

51195100005陈之豪

what i contribute

- 13 merged prs in pingcap/tidb (22.1K stars)
- 1 merged pr in hyperledger/fabric (9.5K stars)
- 1 merged pr in ethereum/EIPs (4.9K stars)
- 1 merged pr in ItsWewin/go-chat (150 stars)
- 36 commits in private repo
- ready to open source simplePBFT and Merkle Bplus Tree written in Go by myself

what i learned

- more skilled in Golang
- how to create a convincing issue
- how to communicate with others under a distributed environment
- how to track an issue
- the art to ask question
- be brave to make a pull request
- feel free to join the community

how i participate

- nothing special to share

what my friends think

最近的新闻，李佳琪、李子柒在2019年的盈利秒杀大多数上市公司。而另一边，2019年，科技公司裁员的新闻持续了一年，到春节又是一个高峰。

我有一个朋友一直做to C的业务，据他说，这些年感觉流量的成本越来越高，明年又会比今年更高。他说公司可以选择降低流量成本，但公司运营有一个刚性成本减不掉，人员、

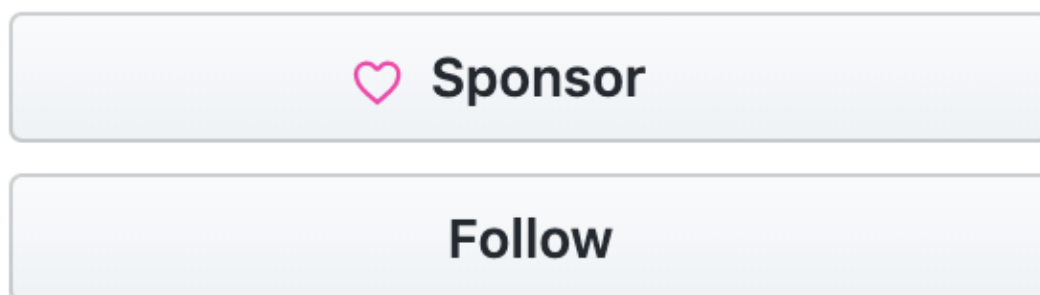
场地、网络费等等都是需要刚性兑付的。在愈加寡头的行业格局下，大公司越来越强，小公司被挤压得机会越来越少，小公司怎么养活自己，是个问题。单个员工的产出无法养活自己，公司就只能裁员。身边越来越多的人在考虑做个体户，和之前不同，这次创业是生意，是养活自己，不指望一夜暴富。

还有一个朋友给我讲了一个他身边的例子，有一个做法语培训的，就是俩最核心的老师合伙，然后雇了几个人做做兼职的助教、教务那种，他们也没有特别严格的公司概念，赚了分钱，不赚就散伙，不需要承担人员成本。

一边是大而不倒，一边是蚂蚁雄兵。我们可能处在一个变革的路口。或许，公司的治理结构开始瓦解了？

what i think

我本来对这方面也没有深入地思考过，真正引起我注意的是有一次我在Github上看到在一个用户的界面上有sponsor的按钮(<https://github.com/osamingo>)



这引起了极大的兴趣，并期冀于其能重构一种新的生产关系。

what is github sponsor

简单来说，就是GitHub用户可以打赏自己每天使用的开源项目了。

- 谁可以打赏？任何拥有 GitHub 帐户的人，都可以向开通赞助商资格的账户进行赞助。根据 GitHub 介绍，这项新功能的目的是“扩大参与和构建开源的机会”。
- 在 GitHub 开展业务的每个国家，都将提供支付服务。
“扩大参与该团队的机会是我们核心的使命，所以我们很自豪能让全世界的开发人员都能使用这个新工具。”

what other people think

- wtf42: 棒! GitHub 甚至可以改变公司处理开源开发的方式 (就像 Uber 改变出租车市场一样)。相比雇用 (并保持) 全职开发人员 (需要支付保险, 税收等), 公司可以使用这个系统并 “说服” 员工可以赞助他的开源项目, 成功后给奖金。在劳工保障薄弱的国家回复发生。
- ladon86: 这是一个好主意, 但随着这个功能的引入, 这种行为可能会出现维护者在 README 中提供标识 / 链接以换取每月赞助。我打赌我们也会看到 “星钻 / 黄金 / 白银 / 青铜” 等级的出现。
- Sir_Cmpwn: 棒! 但是我也觉得可能出现的不好的地方
GitHub 上的一些项目因此变得浮夸且有影响力, 可能会从中获得大部分资金这有可能创造一种比以往更强大的平台垄断形式: 当人们发现 GitHub 能来钱, 谁会切换到 sourcehut?
- stockkid: 我认为, 与平台集成的捐赠支付将把程序员的动机从精神转向金钱。
- pdimitar: 我担心马太效应。一个捐赠多的项目相比捐赠少的项目, 会自然的赢的人们更多的捐赠的意愿。

what i deeply think

正如我那些朋友说的一样, 我们正处于一个变革的路口。我能看到的是, **公司的治理结构**将发生剧烈的变化。随着分布式办公的发展, 以后公司的直接雇佣制将发生很大的变化。可预见的是, 至少会存在一些以松散关系维护起来的 “公司”, 且还发展的不错, 而这种松散关系看似没有合同的保证, 但因为其高度的弹性化肯定是一定的生命力的。如果在往深入地想, 如果在这种组织的集合 (注意不指单个) 加上区块链构建一个闭环的经济体系, 是大有可为的。(虽说在我国区块链着重于联盟链, 更多地落地于政务上用来提高公信力) 大人, 时代变了。可不管时代怎么变, 努力地提升个体的能力, 尤其是纯粹的技术能力加上和人沟通的能力, 是能在任何时代浪潮中活下来的保证。