



Agencia de publicidad

Contrato de equipo

Por este contrato se constituye el equipo Los Javas para el reto 3

Funcionamiento interno del equipo de trabajo

No faltar injustificadamente: Diariamente en la ficha de seguimiento quedarán reflejadas las faltas, si son justificadas o no, y los retrasos. Si es reiterativo, habrá una llamada de atención y si se insiste una penalización en el reparto de puntos.

No ser un miembro pasivo. En el acta de las reuniones quedará reflejado quien aporta ideas, quien participa, opina etc... Si alguien puede llegar a ser un miembro pasivo, se llamará la atención y podrá haber una penalización en el reparto de puntos, incluso llegando a la expulsión del equipo.

Realizar correctamente y en plazo las tareas encargadas. En la planificación del equipo se marcará quien tiene que hacer cada cosa, quién es el responsable, el complementador, el inspector... Si no se hace esto correctamente, habrá penalización en el reparto de puntos, incluso llegando a la expulsión del equipo.

Compañerismo. Vigilar el comportamiento de los miembros del equipo para tratarlos con respeto *Si no se hace esto correctamente, habrá penalización en el reparto de puntos y si la actitud persiste, avisar al profesorado.*

Comprometerse a realizar el trabajo encomendado. Constará en el diario de trabajo *Si no se hace esto correctamente, habrá penalización en el reparto de puntos y si la actitud persiste, avisar al profesorado.*

Datos de los componentes del equipo

Javier Jamaica: javiernicolas.jamaica@ikasle.egibide.org

Ander Mora: ander.mora@ikasle.egibide.org

Beatriz Moran: beatriz.moran@ikasle.egibide.org