

02

GOBIERNO CORPORATIVO

GRI: 102-18

BUSCAMOS MANTENER LAS MEJORES PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO CON ALTOS ESTÁNDARES DE CUMPLIMIENTO, RENDICIÓN DE CUENTAS Y TRANSPARENCIA. NUESTRO CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN SUPERVISA LA ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO CON UN ENFOQUE EN SUSTENTABILIDAD.

TERMINAL DE ALMACENAMIENTO VERACRUZ



NUESTROS ACCIONISTAS

Nuestros accionistas—Sempra, KKR y ADIA (*Abu Dhabi Investment Authority*)²²—comparten nuestra convicción de que los proyectos de infraestructura juegan un papel muy importante para impulsar una economía más dinámica y contribuir a un mundo más limpio y sustentable.

Nuestros accionistas valoran las oportunidades que presenta la transformación de los mercados de energía global y reconocen la posición privilegiada de Sempra Infraestructura en estos mercados.

“EL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO Y TRANSPARENCIA CONSTITUYEN LA ESENCIA DE NUESTRA ORGANIZACIÓN Y OPERACIONES”.

Trevor Mihalik

Vicepresidente Ejecutivo y Director Financiero, Sempra, y
Presidente del Consejo de Administración, Sempra Infraestructura

²² La transacción con Abu Dhabi Investment Authority se completó el 1 de junio de 2022.

SEMPRA

Sociedad controladora con sede en California que realiza inversiones en infraestructura energética en Norteamérica. Sus empresas invierten, desarrollan y operan infraestructura energética. Además, proveen servicios de electricidad y gas a clientes a través de servicios públicos regulados.

KKR

Firma de inversión global líder que ofrece una forma de administración de activos alternativa, así como soluciones para mercados de capital y seguros. KKR busca generar retornos a la inversión atractivos con un enfoque paciente y disciplinado, empleando equipos de clase mundial y apoyando el crecimiento de las empresas y comunidades incluidas en su portafolio.

ADIA

Fondo patrimonial global diversificado que realiza inversiones a nombre del gobierno de Abu Dhabi, con una estrategia enfocada en la creación de valor y el establecimiento de relaciones de largo plazo.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

GRI: 102-18, 102-22, 102-23, 405-1

Nuestro Consejo de Administración²³ incluye a 5 consejeros con amplios conocimientos en economía y administración y una amplia experiencia en los sectores de energía, infraestructura y transporte.



TREVOR IAN MIHALIK²⁴

PRESIDENTE NO EJECUTIVO
Sempra



RAJ AGRAWAL

CONSEJERO NO EJECUTIVO
KKR



JUSTIN BIRD

CONSEJERO EJECUTIVO
Sempra Infraestructura



JAMES CUNNINGHAM

CONSEJERO NO EJECUTIVO
KKR



TANIA ORTIZ MENA

CONSEJERO EJECUTIVO
Sempra Infraestructura

“EN SEMPRA INFRAESTRUCTURA, NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO SE ENFOCA EN LA SUSTENTABILIDAD, INNOVACIÓN, SEGURIDAD DE CLASE MUNDIAL, EMPODERAMIENTO DE LA GENTE, OPERACIONES RESILIENTES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL”.

Carolyn Benton Aiman
Vicepresidenta Senior y Directora Jurídica

²³ Nuestro Consejo de Administración actual incluye consejeros nombrados por KKR, y se espera que el Consejo pronto incluya a otro consejero nombrado por ADIA, una vez concluida la transacción el 1 de junio de 2022.

²⁴ Cuenta con extensa experiencia en contabilidad y finanzas. No ocupa ningún otro puesto en Sempra Infraestructura y funge como Vicepresidente Ejecutivo y Director de Finanzas (CFO) de Sempra.

EQUIPO DIRECTIVO

GRI: 102-18, 102-19, 102-20, 102-26

LA CAPACIDAD, CONOCIMIENTOS Y VASTA EXPERIENCIA DE NUESTRO EQUIPO DIRECTIVO NOS DAN LAS HERRAMIENTAS PARA REALIZAR NUESTRO TRABAJO EN EL SECTOR ENERGÉTICO DE MERCADOS CLAVE DE NORTEAMÉRICA.



