



**Facultad De Tecnología Informática
Ingeniería En Sistemas Informáticos**

Ingeniería de Software

Sistema de RRHH

Profesor:
Pablo Andrés Audoglio

Alumnos:
María Belén Ramos

Fecha De Entrega:
10/12/2024

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Tabla de contenido

Título del Proyecto	6
Siglas del Proyecto.....	6
Descripción del Proyecto.....	6
Objetivos del proyecto.....	6
Objetivo General	7
Objetivos Específicos.....	7
Definición de requerimientos generales	8
Minutas de Reunión	8
Requerimientos Funcionales.....	10
Alcance	11
Inclusiones	11
Exclusiones.....	11
Registro de interesados	11
Cronograma de Hitos del Proyecto	12
Criterios de Aceptación del producto.....	12
Supuestos del proyecto	12
Restricciones del proyecto	12
Iteraciones del proyecto	13
Proceso 1 (Core). “Selección de Candidato”.....	13
Especificación de requerimientos	13
Modelo del dominio Conceptual	14
Especificaciones de Casos de Uso	14
CUDN01: Selección de candidato	14
Diagrama de Robustez CUDN01.....	16
Diagrama de Actividad CUDN1	17
Diagrama de secuencia CUDN1.....	18
CUDN02: Asignación de turno	19
Diagrama de Robustez CUDN02.....	20
CUDN03: Publicación de Oferta Laboral	21
Diagrama de Robustez CUDN03.....	22
CUDN04: Preselección de postulantes.....	23
Diagrama de Robustez CUDN04.....	24
Máquinas de Estado	25

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

ME Oferta Laboral	25
ME Persona en proceso de búsqueda laboral.....	26
Modelo de Dominio Actualizado.....	27
Guion de la interfaz de usuario (Prototipos).....	28
Formulario de pre/selección de candidatos	28
Formulario de turnos.....	30
Formulario de Ofertas Laborales	31
Diagrama de Clase	32
Diagrama Entidad-Relación	33
Proceso 2 (Core). “Administración de Ofertas Laborales”.....	34
Especificación de requerimientos	34
Modelo de Dominio Conceptual.....	35
Especificaciones de Casos de Uso	36
CUDN05: Administrar Ofertas Laborales	36
Diagrama de Robustez.....	37
Diagrama de Actividad	38
Diagrama de Secuencia CUDN05	39
CUDN06: Asignación de Turno a Cliente.....	40
Diagrama de Robustez.....	41
CUDN07: Establecer perfil.....	42
Diagrama de Robustez.....	43
Máquina de Estados	44
ME Oferta Laboral	44
Modelo de Dominio Actualizado	45
Guion de la interfaz de usuario (Prototipos).....	46
Mail Empresarial	46
Formulario de Creación de Oferta Laboral.....	46
Formulario de Configuración.....	47
Diagrama de Clase	48
Diagrama Entidad-Relación	49
Anexo	50
Seguridad.....	50
Diagrama de Entidad Relación (DER)	51
Arquitectura del Software.....	51

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Métricas	53
Plantilla de Conteo de Casos de Uso: Actores	54
Plantilla de Conteo de Casos de Uso: Casos de Uso.....	54
Parámetros	55
Patrones de Diseño.....	55
Patrón Creacional – Singleton	55
Diagrama de Clases	55
Código	56
Patrón Estructural – Decorator	56
Diagrama de Clases	56
Código	57
Auditoria.....	58
Trazabilidad	58
Login – Logout	59
Reporte de Logs	60
Reportes	61
Gestión de Riesgos.....	64
Pruebas Del Software	68
Prueba de Caja Negra	68
Prueba de Caja Blanca	69
Diagrama de Flujo	72
Rutas Independientes.....	73
Resguardo y Restauración.....	74
Administración de Resguardo y Restauración	74
Criterio de Resguardo.....	74
Criterio de Etiquetado o Nomenclatura de Archivos de Resguardo.....	75
Criterio de Registro de Operaciones.....	75
Tipo de Resguardo	76
Resguardo Completo.....	76
Resguardo Diferencial	79
Restauración Completa	80
Restauración Diferencial	81
Instructivo de los Requerimiento (Core) “Selección de Candidato” y “Administración de Ofertas Laborales”	81

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)		Versión: 7

Historial de Versiones 82

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Título del Proyecto

Sistema de RRHH

Siglas del Proyecto

SRH

Descripción del Proyecto

Se plantea la necesidad de la modernización de la empresa Mentalità, que provee servicios de Recursos Humanos a otras compañías.

Actualmente dicha empresa no cuenta con un sistema centralizado para la gestión postulaciones y ofertas laborales y, dado el crecimiento visto en los últimos años, se ve la necesidad de la puesta en marcha de este proyecto.

Se realiza el relevamiento en el área de administración de puestos laborales, que es donde se enfocará el proyecto, se consultará a supervisores del área y los telefonistas. Realizándose entrevistas personales a los supervisores, y cuestionario vía web a los operadores.

El sistema propuesto basa su funcionamiento en el proceso de administración de postulaciones y ofertas laborales de una empresa que provee servicios de Recursos Humanos a otras compañías permitiendo a interesados participar de búsquedas laborales activas en empresas clientes.

Abarcará la gestión de perfiles de empresa con sus postulaciones y administración de la agenda ocupacional (entrevista).

Se incluirá la gestión de perfiles de usuario y sus correspondientes permisos para luego habilitar las posibles operaciones de acuerdo con el perfil asignado a cada usuario.

Se podrá visualizar la agenda de turnos para las entrevistas de los postulantes para la asignación de perfiles.

Para cumplir su funcionalidad tendrá también diversas opciones de ABM de clientes, postulantes y psicólogos.

Objetivos del proyecto

Como solución se plantea un sistema para la facilitación de la gestión de búsqueda laboral, agilizando las propuestas laborales para cada cliente, organizando el esquema de entrevistas entre postulantes y los psicólogos de la empresa para brindar una administración ágil y eficiente.

Se consolida la organización del proyecto en 2 etapas medibles.

En primera instancia, se desarrollarán los procesos de gestión de clientes, psicólogos, postulantes, postulaciones y turnos para la entrevista. Mientras que en la segunda etapa se desarrollaran los módulos de informes y la gestión de seguridad, y procesos asignación de postulaciones y perfiles.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Objetivo General

Desarrollar un software de gestión de postulaciones y ofertas laborales para la empresa Mentalità, con el fin de modernizar y centralizar el proceso de administración de ofertas laborales, permitiendo una gestión eficiente de las postulaciones para la elección de un candidato idóneo.

Objetivos Específicos

- Diseñar e implementar un sistema de administración de postulaciones y ofertas laborales que permita a los interesados participar en búsquedas laborales activas en las empresas clientes de Mentalità, facilitando la gestión y seguimiento de los procesos de selección.
- Desarrollar un módulo de gestión de perfiles de empresa, que permita registrar y administrar las postulaciones recibidas, así como programar y gestionar las entrevistas con los postulantes.
- Implementar un sistema de gestión de perfiles de usuario con sus correspondientes permisos, que garantice el acceso adecuado a las funcionalidades del software de acuerdo con el perfil asignado a cada usuario.
- Incorporar la funcionalidad de visualización de la agenda de turnos para las entrevistas de los postulantes, facilitando la asignación eficiente de perfiles y optimizando el proceso de selección.
- Desarrollar opciones de Alta, Baja y Modificación (ABM) de clientes, postulantes y psicólogos, brindando a los usuarios del software la capacidad de administrar de manera eficiente la información de las partes involucradas en para el proceso de selección.
- Garantizar la seguridad de la información mediante la implementación de medidas de protección de datos y autenticación de usuarios, asegurando la confidencialidad y privacidad de la información sensible.
- Realizar pruebas exhaustivas del software para verificar su funcionalidad, corregir posibles errores y asegurar su correcto desempeño antes de su implementación final.
- Capacitar al personal de la empresa Mentalità en el uso del software, proporcionando la formación necesaria para aprovechar al máximo las funcionalidades ofrecidas y garantizar una adopción exitosa.
- Implementar el software en la empresa Mentalità, asegurando una transición suave y exitosa desde los métodos anteriores de gestión de postulaciones y ofertas laborales, y brindando soporte continuo para resolver cualquier problema o inquietud que surja durante la implementación y el uso del software.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Definición de requerimientos generales

Minutas de Reunión

Minuta de Reunión 01- Sistema de Gestión de Recursos Humanos para Mentalita

Fecha: 17/04/2023

Hora: 14:35

Duración: 40 minutos

Lugar: Empresa Mentalita

Agenda:

Introducción

La empresa 'Mentalita' provee servicios de Recursos Humanos a otras compañías. Nos plantean la necesidad de un sistema centralizado para la gestión de clientes, psicólogos y postulantes que deseen participar de búsquedas laborales activas en las empresas clientes de Mentalita.

Descripción del sistema propuesto

- Funcionamiento general del sistema centralizado
- Áreas que abarcará la gestión (clientes, psicólogos y postulantes)
- Administración de postulaciones y ofertas laborales
- Administración de la agenda ocupacional (entrevistas)
- Gestión de perfiles de empresa y usuarios con sus correspondientes permisos
- Visualización de la agenda de turnos para entrevistas de postulantes
- Opciones de ABM de clientes, postulantes y psicólogos

Definición de requerimientos generales

- Registro de Clientes con postulaciones abiertas y cerradas
- Registro de turnos programados con postulantes y psicólogos
- Visualización de capacidades y conocimientos de los postulantes
- Diferenciación entre postulantes y candidatos
- Listado de entrevistas programadas para cada psicólogo
- Requisitos para agendar una entrevista con un Cliente
- Asignación de perfiles a postulantes por parte del psicólogo
- Perfiles disponibles: Administrativo, Programación, Logística, Ensamblaje Industrial, Caja y Tesorería, Atención a Clientes
- Información requerida para los postulantes (nombre, apellido, email, teléfono, fecha de nacimiento, dirección completa)
- Funcionalidades de revisión y edición de información
- Gestión exclusiva por parte del administrador para psicólogos, clientes, posiciones abiertas y postulantes
- Proceso de comunicación con los clientes para realizar cambios en el sistema

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Cierre de la reunión

- Resumen de los puntos acordados y próximos pasos
 - Agradecimiento a los asistentes por su participación
-

Minuta de Reunión 02- Continuación del Sistema Centralizado de Gestión para Mentalita

Fecha: 21/04/2023

Hora: 15:00

Duración: 50 minutos

Objetivo de la reunión:

Continuar la discusión y definición de los requisitos y funcionalidades del sistema centralizado de gestión para la empresa 'Mentalita', con el fin de avanzar en el desarrollo del proyecto.

Arquitectura y tecnología:

- Discusión sobre la arquitectura del sistema y las tecnologías a utilizar
 - Confirmación de C# como lenguaje de programación principal.
 - Discusión sobre el framework de desarrollo en C# que se utilizará para implementar la aplicación de Windows Forms.
 - Evaluación de las herramientas adicionales necesarias para el desarrollo y despliegue del sistema.
- Evaluación de opciones técnicas y consideraciones de seguridad.

Diseño de la base de datos:

- Definición de la estructura de la base de datos del sistema:
 - Confirmación del uso de una base de datos relacional para el almacenamiento de los datos del sistema.
 - Discusión sobre el motor de base de datos a utilizar y sus características.
 - Definición de la estructura de la base de datos, incluyendo tablas, relaciones y campos necesarios.
- Identificación de las entidades y relaciones necesarias.

Definición de flujos de trabajo:

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

- Diseño detallado de los flujos de trabajo para el registro de Clientes, postulaciones, turnos programados, resolución de entrevistas, asignación de perfiles, entre otros.
- Identificación de posibles automatizaciones y mejoras en los procesos.

Próximos pasos:

- ✓ Confirmación de los siguientes pasos a seguir, incluyendo el desarrollo del sistema, las pruebas y la implementación.
- ✓ Establecimiento de una fecha tentativa para la presentación del sistema en funcionamiento.

Requerimientos Funcionales

- El sistema deberá registrar Clientes, con sus postulaciones abiertas y cerradas.
- El sistema deberá registrar turnos programados con los postulantes y psicólogos, con la resolución de la entrevista.
- El sistema deberá mostrar las capacidades y conocimientos de los postulantes.
- Un postulante una persona que envía su CV a la empresa para estar en el pool de ofertas laborales.
- Un candidato es un postulante que cumple con al menos 5 requisitos de la oferta laboral de un Cliente de Mentalità.
- El sistema deberá permitir la visualización del listado de entrevistas programadas para cada psicólogo
- Para que un candidato pueda agendar una entrevista con un Cliente, debe haber finalizado previamente la entrevista con un psicólogo y tener un perfil asignado.
- El psicólogo debe asignar un perfil a cada postulante una vez finalizada la entrevista, el cual debe ser al menos uno de los siguientes:
 - Administrativo
 - Programación
 - Logística
 - Ensamblaje Industrial
 - Caja y Tesorería
 - Atención a Clientes
- Un postulante tiene un nombre y apellido, email, teléfono, fecha de nacimiento y dirección completa.
- El sistema permitirá revisar y editar la información de postulantes, candidatos, psicólogos y Clientes.
- La gestión de psicólogos, clientes, posiciones abiertas y postulantes debe ser realizada por un administrador.
- Los clientes de Mentalita no tienen acceso al sistema, sino que todo cambio se debe realizar a través de un administrador por vía telefónica o mail.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Alcance

Inclusiones

- Registro de Clientes, psicólogos, postulantes/candidatos, entrevistas, postulaciones
- Control de gestiones
- Control de servicios
- Generación de informes de postulaciones, Clientes y ofertas laborales.
- Generación de perfiles
- Gestión de turnos de entrevistas

Exclusiones

- El sistema no enviará reportes enviado por el mail
- No se gestionarán las entrevistas entre Clientes y candidatos
- Luego de la selección de un posible candidato, la empresa cliente continuará el proceso de contratación por su cuenta

Registro de interesados

Nombre	Organización	Localización	Rol
Pablo Audoglio	UAI	Rosario	Main Stakeholder, Docente
Belén Ramos	UAI	Rosario	Desarrollador

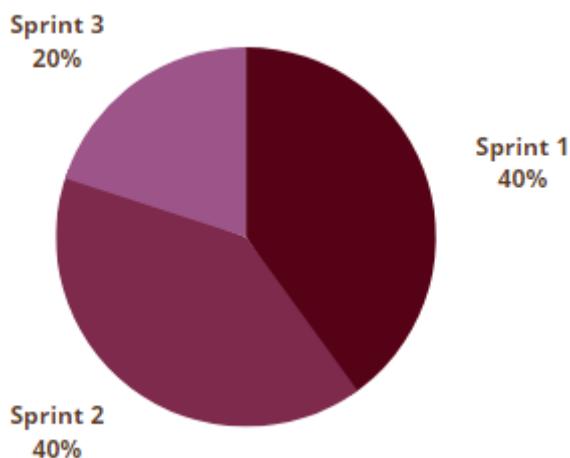
Nombre	Expectativas	Influencia	Fase de mayor interés
Pablo Audoglio	<ul style="list-style-type: none"> • Control de desarrollo del proyecto • Evaluación del proyecto 	Alta	Evaluación
Belén Ramos	Análisis, Diseño y Desarrollo	Alta	Desarrollado

Nombre	Interno / Externo	Apoyo/ Neutral/ Opositor
Pablo Audoglio	Externo	Neutral
Belén Ramos	Interno	Apoyo

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software Alumna: Belén Ramos Sistema de Recursos Humanos Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Docente: Pablo Andrés Audoglio Legajo: B00072010-T1	Fecha: 10/12/2024
			Versión: 7

Cronograma de Hitos del Proyecto

Sprint 1 (4 semanas)	Sprint 2 (4 semanas)	Sprint 3 (2 semanas)
Versión 1	Versión 2	Versión 3
Inicio de sesión, verificar cliente, gestión de turnos de entrevista	gestión de postulaciones, asignación de perfiles	Bajas



Criterios de Aceptación del producto

- + El software debe ser amigable con el usuario
- + Todos los procesos deben estar correctamente documentados

Supuestos del proyecto

- Existen clientes registrados con ofertas laborales abiertas.
- Cada ID es un numero único e incremental.
- Cada miembro de la empresa tiene acceso a determinadas partes del software según su rol.
- Se darán de alta nuevos usuarios.
- Cada gestión tendrá un estado en cada momento.

Restricciones del proyecto

- Falta de tiempo.
- Falta de experiencia en código.
- Falta de experiencia en documentación.
- Errores en el análisis.
- Error al establecer el alcance del sistema.
- Estimaciones poco realistas.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Iteraciones del proyecto

Proceso 1 (Core). “Selección de Candidato”

Especificación de requerimientos

R-Post-01. El sistema debe verificar los requerimientos de las postulaciones al momento de la creación de solicitudes de ofertas laborales de los postulantes.

R-Post-02. El sistema debe impedir que se existan candidatos sin perfil.

R-Post-03. El sistema debe permitir el cambio de estado de un postulante de ‘Disponible’ a ‘No disponible’

R-Post-04. Una persona que pasa por el proceso de búsqueda laboral tendrá los siguientes estados:

- ‘Registrado’ al registrarse en la empresa
- ‘Entrevistado’ al pasar por la entrevista con el psicólogo de la empresa
- ‘Postulante’ al tener un perfil asignado y poder postularse a las ofertas laborales
- ‘Candidato’ luego de postularse a una oferta laboral donde cumple con ciertos requisitos de esta.

R-Post-05. Una Oferta laboral tendrá los siguientes estados:

- ‘Abierta’ al iniciar el proceso de búsqueda de candidatos para cubrir una determinada posición laboral.
- ‘Publicación’ luego publicar en diferentes medios para hacerla visible a los posibles candidatos
- ‘Recepción de candidaturas’ cuando los candidatos hacen solicitudes para participar en el proceso de selección
- ‘Preselección’, en este estado se hace una primera revisión de las candidaturas recibidas, para seleccionar aquellas que cumplen con los requisitos mínimos establecidos en la oferta laboral.
- ‘Entrevistas’ al contactar a los candidatos preseleccionados para realizar entrevistas, ya sea de forma presencial, telefónica o virtual.
- ‘Evaluación’ cuando se lleva a cabo un análisis detallado de cada uno de los candidatos, teniendo en cuenta su formación, experiencia laboral, habilidades y competencias
- ‘Selección’ al elegirse al candidato más idóneo para el puesto, y se le hace una oferta de trabajo.

R-Post-06. Un postulante no podrá tener más de 5 postulaciones abiertas.

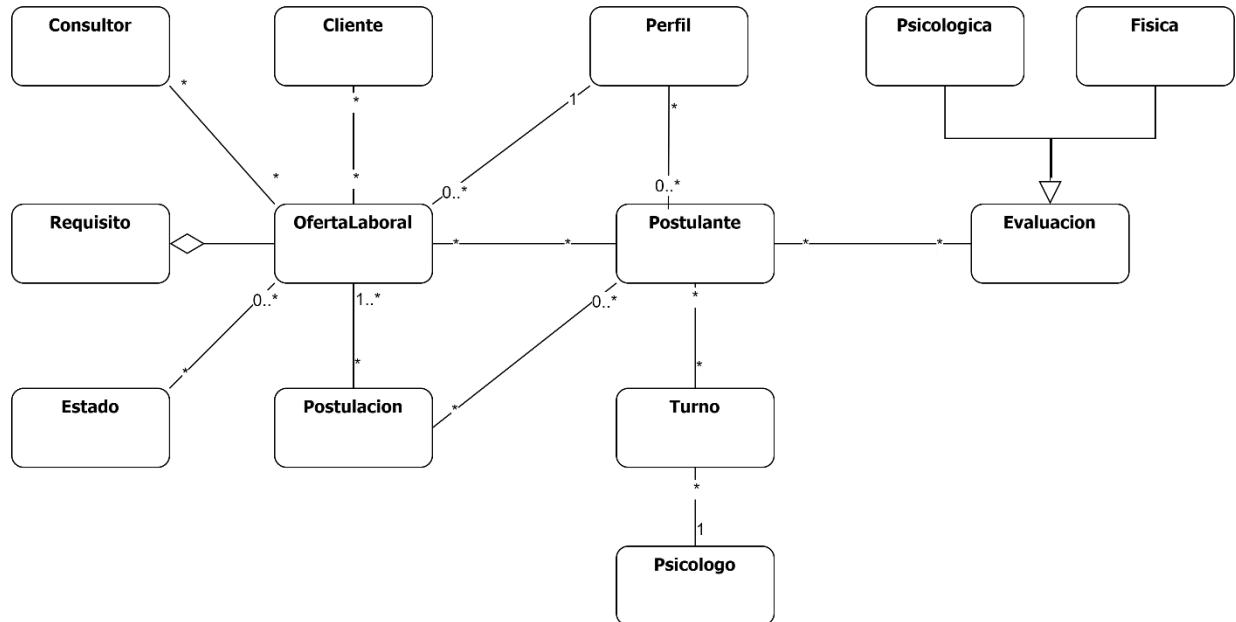
R-Post-07. Para poder pasar a la preselección, el postulante deberá tener un mínimo de 5 requerimientos de la Oferta Laboral.

