

Dracolla

# Rapport Manager

Explication du management de la semaine du 15 au 19 janvier 2024

Kevin Postic 20/01/2024

<b>Introduction.....</b>	<b>3</b>
<b>Situation de début de semaine.....</b>	<b>3</b>
<b>Missions données.....</b>	<b>3</b>
Fine-tuning du modèle GPT2 :.....	3
Prototypage de l'application avec Gradio:.....	4
<b>Approche de management.....</b>	<b>4</b>
<b>Bilan.....</b>	<b>5</b>

# Introduction

Dans le cadre du projet SAE 501 « Création d'un Système de Chatbot Conversationnel basé sur GPT-2 », j'ai occupé le rôle de manager sur la semaine du 15 au 19 janvier.

En tant que manager, mon rôle a été de superviser et de veiller au bon déroulement du projet. J'ai regardé ce qui avait été fait et ce qu'il restait à faire pour attribuer au mieux les tâches à effectuer. J'ai veillé à qu'il n'y ait pas de point bloquant en faisant régulièrement des mises au point sur l'avancement des tâches.

Dans ce rapport je détaillerai les différentes tâches attribuées, puis je vais continuer en expliquant mon approche en tant que manager et enfin je finirai en faisant un bilan et en de mon expérience en tant que manager.

## Situation de début de semaine

Au début de la semaine, l'objectif était de continuer et finaliser le Fine-tuning de GPT2 ainsi que le prototypage de l'application avec Gradio. J'ai contacté chaque personne pour savoir s'il rencontrait des problèmes et pour avoir une idée sur l'avancement des tâches. Chacune des personnes de l'équipe savaient quelles tâches leur étaient attribuées et ont donc continué de travailler dessus.

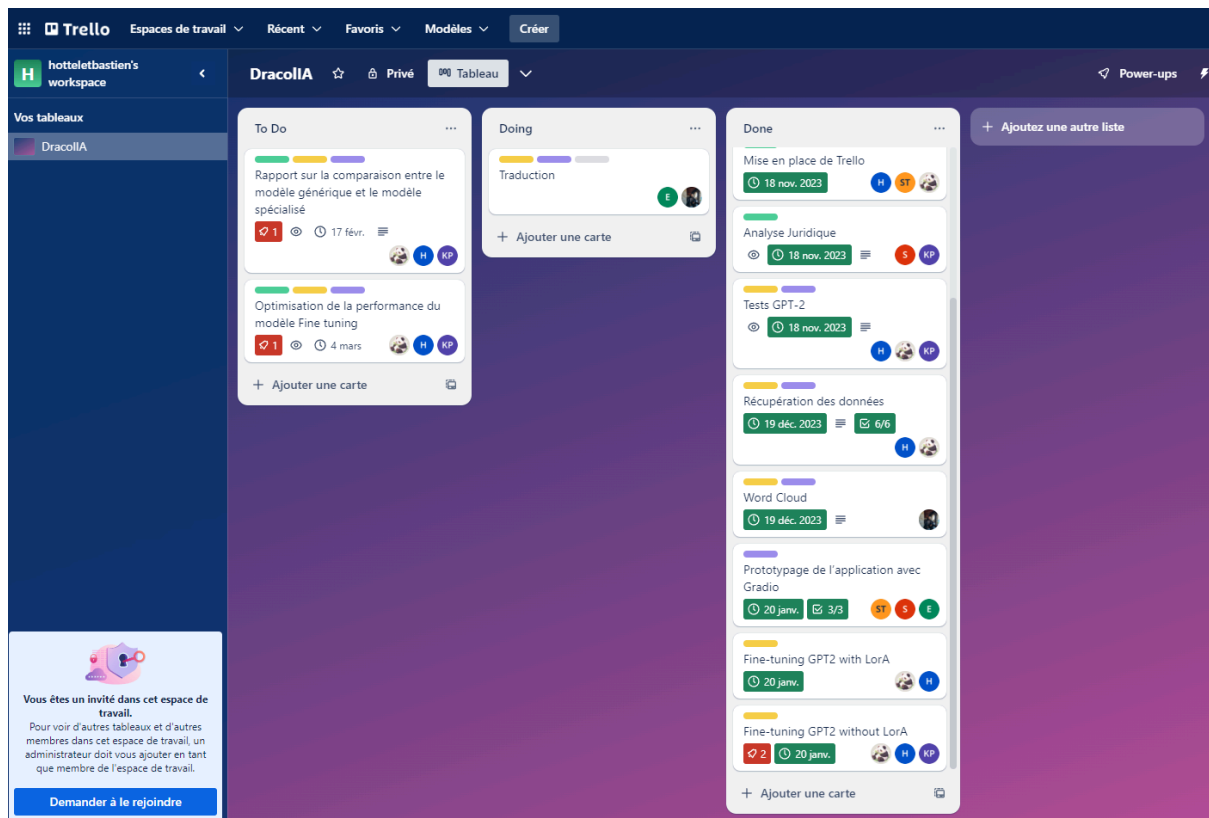
## Missions données

### Fine-tuning du modèle GPT2 :

Bastien, Pascal et moi-même avons comme tâche pour cette semaine de continuer et de terminer le fine-Tuning de GPT2 sur la Base de données

### Prototypage de l'application avec Gradio:

Lilian, Evan et Tamij avaient comme tâche pour cette semaine de réaliser la maquette de l'application



## Approche de management

Au début de la période de manager j'ai rappelé quels étaient les objectifs de la semaine tout en restant flexible pour permettre à l'équipe de gérer au mieux leur temps de travail. Le trello avait été mis à jour par les précédant managers, j'ai pu voir l'état de l'avancement du projet et ainsi fixer les objectifs.

Je remercie les précédents managers pour le l'excellent travail réalisé et je remercie aussi mon équipe pour le sérieux et la discipline qu'ils ont eu, cela qui nous a permis d'avancer efficacement au cours de cette période.

## Bilan

En résumé, la semaine de gestion du projet a été un succès sur plusieurs fronts. L'atteinte des objectifs, la communication efficace, la flexibilité et l'avancée significative du projet sont autant de points positifs qui témoignent du travail remarquable de toute l'équipe.