

	<p style="text-align: center;">POLÍTICA INSTITUCIONAL</p>	Referência nº: SED-POL-ASS-005	
		Estabelecido em: 28/09/2021 Válido até: 28/09/2023	
		Classificação: Público	P
TÍTULO: DESENVOLVIMENTO DE DIRIGENTES		Página 1 de 4	

Controle Histórico				
Revisão	Data	Elaboração	Verificação	Aprovação
0	28/09/2021	Fabricia Pacheco Leite	Edemilson Antônio Donola	Dra. Maura Aparecida da Silva, Dr. Roberto Rezende Machado e Dr. José Renato C. Schmidt

1. OBJETIVO

Desenvolver e capacitar, administrativamente e gerencialmente, diretores, médicos coordenadores e cooperados da Unimed Pindamonhangaba. Agregar conhecimento multidisciplinar, a fim de prepará-los às necessidades da cooperativa. Impulsionar a área da gestão, seguindo a diretriz Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas - PDGC e Planejamento Estratégico da Unimed.

2. ÂMBITO DE APLICAÇÃO

- Diretores executivos: Presidente, Diretor Financeiro e Administrativo;
- Conselhos: Administrativo, Técnico e Fiscal;
- Cargos de confiança e de coordenação: Cooperados ocupantes de cargo com função de confiança;
- Potenciais dirigentes: Cooperados com cargo de confiança ou não, com perfil e aptidão para assumir diretoria executiva, no futuro.

3. SIGLAS E DEFINIÇÕES

ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar

Compliance – Estar em conformidade

Dirigente - Indivíduo que governa, dirige, administra, chefia


EAD – Ensino a distância, palestras, entre outros

LNT – Levantamento das Necessidade de Treinamento


PDGC - Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas

RN – Resolução Normativa

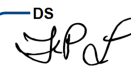
SESCOOP – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo

DS


DS


DS


DS


DS


	<p style="text-align: center;">POLÍTICA INSTITUCIONAL</p>	Referência nº: SED-POL-ASS-005	
		Estabelecido em: 28/09/2021 Válido até: 28/09/2023	
TÍTULO: DESENVOLVIMENTO DE DIRIGENTES		Classificação: Público	P
		Página 2 de 4	

4. DIRETRIZES

Ao longo do tempo o cooperativismo sofreu mudanças que exigem conhecimento, maior profissionalismo e dinamismo para acompanhar o mercado de suplementação de plano de saúde. Outra questão é a judicialização e o excesso de regulamentação que o sistema enfrenta. Nesse sentido, é necessário preparar dirigentes e futuros coordenadores médicos do sistema, a fim de transmitir e compartilhar conteúdos e metodologias direcionadas a esse segmento, além de propulsar e subsidiar a gestão.


Compreender o nosso papel na promoção de novos conhecimentos, aperfeiçoamento e habilidades técnicas é fundamental. Entendemos que os candidatos a cargos de dirigentes devem ter competências diversas para conduzir as atividades e os negócios com assertividade, produtividade e eficácia. A Cooperativa tem a missão de prepará-los para o futuro.

4.1 Competências necessárias

- **Institucional:** Compreender e entender as premissas do estatuto da cooperativa; Missão, Visão e Valores; Noção da Política Nacional de Cooperativismo que institui o regime jurídico das sociedades cooperativistas - Lei nº 5.764; Regras de ingresso e saída de cooperados; Atribuição dos conselhos e regras assembleares; Conhecimento em Governança Corporativa - RN 443.
- **Administrativo:** Gestão de pessoas e liderança e Marketing.
- **Financeiro:** Finanças corporativas, Contabilidade e Economia.
- **Mercado e Saúde:** Conhecimento das normativas e regulamentações da ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar e segmento de saúde.

4.2 Aplicabilidade

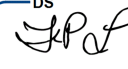
Para desenvolver e aprimorar essas competências elaborar, anualmente, o LNT – Levantamento das Necessidade de Treinamento, vinculados aos objetivos estratégicos da Cooperativa. Promover cursos em parceria com o SESCOOP – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo, Faculdade Unimed, subsídio para cursos relacionados a área, além de conteúdos elaborados por colaboradores que atuam em áreas específicas.

DS


DS


DS


DS


DS


	<p style="text-align: center;">POLÍTICA INSTITUCIONAL</p>	Referência nº: SED-POL-ASS-005
		Estabelecido em: 28/09/2021 Válido até: 28/09/2023
TÍTULO: DESENVOLVIMENTO DE DIRIGENTES	Classificação: Público	P
	Página 3 de 4	

4.3 Metodologia

Organizar a estrutura dos temas de formas variadas. Cursos presenciais e de Ensino a distância - EAD, Palestras, entre outros.

4.4 Temas

- Políticas e processos da Unimed Pindamonhangaba;
- Análise e interpretação de balanços;
- Indicadores econômico/financeiros;
- Cooperativismo;
- Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS;
- Judicialização;
- Papéis e atribuições dos conselhos: Administrativo, Técnico e Fiscal;
- Curso de conselheiro fiscal;
- Curso de conselheiro administrativo;
- Regulação na área da saúde;
- Governança corporativa – RN 443;
- Compliance;
- Gestão de riscos.

Obs.: Demandas aleatórias poderão surgir e serão avaliadas pela Diretoria.

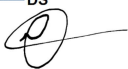
5. VALIDAÇÃO E APROVAÇÃO PELO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Esta Política foi validada e aprovada pelo Conselho de Administração, conforme ata de reunião do dia 09/08/2021.


6. REFERÊNCIAS

Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC). Disponível em:

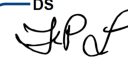
<http://pdgc.somoscooperativismo.coop.br/o-que->

DS


DS


DS


DS


DS


	<p style="text-align: center;">POLÍTICA INSTITUCIONAL</p>		Referência nº: SED-POL-ASS-005
			Estabelecido em: 28/09/2021 Válido até: 28/09/2023
TÍTULO: DESENVOLVIMENTO DE DIRIGENTES		Classificação: Público	P
		Página 4 de 4	

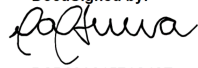
[e#:~:text=O%20Programa%20de%20Desenvolvimento%20da,e%20de%20governan%C3%A7a%20pel as%20cooperativas.](#)


Resolução Normativa – RN nº 443, de 25 de janeiro de 2019. Dispõe sobre adoção de práticas mínimas de governança corporativa, com ênfase em controles internos e gestão de riscos, para fins de solvência das operadoras de plano de assistência à saúde. Disponível em: <https://www.ans.gov.br/component/legislacao/?view=legislacao&task=pdf/Atualizado&format=raw&id=MzY3MQ==>

Lei nº 5.764, de 16 de dezembro de 1971. Define a Política Nacional de Cooperativismo, institui o regime jurídico das sociedades cooperativas, e dá outras providências. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/15764.htm

7. CONTROLE DE ALTERAÇÕES

Revisão 0 – Inicial.

DocuSigned by:

 BCD29A31574C42E...

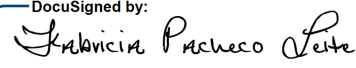
DocuSigned by:

 E29576CAD0C8429...

DocuSigned by:

 DBCCB2F8493C443...

DocuSigned by:

 642A8A2AEB27420...

DocuSigned by:

 76179598D781410...

DS


DS-DS
