



Lobberbaansturing

Het vooronderzoek

Voordat wij een interview gaan houden met een software developer doen we eerst onderzoek naar wat er nou eigenlijk allemaal te doen is als software developer. Onder software development vallen meerdere beroepen, waaronder Fullstack developers, App developer, back-end developer, front-end developer, consultant, servicedesk medewerker, de mogelijkheden zijn eindeloos. Voor ons onderzoek hebben we 3 beroepen gekozen. Om deze beroepen goed uit te kunnen voeren heb je natuurlijk allerlei verschillende vaardigheden nodig. Ook wordt er bij elk beroep een bepaalde werkwijze gehanteerd, uiteraard verschillen de taken ook. Hier zullen we in het onderzoek meer over uitleggen.

Fullstack Developer

Wat is een Fullstack developer?

Een Fullstack developer is een all-round developer. Hij kan van alle belangrijke dingen een beetje en is dus heel handig om altijd in een bedrijf te hebben. Hij kan zich specificeren in één specifiek deel van zijn kit, maar dat betekent niet dat hij alleen aan dit deel werkt. Een Fullstack developer knoopt vaak de dingen die de Front-end developers, Back-end developers en database managers maken aan elkaar en zorgt dat dit vloeiend met elkaar kan functioneren.

Wat doet een Fullstack developer?

Als Fullstack developer moet je een hoop competenties beheersen om je baan te kunnen doen, zo moet je een API, applicatie en software kunnen designen en kunnen ontwikkelen tot een reëel product. Ook moet je een database kunnen bouwen en onderhouden. Je zult de data van die database ook goed moeten kunnen beveiligen voor de klant. Je zal ook software moeten testen voor je collega's, en hier kloppende en handige feedback bij moeten geven. Ook moet je zelf dus met feedback kunnen omgaan zodat je je eigen software kan verbeteren nadat je inzicht hebt gekregen van je collega's. Je zal ook huidig infrastructuur, zoals al bestaande software en databases, optimaliseren en automatiseren voor een klant. Dit kan namelijk kosten voor dat bedrijf sterk verlagen.

Fullstack developer salaris

Het salaris van een Fullstack developer wisselt redelijk. Dit komt doordat je als Fullstack developer veel competenties nodig hebt en dus per bedrijf meer of minder nodig bent. Je krijgt meestal meer betaalt dan een front- of back- end developer omdat je beide kanten moet beheersen. Hierdoor hangt je salaris heel erg af van je kennis, ervaring en botdichtheid binnen het bedrijf. Je salaris als fullstack developer zit daarom meestal tussen de €3.000,- en €5.000,- bruto per maand.

Voor- en nadelen van Fullstack developer zijn

Een Fullstack developer zijn is heel fijn, maar het komt ook met zijn voor en na delen. Zo zal je altijd bij alle kanten van een project aanwezig zijn en je altijd al je expertise moeten gebruiken. Dit zorgt er alleen voor dat het moeilijk is om te specialiseren in 1 specifiek ding. Een voordeel van een Fullstack Developer zijn is het feit dat je eigenlijk alles kan en de baankans erg groot is. Fullstack Developers zijn tegenwoordig ook minder voorkomend omdat veel mensen een specialisatie doen richting front of back-end.

Front-End Developer

Wat is een Front-End Developer?

Als Front-End Developer ben je verantwoordelijk voor de technische voorkant van applicaties, websites en software. Dit betekent dat je aan de technische styling werkt. In principe is Front-End de schakel tussen het stijlen en visuele aanzicht en de technische achterkant (Back-End). Als Front-End Developer ben je dus geen designer (hoewel ze wel kijken of het design aantrekkelijk is), maar je zorgt er wel voor dat de techniek en design tot een geheel wordt. Vaak specialiseert een Front-End Developer zich in programmeertalen zoals: HTML, CSS en Javascript

Wat doet een Front-End Developer?

