AP7-Transversal-Trabajo decente, ciudadanía laboral, derechos individuales y colectivos en el trabajo, negociación colectiva y huelga-GA8–210201501- AA2-EV1

Juan Luis Becquet Martínez

Servicio Nacional de Aprendizaje

(2721441)Análisis y desarrollo de software

Ingrid Caterine Ramirez Aldana

07 de Octubre de 2024

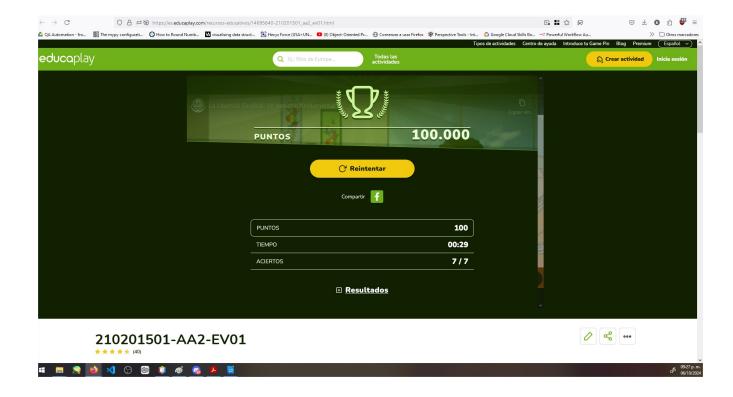
Sumario

Introduccion	3
Actividad Online #1	
Actividad Online #2	
Mapa conceptual.	
Cartilla e infografia.	
Conclusión.	
Conclusion	•••••

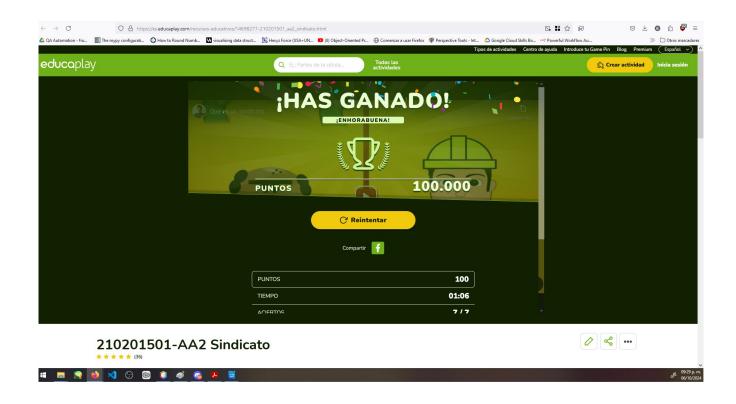
Introduccion.

El contrato de trabajo es la base legal que regula las relaciones laborales entre empleadores y trabajadores. Este acuerdo no solo define los derechos y obligaciones de ambas partes, sino que también establece las condiciones bajo las cuales se desempeñan las funciones. En Colombia, la legislación laboral está diseñada para proteger a los trabajadores, garantizar un salario justo, regular las jornadas de trabajo, y proveer beneficios como prestaciones sociales. Este documento explora los aspectos fundamentales de los contratos laborales, las jornadas de trabajo, los derechos de los empleados y las causas de terminación de los acuerdos.

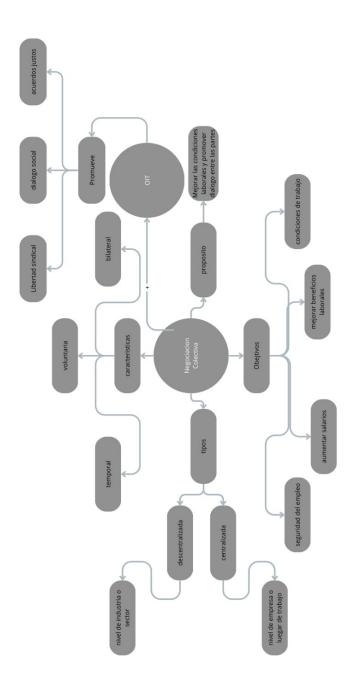
Actividad Online #1



Actividad Online #2



Mapa conceptual



Cartilla e infografia.

Se encuentran adjuntos en el Zip ya que se exportaron como pdf

Conclusión

El derecho laboral en Colombia busca establecer un equilibrio justo entre empleadores y trabajadores, ofreciendo protección mediante contratos, jornadas reguladas y prestaciones sociales. Los contratos de trabajo y los derechos derivados de estos no solo promueven la justicia social, sino que también fortalecen la estabilidad económica y el bienestar de los empleados. Conocer las normas laborales es esencial para que tanto empleadores como trabajadores cumplan con sus deberes y puedan exigir el respeto a sus derechos, en un marco de justicia y equidad.