**Falaê!**

**CARD**

Título

Descrição breve

**TELA IDEIA**

Título

Descrição completa

Anexo (imagens, arquivos, ...)

Comentários

Categoria

Criar uma identificação para as ideias, de modo que dê para compartilhá-la com outros.

**OBS:**

Como medir engajamento

- quantidade ou qualidade?

- efetividade?

- likes?

- quantidade/frequência de interação (likes, dislikes, comentários, ...)

Como implementar em uma empresa?

- criar contas para os funcionários

- fazer um cadastro simples, para tomar o menor tempo possível

Como criar uma recompensa válida para a empresa

- criar uma moeda corporativa

- criar reconhecimento (medalhas, name tag, calling card, ...)

Pesquisar sobre empresas que utilizam gameficação

**Proto Persona**

Possível Posição na empresa

Funcionário comum: estagiário, não-gestor, ...

Características

Tempo de sobra (maior flexibilidade, com tempo ocioso), conhece bem a empresa, engajada, sem tanto poder de decisão, tenha amor pela empresa (vestir a camisa)

Dores

Ter “pouca voz”, ter uma boa ideia, mas de outra área ou algo que não tem controle ou relevância na escolha, falta de incentivo

Necessidades

Maior

Pesquisar sobre metas dentro de empresas

**Desenho de solução**

1. Plataforma Falae
2. Publicação da ideia
3. Votação da ideia
4. Análise de dados
5. Geração de gráficos/rankings dos dados

**Entrevista**

1. Você sente que a sua voz/opinião é relevante na empresa? Por quê?
2. Você já contribuiu para projetos da empresa?
3. Você acredita que a sua empresa incentiva a inovação?
4. A empresa tem uma “caixinha de sugestões”?
5. Como você enxerga a hierarquia da sua empresa? Você sente que ela é relevante nas relações na empresa?
6. Por fim, tem algo que gostaria de falar?

**Criação de eventos**

- quem der a melhor ideia de uma área específica, ...