Front-End Developers zijn voornamelijk gericht op wat sommige noemen de “gebruikerskant” van een website of applicatie. Ook concentreert een Front-End Developer zich op de zichtbare elementen van een website. Ze zijn dan ook verantwoordelijk voor de “look-and-feel”. Ze zorgen ervoor dat applicaties, websites, software, en shops gebruikersvriendelijk zijn en ze werken met alle besturingssystemen en resoluties. Het werk is ook erg creatief en divers. Een paar van de belangrijkste taken zijn het ontwerpen, programmeren en testen van Front-End gedeeltes. Meer specifiek ontwikkelt een Front-End Developer alle bezoeker of gebruiker uitvoerwaarde acties op een app of website. Dit zijn meer veelvoorkomende werkzaamheden:

- Ervoor zorgen dat een site of app zowel via mobiel, tablet als pc snel laadt.
- Bepalen wat voor een website het beste beheersysteem is, bijvoorbeeld Joomla! Of WordPress.
- Oplossingen bedenken voor technische vraagstukken.
- Onderzoeken van nieuwe app- of site-uitbreidingen.
- De vindbaarheid van een website of webshop verbeteren in zoekmachines.

Ook is het handig om als Front-End Developer oog te hebben voor styling en detail. Je denkt analytisch en in oplossingen, verder heb je een brede kijk op mogelijkheden voor digitale toepassingen. Er is een verschil tussen werkzaamheden bij junior Front-End Developers en senior Front-End Developers. Een junior Front-End Developer ben je verantwoordelijk voor de operationele werkzaamheden en draag je bij aan de ontwikkeling van applicaties, websites en software. Een senior Front-End Developer daarentegen denkt en werkt mee om zo goed en efficiënt mogelijk een applicaties, websites of software te bouwen door gebruikt te maken van de beste programmeertalen en architectuur.

Front-End Developer salaris.

Een Front-End Developer salaris zit Meestal tussen de 2.500 en 3.500 bruto per maand. Dit is afhankelijk van de kennis en ervaring. Dit salaris is ingeschat op een gemiddelde ervaring en kennis.

Voor- en nadelen van Front-end developer zijn

Een Front-end developer zijn is leuk, maar er komen natuurlijk ook nadelen bij te kijken. Zo gebruik je eigenlijk alleen maar Javascript, CSS en HTML. Maar geen andere talen. Het front-end gedeelte van de website is zeer belangrijk want het is in theorie het eerste wat de klant/ gebruiker ziet, daarom heb je een hoop verantwoordelijkheid als je deze functie hebt. Ook maak je eigenlijk het front-end gedeelte en niets anders, dus je mag zelf niet zomaar dingen toevoegen. Maar het is wel een leuk beroep, want je kan dingen realiseren die mensen designen, en ze hiermee blij maken. Ook is het een fijn beroep omdat je makkelijk eindresultaat kan zien omdat je met HTML werkt, je kan met elke stap zien wat je opbouwt.

App Developer

Wat is een App Developer?

Een App Developer is iemand die Apps/applicatie bedenkt, maakt, tests en onderhoudt, zo ongeveer het hele plaatje. Apps kunnen ook wel stukjes software genoemd worden voor bijvoorbeeld je smartphone of tablet. Deze stukjes software draaien op mobiele telefoons en tablets en voegen functionaliteit aan het apparaat toe. Hier kan het gaan om spelletjes op je mobiele telefoon, maar ook om meer functionele toepassingen zoals navigatie, reisinformatie, nieuws, internetbankieren, maar ook voor officiële zaken zoals je verzekeringen en schulden worden apps gebruikt. Een applicatieontwikkelaar is niet hetzelfde als een App Developer. Het werk van applicatieontwikkelaars is groter door dat “applicatie” niet alleen naar mobiele apps verwijst, maar ook andere toepassingen van software zoals informatiesystemen en databases.

Wat doet een App Developer?

Het eerste wat een app developer doet is kijken naar de klant zijn wensen. Wat is het doel van de app? Wat Wilt de klant er mee kunnen als het klaar is? Wat is de doelgroep? Enzovoort. De app developer kan advies geven over informatiesystemen of over behoeftes van gebruikers van smartphones of tablets. Daarna gaat de app developer bedenken hoe hij het beste de wensen van de klant waar kan maken. Zo gaat de app developer door met een ontwerp maken en toont dit ook aan de klant. Als de klant tevreden is, dan gaat de app developer pas de app ontwikkelen. Hierna gaat de app developer de app uit testen en leert de klant hoe hij de App kan gebruiken. Als er iets mis is met de app of de klant heeft vragen kan hij altijd bij de app developer terecht. Tevens houdt de app developer ook in de gaten of de apps goed blijven werken of dat ze aangepast of uitgebreid moeten worden. Het is ook erg belangrijk dat een App Developer goed samen kan werken, goed onder tijdsdruk presteert en analytisch en nauwkeurig is.

Werkzaamheden

De werkzaamheden van een app developer zijn vaak de volgende:

- De wensen van een opdrachtgever waar maken.
- Voeren van overleg met bijvoorbeeld functioneel ontwerpers.
- Ontwerpen, ontwikkelen en/of implementeren van nieuwe apps en door ontwikkelen van bestaande apps (op basis van het overleg met opdrachtgever en ontwikkelingsteam).
- Bewaken van de samenhang tussen de functionele en technische kant van de app-ontwikkeling (in samenwerking met de rest van het ontwikkelingsteam).
- Informeren van back-end ontwikkelaars en verzorgen van een goede koppeling tussen de front-end en de back-end-ontwikkeling.
- Opstellen en beheren van de (proces-)documentatie.
- Meedenken over nieuwe mogelijkheden en toepassingen voor bestaande apps en kansen voor nieuwe apps.

App Developer salaris

Een App Developer salaris is gemiddeld €3.525 bruto per maand. Dit kan verschillen per opleiding niveau, kennis en ervaring. Dus een hoog salaris is €4.055 bruto per maand en een laag salaris is €3.000 bruto per maand.

Voor- en nadelen van een App Developer zijn

Als app developer ben je eigenlijk alleen maar bezig om mobiele applicaties te maken, wat vervelend kan worden aangezien je je applicaties dan constant moet compileren om te zien of het wil werken of niet. Maar het is wel makkelijker en je kan makkelijker de markt op met een applicatie omdat je het op de app/play store kan zetten. De markt voor apps is tegenwoordig ook heel groot aangezien vrijwel iedereen een telefoon heeft. Dit zorgt er ook voor dat je werkgebied heel afwisselend kan zijn of kan maken.

Bronnenlijst

Fullstack developer ([Bron 1](#), [Bron 2](#), [Bron3](#))

Front-end developer ([Bron 1](#), [Bron 2](#), [Bron 3](#))

App Developer ([Bron 1](#), [Bron 2](#), [Bron 3](#))

Doel van het interview

Het doel van het interview is dat wij als studenten meer leren over het beroep waar we voor aan het leren zijn, en we zien hoe het nou echt gaat.

Topic lijst

1. Het werk dat de geïnterviewde doet.
2. Het bedrijf (incl. collega's)
3. Eigenschappen
4. Projectmethodieken en programmeertalen
5. Tips

(tabel van maken)

Vragenlijst voor het interview

Wat voor functie heeft u in Q-Aviation?

Software developer (de enige binnen Q-Aviation – stage lopers)

Wat voor een werk doet u?

Ik werk als fullstack developer bij Q-aviation, op dit moment ben ik bezig met een applicatie ontwikkelen.

- **Werkt u in sprints?**
- Ja
- **Zo ja, hoe lang zijn de sprints?**
- korte sprint van 2 weken voor flexibiliteit
- **Waar zijn jullie mee bezig in de sprints? (Software onderhouden of continu nieuwe functies uitvoeren)**
- Op dit moment ben ik bezig met een nieuw desktop app. Deze bestond al maar wordt verbeterd.