R-Post-08. Un consultor podrá cambiar el estado de una oferta laboral, incluso si esta se encuentra en un estado avanzado.

R-Post-09. Una oferta laboral tiene un tipo de perfil asignado.

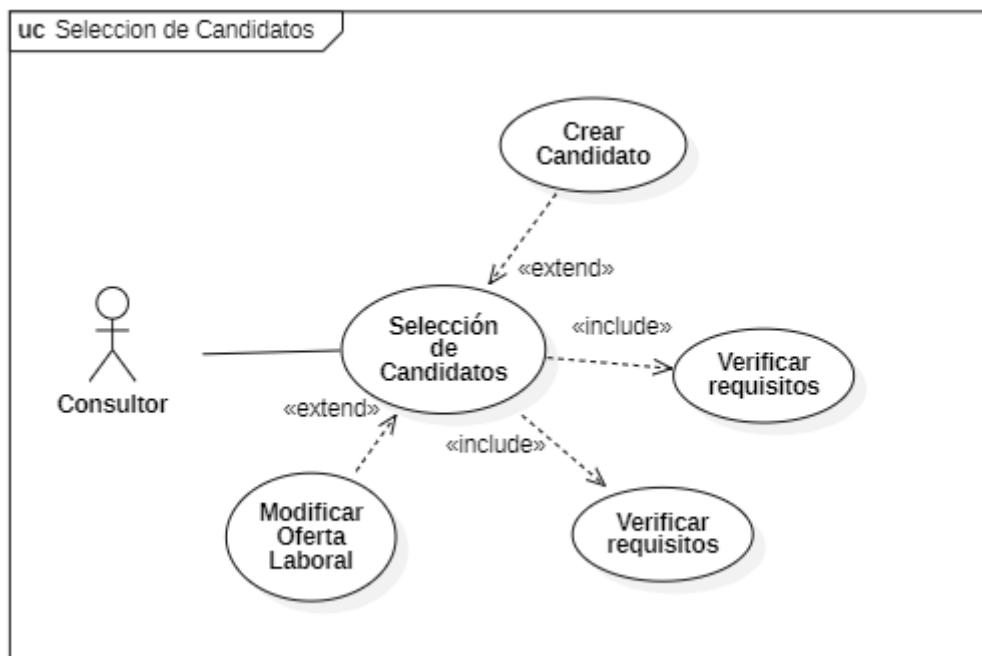
UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Modelo del dominio Conceptual



Especificaciones de Casos de Uso

CUDN01: Selección de candidato

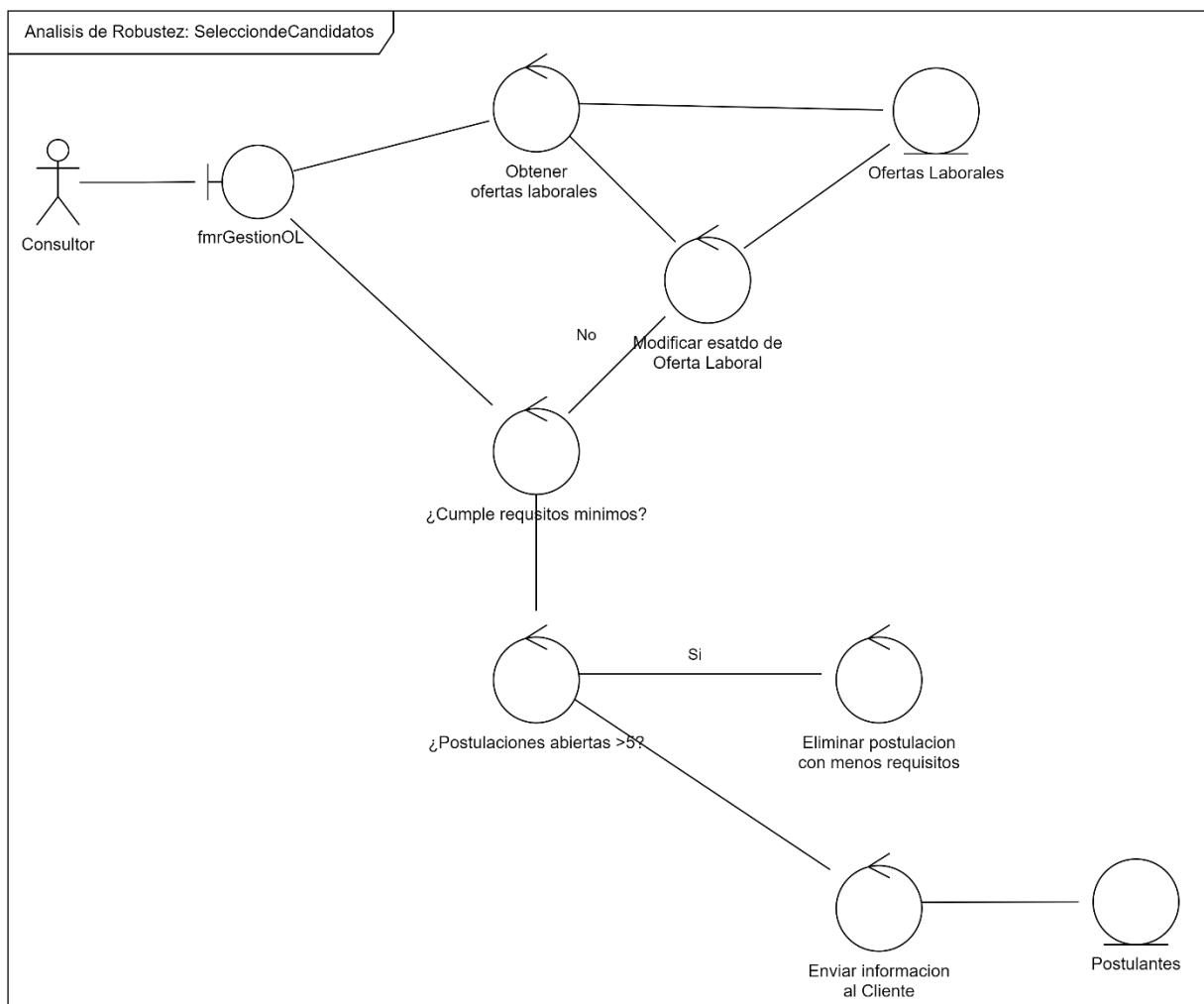


UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática					
	Materia: Ingeniería de Software Alumna: Belén Ramos Sistema de Recursos Humanos Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Docente: Pablo Andrés Audoglio Legajo: B00072010-T1	Fecha: 10/12/2024 Versión: 7		
Código	CUDN01				
Nombre	Selección de Candidato				
Autor	Belen Ramos				
Revisor	Pablo Audoglio				
Versión	2				
Estado	Finalizado				
Descripción	El consultor selecciona de la lista de candidatos evaluados un candidato para presentar a la empresa Cliente				
Actores	Consultor				
Precondición	Existen empresas Clientes. Existen Ofertas laborales de los clientes. Existen postulantes.				
CU Extensión					
Puntos de Extensión					
Curso Básico					
1	El consultor ingresa a la gestión de Ofertas Laborales				
2	El sistema muestra las ofertas laborales y sus estados				
3	El consultor selecciona una oferta laboral de la lista				
4	El sistema muestra a los postulantes evaluados con sus puntajes y resultados				
5	El consultor evalúa la información y selecciona un máximo de 3 postulantes				
6	El sistema valida que los postulantes no tengan más de 5 postulaciones realizadas y que cumplan con mínimo 5 requisitos de la Oferta Laboral				
7	El consultor cambia el estado de los postulantes a candidatos y la oferta laboral cambia a "Selección"				
8	El consultor informa al candidato y envía al cliente la información de este				
Curso Alternativo					
<Durante> No hay postulantes evaluados:					
4.A.	El consultor cierra la ventana.				
4.A.1.	Fin del CU				
<Reemplaza> Consultor no resuelve por ningún postulante					
5.A.	El consultor evalúa la información y dictamina una nueva preselección				
5.A.1.	El consultor crea una nota de observación y notifica al cliente que se hará una nueva preselección				

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

5.A.2.	El sistema cambia el estado de la Oferta Laboral a 'Preselección'
5.A.3.	Fin del CU
	<Durante> El postulante tiene más de 5 postulaciones en progreso:
6.A.	El sistema informa al consultor y muestra las postulaciones a ofertas laborales del postulante
6.A.1.	El consultor elimina la postulación con menos coincidencias en los requisitos
6.A.2.	Fin del CU
Postcondición	La oferta laboral se guarda correctamente, y el postulante pasa a ser candidato

Diagrama de Robustez CUDN01



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA
Facultad de Tecnología Informática



Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
Sistema de Recursos Humanos		
Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Diagrama de Actividad CUDN1

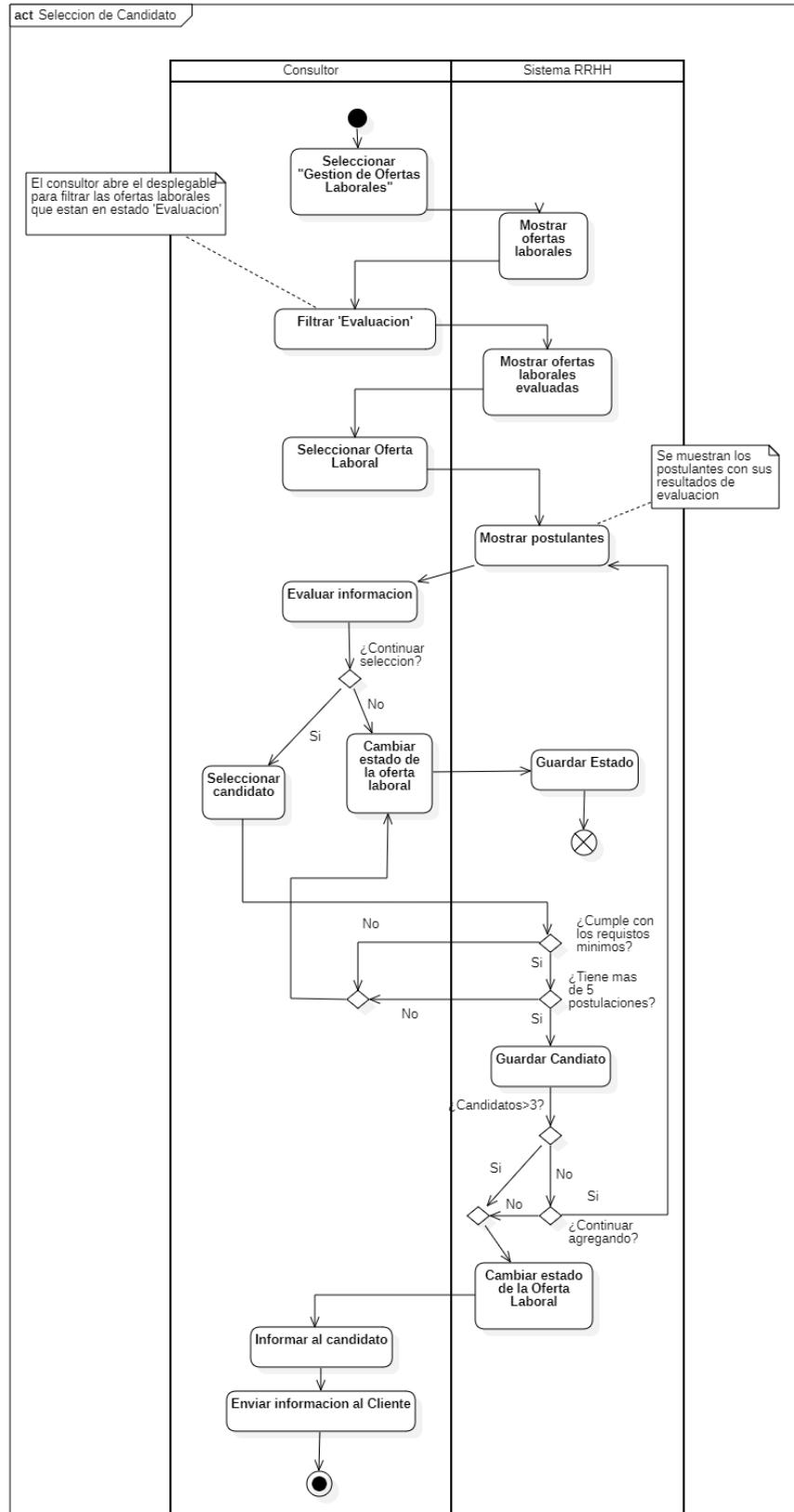
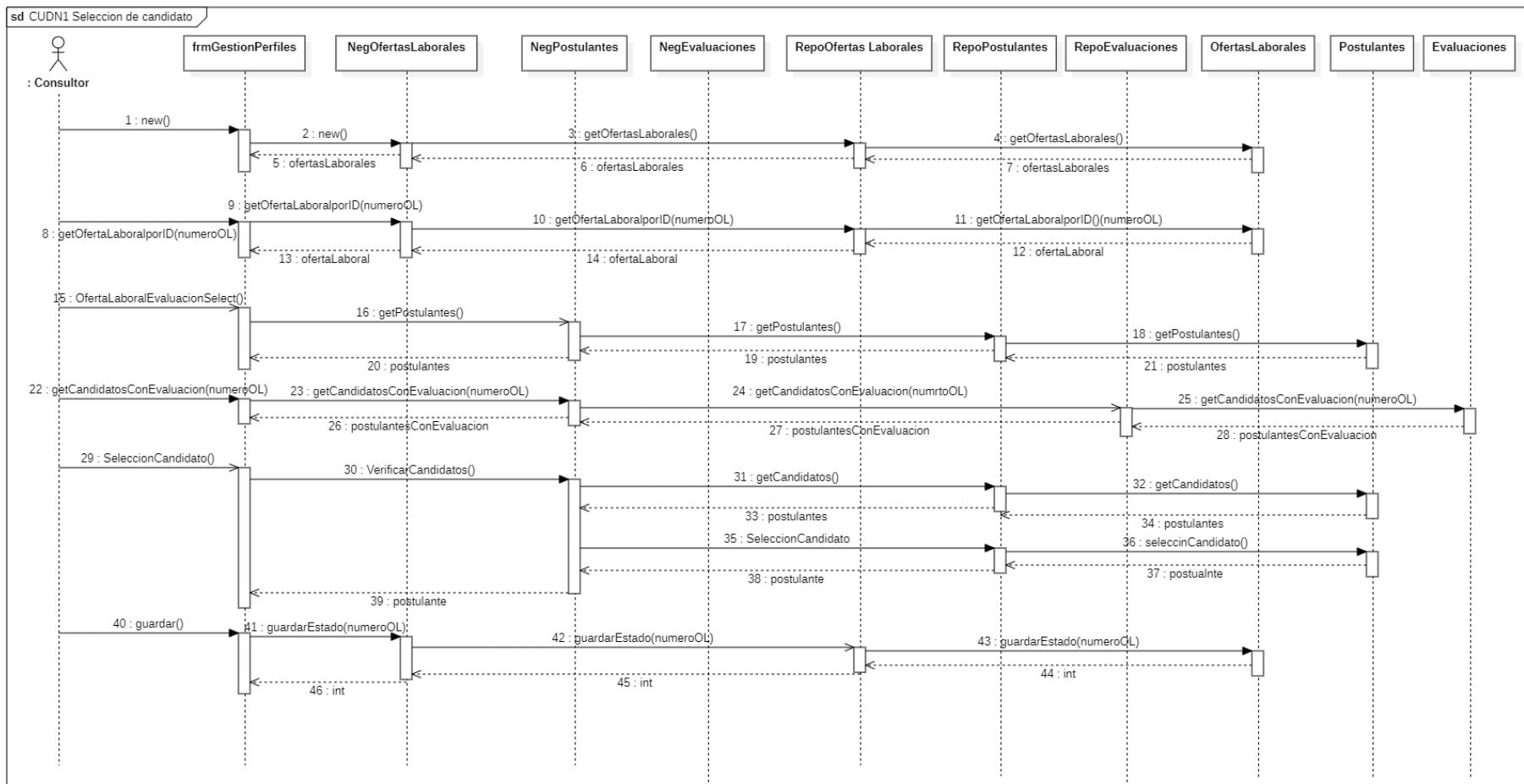
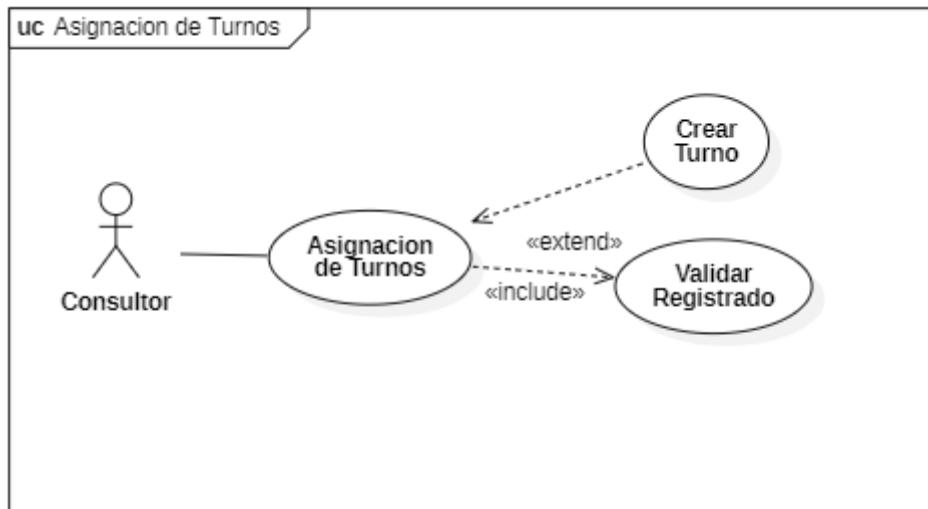


