

# Ministério da Fazenda

Secretaria da Receita Federal do Brasil

# COMPROVANTE DE RENDIMENTOS PAGOS E DE RETENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA NA FONTE

Ano-calendário 2010

## 1. FONTE PAGADORA PESSOA JURÍDICA OU PESSOA FÍSICA

Nome empresarial/Nome	CNPJ/CPF
UNIMED PINDAMONHANGABA COOPERATIVA DE TRABALHO MEDICO	47.565.155/0001-39

## 2. PESSOA FÍSICA BENEFICIÁRIA DOS RENDIMENTOS

CPF 722.512.128-68	Nome completo BENEDITO ANTONIO CARDOSO	
Natureza do rendimento		
Rendimentos do trabalho sem vínculo empregatício		

3. RENDIMENTOS TRIBUTÁVEIS, DEDUÇÕES E IMPOSTO RETIDO NA FONTE	VALORES EM REAIS
01. Total dos rendimentos (inclusive férias)	61.048,00
02. Contribuição previdenciária oficial	0,00
03. Contribuição à previdência privada e ao fundo de aposentadoria programada individual - Fapi	0,00
04. Pensão alimentícia (informar o beneficiário no quadro 6)	0,00
05. Imposto de renda retido	8.535,01

#### 4. RENDIMENTOS ISENTOS E NÃO TRIBUTÁVEIS

VALORES	EM	REAIS
---------	----	-------

01. Parcela isenta dos proventos de aposentadoria, reserva, reforma e pensão (65 anos ou mais)	0,00
02. Diárias e ajudas de custo	0,00
03. Pensão, proventos de aposentadoria ou reforma por moléstia grave e aposentadoria ou reforma por acidente em serviço	0,00
04. Lucro e dividendo apurado a partir de 1996 pago por PJ (lucro real, presumido ou arbitrado)	0,00
05. Valores pagos ao titular ou sócio de microempresa ou empresa de pequeno porte, exceto pro-labore, aluguéis ou serviços prestados	0,00
06. Indenizações por rescisão de contrato de trabalho, inclusive a título de PDV, e acidente de trabalho	0,00
07. Outros (especificar):	0,00

# 5. RENDIMENTOS SUJEITOS À TRIBUTAÇÃO EXCLUSIVA (RENDIMENTO LÍQUIDO)

V/AI	OPES	ΕM	RFAIS	

01. Décimo terceiro salário	0,00
02. Outros	0,00

## 6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

PLANO DE SAUDE R\$ 2.915,10 PARTICIPAÇÃO SOCIETÁRIA QUOTA-PARTE R\$ 13.283,33 REF. 0,54% S/CAPITAL SOCIAL

## 7. RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES

Nome	Data	Assinatura
Teresinha da Silva	03/03/2011	

Aprovado pela IN/SRF nº 120/2000