



قرارداد کار با مدت معین

ماده ۱- طرفین قرارداد:

طرف اول قرارداد: شرکت سریر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص) با شماره ثبت ۳۰۳ و شناسه ملی ۱۴۰۱۰۵۴۱۸۴۸ به نشانی تهران-بزرگراه کردستان-خیابان برزیل شرقی-پلاک ۳-طبقه ۸-واحد ۸۲-کد پستی: ۱۴۳۵۷۱۳۵۹۵ به نمایندگی آقای مهدی گلشنی کلور به عنوان مدیر عامل و نائب رئیس هیئت مدیره و صاحبان امضای مجاز شرکت به عنوان مالک کامیون کشنده فوتون ۴۶۰ اتوماتیک دارای کیت ADR مدل ۱۴۰۲ به شماره پلاک انتظامی ۵۴ ایران ۷۶۲ ع ۸۶ و دارای کمپرسی مدل ۱۴۰۳ که در این قرارداد مالک نامیده میشود.

طرف دوم: آقای مصیب تنده فرزند حمید به کد ملی ۴۶۱۰۲۳۳۲۲۳ و شماره شناسنامه ۰، متولد ۱۳۵۸/۰۲/۰۲، صادره از شهرکرد، متأهل و دارای مدرک تحصیلی دیپلم، به نشانی ایلام-جانابازان-بلوار شهرداری-کوچه نجیب-پلاک ۲-طبقه ۳، کد پستی ۶۹۳۱۱۶۲۹۱۶، شماره موبایل ۰۹۱۸۷۹۶۵۶۵۲ به عنوان راننده کامیون به شماره انتظامی ۵۴ ایران ۷۶۲ ع ۸۶ که در این قرارداد راننده نامیده میشود.

ماده ۲ (موضوع قرارداد):

توافق مالک و راننده کامیون جهت رانندگی و حمل بار به سراسر نقاط کشور

ماده ۳ (مدت و نوع قرارداد):

شروع قرارداد: ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ پایان قرارداد: ۱۴۰۴/۰۶/۳۱ نوع قرارداد: مدت معین

تبصره: این قرارداد به هیچ وجه قابل تمدید نمی باشد و چنانچه پس از انقضاء مدت این قرارداد طرفین تمایل به ادامه همکاری داشته باشند، قرارداد جدیدی با شرایط جدید مورد توافق طرفین، منعقد خواهد گردید.

ماده ۴ (دستمزد و مزایای شغلی)

| شرح | مبلغ - ریال | شرح | مبلغ - ریال | شرح | مبلغ - ریال |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-------------|
| حقوق ثابت | ۳۱۷.۰۰۰.۰۰۰ | حق مسکن | ۹.۰۰۰.۰۰۰ | بن کارگری | ۲۲.۰۰۰.۰۰۰ |
| خواربار و مزایای رفاهی | ۱۴.۲۰۰.۰۰۰ | حق تاهل | ۵.۰۰۰.۰۰۰ | حق اولاد | ۲۰.۷۸۱.۹۳۶ |
| جمع حقوق و مزایا - ریال | | ۳۸۷.۹۸۱.۹۳۶ | | | |



SARIR LOGISTIC

سریر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص)

SARIR LOGISTIC

سریر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص)

شماره قرارداد: SLI/04/B/107

تاریخ قرارداد: ۱۴۰۴/۰۱/۰۱

قرارداد کار با مدت معین

ماده ۱- طرفین قرارداد:

طرف اول قرارداد: شرکت سریر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص) با شماره ثبت ۳۰۳ و شناسه ملی ۱۴۰۱۰۵۴۱۸۴۸ به نشانی تهران-بزرگراه کردستان-خیابان برزیل شرقی-پلاک ۳-طبقه ۸-واحد ۸۲-کد پستی: ۱۴۳۵۷۱۳۵۹۵ به نمایندگی آقای مهدی گلشنی کلور به عنوان مدیر عامل و نائب رئیس هیئت مدیره و صاحبان امضای مجاز شرکت به عنوان مالک کامیون کشنده فوتون ۴۶۰ اتوماتیک دارای کیت ADR مدل ۱۴۰۲ به شماره پلاک انتظامی ۵۴ ایران ۷۶۲ ع ۸۶ و دارای کمپرسی مدل ۱۴۰۳ که در این قرارداد مالک نامیده میشود.