Diagrama de secuencia CUDN1



CUDN02: Asignación de turno

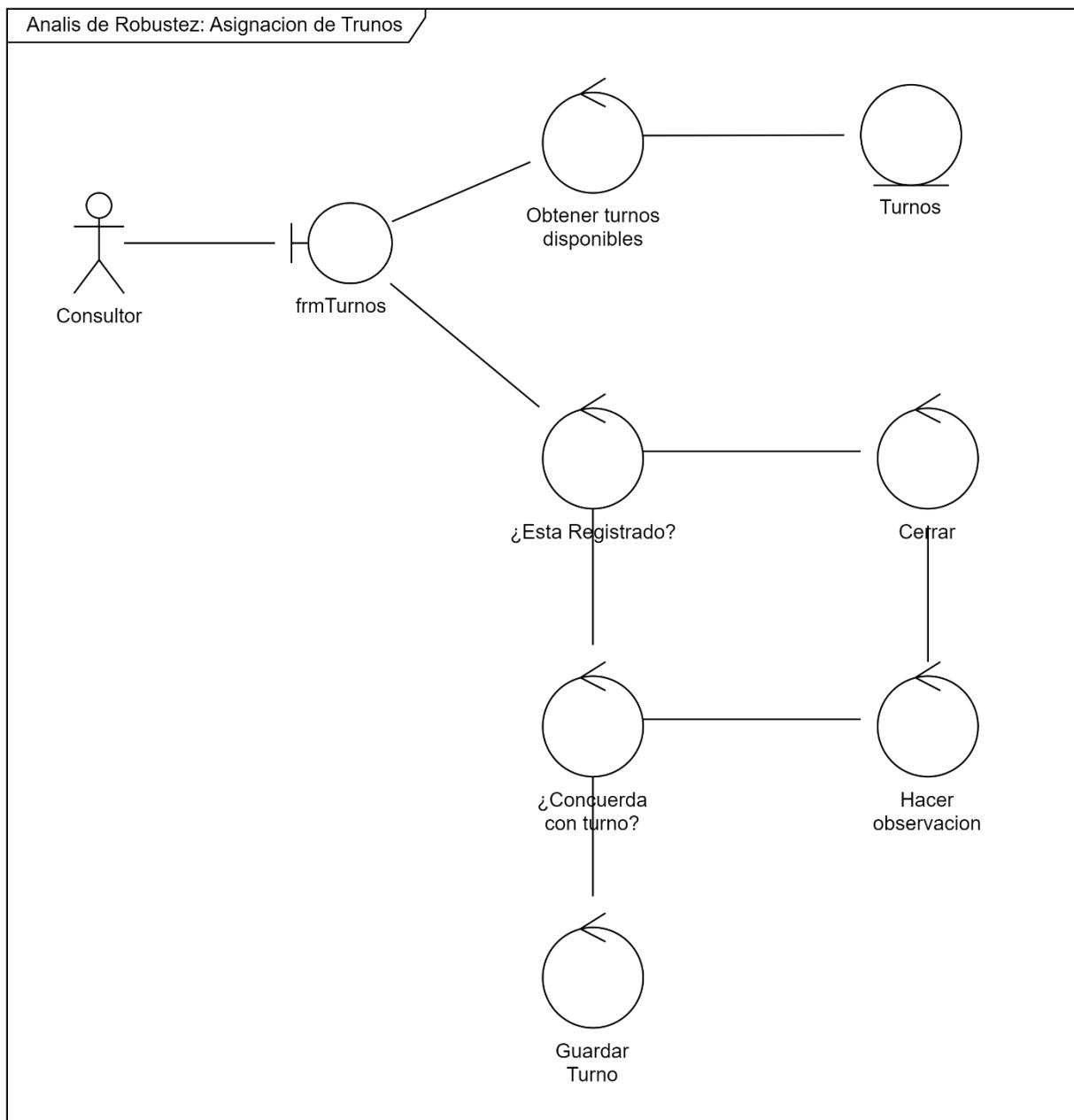


	Caso de Uso	Fecha: 6/5/2023
Código	CUDN02	
Nombre	Asignación de Turno	
Autor	Belen Ramos	
Revisor	Pablo Audoglio	
Versión	1	
Estado	Finalizado	
Descripción	Administrador otorga turno de entrevista de perfil	
Actores	Consultor, Registrado	
Precondición	Hay turnos disponibles. Hay registrados sin turno. Existen psicólogos.	
CU Extensión		
Puntos de Extensión		
Curso Básico		
1	El administrador abre el Portal de turnos y oprime "Agendar turno"	
2	El sistema muestra los turnos disponibles para la entrevista de asignación de perfil	
3	El administrador notifica de los horarios de los turnos disponibles al Registrado y este indica el turno de su preferencia	
4	El Administrador completa el formulario con los datos del Registrado y confirma el turno	
5	El sistema guarda el turno como "Asignado"	
Curso Alternativo		
3.A.	<Durante> El Registrado no concuerda con ningún turno	
3.A.1.	El consultor abre el formulario del registrado y crea una nota de observación	
3.A.2.	El sistema guarda los cambios	

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

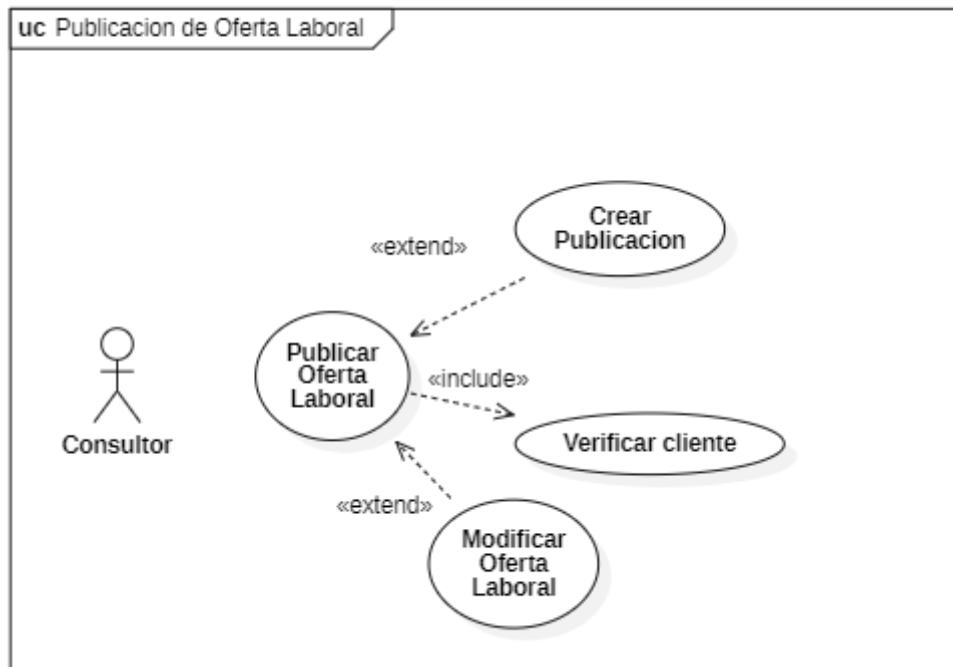
	Fin del CU
Postcondición	El turno se registra con éxito

Diagrama de Robustez CUDN02



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

CUDN03: Publicación de Oferta Laboral

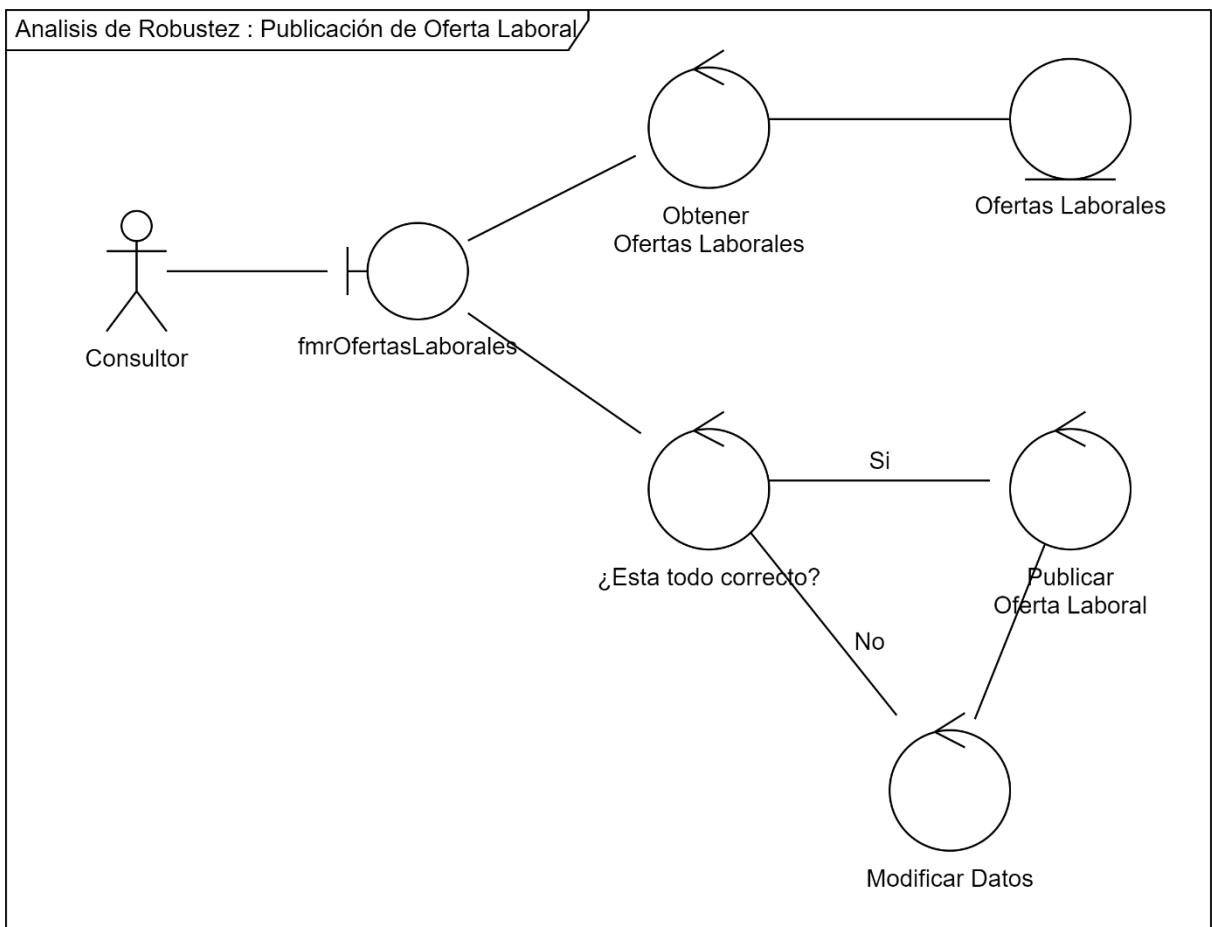


	Caso de Uso	Fecha: 6/5/2023
Código	CUDN03	
Nombre	Publicación de Oferta Laboral	
Autor	Belen Ramos	
Revisor	Pablo Audoglio	
Versión	1	
Estado	Finalizado	
Descripción	El consultor publica la oferta laboral del cliente	
Actores	Consultor	
Precondición	Existen ofertas laborales abiertas. Existen Clientes.	
CU Extensión		
Puntos de Extensión		
Curso Básico		
1	El consultor abre lista de ofertas laborales abiertas	
2	El consultor abre el desplegable de "No publicadas" para filtrar las Ofertas laborales que no se publicaron	
3	El consultor selecciona oferta laboral con mayor prioridad	
4	El sistema muestra en el formulario los datos de la oferta laboral	
5	El consultor revisa que este todo correcto y oprime el botón "Publicar"	
6	El sistema publica la oferta y cambia el estado a "Publicada"	
Curso Alternativo		

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

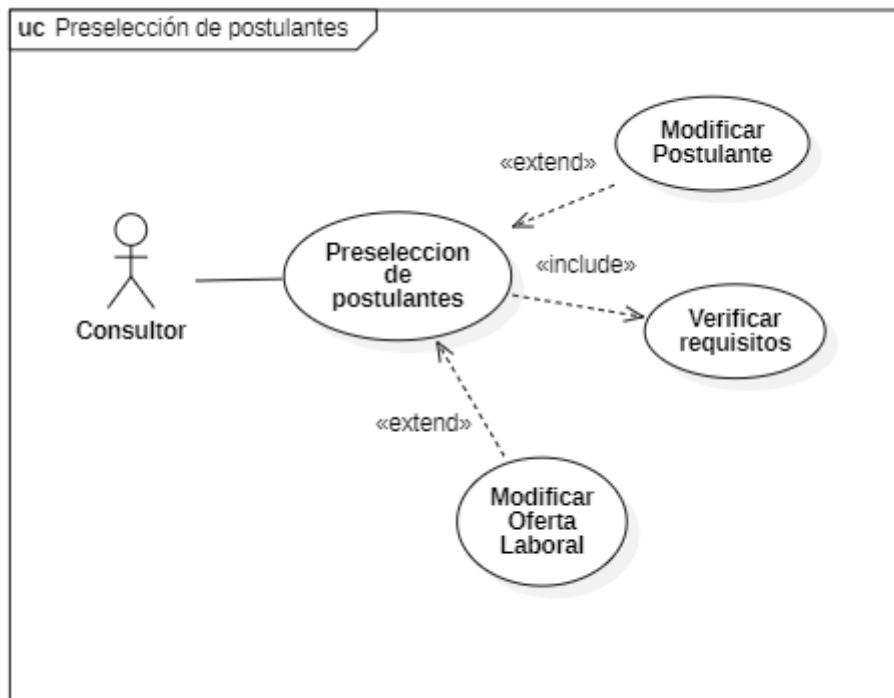
2.A.	<Durante> No existen ofertas laborales sin publicar
2.A.1	El consultor cierra el formulario
	Fin del CU
Postcondición	Se publica la oferta laboral exitosamente

Diagrama de Robustez CUDN03



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

CUDN04: Preselección de postulantes

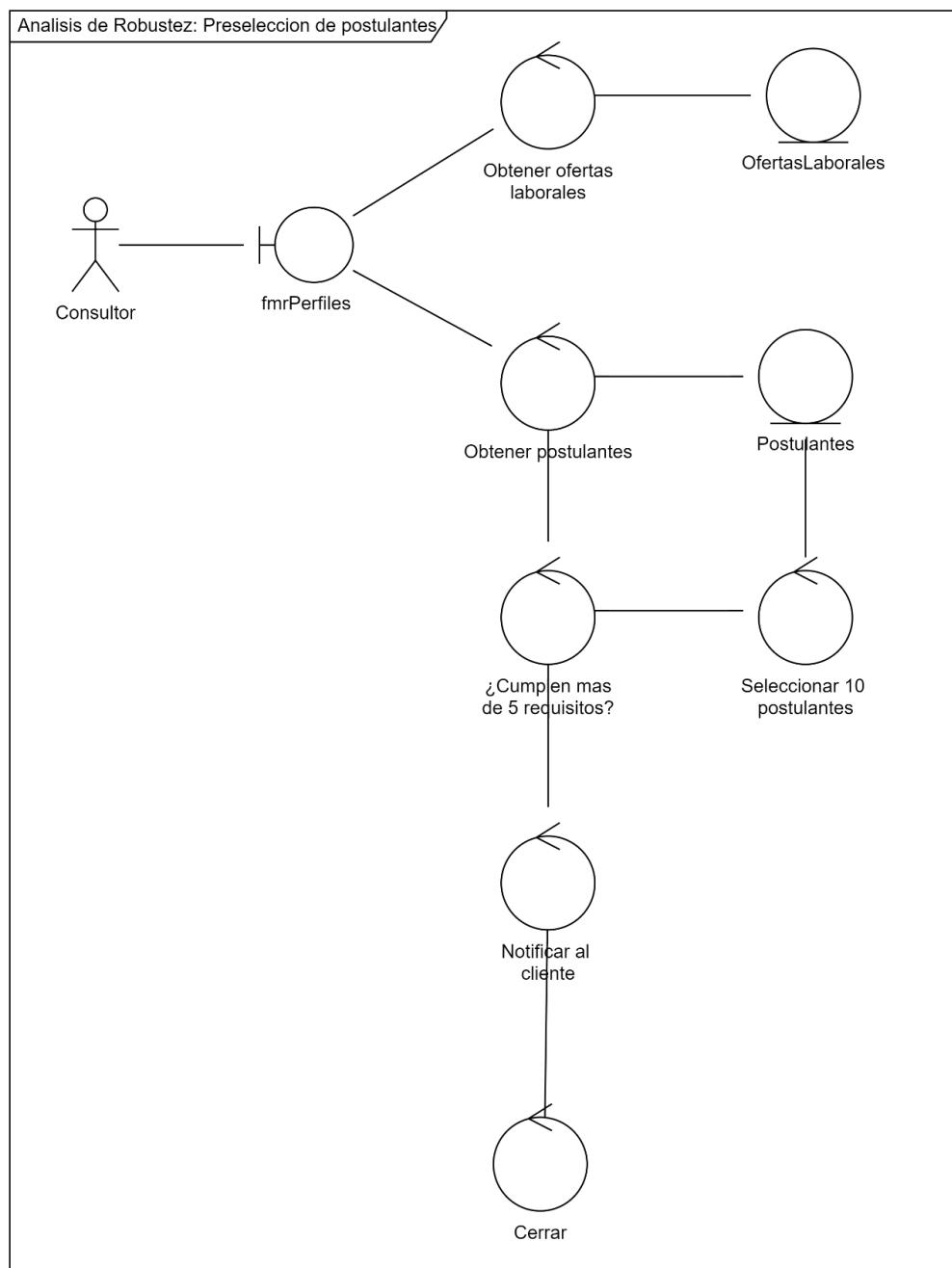


	Caso de Uso	Fecha: 6/05/2023
Código	CUDN04	
Nombre	Preselección de postulantes	
Autor	Belen Ramos	
Revisor	Pablo Audoglio	
Versión	1	
Estado	Finalizado	
Descripción	El consultor preselecciona algunos de los postulantes interesados en la oferta laboral.	
Actores	Consultor	
Precondición	Existen Postulantes. Existen postulaciones recibidas.	
CU Extensión		
Puntos de Extensión		
Curso Básico		
1	El consultor ingresa a la gestión de Ofertas Laborales	
2	El sistema muestra las ofertas laborales con sus datos	
3	El consultor selecciona una oferta laboral	
4	El sistema muestra los postulantes de esa oferta laboral publicada, validando que cumplan mínimo 5 requisitos de ella	
5	El consultor evalúa las competencias de cada postulante y selecciona como máximo 10 de ellos para la siguiente evaluación	
6	El sistema guarda los postulantes seleccionados y cambia el estado de la oferta laboral a "Preselección"	

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Curso Alternativo	
4.A.	<Durante> No existen postulantes que cumplan el mínimo de requisitos
4.A.1	El consultor avisa a la empresa cliente la situación
4.A.2	El consultor cierra la ventana
	Fin del CU

