

**ГАК стала лидером рынка среди компаний по страхованию жизни**

**АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания» (ГАК) подводит итоги развития компании за 2011 год, дает разъяснения по ряду вопросов, касающихся нынешнего состояния страхового рынка и предстоящих нормативных изменений в части обязательного страхования жизни, а также пенсионного страхования.**

Если в 2011 году по финансовым показателям ГАК занимала 2 место на рынке страхования жизни, то в этом году Компании удалось стать **лидером рынка по страхованию жизни**.

ГАК - л**идер по размеру активов** (12 663 918 тенге), **лидер по объёму привлекаемых страховых премий** (6 551 733 тенге), **лидер** **по сформированным страховым резервам** (10 305 263 тенге), **лидер по размеру уставного капитала** (3 560 298 тенге). Всё это следствие четкой реализации **стратегии Компании по достижению лидирующей позиции на рынке страхования жизни, политики клиентоориентированности и формированию адекватных резервов.** Государство, являясь 100 % акционером ГАК, в 2011 году дважды докапитализировало уставный капитал Компании, тем самым обеспечив финансовую устойчивость.

Главным показателем надежности ГАК являются страховые резервы, позволяющие осуществлять своевременные страховые выплаты и завоевывать доверие клиентов.

Однако повысить свою привлекательность в глазах казахстанцев Компании удалось не только благодаря надежности, но и за счет организации бизнес-процессов, основанных на принципах клиентоориентированности. ГАК было предпринято ряд шагов навстречу клиенту: по совершенствованию страховых продуктов, сокращению сроков оформления договоров и сроков страховых выплат.

В 2011 году Компания **произвела наибольший объём страховых выплат в сравнении с конкурентами**. В цифрах это **4,09 млрд. тенге**, что составило рост в 207 % в сравнении с 2010 годом. Лидерские позиции по объемам выплат, в свою очередь, отразились **на страховых премиях ГАК**, составив в 2011 году 6 551 733тенге. В результате деятельности в 2011 году обеспечено перевыполнение плана по сбору страховых премий на 103,6%.

В 2011 году активы ГАК выросли более чем в 1,4раза по отношению к 2010 году, страховые резервы Компании выросли более чем в 1,8раз. Темпы роста активов Компании в 2011 году составили 146%.

Государственная аннуитетная компания, являясь социально ответственной компанией и строго следуя выполнению своей миссии, активно участвует во внедрении лучших решений и стандартов страхования жизни казахстанцев. Уже не первый год ГАК выявляет проблемы отрасли страхования жизни и периодически выступает с предложениями по совершенствованию системы пенсионного страхования и обязательного страхования жизни. В своем роде ГАК служит площадкой для применения практики апробации международного опыта и финансового моделирования.

Напомним, ранее ГАК выступила с рядом предложений, направленных на улучшение условий пенсионного аннуитета. В ходе выступления в Мажилисе Парламента РК в 2011 году Председателем Правления ГАК Нуржаном Алимухамбетовым были представлены разъяснения и предложения по совершенствованию системы пенсионного страхования. В частности, было предложено снизить возрастное ограничение на приобретение пенсионного аннуитета для женщин на 5 лет с учетом половозрастной разницы при выходе на пенсию, определив порог в 50 лет. Предоставить гражданам возможность заключать договоры пенсионного аннуитета с несколькими страховыми организациями и при недостаточности пенсионных накоплений, доплачивать недостающую для покупки аннуитета сумму из других источников.

В этом году новый состав мажилисменов уже приступил к рассмотрению поправок к Законопроекту «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социального обеспечения». В рамках Законопроекта вносятся изменения и дополнения в Закон РК «О пенсионном обеспечении в Республики Казахстан».

Стоит отметить, что сегодня в накопительной пенсионной системе существует ряд нерешенных проблем. Это высокая волатильность на фондовых рынках, низкая эффективность инвестиционной деятельности накопительных пенсионных фондов и высокие издержки администрирования в НПФ.

В условиях "старения" населения, высокой зависимости от финансово – экономической ситуации на рынках, выполнение растущих социальных обязательств становится сложнее. **Пенсионные аннуитеты могут стать компенсаторами напряженности.**

Между тем, сборы премий по пенсионным аннуитетам по республики выросли **в 1,5 раз.** Количество вкладчиков, заключивших договоры пенсионного аннуитета, выросло **в 1,7 раз.** Сбор премий ГАК в 2011 году по пенсионному аннуитету вырос в **1,5 раз.** Количество вкладчиков, заключивших договор пенсионного аннуитета, выросло **в 1,3 раз.**

Также ГАК выступает за совершенствование **системы обязательного страхования работников от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей** (ОСНС).

В настоящее время на рынке обязательного страхования существует ряд рисков.

**1)** **Низкий охват обязательным страхованием работников от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей**. Так, в 2010 году только 42,5 % работодателей являлись участниками системы обязательного страхования работников (ОСНС), в 2011 году лишь более 43 %.

**2) Демпинг страховых компаний и страховые «откаты»**. Ранее при высокой конкуренции наблюдались случаи злоупотребления недоработками в законодательстве.

С января 2012 года обязательное страхование от несчастных случаев перешло в ведение компаний по страхованию жизни.

Между 7 компаниями по страхованию жизни (КСЖ) заключен Меморандум, с целью исключения на рынке недобросовестной конкуренции со стороны страховых организаций и работодателей, связанных с заключением договоров ОСНС. Тем не менее, в настоящее время уже имеются попытки со стороны некоторых участников рынка нарушить подписанное соглашение, с чем ГАК призывает бороться и исключить данный риск.

**3)** **Дисбаланс между обеспечением выплатами профбольных и работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве**.

Зачастую выплаты по легкой степени утраты трудоспособности (СУПТ) выше выплат пострадавшим работникам или иждивенцам. Кроме того, в последнее время наблюдается **высокий темп роста страховых случаев по профессиональным заболеваниям**, особенно с легкими степенями утраты профессиональной трудоспособности (от 5 до 29 % СУПТ). В будущем ожидается риск увеличения профбольных не только на крупных предприятиях, но и в отраслях, не связанных с тяжелыми условиями труда.

Анализ существующих проблем, моделирование возможных последствий, предложения по минимизации угроз с учетом международного опыта были обозначены ГАК перед МТСЗН РК, Министерством здравоохранения РК, Национальным Банком РК, Ассоциацией финансистов РК, Советом по финансовой стабильности. Предложения оформлены в виде стратегического видения и изложены в Дорожной карте развития ОСНС. В ней последовательно, по мере реализации каждого этапа, от подготовки к заключению договора до осуществления выплат, отражены существующие угрозы и возможные последствия для данного класса страхования и страхового (перестраховочного) рынка.

По поручению Премьер-министра РК Карима Масимова, уже создана межведомственная рабочая группа, в рамках которой будут рассмотрены и разработаны поправки по внесению изменений в законодательные акты РК по вопросам обязательного страхования работников от несчастных случаев.

*За дополнительной информацией обращайтесь, пожалуйста, в Департамент маркетинга и развития к Гульнаре Джусуповой. Тел: 8 (7172) 90-17-24, 8-702-611-77-75, e-mail: g.dzhusupova@gak.kz.*