О методологиях разработки

Юрий Литвинов yurii.litvinov@gmail.com

14.07.2021г

Программа и программный продукт



Ф. Брукс, "Мифический человеко-месяц"

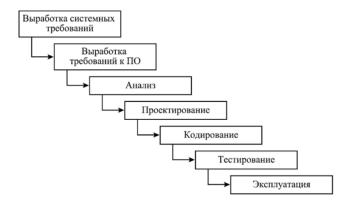


Фазы жизненного цикла ПО

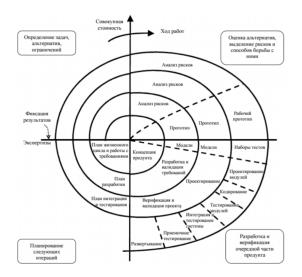
- возникновение и исследование идеи
- сбор и анализ требований
- планирование
- проектирование
- разработка
- отладка и тестирование
- сдача
- сопровождение
- вывод из эксплуатации



Водопадная модель



Спиральная модель





Методологии разработки

- Модели описывают последовательность фаз и что надо делать на этих фазах, методологии — как делать
- "Cowboy coding"
- Гибкие методологии
 - Agile Manifesto
 - Люди и взаимодействие важнее процессов и инструментов
 - Работающий продукт важнее исчерпывающей документации
 - Сотрудничество с заказчиком важнее согласования условий контракта
 - Готовность к изменениям важнее следования первоначальному плану
 - ▶ Не отрицая важности того, что справа, мы всё-таки больше ценим то, что слева
 - XP. Scrum



Принципы Agile-разработки (1)

- Наивысшим приоритетом для нас является удовлетворение потребностей заказчика, благодаря регулярной и ранней поставке ценного программного обеспечения.
- Изменение требований приветствуется, даже на поздних стадиях разработки. Agile-процессы позволяют использовать изменения для обеспечения заказчику конкурентного преимущества.
- Работающий продукт следует выпускать как можно чаще, с периодичностью от пары недель до пары месяцев.
- На протяжении всего проекта разработчики и представители бизнеса должны ежедневно работать вместе.

Принципы Agile-разработки (2)

- Над проектом должны работать мотивированные профессионалы. Чтобы работа была сделана, создайте условия, обеспечьте поддержку и полностью доверьтесь им.
- Непосредственное общение является наиболее практичным и эффективным способом обмена информацией как с самой командой, так и внутри команды.
- Работающий продукт основной показатель прогресса.
- Инвесторы, разработчики и пользователи должны иметь возможность поддерживать постоянный ритм бесконечно. Agile помогает наладить такой устойчивый процесс разработки.

Принципы Agile-разработки (3)

- Постоянное внимание к техническому совершенству и качеству проектирования повышает гибкость проекта.
- Простота искусство минимизации лишней работы крайне необходима.
- Самые лучшие требования, архитектурные и технические решения рождаются у самоорганизующихся команд.
- Команда должна систематически анализировать возможные способыулучшения эффективности и соответственно корректировать стиль своей работы.

Scrum

- На самом деле, методологический фреймворк
- Не акроним (на самом деле, что-то про командную работу из рэгби)
 - Позволяет настраивать процесс, чем многие и злоупотребляют
- Ken Schwaber/Jeff Sutherland, 1995 (на самом деле, аж в 1986 году)
- Инкрементальная методология со странной организацией команды, к которой никто до сих пор не может привыкнуть

Роли

Роли в команде

- Основные
 - product owner
 - scrum master
 - команда разработки
- Вспомогательные
 - пользователи
 - заказчики
 - менеджмент
 - эксперты, консультанты



Роли

Product owner

- Представляет интересы пользователей
 - Его задача делать так, чтобы продукт был полезен
- Формирует видение проекта и доносит его команде
- Работает с требованиями
- Приоритизирует задачи
- Отвечает за приёмку результата в конце итерации
- Единая точка принятия решений о задачах
 - Один человек
- Часть команды, работает у исполнителя
- НЕ начальник



Scrum master

- ▶ Отвечает за соблюдение методологии
 - ▶ Организует митинги, организует процессы, считает метрики и т.п.
- Разрешает конфликты
- Защищает команду от внешних факторов
- Помогает команде самоорганизоваться
- НЕ начальник



Роли

Команда разработки

- Те, кто, собственно, фигачат код
- 7 ± 2 человек
 - Принцип двух пицц
 - ▶ Должна быть очень эффективная коммуникация
- Самоорганизация
- Кроссфункциональность
- Коллективная ответственность
- Отсутствие подкоманд

Product backlog

- Список задач
 - Фичи, баги, всякая вспомогательная работа (в т.ч. рефакторинги), мероприятия
- Единственный источник требований
- Ведётся Product owner-ом
 - Оценка задач выполняется командой
 - Уточнение задачи и декомпозиция совместно product owner и команда
- Постоянно пополняется
- Позиция задачи в бэклоге её приоритет
 - Поддерживается product owner-ом



