

HABLEMOS DEL TRABAJO

QUE ES?

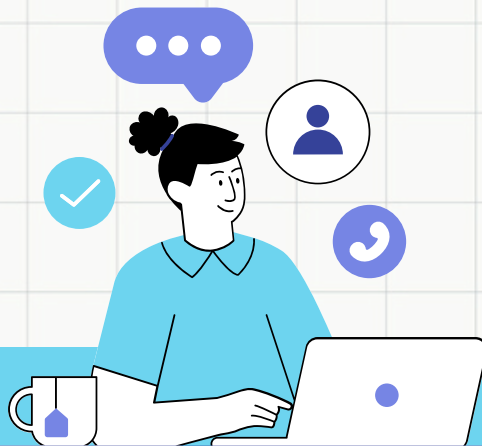
El trabajo es cualquier actividad humana, remunerada o no, que implica esfuerzo físico o mental para producir bienes o servicios. Es un pilar fundamental para el desarrollo económico y social, y un derecho esencial para el ser humano

TRABAJO DECENTE

El trabajo decente es aquel que proporciona condiciones laborales dignas, un salario justo, protección social y derechos fundamentales, como la igualdad de oportunidades y la libertad sindical, garantizando un ambiente de trabajo seguro y productivo.

CLAVES

- Acceso a un empleo productivo con remuneración justa.
- Protección social adecuada.
- Derechos laborales fundamentales (libertad de asociación y no discriminación).
- Diálogo social entre trabajadores y empleadores.



TRABAJO DIGNO

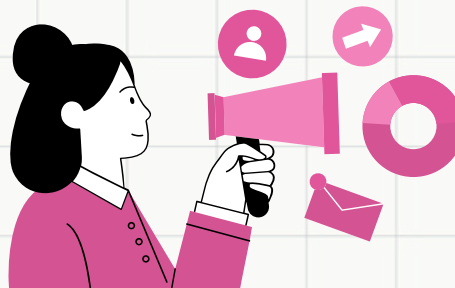
El trabajo digno es aquel que respeta los derechos del trabajador, proporciona un salario justo, seguridad laboral y un ambiente seguro, garantizando bienestar físico, mental y emocional, en armonía con la dignidad humana.

PRECARIZACION?

La precarización se refiere a la degradación de las condiciones laborales, con sueldos bajos, inestabilidad y falta de protección social. Afecta la dignidad humana al limitar el acceso a condiciones de vida adecuadas y seguridad en el empleo.

TERCERIZACION

es la contratación de trabajadores a través de intermediarios. Esto puede vulnerar la dignidad humana cuando los empleados carecen de derechos laborales plenos, como acceso a beneficios, estabilidad o igualdad de condiciones frente a los empleados directos.



DESLABORIZACION

es la disminución del empleo formal, donde los trabajadores pierden acceso a condiciones de empleo regulares, derechos laborales y seguridad social. Esto atenta contra la dignidad humana al aumentar la inestabilidad y la explotación laboral.

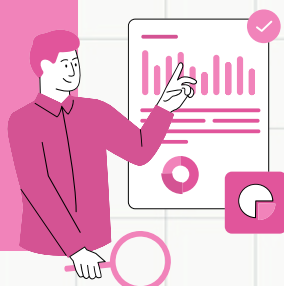
CÓMO INFLUYE LA FALTA DE TRABAJO CON LA POBREZA, LA VIOLENCIA Y LA FALTA DE

DESARROLLO?



La falta de trabajo genera pobreza al limitar los ingresos y el acceso a servicios básicos. Esto puede derivar en frustración y violencia al debilitar el tejido social. A nivel macroeconómico, afecta el desarrollo, ya que disminuye el consumo, la inversión y el crecimiento sostenible.

¿POR QUÉ EL TRABAJO ES UN DERECHO HUMANO FUNDAMENTAL?



permite a las personas satisfacer sus necesidades básicas, desarrollar sus capacidades y vivir con dignidad. Garantiza la autonomía económica y es un medio esencial para la inclusión social y la realización personal.

¿CÓMO ES POSIBLE UN MUNDO LABORAL MEJOR?



es posible garantizando empleos justos, seguridad social, condiciones laborales dignas y promoviendo el diálogo social entre empleadores y trabajadores. La igualdad de oportunidades y la eliminación de la explotación también son claves.

¿QUÉ PRINCIPIOS PROMUEVE LA OIT EN EL MUNDO DEL TRABAJO?



La OIT promueve la libertad de asociación, la eliminación de la discriminación laboral, la abolición del trabajo infantil y la erradicación del trabajo forzoso, todos esenciales para asegurar el trabajo digno y decente en todo el mundo.

EL TRABAJO, UN DERECHO FUNDAMENTAL

01.

Según la OIT, ¿Qué se requiere para tener un mundo laboral mejor?

es necesario garantizar empleos decentes, proteger los derechos laborales, proporcionar acceso a la seguridad social para todos, y fomentar el diálogo social entre empleadores y empleados para crear condiciones justas y sostenibles.

02.

¿Por qué considera usted que es importante una protección especial en el mundo del trabajo para las mujeres y para los/as jóvenes?

Es importante proteger a mujeres y jóvenes porque son más vulnerables a la explotación laboral, la discriminación y la informalidad. Asegurar igualdad de oportunidades y condiciones dignas para estos grupos fortalece el tejido social y fomenta el desarrollo económico inclusivo.

03.

¿Es importante la organización sindical para la democracia?

Sí, la organización sindical es fundamental para la democracia porque permite a los trabajadores tener una voz colectiva, defender sus derechos y negociar condiciones laborales justas. Fomenta el equilibrio de poder en las relaciones laborales y refuerza el diálogo social, contribuyendo a una sociedad más equitativa y participativa.

¿QUÉ RELACIÓN TIENE EL TRABAJO CON LA SATISFACCIÓN DE LAS NECESIDADES BÁSICAS DE LAS PERSONAS?

El trabajo es el medio principal para que las personas obtengan ingresos y accedan a bienes y servicios que cubren sus necesidades básicas, como alimentación, vivienda, salud y educación. Además, ofrece estabilidad y seguridad económica.

¿CUÁLES CONSIDERA USTED SON LOS DERECHOS LABORALES MÁS IMPORTANTES, EXPLIQUE SU RESPUESTA?

El derecho a un salario justo y el derecho a la seguridad social son fundamentales, ya que garantizan que los trabajadores puedan vivir dignamente y tener protección frente a riesgos como el desempleo, enfermedad o vejez.

¿CUÁLES CONSIDERA USTED SON LOS DERECHOS LABORALES MÁS VULNERADOS, EXPLIQUE SU RESPUESTA?

El derecho a la seguridad en el trabajo y el derecho a la igualdad de trato suelen ser vulnerados. En muchos casos, las condiciones laborales no son seguras, y persiste la discriminación por género, edad o etnia, lo que limita oportunidades.

¿QUÉ IMPLICACIONES SOCIALES, ECONÓMICAS, CULTURALES Y POLÍTICAS TIENE QUE LAS PERSONAS TENGAN O NO DERECHOS LABORALES?

Cuando las personas tienen derechos laborales garantizados, se fortalecen la justicia social, la equidad y el desarrollo económico. Sin ellos, aumenta la precarización laboral, la desigualdad social, el descontento y la inestabilidad política, lo que afecta la cohesión social y el crecimiento económico.

