

Санкт-Петербургский государственный университет

Программная инженерия

Группа 24.М71-мм

Вакансия и план собеседования

Juniors

Отчёт по командному заданию

Преподаватель:
Тимохин Д. В.

Санкт-Петербург
2025

Задание

- Опишите вакансию для выбранного проекта и план распространения информации о вакансии
- Опишите план собеседования для предложенной вакансии

1. Вакансия: Backend-разработчик

1.1. Информация о компании

1.1.1. Полное наименование

Общество с ограниченной ответственностью «Gym Tech»

1.1.2. Юридический адрес

123456, г. Москва, ул. Примерная, д. 10, офис 101

1.1.3. Основной вид деятельности

Разработка программного обеспечения для автоматизации бизнес-процессов в сфере фитнеса и здравоохранения. Основные направления:

- Создание цифровых платформ для управления фитнес-клубами
- Разработка клиентских и администраторских интерфейсов
- Интеграция с платёжными и аналитическими сервисами
- Разработка мобильных приложений

1.2. Описание проекта

Проект направлен на создание web-платформы, позволяющей организовать онлайн- и офлайн-тренировки, вести расписание, управлять абонементом, а также наладить коммуникацию между клиентами и тренерами

1.3. Основные обязанности

- Разработка и поддержка бизнес-логики backend-системы
- Проектирование и реализация базы данных (PostgreSQL)
- Интеграция с внешними API

- Участие в технических обсуждениях и планировании спринтов
- Поддержка внутренней документации проекта

1.4. Требования к кандидату

- Уверенное знание PHP
- Опыт работы с Laravel (от 1 года)
- Опыт проектирования и оптимизации баз данных (PostgreSQL)
- Понимание REST API и принципов безопасности
- Приветствуется опыт мобильной разработки и знание Docker

1.5. Условия

- Гибкий график (удалённо или в офисе)
- Оформление по ГПХ
- Зарплата: от 200,000 рублей в месяц
- Испытательный срок — 1 месяц

1.6. Компенсационный пакет

Для привлечения и удержания квалифицированных специалистов в рамках проекта планируется предложить следующий компенсационный пакет:

- **Конкурентоспособная заработная плата**, соответствующая уровню рынка и опыту кандидата;
- **Оформление по ТК РФ** с полным социальным пакетом;
- **Гибкий график работы** и возможность частичной удалёнки (по согласованию);

- **Оплачиваемый отпуск** — 28 календарных дней в год;
- **Оплачиваемые больничные листы**;
- **Возможность профессионального роста** и внутреннего обучения;
- **Доступ в фитнес-центр** или **скидки на услуги партнёрских спортивных клубов**.

1.7. Контактная информация

- Телефон: +7 (495) 123-45-67
- Email: `contact@gym.tech`
- Веб-сайт: <https://gym.tech>

1.8. Другие вакансии

1.8.1. Frontend-разработчик

- **Задачи:** реализация пользовательского интерфейса, адаптивная вёрстка, интеграция с backend
- **Требования:** JavaScript, опыт с Vue.js/Nuxt.js, знание основ UI-дизайна, PostgreSQL

1.8.2. Тестировщик

- **Задачи:** написание тест-кейсов, выявление и фиксация багов, отчётность
- **Требования:** знание методик тестирования, опыт работы с git и CI/CD

1.8.3. Маркетолог

- **Задачи:** исследование рынка, разработка стратегии продвижения, анализ эффективности
- **Требования:** опыт digital-маркетинга, аналитическое мышление, владение инструментами рекламы и SMM

1.9. План распространения информации о вакансии

Информацию о вакансии планируется распространять через следующие каналы:

1. Сайты поиска работы:

- hh.ru
- Avito Работа
- SuperJob

2. Специализированные сообщества:

- Telegram-каналы, посвящённые разработке, фрилансу и стажировкам;
- Группы и паблики во «ВКонтакте», ориентированные на IT-вакансии.

3. Места сосредоточения IT-аудитории:

- Профессиональные порталы и форумы: Habr, iXBT;
- Тематические разделы и блоги: VC.ru, GeekBrains;
- Платформы для размещения портфолио: GitHub, Behance.

4. Ярмарки вакансий:

- Участие в студенческих карьерных мероприятиях вузов (МИРЭА, МГТУ им. Баумана и др.);

- Подача заявок на участие во всероссийских карьерных форумах и онлайн-хакатонах.

5. Реферальная программа:

- Внутри команды проекта будет действовать мотивационная программа за рекомендации кандидатов.

6. Прямой поиск:

- Поиск кандидатов через LinkedIn, GitHub, Stack Overflow Careers с индивидуальными приглашениями.

2. План проведения собеседования

Собеседование с кандидатами планируется проводить в четыре этапа, каждый из которых направлен на оценку ключевых аспектов профессиональной пригодности и соответствия культуре компании:

1. **Ознакомительная часть.** На этом этапе устанавливается первый контакт с кандидатом и проводится краткое представление компании:

- Название организации — ООО «Gym Tech»;
- Основное направление деятельности — разработка цифровых решений для фитнеса и здравоохранения;
- Основные достижения и реализованные проекты;
- Актуальный проект, в рамках которого открыта вакансия;
- Целевая аудитория проекта и его специфика.

2. **Техническая часть.** Этап, направленный на оценку профессиональной компетентности кандидата:

- Общие сведения о кандидате (личность, образование);
- Профессиональные знания и навыки (языки программирования, инструменты);
- Опыт работы (в том числе индивидуальные или командные проекты);
- Достижения и кейсы;
- Коммуникационные способности;
- Способность и мотивация работать в команде.

3. **Организационная часть.** Задаются вопросы, касающиеся условий работы и ожиданий кандидата:

- Причины отклика на вакансию;

- Ожидаемые перспективы от проекта;
- Готовность к полному рабочему дню и предлагаемой зарплате;
- Возможные сроки выхода на работу.

4. Завершающая часть. Финальный этап интервью:

- Ответы на оставшиеся вопросы кандидата;
- Согласование способа дальнейшей связи;
- Озвучивание условий и продолжительности испытательного срока;
- Обсуждение особенностей трудового оформления.