**Entwurf vom 25.09.2020**

**Muster**

**Nebentätigkeitsvereinbarung**

Zwischen

der [●] GmbH, [●] *(Anschrift)*, vertreten durch den Geschäftsführer Frau/Herrn [●], ebenda,

- im Weiteren: **Arbeitgeberin** -

und

Frau/Herrn [●] *(voller Name und Anschrift)*,

- im Weiteren: **Arbeitnehmer** -

wird folgendes vereinbart:

**Präambel**

Die Arbeitgeberin beabsichtigt, dem Arbeitnehmer die Aufnahme einer Nebentätigkeit als Arbeitnehmer bei einem anderen Arbeitgeber zu genehmigen. Dies dient dem Zweck der Überbrückung einer vorübergehenden (pandemiebedingten) reduzierten Arbeitszeit bei der Arbeitgeberin und zur Vermeidung von ggf. erforderlichen betriebsbedingten Kündigungen.

1. **Beginn der Nebentätigkeit, Dauer und Umfang**
   1. Die Arbeitgeberin gestattet dem Arbeitnehmer ab dem XX.XX.XXX die Ausübung einer Nebentätigkeit bei dem folgenden Arbeitgeber: [●] (*Name des Arbeitgebers und Anschrift)*
   2. Die Nebentätigkeit beträgt wöchentlich maximal [●] Stunden.
   3. Die Genehmigung ist befristet bis zum XX.XX.XXXX.
2. **Ruhendstellung des laufenden Arbeitsverhältnisses**
3. Sofern nicht bereits von Regelungen zur Kurzarbeit zwischen den Parteien umfasst, wird das Arbeitsverhältnis zwischen den Parteien während des laufenden Nebentätigkeitsverhältnis (im Zeitraum nach Ziff. 1.1 und 1.3) ruhend gestellt.
4. Während des ruhenden Arbeitsverhältnisses sind sowohl der Vergütungsanspruchs des Arbeitnehmers als auch der Anspruch des Arbeitgebers auf Arbeitsleistung nach § 611a BGB suspendiert.
5. Die übrigen Regelungen aus dem Arbeitsverhältnis der Parteien bleiben aufrechterhalten.
6. **Verschwiegenheitspflicht**

Der Arbeitnehmer ist auch für den Zeitraum der Ausübung der Nebentätigkeit verpflichtet, über alle nicht allgemein bekannten geschäftlichen Angelegenheiten der Arbeitgeberin sowohl gegenüber Dritten als auch gegenüber anderen Mitarbeitern, die mit dem jeweiligen Sachgebiet nicht unmittelbar befasst sind, Stillschweigen zu bewahren. Der Arbeitnehmer wird die haltenden Anweisungen zur Geheimhaltung erfüllen und im Zweifelsfall eine Weisung der Geschäftsführung zur Vertraulichkeit bestimmter Tatsachen einholen.

1. **Verpflichtung zur Einhaltung des Arbeitszeitgesetzes**

Der Arbeitnehmer versichert, im Rahmen der Nebenbeschäftigung die gesetzlichen Vorgaben zur Arbeitszeit zu achten und insbesondere die vorgeschriebene Höchstarbeitszeit nach dem Arbeitszeitgesetz (ArbZG) einzuhalten.

[●] *Ort*, den XX.XX.XXXX

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Geschäftsführung)

[●] *Ort*, den XX.XX.XXXX

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Arbeitnehmer)