

조직문화 활성화

조직역량 향상을 위한 개선활동 추진

GS건설은 임직원들이 조직문화 캠페인을 통해 서로 공감하고 협력함으로써 최고의 역량을 발휘할 수 있도록 전사 조직문화를 꾸준히 파악하여 개선해 나가고 있습니다. 이 외에도 GS건설은 사내 홍보물 ‘해우보’를 통해 건강한 조직문화를 형성하고 소통문화를 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

자유로운 소통문화를 조성하는 CA(Change Agent)

GS건설은 사내 소통문화를 활성화하여 조직을 개발하기 위해 CA(Change Agent) 제도를 운영하고 있습니다. CA는 ‘조직문화를 이끄는 변화 관리자’로서 다양한 구성원과 소통하여 GS건설의 문화를 이끌어 가는 역할을 담당합니다. 구성원의 의견을 수렴하고 대리인 역할을 수행하는 CA는 조직의 역량 개선활동을 계획하여 실행함으로써 GS건설의 발전에 기여하고 있습니다.

조직 협력문화 강화를 위한 팀빌딩 워크숍 운영

GS건설은 팀워크를 증진하여 협력적인 조직문화를 강화하기 위해 팀빌딩 워크숍을 운영하고 있습니다. 신설되었거나 개편된 조직, 인적 구성에 변화가 있었던 조직 및 구성원 간의 소통 능력을 증진하고자 하는 모든 조직은 팀빌딩 워크숍에 참여할 수 있으며, 작년 한 해 동안 43개 본사팀과 국내현장을 방문하여 팀빌딩 워크숍을 진행하였습니다. 워크숍은 버크만 진단을 기반으로 진행되며, 조직의 비전과 세부 목표를 수립하거나 규칙 등을 새로 제정함으로써 조직 성과 향상을 위한 목표를 달성하고자 합니다.

자발적 학습문화 지원

‘Study with ME(스윗미)’ 운영

GS건설은 임직원들의 자발적인 학습문화를 조성하고 문제해결 역량을 키울 수 있도록 ‘Study with ME(스윗미)’프로그램을 운영하고 있습니다. 스윗미는 관심사가 동일한 3명 이상의 임직원이 모여 스터디그룹의 형태로 함께 학습할 수 있도록 지원합니다. 업무 관련 주제 뿐만 아니라 자율적인 주제를 선정하여 학습할 수 있으며, 스스로 계획한 교육일정과 커리큘럼에 따라 진행됩니다. 2022년부터 오프라인 과정 외 온라인과정까지 확대하여 운영하고 있으며, 더 많은 임직원이 참여할 수 있도록 과정별 학습을 적극 지원하고 있습니다.

■ 2022 'Study with ME(스윗미)' 교육 내용 및 참여 인원

단위: 명

구분	교육내용	참여 인원
업무	스마트도시, 데이터 센터, BIM 등	143
재무	회계관리, 재무모델링 등	10
DT/DX	Python, 코딩 등	91
어학	영어, 스페인어 등	5
기타	시각디자인, 드로잉 등	22

GS그룹 지속가능한 개발 주제로 해커톤 개최

GS건설의 해커톤 프로그램을 기반으로 GS그룹은 2023년 5월 제 2회 GS그룹 해커톤을 개최하였습니다. 해커톤은 평소에 느낀 문제를 자유롭게 이야기하고, 짧은 시간 집중해서 문제를 해결하는 이노베이션 프로그램입니다. 2023년 5월에는 Break the wall이라는 주제로 계열사 간의 사업장벽을 허물고, 일하는 방식을 함께 고민하며 협업을 통해 시너지를 창출해 낼 수 있는 다양한 아이디어를 개진하였습니다. 해커톤을 통해 참여자들은 기존의 업무환경에서 시도하기 어려운, 그룹 내 산업 경계를 허물고 짧은 시간 안에 문제해결을 시도하여 결과물을 도출해내는 과정을 경험하였습니다. 또한 아이디어를 고민하고 구현해 나가는 과정에서 다양한 디지털 Tool을 활용해 실제 프로토타입을 제작함으로써 향후 현업에서도 활용할 수 있는 디지털 역량을 강화하였습니다.



제 2회 GS그룹 해커톤



제 2회 GS그룹 해커톤 수여식

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

▶ 인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix