

Cahier des Charges : Application de Recrutement IA

Préparé par :
BAHRI ILHAME
BOUNADAR DOUAA

Demandé par :
Mr. ZAKARY OMAR

1. Introduction

Cette plateforme permet aux recruteurs de publier des offres d'emploi et de recevoir des candidatures sous format PDF. Grâce à l'IA, les CV sont **analysés automatiquement**, transformés en données structurées et comparés aux exigences du poste. L'algorithme sélectionne les meilleurs candidats et facilite leur présélection pour un entretien.

Objectifs :

- Extraction intelligente des données des CV
- Matching avancé entre l'offre et les profils
- Sélection optimisée des meilleurs candidats

2. Fonctionnalités Principales

2.1. Espace Recruteur

- Publication d'offres d'emploi avec critères précis.
- Consultation et gestion des candidatures reçues.
- Sélection automatique des **meilleurs profils** grâce à l'IA.

2.2. Espace Candidat

- Téléversement du CV en format **PDF**.

3. Intelligence Artificielle & Traitement des Données

3.1. Extraction automatique des informations du CV

L'IA analyse le CV et en extrait automatiquement les données :

- **Informations personnelles** : Nom, email, téléphone.
- **Formation** : Diplômes, établissements, années d'études.
- **Expérience professionnelle** : Entreprises, durées, postes occupés.
- **Compétences techniques**.
- **Langues parlées & certifications**.

3.2. Matching IA entre l'offre d'emploi et les candidats

L'IA compare chaque CV avec l'offre d'emploi pour calculer un **score de compatibilité** en fonction de plusieurs critères :

- Pertinence des compétences requises vs celles du candidat.
- Expérience et durée des postes occupés.
- Niveau de formation en adéquation avec l'offre.
- Langues et certifications en rapport avec le poste.

Technologies utilisées :

- **Word Embeddings & Similarité Sémantique**
- **Modèles de scoring et ranking**

3.3. Sélection des meilleurs profils pour entretien

Le recruteur définit le **nombre de candidats** qu'il souhaite pré-sélectionner.
L'algorithme IA affiche les profils **triés et classés**

4. Conclusion

Cette application révolutionne le recrutement en utilisant l'IA pour **analyser, classer et sélectionner** les meilleurs candidats de manière automatisée. Plus de temps perdu sur le tri manuel des CV, les recruteurs accèdent directement aux **profils les plus pertinents !**