

# FORMATRICE

Secteur Sanitaire et Social – Ressources Humaines

## Expérience Professionnelle

Réseau Talis Formation  
INSUP Bernom  
Depuis 2014

### Formatrice

#### . Gestionnaire de paie

##### La gestion des Ressources Humaines

*Le recrutement / La santé au travail / La gestion des compétences / La formation professionnelle / Les indicateurs RH*

#### . Licences RH

##### La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences GPEC

*Le cadre légal et l'obligation triennale de négociation  
Mise en place de la GPEC et négociation de l'accord*

#### . Assistant(e) de Direction

##### Suivi en entreprise et référente DSPP

*Les bases du droit social et du code du travail  
Le contrat de travail : de l'embauche à la rupture  
La gestion et le suivi du temps de travail  
Les notes de frais*

#### . Comptable Assistant(e) Sanitaire et Social(e)

##### Accueillir le public et élaborer les dossiers de prise en charge

*Les techniques de base de l'entretien et de l'accueil  
Les dossiers de prise en charge et de commission (RSA-APA-CMU...)*

#### . Secrétaire Assistant(e) Médico-Social(e)

##### Assurer le traitement administratif dans un service médical ou social

*L'organisation générale du système de santé en France  
Les droits du patient et des usagers  
Le dossier médical*

Rectorat de Bordeaux  
Lycée Vaclav Havel  
Depuis 2014

### Enseignante contractuelle

#### BTS ESF de 2ème année

##### Travail en partenariat, institutionnel et inter institutionnel

*Les politiques sociales et fonctionnement des organisations*

## Compétences et Prévention Depuis 2012

## Polyclinique Bordeaux Nord 2006 à mai 2014

## Hôpital de la Pitié Salpêtrière Paris - 2002 à 2004

## GIE Santé & Retraite Paris - 2001 à 2002

### Formatrice PRAP Sanitaire et Social

#### Prévention des Risques liés à l'Activité Physique

*EHPAD Les Erables – Pessac*

*EHPAD Le Bois du Loret – Cenon*

*EHPAD Le Moulin de Jeanne – St Loubès*

### Coordinatrice Santé et Sécurité – Formatrice interne

*Formatrice PRAP en interne*

*Invitée permanente au CHSCT*

*Arborescence AT/MP - Pénibilité au travail*

### Assistante Ressources Humaines puis FF Adjointe DRH Groupe

*Gestion du personnel (700 salariés) du recrutement au départ*

*Dialogue social avec les IRP*

*Elaboration des outils RH (bilan social, indicateurs, cartographie des effectifs et des compétences)*

### Assistante Qualité

*Elaboration du Document Unique et des process qualité*

### Assistante de Recherche

#### Centre Régional de pharmacovigilance - AFSSAPS

*Suivi juridique « Association des malades du vaccin de l'hépatite B »*

### Assistante du PDG

*Développement stratégique des 14 établissements du Groupe*

*Financier / Communication / Recrutement*

## Diplômes et Formation – BAC +5

### Formation

**CARSAT**

- . La gestion du CHSCT
- . Les accidents au travail
- . Le recrutement des travailleurs handicapés

**ARACT**

- . Qualité de vie au travail et performance des organisations

**Conseil Régional**

- . Performance et compétitivité au travail

### Diplômes

**2012**

#### Formatrice agréée INRS PRAPS 2S (Sanitaire et Social)

Prévention des Risques liés à l'Activité Physique

**1999**

#### Master 2 DEA Pluridisciplinaire en Sciences Humaines

mention très bien

## Divers

Logiciels

CEGID, AS400, Octime, Pack Office

Autre

Certificat de compétences de citoyen de sécurité civile

Prévention et secours civiques de niveau 1