Empleado

**PARTE 1**

1. Agregue a la clase Empleado un atributo que modele el número de hijos del empleado.

**public class** Empleado

{

//

// Atributos

//

/\*\*

\* Número de hijos del empleado.

\*/

}

1. Construya un método (incluyendo la declaración) que diga cuantos hijos tiene un empleado.

**public class** Empleado

{

//

// Métodos

//

/\*\*

\* Informa el número de hijos que tiene un empleado

\*/

}

1. Construya un método (incluyendo la declaración) que calcule el auxilio educativo para el empleado. El auxilio educativo se calcula con el cinco por ciento (5%) del salario del empleado multiplicado por el número de hijos que tiene.

**public class** Empleado

{

//

// Métodos

//

...

/\*\*

\* Calcula el auxilio educativo del empleado.

\*/

}

1. Construya un método (incluyendo la declaración) que calcule el auxilio educativo para el empleado. Esta vez, el cálculo del auxilio educativo se hace con un porcentaje del salario que se recibe como parámetro.

**public class** Empleado

{

//

// Métodos

//

...

/\*\*

\* Calcula el auxilio educativo del empleado

\*/

}

1. Construya un método que calcule la diferencia salarial de un empleado con otro. El segundo empleado ingresa como parámetro.

**public class** Empleado

{

//

// Métodos

//

/\*\*

\* Calcula la diferencia salarial respecto a otro empleado

\*/

**public double** calcularDiferenciaSalarial ( Empleado otroEmpleado )

{

}

**PARTE 2**

1. Agregue a la clase Empleado un atributo que modele el número de personas a cargo (subalternos) que tiene el empleado.
2. Construya dos métodos: el primero de ellos para asignar el número de personas a cargo del empleado, y el segundo para obtener este valor.
3. Modifique la clase Empleado, para inicializar en tres (3) el número de personas a cargo del empleado.
4. Construya un método que calcule la “bonificación por coordinación” del empleado. La bonificación por coordinación es el dinero extra que recibe el empleado por la labor de coordinación. Este valor se calcula con el siete por ciento (7%) del salario por el número de personas a cargo.
5. Modifique el método calcularPrestaciones, para que sume el valor del salario y la bonificación por coordinación (utilizando el método que construyó en el punto 4), y utilice este valor para calcular las prestaciones en lugar del salario únicamente.