

БЕКІТЕМІН
«Қызылорда облыстық төрі –
венерология диспансері»
ШЖҚ КМК бас дәрігері
К.Мархипов Қ.Мырзахметов
«___» 2023 ж.

«Қызылорда облыстық төрі – венерология диспансері» ШЖҚ КМК - ның
сыйбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты

1. Жалпы ережелер

1. «Қызылорда облыстық төрі – венерология диспансері» ШЖҚ КМК-ның сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы саясаты (бұдан әрі – Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы саясат). Кәсіпорындағы сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі принциптерін, сондай-ақ сыйбайлас жемқорлықтың алдын алу және онымен күресу, сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын барынша азайту және (немесе) жоудың басқарушылық және үйымдастырушылық негіздерін белгілейді. Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының аталған ережелері мүмкін болатын сыйбайлас жемқорлық фактілерінің алдын алуға, үйымда сыйбайлас жемқорлықты қатаң қабылдамауды қалыптастыруға бағытталған.

2. Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы саясат – сыйбайлас жемқорлыққа қарсы үйым тиімді іс-қимыл жүйесін құруға бағытталған қызмет.

3. Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мыналар бойынша лауазымдық тұлғаларының құзыреті аясындағы қызметі:

1) сыйбайлас жемқорлықтың алдын алу, соның ішінде сыйбайлас жемқорлық себептерін анықтау және кейіннен жою (сыбайлас жемқорлықтың алдын алу);

2) сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын анықтау, алдын алу, бұлтартпау және ашу (сыбайлас жемқорлықпен күрес).

4. Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың ережелері үйымның барлық қызметкерлеріне қатысты.

2. Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың мақсаты мен міндеттері

5. Лауазымдық міндеттерді орындау кезінде сыйбайлас жемқорлықтан бас тартатын және әділеттік пен тұрақтылық принциптерін қамтамасыз ететін үйым қызметкерлерінің құқықтық мәдениетін қалыптастыру Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың негізгі мақсаты болып табылады.

6. Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың міндеттері:

1) сыйбайлас жемқорлыққа әкеп соғатын себептер мен жағдайларды жою;

2) сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу;

3) Диспансер қызметкерлерін Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерін, сондай-ақ диспансер қызметін регламенттейтін ішкі нормативтік құжаттарды қатаң сақтауға тәрбиелеу болып табылады.

3. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары

7. Кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мынадай негізгі шараларды қолдану арқылы жүзеге асырылады:

1) төмендегілер арқылы диспансер қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық тәртібіне төзбеу қылышын қалыптастыру:

- қызметкерлерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында КР заңнама нормалары мен басқа да актілерін түсіндіру;

- Диспансер қызметкерлеріне үйымда және квазимемлекеттік сектордың өзге мемлекеттік органдары мен үйымдарында анықталған сыбайлас жемқорлық фактілері туралы мәлімдеу;

- Диспансер қызметкерлерімен түсіндіру әнгімелерін өткізу;

2) Кәсіпорынның лауазымды тұлғаларына және қызметкерлеріне, соның ішінде бос лауазымға отыратын уміткерлерге қойылатын біліктілік талаптарын қою;

3) қағиданы кадрлық жұмыс тәжірибесіне енгізу, соған сәйкес лауазымды тұлғаның өзінің қызметтік міндеттерін ұзак, мінсіз және тиімді орындауы оны жоғары түрған лауазымға тағайындаған кезде немесе оған сыйакы беру кезінде міндетті тәртіpte ескерілуге тиіс;

4) Диспансер қызметкерлерін, сондай-ақ үшінші тұлғаларды алаяқтық, асыра пайдалану және басқа да заңға қайшы әрекеттерді жасауға қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер туралы Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін кез келген әдістермен хабарлау құқығымен қамтамасыз ету.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі бағыттары

8. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша диспансер қызметінің негізгі бағыттары:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында диспансердің бірінғай саясатын жүргізу;

- мемлекеттік органдармен, сыртқы үйымдармен, сондай-ақ азаматтармен және азаматтық қоғамның және институттарымен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша өзара іс-қимыл жасау механизмін құру;

- Кәсіпорын қызметкерлерін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға барынша қатысуға тартуға, олардың ойын сыбайлас жемқорлық тәртіпке деген жағымсыз көзқарасты қалыптастыруға бағытталған әкімшілік және өзге де шараларды қабылдау;

- қызмет көрсеткен кезде, адал, ашық, әділ бәсеке мен әділдікті қамтамасыз ету болып табылады.

9. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға және/немесе диспансер қызметкерін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығын жасауға итермелеге қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер туралы ақпаратты билетін ұйымның өзге де қызметкерлері, сондай-ақ үшінші тұлғаларды тарту фактілері туындаған жағдайда, диспансер қызметкерлері кәсіпорын басшылығына дереу хабарлауға міндetti.

10. Бұндай әрекеттердің жасалуы туралы өтініш қажет болған жағдайда жауапкершілікке тарта отырып және уәкілетті мемлекеттік органдарды хабарландыра отырып, тексеріледі және өзінің логикалық соына жеткізіледі.

5. Мұдделер қақтығысын болдырмау және реттеу тәртібі

11. кәсіпорын қызметкерлері:

1) мұдделер қақтығысы туындауының кез келген мүмкіндігін болдырмау жөніндегі шараларды қабылдауға;

2) мұдделер қақтығысының туындауы немесе туындау мүмкіндігі туралы өзі білген уақытта дереу өзінің тікелей басшысына хабарлауға;

3) мұдделер қақтығысын болдырмау және реттеу жөніндегі өзге де шараларды қабылдауға міндetti.

12. Мұдделер қақтығысын болдырмау және реттеу мұдделер қақтығысы тарапы болып табылатын ұйым қызметкерінің лауазымдық немесе қызметтік дәрежесінің өзгеруі түрінде, тіпті белгіленген тәртіpte қызметтік міндеттерді орындаудан босатылуы түрінде болуы мүмкін.

6. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы үшін жауапкершілік

13. Кәсіпорын қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қылмыстық, әкімшілік және тәртіптік жауапқа тартылады.