

شماره قرارداد: SLI/۰٤/B/۱۱۲

تاریخ قرارداد: ۱۴۰۴/۰۱/۰۱

سرير لجستيك هوشمند ايرانيان (سهامي خاص)

قرارداد کار با مدت معین

ماده 1- طرفين قرارداد:

طرف اول قرارداد : شرکت سریر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص) با شماره ثبت ۳۰۳ و شناسه ملی ۱۴۰۱۰۵۴۱۸۴۸ به نشانی تهران-بزرگراه کردستان-خیابان برزیل شرقی-پلاک۳-طبقه ۸-واحد۸۲- کد پستی: ۱۴۳۵۷۱۳۵۹۵ به نمایندگی آقای مهدی گلشنی کلور به عنوان مدیر عامل و نائب رئیس هیئت مدیره و صاحبان امضای مجاز شرکت به عنوان مالک کامیون کشنده فوتون ۴۶۰ اتوماتیک دارای کیت ADR مدل ۱۴۰۲ به شماره شاسی ۱۴۰۲ NAB۳۷٤٥٢٥PA شماره موتور ISGE٤-٤٦٠٧٧٥٣٠٦٤٥ پلاک انتظامی ۶۶ ایران ۷۷۷ ع ۱۱ و کمپرسی به شماره شاسی NALTTK۳DEP۰۲۲٤۲٤۰ پلاک انتظامی ۶۴ ایران ۴۷۲ ع ۱۸ مدل ۱۴۰۲ که در این قرارداد مالک نامیده

طرف دوم : **آقای حجت اله منصورزاده** فرزند حیدرعلی به کد ملی ۱۲۰۹۶۸۲۱۱ و شماره شناسنامه ۶۶ ، متولد ۱۳۶۰/۰۲/۱۲ ، صادره از سمیرم، متأهل و دارای یک فرزند مدرک تحصیلی دیپلم، به نشانی اصفهان-شهرستان سمیرم-خیابان قدس-کوچه شاهد ، شماره موبایل ۰۹۱۳۹۲۰۰۴۶۸ به عنوان راننده کامیون به شماره انتظامی ۱۷ع۳۹۹ایران۶۴ که در این قرارداد راننده نامیده میشود.

ماده ۲) موضوع قرارداد:

توافق مالک و راننده کامیون جهت رانندگی و حمل بار به سراسر نقاط کشور

ماده ۳) مدت و نوع قرارداد:

پایان قرارداد: ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ شروع قرارداد: ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ نوع قرارداد: مدت معين

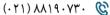
تبصره: این قرارداد به هیچ وجه قابل تمدید نمی باشد و چنانچه پس از انقضاء مدت این قرارداد طرفین تمایل به ادامه همکاری داشته باشند ، قرارداد جدیدی با شرایط جدید مورد توافق طرفین ، منعقد خواهد گردید.

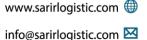
ماده ۴) دستمزد و مزایای شغلی

مبلغ – ريال	شرح	مبلغ – ريال	شرح	مبلغ – ريال	شرح
77	بن کارگری	9	حق مسكن	770	حقوق ثابت
۱۰.۳۹۰.۹۶۸	حق اولاد	۵.۰۰۰	حق تاهل	14.7	خواربار و مزایای رفاهی
78.4PA.6				جمع حقوق و مزایا – ریال	











تبصره ۱: جمع کل حقوق و مزایا پس از کسر کسور قانونی مانند بیمه و مالیات و سایر کسورات قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۲: افزایش سالانه حقوق همکار با رعایت حداقل مزد(حقوق) مطابق مصوبات شورایعالی کار صورت می پذیرد.

تبصره ۳: مبلغ ۳۳.۰۰۰۰۰۰ ریال بابت هزینه ایاب و ذهاب رانندگان (رانندگان غیر بومی) به صورت ماهیانه به راننده پرداخت می گردد.

تبصره ۴: علاوه بر حقوق ثابت فوق با توجه به خالص کارکرد ماهیانه حمل بار مبالغ زیر تحت عنوان کارانه به حقوق و مزایای همکار اضافه می گردد:

الف: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای کمتر از ۳.۵۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه صفر میباشد.

ب: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۳.۵۰۰ تا ۴.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۹ درصد مابه التفاوت کارکرد میباشد.

ج: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۴.۰۰۰ تا ۴.۵۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۰ درصد مابه التفاوت کارکرد میباشد.

