

REKRUITMEN KARYAWAN

I. TUJUAN

Prosedur ini menjelaskan tentang aktivitas standar tata tertib administrasi rekrutment karyawan yang disesuaikan oleh peraturan perusahaan yang telah disetujui /disahkan oleh Direksi.

II. RUANG LINGKUP

Prosedur ini berlaku bagi semua karyawan mulai dari identifikasi kebutuhan karyawan. Verifikasi kebutuhan karyawan, seleksi calon karyawan sampai dengan pemberian surat pengangkatan karyawan yang telah disetujui Direksi.

III. REFERENSI




FSSC 22000 Versi 5.1
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
SMK3

IV. ISTILAH

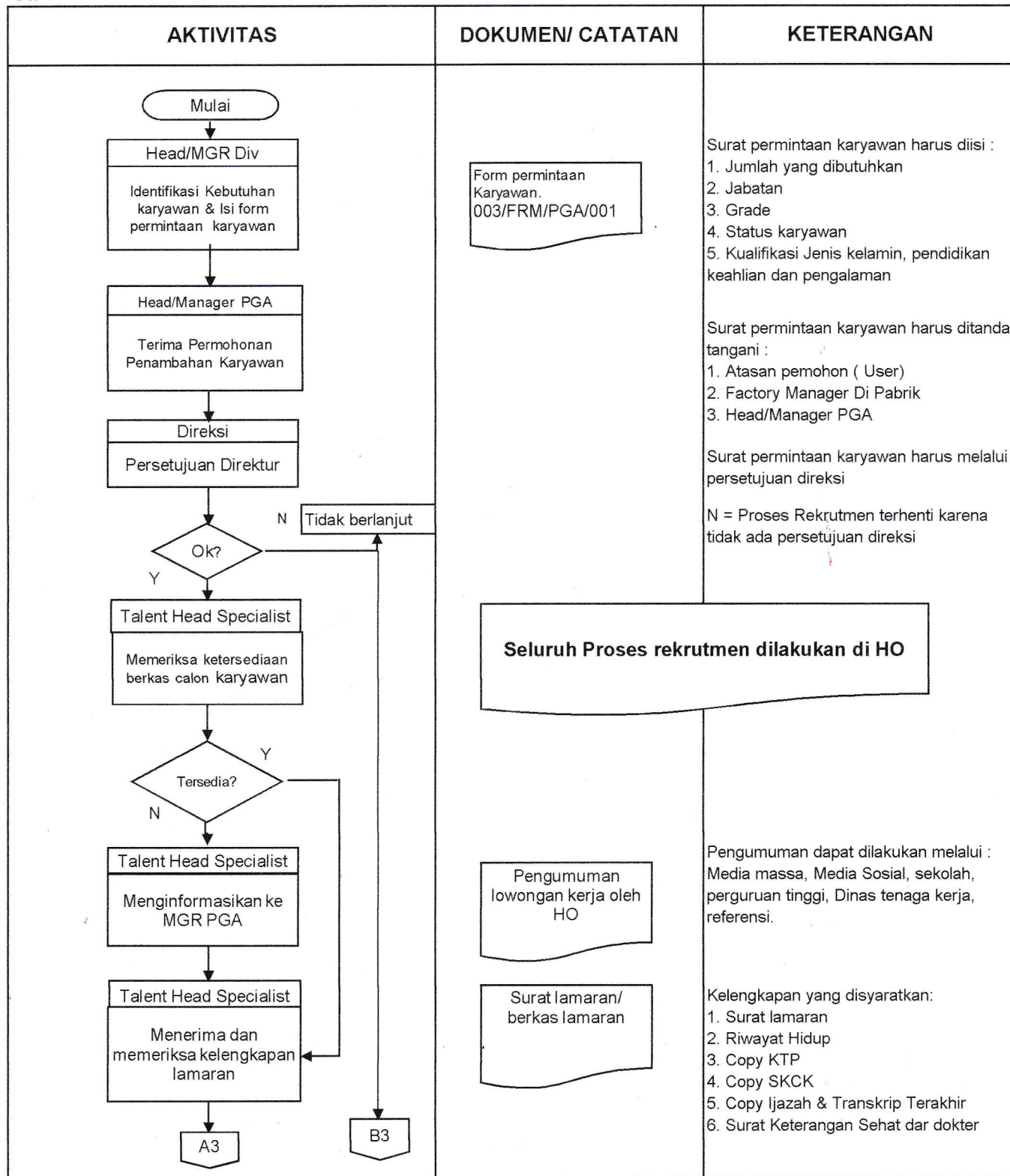
PGA	: Personal & General Affair
PKWT	: Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
SPKT	: Surat Perjanjian Karyawan Tetap
FSTL	: Food Safety Team Leader
DIV	: Divisi
MGR	: Manager
HRG	: Human Resources Group

