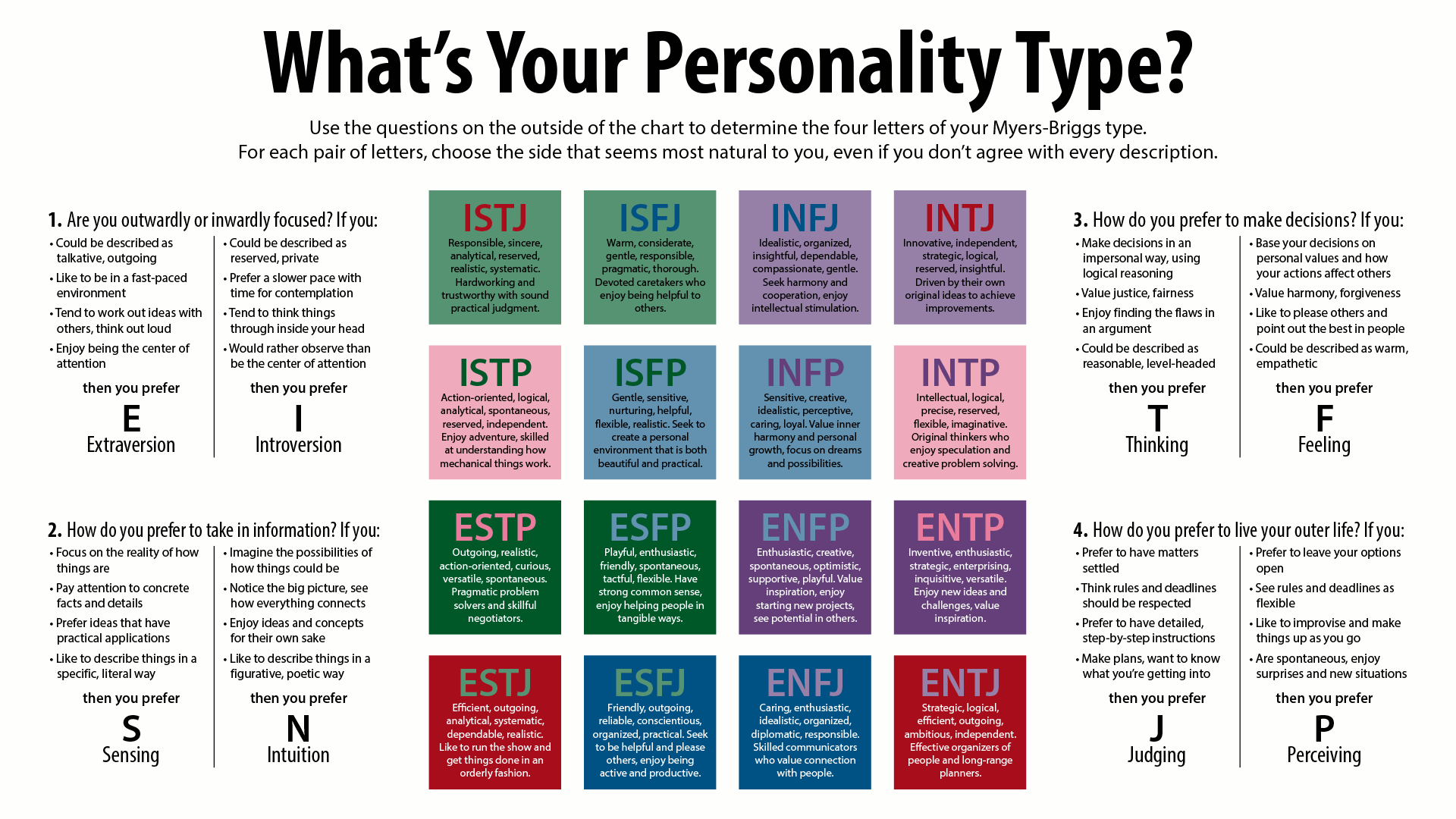
1. Memperkenalkan diri ke orang lain bukan merupakan hal yang mudah bagi Anda.
2. Anda sering tenggelam dalam pikiran Anda hingga melupakan sekeliling.
3. Anda dapat tetap fokus meski sedang di bawah tekanan.
4. Anda bukan orang yang sering memulai percakapan.
5. Anda merasa lebih unggul dari orang lain.
6. Menjadi orang yang mudah beradaptasi lebih penting daripada menjadi orang yang teratur.
7. Menjaga perasaan orang lain lebih penting daripada memenangkan perdebatan.
8. Anda merasa Anda harus menjustifikasi diri Anda kepada orang lain.
9. Anda keberatan menjadi pusat perhatian.
10. Anda lebih menganggap diri Anda praktis daripada kreatif.
11. Orang mudah membuat Anda marah.
12. Anda mempersiapkan rencana perjalanan dengan benar-benar matang.
13. Suasana hati Anda mudah berubah.
14. Anda sering merasa khawatir mengenai bagaimana tindakan Anda memengaruhi orang lain.
15. Buku atau film menurut Anda lebih menarik daripada acara sosial.
16. Penting bagi Anda untuk merencanakan sesuatu dan tetap berpegang pada rencana itu dalam setiap proyek.
17. Anda sering terhanyut oleh fantasi dan ide.
18. Jika seseorang tidak segera menjawab pesan Anda, Anda khawatir apakah Anda telah mengatakan sesuatu yang salah.
19. Anda secara sadar atau tidak sadar sering kali membiarkan orang lain memengaruhi tindakan Anda.
20. Emosi Anda lebih mengontrol Anda dibandingkan sebaliknya.
21. Anda lebih sering berimprovisasi daripada menyiapkan rencana secara terperinci.
22. Anda sering menghabiskan waktu untuk memikirkan ide yang tidak realistis namun menarik.
23. Anda termasuk orang yang pendiam dan sering menyendiri.
24. Jika Anda memiliki bisnis, Anda akan merasa kesulitan memecat pegawai yang loyal tetapi kinerjanya buruk.
25. Logika lebih penting daripada perasaan dalam hal memutuskan sesuatu.
26. Terbuka pada opsi lebih baik daripada terikat dengan daftar yang harus dilakukan.
27. Ketika teman Anda bersedih, Anda lebih memberi dukungan emosional daripada memberikan solusi atas masalahnya
28. Anda sering merasa tidak aman.
29. Anda tidak merasa kesulitan membuat jadwal dan berpegang padanya.
30. Dalam kerja tim, Anda merasa benar lebih penting daripada kooperatif.
31. Anda menghormati pandangan orang lain tanpa memandang apakah pandangan mereka didukung fakta atau tidak.
32. Anda merasa lelah setelah menghabiskan waktu dengan sekelompok orang.
33. Anda merasa bahwa Anda stabil secara emosional.
34. Anda sering membayangkan ide yang belum dieksplorasi.
35. Anda menganggap diri Anda seorang pemimpi.
36. Anda sulit untuk rileks saat berbicara di depan orang banyak.
37. Anda lebih mengandalkan imajinasi daripada pengalaman.
38. Anda merasa khawatir yang berlebih mengenai pandangan orang terhadap Anda.
39. Anda menghindari bagian tengah dan lebih memilih dekat dinding saat berada dalam ruangan yang penuh.
40. Anda lebih ingin menjadi orang yang disukai daripada menjadi orang yang berkuasa.
41. Anda sering mengambil inisiatif dalam situasi sosial.
42. Anda sering bersantai hingga tak cukup waktu untuk melakukan apa-apa.
43. Anda lebih melihat gambaran besar daripada detail.
44. Sulit bagi Anda untuk berkonsentrasi pada satu hal saja.
45. Hasil akhir adalah yang terpenting bagi Anda.
46. Anda sadar akan hal-hal yang terjadi di sekitar Anda dan tidak mungkin melewatkan satu hal pun.
47. Cara Anda memahami sebuah konsep adalah dengan mengidentifikasi secara logis.
48. Anda sering merasa kesulitan menyampaikan ide-ide di kepala Anda kepada orang lain.
49. Anda lebih memilih berbohong demi kebaikan daripada mengecewakan seseorang.
50. Anda adalah seorang pengambil resiko.
51. Anda menghargai kesetaraan hak dan berusaha membuat semua orang terlibat dalam kelompok.
52. Anda mengambil jalan pintas yang tidak sesuai dengan kebiasaan yang ada demi efisiensi.
53. Anda mengandalkan sumber-sumber eksternal untuk mendukung argumen Anda.
54. Anda sangat menghargai harmoni dalam kehidupan sosial dan berusaha mempertahankannya.
55. Anda cenderung menentukan baik dan buruknya sesuatu hal.
56. Anda mencoba membantu orang lain hingga lupa pada kebutuhan pribadi.
57. Menurut Anda, Anda mampu mengontrol sesuatu sebelum terjadi kekacauan.
58. Anda tidak menyukai perubahan.
59. Anda sering mengidentifikasi apakah sebuah detail cocok dengan kebiasaan yang ada.
60. Anda suka mengorganisir dan mengatur barang-barang untuk bersenang-senang.



1. **ISTJ**
2. **Deskripsi**

Tipe kepribadian Ahli Logistik dianggap paling banyak jumlahnya, mencapai sekitar 13% dari populasi. Orang dengan tipe kepribadian Ahli Logistik senang mengambil tanggung jawab atas tindakan mereka dan bangga dalam pekerjaan yang mereka lakukan – ketika bekerja untuk mencapai tujuan, Ahli Logistik mengerahkan semua waktu dan energinya untuk menyelesaikan setiap tugas yang relevan dengan keakuratan dan kesabaran. Ketika Ahli Logistik mengatakan mereka akan menyelesaikan sesuatu, mereka melakukannya, memenuhi kewajiban mereka apa pun akibat pribadinya, dan mereka membuat orang yang tidak memegang kata mereka dengan rasa hormat yang sama menjadi heran. Memadukan kemalasan dan ketidakjujuran adalah cara tercepat untuk mengetahui sisi buruk Ahli Logistik. Akibatnya, orang dengan tipe kepribadian Ahli Logistik seringkali lebih suka bekerja sendiri, atau paling tidak memiliki wewenang jelas yang ditentukan berdasarkan hierarki, di mana mereka dapat mengatur dan mencapai tujuan mereka tanpa berdebat atau khawatir terhadap kemampuan orang lain.

1. **Kelebihan**
   * Jujur dan Langsung – Integritas adalah jantung dari tipe kepribadian Logistician. Manipulasi emosional, permainan pikiran, dan kebohongan yang meyakinkan semuanya bertentangan dengan preferensi Ahli Logistik untuk mengelola realitas situasi yang mereka hadapi dengan kejujuran yang sederhana dan sederhana.
   * Berkemauan keras dan Berbakti – Ahli logistik juga mewujudkan integritas dalam tindakan mereka, bekerja keras dan tetap fokus pada tujuan mereka. Sabar dan teguh, orang dengan tipe kepribadian Logistician memenuhi kewajiban mereka, titik.
   * Sangat Bertanggung Jawab – Kata-kata ahli logistik adalah janji, dan janji berarti segalanya. Para ahli logistik lebih suka bekerja keras dengan hari-hari ekstra dan kurang tidur daripada gagal memberikan hasil yang mereka katakan akan mereka lakukan. Loyalitas adalah sentimen yang kuat bagi kepribadian Logistician, dan mereka memenuhi tugas mereka kepada orang-orang dan organisasi yang telah mereka komitmenkan.
   * Tenang dan Praktis – Tak satu pun dari janji mereka akan berarti banyak jika Logisticians kehilangan kesabaran dan meruntuhkan setiap tanda kesulitan – mereka tetap berdiri di tanah dan membuat keputusan yang jelas dan rasional. Preferensi orang adalah faktor yang perlu dipertimbangkan dalam proses ini, dan Ahli Logistik bekerja untuk memanfaatkan kualitas individu sebaik mungkin, tetapi keputusan ini dibuat dengan mempertimbangkan efektivitas daripada empati. Hal yang sama berlaku untuk kritik, untuk orang lain dan diri mereka sendiri.
   * Buat dan Terapkan Ketertiban – Tujuan utama dari setiap Ahli Logistik adalah menjadi efektif dalam apa yang telah mereka pilih untuk dilakukan, dan mereka percaya bahwa ini dicapai dengan baik ketika semua orang yang terlibat tahu persis apa yang sedang terjadi dan mengapa. Pedoman yang tidak jelas dan orang-orang yang melanggar aturan yang telah ditetapkan melemahkan upaya ini, dan jarang ditoleransi oleh Ahli Logistik. Struktur dan aturan menumbuhkan ketergantungan; kekacauan menciptakan kemunduran yang tak terduga dan tenggat waktu yang terlewat.
   * Jacks-of-all-trade – Sama seperti tipe kepribadian Analis, Logistik adalah gudang pengetahuan yang bangga, meskipun penekanannya lebih pada fakta dan statistik daripada konsep dan prinsip yang mendasarinya. Hal ini memungkinkan Ahli Logistik untuk menerapkan diri mereka pada berbagai situasi, mengambil dan menerapkan data baru dan memahami detail situasi yang menantang sebagai hal yang biasa.
2. **Kekurangan**