Hoe ziet uw dag er uit?

- **Standaard taken die elke dag hetzelfde zijn?**
- Werken aan de desktop app.
- **Bepaalde delen op de dag waar je alleen of in een groep werkt?**
- Met stage lopers werk je samen, en als deze niet aanwezig zijn werk ik alleen.

Heeft u een opleiding gedaan? Zo ja, welke opleiding heeft u gedaan?

Eerst hbo software developer en toen naar mbo scada software developer gekomen

- **Hoe ging de opleiding, was het altijd leuk of waren er ook mindere aspecten?**
- Het hbo was minder leuk, te gefocused op hoe je het werk moet doen en verslagen schrijven, mbo was veel leuker.

Zijn er dagen of meetings waar u tegen op ziet?

Nee, op bepaalde stage plekken keek in er tegen op door de werk sfeer (niemand zei wat, erg ieder voor zich), maar bij Q-aviation is de sfeer heel relaxed en is iedereen aardig tegen elkaar.

Wat voor een eigenschappen heb je nodig voor dit werk?

Je moet problemen kunnen oplossen

Werken jullie in één ruimte of heeft iedereen een eigen kantoor?

We zitten in een gezamenlijke ruimte met wat andere mensen, en de stage lopers zitten hier dan ook bij. Maar er zijn wel meerdere afdelingen (zoals een werkplaats etc waar de lichten gemaakt worden)

Is er veel contact op tijdens het werk, of alleen tijdens standups/ andere meetings?

Veel contact. Als je alleen via stand ups contact hebt is de sfeer heel statisch en dan kom je moeilijk door de dag heen.

Wat voor projectmethodieken gebruiken jullie?

Voornamelijk scrum.

Welke programmeertaal gebruikt u?

C#

- **En merkt u een verschil met wat u al wist en sloot het aan op uw ervaring?**
- Min of meer alleen het overstappen van java naar c# maar omdat ik java goed begreep was dat ook niet al te moeilijk.

Welke programma's gebruikt u voor coderen, plannen en andere werkzaamheden?

Visual studio code, Bitbucket, Git Kraken, inteliJ.

Hoe ziet uw werkplek er uit?

Lijkt een beetje op een loods maar werkt dus binnen 1 ruimte

- **Heeft u een desktop op kantoor?**
- Desktop, 3 monitors (pc)
- **Laptop van de zaak of eigen systeem?**
- Wou een pc dus kreeg pc:D
- **Is thuiswerken een optie?**
- Ja, zeker vanwege corona en ov stakingen

Nakijkblad Interview:

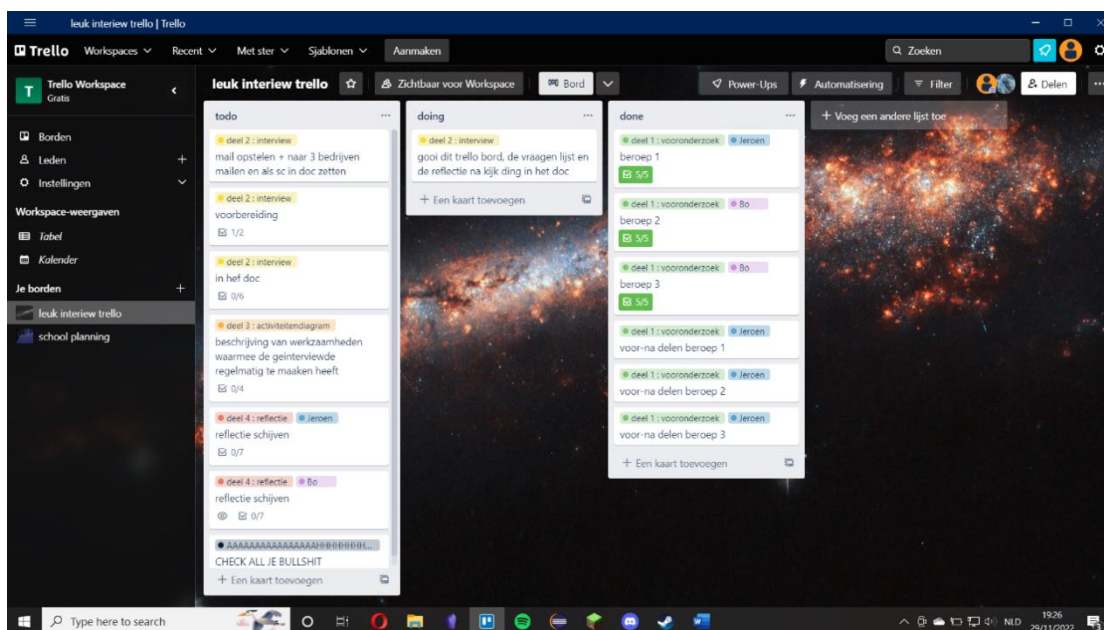
(We hebben na dit nakijkblad dingen verbeterd die beter konden)