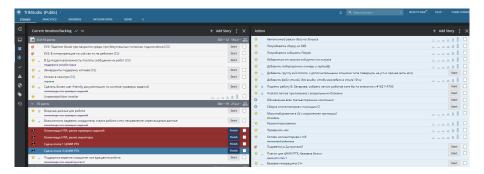
Баклог

Пример бэклога



Бэклог

Ещё пример



Спринты

- Итерация в 1-4 недели
- Результат готовая работающая версия (инкремент)
 - Или хотя бы что-то осязаемое
- Фиксируется объём работ, практически не меняется во время спринта
- Жизненный цикл:
 - Планирование
 - Разработка
 - Демо
 - Ретроспектива



Планирование

- Обычно полдня-день в начале спринта
- Вся команда
- Определение целей спринта и набора задач
 - Формируется sprint backlog
 - Обычно просто как верхушка Product backlog, которая лезет по объёму в спринт
- Оценка и упорядочивание задач
 - Декомпозиция, добавление технических задач
 - Planning poker
- Коллективная оценка команда не знает, кто какую задачу будет делать
- Оценка скорости команды (team velocity)



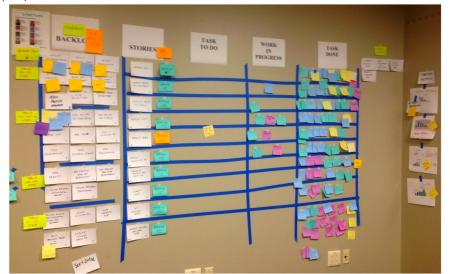
Planning poker

- Условные единицы, не привязанные напрямую к линейному времени
 - team velocity позволяет весьма точно пересчитать в линейный срок
- Фибоначчиева шкала (1 сейчас сяду и сделаю, держите меня семеро; 8 — без идей как делать)
- Каждый член команды выбирает свою оценку самостоятельно
- Потом оценки оглашаются и берётся среднее (почему и покер)
- Если есть сильные расхождения, задачу обсуждают, может, декомпозируют, и повторяют голосование
- И так по каждой задаче



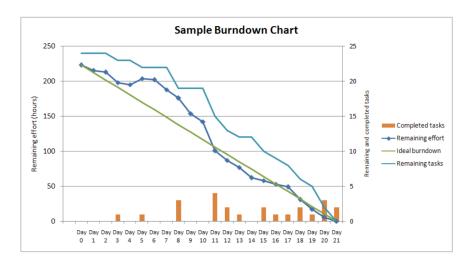
Аналоговая канбан-доска

Артефакт доковидной эпохи



Burndown chart

Burnout chart, как шутят коллеги



Стэндапы

Они же "daily scrum"

- Ежедневно, не более 15 минут
 - Стоя, чтобы не было желания задерживаться (опять-таки, в былые доковидные времена)
- Всегда в одно время
- Участвуют только члены команды
- Что делал? Что буду делать? Какие проблемы возникли?
- Только делимся информацией, не решаем проблемы
- Если команд несколько, есть ещё скрам скрамов.

ДемоОно же "Ревью"

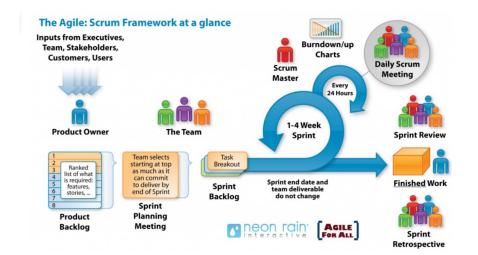
- В конце спринта, не более 4 часов
- Демонстрация реализованного инкремента product owner-у или заказчику
- Приглашаются все участники проекта
- Проводится довольно неформально
- По результату обновляют backlog

Ретроспектива

Чаще просто "Ретро"

- В конце спринта, тоже недолго (обычно демо и ретро в один день)
- Только команда разработки (и скрам-мастер, если он не в команде)
- Обсуждается процесс и всякие организационно-хозяйственные вопросы
 - Что было хорошо
 - Что можно улучшить
 - Например, "Купите Васе компьютер побыстрее"

Большая красивая картинка про спринт



ScrumBut

- Персонализация задач/багов
 - "Твой баг, ты и правь"
 - "Маша тестировщик, задачи на тестирование ей"
 - Распределение задач в начале спринта
- Водопад внутри спринта
- Ориентация на тулы вместо прямой коммуникации
- 6-12-недельные спринты, перерывы между спринтами.
- Big Design Up-Front (BDUF)
- Отсутствие Scrum master'a
- Демо по принципу "Да мы ничего особого не сделали в этом спринте"
- Наличие тимлида



Когда Scrum может работать плохо

- Fixed-cost/fixed-time проекты
- Безответственные, низко мотивированные работники
- Слишком узкоспециализированные работники
- Неполноставочники
- Большое количество внешних зависимостей
- Legacy или системы повышенной надёжности
- Распределённые команды
 - За последний год все научились работать удалённо уже



Так часто бывает