طرف دوم: آقای مصیب تنده فرزند حمید به کد ملی ۴۶۱۰۲۳۳۲۲۳ و شماره شناسنامه ۰، متولد ۱۳۵۸/۰۲/۰۲، صادره از شهرکرد، متأهل و دارای مدرک تحصیلی دیپلم، به نشانی ایلام-جانبازان-بلوار شهرداری-کوچه نجیب-پلاک ۲-طبقه ۳، کد پستی ۶۹۳۱۱۶۲۹۱۶، شماره موبایل ۰۹۱۸۷۹۶۵۶۵۲ به عنوان راننده کامیون به شماره انتظامی ۵۴ ایران ۷۶۲ ع ۸۶ که در این قرارداد راننده نامیده میشود.

ماده ۲ (موضوع قرارداد):

توافق مالک و راننده کامیون جهت رانندگی و حمل بار به سراسر نقاط کشور

ماده ۳ (مدت و نوع قرارداد):

شروع قرارداد: ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ پایان قرارداد: ۱۴۰۴/۰۶/۳۱ نوع قرارداد: مدت معین

تبصره: این قرارداد به هیچ وجه قابل تمدید نمی باشد و چنانچه پس از انقضای مدت این قرارداد طرفین تمایلی به ادامه همکاری داشته باشند، قرارداد جدیدی با شرایط جدیدی مورد توافق طرفین، منعقد خواهد گردید.

ماده ۴ (دستمزد و مزایای شغلی)

| شرح | مبلغ - ریال | شرح | مبلغ - ریال | شرح | مبلغ - ریال |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-------------|
| حقوق ثابت | ۳۱۷,۰۰۰,۰۰۰ | حق مسکن | ۹,۰۰۰,۰۰۰ | بن کارگری | ۲۲,۰۰۰,۰۰۰ |
| خواربار و مزایای رفاهی | ۱۴,۲۰۰,۰۰۰ | حق تاهل | ۵,۰۰۰,۰۰۰ | حق اولاد | ۲۰,۷۸۱,۹۳۶ |
| جمع حقوق و مزایا - ریال | | ۳۸۷,۹۸۱,۹۳۶ | | | |



SARIR LOGISTIC

سرپر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص)

تبصره ۱: جمع کل حقوق و مزایا پس از کسر کسور قانونی مانند بیمه و مالیات و سایر کسورات قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۲: افزایش سالانه حقوق همکار با رعایت حداقل مزد (حقوق) مطابق مصوبات شورایی کار صورت می پذیرد.

تبصره ۳: مبلغ ۳۳.۰۰۰.۰۰۰ ریال بابت هزینه ایاب و ذهاب رانندگان (رانندگان غیر بومی) به صورت ماهیانه به راننده پرداخت می گردد.

تبصره ۴: علاوه بر حقوق ثابت فوق با توجه به خالص کارکرد ماهیانه حمل بار مبالغ زیر تحت عنوان کارانه به حقوق و مزایای همکار اضافه می گردد:

الف: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای کمتر از ۳.۵۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه صفر می باشد.

ب: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۳.۵۰۰ تا ۴.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۹ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

ج: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۴.۰۰۰ تا ۴.۵۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۰ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

د: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۴.۵۰۰ تا ۵.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۱ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

ه: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۵.۰۰۰ تا ۵.۵۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۲ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

و: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۵.۵۰۰ تا ۶.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۳ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

ز: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بین ۶.۰۰۰ تا ۷.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۴ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

ز: در صورتی که خالص کارکرد ماهیانه حمل جاده ای بیش از ۷.۰۰۰ میلیون ریال باشد درصد کارانه ۱۵ درصد مابه التفاوت کارکرد می باشد.

ماده (۵) ساعت کار

۱- (۵) ساعت کار همکار به صورت ۱۲ ساعت کار از ۶ صبح الی ۱۸ عصر در ۲۳ روز از ماه بوده و مابقی به عنوان استحقاقی راننده تلقی می گردد.

۲- (۵) پرداخت اضافه کار منوط به درخواست مدیر واحد، تأیید امور اداری و تصویب مدیر شرکت می باشد.

۳- (۵) دیگر موارد مطابق آئین نامه ها و دستورالعمل های مصوب شرکت و همچنین صفحات دیگر این قرارداد می باشد.



