

*Как работает система мотивации*

*Система мотивации-контроля - это бальная система разработанная для сотрудников Чи-Фань, направленная на повышение вовлеченности в рабочие процессы компании и возникновение спортивного интереса и здорового духа соперничества.*

*Денежные штрафы и премии в компании - редкое явление. В основном за нарушения или отличия сотрудники получают фидбек в виде баллов.*

*Расчетный период балльной системы - 1 месяц. За систематические выполнения или нарушения стандартов баллы проставляются 2 раза в месяц (за 15 дней). Подробный список за что начисляются или снимаются баллы можно также найти в приложении в разделе "Внутренние стандарты".*

*1 балл = 100 рублей. В конце месяца сотрудник может получить денежную премию, эквивалентную своим баллам. На премию могут претендовать только сотрудники, входящие в топ-4 для каждого подразделения: кассиры, повара, заготовщики. Если сотрудник вышел в положительный баланс баллов, но не входит в топ, он может обменять баллы на материальные презенты от компании. Для обмена существует "Магазин баллов", где можно посмотреть список всех призов и их бальную стоимость. Если вы выбрали что-то из магазина, напишите менеджеру контроля качества и он организует покупку и доставку вашего подарка.*

*Если сотрудник вышел в отрицательный баланс, то он получает денежный штраф, эквивалентный баллам.*

*Несмотря на работающую систему контроля мотивации у нас есть несколько денежных штрафов премий, которые учитываются отдельно:*

*Штраф за невыход на смену - 2500 рублей*

*Штраф за распитие штучных напитков - 500 рублей*

*Грубое нарушение стандартов компании повлекшие за собой серьезные репутационные или финансовые потери - 5000 рублей*

*Премия за нового сотрудника - 1000-2000 (выплачивается когда новый сотрудник отработал месяц)*

*Полезный совет!*

*Внимательно ознакомьтесь со списком начисления и снятия баллов. Баллы можно получать за инициативные действия. Не бойтесь проявлять желание и стремление помочь компании и коллегам и вас обязательно поощрят. Обговорить начисление баллов можно с менеджером контроля качества или менеджером по персоналу.*