



قرارداد کار با مدت معین

ماده ۱- طرفین قرارداد:

طرف اول قرارداد: شرکت سریر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص) با شماره ثبت ۳۰۳ و شناسه ملی ۱۴۰۱۰۵۴۱۸۴۸ به نشانی تهران-بزرگراه کردستان-خیابان برزیل شرقی-پلاک ۳-طبقه ۸-واحد ۸۲-کد پستی: ۱۴۳۵۷۱۳۵۹۵ به نمایندگی آقای مهدی گلشنی کلور به عنوان مدیر عامل و نائب رئیس هیئت مدیره و صاحبان امضای مجاز شرکت به عنوان مالک کامیون کشنده فوتون ۴۶۰ اتوماتیک دارای کیت ADR مدل ۱۴۰۲ به شماره پلاک انتظامی ۶۴ ایران ۲۹۱ ع ۱۷ و دارای کمپرسی مدل ۱۴۰۳ که در این قرارداد مالک نامیده میشود.

طرف دوم: آقای مهدی محمدی فرزند منصور به کد ملی ۱۲۸۷۰۵۱۷۸۲ و شماره شناسنامه ۵۴۸، متولد ۱۳۵۷/۰۲/۰۲، صادره از استان اصفهان، متأهل، دارای ۲ فرزند، دارای مدرک تحصیلی دیپلم، به نشانی استان اصفهان، سمیرم، خیابان مولوی، کوچه برهان، پلاک ۲ کد پستی ۸۶۶۱۷۵۷۷۸۱، شماره موبایل ۰۹۱۳۲۲۲۸۴۹۵ به عنوان راننده کامیون به شماره انتظامی ۶۴ ایران ۲۹۱ ع ۱۷ که در این قرارداد راننده نامیده میشود.

ماده ۲) موضوع قرارداد:

توافق مالک و راننده کامیون جهت رانندگی و حمل بار به سراسر نقاط کشور

ماده ۳) مدت و نوع قرارداد:

شروع قرارداد: ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ پایان قرارداد: ۱۴۰۴/۰۶/۳۱ نوع قرارداد: مدت معین

تبصره: این قرارداد به هیچ وجه قابل تمدید نمی باشد و چنانچه پس از انقضاء مدت این قرارداد طرفین تمایل به ادامه همکاری داشته باشند، قرارداد جدیدی با شرایط جدید مورد توافق طرفین، منعقد خواهد گردید.

ماده ۴) دستمزد و مزایای شغلی

شرح	مبلغ - ریال	شرح	مبلغ - ریال	شرح	مبلغ - ریال
حقوق ثابت	۳۱۷.۰۰۰.۰۰۰	حق مسکن	۹.۰۰۰.۰۰۰	بن کارگری	۲۲.۰۰۰.۰۰۰
خواربار و مزایای رفاهی	۱۴.۲۰۰.۰۰۰	حق تاهل	۵.۰۰۰.۰۰۰	حق اولاد	۲۰.۷۸۱.۹۳۶
جمع حقوق و مزایا - ریال		۳۸۵.۹۸۱.۹۳۶			



SARIR LOGISTIC

سرپر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص)

تبصره ۱: جمع کل حقوق و مزایا پس از کسر کسور قانونی مانند بیمه و مالیات و سایر کسورات قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۲: افزایش سالانه حقوق **همکار** با رعایت حداقل مزد (حقوق) مطابق مصوبات شورایی عالی کار صورت می پذیرد.

تبصره ۳: مبلغ ۳۳۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال بابت هزینه ایاب و ذهاب رانندگان (رانندگان غیر بومی) به صورت ماهیانه به راننده پرداخت می گردد.

تبصره ۴: علاوه بر حقوق ثابت فوق با توجه به خالص کارکرد ماهیانه حمل بار مبالغ زیر تحت عنوان کارانه به حقوق و مزایای همکار اضافه می گردد:

الف: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای کمتر از ۳.۵۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه صفر می باشد.

ب: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۳.۵۰۰ تا ۴.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۹ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

ج: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۴.۰۰۰ تا ۴.۵۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۰ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

د: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۴.۵۰۰ تا ۵.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۱ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

ه: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۵.۰۰۰ تا ۵.۵۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۲ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

و: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۵.۵۰۰ تا ۶.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۳ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

ز: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۶.۰۰۰ تا ۷.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۴ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

ز: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بیش از ۷.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۵ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

ماده (۵) ساعت کار

۱-۵) ساعت کار **همکار** به صورت ۱۲ ساعت کار از ۶ صبح الی ۱۸ عصر در ۲۳ روز از ماه بوده و مابقی به عنوان استحقاقی راننده تلقی می گردد.

