

# 1. RELATÓRIO PROFISSIONAL - FORMATO PARA APRESENTAÇÃO

## Relatório de Análise de Dados de Recursos Humanos (2022 a 2025)

**Ferramenta utilizada:** Power BI

**Fonte de dados:** Base fictícia de RH

**Objetivo:** Realizar uma análise completa do quadro de colaboradores com foco em salários, contratos, escolaridade, estrutura por departamento e tempo de casa.

---

### Modelagem do Projeto

- **Tabelas dimensão:**
    - dRH (dados dos funcionários)
    - dCalendario (datas)
  - **Tabela fato:**
    - fRH (dados salariais e contratuais)
  - **Tabela de medidas:**
    - Diversas medidas DAX criadas para análise, como:
      - Média Salarial
      - N° de Funcionários
      - Salário Total
      - Percentuais por sexo e escolaridade, entre outras
- 

### Página: Overview

- Segmentador de anos (2022 a 2025)
  - Indicadores principais:
    - **Média Salarial:** R\$ 8.794
    - **Total de Funcionários:** 132
    - **Salário Total:** R\$ 1,12 milhão
  - **Matriz Analítica:** Cruzamento entre departamento, tipo de contrato e escolaridade x salário total
    - O maior gasto salarial é com profissionais de nível superior em todos os departamentos
    - O menor valor varia entre técnicos, ensino médio ou mestrado
- 

### Página: Funcionários

- Indicadores:
  - **Funcionários:** 132
  - **Feminino:** 62
  - **Masculino:** 70
- **Distribuições:**

- **Gráfico de rosca:** 46,97% feminino / 53,03% masculino
  - **Gráfico de barras:**
    - Escolaridade: predominância de nível superior
    - Tipo de contrato: maioria CLT, alguns dados faltantes
    - Departamento: destaque para marketing, mas com equilíbrio geral
- 

## **Página: Estrutura Salarial**

- Indicadores:
    - **Salário Total:** R\$ 1,12 milhão
    - **% Mulheres:** 51,08%
    - **% Homens:** 48,92%
  - Visuais:
    - **Média Salarial por Departamento:** Maior no financeiro, menor no comercial
    - **Média por Tipo de Contrato:** Maior em PJ, menor em CLT
    - **Matriz Faixa Salarial:** Todos departamentos com valores acima da faixa média (possível sinal de salários elevados ou distorções)
    - **Evolução mensal:** Oscilações cíclicas recorrentes
- 

## **Página: Contratos**

- **Distribuições:**
    - Maioria absoluta dos funcionários com contrato CLT
    - Salário total concentrado nos CLT
    - Mulheres com média salarial superior em quase todos os tipos de contrato
    - Matriz por departamento mostra distribuição relativamente equilibrada
- 

## **Página: Escolaridade**

- **Distribuições:**
    - Maioria com nível superior
    - **Média salarial por escolaridade e departamento:**
      - Financeiro lidera na maioria dos níveis
      - Mestrado apresenta médias salariais mais altas em geral
  - **Matriz por tipo de contrato x cargo x escolaridade:**
    - CLT: Mestrado tem maior média salarial
    - PJ e Estágio: Mestrado também lidera
    - Contrato desconhecido tem distorções visíveis
-

## **Página: Tempo de Empresa**

- **Tabela com nome, data de admissão e tempo de casa**
  - Destaques por departamento:
    - Funcionários mais antigos têm 37 a 39 meses
    - Novas admissões em geral com 2 a 5 meses
- 

### **Conclusão:**

O relatório apresenta uma visão ampla da composição da equipe e dos aspectos salariais. Foram identificadas desigualdades salariais por tipo de contrato e sexo, concentração de funcionários com ensino superior e predominância de CLT. O tempo de casa indica estabilidade média de 2 a 3 anos, com movimentações recentes.