

Características del Trabajo

Juan Luis Becquet Martínez

Servicio Nacional de Aprendizaje

(2721441)Análisis y desarrollo de software

Martha Margarita Páez Neira

21 de Julio de 2024

Sumario

Características del Trabajo.....	1
Introducción.....	3
1. ¿Qué es el trabajo?.....	4
Bibliografía.....	8

Introducción

El trabajo es una piedra angular en la vida de las personas y las sociedades, no solo como medio de sustento, sino también como una forma de contribuir al desarrollo económico y social. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) reconoce el trabajo como un derecho humano fundamental y promueve el concepto de "trabajo decente" para asegurar que todos los trabajadores puedan disfrutar de condiciones justas y equitativas. Esta cartilla explora conceptos esenciales como el trabajo, el trabajo decente, la precarización, la tercerización y la deslaborización, y cómo estos aspectos afectan la dignidad humana y el desarrollo social.

1. ¿Qué es el trabajo?

El trabajo es una actividad humana, tanto física como mental, destinada a la producción de bienes o servicios para satisfacer necesidades personales y colectivas. Es una fuente fundamental de sustento y un medio para el desarrollo personal y social. No solo se limita a la remuneración económica, sino que también proporciona una estructura a la vida cotidiana, crea identidad, y permite la participación en la sociedad. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el trabajo es un derecho fundamental que garantiza la realización de otros derechos humanos. El trabajo dignifica y es una herramienta esencial para la inclusión social y la reducción de la pobreza.

2. ¿Qué es el trabajo decente?

El trabajo decente es aquel que proporciona un salario justo, condiciones de trabajo seguras, protección social para las familias, oportunidades de desarrollo personal y social, y el respeto por los derechos laborales. También implica la igualdad de oportunidades y el tratamiento justo para todos los trabajadores. La OIT define el trabajo decente como una clave para combatir la pobreza y fomentar la equidad y la estabilidad social. Un trabajo decente permite a las personas vivir dignamente, desarrollarse como individuos y contribuir al bienestar de sus comunidades. Es una base esencial para una sociedad justa y equitativa.

3. ¿Cuáles son los principios del trabajo decente?

Los principios del trabajo decente incluyen: oportunidades de empleo productivo, acceso a empleos que sean productivos y que brinden ingresos justos, respeto y promoción de los derechos fundamentales en el trabajo como la libertad sindical y la negociación colectiva, provisión de una adecuada protección social para los trabajadores y sus familias, y la promoción del diálogo social. Estos principios son fundamentales para asegurar que el trabajo no solo sea una fuente de ingresos, sino también un medio para el desarrollo personal y social. La OIT enfatiza que el trabajo decente es esencial para garantizar la justicia social y la paz duradera.

4. ¿Cómo definirías trabajo digno?

El trabajo digno es aquel que respeta y promueve los derechos fundamentales del trabajador, proporciona un salario justo, ofrece condiciones seguras y saludables, y permite el desarrollo personal y profesional. Además, implica la igualdad de oportunidades y trato para todos los

trabajadores, sin discriminación alguna. Un trabajo digno permite a los individuos vivir con dignidad, garantizar el bienestar de sus familias y contribuir al progreso de la sociedad. Es un concepto integral que abarca la justicia social, la equidad y el respeto por la dignidad humana.

5. ¿Qué es la precarización y cuál es la relación con la dignidad humana?

La precarización se refiere al deterioro de las condiciones laborales, donde los trabajos son inestables, mal remunerados, y carecen de protección social y derechos laborales. La precarización afecta negativamente la dignidad humana porque socava la capacidad de los trabajadores para vivir con seguridad y estabilidad. La falta de un salario justo y la inseguridad en el empleo pueden llevar a la pobreza, el estrés y la exclusión social. La precarización vulnera los derechos humanos básicos al privar a los individuos de la posibilidad de tener una vida digna y desarrollarse plenamente.

6. ¿Qué es la tercerización y cuál es la relación con la dignidad humana?

La tercerización, o subcontratación, es la práctica de contratar a una empresa externa para realizar funciones que tradicionalmente se llevaban a cabo dentro de la organización. Esta práctica puede impactar negativamente la dignidad humana si se utiliza para eludir responsabilidades laborales, reducir costos a expensas de los derechos de los trabajadores, y ofrecer condiciones laborales inferiores. La tercerización puede resultar en trabajos más precarios, con menos estabilidad y menor protección social, lo que afecta la calidad de vida de los trabajadores y su capacidad para vivir con dignidad.

7. ¿Qué es la deslaborización y cuál es la relación con la dignidad humana?

La deslaborización se refiere al proceso de disminución del empleo formal y la reducción de trabajos estables y protegidos. Esto se puede ver en el aumento del empleo informal, la automatización y la digitalización que eliminan ciertos tipos de trabajos. La deslaborización afecta la dignidad humana al aumentar la inseguridad laboral y reducir las oportunidades de empleo digno. Los trabajadores se enfrentan a la falta de protección social, bajos salarios y condiciones de trabajo inadecuadas, lo que socava su capacidad para mantener un nivel de vida adecuado y vivir con dignidad.

8. ¿Cómo influye la falta de trabajo con la pobreza, la violencia y la falta de desarrollo?

La falta de trabajo es un factor determinante en la perpetuación de la pobreza, ya que impide a las personas generar ingresos suficientes para cubrir sus necesidades básicas. La pobreza, a su vez, puede llevar a la violencia y la inseguridad, al generar frustración y desesperación entre aquellos que no pueden acceder a un empleo digno. La falta de trabajo también limita el desarrollo personal y social, impidiendo que las personas se eduquen, se capaciten y contribuyan al progreso de sus comunidades. En un nivel macro, la falta de empleo estable y de calidad reduce la productividad y el crecimiento económico, afectando negativamente el desarrollo de una nación. Un entorno con altos niveles de desempleo y subempleo crea un ciclo de pobreza y exclusión que es difícil de romper.

Conclusiones

El trabajo decente es esencial para el bienestar y desarrollo de los individuos y las comunidades, proporcionando ingresos justos, protección social y respeto por los derechos laborales. La precarización, la tercerización y la deslaborización afectan negativamente la dignidad humana al crear condiciones laborales inestables y mal remuneradas. La falta de trabajo adecuado contribuye a la pobreza, la violencia y la falta de desarrollo, subrayando la necesidad de políticas que promuevan empleos dignos y protegidos. Para lograr una sociedad justa y equitativa, es fundamental abordar estos desafíos y garantizar que todos los trabajadores tengan acceso a condiciones laborales decentes y justas.

Bibliografía

Bibliografía

1. Organización Internacional del Trabajo. (2020). *Trabajo decente y economía informal*. Ginebra: OIT.
2. Organización Internacional del Trabajo. (2019). *El futuro del trabajo: Informe de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo*. Ginebra: OIT.
3. Standing, G. (2011). *The precariat: The new dangerous class*. Bloomsbury Academic.
4. Harvey, D. (2007). *A brief history of neoliberalism*. Oxford University Press.
5. Esping-Andersen, G. (1990). *The three worlds of welfare capitalism*. Princeton University Press.