۲-۵) پرداخت اضافه کار منوط به درخواست مدیر واحد، تأیید امور اداری و تصویب مدیر شرکت می باشد.

۳-۵) دیگر موارد مطابق آئین نامه ها و دستورالعمل های مصوب شرکت و همچنین صفحات دیگر این قرارداد می باشد.



SARIR LOGISTIC

سرپر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص)

ماده ۶) مزایای پایان خدمت (باز خرید سنوات)

مزایای پایان خدمت و یا خسارت اخراج همکار به ازای هر سال کارکرد معادل یکماه براساس آخرین حقوق به نسبت کارکرد همکار و طبق ماده ۲۹ قانون کار پرداخت خواهد شد.

تبصره: همکار با دریافت مزایای پایان خدمت و امضاء برگ تسویه حساب هیچگونه ادعای دیگری نسبت به شرکت نخواهد داشت.

ماده ۷) تعطیلات، مرخصی ها، اضافه کاری و نوبتکاری

۷-۱) مرخصی استحقاقی همکار مطابق مقررات قانون کار بوده که باموافقت شرکت قابل استفاده میباشد. همکار نمی تواند بیش از ۹ روز از مرخصی سالانه خود را ذخیره نماید.

۷-۲) استفاده همکار از مرخصی استعلاجی تابع ماده ۷۴ قانون کار و فصل پنجم قانون تأمین اجتماعی می باشد.

ماده ۸) همکار از تاریخ شروع بکار مشمول قوانین سازمان تأمین اجتماعی و اداره کار و آئین نامه های داخلی شرکت خواهد بود.

ماده ۹) فسخ یا خاتمه قرارداد

قرارداد فوق در موارد ذیل قابل فسخ می باشد.

۹-۱) هر یک از طرفین قرارداد می توانند از ابتدای مدت قرارداد تا انتهای آن با اعلام کتبی و قبلی حداقل یکماهه، قرارداد حاضر را فسخ نماید. شرکت می تواند با پرداخت یک ماه حقوق و مزایای موضوع ماده ۴ بلافاصله به فسخ قرارداد اقدام نماید.

۹-۲) اتمام قرارداد شرکت با کارفرما، فوت همکار، بازنشستگی یا از کار افتادگی همکار یا اتمام مدت این قرارداد.

ماده ۱۰) تعهدات همکار

۱۰-۱) همکار متعهد می شود کلیه اطلاعات و اسنادی را که بنا به ضرورت شغلی در اختیار وی قرار می گیرد و یا به آنها دسترسی دارد، کاملاً محرمانه تلقی نموده و از آنها به خوبی نگهداری و اسرار شرکت را محفوظ نگاه دارد. هرگونه تخلف در این زمینه موجب فسخ قرارداد و قابل پیگرد قانونی خواهد بود.

۱۰-۲) همکار مکلف به رعایت انضباط و مقررات و آیین نامه های اداری و حفظ شئون اسلامی در رفتار و برخورد شایسته با همکاران می باشد.

۱۰-۳) همکار متعهد می شود کلیه وظایف شغلی ارجاعی توسط شرکت و کارفرما را بر اساس شرح وظایف و دستورات شرکت به نحو احسن انجام دهد.

۱۰-۴) در صورت خاتمه قرارداد به هر دلیل همکار مکلف است کلیه اموال، اثاثیه، اسناد و مدارک نزد خود را بلافاصله به شرکت تحویل دهد. در غیر این صورت بهای آنها با نظر شرکت از مطالبات وی کسر و کار پذیر حق هرگونه اعتراضی را بدینوسیله از خود سلب می نماید.



SARIR LOGISTIC

سریر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص)

۵-۱۰) همکار در طول مدت خدمت مسئول اعمال خود بوده و هر گاه در حین انجام وظیفه به هر عنوان خسارتی به شرکت یا کارفرمای وی یا اشخاص ثالث خارج از محیط کار یا در محدوده کار وارد آورد، شخصاً مسئول وجوباً و هرگونه خسارت وارده در این خصوص در تعهد وی می باشد.

