**NAPA CL – NAPA Corporate Learning**

Комплексная подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в IT-индустрии и управления проектами, с целью выхода Узбекистана в мировые лидеры

**Мы предлагаем качественное** **обучение** персонала, направленное на повышение эффективности управления и развитие организации.

Инвестиции в **обучение** менеджеров и руководителей быстро окупаются и всегда дают отличный результат!

Наши корпоративные тренинги, разрабатываются специально для персонала вашей компании, которые решают конкретные задачи – как учебные, так и организационные.

Посредством нашего корпоративного обучения мы даем персоналу вашей организации умения и навыки с учетом:

* Разрыва между реальным и необходимым уровнем знаний, умений и навыков;
* Вашей отраслевой и внутрикорпоративной специфики;
* Выполняемых персоналом функций: сейчас и после обучения;
* Корпоративной культуры вашей компании;
* Стратегических задач и целей.

**ПРЕИМУЩЕСТВА NAPA CL**

* Эксклюзивный партнер Украинского учебного центра ITEA в Узбекистане
* Авторизованный партнер Cisco и Microsoft
* Адаптация курсов по требованию заказчика
* Blended learning (онлайн, оффлайн, индивидуальное, мини группы и командное обучение)
* Зарубежные преподаватели практики европейского уровня Senior / Team Lead
* Зарубежные инструменты и методологии

Все курсы уже давала в контенте.

**Портфолио:**

- Green White Solutions

- Beeline

- InFinBank

- АгроЭкспорт

- Асака банк

**Партнеры в сфере обучения:**

- SoftLine Education

- ITEA

Помогая организовать обучение персонала вашей компании, мы не стремимся подменить собой вашу службу развития персонала. Мы дополняем друг друга, опираясь на:

1. ваше понимание внутренних особенностей вашей компании и уровня знаний и навыков персонала,
2. наше знание рынка услуг по обучению персонала, партнерские связи с бизнес-тренерами и консультантами и многолетние опыты наших партнеров в сфере образования.

Доверьте обучение вашего персонала нам NAPA CL!

**Как мы с вами будем работать?**

Наши специалисты сопровождают каждого клиента на протяжении 8 этапов работы.

1. **Выявление потребности.**Этап связан с установлением уровня разрыва между желаемой и реальной результативностью компании. У вас есть понимание необходимости проведения обучения персонала? Мы поможем в определении целесообразности инвестирования средств в корпоративные тренинги.
2. **Постановка целей.**На втором этапе совместно с вами формулируются цели проведения тренингов и задачи программ обучения персонала. Иными словами, за счет чего сотрудники должны будет достичь поставленной перед ними результативной планки?
3. **Определение содержания, форм и методов.**Данный этап включает определение вашей специфики с учетом состава группы, сферы деятельности ее участников, их пожеланий, поставленных целей и задач, формы проведения (обучение персонала в организации или выездной бизнес-тренинг или дистанционное обучение).
4. **Выбор или подготовка преподавателей/тренеров.**На четвертом этапе отбираются специалисты, которые будут осуществлять обучение персонала. Мы работаем с крупной базой тренеров-практиков, по которой можем подобрать подходящего преподавателя для проведения вашего корпоративного образовательного мероприятия. Мы не только знаем сферы компетенций того или иного консультанта, но и имеем опыт сотрудничества в десятках проектов и отзывы наших клиентов о проведенном обучении персонала в организациях.
5. **Подготовка к тренингу, в том числе организационные мероприятия и мотивация персонала.**На этом этапе мы с вами решаем вопросы по организации корпоративного обучения (времени, места, продолжительности проведения), а также рекомендуем, как правильно провести инструктаж группы и ее настрой на дальнейшую работу по повышению профессиональных навыков.
6. **Проведение обучения.**Этап подразумевает воплощение в жизнь заранее оговоренных расписания и плана корпоративных мероприятий. В каждой группе процесс строится по индивидуальной схеме с учетом ее специфики и поставленных целей. Можно организовать обучение в Ташкенте, а можно выездные бизнес тренинги в другом городе.
7. **Оценка эффективности тренинга.**Путем опроса слушателей мы оцениваем удовлетворенность участников формой и содержанием тренинга или иной проведенной формы обучения персонала. Также определяется, были ли достигнуты поставленные перед началом тренинга цели и задачи, повысился ли профессиональный уровень персонала и сформировалось ли у него понимание того, как необходимо строить свою работу для повышения эффективности деятельности всего отдела и всей компании.
8. **Обеспечение позитивного переноса полученных на тренинге знаний в повседневную работу персонала.**Посттренинговые мероприятия позволяют слушателям закрепить приобретенные знания и умения, получить четкое представление об их использовании в рабочем процессе. Воодушевление и поощрение от тренера развивают в персонале стремление воплощать новые схемы и инструменты в процессе выполнения своих повседневных обязанностей.