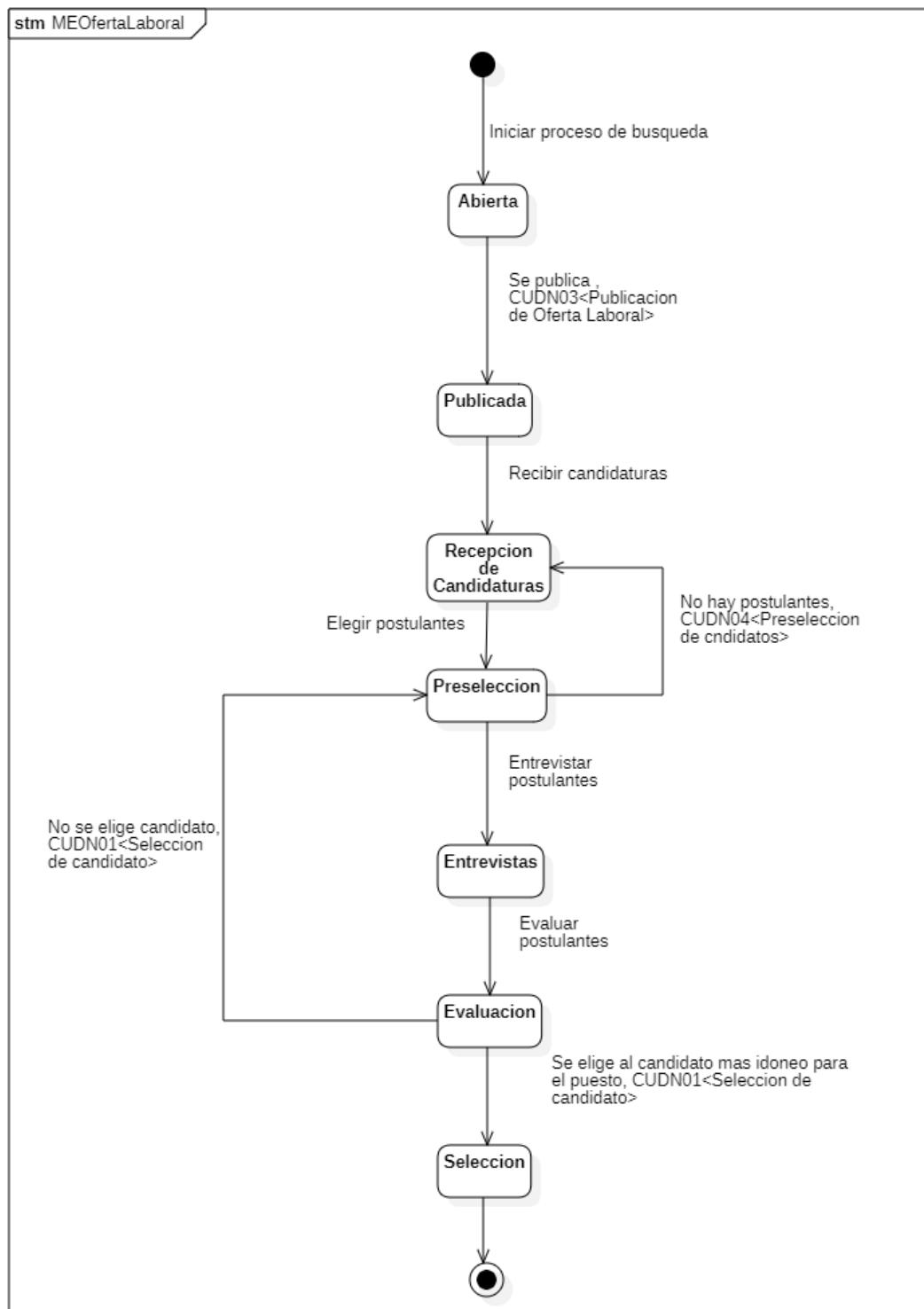
Diagrama de Robustez CUDN04



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Máquinas de Estado

ME Oferta Laboral

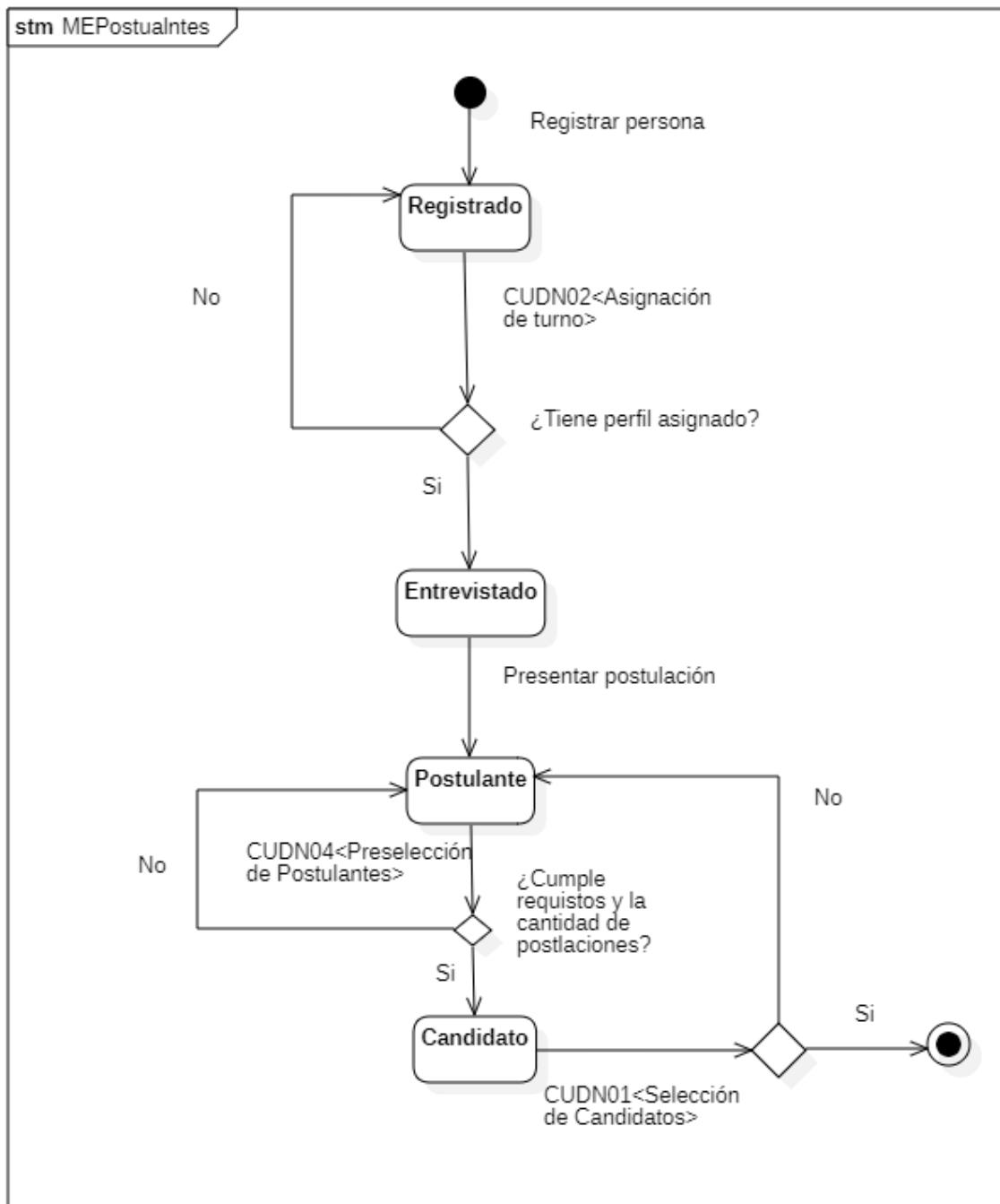


UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA
Facultad de Tecnología Informática

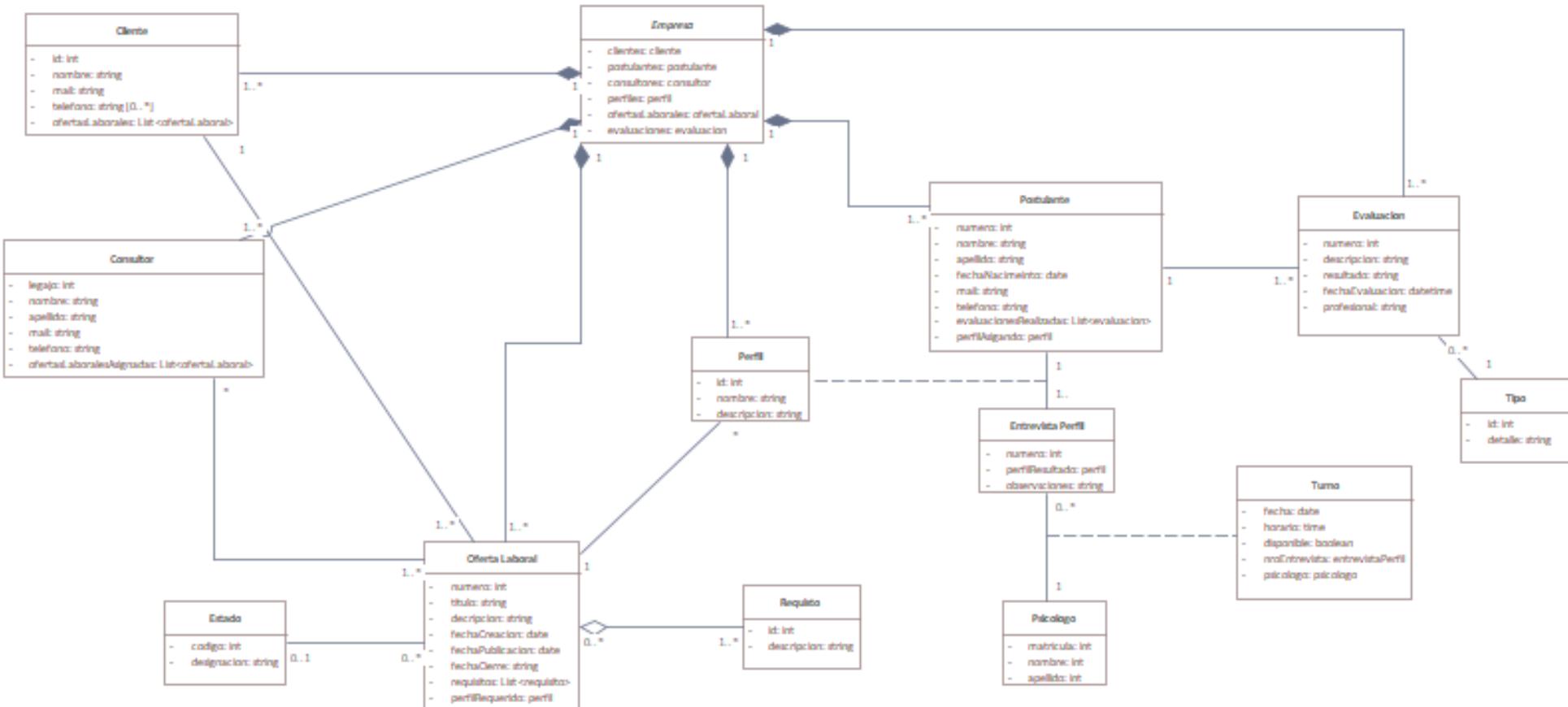


Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
Sistema de Recursos Humanos		
Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

ME Persona en proceso de búsqueda laboral



Modelo de Dominio Actualizado



Guion de la interfaz de usuario (Prototipos)

Formulario de pre/selección de candidatos

Perfiles Registrados

- □ ×

Lista de Perfiles

Buscar Perfil		CREAR PERFIL
Nombre	Ultima Modificacion	Action
Administrativo	14 Abril 2021, 8:43 PM	
Administrativo experimentado	16 Septiembre 2021, 5:20 PM	
Construcción	14 Octubre 2021, 10:20 AM	
Construcción experimentado	14 Octubre 2021, 10:20 AM	
Logística	23 Abril 2021, 2:00 PM	
Logistica Experimentado	15 Agosto 2021, 11:30 AM	
Ensamblaje Industrial	04 Diciembre 2021, 8:15 PM	
Ensamblaje Industrial Experimentado	25 Febrero 2022, 10:30 AM	
Caja y Tesorería	04 Noviembre 2021, 11:45 AM	
Caja y Tesorería Experimentado	04 Noviembre 2021, 11:47 AM	
Atención a Clientes	25 Noviembre 2021, 11:45 AM	
Atención a Clientes AVANZADO	25 Noviembre 2021, 11:47 AM	
Diseñador de Interiores	04 Septiembre 2022, 11:45 AM	

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Perfil- Administrativo

Ofertas Laborales para "Administrativo"

NUEVA OFERTA LABORAL

# ID	★	Fecha Emitida	Descripcion
#CLIEE3251	✓	30 Mayo 2022	Operario deposito, CRYSTAL ROCK S.A.
#CLIAA1544	✓	12 Junio 2022	Vendedoras /es de Salón Ciudad de Rosario...
#EE18479	✓	22 Oct 2019	Administrativo/a Facturación, PILARES RRHH...
#EE14907	✓	22 Septiembre 2022	Analista Administrativo Contable (Constructora - Rosario)....
#EE14907	✓	23 Septiembre 2022	Administrativo de Pago a Proveedores (Transportistas)....

Estado

Abierta

Acciones

Seleccionar Accion

Cambiar Perfil

Administrativo

Seleccion

Publicadas

Entrevista

Evaluacion

Perfil- Administrativo

Ofertas Laborales para "Administrativo"

Estado: Evaluación

# ID	★	Fecha Emitida	Descripcion
#CLIEE3251	✓	30 Mayo 2022	Operario deposito, CRYSTAL ROCK S.A.
#EE14907	✓	22 Septiembre 2022	Analista Administrativo Contable (Constructora - Rosario)....
#EE14907	✓	23 Septiembre 2022	Administrativo de Pago a Proveedores (Transportistas)....

Estados

Seleccionar estado

Acciones

Seleccionar Accion

Cambiar Perfil

Administrativo

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)		Versión: 7

Postulantes Evaluados

- □ ×

Lista de Postulantes Evaluados

ID	Nombre	Evaluación Física	Evaluación Psicológica	Acciones
#POS987	Lucas Tagliatelli	7	Aprobado	Eliminar postulante
#POS546	Milagros Leon	9	Aprobado	Gurdar Candidato
#POS563	Ingrid Gropo	7	Aprobado	
#POS136	Tomas Civil	6	Desaprobado	

GUARDAR CAMBIOS

CAMBIAR ESTADO
DE LA OFERTA LABORAL

Formulario de turnos

Formulario de Turnos

- □ ×

AÑADIR FECHA		Enero 9 – 15, 2023						MES	SEMANA	DIA	LISTA	
INDICE		Dom. 1/9	Lun. 1/10	Mar. 1/11	Mie. 1/12	Jue. 1/13	Vie. 1/14	Sab. 1/15				
<input checked="" type="checkbox"/> No Laborable		6AM		Juan Lopez			Damaris Cardona					
<input checked="" type="checkbox"/> Trabajo		7AM					Didac Pla					
<input checked="" type="checkbox"/> Otros		8AM		Gorge Lucas		Oriol Rubio						
Acciones		9AM		Hicela Creyo	Martinez Raul							
Crear Turno		10AM					Bryan Ferre					
Eliminar turno		11AM					Dario Gimeno					
Modificar Turno		12AM					Thomas Cardenas					

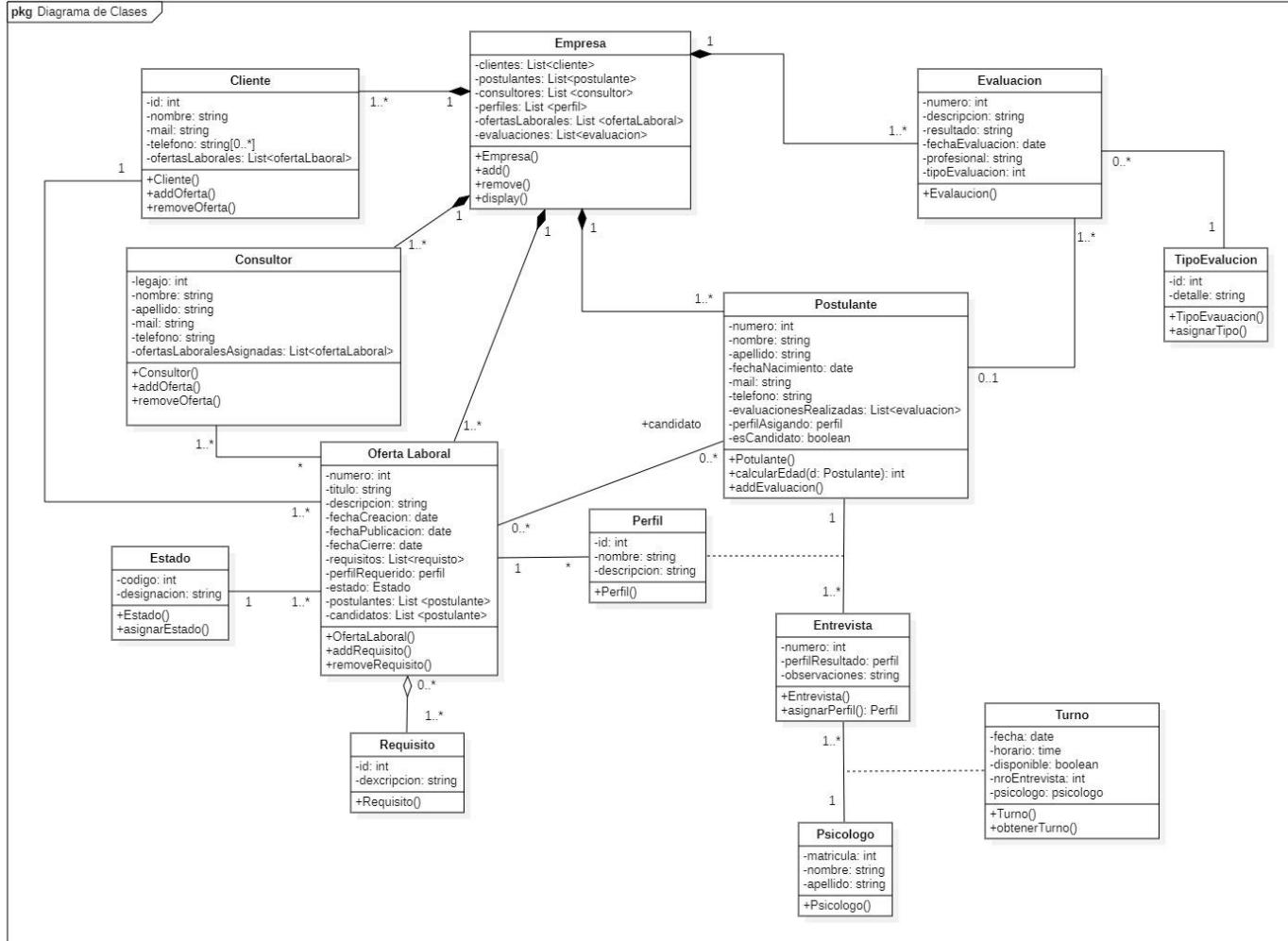
UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Formulario de Ofertas Laborales

Ofertas Laborales

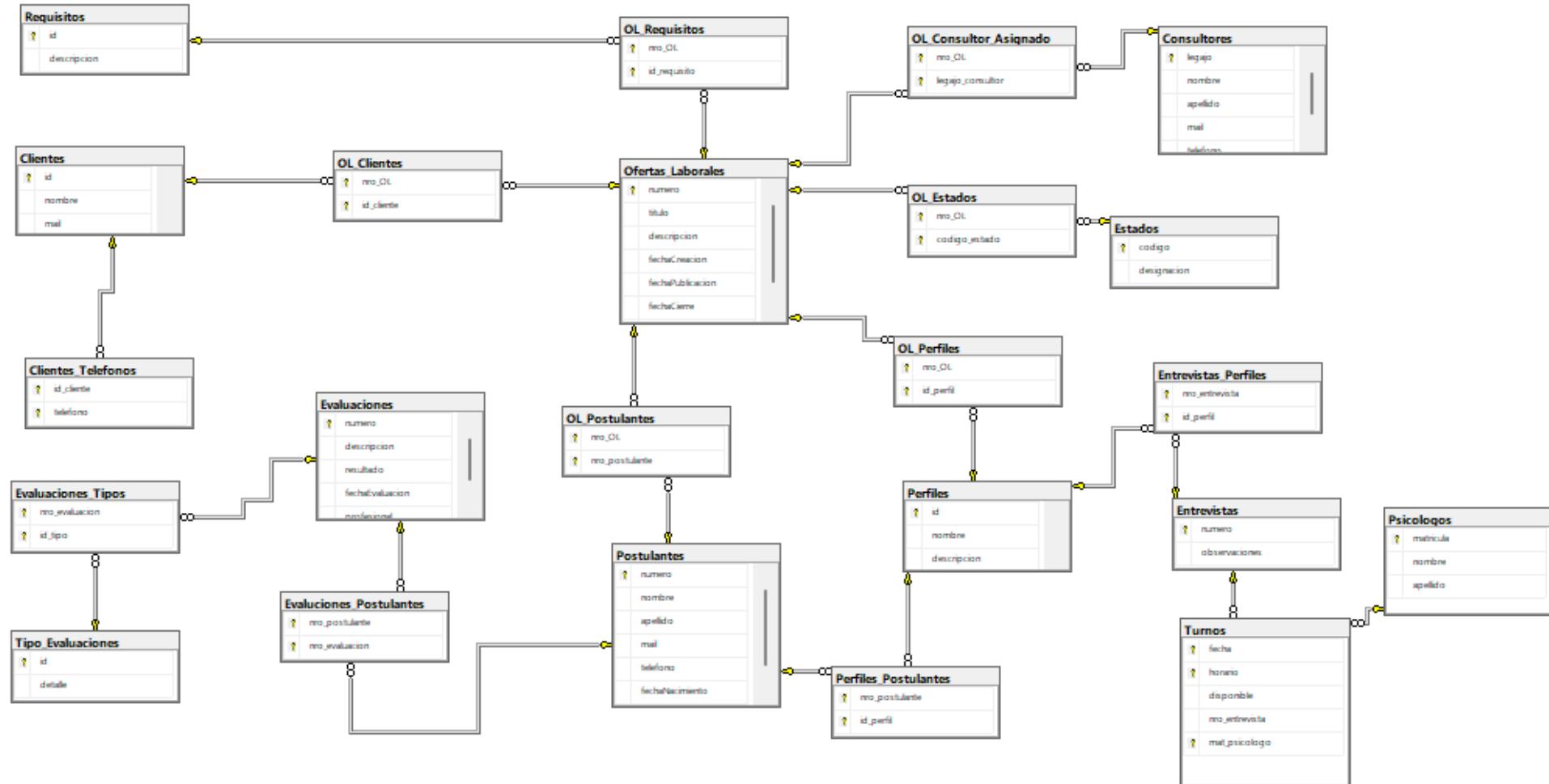
Ofertas Laborales				Estados
# ID	★	Fecha Emitida	Descripción	
#OFL3251	<input checked="" type="checkbox"/>	30 Abril 2023	Profesor de Pastelería y Panadería...	<input checked="" type="checkbox"/> No publicadas
#OFL3278	<input checked="" type="checkbox"/>	30 Mayo 2022	Contador/a de Impuestos	<input type="checkbox"/> Publicadas
#OFL351	<input checked="" type="checkbox"/>	30 Mayo 2022	Operario deposito, CRYSTAL ROCK S.A.	<input type="checkbox"/> Entrevistas
#OFL9951	<input checked="" type="checkbox"/>	25 Octubre 2020	DIBUJANTE DE ESTRUCTURAS METALICAS, NATALIA ARIAS	<input type="checkbox"/> Evaluacion
#OFL1544	<input checked="" type="checkbox"/>	12 Junio 2022	Vendedoras /es de Salón Ciudad de Rosario...	<input type="checkbox"/> Preseleccion
OFL18479	<input checked="" type="checkbox"/>	22 Oct 2019	Auxiliar soldador / operario electromecanico	<input type="checkbox"/> Seleccion
#OFL14907	<input checked="" type="checkbox"/>	22 Septiembre 2022	Analista Administrativo Contable (Constructora - Rosario)....	<input type="checkbox"/> Publicar
#OFL14907	<input checked="" type="checkbox"/>	23 Septiembre 2021	Administrativo de Pago a Proveedores (Transportistas)....	<input type="checkbox"/> Crear
				<input type="checkbox"/> Modificar
				<input type="checkbox"/> Eliminar

Diagrama de Clase



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Diagrama Entidad-Relación



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Proceso 2 (Core). “Administración de Ofertas Laborales”

Especificación de requerimientos

R-Post-01. El sistema debe verificar las ofertas laborales recibidas sean de clientes de Mentalita

R-Post-02. El sistema debe impedir que se existan Ofertas Laborales que no correspondan a ningún cliente

R-Post-03. El sistema debe permitir eliminar una oferta laboral si el cliente lo solicita

R-Post-04. Un cliente no puede tener más de 3 Ofertas laborales

R-Post-05. Una Oferta laboral tendrá los siguientes estados:

- ‘Recibida’ cuando el cliente envía la oferta laboral de manera formal la empresa
- ‘Abierta’ luego de completar los datos de la oferta laboral con su título y descripción proporcionados por el Cliente de Mentalità
- ‘Perfilada’ cuando se le asigna un perfil en base a los requerimientos pedidos por el Cliente.
- ‘Publicación’ luego publicar en diferentes medios para hacerla visible a los posibles candidatos
- ‘Recepción de candidaturas’ cuando los candidatos hacen solicitudes para participar en el proceso de selección
- ‘Preselección’, en este estado se hace una primera revisión de las candidaturas recibidas, para seleccionar aquellas que cumplen con los requisitos mínimos establecidos en la oferta laboral.
- ‘Entrevistas’ al contactar a los candidatos preseleccionados para realizar entrevistas, ya sea de forma presencial, telefónica o virtual.
- ‘Evaluación’ cuando se lleva a cabo un análisis detallado de cada uno de los candidatos, teniendo en cuenta su formación, experiencia laboral, habilidades y competencias
- ‘Selección’ al elegirse al candidato más idóneo para el puesto, y se le hace una oferta de trabajo.