* Keras kepala – Fakta adalah fakta, dan Ahli Logistik cenderung menolak ide baru apa pun yang tidak didukung oleh mereka. Proses pengambilan keputusan faktual ini juga mempersulit orang dengan tipe kepribadian Logistician untuk menerima bahwa mereka salah tentang sesuatu – tetapi siapa pun dapat melewatkan detail, bahkan mereka.
* Tidak peka – Meskipun tidak sengaja kasar, Ahli Logistik sering melukai perasaan tipe yang lebih sensitif dengan mantra sederhana bahwa kejujuran adalah kebijakan terbaik. Kepribadian ahli logistik mungkin mempertimbangkan emosi, tetapi sebenarnya hanya sejauh menentukan cara paling efektif untuk mengatakan apa yang perlu dikatakan.
* Always by the Book – Ahli logistik percaya bahwa segala sesuatunya bekerja paling baik dengan aturan yang jelas, tetapi ini membuat mereka enggan untuk melanggar aturan itu atau mencoba hal baru, bahkan ketika kerugiannya minimal. Lingkungan yang benar-benar tidak terstruktur membuat Ahli Logistik menjadi lumpuh.
* Menghakimi – Opini adalah opini dan fakta adalah fakta, dan Ahli Logistik tidak mungkin menghormati orang yang tidak setuju dengan fakta tersebut, atau terutama mereka yang sengaja mengabaikannya.
* Seringkali Menyalahkan Diri Sendiri Secara Tidak Masuk akal – Semua ini dapat digabungkan untuk membuat Ahli Logistik percaya bahwa mereka adalah satu-satunya yang dapat melihat proyek dengan andal. Saat mereka membebani diri mereka dengan pekerjaan dan tanggung jawab ekstra, menolak niat baik dan ide-ide yang bermanfaat, cepat atau lambat para Ahli Logistik mencapai titik kritis di mana mereka tidak dapat memberikannya. Karena mereka telah menumpuk tanggung jawab pada diri mereka sendiri, Ahli Logistik kemudian percaya bahwa tanggung jawab atas kegagalan adalah tanggung jawab mereka sendiri.

1. **Karir**

Kepribadian ini cenderung fokus untuk membangun karir jangka panjang yang stabil. Pekerjaan yang ideal untuk ISTJ memungkinkan mereka untuk memecahkan masalah logis dengan cara yang teratur. Lingkungan kerja yang ideal untuk ISTJ adalah tenang, terorganisir, dan terstruktur, dengan aturan dan peraturan yang ditetapkan dengan baik dan dipatuhi dengan jelas oleh semua orang. Jika Anda adalah seorang ISTJ, Anda mungkin ingin mempertimbangkan karir: akuntan, data analyst, financial manager, dan administrator bisnis.

1. **Hubungan**

* ISTJ dalam hubungan percintaan

ISTJ berkomitmen, mitra setia, yang akan mengerahkan upaya luar biasa untuk membuat hubungan mereka berhasil. Begitu mereka telah membuat komitmen untuk suatu hubungan, mereka akan mempertahankannya sampai akhir. Mereka dengan senang hati menerima tugas mereka untuk memenuhi peran mereka dalam hubungan. ISTJ umumnya bersedia dan mampu melakukan apa pun yang telah mereka tetapkan sebagai tujuan. Jadi, jika menjaga hubungan baik itu penting bagi ISTJ, mereka cenderung memiliki hubungan yang baik. Jika mereka belum menambahkan tujuan ini ke "daftar" tugas internal mereka, mereka cenderung mendekati hubungan dalam keadaan "alami" mereka, yang sangat praktis, tradisional, dan terstruktur.

Karena ISTJ membuat keputusan menggunakan fungsi Berpikir (daripada Merasa), mereka secara alami tidak akan mempertimbangkan perasaan dan emosi pasangannya dalam kehidupan sehari-hari. Ini mungkin menjadi masalah jika pasangan mereka memiliki preferensi Perasaan, karena individu Perasaan biasanya mengharapkan banyak penegasan positif, yang tidak secara alami dikomunikasikan oleh ISTJ kepada mereka. ISTJ perlu mengingat bahwa orang lain mungkin perlu mendengar bahwa mereka dicintai dan dihargai, bahkan jika ISTJ sendiri tidak perlu mendengarnya.

* ISTJ dalam hubungan pertemanan

ISTJ menghargai hubungan pertemanan dan berupaya meningkatkan dan mempertahankannya. ISTJ cenderung memilih untuk berada di sekitar orang-orang yang memiliki minat dan perspektif yang sama dengan mereka, dan cenderung tidak memiliki banyak kesabaran dengan orang-orang yang sangat berbeda dari diri mereka sendiri.

Meskipun cara mereka biasanya sangat serius, ISTJ suka bersenang-senang dan melepaskan diri. Mereka suka berada bersama Ekstrovert yang optimis dan berpikiran menyenangkan, meskipun antusiasme si E pada akhirnya bisa membuat ISTJ gelisah. ISTJ dapat bergaul dengan sebagian besar tipe lainnya, tetapi mereka terutama membentuk hubungan yang solid dengan Sensing Judger lainnya. Penghormatan ISTJ terhadap hukum dan tradisi mungkin membuat mereka tidak dapat berhubungan dengan baik dengan tipe-tipe Sensing Perceiving, meskipun mereka mengagumi kemampuan riang mereka untuk hidup sesaat. Dan sebaliknya, tipe Sensing Perceiving mungkin melihat kebutuhan ISTJ akan struktur sebagai terlalu konservatif atau dijadwalkan untuk selera mereka. ISTJ tampaknya cocok dengan Intuitif, meskipun mereka tidak dapat benar-benar berhubungan dengan beberapa perspektif Intuitif.

* ISTJ sebagai orang tua

ISTJ adalah orang tua yang setia dan berbakti yang dapat diandalkan untuk mengerahkan upaya terbaik mereka untuk membesarkan anak-anak mereka di rumah yang positif, nyaman, aman, dan untuk mempromosikan pertumbuhan mereka sedemikian rupa sehingga mereka akan menjadi orang dewasa yang aman yang tahu tempat mereka di kehidupan dalam masyarakat kita. Itulah tujuan terbesar orang tua ISTJ terhadap anaknya.

ISTJ cenderung memiliki masalah dalam memberikan banyak afirmasi dan dukungan positif kepada anak-anak mereka. Memiliki harapan yang sangat tinggi untuk perilaku mereka sendiri dan perilaku orang lain, ISTJ sering lupa untuk memberikan pujian ketika pujian jatuh tempo. Semua anak membutuhkan dukungan positif ketika mereka menemukan tempat mereka di dunia, dan ini terutama berlaku untuk anak-anak dengan preferensi Perasaan, yang sangat diuntungkan dari afirmasi positif, dan menderita (kadang-kadang sangat) dalam kekosongannya. ISTJ yang mengenali kepekaan pada anak mereka harus memberikan perhatian khusus untuk memberi mereka dukungan dan afirmasi positif.

ISTJ akan menciptakan lingkungan yang konsisten dan aman bagi anak-anak mereka, dengan peran dan batasan yang pasti. Meskipun hal ini kadang-kadang dapat menciptakan perpecahan antara orang tua dan anak (terutama selama masa remaja yang memberontak), hal ini pada umumnya akan mendorong pertumbuhan anak menjadi orang dewasa yang aman. Orang tua ISTJ akan dikenang dan dihormati oleh anak-anak mereka karena menjadi orang baik yang selalu berusaha yang terbaik, dan untuk menempatkan kebutuhan anak-anak mereka di atas kebutuhan mereka sendiri.

1. **Orang-orang Terkenal**

* Natalie Portman
* Anthony Hopkins
* George Washington

1. **ISFJ**
2. **Deskripsi**

Tipe kepribadian Pembela ini sangat unik, karena banyak kualitas mereka bertentangan dengan definisi sifat individu mereka. Walaupun memiliki empati, Pembela dapat menjadi galak saat mereka perlu melindungi keluarga atau teman mereka; walaupun pendiam dan hati-hati, mereka biasanya memiliki berkomunikasi yang baik dan hubungan sosial yang kuat; dan walaupun mereka mencari keamanan dan kestabilan, kepribadian ini dapat sangat terbuka terhadap perubahan sepanjang mereka merasa dipahami dan dihormati.

1. **Kelebihan**

* Mendukung – Pembela benar-benar menikmati membantu orang lain, dan mereka dengan senang hati berbagi pengetahuan, perhatian, dan keahlian mereka dengan siapa pun yang membutuhkannya. Orang dengan tipe kepribadian ini berusaha keras untuk situasi menang-menang, memilih kerja tim daripada kompetisi bila memungkinkan.
* Andal – Alih-alih bekerja dalam ledakan sporadis dan bersemangat yang membuat segalanya setengah jadi, Pembela sangat teliti dan hati-hati. Mereka mengambil pendekatan yang mantap, memastikan bahwa segala sesuatunya dilakukan dengan standar tertinggi – dan seringkali melampaui apa yang dibutuhkan.
* Observant – Pembela kepribadian memiliki bakat untuk memperhatikan hal-hal, terutama tentang orang lain. Mereka memperhatikan detail terkecil dari apa yang dikatakan dan dilakukan seseorang, memberi mereka wawasan tak terduga tentang kehidupan dan emosi orang lain.
* Antusias – Ketika tujuannya tepat, Pembela menerapkan semua hadiah mereka untuk sesuatu yang mereka yakini akan membuat perbedaan nyata dan positif dalam kehidupan orang – apakah itu memerangi kemiskinan dengan inisiatif global atau sekadar merayakan hari pelanggan.
* Pekerja keras – Pembela tidak hanya menyelesaikan pekerjaan mereka – mereka bangga karenanya. Orang dengan tipe kepribadian ini sering membentuk ikatan emosional dengan proyek dan organisasi yang telah mereka dedikasikan, dan mereka tidak akan beristirahat sampai mereka melakukan bagian mereka – atau lebih dari bagian mereka – untuk membantu.
* Keterampilan Praktis yang Baik – Tipe kepribadian ini menawarkan kombinasi langka dari sifat altruistik dan kepraktisan yang diperoleh dengan susah payah. Pembela tidak hanya berharap untuk membantu orang lain. Mereka mengambil tindakan – artinya mereka dengan senang hati menyingsingkan lengan baju dan melakukan apa yang diperlukan untuk merawat teman, keluarga, dan siapa pun yang membutuhkannya.

1. **Kekurangan**

* Terlalu Rendah Hati – Pembela begitu peduli dengan perasaan orang lain sehingga mereka mungkin menolak untuk mengungkapkan pemikiran mereka atau untuk menerima penghargaan yang sepatutnya atas kontribusi mereka. Dan mereka sering meremehkan upaya mereka sepenuhnya ketika mereka berpikir bahwa mereka dapat melakukan beberapa aspek kecil dari suatu tugas dengan lebih baik.
* Mengambil Hal Secara Pribadi – Meskipun mereka mungkin mencoba menyembunyikannya, orang dengan tipe kepribadian ini sangat sensitif terhadap pendapat orang lain, dan mereka dapat kehilangan keseimbangan jika seseorang tidak menghargai, menyetujui, atau setuju dengan mereka. Ketika mereka menghadapi kritik atau ketidaksepakatan – bahkan jika itu bermaksud baik – Pembela mungkin merasa seolah-olah mereka mengalami serangan pribadi.
* Menekan Perasaan Mereka – Pribadi dan pendiam, Pembela cenderung menginternalisasi perasaan mereka, terutama yang negatif. Hal ini dapat menimbulkan kesalahpahaman dalam hubungan mereka. Pada akhirnya, semua perasaan dan kebencian mereka yang terpendam dapat meluap dalam ledakan frustrasi yang tiba-tiba dan tidak seperti biasanya.
* Berkomitmen berlebihan – Ketaatan pembela dapat menciptakan situasi di mana mereka kewalahan tetapi tidak mau melonggarkan standar mereka atau meminta bantuan. Akibatnya, kepribadian Defender mungkin menderita secara diam-diam, mencoba melakukan semuanya sendiri, bahkan ketika itu tidak mungkin.
* Reluctant to Change – Pembela adalah salah satu tipe kepribadian yang paling berjuang dengan perubahan. Melanggar tradisi tidak mudah bagi Defenders, yang sangat menghargai sejarah dan preseden. Bahkan ketika perubahan diperlukan, mereka mungkin menunggu sampai situasi mencapai titik puncaknya sebelum mengubah arah.
* Terlalu Altruistik – Pembela memberi, sifat murah hati dapat membuat mereka rentan untuk dimanfaatkan oleh orang lain. Mungkin sulit bagi orang-orang dengan tipe kepribadian ini untuk mengguncang perahu dan melawan seseorang yang tidak menarik beban mereka sendiri.

