

CONTRATO DE TRABAJO

Es un acuerdo entre un empleador y un trabajador mediante el cual el trabajador se compromete a prestar un servicio personal bajo subordinación, y el empleador a pagar un salario.

¿Cuáles son los elementos esenciales del contrato de trabajo?

1. Prestación personal del servicio: El trabajador debe realizar personalmente la labor.
2. Subordinación o dependencia: El empleador tiene la facultad de dar órdenes y supervisar el trabajo.
3. Remuneración: El trabajador recibe un salario por su trabajo.

¿Cuáles son las modalidades de contrato?

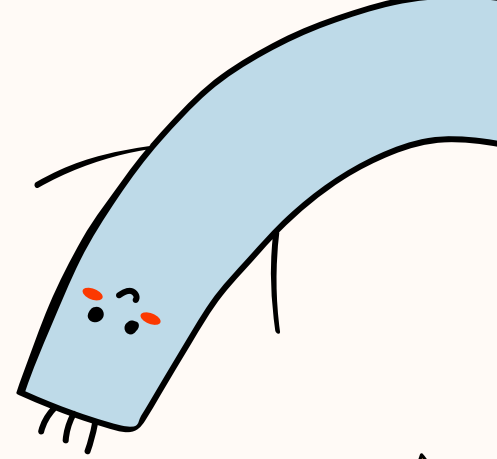
- Contrato a término indefinido
- Contrato a término fijo
- Contrato por obra o labor
- Contrato ocasional o transitorio
- Contrato de aprendizaje

¿Cuáles son las causales para la suspensión del contrato de trabajo?

- Incapacidad temporal por enfermedad o accidente.
- Licencia de maternidad o paternidad.
- Suspensión disciplinaria.
- Situaciones como arresto o huelga legal.

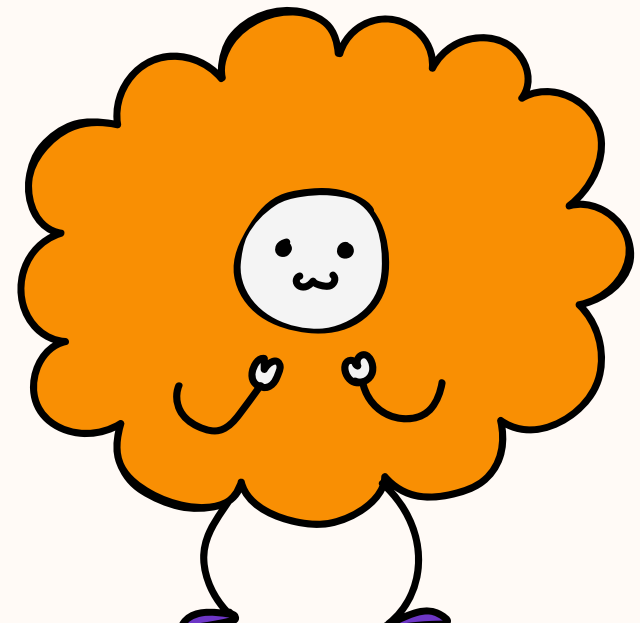
¿Qué es el salario?

Es la remuneración que recibe el trabajador por la prestación de sus servicios. Puede incluir pagos en dinero o en especie.



Lo que necesitas saber

SOBRE EL TRABAJO



¿QUÉ ES UNA JORNADA DE TRABAJO?

Es el tiempo que un trabajador dedica a la realización de sus labores dentro de un período determinado, generalmente 48 horas semanales.

¿Cuáles son las clases de la jornada de trabajo?

- Jornada ordinaria: Generalmente de 8 horas diarias o 48 semanales.
- Jornada diurna: Entre las 6 a.m. y 9 p.m.
- Jornada nocturna: De 9 p.m. a 6 a.m.
- Jornada flexible: Acuerdo de horas distribuidas durante la semana sin exceder las 48 horas.

¿Cuáles son los descansos que tiene un trabajador?

- Descanso semanal: Un día de descanso obligatorio, generalmente los domingos.
- Vacaciones: 15 días hábiles por cada año de trabajo.
- Pausas durante la jornada laboral: Generalmente 30 minutos para el almuerzo.

¿Qué son las prestaciones sociales?

Son beneficios adicionales al salario que el empleador debe proporcionar al trabajador, como seguridad social y compensaciones por el trabajo.

¿Cuál es la clasificación de las prestaciones sociales?

- Prestaciones legales: Obligatorias por ley (ej. cesantías, primas).
- Prestaciones convencionales: Negociadas entre empleador y trabajador.

¿Cuáles son las prestaciones sociales a cargo del empleador?

- Cesantías y sus intereses
- Primas de servicio
- Vacaciones pagadas
- Auxilio de transporte

¿Cuáles son las

✓ prestaciones sociales a cargo de las entidades de seguridad social?

- Salud: Atención médica y hospitalaria.
- Pensiones: Pago de pensión por vejez o invalidez.
- Riesgos laborales: Cubren accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

• ¿Cuáles son las prestaciones a cargo de las cajas de compensación familiar?

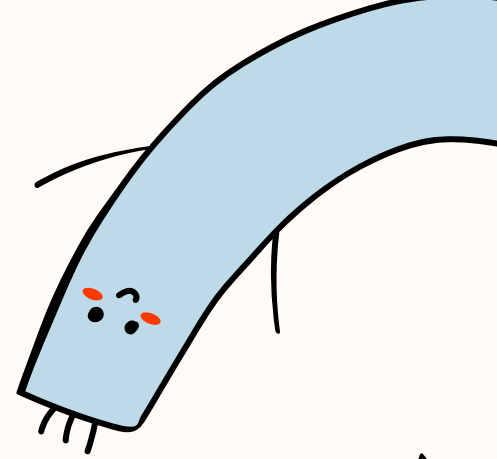
- Subsidios familiares en dinero y servicios (educación, recreación, vivienda, etc.).

¿CUÁLES SON LAS CAUSALES DE TERMINACIÓN DE CONTRATO?

- Mutuo acuerdo.
- Muerte del trabajador.
- Renuncia voluntaria.
- Terminación del contrato por cumplimiento del término o labor.
- Despido justificado o injustificado.

¿QUÉ ES INDEMNIZACIÓN?

Es una compensación económica que se otorga al trabajador cuando su contrato es terminado sin justa causa.



¿Cuándo se puede recibir una indemnización?



El trabajador puede recibir una indemnización cuando es despedido sin justa causa o cuando se termina el contrato a término fijo antes de su vencimiento sin motivo justificado.