JUSTIN BIRD
Director General

DAN R. BROUILLETTE
Presidente y
Director de Sustentabilidad

TANIA ORTIZ MENA
Presidenta de Grupo
Energías Limpias e
Infraestructura Energética

MARTIN HUPKA
Presidente GNL y
Cero Emisiones Netas

FAISEL KHAN
Vicepresidente Senior y
Director Financiero



CAROLYN BENTON AIMAN

Vicepresidenta Senior y
Directora Jurídica



RANDALL L. CLARK

Vicepresidente Senior de
Recursos Humanos



CARLOS MAUER

Vicepresidente Senior de
Infraestructura Energética



CARLOS BARAJAS

Vicepresidente Senior de
Energías Limpias



ABRAHAM ZAMORA

Vicepresidente Senior de
Asuntos Corporativos y
Públicos

ÉTICA CORPORATIVA

GRI: 102-16, 102-17, 205-1, 205-2, 415-1

En Semptra Infraestructura nos adherimos a las siguientes leyes y convenciones como parte de nuestro compromiso con nuestros valores y estándares éticos:

- Declaración Universal de los Derechos Humanos
- Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción
- Convención para Combatir el Cohecho de Servidores Públicos Extranjeros de la OCDE
- Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)
- Todas las regulaciones federales que se refieren a prácticas para el combate de la corrupción y políticas contra el trabajo forzoso e infantil tanto en México como en Estados Unidos

ESPECÍFICAMENTE, EN SEMPRA INFRAESTRUCTURA MÉXICO

- Ley Federal para la Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita
- Ley General de Responsabilidades Administrativas
- Código Penal Federal
- Sistema Nacional Anticorrupción

Durante este primer año de consolidación de nuestra plataforma, estamos trabajando para homologar nuestros procesos y políticas manteniendo los más altos estándares éticos y cumpliendo con todas las leyes y regulaciones aplicables, independientemente de la ubicación geográfica. Nuestro compromiso es contar con operaciones de clase mundial y promover el cumplimiento a todo lo largo de nuestra cadena de suministro.



VOLUNTARIADO DE SEMPRA INFRAESTRUCTURA, MEMORIAL PARK

TODAS LAS EMPRESAS DE SEMPRA, INCLUIDA SEMPRA INFRAESTRUCTURA, SE APEGAN A UN ESTRICTO CÓDIGO DE CONDUCTA EMPRESARIAL QUE ES APLICABLE A TODOS LOS LUGARES EN LOS QUE OPERAN, INCLUIDOS MÉXICO Y ESTADOS UNIDOS. ESTE CÓDIGO ESTABLECE LOS MÁS ESTRICTOS ESTÁNDARES DE ÉTICA CORPORATIVA Y ESTÁ CONSTRUÍDO EN TORNO A NUESTRO VALOR DE HACER LO CORRECTO.

CAPACITACIÓN EN ÉTICA

OFRECEMOS CAPACITACIONES EN ÉTICA A NUESTROS COLABORADORES, CONTRATISTAS Y PROVEEDORES, ASÍ COMO EN NUESTRAS SUBSIDIARIAS Y NEGOCIOS CONJUNTOS.

EN SEMPRA INFRAESTRUCTURA MÉXICO EN 2021

- 1,813 colaboradores participaron en entrenamientos de anticorrupción.
- No se registraron casos de competencia desleal.
- No se registraron casos de violaciones a los derechos humanos.

EN SEMPRA INFRAESTRUCTURA ESTADOS UNIDOS EN 2021

- 100% de los colaboradores completaron los tres cursos obligatorios sobre ética y cumplimiento. Se ofrecieron 16 cursos adicionales sobre cumplimiento, mismos que se asignaron dependiendo de la ubicación y responsabilidades de cada colaborador.

- 100% de los colaboradores que están directa o indirectamente involucrados en actividades en las que podrían estar en contacto con funcionarios públicos y/o tener acceso o control sobre fondos o cuentas relacionadas con dichas actividades, deben tomar capacitaciones y certificaciones específicas sobre anticorrupción y antisoborno.

Contamos con procedimientos basados en nuestra ética y en el valor de hacer lo correcto, incluidos los siguientes:

- Ofrecemos una línea de ayuda para colaboradores de Sempra Infraestructura Estados Unidos y Sempra Infraestructura México.²⁵
- Nos adherimos al Código de Conducta Empresarial de Sempra que describe las expectativas de comportamiento, medidas disciplinarias y procedimientos de reporte.
- Tenemos una política de cero represalias; si una persona llegara a tomar alguna represalia contra un colaborador que haga una denuncia de buena fe, ésta será sujeta a medidas disciplinarias que podrían incluir la rescisión del contrato laboral.



²⁵ Sempra's Ethics & Compliance Helpline <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/51305/index.html> para Sempra Infraestructura E.U.; y Línea de Denuncia Sí Contigo <https://www.lineadenuncia.com/ienova/default.html> para Sempra Infraestructura México.