1. **Karir**

Orang dengan tipe kepribadian ini cenderung unggul dalam layanan pelanggan, dengan bakat khusus untuk mendengarkan kekhawatiran, menenangkan frustrasi, dan melihat segala sesuatu melalui resolusi yang jelas. Beberapa contoh pekerjaan yang cocok untuk individu ISFJ adalah pekerja sosial, konselor, psikolog, perawat, manajer, administrator, guru, dan bankir. Individu ISFJ suka berada pada lingkungan kerja yang stabil dengan rekan kerja yang saling peduli dan mendukung satu sama lain

1. **Hubungan**

* ISFJ dalam hubungan percintaan

ISFJ berkomitmen pada hubungan mereka. Mereka memiliki perasaan yang sangat intens, yang tidak segera terlihat oleh orang lain karena mereka cenderung menyimpan sesuatu di dalam diri mereka sendiri tanpa mengungkapkannya, kecuali jika mereka memiliki alasan yang kuat untuk melakukannya. Intensitas perasaan mereka menjadikan hubungan intim mereka sebagai prioritas pertama dalam hidup, dengan kemungkinan pengecualian Tuhan. Mereka mencari monogami, komitmen seumur hidup, dan dapat diandalkan untuk setia dan setia kepada pasangannya begitu mereka membuat komitmen.

ISFJ memiliki waktu yang sulit untuk meninggalkan hubungan yang buruk, atau menerima bahwa suatu hubungan telah berakhir. Mereka cenderung meletakkan semua kesalahan di pundak mereka sendiri, dan bertanya-tanya apa yang seharusnya mereka lakukan untuk membuat semuanya berjalan lancar. Jika mereka telah setia pada sumpah mereka dan telah melakukan tugas mereka, mereka akan benar-benar bingung tentang apa yang salah, dan akan mengalami kesulitan besar menerima akhir.

* ISFJ dalam hubungan pertemanan

Meskipun ISFJ cenderung menempatkan Tuhan dan keluarga di atas teman-teman mereka dalam prioritas mereka, mereka benar-benar menikmati menghabiskan waktu bersama teman dan kolega. Faktanya, ISFJ biasanya merasakan kebutuhan yang kuat untuk membicarakan masalah dan masalah dengan orang-orang sebelum membuat keputusan tentang tindakan mereka. Beberapa ISFJ suka mendiskusikan berbagai hal dengan teman-teman mereka, daripada keluarga mereka.

ISFJ senang menghabiskan waktu dengan sebagian besar tipe orang lain. Cinta untuk mengamati reaksi dan emosi orang dalam situasi, dan menikmati berada di sekitar beragam jenis orang. ISFJ biasanya tetap tertutup di sekitar orang lain, dan tidak terlalu terbuka. Namun, karena mereka memiliki kebutuhan untuk membicarakan hal-hal dengan orang lain untuk membuat keputusan, mereka benar-benar membutuhkan beberapa orang kepercayaan dekat dalam hidup mereka. Preferensi mereka untuk rekan-rekan ini adalah Penghakimi Perasaan Penginderaan lainnya. Mereka benar-benar menikmati dan menghormati kebersamaan dengan Perasa Intuitif juga, tetapi tidak dapat berhubungan dengan mereka dengan baik. Teman-teman ISFJ akan menghargai mereka karena kehangatan, ketergantungan, kedalaman kesadaran emosional dan pengertian mereka.

* ISFJ sebagai orang tua

Menjadi orang tua dipandang sebagai keadaan dan kewajiban alami bagi ISFJ. Mereka bertanggung jawab untuk memastikan bahwa kebutuhan praktis anak-anak mereka terpenuhi, dan mencoba mengajari mereka aturan dan pengamatan masyarakat kita sehingga mereka tumbuh menjadi orang dewasa yang bertanggung jawab dan mandiri.

ISFJ mungkin mengalami kesulitan dalam memberikan hukuman atau disiplin kepada anak-anak mereka, meskipun sebagian besar mampu mengatasi ketidaknyamanan ini karena mereka merasa itu adalah tugas mereka yang lebih besar untuk menanamkan nilai-nilai yang baik kepada anak-anak mereka. Sebagai individu yang menghargai keteraturan dan struktur, mereka cenderung menciptakan batasan dan peran yang jelas bagi anak-anak mereka untuk hidup di dalamnya.

Dalam banyak hal, seorang ISFJ menjadi orang tua yang ideal. Anak-anak mereka tidak akan kekurangan struktur, pedoman yang tepat, atau kehangatan dan kasih sayang. Anak-anak mereka akan mengingat dan menghargai orang tua ISFJ atas sifat hangat dan upaya tulus mereka atas nama anak-anak mereka.

1. **INFJ**
2. **Deskripsi**

Tipe kepribadian Advokat sangat jarang, mencapai kurang dari satu persen populasi, tetapi bagaimanapun juga membawa pengaruh di dunia. Mereka memiliki rasa idealisme dan moralitas sejak lahir, tetapi yang membedakan mereka dengan tipe kepribadian idealistik lainnya adalah ketegasan dan tekad mereka – Advokat bukan pemimpi yang malas, tetapi orang yang mampu mengambil langkah nyata untuk mewujudkan tujuan mereka dan meinggalkan dampak positif yang abadi. Advokat merasa mudah membangun hubungan dengan orang lain, dan memiliki bakat untuk menggunakan bahasa yang hangat dan sensitif, berbicara dalam istilah manusia, alih-alih menggunakan logika dan fakta murni. Masuk akal jika teman dan kolega mereka akan berpikir sebagai orang yang secara relatif memiliki kepribadian sosial, tetapi mereka akan sangat ingat bahwa Advokat perlu waktu sendiri untuk melepaskan tekanan dan memulihkan tenaga, dan tidak menjadi terlalu heran jika tiba-tiba mereka menarik diri. Advokat sangat peduli terhadap perasaan orang lain, dan mereka berharap perlakukan yang sama – terkadang itu berarti memberi mereka ruang yang mereka perlukan selama beberapa hari. Bagi Advokat, dunia adalah tempat yang penuh dengan ketidakadilan – tetapi seharusnya tidak seperti itu. Tidak ada tipe kepribadian lain yang lebih cocok untuk menciptakan gerakan untuk memperbaiki yang salah, tidak masalah seberapa besar atau kecil. Advokat hanya perlu ingat bahwa walaupun mereka sibuk mengurus dunia, mereka juga perlu mengurus diri sendiri.

1. **Kelebihan**

* Kreatif – Advokat tidak persis seperti orang lain – dan itu hal yang luar biasa. Orang dengan tipe kepribadian ini merangkul sisi kreatif mereka, selalu mencari peluang untuk mengekspresikan diri dan berpikir di luar kotak.
* Wawasan – Kepribadian ini tahu betul bahwa penampilan bisa menyesatkan. Para advokat berusaha untuk bergerak melampaui kedangkalan dan mencari kebenaran yang lebih dalam dalam hidup. Ini dapat memberi mereka kemampuan yang hampir luar biasa untuk memahami motivasi, perasaan, dan kebutuhan orang yang sebenarnya.
* Berprinsip – Advokat cenderung memiliki keyakinan dan nilai yang kuat, terutama dalam hal etika. Ketika para Advokat berbicara tentang topik-topik yang dekat dengan hati mereka, keyakinan dan idealisme mereka yang tulus dapat menginspirasi dan membujuk bahkan para skeptis yang paling keras sekalipun.
* Bergairah – Pendukung mendambakan tujuan hidup. Daripada hidup dengan autopilot atau berpegang pada status quo, mereka ingin mengejar cita-cita mereka. Ini bukan tipe kepribadian yang menghindar dari mimpi besar – pada kenyataannya, Advokat diberi energi dan bersemangat oleh keindahan visi mereka untuk masa depan.
* Altruistik – Orang dengan tipe kepribadian ini tidak senang untuk berhasil dengan mengorbankan orang lain. Advokat ingin menggunakan kekuatan mereka untuk kebaikan yang lebih besar, dan mereka jarang melupakan bagaimana kata-kata dan tindakan mereka dapat mempengaruhi orang lain. Di lubuk hati mereka, mereka ingin membuat dunia menjadi tempat yang lebih baik, dimulai dengan orang-orang di sekitar mereka.

1. **Kekurangan**

* Peka terhadap Kritik – Advokat tidak menolak umpan balik – yaitu, kecuali mereka percaya bahwa seseorang menantang prinsip atau nilai yang paling mereka hargai. Ketika datang ke masalah yang dekat dan mereka sayangi, orang dengan tipe kepribadian ini bisa menjadi defensif atau meremehkan.
* Reluctant to Open Up – Pendukung menghargai kejujuran dan keaslian, tetapi mereka juga pribadi. Mereka mungkin merasa sulit untuk terbuka dan rentan terhadap perjuangan mereka, tidak ingin membebani orang lain dengan masalah mereka. Sayangnya, ketika Advokat tidak meminta bantuan, mereka mungkin secara tidak sengaja menahan diri atau membuat jarak dalam hubungan mereka.
* Perfeksionis – Tipe kepribadian Advokat sangat ditentukan oleh idealisme. Meskipun ini adalah kualitas yang luar biasa dalam banyak hal, itu tidak selalu meninggalkan ruang untuk kekacauan kehidupan nyata. Advokat mungkin merasa sulit untuk menghargai pekerjaan, situasi kehidupan, atau hubungan mereka jika mereka terus-menerus terpaku pada ketidaksempurnaan dan bertanya-tanya apakah mereka harus mencari sesuatu yang lebih baik.
* Menghindari Yang Biasa – Para advokat mendambakan untuk melakukan hal-hal luar biasa dalam hidup mereka. Tetapi sulit untuk mencapai sesuatu yang luar biasa tanpa memecahnya menjadi langkah-langkah kecil yang dapat dikelola. Kecuali mereka menerjemahkan mimpi mereka ke dalam rutinitas sehari-hari dan daftar tugas, Advokat mungkin berjuang untuk mengubah visi besar mereka menjadi kenyataan.
* Rawan Kelelahan – Perfeksionisme dan cadangan pendukung meninggalkan mereka dengan beberapa pilihan untuk melepaskan tenaga. Orang dengan tipe kepribadian ini dapat melelahkan diri mereka sendiri jika mereka tidak menyeimbangkan dorongan mereka untuk membantu orang lain dengan perawatan diri dan istirahat yang diperlukan.

1. **INTJ**
2. **Deskripsi**

Arsitek hanya berjumlah dua persen dari populasi manusia, dan wanita dengan kepribadian ini sangat jarang, hanya 0,8% dari populasi manusia – seringkali merupakan tantangan bagi mereka untuk menemukan individu yang memiliki ketertarikan yang sama yang mampu tahan terhadap intelektualisme tajam dan manuver berbelit mereka. Orang dengan tipe kepribadian Arsitek adalah orang yang imajinatif tetapi tegas, ambisius tetapi menjaga privasi, sangat ingin tahu, tetapi mereka tidak membuang-buang energi mereka.

