1. **什么是软件项目团队？它与其他企业的人力资源有什么不同？**

项目团队是软件项目中最重要的因素，成功的团队管理是软件项目顺利实施的保证。

项目团队注重项目分工责任制进行管制，人力资源管理着重于行政监管

软件项目团队还有特殊点：

临时性；

团队成员的不稳定性；

年轻化程度较高；

是高度集中的知识型团队；

成员的业绩不易量化考核。

1. **什么是软件项目团队管理？它是怎样出现的？**

软件项目团队管理就是运用现代化的科学方法，对项目组织结构和项目全体参与人员进行管理，在项目团队中开展一系列科学规划、开发培训、合理调配、适当激励等方面的管理工作，

出现原因:项目组织各方面人员的主观能动性得到充分发挥，以实现项目团队的目标。

1. **软件项目团队管理主要包括哪些个方面？**

\* 团队组织计划

指确定、记录与分派项目角色、职责，并对请示汇报关系进行识别、分配和归档。

团队人员获取 指获得项目所需的并被指派到项目的人力资源（个人或集体）。

\* 团队建设

既包括提高利害关系者作为个人做出贡献的能力，也包括提高项目团队作为集体发挥作用的能力。

\* 个人的培养（管理能力与技术水平）

是团队建设的基础。团队的建设是项目实现其目标的关键。

简述如何进行软件项目的组织计划编制。

1. **在软件项目中，对项目经理有哪些要求？**

1)在本行业中某一技术领域中具有权威，技术过硬；

2)任务分解能力强；

3)注重对项目成员的激励和团队建设，能良好的协调项目小组成员的关系；

4)具备较强的客户人际关系能力；

5)具有很强的工作责任心，能够接受经常加班的要求；

6)应更注重管理方面的贡献，胜过作为技术人员的贡献。

1. **团队的学习对团队的建设有哪些作用？**

建立与维持积极、能取得成绩的工作气氛

尽量有建设性地处理负面的情况

在待人处事上保持客观中立

消除人际间的障碍，建立互谅与合作的关系

加强团队建设 有利于提高企业核心竞争力

加强团队建设 有助于企业提高凝聚力

企业加强团队建设 帮助企业 增强企业文化

有效加强企业管理

突出企业纪律

提高员工执行力