**2022年11月考期论文作业**

温馨提示：根据往年的论文考察情况，质量、风险、人力、配置、整体已经很久没有考察了，所以2211考期这5个方向相比其他知识域出论文的概率会比较大，但其余概率小的知识域，也是建议看看的哈，以防万一。由于质量、风险上半年已布置作业练习过，故本次作业布置人力并批阅人力，具体论文题目如下：

**作业提交要求：  
表单收集截止时间：10月9日（周日）下午14点**1、只批阅布置的作业，非布置的作业不批阅；  
2、只批阅word文档提交的作业，其他形式的作业不批阅；

3、作业请命名为【9.30人力】姓名-电话，例如【9.30人力】张三-1234567890；  
4、请在规定时间内通过作业收集链接提交作业，其余方式提交的作业及未在规定时间内提交作业不予批阅；  
5、同一个作业请不要重复提交，确定好最终版本后提交1次即可！若重复提交，第一次提交的如已批改，则不会批改之后提交的。

【2018年5月论文题目】

项目中的所有活动都是由人来完成的，因此在项目管理中，“人”的因素至关重要。如何充分发挥人的作用， 是使团队成员达到更好的绩效， 对与项目管理者来说是不能忽视的任务。项目的人力资源管理就是有效的发挥每一个参与项目人员作用的过程。  
  
请以“信息系统项目的人力资源管理”为题，分别从以下三个方面进行论述：  
1、概要叙述你参与管理过的信息系统项目(项目的背景、发起单位、主要内容、项目周期、交付的产品、实现的社会经济效益等)，以及该项目在人力资源管理方面的情况。  
2、结合项目管理实际情况并围绕以下要点论述你对信息系统项目人力资源管理的认识:  
(1）项目人力资源管理的基本过程。  
(2）信息系统项目中人力资源管理方面经常会遇到的问题和所采取的解决措施。  
3、结合项目实际情况说明在该项目中你是如何进行人力资源管理的(可叙述具体做法），并总结你的心得体会。

**论文作业可以在下方空白处写**