



Código de Conducta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Tecnológica de Salamanca

[Handwritten signatures in blue ink]



Introducción

El compromiso que adquirimos al ser miembros del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación con nuestras compañeras y compañeros que laboran en la Universidad Tecnológica de Salamanca, así como personas prestadoras de servicios en nuestro centro de trabajo y la sociedad en general, tiene que ver con el impacto causado en nuestro entorno social, por ello, el siguiente documento está basado en la honestidad, la responsabilidad, el trabajo en equipo y el compromiso de la inclusión y no discriminación; es aplicable particularmente a las y los integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Asimismo, integra al conjunto de principios que la Universidad Tecnológica de Salamanca, ha establecido para regir la actuación de todo su personal directivo, administrativo y docente, mismo que está alineado al del Código de Conducta de la Universidad Tecnológica de Salamanca y al Código de Ética de las y los Servidores Públicos del Estado de Guanajuato, por lo que es de observancia general y obligatoria, sin perjuicio de lo dispuesto en otras normas, atendiendo a las obligaciones que le han sido conferidas, a efecto de elevar los niveles de calidad y servicio en beneficio de las personas que trabajan.

Principios Éticos

Actitud: La actitud del servicio proporcionado por las y los servidores públicos de la Universidad Tecnológica de Salamanca debe ser positiva, cordial y de respeto.

Amabilidad: Actuar siempre con agradecimiento a nuestras y nuestros compañeros de trabajo, personas usuarias, proveedoras y proveedores, con los que mantengamos algún tipo de relación de prestación de servicios.

Calidad: Realizar nuestro trabajo buscando la perfección en cada momento, para que los procesos, bienes o servicios que se realizan siempre sean los mejores, e incluso superando las expectativas de la demanda de la ciudadanía.

Combatir la corrupción: Debe existir una relación amplia entre el desempeño del personal y su obligación de informar de manera permanente, veraz y suficiente, sobre el uso y destino de los recursos, así como de los resultados obtenidos con su aplicación.

Compromiso: Servir al centro de trabajo con responsabilidad y compromiso. Por tanto, cuando trabajamos estamos desarrollando una obligación contraída, y debemos desempeñarla con entusiasmo, eficiencia, eficacia y transparencia, a fin

de que el resultado de nuestro trabajo sea una contribución al desarrollo social que se ha trazado, en busca de lograr el mayor desempeño organizacional.

Dignidad: Realizar nuestro trabajo con honor, excelencia y aptitud moral; la dignidad propia nos permite tratar con respeto y cortesía a nuestros compañeros y compañeras, en espera de que seamos tratados con la misma cordialidad y respeto.

Equidad: Brindar un servicio igualitario a todas las personas usuarias de los servicios, por tanto, debemos estar conscientes de que, somos iguales en derechos y obligaciones civiles, y merecemos tener las mismas oportunidades de participación y desarrollo.

Honestidad: Practicar las buenas acciones y conductas, hablar con la verdad, actuar con diligencia, cumplir íntegramente con el deber y actuar siempre con honor y transparencia.

Integridad: Tener presente que como funcionarias y funcionarios públicos la responsabilidad de tomar decisiones en cada una de las acciones de trabajo y valores de tal forma que nuestro desempeño sea lo más recto y apegado a los valores y principios que rigen el deber.

Justicia: Brindar a las personas que soliciten de la intervención del Comité, lo que le corresponde de acuerdo a su petición y a las leyes que nos rigen; nadie debe ser condicionado, presionado o intimidado para otorgar o compartir algo que vaya en contra de su voluntad.

Pluralismo: Reconocer que nuestra función nos obliga a actuar con respeto y tolerancia ante los juicios del personal, independientemente de su posición política o ideológica.

Prudencia: Conducir con cautela, moderación y buen juicio, conscientes de nuestros derechos y obligaciones, actuando siempre en el marco de la legalidad, de la justicia y la equidad.

Respeto: Tratar a las y los compañeros de trabajo, así como a la ciudadanía en general, con respeto y amabilidad, reconociendo a una persona con dignidad e igualdad en derechos humanos y civiles; independiente de su condición económica, política o cultural.

Solidaridad: Atender empáticamente cada una de las situaciones que se puedan presentar con las y los trabajadores de los centros de trabajo, así también con la ciudadanía, escuchar sus peticiones y actuar para atenderlas y resolverlas como si se tratase de los propios.

Tolerancia: Queda abierta la forma de pensar en el ámbito, político, religioso y social; ya que esta nos permite reconocer la legitimidad de la pluralidad que actualmente existe dentro de nuestra sociedad.

[Handwritten signatures and marks in blue ink along the right margin]

El personal, particularmente las y los integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Tecnológica de Salamanca, deben conducirse con objetividad, imparcialidad y confidencialidad, entendidas como:

Objetividad

El personal deberá mantener un criterio definido de acuerdo con la normatividad, estableciendo una misma conducta en su actuar, en cualquier caso, bajo cualquier circunstancia, y ante cualquier actor social o institucional; sin influencia de criterios personales o de intereses particulares.

Imparcialidad

El personal debe ejercer funciones de manera objetiva y sin prejuicios, proporcionando un trato equitativo a las personas con quien interactúe, sin que existan distinciones, preferencias personales, económicas, afectivas, políticas, de ideología o cultura y otros factores que generen influencia, ventajas o privilegios indebidos.

Confidencialidad

El personal debe salvaguardar el sigilo y la discreción en referencia a los hechos e información de los que tengan conocimiento en el ejercicio de sus facultades como miembros del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Conductas prohibidas

Acoso Sexual: Ninguna persona, cualquiera que sea su jerarquía o condición laboral, podrá intimidar, hostigar o tratar de forzar a otra, para establecer una relación sexual obligada o condicionada.

Abuso de Autoridad: Ninguna persona del rango que sea, investido de autoridad administrativa, podrá denigrar, segregar, privar de sus derechos o despojar a otra de menor rango, por motivos de simpatía u otros.

Discriminación: Será castigada cualquier actitud del personal que propicie: distinción, exclusión o preferencia, con base en el origen étnico o nacional, el color de la piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, la condición social, económica, de salud o jurídica, embarazo, estado civil o conyugal, religión, opiniones, preferencias sexuales o situación migratoria.

Impunidad: No habrá impunidad para ninguna persona, independientemente de su jerarquía. Todas las faltas, infracciones o hechos delictivos deberán ser sancionados conforme a la Ley y reglamentos internos del Gobierno del Estado de Guanajuato.

Nepotismo: El personal no podrá beneficiar a familiares, amigas o amigos, otorgándoles un empleo, cargo, comisión o emolumento, aprovechando su cargo administrativo.

Prepotencia: Es una actitud de dominio asociada a la soberbia, que generalmente deriva en mal trato hacia otra persona, es una falta administrativa que afecta la calidad del servicio prestado y que por tanto será sancionada por las autoridades.

Sanciones

Las personas integrantes del Comité, que se desempeñe sin apego a los valores y principios señalados en este código de conducta puede incurrir en faltas, infracciones e incluso delitos; en esos casos las sanciones se aplicarán conforme a lo dispuesto por la normatividad del Gobierno del Estado de Guanajuato.

Disposiciones complementarias

Los supuestos no previstos en el presente código de conducta serán resueltos por el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Tecnológica de Salamanca.

Inicio de vigencia

El presente Código de Conducta entrará en vigor el día 04 de octubre de 2021.

Difusión

Para mayor publicidad, el presente Código de Conducta se difundirá en la página Web, redes sociales y cualquier medio de publicidad oficial de la Universidad Tecnológica de Salamanca.

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]