SARIR LOGISTIC

سرپر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص)

ماده ۶) مزایای پایان خدمت (باز خرید سنوات)

مزایای پایان خدمت و یا خسارت اخراج همکار به ازای هر سال کارکرد معادل یکماه براساس آخرین حقوق به نسبت کارکرد همکار و طبق ماده ۲۹ قانون کارپرداخت خواهد شد.

تبصره: همکار با دریافت مزایای پایان خدمت و امضاء برگ تسویه حساب هیچگونه ادعای دیگری نسبت به شرکت نخواهد داشت.

ماده ۷) تعطیلات، مرخصی ها، اضافه کاری و نوبتکاری

۷-۱) مرخصی استحقاقی همکار مطابق مقررات قانون کار بوده که باموافقت شرکت قابل استفاده میباشد. همکار نمی تواند بیش از ۹ روز از مرخصی سالانه خود را ذخیره نماید.

۷-۲) استفاده همکار از مرخصی استعلاجی تابع ماده ۷۴ قانون کار و فصل پنجم قانون تأمین اجتماعی می باشد.

ماده ۸) همکار از تاریخ شروع بکار مشمول قوانین سازمان تأمین اجتماعی و اداره کار و آئین نامه های داخلی شرکت خواهد بود.

ماده ۹) فسخ یا خاتمه قرارداد

قرارداد فوق در موارد ذیل قابل فسخ می باشد.

۹-۱) هر یک از طرفین قرارداد می توانند از ابتدای مدت قرارداد تا انتهای آن با اعلام کتبی و قبلی حداقل یکماهه، قرارداد حاضر را فسخ نماید. شرکت می تواند با پرداخت یک ماه حقوق و مزایای موضوع ماده ۴ بلافاصله به فسخ قرارداد اقدام نماید.

۹-۲) اتمام قرارداد شرکت با کارفرما، فوت همکار، بازنشستگی یا از کار افتادگی همکار یا اتمام مدت این قرارداد.

ماده ۱۰) تعهدات همکار

۱۰-۱) همکار متعهد می شود کلیه اطلاعات و اسنادی را که بنا به ضرورت شغلی در اختیار وی قرار می گیرد و یا به آنها دسترسی دارد، کاملاً محرمانه تلقی نموده و از آنها به خوبی نگهداری و اسرار شرکت را محفوظ نگاه دارد. هرگونه تخلف در این زمینه موجب فسخ قرارداد و قابل پیگرد قانونی خواهد بود.

۱۰-۲) همکار مکلف به رعایت انضباط و مقررات و آیین نامه های اداری و حفظ شئون اسلامی در رفتار و برخورد شایسته با همکاران می باشد.

۱۰-۳) همکار متعهد می شود کلیه وظایف شغلی ارجاعی توسط شرکت و کارفرما را بر اساس شرح وظایف و دستورات شرکت به نحو احسن انجام دهد.

۱۰-۴) در صورت خاتمه قرارداد به هر دلیل همکار مکلف است کلیه اموال، اثاثیه، اسناد و مدارک نزد خود را بلافاصله به شرکت تحویل دهد. در غیر این صورت بهای آنها با نظر شرکت از مطالبات وی کسر و کار پذیر حق هرگونه اعتراضی رابدینوسیله از خود سلب می نماید.



SARIR LOGISTIC

سریر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص)

۵-۱۰) همکار در طول مدت خدمت مسئول اعمال خود بوده و هر گاه در حین انجام وظیفه به هر عنوان خسارتی به شرکت یا کارفرمای وی یا اشخاص ثالث خارج از محیط کار یا در محدوده کار وارد آورد، شخصاً مسئول وجوبگو بوده و هرگونه خسارت وارده در این خصوص در تعهد وی می باشد.

۶-۱۰) مادامیکه همکار در استخدام این شرکت می باشد مجاز به کار در مؤسسات و سازمانهای دیگر و دیگر شرکتهای نمی باشد، در غیر این صورت ضمن اینکه مسئولیت حقوقی متوجه همکار در این خصوص می باشد قرارداد حاضر فسخ شده تلقی می گردد. همکار مسئول بوده و پاسخگوی قانون در خصوص اطلاعاتی است که در حین کار در شرکت بکار میگیرد.