R-Post-06. Una oferta laboral que no recibe candidaturas en 30 días se elimina

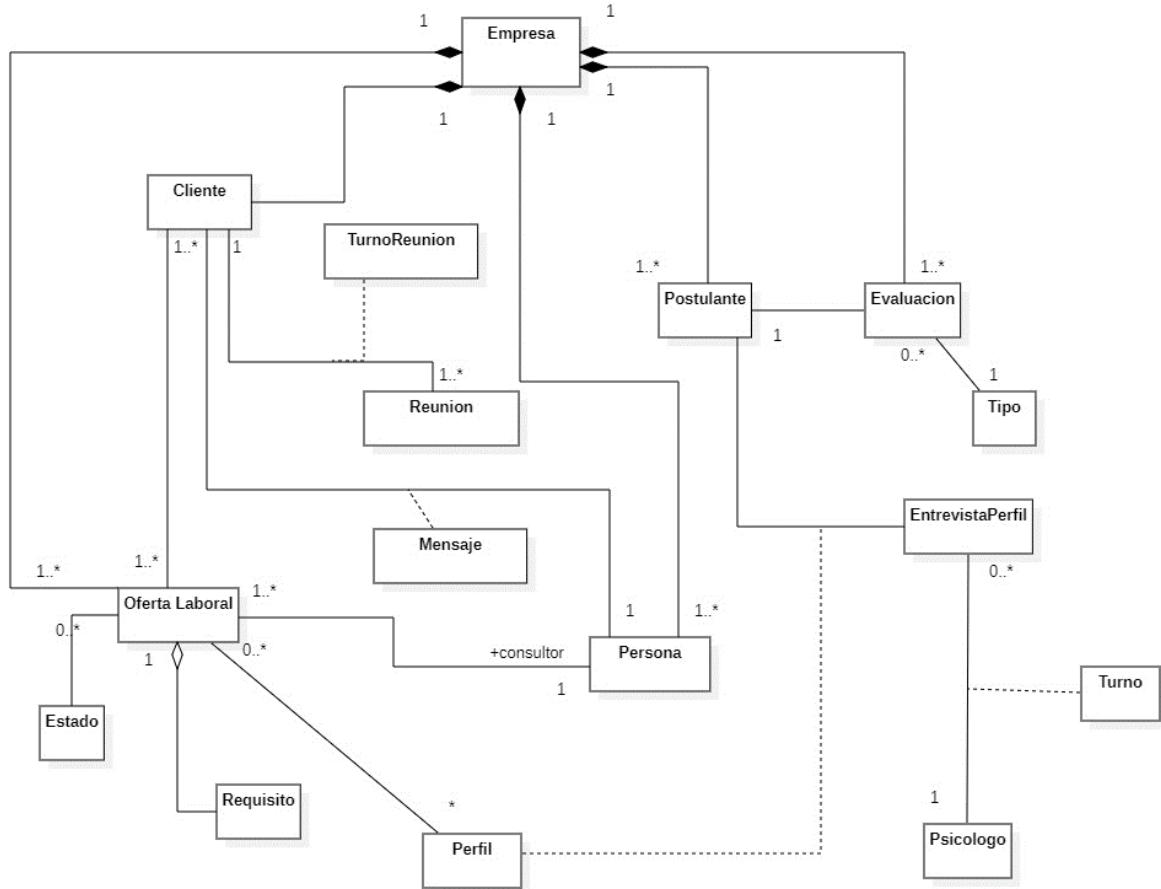
R-Post-07. Al crear una oferta laboral, el cliente indica cuales son los requerimientos de esta, seleccionándolos de una lista

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA
Facultad de Tecnología Informática



Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
Sistema de Recursos Humanos		
Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

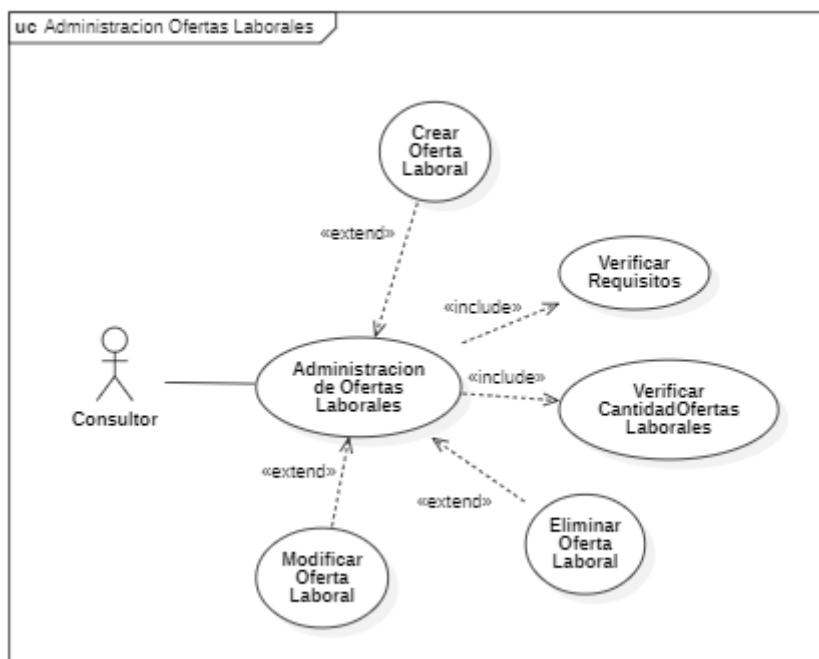
Modelo de Dominio Conceptual



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Especificaciones de Casos de Uso

CUDN05: Administrar Ofertas Laborales

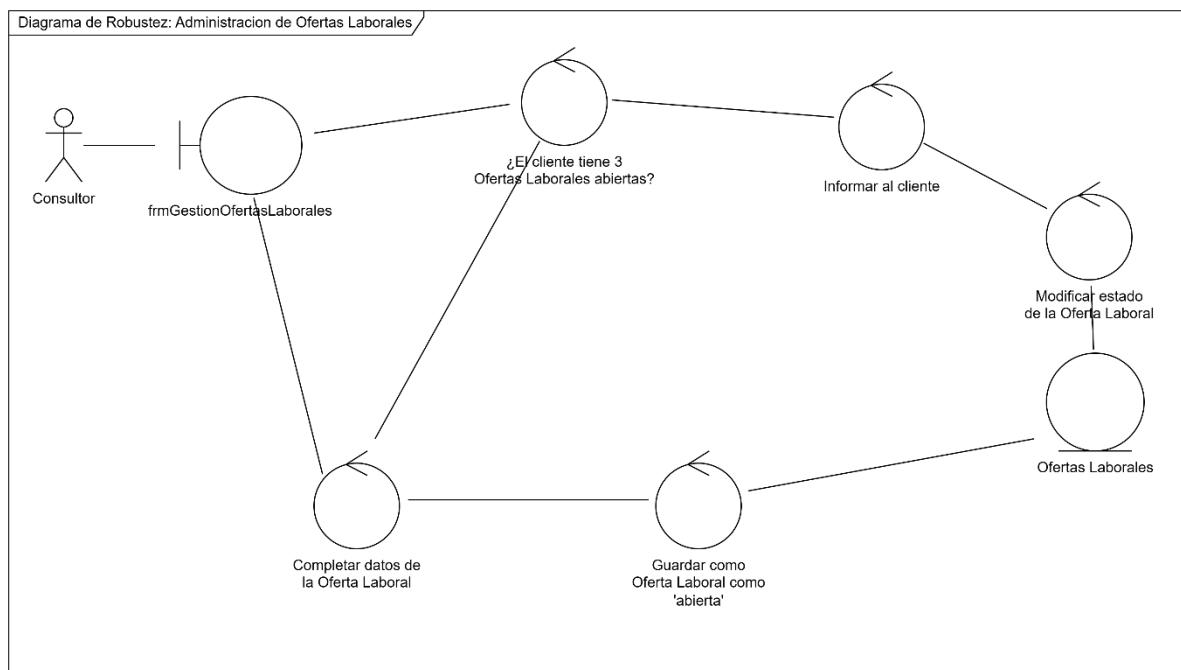


	Caso de Uso	Fecha: 7/09/2023
Código	CUDN05	
Nombre	Administrar Ofertas Laborales	
Autor	Belen Ramos	
Revisor	Pablo Audoglio	
Versión	2	
Estado	Finalizado	
Descripción	El consultor recibe las Ofertas Laborales de los clientes y las ingresa al sistema	
Actores	Consultor	
Precondición	Existen Clientes	
CU Extensión		
Puntos de Extensión		
Curso Básico		
1	El consultor abre la bandeja de mensajes de la Gestión de Clientes	
2	El sistema muestra los mensajes de los clientes y revisa si hay alguna oferta nueva a crear	
3	El consultor abre formulario de Ofertas Laborales	
4	El consultor selecciona el botón de 'Crear Oferta Laboral'	

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

5	El consultor completa el formulario con el título, descripción y cliente del puesto laboral.
6	El sistema valida que estén todos los campos completados
7	El sistema valida que no haya 3 ofertas laborales del cliente en curso y guarda la oferta como 'abierta'
Curso Alternativo	
2.A.	<Reemplaza> No hay mensajes nuevos
2.A.1	El consultor cierra el formulario
	Fin CUDN
7.A	<Durante> El cliente ya tiene 3 ofertas laborales en curso
7.A.1	El consultor informa al cliente
7.A.2	El consultor guarda la oferta laboral como borrador
	Fin CUDN
Postcondición	Se guarda la oferta laboral como 'abierta'

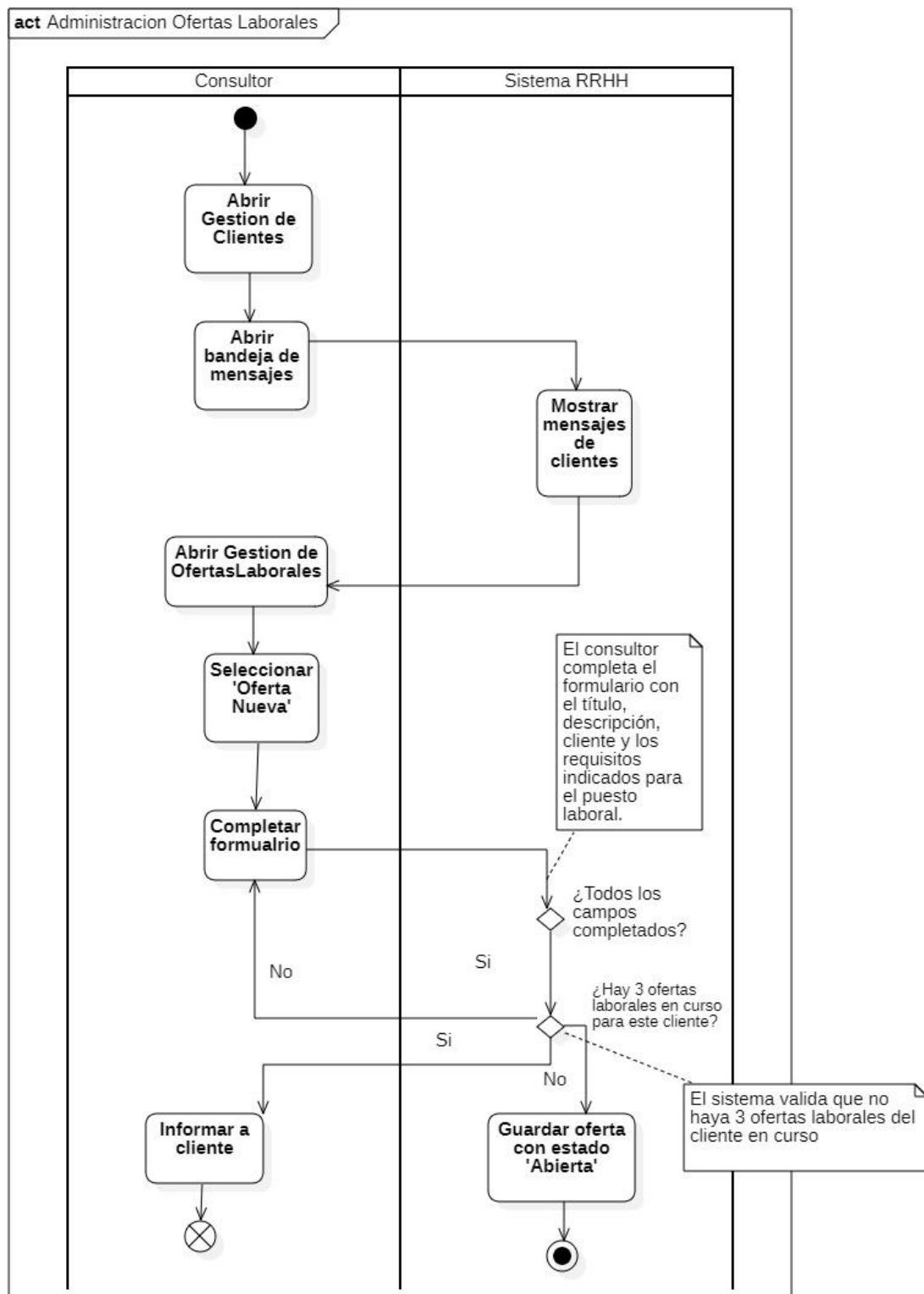
Diagrama de Robustez



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA
Facultad de Tecnología Informática

	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Diagrama de Actividad



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA

Facultad de Tecnología Informática



Materia: Ingeniería de Software Docente: Pablo Andrés Audoglio

Alumna: Belén Ramos Legajo: B00072010-T1

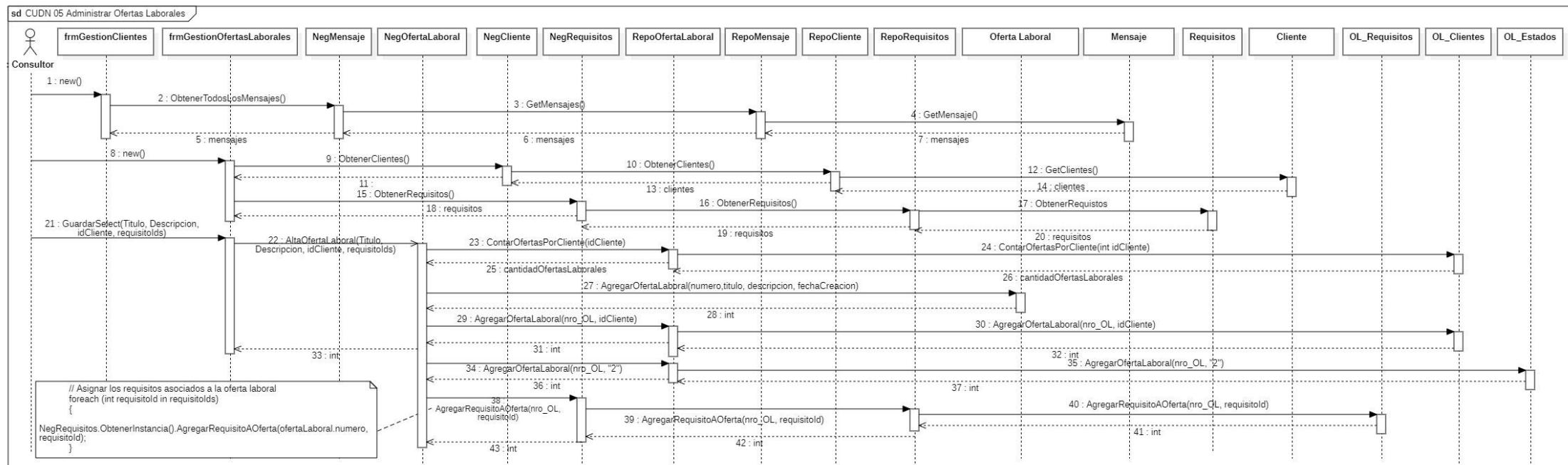
Sistema de Recursos Humanos

Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)

Fecha:
10/12/2024

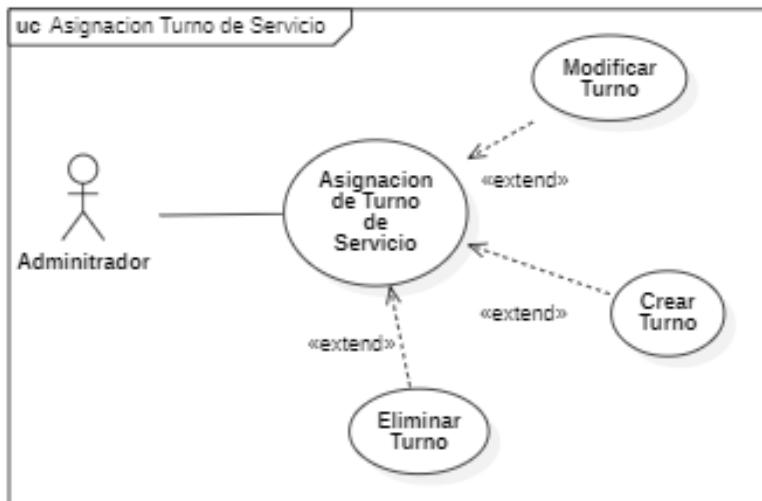
Versión: 7

Diagrama de Secuencia CUDN05



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

CUDN06: Asignación de Turno a Cliente

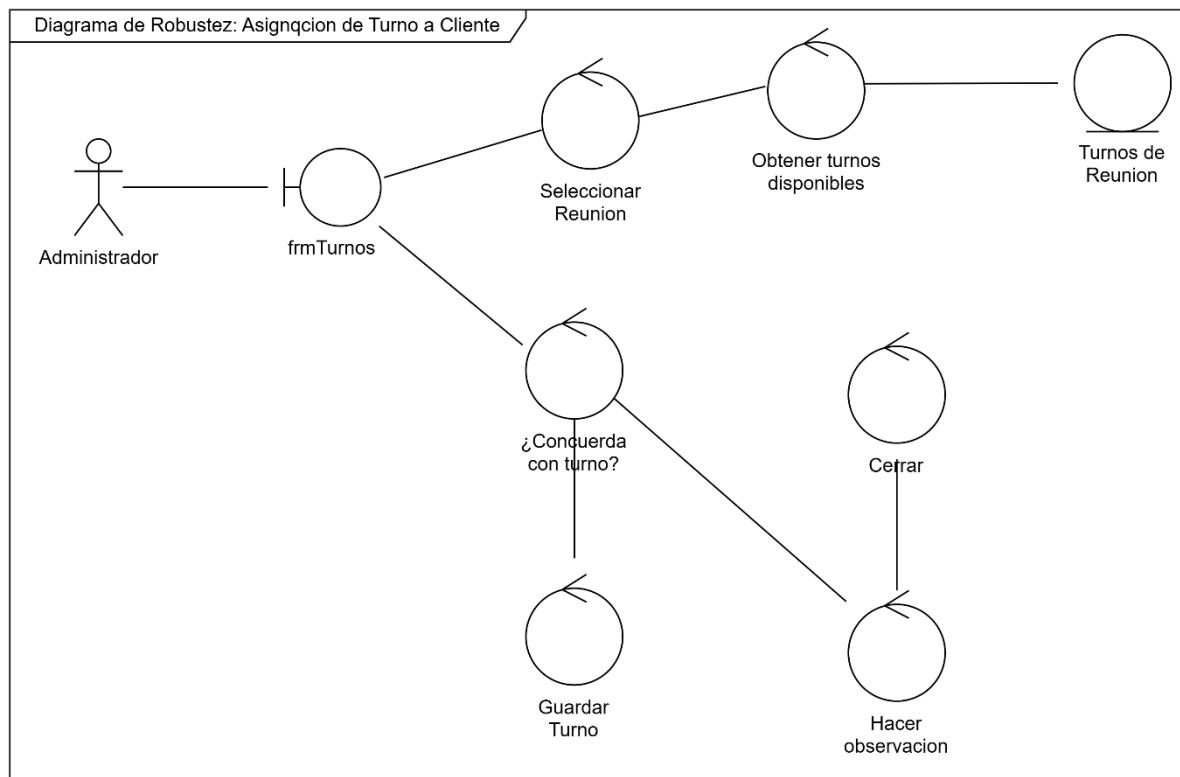


	Caso de Uso	Fecha: 7/9/2023
Código	CUDN06	
Nombre	Asignación de turno a cliente	
Autor	Belen Ramos	
Revisor	Pablo Audoglio	
Versión	2	
Estado	Finalizado	
Descripción	El consultor otorga turno de reunión a un posible nuevo cliente de la empresa	
Actores	Administrador, Cliente	
Precondición	Hay turnos disponibles	
CU Extensión		
Puntos de Extensión		
Curso Básico		
1	Un cliente de Mentalita solicita un turno para una reunión.	
2	El administrador abre el formulario de turnos y selecciona "Lista de Reuniones"	
3	El sistema muestra los turnos disponibles para una reunión de consulta	
4	El administrador notifica los turnos disponibles al cliente y este indica el de su preferencia	
5	El Administrador completa el formulario con los datos de la empresa interesada y confirma el turno	
6	El sistema guarda el turno como "Asignado"	
Curso Alternativo		

