Universidad de Sevilla

Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática

**Chartering Report**

****

**Grado en Ingeniería Informática – Ingeniería del Software  
 Diseño y Pruebas II**

**Curso 2024 – 2025**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Grupo: C1.052** | |  |
| **Autores por orden alfabético** | **Roles** | **Correo Corporativo** |
| **Galea Magro, Carlos** | **Operator, Developer** | **cargalmag@alum.us.es** |
| **Martos Romero, Francisco Javier** | **Manager, Developer** | **framarrom@alum.us.es** |
| **García Azuara, Miguel Yan** | **Analyst, Developer** | **miggarazu@alum.us.es** |
| **Cegrí Marcos, Jose Luis** | **Developer** | **joscegmar@alum.us.es** |
| **Gago Vázquez, Francisco** | **Tester, Developer** | **fragagvaz@alum.us.es** |

**Fecha: 02/20/2025(month/day/year)**

**1. Reclutamiento del Equipo**

Los miembros del grupo fueron reclutados por el Manager, quien publicó una convocatoria en el foro de reclutamiento. A continuación, se presentan capturas del proceso: **Aplicación

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.**

**Interfaz de usuario gráfica, Texto, Aplicación, Correo electrónico

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.**

**Interfaz de usuario gráfica, Texto, Aplicación, Correo electrónico

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.**

**Interfaz de usuario gráfica, Texto, Aplicación, Correo electrónico

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.**

**Interfaz de usuario gráfica, Texto, Aplicación, Correo electrónico

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.**

**2. Equipo del Proyecto y Datos de Contacto**

| **Rol** | **Nombre** | **Correo** | **Foto** |
| --- | --- | --- | --- |
| Operator, Developer | Carlos Galea Magro | cargalmag@alum.us.es |  |
| Analyst, Developer | Miguel Yan García Azuara | miggarazu@alum.us.es |  |
| Developer | José Luis Cegrí Marcos | joscegmar@alum.us.es |  |
| Tester, Developer | Francisco Gago Vázquez | fragagvaz@alum.us.es |  |
| Manager, Developer | Francisco Javier Martos Romero | framarrom1@alum.us.es |  |

**3. Compromiso del Equipo**

Todos los miembros del equipo declaramos nuestro compromiso de:

* Trabajar juntos de manera colaborativa en el desarrollo del proyecto.
* Haber leído y comprendido el programa de la asignatura, con especial énfasis en los criterios de evaluación y calificación.
* Apuntar a obtener una calificación de 5.

**4. Indicadores de Desempeño**

Para evaluar el rendimiento de los miembros del equipo, se utilizarán los siguientes indicadores:

1. **Trabajo completado vs. Trabajo planificado:**
   * **Rendimiento adecuado:** Completar el **100%** de las tareas obligatorias según los requisitos, y intentar cumplir un mínimo acordado de requisitos opcionales.
   * **Rendimiento deficiente:** Menos del **100%** de las tareas obligatorias completadas o retrasos constantes, y no intentar cumplir ningún requisito opcional.
2. **Calidad del trabajo entregado:**
   * **Rendimiento adecuado:** Entregas con un **máximo de una corrección menor** por parte del profesor o cliente.
   * **Rendimiento deficiente:** Entregas con **múltiples correcciones** o que no cumplen con los requisitos funcionales.
3. **Participación y compromiso:**
   * **Rendimiento adecuado:** Asistencia y colaboración en al menos el **80%** de las reuniones y discusiones.
   * **Rendimiento deficiente:** No participar en reuniones o no responder en los canales de comunicación en más de **2 ocasiones consecutivas** sin justificación.

**5. Recompensas para un Buen Desempeño**

Los miembros que tengan un rendimiento adecuado recibirán:

* Reconocimiento en el equipo.
* Preferencia en la asignación de tareas futuras de su interés.

**6. Consecuencias para un Mal Desempeño**

Los miembros que presenten rendimiento deficiente recibirán:

* Un aviso formal dentro del equipo.
* Una reunión de seguimiento para identificar áreas de mejora.
* Redistribución de tareas en caso de bajo desempeño continuo.

**7. Criterios para Expulsión de un Miembro**

Un miembro podrá ser expulsado del equipo si:

* Acumula tres avisos formales por bajo desempeño.
* No cumple con sus tareas durante dos entregas sin justificación.
* Falta al respeto a otros miembros del equipo.
* Compromete el éxito del proyecto.

Sevilla, a 20 de Febrero de 2025

Fdo:

Dibujo en blanco y negro

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.Imagen que contiene Texto

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.Imagen que contiene Texto

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.  
Carlos Galea Magro Miguel Yang García Azuara José Luis Cegrí Marcos

Texto

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.

Francisco Gago Vázquez Francisco Javier Martos Romero