1. **Kelebihan**

* Rasional – Arsitek bangga akan kekuatan pikiran mereka. Mereka dapat membingkai ulang hampir semua tantangan sebagai kesempatan untuk mengasah keterampilan berpikir rasional dan memperluas pengetahuan mereka – dan dengan pola pikir ini, mereka dapat merancang solusi inventif bahkan untuk masalah yang paling sulit sekalipun.
* Diinformasikan - Beberapa tipe kepribadian yang setia seperti Arsitek untuk mengembangkan pendapat yang rasional, benar, dan berbasis bukti. Daripada firasat atau asumsi setengah matang, mereka mendasarkan kesimpulan mereka pada penelitian dan analisis. Ini memberi mereka keyakinan bahwa mereka perlu membela ide-ide mereka, bahkan dalam menghadapi ketidaksepakatan.
* Independen – Untuk kepribadian ini, konformitas kurang lebih identik dengan biasa-biasa saja. Kreatif dan motivasi diri, Arsitek berusaha untuk melakukan hal-hal dengan cara mereka sendiri. Mereka dapat membayangkan beberapa hal yang lebih membuat frustrasi daripada membiarkan aturan atau konvensi yang sewenang-wenang menghalangi kesuksesan mereka.
* Bertekad – Tipe kepribadian ini dikenal ambisius dan berorientasi pada tujuan. Arsitek tidak akan berhenti sampai mereka mencapai definisi kesuksesan mereka sendiri – yang biasanya memerlukan penguasaan subjek dan pengejaran yang penting bagi mereka.
* Penasaran - Arsitek terbuka untuk ide-ide baru - selama ide-ide itu rasional dan berbasis bukti, yaitu. Secara alami skeptis, Arsitek secara khusus tertarik pada sudut pandang yang tidak biasa atau bertentangan. Dan jika fakta membuktikan bahwa mereka salah, mereka umumnya dengan senang hati merevisi pendapat mereka.
* Asli – Tanpa Arsitek, dunia akan menjadi tempat yang kurang menarik. Garis pemberontak tipe kepribadian ini bertanggung jawab atas beberapa ide dan penemuan paling tidak konvensional dalam sejarah. Bahkan dalam kehidupan sehari-hari mereka, Arsitek memaksa orang-orang di sekitar mereka untuk mempertimbangkan cara baru (dan terkadang mengejutkan) dalam melihat sesuatu.

1. **Kekurangan**

* Sombong – Arsitek mungkin berpengetahuan luas, tetapi mereka tidak sempurna. Keyakinan diri mereka dapat membutakan mereka terhadap masukan yang berguna dari orang lain – terutama siapa pun yang mereka anggap lebih rendah secara intelektual. Kepribadian-kepribadian ini juga dapat terlihat sebagai orang yang keras atau berpikiran tunggal dalam mencoba membuktikan orang lain salah.
* Mengesampingkan Emosi – Bagi Arsitek, rasionalitas adalah raja. Tetapi konteks emosional seringkali lebih penting daripada yang harus diakui oleh orang-orang dengan tipe kepribadian ini. Arsitek bisa menjadi tidak sabar dengan siapa pun yang tampaknya lebih menghargai perasaan daripada fakta. Sayangnya, mengabaikan emosi adalah jenis biasnya sendiri – bias yang dapat mengaburkan penilaian Arsitek.
* Terlalu Kritis – Kepribadian ini cenderung memiliki banyak pengendalian diri, terutama dalam hal pikiran dan perasaan. Ketika orang-orang dalam hidup mereka gagal menyamai tingkat pengekangan mereka, Arsitek dapat terlihat sangat kritis. Tapi kritik ini bisa tidak adil, berdasarkan standar yang sewenang-wenang daripada pemahaman penuh tentang sifat manusia.
* Combative – Arsitek benci mengikuti apa pun secara membabi buta tanpa memahami alasannya. Ini termasuk pembatasan dan figur otoritas yang memberlakukannya. Orang dengan tipe kepribadian ini bisa terjebak dalam perdebatan tentang aturan dan peraturan yang tidak berguna – tetapi terkadang pertengkaran ini mengalihkan perhatian dari hal-hal yang lebih penting.
* Socially Clueless – Rasionalitas arsitek yang tanpa henti dapat menyebabkan frustrasi dalam kehidupan sosial mereka. Upaya mereka untuk menentang harapan mungkin membuat mereka merasa terisolasi atau terputus dari orang lain. Kadang-kadang, mereka mungkin menjadi sinis tentang nilai hubungan sama sekali, mempertanyakan pentingnya cinta dan hubungan.

1. **ISTP**
2. **Deskripsi**

Virtuoso sangat suka mengeksplorasi dengan tangan dan mata mereka, menyentuh dan mengamati dunia di sekeliling mereka dengan rasionalisme yang dingin dan rasa ingin tahu yang bersemangat. Orang dengan tipe kepribadian ini adalah Pencipta alami, berpindah dari satu proyek ke proyek lain, membangun hal yang berguna dan beranekaragam untuk kesenangan, dan belajar dari lingkungan mereka sambil beraktivitas. Biasanya menjadi mekanik atau teknisi, kepribadian Virtuoso merasa tidak ada kesenangan yang lebih besar daripada mengotorkan tangan mereka dengan membongkar sesuatu dan menyatukannya kembali, menjadi sedikit lebih baik daripada sebelumnya.

1. **Kelebihan**

* Optimis dan Energik – Virtuoso biasanya berusaha keras dalam beberapa proyek atau lainnya. Ceria dan baik hati, orang dengan tipe kepribadian Virtuoso (terutama yang Asertif) jarang stres, lebih suka mengikuti arus.
* Kreatif dan Praktis – Virtuoso sangat imajinatif dalam hal hal-hal praktis, mekanik, dan kerajinan. Ide-ide baru datang dengan mudah, dan mereka suka menggunakan tangan mereka untuk mewujudkannya.
* Spontan dan Rasional – Menggabungkan spontanitas dengan logika, Virtuoso dapat mengubah pola pikir agar sesuai dengan situasi baru dengan sedikit usaha, menjadikannya individu yang fleksibel dan serbaguna.
* Tahu Bagaimana Memprioritaskan – Fleksibilitas ini datang dengan beberapa ketidakpastian, tetapi kepribadian Virtuoso mampu menyimpan spontanitas mereka untuk hari hujan, melepaskan energi mereka tepat ketika dibutuhkan.
* Hebat dalam Krisis – Dengan semua kreativitas dan spontanitas langsung ini, tidak mengherankan jika Virtuoso adalah alami dalam situasi krisis. Orang dengan tipe kepribadian ini biasanya menikmati sedikit risiko fisik, dan mereka tidak takut untuk mengotori tangan mereka ketika situasi mengharuskannya.
* Santai – Melalui semua ini, Virtuoso dapat tetap cukup santai. Mereka hidup di saat ini dan mengikuti arus, menolak untuk terlalu khawatir tentang masa depan.

1. **Kekurangan**

* Keras kepala – Semudah Virtuoso mengikuti arus, mereka juga dapat mengabaikannya sepenuhnya, dan biasanya bergerak ke arah lain dengan sedikit permintaan maaf atau kepekaan. Jika seseorang mencoba mengubah kebiasaan, gaya hidup, atau ide Virtuoso melalui kritik, mereka bisa menjadi sangat tumpul dalam kejengkelan mereka.
* Tidak peka – Virtuoso menggunakan logika, dan bahkan ketika mereka mencoba untuk bertemu orang lain di tengah jalan dengan empati dan kepekaan emosional, hal itu jarang terlihat benar, bahkan jika ada yang dikatakan sama sekali.
* Pribadi dan Pendiam – Kepribadian virtuoso terkenal sulit untuk dikenal. Mereka adalah introvert sejati, menjaga masalah pribadi mereka untuk diri mereka sendiri, dan seringkali lebih suka diam daripada basa-basi.
* Mudah Bosan – Virtuoso menikmati hal-hal baru, yang membuat mereka pandai mengotak-atik yang sangat baik, tetapi kurang dapat diandalkan dalam hal fokus pada hal-hal jangka panjang. Setelah sesuatu dipahami, Virtuoso cenderung beralih ke sesuatu yang baru dan lebih menarik.
* Komitmen Tidak Suka – Komitmen jangka panjang sangat berat bagi Virtuoso. Mereka lebih suka mengambil sesuatu dari hari ke hari, dan perasaan terkunci dalam sesuatu untuk waktu yang lama benar-benar menindas. Ini bisa menjadi tantangan khusus dalam hubungan romantis Virtuoso.
* Perilaku Berisiko – Keras kepala, kesulitan dengan emosi orang lain, fokus pada saat ini, dan kebosanan yang mudah dapat menyebabkan dorongan batas yang tidak perlu dan tidak membantu, hanya untuk bersenang-senang. Virtuoso telah dikenal untuk meningkatkan konflik dan bahaya hanya untuk melihat ke mana perginya, sesuatu yang dapat memiliki konsekuensi bencana bagi semua orang di sekitar jika mereka kehilangan kendali atas situasi.

1. **ISFP**
2. **Deskripsi**

Tipe kepribadian petualang adalah seniman sejati, tetapi bukan seperti gambaran umum seniman yang hanya keluar melukis tiga pohon kecil yang indah. Walaupun seringkali mereka memang mampu melakukannya dengan sangat baik. Sebaliknya, maksudnya adalah bahwa mereka menggunakan estetika, desain dan bahkan pilihan dan tindakan mereka untuk memanfaatkan sebesar mungkin konvensi sosial. Kepribadian Petualang senang mengacaukan harapan tradisional dengan eksperimen dalam keindahan dan perilaku – kemungkinannya adalah, mereka mengekspresikan frasa “Jangan kurung saya!” lebih dari satu kali.

1. **Kelebihan**

* Menawan – Orang dengan tipe kepribadian Petualang santai dan hangat, dan sikap “hidup dan biarkan hidup” mereka secara alami membuat mereka disukai dan populer.
* Peka terhadap Orang Lain – Petualang dengan mudah berhubungan dengan emosi orang lain, membantu mereka membangun harmoni dan niat baik, dan meminimalkan konflik.
* Imajinatif – Menjadi sangat sadar akan emosi orang lain, kepribadian Petualang menggunakan kreativitas dan wawasan untuk menyusun ide-ide berani yang berbicara ke hati orang-orang. Meskipun sulit untuk menjelaskan kualitas ini di resume, imajinasi yang jelas dan semangat eksplorasi ini membantu Petualang dengan cara yang tidak terduga.
* Bergairah – Di bawah rasa malu yang tenang dari para Petualang mengalahkan perasaan yang sangat dalam. Ketika orang-orang dengan tipe kepribadian ini terjebak dalam sesuatu yang mengasyikkan dan menarik, mereka dapat meninggalkan segala sesuatu yang lain dalam debu.
* Penasaran – Ide bagus dan bagus, tetapi Petualang perlu melihat dan mengeksplorasi sendiri apakah ide mereka benar. Pekerjaan seputar sains mungkin tampak tidak cocok dengan ciri-ciri mereka, tetapi visi artistik dan humanistik yang berani seringkali merupakan hal yang dibutuhkan penelitian untuk bergerak maju – jika Petualang diberi kebebasan yang mereka butuhkan untuk melakukannya.
* Artistik – Petualang mampu menunjukkan kreativitas mereka dengan cara yang nyata dan dengan keindahan yang memukau. Baik menulis lagu, melukis emosi, atau menyajikan statistik dalam grafik, Petualang memiliki cara memvisualisasikan hal-hal yang beresonansi dengan audiens mereka.

1. **Kekurangan**

* Sangat Independen – Kebebasan berekspresi seringkali menjadi prioritas utama para Petualang. Apa pun yang mengganggu itu, seperti tradisi dan aturan keras, menciptakan rasa penindasan bagi kepribadian Petualang. Hal ini dapat membuat akademisi terstruktur lebih kaku dan pekerjaan menjadi tantangan.
* Tidak dapat diprediksi – Petualang tidak menyukai komitmen dan rencana jangka panjang. Kecenderungan untuk secara aktif menghindari perencanaan masa depan dapat menyebabkan ketegangan dalam hubungan romantis Petualang dan kesulitan keuangan di kemudian hari.
* Mudah Tertekan – Petualang hidup di masa sekarang, penuh emosi. Ketika situasi di luar kendali, orang-orang dengan tipe kepribadian ini (terutama yang Bergolak) dapat menutup diri, kehilangan pesona dan kreativitas khas mereka demi menggertakkan gigi.
* Terlalu Kompetitif – Petualang dapat meningkatkan hal-hal kecil menjadi kompetisi yang ketat, menolak kesuksesan jangka panjang dalam pencarian mereka untuk kemuliaan saat ini, dan tidak bahagia ketika mereka kalah.
* Harga Diri Berfluktuasi – Ini menuntut keterampilan yang diukur, tetapi itu sulit dilakukan dengan kekuatan kepekaan dan seni para Petualang. Upaya para petualang sering kali diabaikan, pukulan yang menyakitkan dan merusak, terutama di awal kehidupan. Petualang dapat mulai mempercayai para penentang tanpa dukungan yang kuat.