د: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۴.۵۰۰ تا ۵.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۱ درصد مابه التفاوت کارکرد میباشد.

ه: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۵.۰۰۰ تا ۵.۵۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۲ درصد مابه التفاوت کارکرد میباشد.

و: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۵.۵۰۰ تا ۶.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۳ درصد مابه التفاوت کارکرد میباشد.

ز: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۶.۰۰۰ تا ۷.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۴ درصد مابه التفاوت کارکرد میباشد.

ز: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بیش از ۷.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۵ درصد مابه التفاوت کارکرد میباشد.

ماده ۵) ساعت کار

1-Δ) ساعت کار همکار به صورت ۱۲ ساعت کار از ۶ صبح الی ۱۸ عصر در ۲۳ روز از ماه بوده و مابقی به عنوان استحقاقی راننده تلقی می گردد.

 $\Delta - \Upsilon$) پرداخت اضافه کار منوط به درخواست مدیر واحد، تائید امور اداری و تصویب مدیر \dot{m} می باشد.

۳–۵) دیگر موارد مطابق ائین نامه ها و دستورالعمل های مصوب **شرکت** و همچنین صفحات دیگر این قرارداد می باشد.



www.sarirlogistic.com



ماده 6) مزایای پایان خدمت (بازخرید سنوات)

مزایای پایان خدمت ویا خسارت اخراج همکار به ازای هرسال کارکرد معادل یکماه براساس آخرین حقوق به نسبت کارکرد همکار و طبق ماده ۲۹ قانون کارپرداخت خواهد شد.

تبصره: **همکار** با دریافت مزایای پایان خدمت وامضاء برگ تسویه حساب هیچگونه ادعای دیگری نسبت به **شرکت** نخواهد داشت.

ماده ۷) تعطیلات، مرخصی ها، اضافه کاری و نوبتکاری

۱-۷) مرخصی استحقاقی **همکار** مطابق مقررات قانون کار بوده که باموافقت **شرکت** قابل استفاده میباشد. **همکار** نمی تواند بیش از ۹ روز از مرخصی سالانه خود را ذخیره نماید.

۲-۷) استفاده همکار از مرخصی استعلاجی تابع ماده ۷۴ قانون کار و فصل پنجم قانون تأمین اجتماعی می باشد.

ماده ۸) همکار از تاریخ شروع بکار مشمول قوانین سازمان تأمین اجتماعی و اداره کار و آئین نامه های داخلی **شرکت** خواهد بود.

ماده 9) فسخ یا خاتمه قرارداد

قرارداد فوق در موارد ذیل قابل فسخ می باشد.

۱-۹) هر یک از طرفین قرارداد می توانند از ابتدای مدت قرارداد تا انتهای آن با اعلام کتبی و قبلی حداقل یکماهه، قرارداد حاضر را فسخ نماید. شرکت می تواند با پرداخت یک ماه حقوق و مزایای موضوع ماده ۴ بلافاصله به فسخ قرارداد اقدام نماید.

۲-۹) اتمام قرارداد شرکت با کارفرما، فوت همکار، بازنشستگی یا از کار افتادگی همکار یا اتمام مدت این قرارداد.

ماده ۱۰) تعهدات همكار

۱**--۱) همکار** متعهد می شود کلیه اطلاعات و اسنادی راکه بنـا به ضرورت شغلـی دراختیار وی قرار می گیرد و یا به آنها دسترسی دارد، کاملاً محرمانه تلقی نموده و از آنها به خوبی نگهداری و اسرار شرکت را محفوظ نگاه دارد . هرگونه تخلف دراین زمینه موجب فسخ قرارداد و قابل پیگرد قانونی خواهد بود.

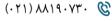
۲-۱۰) همکار مکلف به رعایت انضباط ومقررات وآیین نامههای اداری و حفظ شئونات اسلامی در رفتار و برخورد شایسته با همکاران می باشد.

۳-۱۰) همکار متعهد می شود کلیه وظایف شغلی ارجاعی توسط شرکت و کارفرما را بر اساس شرح وظایف و دستورات شرکت به نحو احسن انجام دهد.

۴-۱۰) درصورت خاتمه قرارداد به هر دلیل همکار مکلف است کلیه اموال، اثاثیه، اسناد و مدارک نزد خود را بلافاصله به شرکت تحویل دهد. در غير اين صورت بهاي آنها با نظر شركت از مطالبات وي كسر و كار پذير حق هرگونه اعتراضي رابدينوسيله از خود سلب مي نمايد.



