

Санкт-Петербургский государственный университет

Программная инженерия

Группа 24.М71-мм

Вакансия и план собеседования

Juniors

Отчёт по командному заданию

Преподаватель:
Тимохин Д. В.

Санкт-Петербург
2025

Задание

- Опишите вакансию для выбранного проекта и план распространения информации о вакансии.
- Опишите план собеседования для предложенной вакансии.

1. Вакансия: Backend-разработчик

Информация о компании

Полное наименование

Общество с ограниченной ответственностью «Gym Tech».

Основной вид деятельности

Разработка программного обеспечения для автоматизации бизнес-процессов в сфере фитнеса и здравоохранения.

Основные направления:

- Создание цифровых платформ для управления фитнес-клубами.
- Разработка клиентских и администраторских интерфейсов.
- Интеграция с платёжными и аналитическими сервисами.
- Разработка мобильных приложений.

Описание проекта

Проект направлен на создание web-платформы, позволяющей организовать онлайн- и офлайн-тренировки, вести расписание, управлять абонементом, а также наладить коммуникацию между клиентами и тренерами.

Основные обязанности

- Разработка и поддержка бизнес-логики backend-системы.
- Проектирование и реализация базы данных (PostgreSQL).
- Интеграция с внешними API.
- Участие в технических обсуждениях и планировании спринтов.
- Поддержка внутренней документации проекта.

Требования к кандидату

- Уверенное знание PHP.
- Опыт работы с Laravel (от 1 года).
- Опыт проектирования и оптимизации баз данных (PostgreSQL).
- Понимание REST API и принципов безопасности.
- Приветствуется опыт мобильной разработки и знание Docker.

Условия

- Гибкий график (удалённо или в офисе).
- Оформление по договору ГПХ.
- Зарплата: от 200 000 рублей в месяц.
- Испытательный срок — 1 месяц.

Контактная информация

- Телефон: +7 (495) 123-45-67
- Email: `contact@gym.tech`
- Веб-сайт: <https://gym.tech>

1.1. Другие вакансии

1.1.1. Frontend-разработчик

- **Обязанности:** реализация пользовательского интерфейса, адаптивная вёрстка, интеграция с backend.
- **Требования:** JavaScript, опыт с Vue.js/Nuxt.js, знание основ UI-дизайна, PostgreSQL.

1.1.2. Тестировщик

- **Обязанности:** написание тест-кейсов, выявление и фиксация багов, отчётность.
- **Требования:** знание методик тестирования, опыт работы с git и CI/CD.

1.1.3. Маркетолог

- **Обязанности:** исследование рынка, разработка стратегии продвижения, анализ эффективности.
- **Требования:** опыт digital-маркетинга, аналитическое мышление, владение инструментами рекламы и SMM.

1.2. План распространения информации о вакансии

Информацию о вакансии планируется распространять через следующие каналы:

1. Сайты поиска работы:

- hh.ru.
- Avito Работа.
- SuperJob.

2. Специализированные сообщества:

- Telegram-каналы, посвящённые разработке, фрилансу и стажировкам.
- Группы и паблики во «ВКонтакте», ориентированные на IT-вакансии.

3. Места сосредоточения IT-аудитории:

- Профессиональные порталы и форумы: Habr, iXBT.

- Тематические разделы и блоги: VC.ru, GeekBrains.
- Платформы для размещения портфолио: GitHub, Behance.

4. Ярмарки вакансий:

- Участие в студенческих карьерных мероприятиях вузов (МИРЭА, МГТУ им. Баумана и др.).
- Подача заявок на участие во всероссийских карьерных форумах и онлайн-хакатонах.

5. Прямой поиск:

- Поиск кандидатов через LinkedIn, GitHub, Stack Overflow Careers с индивидуальными приглашениями.

2. План проведения собеседования

Собеседование с кандидатами планируется проводить в четыре этапа, каждый из которых направлен на оценку ключевых аспектов профессиональной пригодности и соответствия культуре компании:

Формат проведения: очно, по адресу: **123456, г. Москва, ул. Примерная, д. 10, офис 101** — юридический адрес компании ООО «Gym Tech».

1. Ознакомительная часть: На этом этапе устанавливается первый контакт с кандидатом и проводится краткое представление компании:

- Название организации — ООО «Gym Tech».
- Основное направление деятельности — разработка цифровых решений для фитнеса и здравоохранения.
- Основные достижения и реализованные проекты.
- Актуальный проект, в рамках которого открыта вакансия.
- Целевая аудитория проекта и его специфика.

2. Техническая часть: Этап, направленный на оценку профессиональной компетентности кандидата:

- Общие сведения о кандидате (личность, образование).
- Профессиональные знания и навыки (языки программирования, инструменты).
- Опыт работы (в том числе индивидуальные или командные проекты).
- Достижения и кейсы.
- Коммуникационные способности.
- Способность и мотивация работать в команде.

3. Организационная часть: Задаются вопросы, касающиеся условий работы и ожиданий кандидата:

- Причины отклика на вакансию.
- Ожидаемые перспективы от проекта.
- Готовность к полному рабочему дню и предлагаемой зарплате.
- Возможные сроки выхода на работу.

4. Завершающая часть: Финальный этап интервью:

- Ответы на оставшиеся вопросы кандидата.
- Согласование способа дальнейшей связи.
- Озвучивание условий и продолжительности испытательного срока.
- Обсуждение особенностей трудового оформления.