1. **INFP**
2. **Deskripsi**

Kepribadian Mediator adalah idealis sejati, selalu mencari celah kebaikan bahkan pada orang atau kejadian terburuk sekalipun, mencari cara untuk membuatnya menjadi lebih baik. Walaupun mereka mungkin dirasa pendiam, tidak ramah, bahkan pemalu, Mediator memiliki api dan semangat di dalam dada yang benar-benar dapat bersinar. Mencapai 4% dari populasi, sayangnya, risiko merasa salah dipahami cukup tinggi bagi tipe kepribadian Mediator – tetapi jika mereka menemukan orang yang memiliki kecenderungan yang sama untuk diajak berbicara, keharmonisan yang mereka rasakan akan menjadi sumber kesenangan dan inspirasi.

1. **Kelebihan**

* Empati – Mediator tidak hanya peduli pada orang lain secara abstrak. Kepribadian ini sebenarnya dapat merasakan emosi orang lain, dari kegembiraan dan kegembiraan hingga kesedihan dan penyesalan. Karena kepekaan ini, Mediator cenderung bijaksana dan baik hati, dan mereka membenci gagasan untuk menyakiti siapa pun, bahkan secara tidak sengaja.
* Murah hati – Mediator jarang menikmati keberhasilan dengan mengorbankan orang lain. Mereka merasa terpanggil untuk membagikan hal-hal baik dalam hidup mereka, memberikan penghargaan pada waktunya, dan mengangkat orang-orang di sekitar mereka. Kepribadian ini ingin berkontribusi pada dunia di mana setiap suara didengar dan tidak ada kebutuhan yang tidak terpenuhi.
* Berpikiran Terbuka – Toleran dan menerima, Mediator mencoba untuk tidak menghakimi keyakinan, gaya hidup, atau keputusan orang lain. Ini adalah tipe kepribadian yang lebih menyukai belas kasih daripada mencari-cari kesalahan, dan banyak Mediator merasakan empati bahkan bagi mereka yang telah melakukan kesalahan. Karena mereka sangat menerima, Mediator sering kali menjadi orang kepercayaan bagi teman dan orang yang mereka cintai – dan terkadang bagi orang asing.
* Kreatif – Mediator senang melihat sesuatu dari perspektif yang tidak biasa. Beberapa hal memberi mereka lebih banyak kesenangan daripada membiarkan pikiran mereka mengembara melalui segala macam ide dan kemungkinan dan lamunan. Maka, tidak mengherankan jika banyak Mediator tertarik pada pengejaran kreatif – atau bahwa tipe kepribadian ini terwakili dengan baik di antara penulis dan seniman.
* Bergairah – Ketika sebuah ide atau gerakan menangkap imajinasi mereka, Mediator ingin memberikan seluruh hati mereka untuk itu. Orang dengan tipe kepribadian ini mungkin tidak selalu blak-blakan, tetapi itu tidak mengurangi perasaan kuat mereka untuk tujuan yang sesuai dengan keyakinan dan keyakinan mereka.
* Idealistis – Mediator berusaha untuk mengikuti hati nurani mereka, bahkan ketika melakukan hal yang benar tidak mudah atau nyaman. Mereka jarang melupakan keinginan mereka untuk menjalani kehidupan yang bermakna dan penuh tujuan – kehidupan yang membantu orang lain dan membuat dunia menjadi tempat yang lebih baik.

1. **Kekurangan**

* Tidak realistis – Tidak ada di dunia ini yang sempurna – dan itu bisa menjadi kebenaran yang sulit diterima oleh Mediator. Orang dengan tipe kepribadian ini bisa menjadi romantis tanpa harapan, dengan visi berwarna mawar tentang seperti apa hidup mereka seharusnya. Hal ini dapat membuat para Mediator kecewa ketika kenyataan tak terhindarkan jauh dari impian mereka.
* Mengisolasi Diri – Mediator ingin terhubung dengan orang lain, tetapi mereka tidak selalu tahu caranya. Terutama di lingkungan baru, Mediator mungkin enggan menempatkan diri mereka di luar sana dengan cara yang akan membantu mereka mendapatkan teman baru atau terlibat dalam komunitas baru. Akibatnya, orang dengan tipe kepribadian ini terkadang merasa kesepian atau terisolasi.
* Tidak fokus – Sifat imajinatif dan introspektif mediator tidak selalu mendukung produktivitas. Banyak Mediator merasa frustrasi dengan betapa sulitnya mereka untuk bekerja keras dan menyelesaikan sesuatu. Masalahnya bukan karena mereka tidak mampu - melainkan, mereka mengalami masalah ketika mereka menjadi begitu terperangkap dalam ide dan cita-cita yang berbeda sehingga mereka gagal berkomitmen pada suatu tindakan.
* Rentan Secara Emosional – Penyelarasan emosional dari kepribadian ini adalah salah satu kekuatan terbesar mereka. Tetapi jika Mediator tidak menetapkan batasan, mereka dapat berisiko menyerap suasana hati atau sikap negatif orang lain.
* Putus asa untuk Menyenangkan – Konflik cenderung menjadi stres bagi Mediator, yang mendambakan harmoni dan penerimaan. Ketika seseorang tidak menyukai atau tidak menyetujui mereka, kepribadian ini mungkin menjadi terpaku pada mencoba untuk menjernihkan suasana dan mengubah pikiran orang itu. Sayangnya, keinginan Mediator untuk menyenangkan orang lain dapat menguras energi mereka, melampaui kebijaksanaan batin mereka dan kesadaran mereka akan kebutuhan mereka sendiri.
* Self-Critical – Mediator percaya pada potensi unik mereka, dan mereka sangat ingin mewujudkannya. Tetapi ini dapat menyebabkan mereka memiliki harapan yang tidak realistis untuk diri mereka sendiri. Ketika Mediator gagal untuk memenuhi visi ini, mereka mungkin menuduh diri mereka tidak berguna atau egois atau sangat tidak memadai. Diambil terlalu jauh, kritik diri ini dapat mematahkan semangat para Mediator, membuat mereka menyerah bahkan pada impian tersayang mereka.

1. **INTP**
2. **Deskripsi**

Tipe kepribadian Ahli Logika ini sangat jarang, hanya mencapai tiga persen dari populasi, yang tentu saja merupakan hal yang bagus bagi mereka, karena tidak ada yang membuat mereka lebih tidak bahagia daripada menjadi “umum”. Ahli Logika berbangga diri dengan daya cipta dan kreativitas serta perspektif dan akal yang kuat yang mereka miliki. Biasanya dikenal sebagai filsuf, pemikir, atau profesor pemimpi, Ahli Logika bertanggung jawab untuk sekian banyak penemuan ilmiah sepanjang sejarah.

1. **Kelebihan**

* Analitis – Ahli logika menganalisis semua yang mereka temukan, mulai dari data penelitian hingga perilaku orang-orang di sekitar mereka. Ini memberi mereka kemampuan untuk menemukan pola dan koneksi tak terduga yang mungkin diabaikan oleh tipe kepribadian lain.
* Asli – Berkat imajinasi mereka yang tak henti-hentinya, Ahli Logika dapat memunculkan ide-ide kreatif dan berlawanan dengan intuisi yang tidak akan terpikirkan oleh kebanyakan orang. Tentu saja tidak semua ide ini layak, tetapi kemauan para Ahli Logika untuk berpikir di luar kotak dapat menghasilkan inovasi yang luar biasa.
* Berpikiran Terbuka – Ahli logika didorong oleh rasa ingin tahu dan keinginan yang kuat untuk mempelajari semua yang mereka bisa. Orang dengan tipe kepribadian ini cenderung menerima ide dan cara baru dalam melakukan sesuatu – selama ide tersebut didukung oleh alasan yang masuk akal.
* Penasaran - Kepribadian ini selalu mencari pencarian baru, hobi, dan bidang penelitian. Satu minggu, mereka mungkin terobsesi dengan geofisika, dan minggu berikutnya, mereka mungkin tenggelam dalam video tentang pembuatan gitar. Saat inspirasi datang, Ahli Logika mencurahkan seluruh minat mereka yang baru ditemukan, mempelajari semua yang mereka bisa.
* Tujuan – Ahli logika peduli dengan kebenaran. Alih-alih merasa nyaman dengan ideologi atau menerima ide, mereka ingin memahami apa yang sebenarnya terjadi di bawah permukaan. Akibatnya, mereka dapat diandalkan untuk memerangi bias dan misinformasi, meskipun tidak mudah untuk melakukannya – dan mereka mengharapkan orang lain untuk jujur ​​kepada mereka sebagai balasannya.

1. **Kekurangan**

* Terputus – Ahli logika bisa tersesat dalam pemikiran mereka sendiri, bahkan ketika mereka bersama orang lain. Ketika kepribadian ini akhirnya muncul kembali dengan sesuatu untuk dikatakan, mereka mungkin menemukan bahwa percakapan telah berlanjut tanpa mereka. Hal ini dapat menyebabkan mereka merasa terputus dari orang lain, terutama dalam pertemuan sosial yang besar.
* Tidak peka – Orang dengan tipe kepribadian ini melihat rasionalitas sebagai kunci menuju dunia yang lebih baik dan lebih bahagia. Kadang-kadang, mereka mungkin meremehkan pentingnya nilai-nilai irasional seperti emosi, kasih sayang, etiket, dan tradisi. Akibatnya, mereka mungkin secara tidak sengaja dianggap tidak peka atau tidak baik, meskipun niat mereka umumnya baik.
* Tidak puas – Ahli logika tidak bisa tidak membayangkan bagaimana hal-hal bisa menjadi lebih baik dari yang sudah ada. Kepribadian ini terus-menerus mencari masalah untuk dipecahkan, topik untuk dipelajari, dan cara baru untuk mendekati sesuatu. Diambil terlalu jauh, pola pikir ini bisa menjadi luar biasa, dengan Ahli Logika terus-menerus mencoba menemukan kembali roda daripada menangani kebutuhan dan tanggung jawab mereka dengan andal.
* Tidak Sabar – Ahli logika bangga dengan pengetahuan mereka dan berbagi ide mereka. Namun, ketika menjelaskan alasan mereka, mereka tidak selalu sabar. Jika mitra percakapan mereka tidak mengikuti atau tampak cukup tertarik, Ahli Logika mungkin menyerah dengan "tidak apa-apa."
* Perfeksionis – Ahli logika ingin menyelesaikan sesuatu, tetapi pencarian kesempurnaan mereka dapat menghalangi. Kadang-kadang, kepribadian ini mungkin tersesat dalam menganalisis berbagai pilihan sehingga mereka tidak pernah mencapai keputusan. Mereka mungkin juga menyerah pada proyek yang tidak sesuai dengan visi ideal dalam pikiran mereka.

1. **ESTP**
2. **Deskripsi**

Tipe kepribadian Pengusaha selalu memiliki dampak pada lingkungan langsung mereka – cara terbaik untuk menemukan mereka di sebuah pesta adalah mencari kumpulan orang yang mengelilinginya saat mereka berpindah dari satu kelompok ke kelompok lain. Tertawa dan menghibur dengan humor kasar dan membumi, kepribadian Pengusaha sangat suka menjadi pusat perhatian. Jika anggota audiens memintanya naik panggung, Pengusaha akan menjadi sukarelawan – atau menawarkan temannya yang pemalu.