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

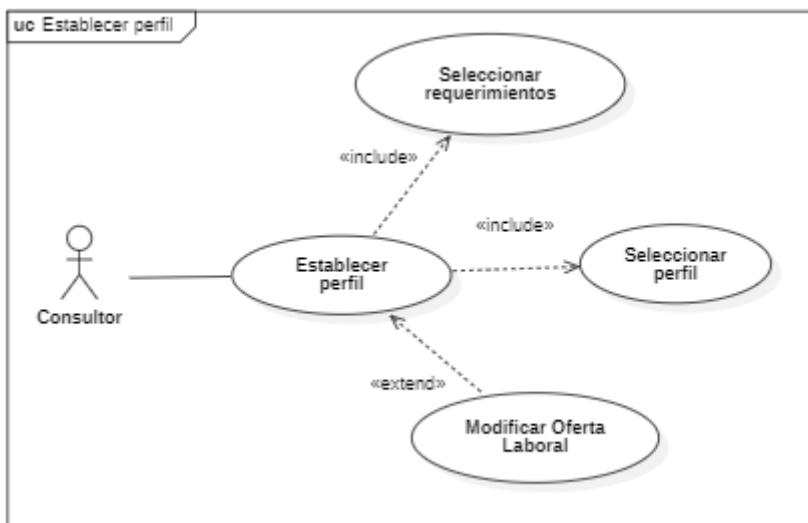
4.A	<Durante> El Representante no concuerda con ningún turno
4.A.1	El consultor cierra el formulario
	Fin del CU
Postcondición	Se guarda turno para reunión de consulta

Diagrama de Robustez



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software Alumna: Belén Ramos Sistema de Recursos Humanos Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Docente: Pablo Andrés Audoglio Legajo: B00072010-T1	Fecha: 10/12/2024
			Versión: 7

CUDN07: Establecer perfil

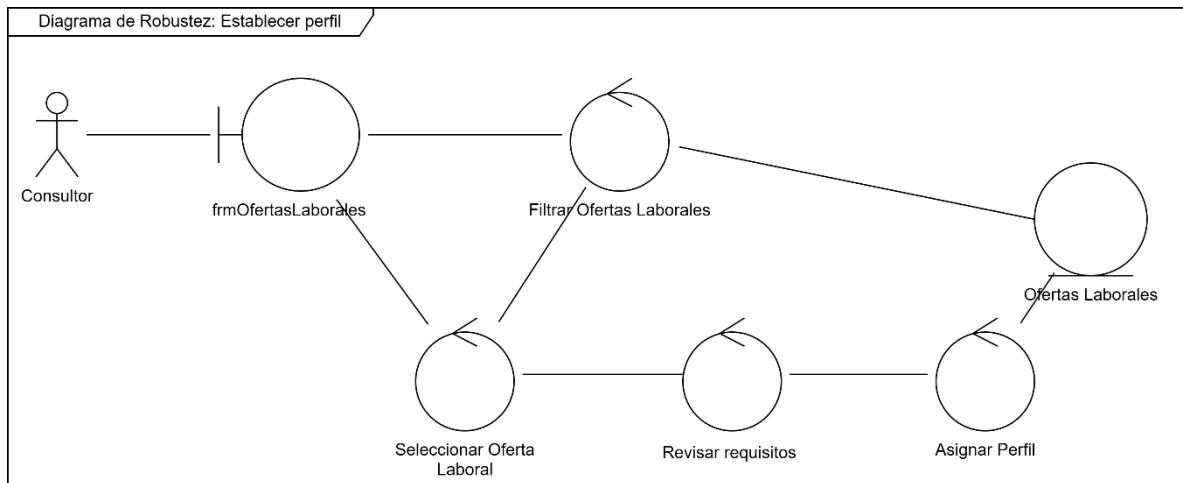


	Caso de Uso	Fecha: 30/09/2023
Código	CUDN07	
Nombre	Establecer perfil de Oferta Laboral	
Autor	Belen Ramos	
Revisor	Pablo Audoglio	
Versión	2	
Estado	Finalizado	
Descripción	Consultor evalúa Oferta Laboral y le asigna un perfil	
Actores	Consultor	
Precondición	Existen Ofertas Laborales con estado 'abiertas'. Existen requerimientos registrados.	
CU Extensión		
Puntos de Extensión		
Curso Básico		
1	El consultor abre el formulario de Ofertas Laborales y filtra por estado 'abierta'	
2	Sistema filtra las ofertas laborales	
3	El consultor selecciona la Oferta Laboral a perfilar y oprime el botón de 'Perfilar'	
4	El sistema muestra la lista de requerimientos de la oferta, y la lista de perfiles guardados	
5	El consultor selecciona un Perfil de la lista, dependiendo de los requerimientos que tenga la oferta.	
6	El sistema registra los cambios y guarda la Oferta Laboral como 'Perfilada'	

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)		Versión: 7

Curso Alternativo	
1.A.	<Durante> No hay Ofertas Laborales con ese estado
1.A.1	El consultor cierra el formulario
	Fin de CU
Postcondición	Se guarda Oferta Laboral como 'Perfilada'

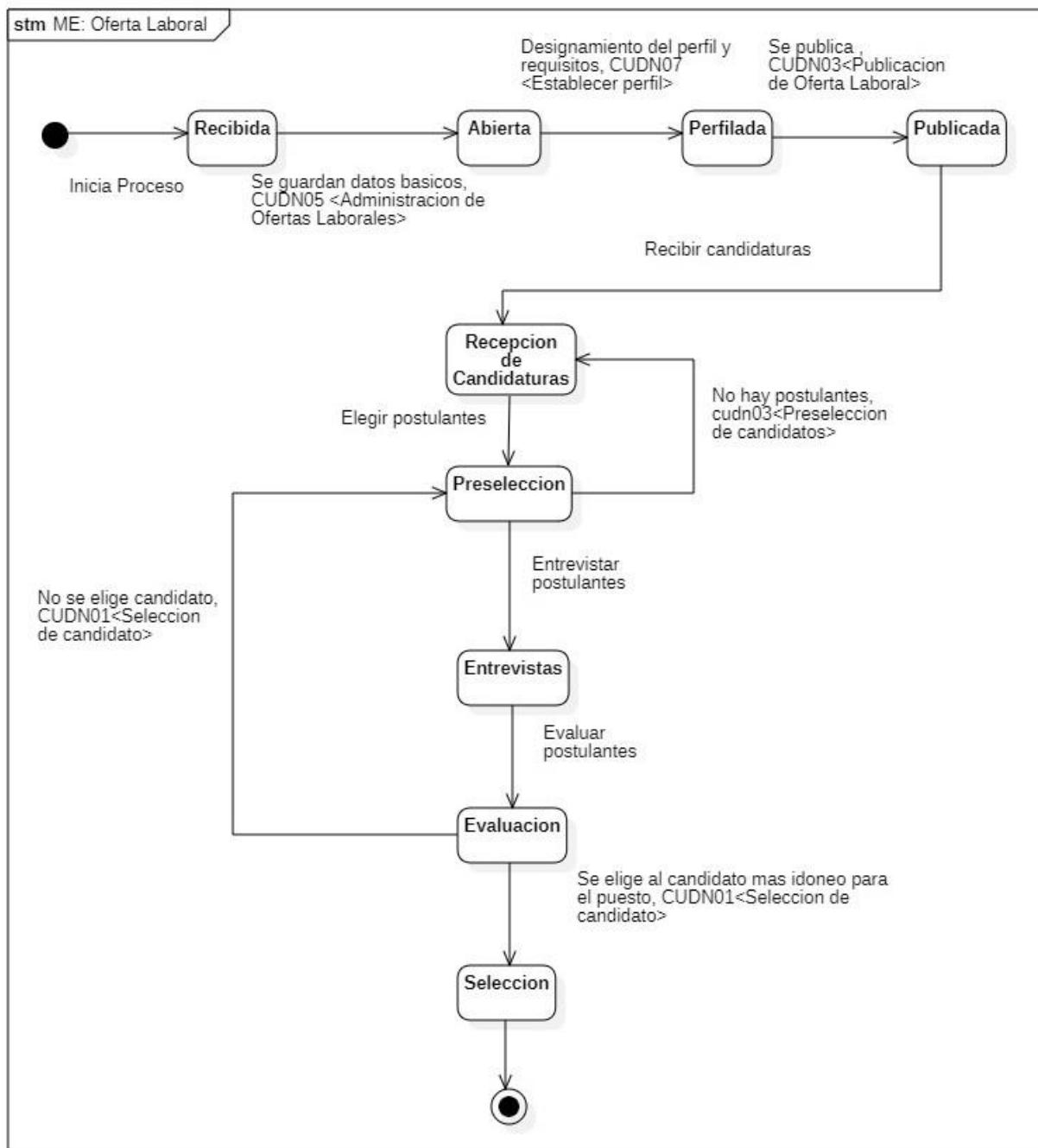
Diagrama de Robustez



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Máquina de Estados

ME Oferta Laboral



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA

Facultad de Tecnología Informática



Materia: Ingeniería de Software Docente: Pablo Andrés Audoglio

Alumna: Belén Ramos Legajo: B00072010-T1

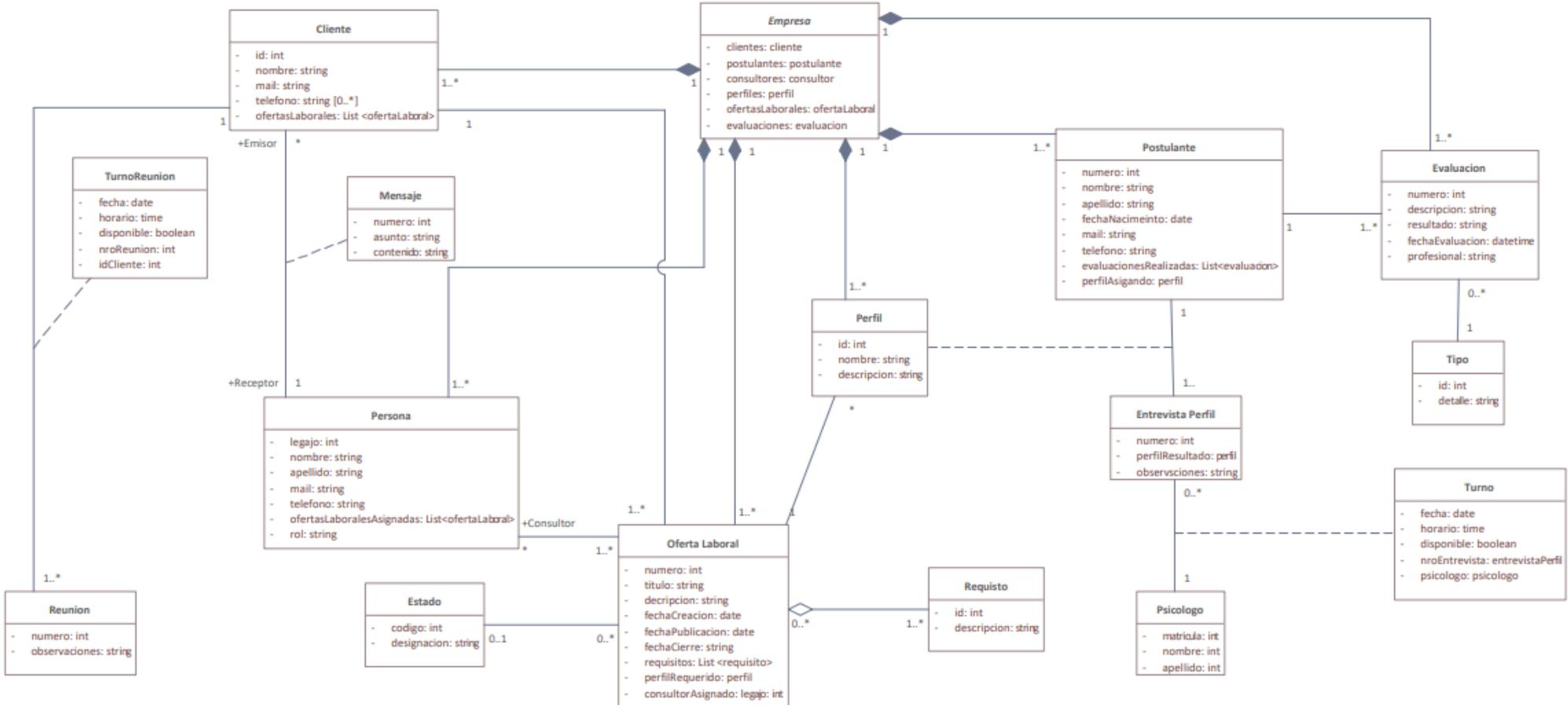
Sistema de Recursos Humanos

Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)

Fecha:
10/12/2024

Versión: 7

Modelo de Dominio Actualizado



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Guion de la interfaz de usuario (Prototipos)

Mail Empresarial

Mailbox			
# ID		Descripción	Acciones
#CLIEE3251	30 Mayo 2022	Hola! Somos CLAROO en búsqueda de nuevos operarios para nuestr...	  
#CLIAA1544	12 Junio 2022	Solicitud de Servicio de Selección de Personal para Nuevos Puestos	  
#EE18479	22 Oct 2019	Consulta sobre Proceso de Contratación para Posiciones Vacantes	  
#EE14907	22 Septiembre 2022	Necesitamos Expandir Nuestro Equipo de Servicio al Cliente:...	  
#EE14907	23 Septiembre 2022	Nueva búsqueda de operarios → Área Administrativa...	  

Formulario de Creación de Oferta Laboral

Nueva Oferta Laboral

Titulo

B
I
U
T
≡
≡
≡
≡

Descripción

Clientes

EliteHealth

 GlobalCom

 EcoFusion

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Formulario de Configuración

Ofertas Laborales - Configuracion

Operario deposito

CRYSTAL ROCK S.A.

Creada el 24-7-2022

Como Operario de Depósito en CRYSTAL ROCK S.A., serás parte fundamental de nuestro equipo encargado de gestionar y mantener eficientemente el flujo de productos en nuestro almacén. Tu responsabilidad principal será asegurar la correcta recepción, almacenamiento y distribución de mercancías, así como el cumplimiento de los estándares de seguridad y calidad establecidos por la empresa.

Requisitos

- Habilidad para realizar tareas físicamente exigentes y levantar cargas
- Disponibilidad para trabajar en turnos rotativos
- Conocimientos básicos de operaciones de almacén y manejo de inventario
- Disponibilidad para viajar (si aplica)
- Habilidades de resolución de problemas
- Competencias en idiomas

Asignar Perfil

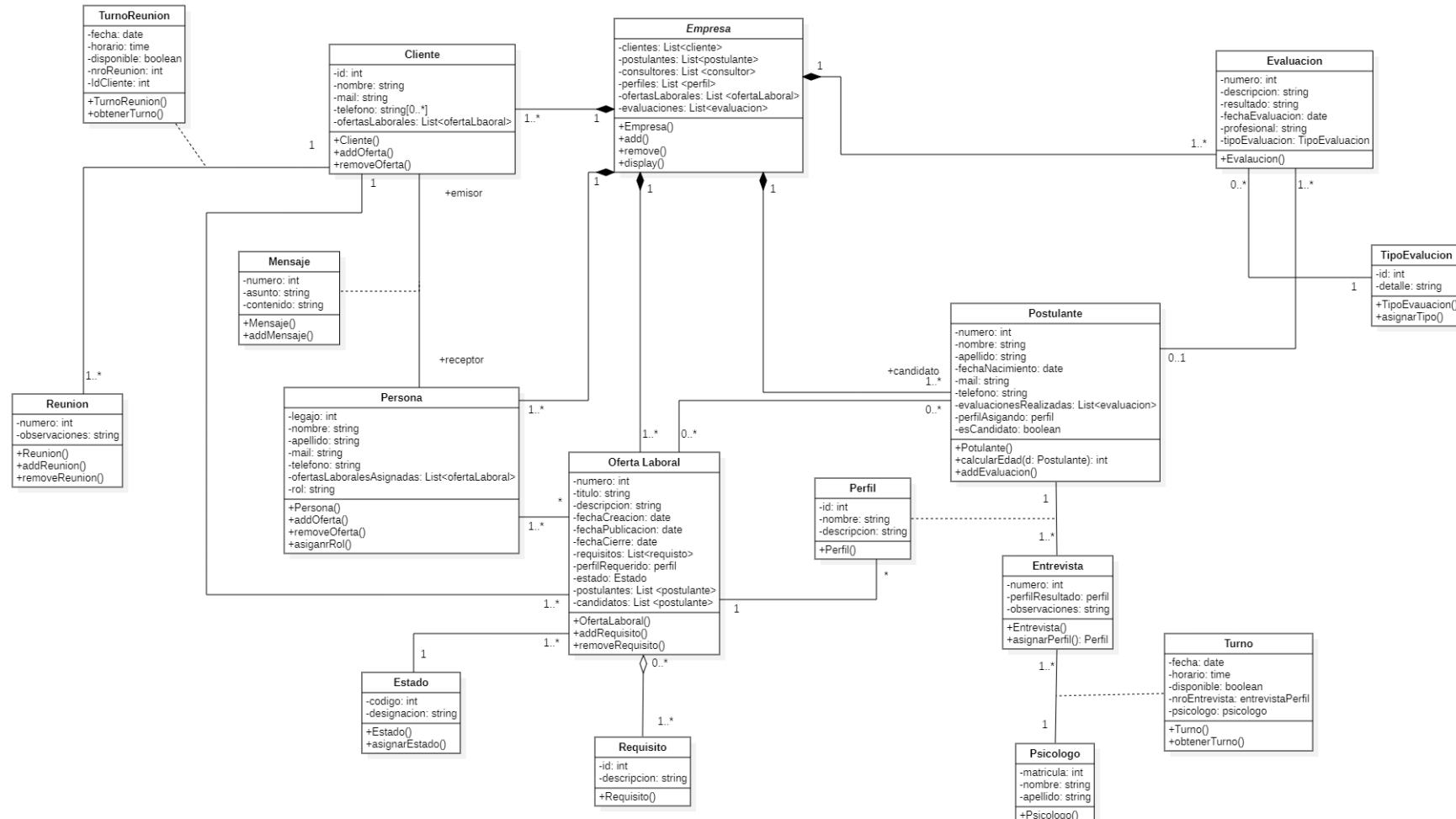
Administrativo



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA
Facultad de Tecnología Informática

