Arbeitsaufgaben für 25. und 28.1.2022 in UFW:

1. Lösen Sie nachstehendes Beispiel

Ein Bild, das Text enthält.

Automatisch generierte Beschreibung

Geschäftsführung

Assistent der Geschäftsführung

Fördereinrichtung

Fertigung- und Montagevorrichtungen

Verkauf

Verkauf

Konstruktionsabteilung

Konstruktionsabteilung

Montage & Inbetriebnahme

Montage & Inbetriebnahme

Einkauf und Logistik

Produktion

Verwaltung

Materiallager

Personal

Arbeitsvorbereitung

Versand

Rechnungswesen

QM

Instandhaltung

Hausverwaltung

IT

Mechanische Fertigung

Schweißerei

Lackiererei

innerbetriebliche Montage

1. Bearbeiten Sie die Boxen im Skriptum Personalmanagement auf S. 8 – 10
2. Als Wiederholung das Kapitel die rechtliche Stellung des Mitarbeiters S. 10 – 13 durchlesen und bearbeiten.
3. CLIL: Management policies

|  |  |
| --- | --- |
| Write a short description of the 4 management policies: | |
| Management by delegation | A style of management that involves giving the people who work for you responsibility for particular jobs, projects etc. |
| Management by  Exception | A style of management that involves giving the people who work for you the authority to control their work or particular jobs, projects. Unless there is an exception (an unusual situation) |
| Management by participation | Cooperation of personnel, it aims to build commitment and develop initiative within work teams. To do this, the manager must delegate parts of his power and it’s necessary that the teams decide together what solutions to adopt. |
| Management by objectives | A strategic approach to enhance the performance of an organisation. It is a process where the goals of the organization are defined and conveyed by the management to the member of the organization. |
| Which management policy should a manager choose? What determines his choice? | |
| Management by participation because the teams need to work together to achieve their goal. | |

Just for fun!!!

* **Management by Nilpferd**: Auftauchen, Maul aufreißen, wieder untertauchen!
* **Management by Känguru**: Mit leerem Beutel große Sprünge machen.
* **Management by Moses**: Volk in die Wüste schicken und auf Wunder warten.
* **Management by Dübel**: Lücke erkennen, schnell „reinquetschen“ und sofort breit machen.
* **Management by Champignon**: Mitarbeiter im Dunkeln lassen, von Zeit zu Zeit mit Mist bestreuen und, wenn sich Köpfe zeigen, sofort absäbeln.
* **Management by Crocodile**: Bis zum Hals im Dreck stecken, aber das Maul groß aufreißen.
* **Management by Chromosom**: Führungsqualifikation ausschließlich durch Vererbung.
* **Management by Helicopter**: Über allem schweben, von Zeit zu Zeit auf den Boden kommen, viel Staub aufwirbeln und dann wieder ab in die Wolken.
* **Management by Jeans**: An allen wichtigen Stellen sitzen Nieten.
* **Management by Ping-Pong**: Jeden Vorgang so lange hin- und herleiten, bis er sich von selbst erledigt hat.
* **Management by Flower**: Entscheidungsfindung nach dem System: „Soll ich – soll ich nicht?“
* **Management by Partisan**: Selbst die engsten Mitarbeiter falsch informieren, damit die eigenen Ziele nicht erkennbar sind.
* **Management by Surprise**: Erst handeln, dann von den Folgen überraschen lassen.
* **Management by Herodes**: Intensiv nach dem geeignetesten Nachfolger suchen und dann feuern.
* **Management by Chain**: Loch an Loch, aber es hält doch!
* **Management by Robinson**: Alle warten auf Freitag.
* **Management by Darwin**: Mitarbeiter gegeneinander aufstacheln, Sieger befördern, Verlierer abschieben.