1. **Kelebihan**

* Berani – Orang dengan tipe kepribadian Pengusaha penuh dengan kehidupan dan energi. Tidak ada kegembiraan yang lebih besar bagi Pengusaha daripada mendorong batas dan menemukan dan menggunakan hal-hal dan ide-ide baru.
* Rasional dan Praktis – Pengusaha menyukai pengetahuan dan filosofi, tetapi tidak untuk kepentingan mereka sendiri. Apa yang menyenangkan bagi kepribadian Pengusaha adalah menemukan ide-ide yang dapat ditindaklanjuti dan menggali detailnya sehingga mereka dapat menggunakannya. Jika diskusi benar-benar sewenang-wenang, ada kegunaan yang lebih baik untuk waktu Pengusaha.
* Asli – Menggabungkan keberanian dan kepraktisan mereka, Pengusaha suka bereksperimen dengan ide dan solusi baru. Mereka menyatukan semuanya dengan cara yang tidak terpikirkan oleh orang lain.
* Perseptif – Orisinalitas ini dibantu oleh kemampuan Wirausahawan untuk memperhatikan ketika segala sesuatunya berubah – dan ketika mereka perlu berubah! Perubahan kecil dalam kebiasaan dan penampilan menonjol bagi Pengusaha, dan mereka menggunakan pengamatan ini untuk membantu menciptakan hubungan dengan orang lain.
* Langsung – Keterampilan perseptif ini tidak digunakan untuk permainan pikiran – Pengusaha lebih suka berkomunikasi dengan jelas, dengan pertanyaan dan jawaban langsung dan faktual. Hal-hal adalah apa adanya.
* Sociable - Semua kualitas ini bekerja sama untuk membuat pemimpin kelompok alami dalam Pengusaha. Ini bukan sesuatu yang mereka cari secara aktif – orang dengan tipe kepribadian ini hanya memiliki kemampuan untuk memanfaatkan interaksi sosial dan peluang jaringan dengan sangat baik.

1. **Kekurangan**

* Tidak peka – Perasaan dan emosi berada di urutan kedua setelah fakta dan “kenyataan” bagi Pengusaha. Situasi yang bermuatan emosi adalah urusan yang canggung, tidak nyaman, dan kejujuran Pengusaha yang blak-blakan tidak membantu di sini. Kepribadian ini sering memiliki banyak kesulitan untuk mengakui dan mengekspresikan perasaan mereka sendiri juga.
* Tidak Sabar – Pengusaha bergerak dengan kecepatan mereka sendiri untuk membuat diri mereka tetap bersemangat. Melambat karena orang lain "tidak mengerti" atau harus tetap fokus pada satu detail terlalu lama sangat menantang bagi Pengusaha.
* Rawan risiko – Ketidaksabaran ini dapat membuat Pengusaha mendorong ke wilayah yang belum dipetakan tanpa memikirkan konsekuensi jangka panjang. Kepribadian pengusaha terkadang sengaja memerangi kebosanan dengan risiko ekstra.
* Tidak terstruktur – Pengusaha melihat peluang – untuk memperbaiki masalah, untuk maju, untuk bersenang-senang – dan memanfaatkan momen, seringkali mengabaikan aturan dan harapan sosial dalam prosesnya. Ini mungkin menyelesaikan sesuatu, tetapi dapat menciptakan dampak sosial yang tidak terduga.
* May Miss the Bigger Picture – Hidup di saat ini dapat menyebabkan Pengusaha kehilangan hutan untuk pohon. Orang dengan tipe kepribadian ini suka memecahkan masalah di sini dan sekarang, mungkin terlalu banyak. Semua bagian dari sebuah proyek bisa menjadi sempurna, tetapi proyek tersebut akan tetap gagal jika bagian-bagian tersebut tidak cocok satu sama lain.
* Menentang – Pengusaha tidak akan dikotak-kotakkan. Pengulangan, aturan garis keras, duduk diam saat mereka diceramahi – ini bukan cara Pengusaha menjalani hidup mereka. Mereka berorientasi pada tindakan dan langsung. Lingkungan seperti sekolah dan banyak pekerjaan tingkat pemula bisa sangat membosankan sehingga tidak dapat ditoleransi, membutuhkan upaya luar biasa dari Pengusaha untuk tetap fokus cukup lama untuk mendapatkan posisi yang lebih bebas.

1. **ESFP**
2. **Deskripsi**

Jika siapa saja terlihat secara spontan bernyanyi dan menari, itu adalah tipe kepribadian Penghibur. Penghibur mudah terbawa dalam kegembiraan suasana, dan ingin orang lain merasakannya juga. Tidak ada tipe kepribadian lain memberikan banyak waktu dan energi mereka seperti Penghibur ini jika berhubungan dengan masalah menyemangati orang, dan tidak ada tipe kepribadian lain yang melakukannya dengan gaya yang sangat menarik.

1. **Kelebihan**

* Tebal – Penghibur tidak dikenal menahan diri. Ingin mengalami semua yang ada untuk dialami, orang-orang dengan tipe kepribadian Entertainer tidak keberatan keluar dari zona nyaman mereka ketika tidak ada orang lain yang mau.
* Orisinal – Tradisi dan harapan adalah yang kedua bagi Penghibur, jika menjadi pertimbangan sama sekali. Kepribadian penghibur suka bereksperimen dengan gaya baru, dan terus-menerus menemukan cara baru untuk menonjol di tengah keramaian.
* Estetika dan Pertunjukan – Tidak berhenti pada pakaian belaka, Penghibur juga menyuntikkan kreativitas artistik ke dalam kata-kata dan tindakan mereka. Setiap hari adalah pertunjukan, dan Penghibur senang mengadakan pertunjukan.
* Praktis – Bagi Penghibur, dunia dimaksudkan untuk dirasakan dan dialami. Kebenaran lebih aneh daripada fiksi, dan Penghibur lebih suka melihat dan melakukan daripada berfilosofi tentang "bagaimana-jika".
* Observant – Dengan semua fokus di sini dan saat ini, dalam melakukan dan bertindak, masuk akal bahwa Penghibur adalah hal yang wajar dalam hal memperhatikan hal-hal dan perubahan yang nyata dan nyata.
* Keterampilan Orang Luar Biasa – Lebih dari itu, Penghibur suka memperhatikan orang. Mereka banyak bicara, jenaka, dan hampir tidak pernah kehabisan bahan untuk didiskusikan. Bagi orang-orang dengan tipe kepribadian ini, kebahagiaan dan kepuasan berasal dari waktu yang mereka habiskan bersama orang-orang yang mereka sukai.

1. **Kekurangan**

* Sensitif – Penghibur (terutama yang Bergolak) sangat emosional, dan sangat rentan terhadap kritik – mereka dapat merasa seperti telah disudutkan, terkadang bereaksi buruk. Ini mungkin kelemahan terbesar Entertainers, karena sangat sulit untuk mengatasi kelemahan lain yang terungkap.
* Menolak Konflik – Penghibur terkadang mengabaikan dan menghindari konflik sepenuhnya. Mereka cenderung mengatakan dan melakukan apa yang diperlukan untuk keluar dari situasi seperti itu, lalu beralih ke sesuatu yang lebih menyenangkan.
* Mudah Bosan – Tanpa kegembiraan terus-menerus, Penghibur menemukan cara untuk membuatnya sendiri. Perilaku berisiko, pemanjaan diri, dan kesenangan saat ini atas rencana jangka panjang adalah semua hal yang terlalu sering dilakukan oleh Penghibur.
* Perencana Jangka Panjang yang Buruk – Faktanya, kepribadian Entertainer jarang membuat rencana terperinci untuk masa depan. Bagi mereka, hal-hal datang ketika mereka datang, dan mereka jarang repot-repot meluangkan waktu untuk menyusun langkah-langkah dan konsekuensi, dengan keyakinan bahwa mereka dapat berubah setiap saat – bahkan dengan hal-hal yang dapat direncanakan.
* Tidak fokus – Apa pun yang membutuhkan dedikasi dan fokus jangka panjang adalah tantangan khusus bagi Penghibur. Di bidang akademik, mata pelajaran yang padat dan tidak berubah seperti Sastra Klasik jauh lebih sulit daripada mata pelajaran yang lebih dinamis dan berhubungan seperti psikologi. Trik untuk Penghibur adalah menemukan kegembiraan sehari-hari dalam tujuan yang lebih luas, dan mengatasinya dengan hal-hal membosankan yang harus dilakukan.

1. **ENFP**
2. **Deskripsi**

Kepribadian Juru Kampanye adalah jiwa bebas sejati. Mereka seringkali menjadi orang membuat segala sesuatu menjadi menyenangkan, tetapi mereka kurang tertarik dalam kegembiraan dan kesenangan suasana yang berlebihan dan lebih menikmati hubungan sosial dan emosional yang mereka bangun dengan orang lain. Menarik, mandiri, penuh semangat, dan berbelas kasihan, jumlahnya yang 7% dari populasi tentu saja dapat dirasakan di setiap keramaian.

1. **Kelebihan**

* Penasaran – Juru kampanye dapat menemukan keindahan dan daya tarik di hampir semua hal. Imajinatif dan berpikiran terbuka, kepribadian ini tidak takut untuk menjelajah di luar zona nyaman mereka untuk mencari ide, pengalaman, dan petualangan baru.
* Perseptif – Bagi orang-orang dengan tipe kepribadian ini, tidak ada orang yang tidak penting – yang mungkin menjelaskan bagaimana mereka dapat menangkap bahkan perubahan paling halus dalam suasana hati atau ekspresi orang lain. Karena mereka sangat peka terhadap perasaan dan kebutuhan orang lain, Juru Kampanye dapat memanfaatkan sepenuhnya sifat peduli dan perhatian mereka.
* Antusias – Ketika sesuatu menangkap imajinasi mereka dan menginspirasi mereka, Juru Kampanye ingin membaginya dengan siapa saja yang mau mendengarkan. Dan mereka juga ingin mendengar ide dan pendapat orang lain – bahkan jika pemikiran itu sangat berbeda dari pemikiran mereka sendiri.
* Komunikator Hebat – Juru kampanye penuh dengan hal-hal untuk dikatakan, tetapi mereka juga bisa menjadi pendengar yang peduli. Ini memberi mereka kemampuan yang hampir tak tertandingi untuk melakukan percakapan positif dan menyenangkan dengan semua jenis orang – bahkan orang yang tidak terlalu ramah atau tidak menyenangkan.
* Meriah – Pengkampanye mungkin hidup untuk percakapan yang mendalam dan bermakna, tetapi mereka juga bisa spontan dan ringan. Kepribadian ini tahu bagaimana menemukan kesenangan dan kegembiraan di saat ini - dan beberapa hal memberi mereka lebih banyak kesenangan daripada berbagi kegembiraan mereka dengan orang lain.
* Baik Hati – Semua kekuatan ini bersatu untuk membentuk seseorang yang ramah dan mudah didekati, dengan semangat altruistik dan watak ramah. Para juru kampanye berusaha untuk bergaul dengan hampir semua orang, dan lingkaran kenalan dan teman mereka sering kali membentang jauh dan luas.

1. **Kekurangan**

* People-Pleasing – Kebanyakan Juru Kampanye tidak nyaman dengan prospek tidak disukai. Untuk menjaga perdamaian, mereka mungkin berkompromi pada hal-hal yang penting bagi mereka atau membiarkan orang lain memperlakukan mereka dengan buruk. Dan ketika mereka gagal untuk memenangkan seseorang, mereka mungkin kurang tidur mencoba mencari tahu apa yang harus dilakukan tentang hal itu.
* Tidak fokus – Sensasi proyek baru – terutama yang melibatkan kolaborasi dengan orang lain – dapat menghasilkan yang terbaik dalam Kampanye. Tetapi tipe kepribadian ini dikenal memiliki minat yang terus berkembang, yang berarti bahwa Juru Kampanye mungkin merasa sulit untuk mempertahankan disiplin dan fokus dalam jangka panjang.
* Tidak Terorganisir – Antusiasme para juru kampanye memang legendaris, tetapi tidak meluas ke segala hal. Secara khusus, orang dengan tipe kepribadian ini mungkin mencoba menghindari hal-hal yang membosankan dan praktis, seperti pekerjaan rumah, pemeliharaan, atau pekerjaan administrasi. Perasaan disorganisasi yang dihasilkan dapat menjadi sumber utama stres dalam hidup mereka.
* Terlalu Mengakomodasi – Kepribadian juru kampanye merasa terpanggil untuk mengangkat orang lain, dan mereka mungkin mendapati diri mereka mengatakan ya setiap kali ada yang meminta bimbingan atau bantuan mereka. Tetapi kecuali mereka menetapkan batasan, bahkan Juru Kampanye yang paling energik pun bisa menjadi terlalu berkomitmen, dengan terlalu sedikit waktu dan energi untuk menangani kebutuhan hidup mereka sendiri.
* Terlalu Optimis – Optimisme dapat menjadi salah satu kekuatan utama tipe kepribadian ini. Tetapi pandangan cerah Juru Kampanye dapat mengarahkan mereka untuk membuat keputusan yang bermaksud baik tetapi naif, seperti memercayai orang-orang yang belum mendapatkan kepercayaan mereka. Sifat ini juga dapat mempersulit Juru Kampanye untuk menerima kebenaran yang sulit tetapi perlu – dan untuk membagikan kebenaran itu kepada orang lain.
* Gelisah – Dengan sikap positif dan optimis mereka, Juru Kampanye jarang terlihat kesal atau tidak puas di luar. Tetapi idealisme batin mereka dapat meninggalkan mereka dengan perasaan yang mengganggu bahwa beberapa bidang utama kehidupan mereka tidak cukup baik – apakah itu pekerjaan mereka, kehidupan rumah tangga mereka, atau hubungan mereka.

