

# **Děkanský projekt – krátká verze**

## **Vize 3Q – Budoucnost a rozvoj FEL**

doc. Ing. Boris Šimák, CSc.

Ke kandidatuře na místo děkana ČVUT v Praze, Fakulty elektrotechnické, mne vede snaha přispět svými mnohaletými zkušenostmi k dalšímu rozvoji fakulty. Zkušenosti jsem nabyl jak při mnohaletém řízení katedry telekomunikační techniky, v rámci pedagogické činnosti, tak na poli výzkumu a při řízení výzkumných pracovišť včetně spolupráce s praxí, a z mezinárodní spolupráce. S tím vším jsou spjaty mé zkušenosti v oblasti personální politiky. **3Q** - Kvalita v pedagogice, Kvalita ve výzkumu, Kvalita v řízení – nutné podmínky rozvoje fakulty.

### **1. Zásadní restrukturalizace fakulty**

Má představa dalšího rozvoje FEL je založena na vizi silné fakulty s vynikajícím renomé v tuzemské i mezinárodní komunitě. Fakulta musí projít citlivě vedenou restrukturalizací tak, aby odpovídala požadavkům moderní univerzity a dokázala nabídnout atraktivní studijní program pro dostatečný počet studentů. Předměty je třeba koncipovat modulově, s menší mírou striktní návaznosti. Dojde ke snížení počtu kontaktních hodin. Efektivitu výuky je nutno podpořit využíváním moderních výukových technologií. Zajistím rozvoj celostátně strategických oborů, a to nejen informatiky, ale i silnoproudu. Prosadím kvalitní studium v angličtině dostupné i pro české studenty a vyřeším problém masovosti vs. výběrovosti studia. Důraz bude kladen na samostatnou, finančně nezávislou oblast vědy.

### **2. Dlouhodobá koncepce výuky informatiky**

Jsem pro silnou, jednotnou fakultu s vyváženými programy elektrotechnika a informatika, neboť věřím, že to je po odborné i ekonomické stránce nejefektivnější řešení pro ČVUT. Zachování jednotné fakulty jsem ochoten věnovat značné úsilí. Vytvořím komisi pro posouzení otázek výuky informatiky, preferuji koexistenci v rámci jednotné fakulty. Po diskusi o budoucnosti informatiky, která by měla být ukončena do 6 měsíců od zvolení děkanem, se zasadím o neprodlenou realizaci závěrů.

### **3. Řízení FEL**

Moderní, silná fakulta potřebuje silné a odborně zdatné vedení. Chci zavést skutečně manažerský způsob řízení fakulty v cyklu: „věcná diskuse – rozhodnutí – realizace“. Očekávám podporu a spolupráci vedení, senátu, vědecké rady a klubu profesorů. Stávající strukturu kateder nechápu jako dogma a jsem toho názoru, že přirozeným změnám se bránit nelze. Budu ctít princip rovnováhy pravomoci a odpovědnosti, přistoupím ke snížení administrativní náročnosti všech procesů, zejména rozhodovacích, zachovám bodové hodnocení jakožto podpůrný podklad pro řízení. Za základní jednotku organizace odborné a pedagogické práce považuji katedru s posílenými prvky autonomie, ale i odpovědnosti, podpořím výzkumné i pedagogické činnosti s důrazem na spolupráci napříč katedrami.

### **4. Atmosféra na FEL**

Chci, aby na fakultě vládla atmosféra spolupráce s dostatečným prostorem pro konstruktivní diskusi. Vytvořím prostředí, v němž bude každý cítit sounáležitost a spoluodpovědnost za rozvoj fakulty. Moje základní premisa je: „jsme na jedné lodi“. Komunikaci vidím na základě řízené diskuse k zásadním otázkám s jasnými závěry či alternativami. Každý pedagog či vědec má na FEL své místo – je nutné ale vhodně uplatnit jeho znalosti a přednosti, podpořím vytvoření prostředí pro kariérní rozvoj zejména mladých vědeckých a pedagogických pracovníků.

### **5. Spolupráce s praxí**

Spolupráci s praxí považuji za naprosto klíčovou. Výuku je třeba organizovat v souladu s požadavky praxe a k tomu hodlám využít své dosavadní zkušenosti z budování společných center a z řešení průmyslových projektů. Cílem je modernizace a zatraktivnění výukových plánů na základě potřeb praxe. Zde budu využívat pomoci kateder, které mají ve spolupráci s podniky nejlepší zkušenosti. Rozšířím propagaci studia, výsledků vědy a výzkumu na národní i mezinárodní úrovni. Budu klást důraz na kvalitní technologické zázemí pro výuku i pro řešení projektů, podpořím transfer výsledků vědecké činnosti do praxe. Při této spolupráci budu hledat podporu u silných a stabilních partnerů s cílem dlouhodobé spolupráce.

### **6. Struktura managementu**

Strukturu managementu nehodlám v prvních krocích zásadně měnit, ale výrazně profesionalizovat a zefektivnit činnost řídicích orgánů. Je nutná profesionalizace na všech stupních vedení. Základem bude stabilní tým proděkanů, dojde k posílení jejich pravomocí a zvýšení úrovně řízení jejich oddělení. Snížím počet poradních orgánů a zefektivním jejich činnosti. Posílím činnost oddělení vnějších vztahů s důrazem na masivní propagaci výsledků fakulty. Vytvořím silné oddělení pro podporu a řízení velkých výzkumných úkolů a projektů.

### **7. Klíčové aktuální problémy**

Pozitivní rozvoj fakulty je dlouhodobý proces, některé úkoly je ale třeba řešit neprodleně, zejména koncepci magisterského studia navazujícího na bakalářský program STM. Dořešení magisterského studia navazujícího na STM a jeho včasnou akreditaci považuji za nejdůležitější problém. Podpořím rozvoj strategické oblasti silnoproudu a zajistím rozvoj moderních směrů (např. nanotechnologií). Těživý problém, který budu neodkladně řešit, je otázka kritického nedostatku prostor na FEL s vizí další samostatné budovy.

Mým přáním je přispět osobně k tomu, aby byla i v budoucnu FEL vedoucí technickou fakultou v ČR a pomohla ČVUT se zařadit na důstojné místo na seznamu špičkových univerzit ve světě.