



**PLANO ESTADUAL  
DE QUALIFICAÇÃO  
PROFISSIONAL**

# C E R T I F I C A D O

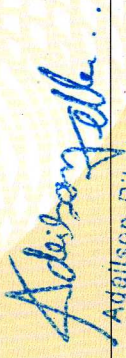
Certificamos que Bernd Klaus Peter Schöreder

concluiu com aproveitamento o curso de Gestão de Recursos Humanos

com duração de 52 horas, realizado no período de 22/11/2001 a 21/12/2001

no (a) Riosoft registro nº 2001832

Rio de Janeiro, 21 de dezembro de 2001

  
Adilson Ribeiro  
Secretário de Estado de Trabalho

SECRETÁRIO DE ESTADO DE TRABALHO

Maurício Laval Pina de Souza Mugnaini  
DIRETOR EXECUTIVO RIOSOFT



**SeTrab**  
SECRETARIA DE ESTADO DE TRABALHO - RJ

**GOVERNO DO  
ESTADO RJ**  
FAZENDO O NOSSO POVO MAIS FELIZ

**RIO S O F T**  
PROGRAMA SOFTEX

**Planfor**  
Plano Nacional de Qualificação  
do Trabalhador

**FAT**  
AMPARO AO  
TRABALHADOR

**MINISTÉRIO DO  
TRABALHO E EMPREGO**

**GOVERNO  
FEDERAL**  
Trabalhando em todo o Brasil



## **HABILIDADES DE GESTÃO ( 52 hs.)**

Discutir o papel dos gestores de RH de uma organização à luz da política de recursos humanos e de sua importância para o melhor desempenho das organizações com base tecnológica.

Explicitar como as empresas estão recrutando, selecionando, treinando e fidelizando seus colaboradores para enfrentar o desafio que será o *terceiro milênio*.

Discutir as reais mudanças ocorridas na relação empresa/empregado e os desdobramentos na sociedade.

Conscientizar da importância do ensino à distância e do auto-desenvolvimento como ferramenta de sobrevivência e desenvolvimento tanto das organizações quanto dos profissionais.

Discutir a importância que RH possui, como ferramenta imprescindível nas questões relacionadas à gestão digital, trabalho remoto e políticas de desenvolvimento.

Discutir a nova postura dos profissionais envolvidos com a gestão de pessoas frente as constantes alterações do mercado de trabalho globalizado e empregabilidade, como mola geradora das mudanças nas organizações.

Discutir a importância da imagem profissional como elemento de vantagem competitiva no mercado de trabalho. Discutir questões relacionadas ao talento e o novo ambiente organizacional, principalmente, os aspectos ligados à gestão digital, *e-learning* e *home-office*.