(·۲1) XX19808. 🚍







۵-۱۰) همکار در طول مدت خدمت مسئول اعمال خود بوده و هر گاه درحین انجام وظیفه به هر عنوان خسارتی به شرکت یا کارفرمای وی یا اشخاص ثالث خارج از محیط کار یا در محدوده کار وارد آورد، شخصاً مسئول وجوابگو بوده وهرگونه خسارت وارده دراین خصوص در تعهد وی می باشد.

۶-۱۰) مادامیکه همکار در استخدام این شرکت می باشد مجاز به کار در مؤسسات و سازمانهای دیگر و دیگر شرکتها نمی باشد، درغیر این صورت ضمن اینکه مسئولیت حقوقی متوجه همکار در این خصوص می باشد قرارداد حاضر فسخ شده تلقی می گردد. همکار مسئول بوده و پاسخگوی قانون در خصوص اطلاعاتی است که در حین کار در شرکت بکار میگیرد.

۷-۱۰) **همکار** ضمن امضای این قرارداد اقرار نموده که مقررات و آئین نامه انضباطی داخلی **شرکت** سریر لجستیک هوشمند ایرانیان و شرکتهای کارفرمای **شرکت** رابه طور کامل مطالعه ومتعهد می گردد موارد فوق الذکر را رعایت نموده و در حفظ نظم و انضباط محیط کار دقت و در نحوه انجام کار و ارائه راندمان منطقی کوشش و از انجام هر عملی که موجب وقفه و رکود در کار و افزایش ضایعات کاری در محیط کار گردد، اجتناب ورزد و از عهده هر گونه خسارتی که در اثر سهل انگاری و غیبت غیرموجه همکار به شرکت وارد گردد بر آید. و کارفرما حق دارد میزان خسارت را از حقوق متعلقه به کارگر یکجا و یا بصورت اقساط کسر نماید.

🗛–۱۰) همکار موظف به رعایت کلیه قوانین ایمنی، بهداشت، محیط زیست (HSE) و استفاده از تجهیزات حفاظت فردی همچون کفش و پوشش های ایمنی در محیط سایت میباشد و مسؤلیت حوادث مترقبه از بابت عدم رعایت موارد ذکر شده برعهده **همکار** می باشد.

۹-۱۰) همکار موظف است در صورتیکه با موسسات یا اشخاص اعم از حقیقی یا حقوقی که طرف معامله، پیمان، حق العمل کاری و ... با شرکت می باشند بطور مستقیم و یا غیر مستقیم اشتراک منافع یا مشارکت داشته و یا ذی سهم باشد و با صاحبان، شرکا و سهامداران این موسسات و سازمانها قرابت سببی و یا نسبی (پدر، مادر، خواهر، برادر، فرزند، عروس و داماد) داشته باشد مراتب را به اطلاع **شرکت** برساند و قصور در این امر کتمان حقیقت تلقی شده و منجر به اخذ خسارت مربوطه (حسب مورد) و خاتمه و فسخ قرارداد از طرف **شرکت** خواهد شد.

ماده (۱) عقد قرارداد هیچگونه تعهدی مبنی بر استخدام رسمی یا پیمانی از طرف **شرکت** ایجاد ننموده و تعهد دیگری جز آنچه در آن ذکر شده برای شرکت بوجود نخواهد آورد.

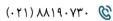
ماده ۱۲) رعایت مقررات انضباطی همکار با علم و آگاهی نسبت به مفاد این قرارداد و مقررات و قوانین انضباطی شرکت، این قرارداد را امضاء نموده و متعهد می گردد نسبت به تمام موارد و مفاد آن پایبند بوده و در صورت تخلف و تخطی و عدم رعایت موارد مذکور و موارد مندرج در قرارداد، همکار بدین وسیله به شرکت حق میدهد تا طبق ضوابط ومقررات جاری شرکت با همکار رفتار قانونی نماید.

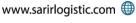
ماده ۱۳) سایرشرایط قرارداد:

- کامیون مذکور نزد راننده به صورت امانت میباشد و راننده متعهد به حفظ و نگهداری صحیح از آن میباشد.
- کلیه جرایم راهنمایی و رانندگی کامیون که مقصر راننده میباشد بر عهده وی بوده و مالک هیچگونه مبلغی را از این بابت پرداخت نخواهد کرد.
- راننده ملزم به حمل محموله بار به تمامی نقاط ترسیمی و یا اعلامی از سوی مالک میباشد و در صورتی که از حمل بار به مقصد مشخص شده استنكاف نمايد مالك حق استخدام راننده جديد جهت حمل محموله بار و دريافت خسارت وارده از راننده ميباشد و راننده حق هیچگونه اعتراضی در این خصوص نخواهد داشت.



