

# NUESTROS COLABORADORES

GRI: 102-7, 102-8, 405-1, 412-2

La diversidad de nuestros colaboradores nos aporta flexibilidad, adaptabilidad y capacidad de innovación. Somos una compañía binacional que, gracias nuestro talentoso equipo y firme compromiso con los valores que nos definen, trabaja en conjunto para alcanzar nuestros objetivos.

**“ESTAMOS MUY ORGULLOSOS DEL PROCESO DE INTEGRACIÓN DE NUESTRAS DOS COMPAÑÍAS, PORQUE JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES Y MÁS RESILIENTES”.**

**Randall L. Clark**  
Vicepresidente Senior  
de Recursos Humanos

Realizamos esfuerzos considerables para promover la comunicación abierta y honesta. En Sempra Infraestructura Estados Unidos, por ejemplo, aplicamos encuestas sobre la satisfacción de los colaboradores (employee engagement surveys); llevamos a cabo 12 talleres para alrededor de 200 colaboradores diseñados para fortalecer habilidades de comunicación y relaciones laborales; emitimos nuestro boletín People & Culture en el que incluimos artículos sobre bienestar de los colaboradores, diversidad, flexibilidad en el lugar de trabajo, desarrollo profesional, liderazgo, oportunidades de empleo y eventos futuros; además lanzamos tres programas de mentoría distintos para apoyar el crecimiento de los colaboradores (incluyendo el programa GROW, que se enfoca en colaboradoras de alto potencial).

También nos esforzamos por ofrecer capacitación en ética, incluyendo temas relacionados con derechos humanos. En Sempra Infraestructura México, ofrecimos más de 1,000 horas de formación a 1,820 colaboradores.<sup>41</sup>

<sup>41</sup> Incluye nuevas contrataciones y excolaboradores.



PARQUE EÓLICO ENERGÍA SIERRA JUÁREZ



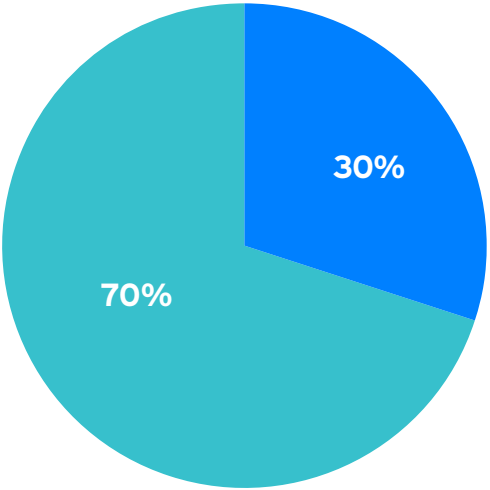


TERMOELÉCTRICA DE MEXICALI

### PLANTILLA LABORAL POR GÉNERO

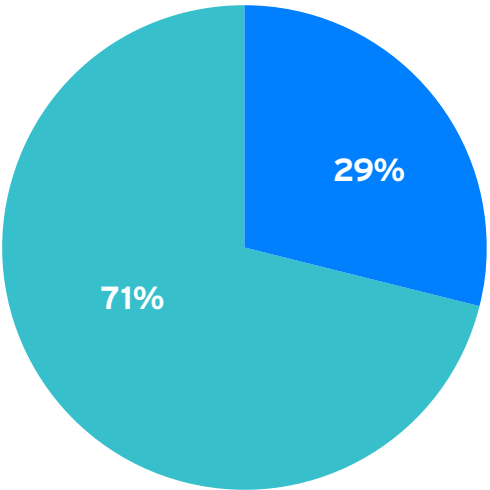
Mujeres   Hombres

#### SEMPRA INFRAESTRUCTURA

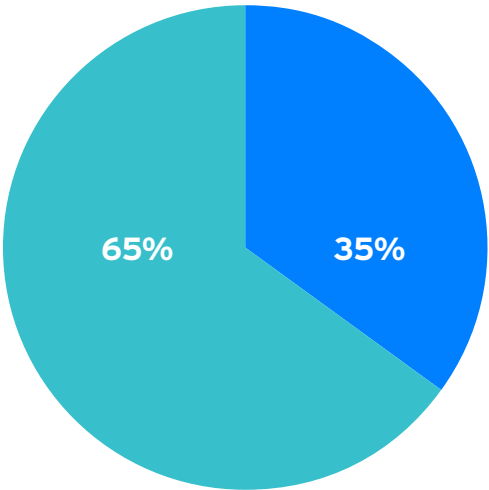


EN SEMPRA INFRAESTRUCTURA, LAS MUJERES CONFORMAN EL 30% DE LA PLANTILLA LABORAL.

#### MÉXICO



#### ESTADOS UNIDOS<sup>42</sup>



<sup>42</sup> Estos datos representan a colaboradores que compartieron voluntariamente su identificación de género.