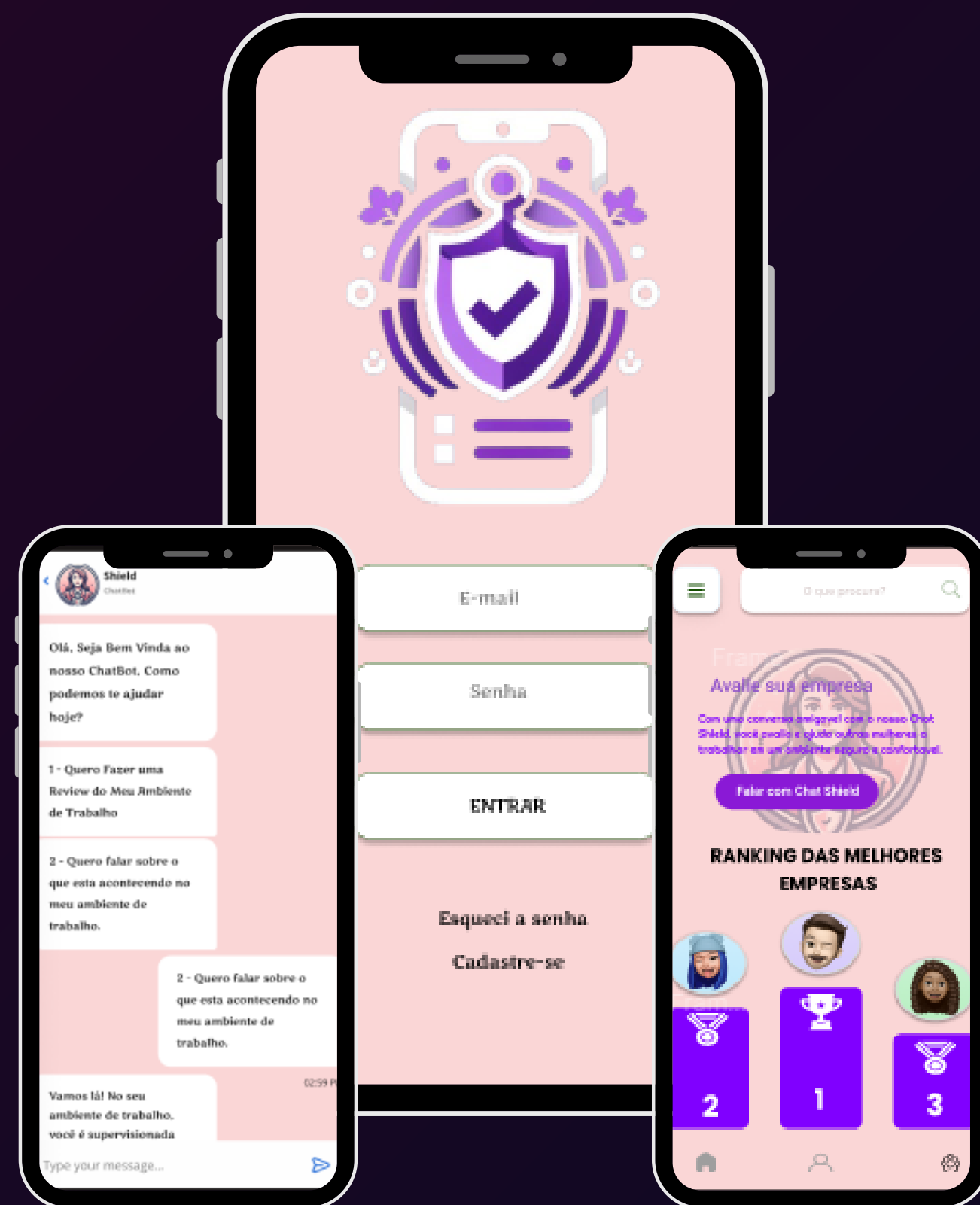


She Shield

GRUPO MANDA BALA

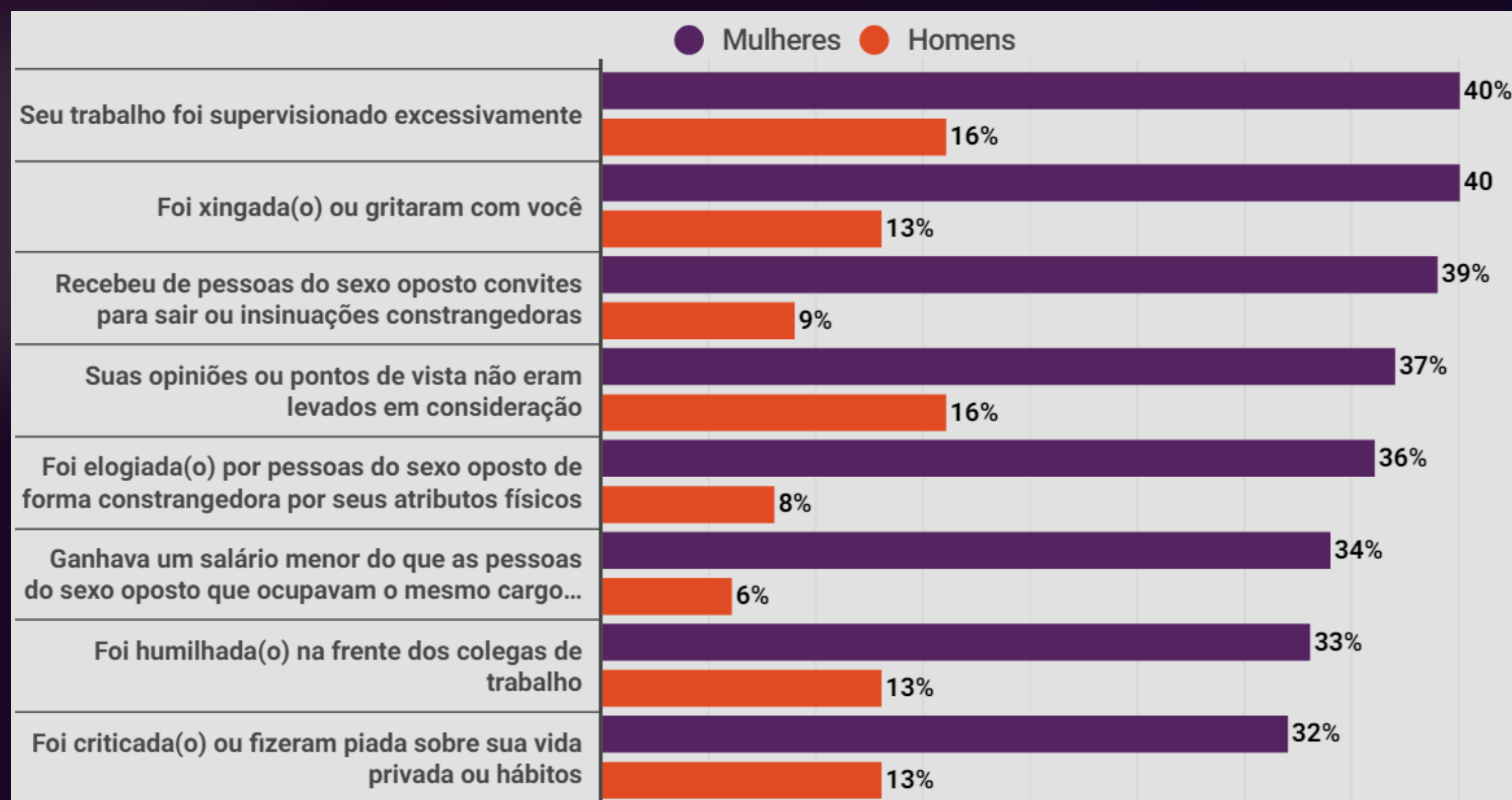


- 20% foram demitidos após a iniciativa de denunciar,
- 17,6% disseram que foram perseguidos
- Para 39,2% nada mudou após a denúncia.” - Vagas.com

- 36% das trabalhadoras dizem já haver sofrido preconceito ou abuso por serem mulheres
- Quando apresentadas a diversas situações, 76% reconhecem já ter passado por um ou mais episódios de violência e assédio no trabalho - Instituto Patrícia Galvão

Violência de Gênero nas Empresas

“ Lei Nº 14.457, de 21/ 09/2022, que instituiu o Programa Mais Mulher, obriga todas as empresas a promoverem treinamentos de combate ao assédio, bem como implementar canais para o recebimento de denúncias.”