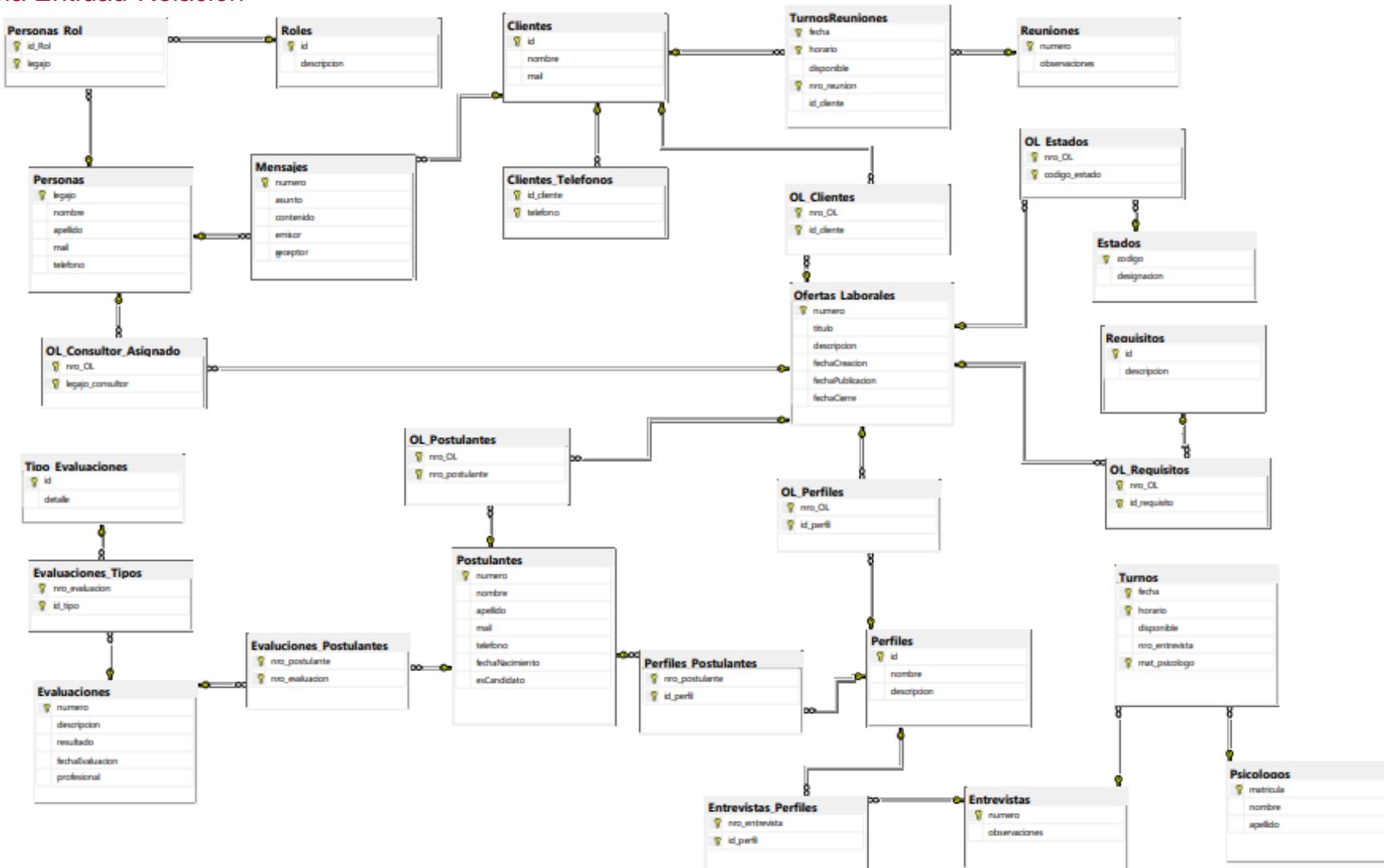
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)		Versión: 7

Diagrama de Clase



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Diagrama Entidad-Relación



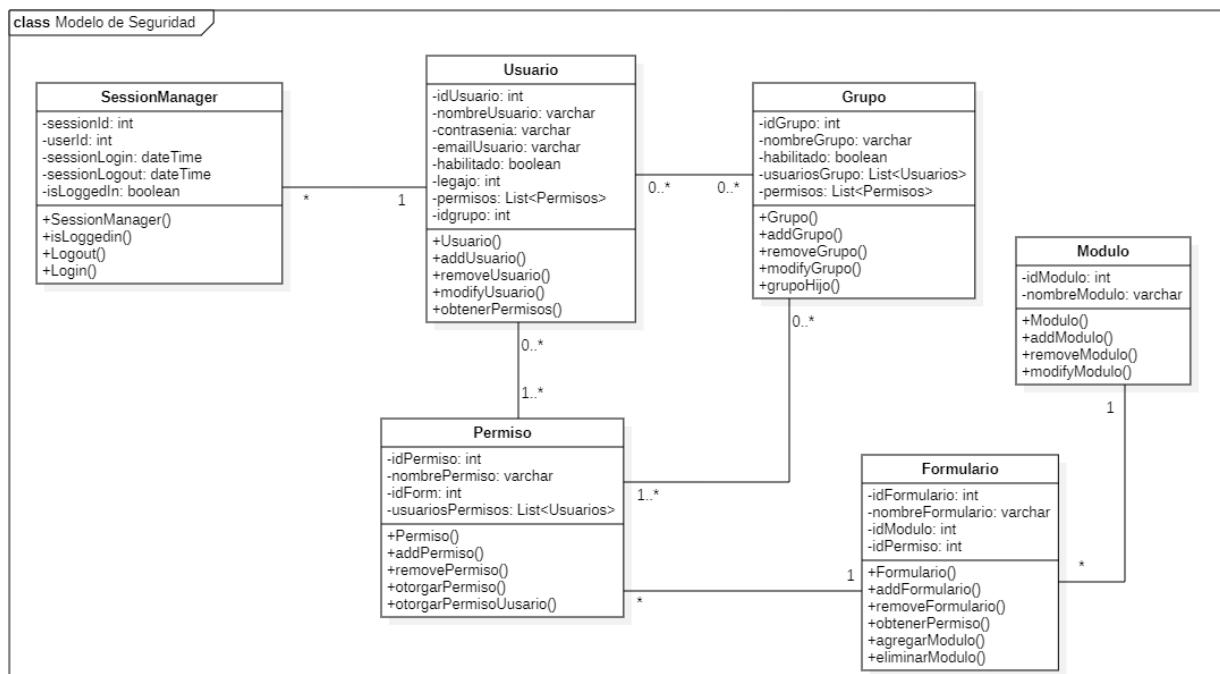
UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Anexo

Seguridad

El modelo de seguridad presentado se centra en la entidad Usuario como núcleo del sistema. Incluye un SessionManager para gestionar las sesiones de los usuarios, registrando información como IDs y tiempos de sesión. Los usuarios pueden pertenecer a múltiples Grupos, y estos grupos están organizados jerárquicamente, permitiendo relaciones de padre-hijo. El sistema maneja los permisos de forma flexible, asignándolos tanto a usuarios individuales como a grupos. Estos permisos están vinculados a Formularios específicos, que a su vez pertenecen a Módulos del sistema.

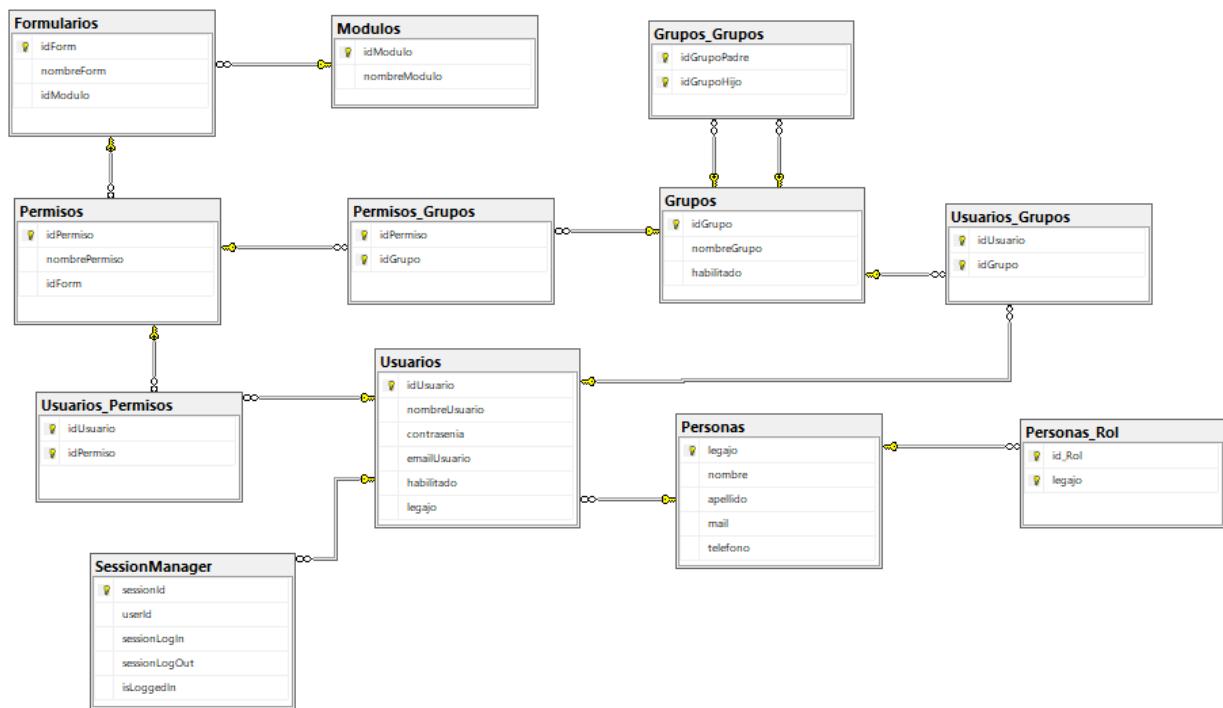
A continuación, se muestra el diagrama de clases que representa el modelo de seguridad del sistema, ilustrando las relaciones entre usuarios, grupos, permisos y sesiones:



Esta estructura permite una gestión eficiente de roles y permisos, donde los usuarios pueden tener permisos directos y heredados de sus grupos, facilitando así una administración de seguridad granular y adaptable a las necesidades de la organización.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software Alumna: Belén Ramos Sistema de Recursos Humanos Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Docente: Pablo Andrés Audoglio Legajo: B00072010-T1	Fecha: 10/12/2024
			Versión: 7

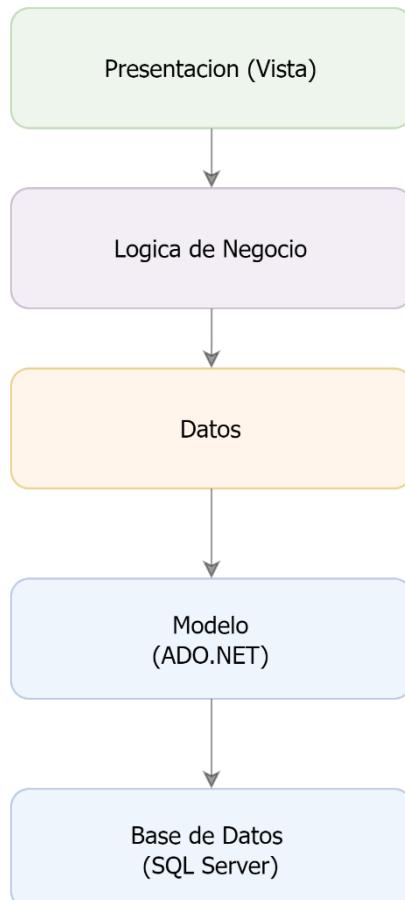
Diagrama de Entidad Relación (DER)



Arquitectura del Software

El estilo elegido para el desarrollo del software es en **n capas**, implementando en este caso 5 capas. El objetivo de esta arquitectura es distribuir las responsabilidades de tal forma que cada capa tenga un rol específico y una funcionalidad bien definida. Esta separación permite lograr una alta cohesión y un bajo acoplamiento entre las capas, consiguiendo una mayor reutilización del código y la posibilidad de realizar cambios sin tener que modificar distintos fragmentos de código relacionados.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	



Capa de Presentación: Es la capa que ve el usuario, la cual presenta el sistema, le comunica la información y captura la información ingresada por el usuario, comprobando que no haya errores de formato. Esta capa se comunica únicamente con la capa de Lógica de Negocio. Algunos ejemplos aplicados al proyecto son formLogin, formMenu, formGestionOL, formGestionClientes, ubicados en la Capa Presentación.

Capa de Lógica de Negocio: Es la capa que se ocupa del procesamiento de aplicaciones y coordina el flujo de datos entre la capa de Presentación y la capa de Datos. Recibe las solicitudes de la capa de Presentación y las procesa, interactuando con la capa de Datos para obtener o almacenar información según sea necesario. Algunos ejemplos aplicados al proyecto son las clases ClientesNegocio y PostulantesNegocio.

Capa de Datos: Esta capa se encarga de la interacción directa con la base de datos. Utiliza ADO.NET para conectarse a SQL Server y realizar operaciones de lectura y escritura. Contiene la clase RepositorioMaestro, que proporciona métodos genéricos para ejecutar consultas y comandos SQL. También incluye repositorios específicos para cada entidad, como ClientesRepositorio y PostulantesRepositorio, que heredan de RepositorioMaestro y pueden implementar métodos específicos para cada entidad.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Capa de Modelo: Esta capa contiene las clases que representan las entidades del sistema. Estas clases son utilizadas para mapear los datos de la base de datos a objetos en la aplicación. Ejemplos de clases en esta capa son Cliente y Postulante. Esta capa no contiene lógica de negocio ni de acceso a datos, solo representa la estructura de los datos.

Capa de Base de Datos: La capa de Base de Datos consiste en el almacenamiento y persistencia de los datos. En este proyecto, se utiliza SQL Server como sistema de gestión de base de datos relacional. La conexión a la base de datos se configura en el archivo App.config, permitiendo una fácil modificación de los parámetros de conexión sin necesidad de cambiar el código fuente.

La implementación de esta arquitectura en capas permite una clara separación de responsabilidades, facilitando el mantenimiento y la escalabilidad del sistema. La capa de Datos, con su clase RepositorioMaestro, proporciona una abstracción sobre las operaciones de base de datos, mientras que la capa de Lógica de Negocio se encarga de implementar las reglas de negocio específicas de la aplicación. Esta estructura permite modificar o reemplazar componentes individuales con un impacto mínimo en el resto del sistema.

Métricas

Descripción de la Métrica de Productividad

La métrica de productividad utilizada en este proyecto está diseñada para evaluar y optimizar el rendimiento del equipo durante el desarrollo de los casos de uso. Esta métrica se centra en dos aspectos clave:

- Esfuerzo Total:** Representa la suma de todas las horas dedicadas por el equipo para completar los casos de uso. Esta medida proporciona una visión global del tiempo y los recursos invertidos en el desarrollo del proyecto.
- Productividad:** Evalúa la eficiencia con la que el equipo utiliza el esfuerzo invertido. Se calcula como la relación entre el esfuerzo total y los resultados obtenidos, permitiendo identificar áreas de mejora y optimización. Una mayor productividad indica un uso más eficiente del tiempo y los recursos. Es recomendable que la productividad se encuentre en el rango de entre 10 y 20. En este caso, la **productividad será de 10**.

Para calcular estas métricas, se emplean ecuaciones que consideran diversos factores del proyecto, como la cantidad de casos de uso, el esfuerzo individual estimado para cada uno y los ajustes técnicos y ambientales que puedan afectar la ejecución. Aunque las ecuaciones específicas pueden ser complejas, el objetivo es proporcionar una medida clara y práctica del rendimiento del equipo.

La combinación de estas métricas ofrece una visión integral del rendimiento del proyecto, facilitando la planificación y gestión de recursos de manera más efectiva. El

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA					
Facultad de Tecnología Informática					
	Materia: Ingeniería de Software		Docente: Pablo Andrés Audoglio		Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos		Legajo: B00072010-T1		
	Sistema de Recursos Humanos				
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)				Versión: 7

análisis de estas métricas ayuda a tomar decisiones informadas para mejorar la eficiencia y garantizar el éxito del proyecto.

El primer paso es la Clasificación de Actores:

Plantilla de Conteo de Casos de Uso: Actores

Identificación		Tipo		
ID	Actores	Simples	Medio	Complejo
A1	Consultor			1
A2	Registrado	1		
A3	Administrador			1
A4	Cliente	1		
Total		2	0	2

Ahora pasamos al segundo paso, la Clasificación de Casos de Uso:

Plantilla de Conteo de Casos de Uso: Casos de Uso

Identificación				
ID	Casos de Uso	Simples	Medio	Complejo
CUDN01	Selección de Candidato			1
CUDN02	Asignación de Turno	1		
CUDN03	Publicación de Oferta Laboral		1	
CUDN04	Preselección de Candidato		1	
CUDN05	Administrar Ofertas Laborales		1	
CUDN06	Asignación de Turno a Cliente	1		
CUDN07	Establecer perfil de Oferta Laboral			1
		2	3	2
Total		70		

Esfuerzo por Caso de Uso							
Total	SAR	SAN	DEV	STE	IT	TEAM	Estim.
210	24	35	94	43	9	4	2
70	8	12	31	14	3	1	1
140	16	23	63	29	6	2	1
140	16	23	63	29	6	2	1
560	64	93	250	115	23	10	4

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Parámetros

Resumen por hojas	Simple	Medio	Alto	Total
Actores (UUCP)	2	0	2	8
Casos de Uso (UUCP)	2	3	2	70
Ajustes Técnicos (TCF)				0.89
Ajustes Team (EF)				1.3375

UCP				93
Productividad				10
Esfuerzo Total				929

Donde:

- UUCP = unadjust use case point
- UCP = use case point

El esfuerzo total requerido para completar las actividades planificadas ha sido de **929 horas**, lo que equivale aproximadamente a 116 días laborales, considerando una jornada estándar de 8 horas por día. Esto se traduce en 5 meses y 6 días laborales, asumiendo un promedio de 20 días laborales por mes.

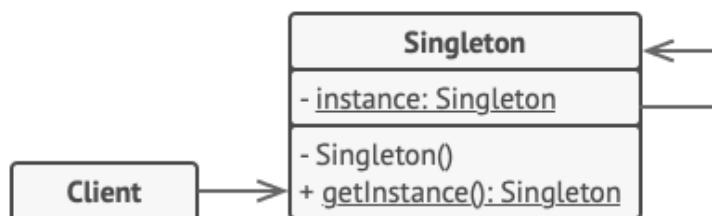
Estas cifras reflejan el compromiso y la dedicación del equipo para alcanzar los objetivos establecidos. De cara a futuros proyectos, se recomienda analizar las áreas de oportunidad en la planificación y asignación de tareas, adoptar estrategias que impulsen la productividad y explorar herramientas que contribuyan a una gestión más eficiente del tiempo y los recursos disponibles.

Patrones de Diseño

Patrón Creacional – Singleton

Es utilizado para lograr tener una única instancia de las controladoras u formularios y así siempre comunicarse con la misma instancia de su propia clase.

Diagrama de Clases



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Código

Fragmento del código de NegClientes y FormGestionClientes:

```

negClientes = NegClientes.ObtenerInstancia();

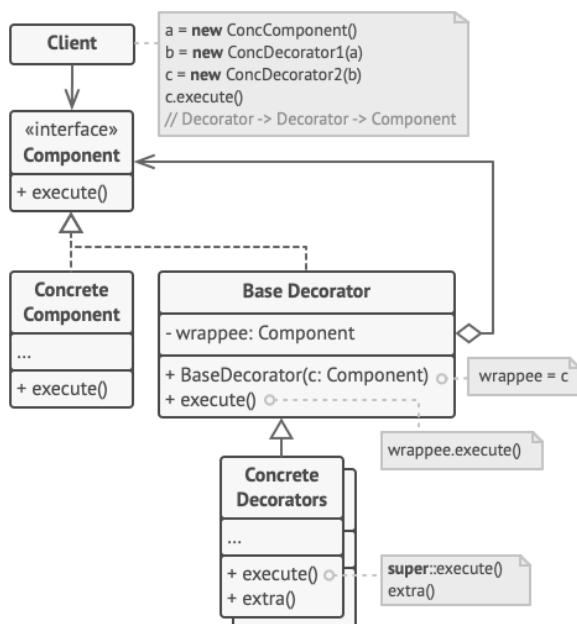
public static NegClientes ObtenerInstancia()
{
    if (instancia == null)
    {
        instancia = new NegClientes();
    }
    return instancia;
}

```

Patrón Estructural – Decorator

Es un patrón de diseño estructural que te permite añadir funcionalidades a objetos colocando estos objetos dentro de objetos encapsuladores especiales que contienen estas funcionalidades.