۷-۱۰) همکار ضمن امضای این قرارداد اقرار نموده که مقررات و آئین نامه انضباطی داخلی شرکت سریر لجستیک هوشمند ایرانیان و شرکتهای کارفرمای شرکت رابه طور کامل مطالعه و متعهد می گردد موارد فوق الذکر را رعایت نموده و در حفظ نظم و انضباط محیط کار دقت و در نحوه انجام کار و ارائه راندمان منطقی کوشش و از انجام هر عملی که موجب وقفه و رکود در کار و افزایش ضایعات کاری در محیط کار گردد، اجتناب ورزد و از عهده هر گونه خسارتی که در اثر سهل انگاری و غیبت غیرموجه **همکار** به شرکت وارد گردد بر آید. و کارفرما حق دارد میزان خسارت را از حقوق متعلقه به کارگر یکجا و یا بصورت اقساط کسر نماید.

۸-۱۰) همکار موظف به رعایت کلیه قوانین ایمنی، بهداشت، محیط زیست (HSE) و استفاده از تجهیزات حفاظت فردی همچون کفش و پوشش های ایمنی در محیط سایت می باشد و مسئولیت حوادث مترقبه از بابت عدم رعایت موارد ذکر شده برعهده **همکار** می باشد.

۹-۱۰) همکار موظف است در صورتیکه با مؤسسات یا اشخاص اعم از حقیقی یا حقوقی که طرف معامله، پیمان، حق العمل کاری و ... با شرکت می باشند بطور مستقیم و یا غیر مستقیم اشتراک منافع یا مشارکت داشته و یا ذی سهم باشد و با صاحبان، شرکا و سهامداران این مؤسسات و سازمانها قرابت سببی و یا نسبی (پدر، مادر، خواهر، برادر، فرزند، عروس و داماد) داشته باشد مراتب را به اطلاع شرکت برساند و قصور در این امر کتمان حقیقت تلقی شده و منجر به اخذ خسارت مربوطه (حسب مورد) و خاتمه و فسخ قرارداد از طرف شرکت خواهد شد.

ماده (۱۱) عقد قرارداد هیچگونه تعهدی مبنی بر استخدام رسمی یا پیمانی از طرف شرکت ایجاد ننموده و تعهد دیگری جز آنچه در آن ذکر شده برای شرکت بوجود نخواهد آورد.

ماده (۱۲) رعایت مقررات انضباطی همکار با علم و آگاهی نسبت به مفاد این قرارداد و مقررات و قوانین انضباطی شرکت، این قرارداد را امضاء نموده و متعهد می گردد نسبت به تمام موارد و مفاد آن پایبند بوده و در صورت تخلف و تخطی و عدم رعایت موارد مذکور و موارد مندرج در قرارداد، **همکار** بدین وسیله به شرکت حق میدهد تا طبق ضوابط ومقررات جاری شرکت با **همکار** رفتار قانونی نماید.

ماده (۱۳) سایر شرایط قرارداد:

- کامیون مذکور نزد راننده به صورت امانت می باشد و راننده متعهد به حفظ و نگهداری صحیح از آن می باشد.
- کلیه جرایم راهنمایی و رانندگی کامیون که مقصر راننده می باشد بر عهده وی بوده و مالک هیچگونه مبلغی را از این بابت پرداخت نخواهد کرد.
- راننده ملزم به حمل محموله بار (به جز مواد خطرناک) به تمامی نقاط ترسیمی و یا اعلامی از سوی مالک می باشد و در صورتی که از حمل بار به مقصد مشخص شده استنکاف نماید مالک حق استخدام راننده جدید جهت حمل محموله بار و دریافت خسارت وارده از راننده می باشد و راننده حق هیچگونه اعتراضی در این خصوص نخواهد داشت.



SARIR LOGISTIC

سرپر لجستیک هوشمند ایرانیان (سهامی خاص)