Plataforma (Aplicativo – MVP)

01

Aplicativo focado para mulheres fazerem avaliação do ambiente de trabalho e buscar oportunidade em empresas que tenha um ambiente seguro;

02

Assegura o anonimato total e criptografia do banco de dados para todas as mulheres que compartilharem as experiências não tenham consequências no emprego e censura de nome de funcionários;

03

Por meio do Algoritmo de Similaridade, iremos identificar nos comentários as empresas que mais sofreram denúncias e notificá-las, para que alguma providencia seja tomada. E por meio da classificação e quantidade de denúncias ranquear as empresas.

Cadastro

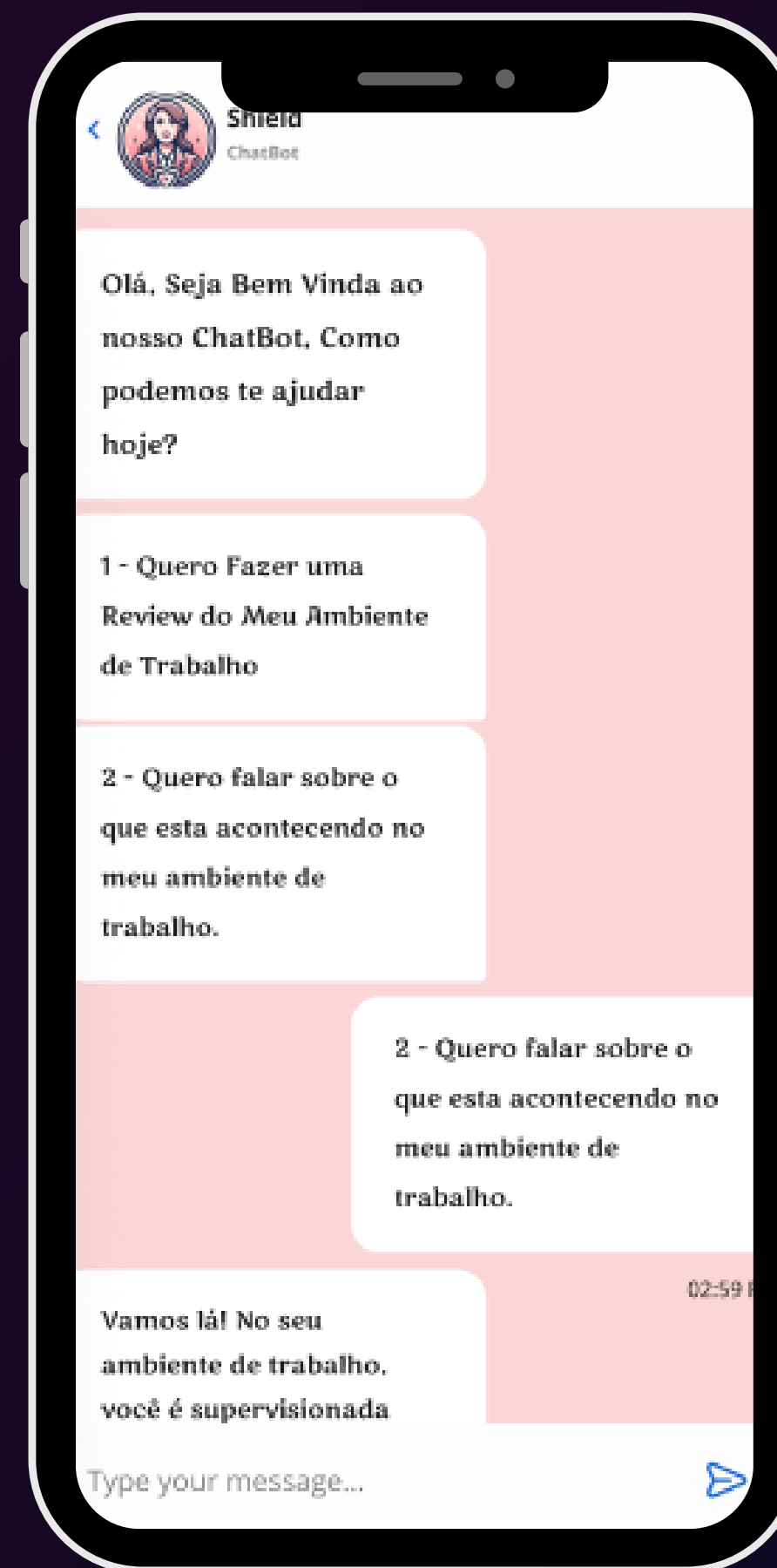
CADASTRO

CADASTRAR

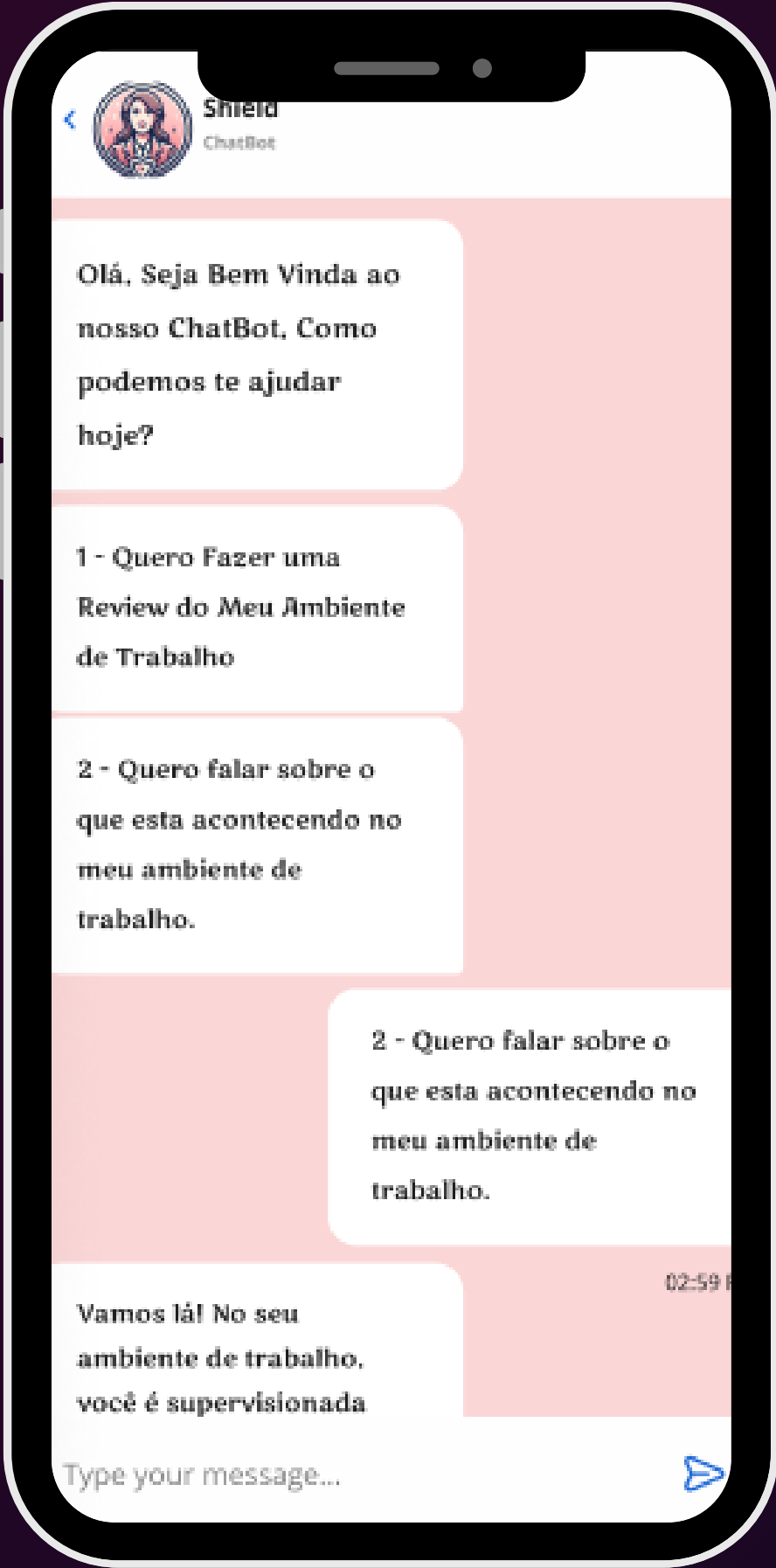
Tela Inicial



Indicação de conteúdo



Envie Sua Avaliação



Oportunidades



Ranking



Modelo de Negócios

- 01 Inicialmente o app é focado em coletar dados. Com os dados, será desenvolvida uma área para empresas entrarem em contato com consultorias recomendadas para melhorar a imagem das empresas
- 02 Quando empresas em rankings baixos são notificadas, será oferecido o serviço de consultoria
- 03 As empresas que contratam consultorias são empresas parceiras, e recebem um símbolo de “verificação” ou “em trilha”