



SISTEMA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO ACADÉMICO

El Sistema de Evaluación al Desempeño Académico (SEDA) tiene como objetivo determinar las características, requisitos y perfiles que debe cubrir el docente de la UTS en la comprobación de su desempeño como docente.

El sistema de evaluación considera cinco factores.

A cada uno de los factores que integran el *Sistema de Evaluación al Desempeño Académico* le corresponde un puntaje específico.

A continuación se indican los factores que se evalúan, los puntajes máximos que tienen asociados, sus características y los procedimientos para su acreditación.

Tabla 1. Factores y Puntaje Máximo que Integran el
Sistema de Evaluación al desempeño Académico.

Factores	Puntaje Máximo
1. Apoyo Académico	20
2. Grado Académico	15
3. Desempeño Profesional	45
4. Aprovechamiento escolar	10
5. Cursos de actualización	10
TOTAL	100

1. Apoyo académico.

Son todas las acciones conjuntas que soportan el desarrollo de la actividad académica con la finalidad de coadyuvar al cumplimiento en la formación del educando.

Profesores de Tiempo Completo

Puntaje del Factor Apoyo Académico

COMISIONES	EVENTOS ACADÉMICOS	CUMPLIMIENTO DE METAS EN ACADEMIAS
.5	.5	1



Descripción de elementos de evaluación por subfactor de Apoyo Académico

Comisiones de salida y administrativas	Eventos Académicos	Cumplimiento de metas académicas
Atención a las comisiones asignadas por el Jefe Inmediato Superior (reportes, entrega de información en tiempo y forma)	SNCYT, Semana Universitaria/Aniversario, cursos de inducción, cursos de Estancias y Estadías, conferencias, entre otros	Cumplimiento de plan de trabajo de CA e Individual y Directivas

Profesores de Asignatura

Puntaje del Factor Apoyo Académico

ASISTENCIA A REUNIONES	EVENTOS ACADÉMICOS SNCYT, Semana Universitaria/Aniversario, cursos de inducción, cursos de Estancias y Estadías, conferencias	SEGUIMIENTO Y ASISTENCIA A PROYECTOS DE FIN DE CUATRIMESTRE
1	.5	.5

2. Grado Académico.

*Consiste en el o los grados académicos que haya acreditado el profesor en su formación profesional.

- Los grados académicos considerados en el programa se especifican en las siguientes tablas.
- Los documentos para acreditar el factor grado académico en el sistema de evaluación interno de la UTS son:
 - Certificado de estudios terminados
 - Acta de examen profesional (esta última expedida por la Dirección General de Profesiones de la SEP o por la dependencia estatal autorizada)

Puntaje del Factor Grado Académico PTC/PA

Grado Académico	Puntaje
Ingeniería	5
Maestría en proceso	10
Maestría no afín	11
Especialidad Tecnológica	12
Candidato a Master	12
Maestría afín	13
Puntaje TOEFEL 550/600	13
Doctor en proceso	14
Doctor	15



Continuación Académica

3. Desempeño Profesional

Profesores de Tiempo Completo

- Es el conjunto de acciones y/o actividades cotidianas que realiza el profesor en el desempeño de sus funciones.
- La evaluación de este factor se realizará mediante la valoración y apreciación de los siguientes aspectos:
 - A. Planeación del proceso enseñanza-aprendizaje. (SGC)
 - B. Tutorías/asesoría, estadía
 - C. Desarrollo del proceso enseñanza-aprendizaje.
 - D. Participación en proyectos de la Universidad.
 - E. Desempeño del tutor por el alumno.
 - F. Evaluación de los alumnos a los docentes
 - G. Asistencia
 - H. puntualidad

Puntuación por factor de Desempeño

Planeación del proceso enseñanza-aprendizaje SGC	Seguimiento a tutorías/asesoría, estadía	Desarrollo del proceso enseñanza-aprendizaje	Participación en proyectos de la Universidad	Desempeño del tutor por el alumno.	Asistencia	Evaluación de los alumnos a los docentes	Puntualidad
0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	.5	1

Profesores de Asignatura

- A. Planeación del proceso enseñanza-aprendizaje. (REDIC22,REDIC24,REDIC51,REDIC08 Exámenes e Instrumentos de evaluación)
- B. Desarrollo del proceso enseñanza-aprendizaje.
- C. Evaluación de los alumnos a los docentes
- D. Asistencia
- E. Puntualidad

Puntuación por factor de Desempeño

Planeación del proceso enseñanza-aprendizaje SGC	Desarrollo del proceso enseñanza-aprendizaje.	Asistencia	Evaluación de los alumnos a los docentes	Puntualidad
1.5	1	.5	.5	1

4. Aprovechamiento del alumno.

- Por medio de este factor se evalúan los aprendizajes que los alumnos han obtenido en la(s) asignatura(s) que imparta el docente.

Profesores de Tiempo Completo



Coordinación Académica

Promedio de las asignaturas que imparte por programa educativo	Aprovechamiento grupal
.5	.5

Profesores de Asignatura

Promedio de las asignaturas que imparte por programa educativo
1.0

5. Cursos de Actualización.

- Es el conjunto de cursos a los que asiste el docente. (Mínimo 1 curso al cuatrimestre)
- En caso de no aplicar este rubro, deberá asignarse el puntaje al rubro de apoyo académico.

Profesores de Tiempo completo y asignatura

Jornada de capacitación docente	Cursos de actualización externos.
.5	.5

- El profesor de tiempo completo deberá cumplir al 100% con lo programado por la institución.
- En caso de que el profesor de asignatura no cumpla al 100%, se la validará por horas su participación, siempre y cuando exista evidencia del porcentaje cumplido.