- راننده می‌بایست دارای گواهینامه‌های مربوطه معتبر و کارت هوشمند باشد و کلیه ضوابط حمل را رعایت نماید.
- در صورت عدم رضایت مالک از عملکرد راننده اعم از اخلاقی، وضعیت فنی و ظاهری خودرو و عدم حسن معاشرت با مشتریان شرکت، مالک مخیر است قرارداد ایشان به صورت یک طرفه فسخ نماید.
- در صورتی که در طول مدت قرارداد، راننده قصد عدم ادامه همکاری با مالک را داشته باشد می‌بایست یک ماه قبل از همکاری، مراتب استعفاء و عدم همکاری را به صورت کتبی به مالک اعلام نماید، در غیر این صورت مالک حق دریافت خسارت وارده از راننده را خواهد داشت.
- تمامی هزینه‌های جانبی کامیون اعم از بیمه‌نامه شخص ثالث، بیمه‌نامه بدنه، هزینه سرویس و تعمیر کامیون، عوارض بین راهی بر عهده مالک می‌باشد.
- **تبصره ۱:** در صورتی که راننده با هماهنگی مالک هزینه‌ای (به صورت کتبی) بابت کامیون پرداخت نماید با ارائه فاکتور و رسید پرداخت به مالک حق دریافت مخارج صورت گرفته را دارد.
- نوع بار و مقصد بار را مالک تعیین می‌نماید و راننده نمی‌تواند خارج از آن اقدام به بارگیری نماید که در غیر این صورت، راننده به میزان صد در صد مسئول جبران خسارت به مالک خواهد بود.
- در صورت تخلف راننده و اقدام به حمل کالای قاچاق و با انجام هر امری که تخلف محسوب شده و بار حقوقی و قانونی دارد، صرفاً راننده مسئول پاسخگویی و جبران خسارات وارده در تمام مراجع قانونی و قضایی (از جمله سازمان تعزیرات حکومتی، محاکم قضایی و یا هر مرجع صالح دیگر) می‌باشد و مالک هیچگونه مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.
- **تبصره ۲:** از زمان توقیف کامیون تا رفع توقیف کامیون، راننده می‌بایست روزانه مبلغ ۵.۰۰۰.۰۰۰ میلیون ریال بابت خسارت قراردادی به مالک پرداخت نماید و راننده حق هیچگونه ادعا و اعتراضی در این خصوص نداشته و نخواهد داشت.
- در صورتی که راننده، بدون هماهنگی با مالک، کامیون موضوع قرارداد را جهت حمل بار با امور دیگر به شخص دیگری تحویل دهد، مسئول جبران خسارات وارده می‌باشد و مالک می‌تواند تا صد در صد از حقوق همان ماه راننده را کسر نماید و راننده حق هیچگونه ادعا و اعتراضی نخواهد داشت. راننده نمیتواند از کامیون، موضوع قرارداد برای امور شخصی یا خارج از دستورات و برنامه های مالک استفاده نماید و در صورت استفاده جهت انجام امور خارج از قرارداد و دستورات مالک، راننده مسئول جبران خسارت به مالک خواهد بود. همچنین در مدت قرارداد مالک حق تحویل کامیون به راننده دیگر بدون هماهنگی راننده طرف قرارداد را ندارد و در صورت هرگونه خسارت به خودرو بر عهده مالک می‌باشد.
- کامیون موضوع این قرارداد همزمان با امضا طرفین قرارداد تحویل همکار می‌گردد و کلیه مسئولیت های مقرر از تاریخ تحویل بر عهده ایشان می‌باشد.
- راننده یک فقره چک به شماره ۰۰۵۰/۹۴۲۴۷۰ عهده بانک سپه ایران به تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۰۲ به مبلغ ۸۰.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال به مالک تحویل نمود. در صورت فسخ قرارداد یا هر دلیلی که مالک محق در استرداد کامیون باشد و راننده امتناع نماید، مالک حق وصول چک مذکور و برداشت خسارات وارده را خواهد داشت.
- مالک متعهد می‌گردد پس از عقد قرارداد بصورت محضری بند مربوط به موارد قابل کسر از چک را که شامل عدم تحویل کامیون و حمل سوخت قاچاق می‌باشد و جنبه خسارتی به اصل کامیون را ندارد ثبت کند.

این قرارداد در ۱۳ ماده و ۳ نسخه تنظیم گردیده و هر ۳ نسخه حکم واحد دارد.

محل امضاء شرکت

محل امضاء همکار

۰۹۳۶ ۰۱۸۰ ۶۴۰

تهران، ونک، برزیل شرقی، پلاک ۳، طبقه ۸، واحد ۸۲، کد پستی: ۱۴۳۵۷۱۳۵۹۵

www.sarirlogistic.com

info@sarirlogistic.com

(۰۲۱) ۸۸۱۹۰۷۳۰

(۰۲۱) ۸۸۱۹۳۵۶۰