۶-۱۰) مادامیکه همکار در استخدام این شرکت می باشد مجاز به کار در مؤسسات و سازمانهای دیگر و دیگر شرکتهای نمی باشد، در غیر این صورت ضمن اینکه مسئولیت حقوقی متوجه همکار در این خصوص می باشد قرارداد حاضر فسخ شده تلقی می گردد. همکار مسئول بوده و پاسخگوی قانون در خصوص اطلاعاتی است که در حین کار در شرکت بکار میگیرد.

۷-۱۰) همکار ضمن امضای این قرارداد اقرار نموده که مقررات و آئین نامه انضباطی داخلی شرکت سریر لجستیک هوشمند ایرانیان و شرکتهای کارفرمای شرکت رابه طور کامل مطالعه و متعهد می گردد موارد فوق الذکر را رعایت نموده و در حفظ نظم و انضباط محیط کار دقت و در نحوه انجام کار و ارائه راندمان منطقی کوشش و از انجام هر عملی که موجب وقفه و رکود در کار و افزایش ضایعات کاری در محیط کار گردد، اجتناب ورزد و از عهده هر گونه خسارتی که در اثر سهل انگاری و غیبت غیرموجه همکار به شرکت وارد گردد بر آید. و کارفرما حق دارد میزان خسارت را از حقوق متعلقه به کارگر یکجا و یا بصورت اقساط کسر نماید.

۸-۱۰) همکار موظف به رعایت کلیه قوانین ایمنی، بهداشت، محیط زیست (HSE) و استفاده از تجهیزات حفاظت فردی همچون کفش و پوشش های ایمنی در محیط سایت می باشد و مسئولیت حوادث مترقبه از بابت عدم رعایت موارد ذکر شده برعهده همکار می باشد.

۹-۱۰) همکار موظف است در صورتیکه با مؤسسات یا اشخاص اعم از حقیقی یا حقوقی که طرف معامله، پیمان، حق العمل کاری و ... با شرکت می باشند بطور مستقیم و یا غیر مستقیم اشتراک منافع یا مشارکت داشته و یا ذی سهم باشد و با صاحبان، شرکا و سهامداران این مؤسسات و سازمانها قرابت سببی و یا نسبی (پدر، مادر، خواهر، برادر، فرزند، عروس و داماد) داشته باشد مراتب را به اطلاع شرکت برساند و قصور در این امر کتمان حقیقت تلقی شده و منجر به اخذ خسارت مربوطه (حسب مورد) و خاتمه و فسخ قرارداد از طرف شرکت خواهد شد.

ماده (۱۱) عقد قرارداد هیچگونه تعهدی مبنی بر استخدام رسمی یا پیمانی از طرف شرکت ایجاد ننموده و تعهد دیگری جز آنچه در آن ذکر شده برای شرکت بوجود نخواهد آورد.

ماده (۱۲) رعایت مقررات انضباطی همکار با علم و آگاهی نسبت به مفاد این قرارداد و مقررات و قوانین انضباطی شرکت، این قرارداد را امضاء نموده و متعهد می گردد نسبت به تمام موارد و مفاد آن پایبند بوده و در صورت تخلف و تخطی و عدم رعایت موارد مذکور و موارد مندرج در قرارداد، همکار بدین وسیله به شرکت حق میدهد تا طبق ضوابط و مقررات جاری شرکت با همکار رفتار قانونی نماید.

ماده (۱۳) سایر شرایط قرارداد:

- کامیون مذکور نزد راننده به صورت امانت می باشد و راننده متعهد به حفظ و نگهداری صحیح از آن می باشد.
- کلیه جرایم راهنمایی و رانندگی کامیون که مقصر راننده می باشد بر عهده وی بوده و مالک هیچگونه مبلغی را از این بابت پرداخت نخواهد کرد.
- راننده ملزم به حمل محموله بار (بجز مواد خطرناک) به تمامی نقاط ترسیمی و یا اعلامی از سوی مالک می باشد و در صورتی که از حمل بار به مقصد مشخص شده استنکاف نماید مالک حق استخدام راننده جدید جهت حمل محموله بار و دریافت خسارت وارده از راننده می باشد و راننده حق هیچگونه اعتراضی در این خصوص نخواهد داشت.