(·۲1) XX19808. 🚍







- راننده می بایست دارای گواهینامه های مربوطه معتبر و کارت هوشمند باشد و کلیه ضوابط حمل را رعایت نماید.
- درصورت عدم رضایت مالک از عملکرد راننده اعم از اخلاقی، وضعیت فنی و ظاهری خودرو و عدم حسن معاشرت با مشتریان شرکت، مالک مخیر است قرارداد ایشان به صورت یک طرفه فسخ نماید.
- در صورتی که در طول مدت قرارداد، راننده قصد عدم ادامه همکاری با مالک را داشته باشد میبایست یک ماه قبل از همکاری، مراتب استعفاء و عدم همکاری را به صورت کتبی به مالک اعلام نماید، در غیر این صورت مالک حق دریافت خسارت وارده از راننده را خواهد داشت.
- تمامی هزینههای جانبی کامیون اعم از بیمهنامه شخص ثالث، بیمهنامه بدنه، هزینه سرویس و تعمیر کامیون، عوارض بین راهی بر عهده مالک میباشد.

تبصره۱: در صورتی که راننده با هماهنگی مالک هزینهای (به صورت کتبی) بابت کامیون پرداخت نماید با ارائه فاکتور و رسید پرداخت به مالک حق دریافت مخارج صورت گرفته را دارد.

- نوع بار و مقصد بار را مالک تعیین مینماید و راننده نمی تواند خارج از آن اقدام به بارگیری نماید که در غیر این صورت، راننده به میزان صد در صد مسئول جبران خسارت به مالک خواهد بود.
- در صورت تخلف راننده و اقدام به حمل کالای قاچاق و با انجام هر اموری که تخلف محسوب شده و بار حقوقی و قانونی دارد، صرفاً راننده مسئول پاسخگویی و جبران خسارات وارده در تمام مراجع قانونی و قضایی (از جمله سازمان تعزیرات حکومتی، محاکم قضایی و یا هر مرجع صالح دیگر) میباشد و مالک هیچگونه مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.

تبصره ۲: از زمان توقیف کامیون تا رفع توقیف کامیون، راننده می بایست روزانه مبلغ ۵۰.۰۰۰.۰۰ ریال بابت خسارت قراردادی به مالک پرداخت نماید و راننده حق هیچگونه ادعا و اعتراضی در این خصوص نداشته و نخواهد داشت.

- در صورتی که راننده، بدون هماهنگی با مالک، کامیون موضوع قرارداد را جهت حمل بار با امور دیگر به شخص دیگری تحویل دهد، مسئول جبران خسارات وارده میباشد و مالک میتواند تا صد در صد از حقوق همان ماه راننده را کسر نماید و راننده حق هیچگونه ادعا و اعتراضی نخواهد داشت. راننده نمی تواند از کامیون، موضوع قرارداد برای امور شخصی یا خارج از دستورات و برنامههای مالک استفاده نماید و در صورت استفاده جهت انجام امور خارج از قرارداد و دستورات مالک، راننده مسئول جبران خسارت به مالک خواهد بود.
- کامیون موضوع این قرارداد همزمان با امضا طرفین قرارداد تحویل همکار می گردد و کلیه مسئولیت های مقرر از تاریخ تحویل بر عهده ایشان می باشد.
- راننده یک فقره چک به شماره ۱۲۲/۹۰۲۸۸۳ به تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۰۵ به مبلغ ۸۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال به مالک تحویل نمود. در صورت فسخ قرارداد یا هر دلیلی که مالک محق در استرداد کامیون باشد و راننده امتناع نماید، مالک حق وصول چک مذبور و برداشت خسارات وارده را خواهد داشت.
- تبصره ۳: راننده به مدت ۶۰ روز مهلت جبران خسارات وارده یا توافق با مالک را خواهد داشت و پس از انقضاء این مدت و عدم توافق با جبران خسارت از سوى راننده، مالک حق وصول چک فوق الاشاره را خواهد داشت.

این قرارداد در ۱۳ ماده و ۳ نسخه تنظیم گردیده و هر۳ نسخه حکم واحد دارد.

محل امضاء شركت محل امضاء همكار

www.sarirlogistic.com