за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается руководителю и специалистам при:

- соблюдении базовых требований к качеству предоставления государственных услуг, административных регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);

- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с деятельностью Учреждения;

- отсутствие обращений (жалоб) на действия (бездействие) работника Учреждения при выполнении работ (оказании услуг);

- наличие высоких показателей, оказываемых государственных услуг.

3. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

3.1. Оплата труда руководителя Учреждения производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем Учреждения и Комитетом молодежной политики, культуры и спорта РСО-Алания (далее – Комитет). Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

3.2. Оплата труда заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем Учреждения и вышеперечисленными работниками в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Учреждения. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

3.3. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя премии и надбавки за высокие результаты и интенсивность выполняемых работ (оказываемых услуг).

3.4. Базовый оклад (ставка) руководителя Учреждения устанавливается приказом Комитета в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесенных к основному персоналу возглавляемого руководителем Учреждения, и составляет от одного до двух размеров этих

средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитывается количество обучающихся, показатели и специфика деятельности Учреждения.

3.5. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Учреждения, установлен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.6. Расчет среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года (по состоянию на 20 сентября). Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу Учреждения, на штатную численность основного персонала Учреждения.

3.7. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю Учреждения устанавливается приказом Комитета дважды в год с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Учреждения в размере до 100 процентов от базового оклада (ставки) руководителя Учреждения. Перечень целевых показателей эффективности работы учреждения утверждается приказом Комитета.

В пределах экономии фонда заработной платы в целях поощрения руководителя Учреждения за выполненную работу Комитетом могут выплачиваться премии.

Выплаты руководителю за счет средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании приказа Комитета.

3.8. Преподавательская и иная работа руководителя в Учреждении, являющаяся местом его основной работы, допускается с согласия Комитета и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указывается размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

3.9. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются приказом руководителя Учреждения на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Учреждения.

3.10. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя Учреждения в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Учреждения.

4. Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей.

4.1. Для определения размеров заработной платы тренеров-преподавателей директор Учреждения ежегодно на начало календарного года утверждает тарификационные списки.

4.2. Оплата труда тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) производится по норме часов преподавательской работы не более 36 астрономических часов в неделю, из которых 18 астрономических часов будет занимать преподавательская работа.

4.3. Размеры нормативов доплаты тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) за подготовку спортсмена высокого класса приведены в таблице 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.			
1.1.	Чемпионат мира	1	до 180
1.2.	Чемпионат мира	2-3	до 140
	Чемпионат Европы	1-3	до 140
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 140
1.3.	Чемпионат мира	4-6	до 120
	Чемпионат Европы	4-6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
	Чемпионат России	1-3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
	Чемпионат мира	участие	до 80
	Чемпионат Европы	участие	до 70
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	до 70
	Первенство мира (юниоры)	1-3	до 100
1.4.	Первенство Европы (юниоры)	1-3	до 80
1.5.	Чемпионат России	4-6	до 80
1.6.	Первенство мира (юниоры)	4-6	до 80
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юниоры)	1-3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.7.	Первенство России (юниоры)	4-6	до 60
1.8.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 60

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада тренера- преподавателя (старшего тренера-преподавателя) за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
1.9.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 50
1.10.	Финал спартакиады школьников	1-3	до 50
	Финал спартакиады молодежи	1-3	до 60
1.11.	Чемпионаты СКФО	1-3	до 50
1.12.	Чемпионаты СКФО (юниоры)	1-3	до 40
	Зональные соревнования спартакиады молодежи	1-3	
1.13.	Чемпионаты СКФО (старшие юноши)	1-3	до 30
	Зональные соревнования спартакиады школьников		
1.14.	Чемпионат Республики Северная Осетия-Алания	1-3	до 25
1.15.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юниоры)	1-3	до 15
1.16.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 10
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1.	Чемпионат мира	1	до 200
	Чемпионат Европы		
	Олимпийские игры		
2.2.	Чемпионат мира	2-3	до 150
	Чемпионат Европы		
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 100
2.4.	Первенство мира (юниоры)	1-3	до 100
	Первенство Европы (юниоры)		
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 80
2.6.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 80
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)		
2.7.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	до 75
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)		до 70
2.8.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:	1-3	до 75

