

# Scoring

Pour évaluer objectivement les candidatures après le processus de matching, il est essentiel de mettre en place une formule de scoring globale. Cette méthode permet de quantifier l'adéquation de chaque candidat par rapport aux exigences du poste en attribuant des scores pondérés à des critères spécifiques. Voici comment procéder :

**1. Définir les critères de sélection :** Identifiez les compétences et qualifications essentielles pour le poste, telles que :

- Expérience professionnelle pertinente
- Compétences techniques spécifiques
- Niveau de formation ou diplômes requis
- Compétences linguistiques

**2. Attribuer une pondération à chaque critère :** Tous les critères n'ont pas la même importance. Attribuez un poids à chacun en fonction de sa pertinence pour le poste. Par exemple :

- Expérience professionnelle : 40%
- Compétences techniques : 30%
- Formation : 20%
- Compétences linguistiques : 10%

**3. Évaluer les candidatures :** Pour chaque CV, attribuez une note à chaque critère sur une échelle définie (par exemple, de 1 à 5). Ensuite, multipliez cette note par la pondération du critère pour obtenir un score pondéré.

**4. Calculer le score total :** Additionnez les scores pondérés de chaque critère pour obtenir le score total du candidat. Ce score vous aidera à classer les candidats et à déterminer lesquels conviennent le mieux au poste.

**ex:Formule de calcul du score total :**

**Score total = (Note Expérience × 0,40) + (Note Compétences techniques × 0,30) + (Note Formation × 0,20) + (Note Compétences linguistiques × 0,10)**

Critère	Pondération	Note (1 à 5)	Score pondéré
Expérience professionnelle	40%	4	1.6
Compétences techniques	30%	5	1.5
Formation	20%	3	0.6
Compétences linguistiques	10%	4	0.4
Total			4.1 (sur 5)

## 5. Sélection des candidats :

- **Classement des scores** : Ordonnez les candidats en fonction de leur score total, du plus élevé au plus bas.
- **Détermination du seuil de sélection** : Fixez un score minimum pour sélectionner les candidats à convoquer en entretien.

[Comment créer une grille de sélection de CV efficace pour simplifier votre tri de candidatures ?](#)