Продажи и прибыль

Общая выручка

Себестоимость

Прибыль

Маржинальность

Средний чек

Выручка на клиента

Рост продаж (м/м)

227,19 млн

43,01 млн

184,19 млн

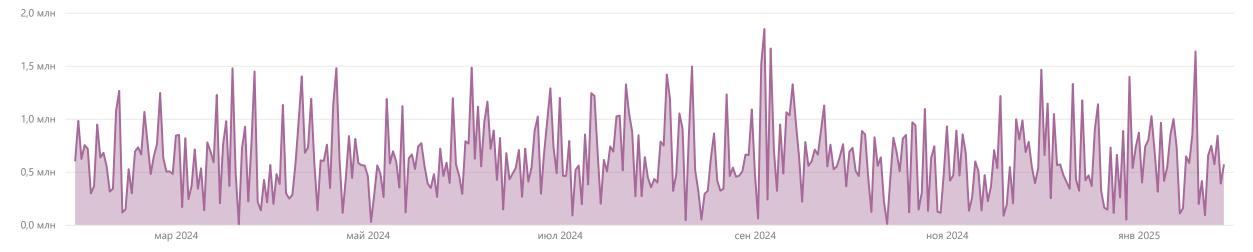
81,07 %

144,43 тыс.

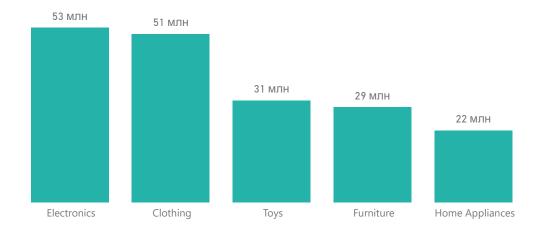
1,14 млн

8,49 %

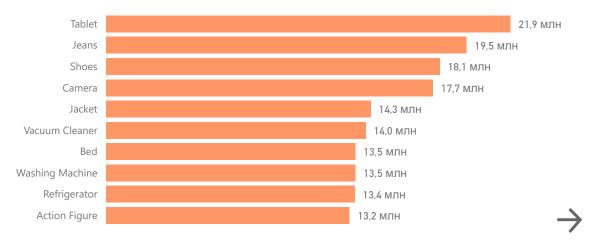
Динамика продаж по датам



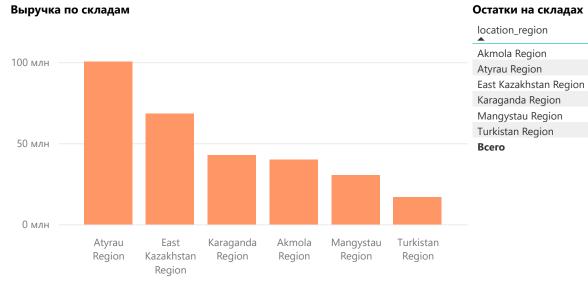
Основные драйверы прибыли



Топ-10 товаров по продажам



Логистика и склады



Остаток

9978

37991

36515

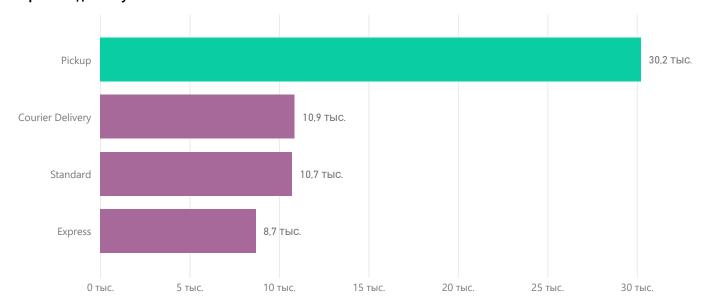
13347

10179

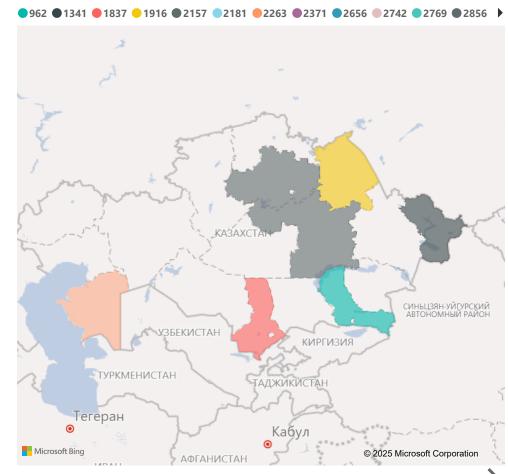
15832

123842

Затраты на доставку

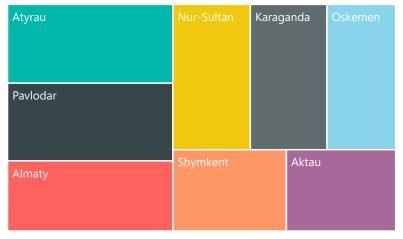




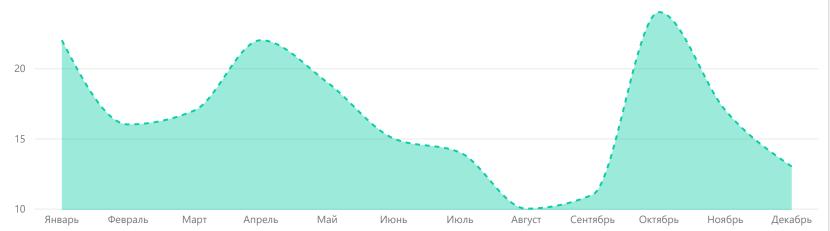


Быстрая мера

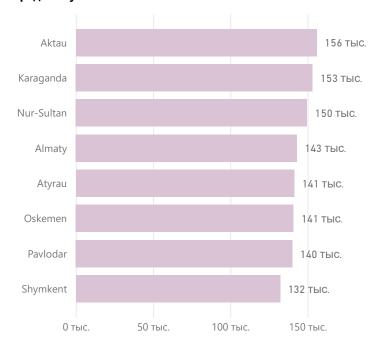
Распределение заказов по городам



Динамика новых клиентов



Средняя сумма заказа

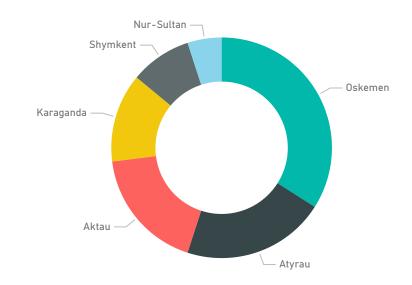


Сегментация по возвратам



Сотрудники и эффективность

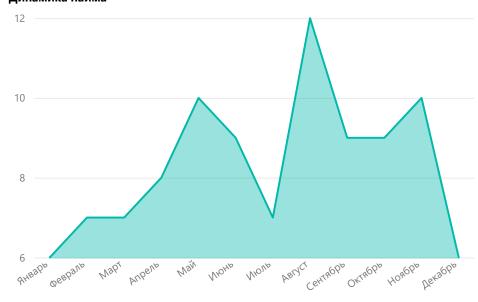
Количество сотрудников на складе



Фонд оплаты труда (по городам и должностям)



Динамика найма

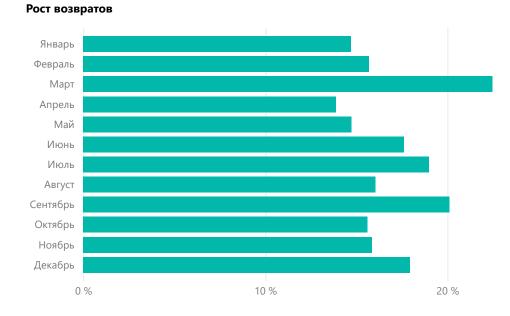


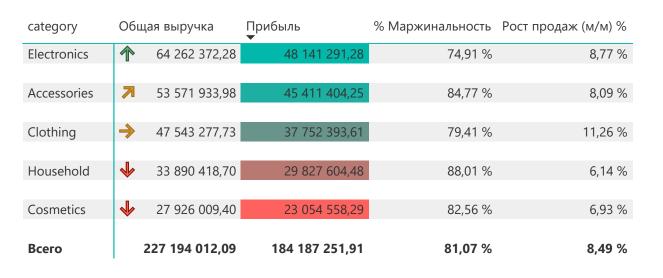
Эффективность сотрудников по городам



Финансовая картина









Продажи и прибыль

Логистика и склады

Клиенты и регионы

Сотрудники и эффективность

Финансовая картина

Отчет

📉 Продажи

- Общая выручка составила 227,2 млн Т, при этом маржинальность высокая (81%).
- Наибольший вклад в прибыль дают категории Electronics, Clothing, Accessories, но в отдельных регионах и категориях заметно падение темпов роста.
- В некоторых городах (например, Pavlodar, Turkistan) продажи снизились, что может быть связано с логистикой и возвратами.