1. **ENTP**
2. **Deskripsi**

Kepribadian tipe Pendebat adalah “provokator” ulung, yang menumbuhkan proses menghancurkan argumen atau kepercayaan dan membiarkan akibatnya dilihat oleh semua orang. Tidak seperti kepribadian yang lebih nekat, Pendebat melakukan hal ini bukan karena mereka mencoba mencapai tujuan yang lebih jauh atau target strategi, tetapi karena untuk suatu alasan sederhana bahwa hal ini menyenangkan. Tidak ada orang yang menyukai proses adu mental lebih dari Pendebat, karena itu memberi mereka kesempatan untuk melatih kecerdikan mereka yang cepat, dasar pengetahuan yang luas, dan kapasitas untuk menghubungkan ide berbeda guna membuktikan maksud mereka.

1. **Kelebihan**

* Berpengetahuan - Debat jarang melewatkan kesempatan bagus untuk mempelajari sesuatu yang baru, terutama konsep abstrak. Informasi ini biasanya tidak diserap untuk tujuan yang direncanakan seperti dengan belajar khusus, orang-orang dengan tipe kepribadian Debater hanya menganggapnya menarik.
* Pemikir Cepat – Pendebat memiliki pikiran yang sangat fleksibel, dan mampu beralih dari ide ke ide tanpa usaha, memanfaatkan akumulasi pengetahuan mereka untuk membuktikan poin mereka, atau lawan mereka, sesuai keinginan mereka.
* Asli – Memiliki sedikit keterikatan pada tradisi, kepribadian Debater mampu membuang sistem dan metode yang ada dan menyatukan ide-ide yang berbeda dari basis pengetahuan mereka yang luas, dengan sedikit kreativitas mentah untuk menyatukannya, untuk merumuskan ide-ide baru yang berani. Jika dihadapkan dengan masalah kronis dan sistemik dan diberi kendali untuk menyelesaikannya, Debaters merespons dengan gembira tanpa malu-malu.
* Brainstormers Luar Biasa – Tidak ada yang lebih menyenangkan bagi Debaters selain menganalisis masalah dari setiap sudut untuk menemukan solusi terbaik. Menggabungkan pengetahuan dan orisinalitas mereka untuk mengembangkan setiap aspek subjek yang ada, menolak tanpa penyesalan opsi yang tidak berhasil dan menghadirkan lebih banyak kemungkinan, Debaters tidak tergantikan dalam sesi brainstorming.
* Karismatik - Orang dengan tipe kepribadian Debater memiliki cara dengan kata-kata dan kecerdasan yang menurut orang lain menarik. Keyakinan, pemikiran cepat, dan kemampuan mereka untuk menghubungkan ide-ide yang berbeda dengan cara yang baru menciptakan gaya komunikasi yang menawan, bahkan menghibur, dan informatif pada saat yang bersamaan.
* Energik – Ketika diberi kesempatan untuk menggabungkan sifat-sifat ini untuk memeriksa masalah yang menarik, Debaters dapat benar-benar mengesankan dalam antusiasme dan energi mereka, tidak ragu untuk menghabiskan siang dan malam yang panjang untuk menemukan solusi.

1. **Kekurangan**

* Sangat Argumentatif – Jika ada sesuatu yang dinikmati Debaters, itu adalah latihan mental untuk memperdebatkan sebuah ide, dan tidak ada yang suci. Tipe kepribadian yang lebih berorientasi pada konsensus jarang menghargai kekuatan yang digunakan oleh kepribadian Debater meruntuhkan keyakinan dan metode mereka, yang menyebabkan banyak ketegangan.
* Tidak peka – Menjadi sangat rasional, Debater sering salah menilai perasaan orang lain dan mendorong debat mereka melewati tingkat toleransi orang lain. Orang dengan tipe kepribadian ini juga tidak menganggap poin emosional valid dalam debat semacam itu, yang memperbesar masalah ini secara luar biasa.
* Tidak toleran – Kecuali orang dapat mendukung ide-ide mereka dalam putaran perdebatan mental, Debaters cenderung mengabaikan tidak hanya ide-ide tetapi orang-orang itu sendiri. Entah sebuah saran dapat bertahan terhadap pengawasan rasional atau tidak layak untuk diganggu.
* Sulit untuk Fokus – Fleksibilitas yang sama yang memungkinkan Debaters untuk datang dengan rencana dan ide orisinal seperti itu membuat mereka terlalu sering menyesuaikan diri dengan rencana dan ide yang sangat bagus, atau bahkan mengabaikannya sepenuhnya saat kegembiraan awal berkurang dan pemikiran baru muncul. Kebosanan datang terlalu mudah untuk Debaters, dan pikiran segar adalah solusinya, meskipun tidak selalu membantu.
* Hal-hal Praktis yang Tidak Disukai – Para pendebat tertarik pada apa yang bisa menjadi – konsep yang dapat ditempa seperti ide dan rencana yang dapat diadaptasi dan diperdebatkan. Ketika sampai pada detail yang sulit dan eksekusi sehari-hari di mana bakat kreatif tidak hanya tidak perlu tetapi sebenarnya kontra-produktif, kepribadian Debater kehilangan minat, seringkali dengan konsekuensi dari rencana mereka yang tidak pernah terlihat.

1. **ESTJ**
2. **Deskripsi**

Eksekutif adalah perwakilan dari tradisi dan tatanan, memanfaatkan pemahaman mereka tentang apa yang benar, salah, dan diterima secara sosial untuk menyatukan keluarga dan masyarakat. Memegang nilai kejujuran, dedikasi dan martabat, orang dengan tipe kepribadian Eksekutif dinilai karena saran dan panduan mereka jelas, dan mereka dengan senang hati memberi jalan untuk kesulitan yang dihadapi. Memiliki kebanggaan dalam menyatukan orang-orang, Eksekutif sering kali mengambil peran sebagai pengatur komunintas, bekerja keras mengajak semua orang merayakan acara setempat yang sangat disukai, atau dalam mempertahankan nilai-nilai yang menyatukan keluarga dan masyarakat.

1. **Kelebihan**

* Dedicated – Melihat hal-hal sampai selesai berbatasan dengan kewajiban etis bagi Eksekutif. Tugas tidak ditinggalkan begitu saja karena menjadi sulit atau membosankan – orang-orang dengan tipe kepribadian Eksekutif mengerjakannya ketika itu adalah hal yang benar untuk dilakukan, dan akan selesai selama itu tetap merupakan hal yang benar untuk dilakukan.
* Berkemauan keras – Kemauan yang kuat membuat dedikasi ini menjadi mungkin, dan Eksekutif tidak melepaskan keyakinan mereka karena pertentangan sederhana. Para eksekutif mempertahankan ide dan prinsip mereka tanpa henti, dan harus terbukti secara jelas dan meyakinkan salah agar pendirian mereka tidak berubah.
* Langsung dan Jujur – Eksekutif lebih mempercayai fakta daripada ide atau opini abstrak. Pernyataan dan informasi yang lugas adalah raja, dan kepribadian Eksekutif mengembalikan kejujuran (apakah diinginkan atau tidak).
* Loyal, Sabar, dan Dapat Diandalkan – Para eksekutif bekerja untuk menunjukkan kebenaran dan keandalan, dengan mempertimbangkan stabilitas dan keamanan sebagai hal yang sangat penting. Ketika Eksekutif mengatakan mereka akan melakukan sesuatu, mereka menepati janji, menjadikan mereka anggota keluarga, perusahaan, dan komunitas yang sangat bertanggung jawab.
* Nikmati Menciptakan Ketertiban – Kekacauan membuat hal-hal tidak terduga, dan hal-hal yang tidak terduga tidak dapat dipercaya saat dibutuhkan – dengan pemikiran ini, para Eksekutif berusaha menciptakan ketertiban dan keamanan di lingkungan mereka dengan menetapkan aturan, struktur, dan peran yang jelas.
* Penyelenggara Luar Biasa – Komitmen terhadap kebenaran dan standar yang jelas ini membuat Eksekutif menjadi pemimpin yang cakap dan percaya diri. Orang dengan tipe kepribadian ini tidak memiliki masalah dalam membagi tugas dan tanggung jawab kepada orang lain secara adil dan objektif, menjadikannya administrator yang sangat baik.

1. **Kekurangan**

* Tidak Fleksibel dan Keras Kepala – Masalah dengan begitu terpaku pada apa yang berhasil adalah bahwa para Eksekutif terlalu sering mengabaikan apa yang mungkin bekerja lebih baik. Semuanya opini sampai terbukti, dan kepribadian Eksekutif enggan mempercayai opini cukup lama untuk memiliki kesempatan itu.
* Tidak Nyaman dengan Situasi yang Tidak Biasa – Eksekutif adalah penganut tradisi yang kuat dan ketika tiba-tiba dipaksa untuk mencoba solusi yang tidak diketahui, mereka menjadi tidak nyaman dan stres. Ide-ide baru menunjukkan bahwa metode mereka tidak cukup baik, dan meninggalkan apa yang selalu berhasil sebelumnya demi sesuatu yang mungkin gagal mempertaruhkan citra keandalan mereka.
* Menghakimi – Eksekutif memiliki keyakinan yang kuat tentang apa yang benar, salah, dan dapat diterima secara sosial. Dorongan eksekutif untuk menciptakan ketertiban sering meluas ke semua hal dan semua orang, mengabaikan kemungkinan bahwa ada dua cara yang tepat untuk menyelesaikan sesuatu. Para eksekutif tidak ragu-ragu untuk membiarkan para “penyimpang” ini mengetahui apa yang mereka pikirkan, mengingat tugas mereka untuk memperbaiki keadaan.
* Terlalu Fokus pada Status Sosial – Eksekutif bangga dengan rasa hormat teman, kolega, dan komunitas mereka dan meskipun sulit untuk diakui, sangat peduli dengan opini publik. Eksekutif (terutama yang Turbulen) bisa begitu terjebak dalam memenuhi harapan orang lain sehingga mereka gagal memenuhi kebutuhan mereka sendiri.
* Sulit untuk Bersantai – Kebutuhan akan rasa hormat ini menumbuhkan kebutuhan untuk mempertahankan martabat mereka, yang dapat membuat mereka sulit untuk melepaskan diri dan bersantai karena risiko terlihat bodoh, bahkan dalam kesenangan yang baik.
* Kesulitan Mengekspresikan Emosi – Ini semua adalah bukti kelemahan terbesar Eksekutif: mengekspresikan emosi dan merasakan empati. Orang dengan tipe kepribadian Eksekutif begitu terperangkap dalam fakta dan metode paling efektif sehingga mereka lupa memikirkan apa yang membuat orang lain bahagia, atau kepekaan mereka. Sebuah jalan memutar bisa sangat indah, menyenangkan bagi keluarga, tetapi Eksekutif mungkin hanya melihat konsekuensi dari tiba di tempat tujuan mereka terlambat satu jam, menyakiti orang yang mereka cintai dengan menolak gagasan itu terlalu keras.

1. **ESFJ**
2. **Deskripsi**

Orang yang memiliki tipe kepribadian Konsul, karena kurangnya kata yang lebih baik, populer – yang tentu saja masuk akal, karena tipe ini juga merupakan tipe kepribadian yang sangat umum, mencapai dua belas persen dari populasi. Di sekolah menengah, Konsul biasanya menjadi pemandu sorak dan quarterback, mengatur pola, menjadi sorotan dan memimpin timnya menuju kemenangan dan ketenaran. Setelah itu dalam hidupnya, Konsul tetap senang mendukung teman dan orang yang dicintainya, mengorganisasikan silaturahmi sosial dan melakukan yang terbaik untuk memastikan semua orang senang.

