

La Huelga como herramienta



¿Qué es la huelga?

La huelga es la suspensión temporal y colectiva del trabajo por los empleados para ejercer presión sobre los empleadores y exigir mejoras laborales o derechos. Es una herramienta de protesta usada cuando no se llegan a acuerdos mediante negociación directa.

¿En qué consiste la huelga?

Consiste en que los trabajadores de una empresa o sector se abstienen de realizar sus actividades laborales de forma organizada. Se utiliza como medida para conseguir mejoras salariales, mejores condiciones de trabajo, o políticas laborales justas. La huelga puede ser sectorial o nacional y está protegida por la Constitución de Colombia.

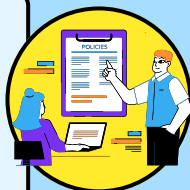


Normas nacionales e internacionales que amparan el derecho a la huelga

- Constitución Política de Colombia: Artículo 56 garantiza el derecho a la huelga, excepto en servicios esenciales.
- Código Sustantivo del Trabajo: Establece las normas que rigen la huelga y sus limitaciones.
- Convenios Internacionales: El Convenio 87 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) establece la libertad sindical y el derecho a la huelga. Colombia, como miembro de la OIT, debe respetar estas disposiciones.
-

¿Quién declara la legalidad o ilegalidad de la huelga?

La legalidad de una huelga en Colombia es declarada por los jueces laborales. Estos evalúan si la huelga cumple con las condiciones establecidas por la ley. Si se determina que la huelga es ilegal, los trabajadores pueden enfrentar sanciones, y el empleador puede tomar medidas disciplinarias.



. Término para la calificación de la huelga

El término para la calificación de una huelga es de 15 días hábiles, plazo durante el cual las autoridades judiciales deben determinar si la huelga es legal o no. Durante este tiempo, se puede continuar con la huelga si no ha sido declarada ilegal.