Возвраты

- Средний уровень возвратов по регионам достигает 15-23 %, что является высоким.
- Наибольший процент возвратов фиксируется в Akmola Region и Pavlodar Region (20–23 %).
- Рост возвратов напрямую снижает маржинальность и требует анализа причин (качество товара, сроки доставки).

Логистика

- 1. Затраты на доставку по методам: Express 30,2 тыс. Т, Pickup 10,9 тыс. Т, Courier 10,7 тыс. Т, Standard 8,7 тыс. Т.
- Наибольшая нагрузка по затратам на доставку наблюдается в регионах Turkistan и Mangystau (до 2,8 тыс. Т).
- Высокая доля логистических расходов снижает эффективность и требует оптимизации: пересмотра тарифов, маршрутов, увеличения складских запасов в дорогих регионах.

2 Сотрудники

- Численность сотрудников различается по складам: больше всего в **Shymkent, Nur-Sultan, Karaganda**, меньше всего в **Aktau**.
- Зарплатный фонд распределён неравномерно: в **Oskemen и Atyrau** фонд выше, чем в других городах.
- Эффективность (выручка на одного сотрудника) также разнится: в Oskemen и Atyrau сотрудники приносят больше выручки, чем в Shymkent или Nur-Sultan. Это показывает различия в продуктивности.

🛕 Сезонность

- В декабре наблюдается резкий рост расходов на доставку и возвратов.
- К праздникам стоит заранее усиливать склады и оптимизировать логистику, чтобы минимизировать возвраты.

★ Рекомендации

- 1. Усилить маркетинг в регионах со снижением продаж (Pavlodar, Turkistan).
- 2. Анализировать причины возвратов (качество товара, доставка) и работать с проблемными категориями.
- 3. Провести оптимизацию штата: сравнить нагрузку и выручку на сотрудника по складам, перераспределить ресурсы.
- 4. Планировать пиковые периоды (декабрь) заранее, увеличить складские запасы и персонал.