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
	на чемпионате России		
	на первенстве России (юниоры)	1-2	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.9.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4-6	до 60
	на первенстве России (юниоры)	3-4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	
2.10.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на официальных спортивных мероприятиях взрослых, включенных в Единый календарный план, в т.ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 50 процентов состава команды)	1-3	до 50
	на официальных спортивных мероприятиях юниоров, включенных в Единый календарный план, в т.ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды)(юниоры)	1-3	до 40
	на официальных спортивных мероприятиях юношей, включенных в Единый календарный план, в т.ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды) (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 30
2.11.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (за подготовку не менее 30 % состава команды) (юниоры)	1-3	до 25
	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (за подготовку не менее 30 % состава команды) (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 20

4.5. Требования к наполняемости групп и максимальный объем тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки (за исключением спортивно-оздоровительного) устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки.

4.8. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов для привлечения кроме тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя) и тренера-преподавателя по общефизической подготовке, хореографа и других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. При этом оплата труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), осуществляется в порядке, предусмотренном коллективным договором или другими локальными актами Учреждения. Дискриминация труда тренерского состава и снижение заработной платы на основании одновременной работы нескольких тренеров не допускается.

4.9. Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководства и тренерского совета Учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, тренеры могут объединяться в коллектив. При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива в целом. Трудовой вклад каждого тренера в результаты работы коллектива определяется ежегодно решением директора Учреждения, по представлению тренерского совета.

4.12. Наполняемость групп, количество обучающихся в группах на этапах подготовки определяются в соответствии с образовательными программами по видам спорта и муниципальным заданием.

4.13. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, приведены в таблицах.

Наполняемость групп и режим тренировочной работы спортивно-оздоровительных групп:

Год обучения	Минимальный возраст для зачисления	Минимальное число обучающихся в группе	Кол-во учебных недель в год
Весь период	4 года	10 чел.	42 недели

Наполняемость групп и режим тренировочной работы ГНП, ТГ, ГССМ для вида спорта "футбол":

Год обучения (продолжительность этапа)	Минимальный возраст для зачисления	Минимальное кол-во занимающихся в группе	Максимальное кол-во занимающихся в группе	Требования по спортивной подготовке
Группы начальной подготовки				
1-й год	9-10 лет	15	30	б/р

2-й год	10-11 лет	14	30	б/р, 3-2 юношеский разряд
3-й год	11-12 лет	12	24	
Группы тренировочного этапа (спортивной специализации)				
1-й год	12-14 лет	10	20	1 юн. разряд
2-й год				3 разряд
3-й год	14-16 лет	8	16	2-1 разряд
4-й год				1 разряд
Группы совершенствования спортивного мастерства				
1-й год	14-17 лет	6	14	КМС, 1 разряд
свыше 1 года	15-18 лет	6	12	КМС, МС, 1 разряд

Наполняемость групп и режим тренировочной работы ГНП, ТГ, ГССМ для вида спорта "спортивная борьба":

Год обучения (продолжительность этапа)	Минимальный возраст для зачисления	Минимальное кол-во занимающихся в группе	Максимальное кол-во занимающихся в группе	Требования по спортивной подготовке
Группы начальной подготовки				
1-й год	10 -11 лет	15	30	б/р
2-й год	11-12 лет	14	28	б/р, 3-2 юношеский разряд
3-й год	12-15 лет	14	28	
Группы тренировочного этапа (спортивной специализации)				
1-й год	12-15 лет	12	20	1 юн. разряд
2-й год				3 разряд
3-й год	13-16 лет	10	16	2-1 разряд
4-й год				1 разряд
Группы совершенствования спортивного мастерства				
1-й год	14-17 лет	7	12	КМС, 1 разряд
свыше 1 года	15-18 лет	7	8	КМС, МС, 1 разряд