GESTIÓN DE RIESGOS

GRI: 102-11, 102-15, 102-29, 102-30, 102-31

En Sempra Infraestructura, la gestión de riesgos tiene un papel importante para identificar retos potenciales y promover un proceso de toma de decisiones robusto en nuestros esfuerzos de resiliencia y confiabilidad operativa.

Realizamos evaluaciones periódicas a todas nuestras operaciones y proyectos de construcción para desarrollar e implementar políticas, estrategias y programas para la adecuada gestión de riesgos.

Clasificamos a los riesgos en cuatro categorías que se basan en su relevancia para Sempra Infraestructura y sus grupos de interés:

- Riesgos financieros
- Confiabilidad operativa
- Riesgos regulatorios, legales y de cumplimiento, incluidos riesgos de reputación
- Riesgos de salud, seguridad y ambientales



CONSOLIDACIÓN DE SEMPRA INFRAESTRUCTURA Y FORTALECIMIENTO DE GESTIÓN DE RIESGOS

En Semptra Infraestructura estamos empleando el sistema de administración de riesgos corporativos Enterprise Risk Management 2.0 (ERM 2.0).

Adicionalmente, estamos implementando²⁶ el Capital Value Process (CVP), que se enfoca en desarrollar y ejecutar proyectos de capital que ofrezcan un mayor retorno sustentable, ajustado por riesgo y permitan contar con activos que sean seguros de construir y confiables de operar.

En 2021, modificamos nuestra taxonomía de riesgos para mejorar el proceso que empleamos para identificarlos y clasificarlos. El área de Riesgos ofreció capacitaciones para explicar estos cambios, inició un proceso de evaluación del nivel de madurez del ERM con un consultor externo²⁷ y realizó estudios de sensibilidad y evaluaciones de valor en riesgo, Value at Risk (VAR), para analizar los riesgos físicos y de transición.²⁸

El registro de riesgos se actualiza y completa con los riesgos identificados por los colaboradores en las distintas áreas de la compañía y unidades de negocio. Adicionalmente, el área de Riesgos sostiene conversaciones con todos los colaboradores que son responsables de los activos de la compañía, a quienes informa sobre las prácticas y procesos adecuados y la importancia de seguir todos los procesos de gestión de riesgos.

Semptra Infraestructura está en proceso de reconfigurar el Comité de Riesgos teniendo como base las recomendaciones de la evaluación del nivel de madurez en el ERM y el nuevo modelo operativo de la compañía.

SEMPRA INFRAESTRUCTURA BUSCA PROTEGER TODAS LAS LÍNEAS DE NEGOCIO Y ACTIVOS ESTABLECIENDO PROCESOS DE GESTIÓN DE RIESGOS CORPORATIVOS Y DESARROLLANDO OBJETIVOS Y METAS ESPECÍFICOS.

²⁶ La implementación se inició en la línea de negocio de GNL y Cero Emisiones Netas y la compañía actualmente está en proceso de expandirla al resto del negocio.
²⁷ Los resultados se entregaron recientemente y servirán como base del proyecto ERM 2.0.
²⁸ Los riesgos de transición se refieren a riesgos legales, tecnológicos y de reputación. Los riesgos físicos se relacionan con el impacto que pudieran tener los fenómenos meteorológicos sobre las instalaciones.