SARIR LOGISTIC

سریر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص)

- راننده می‌بایست دارای گواهینامه‌های مربوطه معتبر و کارت هوشمند باشد و کلیه ضوابط حمل را رعایت نماید.
- در صورت عدم رضایت مالک از عملکرد راننده اعم از اخلاقی، وضعیت فنی و ظاهری خودرو و عدم حسن معاشرت با مشتریان شرکت، مالک مخیر است قرارداد ایشان به صورت یک طرفه فسخ نماید.
- در صورتی که در طول مدت قرارداد، راننده قصد عدم ادامه همکاری با مالک را داشته باشد می‌بایست یک ماه قبل از همکاری، مراتب استعفاء و عدم همکاری را به صورت کتبی به مالک اعلام نماید، در غیر این صورت مالک حق دریافت خسارت وارده از راننده را خواهد داشت.
- تمامی هزینه‌های جانبی کامیون اعم از بیمه‌نامه شخص ثالث، بیمه‌نامه بدنه، هزینه سرویس و تعمیر کامیون، عوارض بین راهی بر عهده مالک می‌باشد.
- تبصره ۱:** در صورتی که راننده با هماهنگی مالک هزینه‌ای (به صورت کتبی) بابت کامیون پرداخت نماید با ارائه فاکتور و رسید پرداخت به مالک حق دریافت مخارج صورت گرفته را دارد.
- نوع بار و مقصد بار را مالک تعیین می‌نماید و راننده نمی‌تواند خارج از آن اقدام به بارگیری نماید که در غیر این صورت، راننده به میزان صد در صد مسئول جبران خسارت به مالک خواهد بود.
- در صورت تخلف راننده و اقدام به حمل کالای قاچاق و با انجام هر امری که تخلف محسوب شده و بار حقوقی و قانونی دارد، صرفاً راننده مسئول پاسخگویی و جبران خسارات وارده در تمام مراجع قانونی و قضایی (از جمله سازمان تعزیرات حکومتی، محاکم قضایی و یا هر مرجع صالح دیگر) می‌باشد و مالک هیچگونه مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.
- تبصره ۲:** از زمان توقیف کامیون تا رفع توقیف کامیون، راننده می‌بایست روزانه مبلغ ۵.۰۰۰.۰۰۰ میلیون ریال بابت خسارت قراردادی به مالک پرداخت نماید و راننده حق هیچگونه ادعا و اعتراضی در این خصوص نداشته و نخواهد داشت.
- در صورتی که راننده، بدون هماهنگی با مالک، کامیون موضوع قرارداد را جهت حمل بار با امور دیگر به شخص دیگری تحویل دهد، مسئول جبران خسارات وارده می‌باشد و مالک می‌تواند تا صد در صد از حقوق همان ماه راننده را کسر نماید و راننده حق هیچگونه ادعا و اعتراضی نخواهد داشت. راننده نمیتواند از کامیون، موضوع قرارداد برای امور شخصی یا خارج از دستورات و برنامه های مالک استفاده نماید و در صورت استفاده جهت انجام امور خارج از قرارداد و دستورات مالک، راننده مسئول جبران خسارت به مالک خواهد بود. همچنین در مدت قرارداد مالک حق تحویل کامیون به راننده دیگر بدون هماهنگی راننده طرف قرارداد را ندارد و در صورت هرگونه خسارت به خودرو بر عهده مالک می‌باشد.
- کامیون موضوع این قرارداد همزمان با امضا طرفین قرارداد تحویل همکار می‌گردد و کلیه مسئولیت های مقرر از تاریخ تحویل بر عهده ایشان می‌باشد.
- راننده یک فقره چک به شماره ۰۰۸۶/۵۸۲۴۷۰ به عهده بانک سپه به تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۰۱ مبلغ ۸۰.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال به مالک تحویل نمود. در صورت فسخ قرارداد یا هر دلیلی که مالک محق در استرداد کامیون باشد و راننده امتناع نماید، مالک حق وصول چک مذکور و برداشت خسارات وارده را خواهد داشت.
- مالک متعهد می‌گردد پس از عقد قرارداد به صورت محضری بند مربوط به موارد قابل کسر از چک را که شامل عدم تحویل کامیون و حمل سوخت قاچاق می‌باشد و جنبه خسارتی به اصل کامیون را ندارد ثبت کند.

این قرارداد در ۱۳ ماده و ۳ نسخه تنظیم گردیده و هر ۳ نسخه حکم واحد دارد.

محل امضاء شرکت

محل امضاء همکار