Наполняемость групп и режим тренировочной работы ГНП, ТГ, ГССМ для вида спорта "теннис":

Год обучения (продолжительность этапа)	Минимальный возраст для зачисления	Минимальное кол-во занимающихся в группе	Максимальное кол-во занимающихся в группе	Требования по спортивной подготовке
Группы начальной подготовки				
1-й год	6-7 лет	8	12	б/р
2-й год	7-8 лет	8	12	б/р, 2 юношеский разряд
3-й год	8-9 лет	8	12	
Группы тренировочного этапа (спортивной специализации)				
1-й год	9 -12 лет	6	10	1 юн. разряд
2-й год				3 разряд
3-й год	12-14 лет	6	10	2-1 разряд

4-й год				1 разряд
Группы совершенствования спортивного мастерства				
1-й год	13-15 лет	2	4	КМС, 1 разряд
свыше 1 года	14-18 лет	2	4	КМС, МС, 1 разряд

4.14. В учреждениях дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности выделено четыре этапа спортивной подготовки: спортивно-оздоровительный этап (СОГ), этап начальной подготовки (ГНП), тренировочный этап (этап спортивной специализации) (ТГ), этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ).

4.15. К спортивно-оздоровительной подготовке (СОГ) допускаются все лица, желающие заниматься спортом, не имеющие медицинских противопоказаний (имеющие письменное разрешение врача). Продолжительность этапа не ограничена, охватывает весь период занятий в группе. В группах спортивно-оздоровительной подготовки осуществляется физкультурно-спортивная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку, преимущественно оздоровительной направленности, и овладение основами технико-тактической подготовки в виде спорта.

4.16. На этап начальной подготовки (ГНП) зачисляются учащиеся общеобразовательных школ, достигшие 6-11 летнего возраста, желающие заниматься спортом и имеющие письменное разрешение врача-педиатра. На этом этапе осуществляется физкультурно-оздоровительная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку, овладение основами техники вида спорта, выполнение контрольных нормативов для зачисления на тренировочный этап.

4.17. Тренировочные группы (ТГ) формируются на конкурсной основе из здоровых и практически здоровых учащихся, прошедших необходимую подготовку не менее 1 года и выполнивших приемные нормативы по общефизической и специальной подготовке. Перевод по годам обучения в тренировочных группах осуществляется при условии выполнения контрольно-переводных нормативов по общефизической и специальной подготовке.

4.18. Группы совершенствования спортивного мастерства (ССМ) формируются из спортсменов, выполнивших разряд кандидата в мастера спорта и 1 спортивный разряд. Перевод по годам обучения на этом этапе осуществляется при условии положительной динамики прироста спортивных показателей.

5. Выплаты социального характера

5.1. Выплаты социального характера направлены на социальную поддержку работников и не связаны с выполнением ими трудовых функций. Они имеют форму материальной помощи и единовременной выплаты. Выплаты социального характера осуществляются в пределах выделенного фонда оплаты труда (при наличии экономии) и внебюджетных источников.

5.2. Выплата материальной помощи сотрудникам производится по заявлениям сотрудников и на основании приказа директора учреждения:

- по семейным обстоятельствам (смерти детей, родителей, супруга или супруги);
- при увольнении, в связи с выходом на пенсию по возрасту;
- в случае длительной болезни более 2-х месяцев
- с юбилейными датами (50, 55, 60 лет);
- вступление в брак;
- рождение ребенка;
- смерть близкого родственника;
- тяжелое материальное положение;
- по семейным обстоятельствам

Размер материальной помощи не должен превышать двукратную величину должностного оклада, установленного на день ее выплаты.

5.3. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством при расторжении трудовых отношений по инициативе работодателя и при других условиях, предоставление компенсации затрат работников, связанных с обучением, оздоровлением, повышением их уровня жизни, и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

5.4. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Другие вопросы оплаты труда работников

В МАОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа «Владикавказская академия спорта» предусматриваются должности административно-управленческого, педагогического и младшего обслуживающего персонала.