Interviewvragen van groep: Bo, Jeroen

Nagekeken door groep: Joar, Ode

Inhoud		Ja	Nee
Is het doel van interview beschreven?			Nee hebben alleen vragen
Zijn er minimaal 10 vragen/topics gebruikt?		Ja er zijn 10 vragen	
Hoeveel openvragen en gesloten vragen zijn er? Is de verhouding hierin goed. Zijn er meer open dan gesloten vragen?		Aantal open vragen: 10 Alles is open	
Passen de vragen goed bij degene die geïnterviewd wordt en het werk wat degene doet?		Ja de vragen passen bij de persoon die wordt geïnterviewd	
Wordt er doorvraagt?			Nee
Is er een logische volgorde in de vragen die jullie stellen? Inleiding, middenstuk en einde van gesprek.			Kan wat beter de volgorde is niet heel logisch Nee Wat mist er of is niet duidelijk?
Zijn er nog andere zaken die opvallen of heb je tips voor de andere groep: Ga zo door lekker bezig			

Ons trello bord



Onze e-mails naar bedrijven (GoBright, S-PRO, Valore Software, seemeonline, q-aviation, boldragency, epsi en nedbase)

Interview Software Developer bij S-PRO



Jeroen Suurmond

To hi@s-pro.io



4:44 PM



Interviewvragen Software Developer.docx
16 KB



[Translate message to: English](#)

[Never translate from: Dutch](#)

[Translation preferences](#)

Geachte meneer/mevrouw,

Onze namen zijn Bo Mulder en Jeroen Suurmond.

Wij zitten op de opleiding Software Developer bij het Scalda en zouden graag een van uw medewerkers op het gebied Software Development willen interviewen om te weten hoe een werk dag er uit ziet.

Wij vragen ons af of u een Software Developer binnen uw bedrijf heeft die wij kunnen interviewen. Dit zou niet langer moeten duren dan een uur. De vragen zijn ook toegevoegd aan deze email.

Als u vragen heeft beantwoorden wij die graag.

We hopen voor spoedig antwoord.

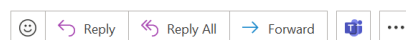
- Bo Mulder en Jeroen Suurmond.

info@seemeonline.nl Vragenlijst voor developers Geachte meneer/mevrouw,	▼ Last Month
info@q-avi.com Vragenlijst voor developers Geachte meneer/mevrouw,	info@volaresoftware.... Interview Software Developer ... Geachte meneer/mevrouw,
mail@boldagency.nl Vragenlijst voor developers Geachte meneer/mevrouw,	hi@s-pro.io Interview Software Developer ... Geachte meneer/mevrouw,
contact@epesi.nl Vragenlijst voor developers Geachte meneer/mevrouw,	
info@nedbase.nl Vragenlijst voor developers Geachte meneer/mevrouw,	info@gobright.com Interview Software Developer ... Geachte meneer/mevrouw,

RE: Vragenlijst voor developers



Nedbase <info@nedbase.nl>
To: Jeroen Suurmond



Thu 12/01/2023 13:03

Start your reply all with: [Klinkt goed, bedankt!](#) [Top, heel erg bedankt!](#) [Heel erg bedankt.](#) [Feedback](#)

Hai Jeroen en Bo,

Bedankt voor de interesse in Nedbase, leuk! Ik heb de mail doorgezegt naar mijn collega, zij zal hierover contact met jullie opnemen.

