

计算机学院软件工程实践课程实验报告

实验题目：活动图、项目过程跟踪工具，人力资源组织结构		学号：201705130103										
日期：2020/03/14	班级：计科二班	姓名：曹远										
Email: 1479389468@qq.com												
<p>实验目的：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 持续项目沟通，响应变化。2. 练习项目计划工作分解活动图。3. 练习项目跟踪工具的使用。4. 讨论人力资源管理、组织结构。												
<p>实验软件和硬件环境：</p> <p>在线合作文档编辑 overleaf + latex</p> <p>Python 3.7</p>												
<p>实验步骤与内容：</p> <p>小组组长采用轮换制，本周是高德琛同学担任组长。</p> <p>国内外的软件开发团队的管理方式对比</p> <p>以微软为例，微软公司对员工的业绩考核采取经理和员工双方沟通的形式。在每财政年度工作伊始，经理会和员工总结上年度的工作得失，指出改进的地方，定出新一年的目标。目标以报表形式列出员工工作职能和工作目的，经双方共同讨论后确定下来，大概过半年时间，经理会拿出这张表来和员工的实际工作对照，作一次年中评价。年底时，经理还会和员工共同进行衡量，最后得出这个员工的工作表现等级，依此来决定员工的年度奖金和配股数量。</p> <p>如果拿微软这种 955 甚至 954 的工作制度来与国内的 996 来对比，我肯定更倾向于前者，在我看来，拥有自己的生活空间比更多的工资要更有价值。当然，国内外环境不同导致了国内外的管理工作制度的不同，对于工作管理制度，也不应过度要求，有许许多多约束是正常的事，关于我们团队的管理，因为我们的 μVlogger 团队人数少，需要最大化有效沟通、降低交流成本，极大化生产力，，我们需要更为理性，易于团队接受的生命周期辅助规整开发流程。横向的管理当中，我更侧重于水平的团队组织。我们团队成员的特征明晰，前后端的工作各有所长，前后端可以明确分工不存在歧义。水平的团队架构下，每个成员都从事用例中有关其自身的方面，最大化各类工作的专业程度和产品质量。</p> <p>老师课上留的题目：</p> <p>P2</p> <p>前驱表：</p> <table border="1"><thead><tr><th>事件</th><th>前驱</th></tr></thead><tbody><tr><td>A</td><td></td></tr><tr><td>B</td><td>A</td></tr><tr><td>C</td><td>A</td></tr><tr><td>D</td><td>AB</td></tr></tbody></table>			事件	前驱	A		B	A	C	A	D	AB
事件	前驱											
A												
B	A											
C	A											
D	AB											

E	A
F	AC
G	AE
H	ACEFG
I	ABD
J	ABDEIG
K	ABCDEFGHJ
L	ABCDEFGHIJK

时间差：

活动	最早开始时间	最晚开始时间	时间差
A->B	1	1	0
A->E	1	4	3
A->C	1	5	4
B->D	4	4	0
B->I	4	5	1
C->F	6	10	4
D->I	9	9	0
E->G	5	8	3
F->H	9	13	4
G->J	8	11	3
H->K	11	14	3
I->J	11	11	0
J->L	13	13	0
J->K	13	16	3
K->L	15	18	3
L	21		

综上，关键路径为 A->B->D->I->J->L。

P3

活动	最早开始时间	最晚开始时间	时间差
A->B	1	1	0
B->C	1	4	3
C->E	6	6	0
E->F	11	11	0
F->I	14	14	0
I->K	19	19	0
K->L	23	23	0

综上，关键路径为 A->B->C->E->F->I->K->L, 总共 24 天。

结论分析与体会：

一个高效的开发团队，有明确的角色和职责。项目策划阶段，就必须明确完成什么任务，由谁去完成，如何完成，完成期限是什么时候，所需什么技术等问题。团队的各个成员职责清晰，责权对等，各自负责的内容十分明确，知道自己应该做什么，而且了解项目计划和项目进度，而且，团队成员要知道自己在团队中的位置，知道自己的领导是谁，自己可以去哪里寻求帮助。当然，也要明确知道自己的工作在团队中的作用，知道假如自己出现失误会对团队产生什么样的影响。