GASODUCTO INTERESTATAL DE CAMERON

RIESGOS ASG MATERIALES EMERGENTES IDENTIFICADOS²⁹

RIESGOS EMERGENTES

RIESGO	DESCRIPCIÓN	IMPACTO POTENCIAL EN LA COMPAÑÍA	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Ciberataques	Ciberataques cuyo propósito es alterar, deshabilitar, destruir o controlar de forma maliciosa la infraestructura computacional, destruir la integridad de datos o robar información.	<ul style="list-style-type: none">• Pérdida de ingresos• Alteración del negocio• Afectación en activos o infraestructura crítica• Pérdidas tecnológicas• Daño a la integridad de la información: alteración o pérdida de datos o divulgación no autorizada• Fraude debido al uso inapropiado de información	<ul style="list-style-type: none">• Implementar proyectos para fortalecer la capacidad para prevenir ciberataques• Realizar campañas de comunicación y entrenamientos sobre ciberseguridad para todos los colaboradores
Integridad empresarial	Fallas en la integración de la cultura, sistemas, gobierno corporativo y operaciones.	<ul style="list-style-type: none">• Altos costos debido a ineficiencias• Intereses /estrategia de negocio mal alineados	<ul style="list-style-type: none">• Evaluar los requisitos para una integración eficiente• Diseñar un robusto programa de integración (actualmente ya se está implementando)
Continuación del trabajo remoto y disponibilidad limitada de contratistas y materiales debido a COVID-19	Impacto de largo plazo en la plantilla laboral y otras fuerzas de mercado que podrían tener un efecto en nuestra capacidad de retener a la fuerza laboral especializada, contratistas y materiales para competir por proyectos de infraestructura y programas clave de confiabilidad y seguridad.	<ul style="list-style-type: none">• Pérdidas de personal• Pérdida de ingresos• Interrupción en las operaciones o la construcción• Pérdida de contrapartes• Menor colaboración y creatividad en la plantilla laboral• Impacto en la salud mental y física de los colaboradores	<ul style="list-style-type: none">• Implementar una política de trabajo remoto para actividades no centrales• Realizar reportes diarios sobre personal con síntomas• Desarrollar protocolos de seguridad y salud• Establecer planes comerciales con clientes y proveedores

²⁹ Riesgos ASG identificados para un horizonte de entre 3 y 5 años.

CIBERSEGURIDAD

GRI: 102-15

Contamos con procesos de ciberseguridad en toda la compañía diseñados para proteger tanto nuestra infraestructura energética como la información de nuestros clientes y socios comerciales. Contamos con una robusta estrategia de ciberseguridad para contribuir a que la compañía sea resiliente ante amenazas o vulnerabilidades en ciberseguridad.

NUESTRA ÁREA DE CIBERSEGURIDAD ES RESPONSABLE DE TODA LA PLATAFORMA UNIFICADA Y SU MISIÓN FUNDAMENTAL ES PROTEGER LOS ACTIVOS E INFORMACIÓN EN TÉRMINOS DE CONFIDENCIALIDAD, INTEGRIDAD Y DISPONIBILIDAD.

En el transcurso del año, el equipo de ciberseguridad:

- Implementó servicios y herramientas integradas que mitigaron el número de amenazas de ciberseguridad
- Aplicó prácticas recomendadas por agencias de ciberseguridad reconocidas para protegernos en contra de ataques de cibersecuestro de datos (ransomware)
- Realizó análisis regulares para identificar y atender vulnerabilidades
- Mejoró nuestro Plan de Respuesta a Incidentes de Ciberseguridad, mismo que también fue probado y aprobado por auditores internos y externos
- Realizó evaluaciones de ciberseguridad y pruebas de penetración para apoyar a la organización y la efectividad de las políticas de seguridad e identificar oportunidades de mejora continua
- Implementó la Comunidad de Embajadores de la Ciberseguridad para que ayuden a compartir la más reciente información relacionada con la seguridad a toda la organización
- Creó mayor conciencia sobre ciberseguridad con campañas de concientización y ejercicios de ciberseguridad a todos los niveles gerenciales
- Creó un Consejo Ejecutivo de Ciberseguridad para supervisar los esfuerzos que la compañía realiza para garantizar la seguridad de los datos, activos y gente con el establecimiento de objetivos de seguridad, privacidad, operación y comerciales





CENTRO TECNOLÓGICO CAMERON LNG

EL VICEPRESIDENTE DE TI Y CIBERSEGURIDAD DE SEMPRA INFRAESTRUCTURA ES RESPONSABLE DE:

- Alinear la estrategia de ciberseguridad con los objetivos de la compañía
- Implementar programas diseñados para proteger la información
- Evaluar los riesgos cibernéticos y tecnológicos en el negocio y con terceros
- Cumplir con la regulación aplicable
- Trabajar para prevenir, detectar y analizar actividades maliciosas
- Mantener informado al equipo directivo sobre el programa de ciberseguridad
- Proveer una respuesta rápida ante incidentes de ciberseguridad
- Crear conciencia y sensibilizar a la organización sobre la seguridad de la información

CULTURA DE CIBERSEGURIDAD

La compañía sigue reforzando sus medidas de ciberseguridad para mejorar permanentemente y promover la importancia de proteger la información relacionada con los activos, colaboradores, comunidades, proveedores, clientes e inversionistas.

El área de Ciberseguridad ha realizado inversiones para ofrecer capacitación en ciberseguridad a todos los colaboradores ya que consideramos que la concientización es la forma más efectiva de educarnos sobre los riesgos y medidas que se deben tomar en escenarios específicos.

NÚMERO DE PARTICIPANTES

2019	2020	2021
960	1,184	1,489