Jullie horen van ons!

Groet,

Nicolette Wouters | Nedbase
Traffic medewerker

werkdagen: maandag, dinsdag, donderdag & vrijdag

0118617873
www.nedbase.nl

nedbase. digital agency



Voor meer informatie over onze werkwijze, check nedbase.nl/support.

Van: Jeroen Suurmond <jsuurmond@student.scalda.nl>

Verzonden: woensdag 11 januari 2023 21:45

Aan: Nedbase <info@nedbase.nl>

Onderwerp: Vragenlijst voor developers

Geachte meneer/mevrouw,

Wij zijn Bo Mulder en Jeroen Suurmond.

We volgen de opleiding Software Developer bij Scalda en zouden graag een vragenlijst willen afnemen bij een of meerdere van uw delevopers. Deze vragen gaan over het werkproces binnen uw bedrijf en de dagelijkse routine. De vragenlijst is niet heel lang en zal niet meer dan 10 minuten innemen. Zouden wij deze vragenlijst mogen afnemen? Alvast bedankt voor uw tijd.

We zien graag een spoedig antwoord terug.

Met Vriendelijke Groet,

Bo Mulder en Jeroen Suurmond.

(E-mails zijn hetzelfde naar ieder bedrijf behalve de titel)

Bo reflectie

In hoeverre zou je dezelfde baan willen hebben als de geïnterviewde en waarom?

Welke werkzaamheden spreken je aan en welke niet en waarom

Welke uitspraken van de geïnterviewde hebben je aan het denken gezet en waarom

In hoeverre spreken de beroepen uit de bronnenonderzoek je aan en waarom?

Fullstack developer: fullstack developer lijkt me best leuk! Het is een beetje van beide front end en back end. Het is fijn als je een beetje van beide doet. Een ding doen lijkt me best saai en steeds hetzelfde. Ik weet dit niet zeker maar dat is wat ik op het moment denk. Ik vindt het altijd moeilijk om hier antwoord op te geven door dat ik het gevoel heb dat ik nu nog maar de basics aan het leren ben van alles dus dan weet ik nog niet goed wat ik wil maar ik doe maar zo ongeveer wat ik leuk zou vinden denk ik. Aan de andere kant moet je voor fullstack developer wel veel dingen kunnen en dat zou ik misschien een beetje veel vinden dus dan zou ik toch liever voor iets makkelijker gaan.

Front end developer: front end developer lijkt me nog een van de leukste door dat ik ook met lay outs en kleuren kan spelen. Ik weet er op het moment ook wel wat meer over dan fullstack developer door dat we er les in hebben. Ik vind de lessen en opdrachten altijd best leuk om te doen dus ik denk dat ik front end developer ook best interessant zou vinden. Ik ben dan wel bang dat ik het snel saai zou vinden maar dat kan ik nu nog niet echt zeggen.

App developer: dit lijkt me ook best leuk maar ik doe toch liever front end denk ik. Ik denk wat dat ik app developer misschien minder saai ga vinden en dat ik het resultaat leuker vind dan gewoon een website maar ik weet er nog niet heel veel over, minder dan front end in ieder geval. Door het onderzoek weet ik wel meer maar niet genoeg dat ik het liever wil doen dan front end developer.

