

ABSTRAK

PT Bando Indonesia adalah produsen otomotif dan industri transmisi listrik di Indonesia. Yang mana perusahaan ini memiliki banyak karyawan didalamnya. PT Bando Indonesia memiliki kesulitan dalam menentukan karyawan terbaik setiap bulannya, karena selama ini sistem penentuan karyawan terbaik masih menggunakan cara manual, sehingga pada saat melakukan proses penyeleksian masih besar kemungkinan terjadinya *human error* yang berujung bersifat subjektif pada pemilihan calon karyawan terbaik. Tujuan penentuan karyawan terbaik di PT Bando Indonesia adalah memudahkan pihak manajemen dalam proses penentuan dan meminimalisir waktu. Penelitian ini menggunakan metode AHP dalam menentukan karyawan terbaik pada PT Bando Indonesia. AHP merupakan metode yang paling banyak digunakan dalam memecahkan permasalahan yang bersifat multikriteria, seperti dalam SPK penentuan karyawan terbaik. Dalam menentukan karyawan terbaik, ada beberapa kriteria yang menjadi dasar pengambilan keputusan antara lain absebsi, tanggung jawab, kerapihan, kinerja, dan *attitude*. Adapun hasil akhir dalam penelitian ini adalah hasil analisis alternatif yang diurutkan dari yang tertinggi hingga yang terendah, sehingga pihak manajemen perusahaan dapat dengan mudah mengambil keputusan dengan melihat hasil tersebut.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Karyawan Terbaik, *Analytical Hierarchy Process*, Website.

ABSTRACT

PT Bando Indonesia is automotive and transmission manufacturers in Indonesia, and had a main factory in Tangerang. Which company has many employees in it. PT Bando Indonesia has a problem in determining best employees in every months, because all this time determining best employees still using manual method. so that during the selection process there is still a high probability that human error will result in subjective results in the selection of the best prospective employees. The purpose of determining the best employees at PT Bando Indonesia is to facilitate management in the process of determining and minimizing time. This study uses the AHP method in determining the best employees at PT Bando Indonesia. AHP is the most widely used method in solving multicriteria problems, such as in the DSS determination of the best employees. In determining the best employees, there are a number of criteria that are the basis for decision making, including absenteeism, responsibility, neatness, performance, and attitude. The final results in this study are the results of alternative analyzes sorted from the highest to the lowest, so that the management of the company can easily make decisions by looking at these results.

Keywords : Decisions Support System, Best Employee, Analytical Hierarchy Process, Website.