1. **Kelebihan**

* Keterampilan Praktis yang Kuat – Konsul adalah manajer yang sangat baik untuk tugas sehari-hari dan pemeliharaan rutin, menikmati memastikan bahwa mereka yang dekat dengan mereka dirawat dengan baik.
* Rasa Tugas yang Kuat – Orang dengan tipe kepribadian Konsul memiliki rasa tanggung jawab yang kuat dan berusaha keras untuk memenuhi kewajiban mereka, meskipun terkadang hal ini lebih disebabkan oleh rasa harapan sosial daripada dorongan intrinsik.
* Sangat Loyal – Menghargai stabilitas dan keamanan dengan sangat tinggi, Konsul sangat ingin mempertahankan status quo, yang menjadikan mereka mitra dan karyawan yang sangat setia dan dapat dipercaya. Konsul adalah pilar sejati dari kelompok mana pun yang mereka ikuti – apakah itu keluarga atau klub komunitas, orang-orang dengan tipe kepribadian ini selalu dapat diandalkan.
* Sensitif dan Hangat – Membantu memastikan stabilitas itu, kepribadian Konsul mencari harmoni dan sangat peduli dengan perasaan orang lain, berhati-hati untuk tidak menyinggung atau menyakiti siapa pun. Konsul adalah pemain tim yang kuat, dan situasi menang-menang adalah bahan dari senyuman.
* Pandai Berhubungan dengan Orang Lain – Kualitas-kualitas ini bersatu untuk membuat Konsul bersosialisasi, nyaman, dan disukai. Kepribadian konsul memiliki kebutuhan yang kuat untuk "dimiliki", dan tidak memiliki masalah dengan obrolan ringan atau mengikuti isyarat sosial untuk membantu mereka mengambil peran aktif dalam komunitas mereka.

1. **Kekurangan**

* Khawatir tentang Status Sosial Mereka – Kekuatan ini terkait dengan kelemahan utama: Kesibukan konsul dengan status dan pengaruh sosial, yang memengaruhi banyak keputusan yang mereka buat, yang berpotensi membatasi kreativitas dan keterbukaan pikiran mereka.
* Tidak fleksibel - Konsul sangat mementingkan apa yang dapat diterima secara sosial, dan bisa sangat berhati-hati, bahkan kritis terhadap apa pun yang tidak konvensional atau di luar arus utama. Orang dengan tipe kepribadian ini terkadang juga memaksakan keyakinan mereka sendiri terlalu keras dalam upaya untuk menjadikannya sebagai arus utama.
* Enggan untuk Berinovasi atau Berimprovisasi – Sama seperti mereka dapat mengkritik perilaku “tidak biasa” orang lain, Konsul juga mungkin tidak mau keluar dari zona nyaman mereka sendiri, biasanya karena takut (atau hanya tampil) berbeda.
* Rentan terhadap Kritik – Mengubah kecenderungan ini bisa sangat menantang karena Konsul sangat menghindari konflik. Kepribadian konsul bisa menjadi sangat defensif dan terluka jika seseorang, terutama orang yang dekat dengan mereka, mengkritik kebiasaan, kepercayaan, atau tradisi mereka.
* Sering Terlalu Membutuhkan – Konsul perlu mendengar dan melihat banyak penghargaan. Jika upaya mereka tidak diperhatikan, orang-orang dengan tipe kepribadian Konsul mungkin mulai memancing pujian, dalam upaya untuk mendapatkan kepastian betapa mereka dihargai.
* Terlalu Tanpa Pamrih - Sisi lain dari ini adalah bahwa Konsul terkadang mencoba menetapkan nilai mereka dengan perhatian penuh, sesuatu yang dapat dengan cepat membanjiri mereka yang tidak membutuhkannya, sehingga pada akhirnya tidak disukai. Selanjutnya, Konsul sering mengabaikan kebutuhan mereka sendiri dalam prosesnya.

1. **ENFJ**
2. **Deskripsi**
3. **Kelebihan**

* Reseptif – Protagonis memiliki pendapat yang kuat, tetapi mereka jauh dari berpikiran tertutup. Mereka menyadari pentingnya membiarkan orang lain mengekspresikan diri mereka sepenuhnya. Bahkan ketika Protagonis tidak setuju dengan seseorang, mereka mengakui hak orang itu untuk menyuarakan kebenaran mereka.
* Dapat Diandalkan – Beberapa hal lebih mengganggu Protagonis daripada prospek mengecewakan seseorang atau alasan yang mereka yakini. Orang dengan tipe kepribadian ini dapat diandalkan untuk memenuhi janji dan tanggung jawab mereka – bahkan ketika sulit untuk melakukannya.
* Bergairah - Protagonis jauh dari menjadi orang yang baik hati yang membosankan. Tipe-tipe ini penuh dengan minat, dan mereka sangat senang mengejar hobi mereka – apakah itu hiking, memasak, menari, menanam tanaman hias, atau yang lainnya. Akibatnya, mereka jarang menemukan diri mereka kehilangan sesuatu yang menarik untuk dilakukan.
* Altruistik – Kepribadian ini dikenal karena menyimpan keinginan yang mendalam untuk menjadi kekuatan untuk perubahan positif. Protagonis benar-benar percaya bahwa jika mereka menyatukan orang, mereka dapat melakukan dunia yang baik.
* Karismatik – Bertekad dan menginspirasi, Protagonis sering menemukan jalan mereka ke peran kepemimpinan. Apakah mereka kapten tim softball mereka atau pemimpin di panggung dunia, mereka jarang melupakan tujuan utama mereka: untuk melayani orang lain.

1. **Kekurangan**

* Tidak realistis – Banyak Protagonis memberi tekanan pada diri mereka sendiri untuk memperbaiki setiap kesalahan yang mereka hadapi. Tetapi tidak peduli seberapa keras kepribadian ini berusaha, itu tidak realistis bagi mereka untuk menyelesaikan semua masalah dunia. Jika mereka tidak hati-hati, mereka dapat menyebar terlalu kurus – dan dibiarkan tidak dapat membantu siapa pun.
* Terlalu Idealis – Protagonis cenderung memiliki gagasan yang jelas tentang apa yang benar dan apa yang salah. Mereka sering berpikir bahwa setiap orang memiliki prinsip-prinsip dasar ini – atau, setidaknya, bahwa setiap orang harus berbagi prinsip-prinsip ini. Jadi itu bisa menjadi kejutan nyata bagi Protagonis ketika orang melanggar nilai-nilai inti mereka, seperti kebenaran atau keadilan.
* Merendahkan – Orang dengan tipe kepribadian ini senang mengajar orang lain, terutama tentang penyebab dan keyakinan yang sangat berarti bagi mereka. Tetapi, kadang-kadang, upaya Protagonis untuk "mencerahkan" orang lain mungkin terlihat sebagai menggurui - sayangnya, bukan strategi yang paling efektif untuk membujuk orang lain.
* Intens – Dalam hal peningkatan diri, Protagonis jarang kekurangan energi atau tekad. Tetapi mereka mungkin tidak menyadari bahwa tidak semua orang memiliki kualitas ini. Kadang-kadang, Protagonis mungkin mendorong orang lain untuk membuat perubahan yang belum siap mereka lakukan – atau tidak tertarik untuk melakukannya sejak awal.
* Terlalu Empati – Welas asih adalah salah satu kekuatan terbesar tipe kepribadian ini. Tetapi Protagonis memiliki kecenderungan untuk menganggap masalah orang lain sebagai masalah mereka sendiri – sebuah kebiasaan yang dapat membuat mereka kelelahan secara emosional dan fisik.

1. **ENTJ**
2. **Deskripsi**

Komandan dilahirkan untuk menjadi pemimpin. Orang dengan tipe kepribadian ini memiliki bakat karisma dan percaya diri, dan menonjolkan kekuasaan dengan cara sedemikian rupa yang dapat menarik orang banyak dengan suatu tujuan bersama. Tidak seperti tipe Protagonis yang lebih sensitif, Komandan dicirikan oleh tingkat rasionalitas yang tidak pandang bulu, menggunakan pendorong mereka, teguh pendirian dan pemikiran yang tajam untuk mencapai hasil apa pun yang telah mereka tentukan untuk diri mereka. Mungkin ada baiknya mereka hanya mencapai tiga persen dari populasi, jika tidak mereka akan menguasai tipe kepribadian yang lebih pemalu dan sensitif yang merupakan sebagian besar dari populasi di dunia – tetapi kita memiliki Komandan untuk membantu kita dalam berbagai bisnis dan institusi yang kita percayai begitu saja setiap hari.

1. **Kelebihan**

* Efisien – Komandan melihat ketidakefisienan tidak hanya sebagai masalah tersendiri, tetapi sebagai sesuatu yang menarik waktu dan energi dari semua tujuan masa depan mereka, sabotase rumit yang terdiri dari irasionalitas dan kemalasan. Orang dengan tipe kepribadian Komandan akan membasmi perilaku seperti itu ke mana pun mereka pergi.
* Energik – Alih-alih merasa proses ini membebani Komandan, mereka justru lebih senang memimpin tim mereka ke depan saat mereka mengimplementasikan rencana dan tujuan mereka.
* Percaya Diri – Komandan tidak dapat melakukan ini jika mereka diganggu oleh keraguan diri – mereka mempercayai kemampuan mereka, mengungkapkan pendapat mereka, dan percaya pada kapasitas mereka sebagai pemimpin.
* Berkemauan kuat – Mereka juga tidak menyerah ketika keadaan menjadi sulit – Kepribadian Komandan berusaha keras untuk mencapai tujuan mereka, tetapi sebenarnya tidak ada yang lebih memuaskan bagi mereka selain menghadapi tantangan dari setiap rintangan dalam perjalanan mereka ke garis finish.
* Pemikir Strategis – Komandan mencontohkan perbedaan antara manajemen krisis saat-ke-saat dan menavigasi tantangan dan langkah-langkah dari rencana yang lebih besar, dan dikenal untuk memeriksa setiap sudut masalah dan tidak hanya menyelesaikan masalah sesaat, tetapi memajukan seluruh proyek dengan solusi mereka.
* Karismatik dan Inspiratif – Kualitas-kualitas ini bergabung untuk menciptakan individu yang mampu menginspirasi dan memperkuat orang lain, yang sebenarnya diinginkan orang untuk menjadi pemimpin mereka, dan ini pada gilirannya membantu Komandan untuk mencapai tujuan mereka yang seringkali ambisius yang tidak pernah dapat diselesaikan sendiri.

1. **Kekurangan**

* Keras kepala dan Dominan – Terkadang semua kepercayaan diri dan tekad ini bisa terlalu jauh, dan Komandan terlalu mampu menggali di tumit mereka, mencoba memenangkan setiap debat dan mendorong visi mereka, dan visi mereka sendiri.
* Tidak toleran – “Ini cara saya atau jalan raya” – Orang-orang dengan tipe kepribadian Komandan terkenal tidak mendukung ide apa pun yang mengalihkan perhatian dari tujuan utama mereka, dan terlebih lagi ide yang didasarkan pada pertimbangan emosional. Komandan tidak akan ragu sedetik pun untuk menjelaskan fakta itu kepada orang-orang di sekitar mereka.
* Tidak Sabar - Beberapa orang membutuhkan lebih banyak waktu untuk berpikir daripada yang lain, penundaan yang tidak dapat ditoleransi bagi Komandan yang berpikir cepat. Mereka mungkin salah menafsirkan kontemplasi sebagai kebodohan atau ketidaktertarikan pada ketergesaan mereka, kesalahan besar yang harus dilakukan seorang pemimpin.
* Sombong – Kepribadian komandan menghormati pemikiran cepat dan keyakinan teguh, kualitas mereka sendiri, dan memandang rendah mereka yang tidak cocok. Hubungan ini merupakan tantangan bagi kebanyakan tipe kepribadian lain yang mungkin tidak pemalu dalam hak mereka sendiri, tetapi akan tampak begitu di samping Komandan sombong.
* Penanganan Emosi yang Buruk – Semua gertakan ini, di samping asumsi supremasi rasionalisme, membuat Komandan jauh dari ekspresi emosional mereka sendiri dan terkadang benar-benar mencemooh orang lain. Orang dengan tipe kepribadian ini sering menginjak-injak perasaan orang lain, secara tidak sengaja menyakiti pasangan dan teman mereka, terutama dalam situasi emosional.
* Dingin dan Kejam – Obsesi mereka terhadap efisiensi dan keyakinan teguh pada manfaat rasionalisme, terutama secara profesional, membuat Komandan sangat tidak peka dalam mengejar tujuan mereka, mengabaikan keadaan pribadi, kepekaan, dan preferensi sebagai tidak rasional dan tidak relevan.