

CONVOCATORIA EXTERNA

La Universidad Tecnológica de Salamanca, con fundamento en la fracción XIV del artículo 20, y el artículo 33 del Decreto Gubernativo No. 194 del Estado de Guanajuato, el día 24 de octubre de 2022, convoca a las/los candidatos/os interesadas/os en participar en el proceso de selección, para cubrir **1 vacante** en el puesto de:

ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

HORARIO LABORAL	HONORARIOS MENSUALES BRUTOS
8:00 a 4:00 horas	\$5,856.02

PROPÓSITO DEL PUESTO:

PRINCIPALES FUNCIONES DEL PUESTO:

1. Participar en el proceso de reclutamiento y selección.
2. Participar en el proceso de capacitación.
3. Encargada (o) de archivo.
4. Atención a usuarios.

REQUISITOS GENERALES	
Formación Académica:	TSU en Administración de Capital Humano, TSU en Administración de recursos Humanos, Lic. En Gestión de Capital Humano, Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial o afín.
Conocimientos en:	Relaciones Interpersonales Capacitación y desarrollo de personal Reclutamiento y selección de personal.
Habilidades y competencias:	Comunicación asertiva. Aptitud de servicio. Trabajo en equipo Compromiso ético Responsabilidad Planificación y organización Adaptabilidad
Experiencia laboral:	

ETAPAS DEL PROCESO

1. Registro de candidatas/os: las/los aspirantes deberán **enviar su CV, solicitud de empleo, INE, Título, dos cartas de recomendación de los últimos dos empleos y formato en Excel de referencias** (se empezará por descartar a quién no envié la documentación completa), al correo: vacantes@utsalamanca.edu.mx indicando en asunto el nombre del puesto vacante a postularse.
2. Entrevista inicial.
3. Evaluación técnica y psicométrica.
4. Verificación de referencias.
5. Entrevista con el jefe inmediato.
6. Entrevista de selección.
7. Emisión de resultados.

VIGENCIA DE LA CONVOCATORIA

Las/los aspirantes deberán cumplir con los requisitos señalados y realizar su registro a partir del **24 al 28 de octubre de 2022**

Nota 1: El comité de Igualdad Laboral y No Discriminación prohíbe la solicitud de certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) como requisitos para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo, así como cualquier otra restricción discriminatoria.