

Prezados Cooperados:

Compartilhamos com vocês um resumo das atividades realizadas nos primeiros 30 dias da nova gestão, em linha com nosso compromisso contínuo com a transparência gerencial. Este relatório é o primeiro de uma série que será compartilhada mensalmente com todos os cooperados. Além disso, ressaltamos que as reuniões dos diretores ocorrem diariamente na sede, com portas abertas, e todos são bem-vindos a participar sem a necessidade de agendamento prévio.

**1. Mudança estratégica na administração:**

Houve substituição do gerente geral e da responsável pelo provimento em saúde. O Sr. Silvio Luiz da Silva assumiu a função administrativo/financeira e um dos diretores médicos assumiu as funções relacionadas ao provimento em saúde.

**2. Revisão do fluxo de contas:**

Iniciamos um trabalho detalhado e profundo sobre o fluxo das contas e faturamento hospitalar e sede, a fim de acelerarmos o processo de obtenção da receita e redução da carga financeira sobre a operação.

**3. Alteração estratégica na coordenação de enfermagem hospitalar:**

Substituímos a coordenadora de enfermagem pela enfermeira Jéssika Muhlbaüer, visando uma gestão mais eficiente e alinhada aos objetivos da empresa.

**4. Almoço de cortesia:**

Passamos a oferecer almoço cortesia aos médicos cooperados atuantes no H10, em parceria com a cantina Anexo. Confirmam as regras disponíveis. Pedidos via ramal 3443.

**5. Portal da Transparência:**

Implementamos uma nova função na área privada do cooperado, oferecendo acesso a diversas informações, como reuniões, documentos e números. Esse portal será continuamente atualizado e melhorado ao longo do tempo.

**6. Reforma da recepção:**

Identificamos falhas no planejamento e execução da obra e estamos redesenhando o projeto para garantir uma finalização eficiente e resultados satisfatórios. A data prevista para a conclusão será comunicada em breve.

**7. Reuniões semanais do Conselho Administrativo:**

Estamos realizando reuniões semanais com o conselho administrativo, abertas a todos os cooperados. Todas as quartas-feiras, às 20 horas. O link de acesso será sempre disponibilizado no Portal da Transparência.

**8. Departamento de Saúde Ocupacional e Medicina Preventiva:**

Optamos por reativar os serviços de medicina preventiva e saúde ocupacional. Nossa análise demonstrou que redesenhando o modelo de negócios será possível otimizar custos e resultados. Haverá fusão dos setores APS + PREVENTIVA.

**9. Terreno na Rua Japão:**

Recebemos uma intenção de compra para o terreno localizado na Rua Japão e estamos aguardando uma proposta formal para apresentação e análise dos sócios cooperados.

**10. Plano de Valorização do Cooperado:**

Iniciamos o processo do Programa Nacional de Gestão e Relacionamento com o Cooperado, delegado à colaboradora Fabrícia, ao cooperado e conselheiro Dr. Nissan e à Dra. Priscilla.

**11. Núcleo Multissensorial:**

Iniciamos um processo de análise e planejamento para melhorar a assistência aos pacientes com espectro autista, visando proporcionar uma assistência de qualidade superior além de melhor utilização dos recursos financeiros destinados. Segue anexo o documento com demonstrativo dos últimos anos.

**12. C.E.M. / Pasin:**

Estamos finalizando a pintura do local, que estava parada há cerca de 6 meses, para melhorar o ambiente e a experiência dos pacientes.

**13. Inventário Hospitalar:**

Realizamos um inventário detalhado do hospital a fim de documentarmos a situação em que recebemos a unidade; compartilharemos as fotos anexas para demonstrar ao sócio como estão algumas áreas do prédio.

**14. Coordenadorias Médicas:**

O Conselho Administrativo – diretoria e vogais, deliberou por encerrar algumas coordenações médicas, resultando em uma economia de R\$ 319.080,00 por ano. Atualmente, os coordenadores médicos são:

- |   |  |
|---|--|
| - CTI ADULTO: Ana Rosa Salgado de Campos    | - P.A. ADULTO: Felipe Pereira dos Santos   |
| - PEDIATRIA: Tatiana Puppio Querido         | - CENTRO CIRÚRGICO: Patrícia Sariego Esper |
| - U.T.I. NEONATAL: Alberico Pereira Filho   | - SCIH: Briner Castelli Azevedo            |
| - CDI: Rodrigo Fernandes Maciel             | - QUALIDADE: Thiago da Silva               |
| - MATERNIDADE/PSGO: Luis Paulo Galvão Wolff |  |

**15. Plantão de Urologia:**

O Conselho Administrativo – diretoria e vogais, deliberou por encerrar a manutenção do plantão de Urologia que foi iniciado no último mês pela gestão anterior. A análise se baseou no estudo sobre o histórico estatístico de acionamento de especialista. A demanda não justificava a manutenção desse novo plantão. A economia gerada, de cerca de R\$ 220 mil em 12 meses, será destinada como receita para ressarcimento, nos próximos 12 meses, de R\$ 230 mil, para restituição de capital de 7 cooperados desligados da cooperativa, a pedido ou por óbito.

Agradecemos pelo apoio e colaboração de todos os cooperados durante esse período de transição. Estamos comprometidos em promover uma gestão transparente e eficiente em prol do sucesso de nossa empresa.

Atenciosamente,  
Diretoria Executiva.