Штатное расписание по видам персонала составляется в соответствии с уставом.

Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Комитетом молодежной политики, физкультуры и спорта АМС г. Владикавказа.

Директор в пределах фонда оплаты труда в соответствии со статьёй 59 ТК РФ для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, вправе осуществлять привлечение помимо

работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных законодательством, в том числе:

- выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением объема оказываемых услуг.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников, в том числе за счет платных услуг в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников конкретного учреждения.

**Перечень
должностей, профессий работников,
относящихся к основному персоналу
МАОУ ДО "ДЮСШ "Владикавказская академия спорта""**

Директор

Заместитель директора по учебно-спортивной работе

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

Главный бухгалтер

Бухгалтер

Специалист по кадрам

Юрисконсульт

Контрактный управляющий

Тренер-руководитель

Старший тренер-преподаватель

Тренер-преподаватель

Инструктор-методист

Врач

Руководитель комплекса ГТО

Главный специалист комплекса ГТО

Рабочий по обслуживанию спортивных сооружений

Уборщик служебных помещений

Дворник

Слесарь-электрик

Сторож

Приложение № 2
к Положению об оплате труда,
работников МАОУ ДО "ДЮСШ
"Владикавказская академия спорта"

**Базовые размеры окладов работников МАОУ ДО "ДЮСШ
"Владикавказская академия спорта"**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификацион ые уровни	Базовый размер оклада(с тавки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
Делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь машинистка; другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	4213
Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 квалификационный уровень	4340
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	4469
Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий центральной складом; заведующий хозяйством, должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший", другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	2 квалификационный уровень	4979
Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	3 квалификационный уровень	5490
Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	5745
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
Бухгалтер; документовед; инженеры всех специальностей; менеджер; психолог; переводчик; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт, программист; инженер по обслуживанию зданий и сооружений, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	5490
Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	2 квалификационный уровень	5617
Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	3 квалификационный уровень	5745
Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	5872

Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	6127
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
Начальник отдела	1 квалификационный уровень	6638
Профессиональная квалификационная группа "Должности научных работников и руководителей структурных подразделений"		
Младший научный сотрудник; научный сотрудник; заведующий (начальник):техническим архивом, лабораторией	1 квалификационный уровень	13990
Старший научный сотрудник; заведующий(начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням)	2 квалификационный уровень	14100
Ведущий научный сотрудник; начальник (руководитель бригады(группы))	3 квалификационный уровень	14300
Главный научный сотрудник; заведующий научно-исследовательским отделом; ученый секретарь	4 квалификационный уровень	14500
Начальник (заведующий) обособленного подразделения	5 квалификационный уровень	14800
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"		
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1 квалификационный уровень	5106
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"		
Дежурный по режиму; младший воспитатель		5362
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму		5617
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей структурного подразделения"		
Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	1 квалификационный уровень	6638
Заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отделения, сектора и других структурных подразделений образовательного учреждения	2 квалификационный уровень	6893
Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"		
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	7100
Инструктор-методист; тренер-преподаватель: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	7245

Методист; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	7390
Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший методист	4 квалификационный уровень	7535
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
Врачи-специалисты	2 квалификационный уровень	11934
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Инструктор по лечебной физкультуре	1 квалификационный уровень	7250
Фельдшер; медицинская сестра	4 квалификационный уровень	7708
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
Дворник; оператор котельной; сторож(вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	3574
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню с наименованием "старший"	2 квалификационный уровень	3830
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
Водитель автомобиля; слесарь-сантехник; слесарь по ремонту газового оборудования; электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования должностей, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	3830
Наименования профессий, по которым по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационный уровень	3958
Наименования профессий, по которым по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 квалификационный уровень	4149
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих особо важные и ответственные(особо ответственные работы)	4 квалификационный уровень	4469