Hoe verliep de voorbereiding op het interview?

het ging erg goed. We bedachten vragen en bespraken veel dingen. Jeroen ging over het e-mailen en daar is het allemaal een beetje erg mis gegaan. Ik heb ook niet goed contact gehouden en vaak genoeg gevraagd of we al een antwoord hadden of niet. In de kerst vakantie heb ik het maar 2 keer vraagt en beide keren niks. Daardoor hebben we nu ook nog geen interview gedaan en hebben we e-mails gestuurd dat

mensen de vragen online konden beantwoorden en terug sturen via mail zodat we toch nog iets hadden. We krijgen hier waarschijnlijk geen antwoord op dit weekend dus we hebben eigenlijk niks. Dit is gewoon stomheid en luiheid geweest.

Hoe verliep het interview zelf(wat ging goed, wat ging minder en waarom?)

Wat zou je volgende keer anders doen?

Eerder mails sturen en beter contact houden. Daar is het mis gegaan denk ik. Gewoon meer zorgen er over maken. Omdat jeroen emails stuurde kon ik niet zo veel doen dus ik liet het aan hem over maar ik had meer vragen moet stellen en voor updates moeten vragen.

Reflectie Jeroen

In hoeverre spreken de beroepen uit de bronnenonderzoek je aan en waarom?

Mij lijken Front-End developer en Fullstack developer leuk, ik vind Front-End een leuke optie omdat ik dan creatief bezig kan zijn en mijn eigen of andermans design kan visualiseren. Ook vind ik werken met HTML, CSS en andere opties leuk omdat het mij uitdaagt om iets moois te maken waar ik uiteindelijk trots op kan zijn en mijn naam onder wil zetten.

Fullstack developer lijkt me leuk omdat je dan een beetje van alle kanten van programmeren moet kunnen werken. Dit is uitdagend en zou mij bezig houden om bij alles steeds beter te worden. Ook is het fijn omdat je aan verschillende projecten werkt, de ene keer werk je met een team aan een applicatie, en de andere keer werk je alleen aan een database voor een kleinere opdracht. Dit klikt leuk voor mij omdat het variatie levert en niet snel saai zou worden

Hoe verliep de voorbereiding op het interview?

De voorbereiding op het interview verliep op het begin soepel. We hebben ongeveer een week gedaan over concrete vragen maken die paste bij wat wij wouden onderzoeken. We hebben deze ook aan klasgenoten laten zien voor feedback en deze geïmplementeerd zodat we steeds betere vragen kregen.

Toen moesten we bedrijven zoeken om te interviewen en hier had ik wel moeite mee. Ik wist niet goed waar ik moest zoeken en hier zat ik dus vast op, ik was te koppig om hulp te vragen en hierdoor had ik moeite met het zoeken van geschikte bedrijven. Uiteindelijk heb ik bedrijven kunnen mailen maar die waren te ver weg om comfortabel naar te reizen. Toen heb ik uiteindelijk hulp gekregen van Ode met het zoeken van bedrijven en toen is het me gelukt om een bedrijf te vinden dat dichtbij genoeg is. Helaas was dit al te laat om het project op tijd af te ronden.

Hoe verliep het interview zelf?

Wij hebben (helaas) geen locatie kunnen vinden voor het interview omdat ik niet goed

communiceerde over antwoord op de emails en of we misschien hulp moesten inschakelen. Hierdoor hebben wij geen interview uitgevoerd of iets vervangends kunnen regelen

Wat zou je volgende keer anders doen?

Ik zou beter moeten communiceren met mijn teammate(s), ik was niet heel goed bezig met doorgeven hoe ik erbij stond en hoe ver ik was. Hierdoor begonnen wij achter te lopen omdat ik steeds geen antwoord kreeg op de e-mails. Als ik beter contact had gehouden en updates had gegeven over hoever ik was hadden we eerder om hulp kunnen vragen in plaats van de laatste week voordat het project ingeleverd moest worden.

Ook zou ik beter moeten leren hoe ik zoek naar bedrijven en op welke plekken ik moet kijken voor deze bedrijven, ik had eerst namelijk bedrijven gemaïld die veel te ver weg waren om naartoe te reizen.