

## 회사 급여 계산 방식 (2024년 기준)

---

### 1. 급여 계산의 기본 원칙

- 본 급여 계산 로직은 2024년 기준으로 회사에서 사용하는 급여 산정 방식을 명확히 정의합니다.
  - 급여 계산 과정은 다음의 주요 단계를 포함합니다:
    - 무급 휴가 차감 계산
    - 세금 및 4대 보험 공제
    - 최종 실수령액 산정
    - 초과근무 수당 계산
    - 퇴직금 계산
- 

### 2. 무급 휴가 차감 계산 방식

- 공식
    - $\text{차감액} = (\text{월급} \div \text{실제 근무일수}) \times \text{무급 휴가 일수}$
  - 예시
    - 월급: 3,000,000원
    - 실제 근무일수: 20일 (실제 출근일 + 공휴일 + 유급휴가 포함)
    - 무급 휴가 일수: 1일
    - 차감액 계산:
      - $\text{차감액} = 3,000,000\text{원} \div 20 \times 1 = 150,000\text{원}$
      - $\text{차감 후 월급} = 3,000,000\text{원} - 150,000\text{원} = 2,850,000\text{원}$
  - 추가 정보
    - 차감된 월급은 이후 세금 및 4대 보험 공제의 기준 금액으로 사용됩니다.
-

### 3. 세금 및 4대 보험 공제 방식

- 소득세 및 지방소득세
    - 소득세:
      - 간이세액표를 기반으로 사원의 월급과 부양가족 수를 기준으로 계산.
    - 지방소득세:
      - 소득세의 10% (10원 단위 절사).
  - 4대 보험료 공제 항목
    - 국민연금: 월급  $\times$  4.5%
    - 건강보험: 월급  $\times$  3.545%
    - 장기요양보험: 건강보험료  $\times$  12.81%
    - 고용보험: 월급  $\times$  0.9%
- 

### 4. 최종 실수령액 계산 방식

- 공식
    - 최종 실수령액 = 차감된 월급 - (소득세 + 지방소득세 + 4대 보험료)
  - 설명
    - 차감된 월급에서 모든 공제 금액을 반영하여 최종적으로 지급될 금액을 계산합니다.
- 

### 5. 초과근무 수당 계산 방식

- 공식
  - 통상 시급 = 계약 월급  $\div$  209시간
  - 초과근무 수당 = 통상 시급  $\times$  1.5  $\times$  초과근무 시간
- 설명
  - 초과근무 시간에 대한 추가 지급 금액을 계산하며, 계약 월급과 근무 시간을 기준으로 산출됩니다.

---

## 6. 퇴직금 계산 방식

- 평균임금 산정 공식

- $\text{평균임금} = (\text{3개월 간의 총 급여}) \div (\text{3개월 간의 총 근무일수})$
- 단, 평균임금이 통상임금보다 낮을 경우 통상임금을 사용.

- 예시

- 3개월 간 총 근무일수: 92일
- 3개월 간 총 급여: 9,000,000원
- 평균임금 계산:
  - $\text{평균임금} = 9,000,000\text{원} \div 92\text{일} \approx 97,826\text{원/일}$

- 추가 정보

- 퇴직금은 평균임금 또는 통상임금을 기준으로 계산되며, 법적 요건을 준수합니다.

---

## 부록: 급여 계산 로직 요약

- 무급 휴가 차감: 무급 휴가 사용일에 따른 차감 금액을 반영.
- 세금 및 4대 보험 공제: 간이세액표와 4대 보험 요율을 기준으로 월급에서 공제.
- 최종 실수령액: 모든 공제 항목을 반영한 후 최종 지급 금액 산출.
- 초과근무 수당: 초과근무 시간에 대해 통상 시급의 1.5배로 추가 지급.
- 퇴직금: 평균임금 또는 통상임금을 기준으로 산출.