V. CATATAN REVISI

No.	Rev	Tgl. Efektif	Alasan Revisi
1	01	01 April 2009	Penyempurnaan prosedur, aktivitas, Dokumen / catatan
2	02	01 April 2010	Perubahan Struktur
3	03	01 June 2011	Perubahan Struktur
4	04	20 Okt 2012	Perubahan Struktur
5	05	01 Juli 2014	Perubahan Struktur dan penambahan referensi
6	06	02 Juli 2018	Perubahan Logo dan Referensi menjadi FSSC 22000 versi 4.1
7	07	26 Oktober 2020	Perubahan referensi menjadi FSSC 22000 versi 5
8	08	20 Mei 2021	Perubahan referensi dan penyesuaian SMK3, ISO 45001:2018

	Dibuat Oleh :	Diperiksa Oleh :	Disetujui Oleh :
Jabatan	Head Of PGA	FSTL	Factory Manager
Tanda tangan			
Nama	Surono	esleelele	Alfonso Y. Sukirno
Tanggal	20 Mei 2021	20 Mei 2021	20 Mei 2021

VI. PROSEDUR



VI. PROSEDUR

AKTIVITAS	DOKUMEN/ CATATAN	KETERANGAN
<p>A2</p> <pre> graph TD A2[A2] --> TS1[Talent Specialist] TS1 --> MSL[Melakukan seleksi berkas lamaran sesuai dengan kualifikasi] MSL --> THS1[Talent Head Specialist] THS1 --> PS[Penyelenggaraan seleksi] PS --> OK{Ok?} OK -- N --> MSL OK -- Y --> TS2[Talent Specialist] TS2 --> PM[Pemanggilan calon karyawan untuk diseleksi dan interview awal] PM --> PU[Pemohon/User] PU --> TW[Test/ Wawancara I] TW --> HMPGA[Head/MGR PGA] HMPGA --> W2[Wawancara II] W2 --> L1{Lulus?} L1 -- N --> B2[B2] L1 -- Y --> THS2[Talent Head Specialist] THS2 --> MOL[Mengirim Offering Letter] MOL --> L2{Lulus?} L2 -- N --> B2 L2 -- Y --> A4[A4] </pre> <p>B2</p>	<p>Form aplikasi lamaran kerja FKS Group</p> <p>Penilaian Rekrutment 002/FRM/PGA/001</p>	<p>Seleksi lamaran harus dipisahkan :</p> <ol style="list-style-type: none"> Pengalaman kerja <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan Jabatan Lama bekerja Pelatihan referensi/non referensi Tidak pengalaman <ol style="list-style-type: none"> pendidikan Nilai Prestasi Akademis Kegiatan/ pendidikan lainnya referensi/non referensi <p>Pemanggilan dapat dilakukan : Telepon, surat</p> <p>Menyeleksi Calon karyawan Proses Wawancara</p> <ol style="list-style-type: none"> Talent Specialist & Head PGA koordinasi dengan User/Pemohon Pemohon harus punya kapasitas untuk melakukan test Obyektif dalam melakukan penilaian Talent Specialist & PGA Harus menggali kembali kebenaran pengisian dan berkas lamaran <p>Offering letter harus terlebih dahulu dengan persetujuan Direksi</p> <p>Hasil wawancara harus ditandatangani :</p> <ol style="list-style-type: none"> Atasan pengguna/Pemohon Head/ Manager PGA

VI. PROSEDUR

AKTIVITAS	DOKUMEN/ CATATAN	KETERANGAN
<pre> graph TD A3([A3]) --> A[Calon Karyawan Test Kesehatan] A --> B{Sehat?} B -- N --> B3[B3] B -- Y --> C[Calon Karyawan Penandatanganan Surat Perjanjian kerja] C --> D[Karyawan baru Karyawan Tetap atau karyawan kontrak] D --> E([Selesai]) B3 --> E </pre>	<div>Surat pengantar pemeriksaan kesehatan dari HO</div> <div>PKWT/ Surat Pengangkatan dikeluarkan Oleh HO</div>	<p>Test kesehatan :</p> <p>calon karyawan harus memeriksakan kesehatannya sesuai dengan yang telah ditentukan oleh perusahaan</p> <p>Karyawan baru dibuatkan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. PKWT untuk karyawan kontrak 1 tahun. 2. Surat Karyawan tetap dengan percobaan 3 bulan <p>Karyawan Kontrak apabila tidak lulus dari</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. penilaian karyawan maka tidak diperpanjang kontraknya 2. Karyawan tetap apabila tidak lulus dalam masa percobaan 3 bulan, maka terjadi PHK