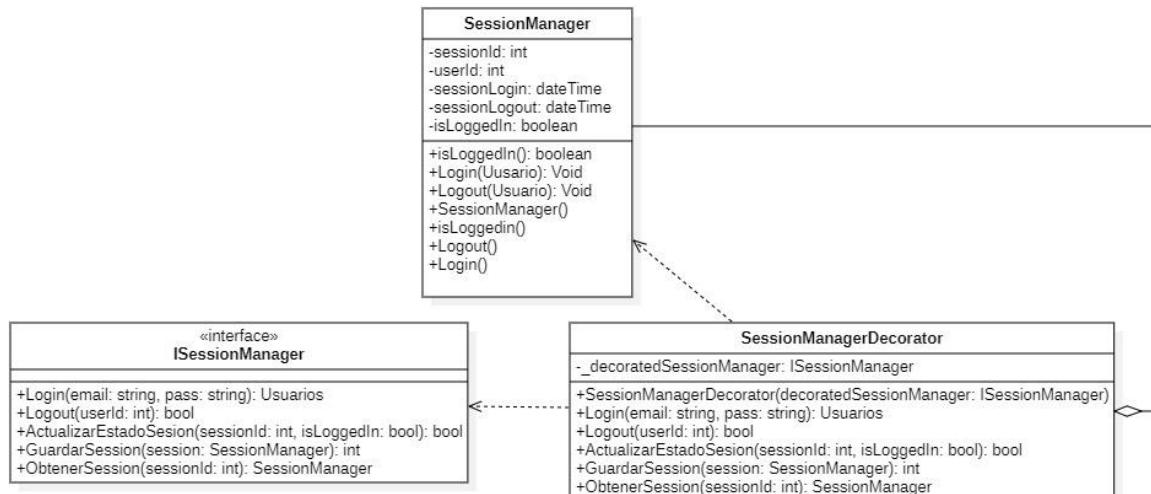
Diagrama de Clases



En la implementación del **patrón Decorator**, se utiliza la clase **SessionManagerDecorator** para extender dinámicamente las funcionalidades de la interfaz **ISessionManager**. El decorador envuelve una instancia de **ISessionManager** (**RepoSessionManager**), delegando las llamadas a los métodos originales mientras

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

añade comportamiento adicional, como registrar mensajes en la consola para operaciones como Login y Logout.



Código

Fragmento de la clase SessionManagerDecorator:

```

public class SessionManagerDecorator : ISessionManager
{
    private readonly ISessionManager _decoratedSessionManager;

    public SessionManagerDecorator(ISessionManager decoratedSessionManager)
    {
        _decoratedSessionManager = decoratedSessionManager;
    }

    public Usuarios Login(string email, string pass)
    {
        var usuario = _decoratedSessionManager.Login(email, pass);

        if (usuario != null)
        {
            Console.WriteLine($"Usuario {usuario.nombreUsuario} inició sesión - Hora: {DateTime.Now}");
        }

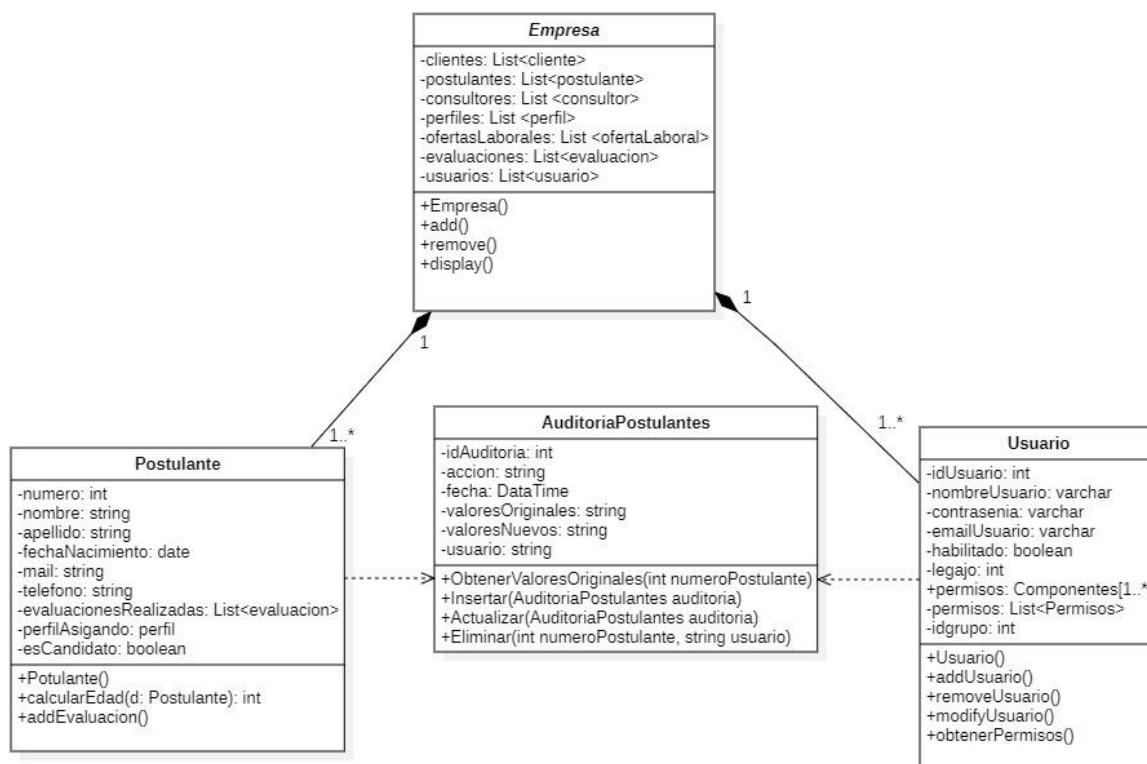
        return usuario;
    }
}
  
```

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Auditoria

Trazabilidad

Se implementa un sistema de auditoría para garantizar la trazabilidad de los cambios realizados sobre los postulantes en el sistema. La clase *AuditoriaPostulantes* registra las acciones realizadas, como creación, modificación y eliminación, capturando información clave como el usuario que realizó la acción, los valores originales y los nuevos valores de los campos afectados.



Este sistema no establece una relación física directa entre las clases *Postulantes* y *AuditoriaPostulantes* en la base de datos, sino que utiliza un vínculo lógico a través del número del postulante. De este modo, la auditoría permite rastrear las operaciones sobre los postulantes sin que las tablas estén acopladas directamente, manteniendo un diseño flexible.

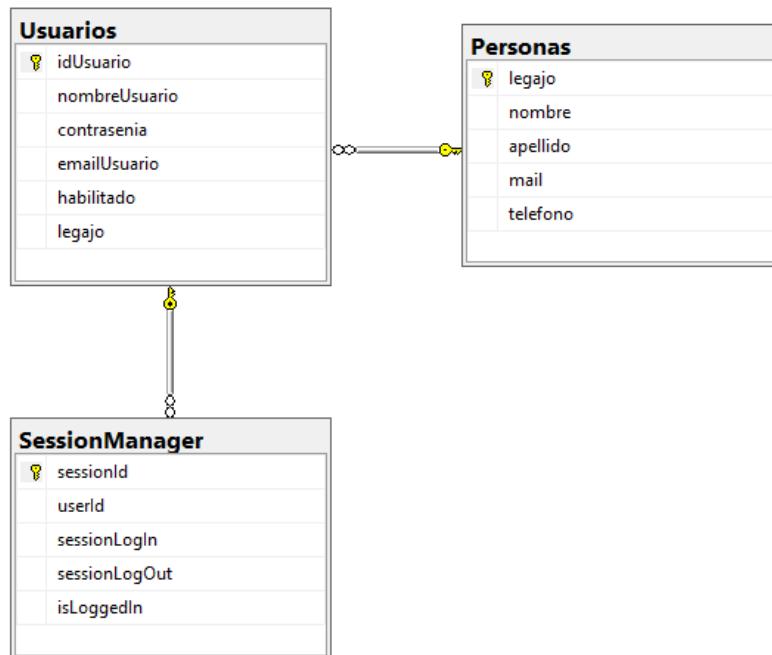
UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

select * from AuditoriaPostulantes							
Results		Messages					
		idAuditoria	accion	usuario	fechaHora	valoresOriginals	valoresNuevos
1	1	1	Creacion	martinezc	2024-12-04 08:02:21.327	NULL	{"nombre": "Ivaan", "apellido": "LaSora"}
2	2	2	Actualización	martinezc	2024-12-04 08:15:42.267	Nombre: Ivaan, Apellido: LaSora, Email: ivan@loo...	{""nombre"": "Ivan", "apellido": "LaSota"}
3	3	3	Eliminación	martinezc	2024-12-04 08:15:58.983	Nombre: Ivan, Apellido: LaSota, Email: ivan@loo....	NULL
4	4	4	Creacion	martinezc	2024-12-04 09:09:57.973	NULL	{"nombre": "Milan", "apellido": "Mai"}
5	5	5	Actualización	martinezc	2024-12-04 09:10:25.253	Nombre: Milan, Apellido: Mai, Email: mm@mm.com	{""nombre"": "Mila", "apellido": "Mai"}
6	6	6	Eliminación	martinezc	2024-12-04 09:10:49.977	Nombre: Mila, Apellido: Mai, Email: mm@mm.com	NULL
7	7	7	Creacion	martinezc	2024-12-05 21:32:33.883	NULL	{"nombre": "Jose", "apellido": "Milton"}

La trazabilidad se asegura mediante métodos específicos que extraen los valores originales antes de un cambio y los almacenan junto con los nuevos valores en la tabla de auditoría. Este enfoque posibilita el seguimiento de todas las modificaciones realizadas, proporcionando un registro completo y detallado para análisis o auditorías futuras.

Login – Logout

Para la auditoría sobre inicios y cierres de sesión, en conjunto con el módulo de seguridad, se crea la clase `SessionManager`, quien lleva el registro de los datos correspondientes a la misma.



Al iniciar sesión un Usuario, se registra la sesión con la fecha y hora de inicio, y al salir, se registra la fecha y hora de cierre de sesión.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Reporte de Logs

Desde los Ajustes de Seguridad, se podrá imprimir en la sección de usuarios, el reporte de Logs del sistema. El usuario podrá determinar el periodo a mostrar de las sesiones. El sistema mostrara entonces las sesiones en el rango de fechas establecido.

Reporte Logs

Fecha Desde

Fecha Hasta

Filtrar

	sessionId	Usuario	Inicio Sesion	Cierre Sesion	Estado Sesion
▶	160	rodriguezl	8/12/2024 11:33	8/12/2024 11:34	Inactivo
	159	rodriguezl	8/12/2024 11:30	8/12/2024 11:31	Inactivo
	156	rodriguezl	8/12/2024 11:03	8/12/2024 11:05	Inactivo
	155	rodriguezl	8/12/2024 09:20	8/12/2024 09:20	Inactivo
	154	rodriguezl	8/12/2024 08:46	8/12/2024 08:48	Inactivo
	153	rodriguezl	6/12/2024 21:57	6/12/2024 21:58	Inactivo
	152	martinezc	6/12/2024 21:56	6/12/2024 21:57	Inactivo
	151	martinezc	6/12/2024 21:48	6/12/2024 21:54	Inactivo
	150	martinezc	5/12/2024 21:31	5/12/2024 21:32	Inactivo

Guardar PDF

El usuario tiene la posibilidad de generar este reporte de manera sencilla a través del sistema y exportarlo en formato PDF. Este informe proporciona un resumen claro y conciso de las sesiones de logs de los usuarios de la empresa, facilitando la realización de consultas rápidas o el intercambio de información con otros departamentos.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA				
Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Ingeniería de Software		Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos		Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos			
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)		Versión: 7	

Reporte de Sesiones

Generado el: 8/12/2024 11:37:22

sessionId	Usuario	InicioSesion	CierreSesion	EstadoSesion
160	rodriguezl	8/12/2024 11:33:25	8/12/2024 11:34:09	Inactivo
159	rodriguezl	8/12/2024 11:30:35	8/12/2024 11:31:46	Inactivo
156	rodriguezl	8/12/2024 11:03:50	8/12/2024 11:05:00	Inactivo
155	rodriguezl	8/12/2024 09:20:15	8/12/2024 09:20:40	Inactivo
154	rodriguezl	8/12/2024 08:46:28	8/12/2024 08:48:09	Inactivo
153	rodriguezl	6/12/2024 21:57:27	6/12/2024 21:58:03	Inactivo
152	martinezc	6/12/2024 21:56:16	6/12/2024 21:57:07	Inactivo
151	martinezc	6/12/2024 21:48:06	6/12/2024 21:54:22	Inactivo
150	martinezc	5/12/2024 21:31:22	5/12/2024 21:32:42	Inactivo
149	martinezc	5/12/2024 17:54:45	5/12/2024 17:55:34	Inactivo
148	martinezc	5/12/2024 08:03:03	5/12/2024 08:03:24	Inactivo
147	rodriguezl	5/12/2024 07:59:47	5/12/2024 08:00:05	Inactivo
146	martinezc	5/12/2024 07:58:28	5/12/2024 07:59:32	Inactivo

Reportes

El módulo de sistemas incluye una función de reportes que genera un listado simple de los postulantes o clientes de la empresa, y un conteo de ofertas laborales según sus estados.



UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)		Versión: 7

Como ejemplo, el reporte de Postulantes muestra los datos básicos de cada postulante, incluyendo:

- Nombre
- Apellido
- Email
- Teléfono
- Fecha de Nacimiento

Reporte de Postulantes

numero	nombre	apellido	mail	telefono	fechaNacimiento	esCandid
1	Luisa	Hernández	luisamoreno@ex...	999-999-9999	1/1/1990	1
2	Andrés	Gómez	andresrodrigue...	111-111-1111	2/2/1995	0
3	Mariana	Pérez	marianasilva@ex...	222-222-2222	3/3/1985	1
4	Javier	López	javiertorres@exa...	333-333-3333	4/4/1992	0
5	Marcos	Gutierrez	mg@gmail.com	2115252	7/2/1990	0
6	Martina	Rosas	martursq@hotmail...	9638520	12/7/2002	0
7	Luciana	Paglia	luli.p@gmail.com	7411425	15/7/2005	0
8	Sebastian	Agnoli	agnoli.seba@gm...	7895612	24/8/1991	0

Guardar PDF

El usuario puede generar este reporte fácilmente desde el sistema y exportarlo a formato PDF. Esto proporciona una visión rápida y clara de la base de postulantes de la empresa, útil para consultas rápidas o para compartir información con otros departamentos.

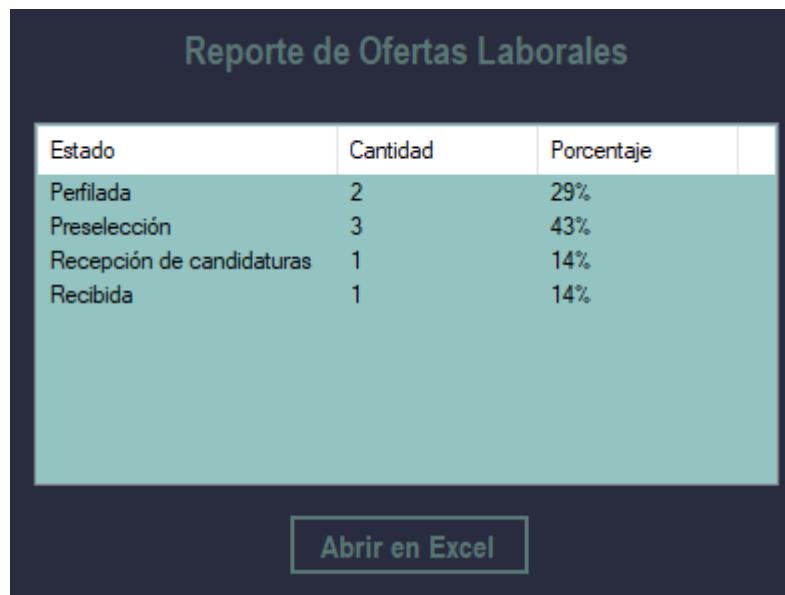
Reporte de Postulantes					
Número	Nombre	Apellido	Email	Teléfono	Fecha Nacimiento
1	Luisa	Hernández	luisamoreno@	999-999-9999	01/01/1990
2	Andrés	Gómez	andresrodrigue	111-111-1111	02/02/1995
3	Mariana	Pérez	marianasilva@	222-222-2222	03/03/1985
4	Javier	López	javiertorres@e	333-333-3333	04/04/1992
5	Marcos	Gutierrez	mg@gmail.co	2115252	07/02/1990
6	Martina	Rosas	martursq@hot	9638520	12/07/2002
7	Luciana	Paglia	luli.p@gmail.co	7411425	15/07/2005
8	Sebastian	Agnoli	agnoli.seba@g	7895612	24/08/1991
9	Micaela	Salvador	salvadorm@ou	5641223	14/06/2000

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)		Versión: 7

En el caso del reporte de Clientes, se imprime su id, nombre de la empresa y email empresarial.

Reporte de Clientes			
ID	Nombre	Mail	
1	SoftAD	softad@example.com	
2	Tech Solutions	techsolutions@example.com	
3	WebExperts	webexperts@example.com	
4	DataTech	datalogic@example.com	
5	AW_Soft	awsoft@example.com	
6	Cybernet Solutions	cybernetsolutions@example.co	

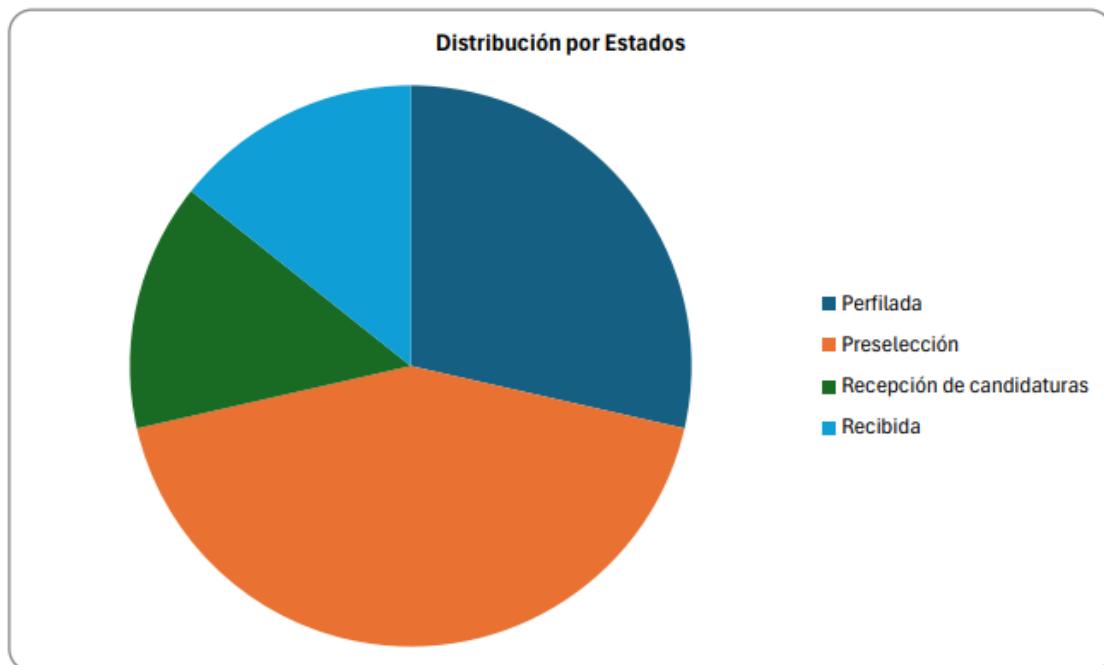
También se podrá imprimir el reporte con el cálculo del total de las ofertas laborales por estados.



El usuario puede generar este reporte de manera sencilla desde el sistema y abrirlo en Excel, donde podrá guardarlo en el formato que prefiera. Proporciona una visión rápida y clara, lo que facilita consultas rápidas y la compartición de información con otros departamentos, adaptándose a los diferentes diseños que puedan ser necesarios para cada caso.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Estado	Cantidad	Porcentaje
Perfilada	2	29,00%
Preselección	3	43,00%
Recepción de candidaturas	1	14,00%
Recibida	1	14,00%



Gestión de Riesgos

Se realiza un análisis de las posibles situaciones o eventos que podrían afectar los plazos de finalización del proyecto y/o la calidad del producto final a entregar. Este análisis incluye la identificación de riesgos, la evaluación de la probabilidad de que ocurran, la valoración de su nivel de impacto en el proyecto y la determinación del riesgo real que representan para su éxito.

Además, se elabora un plan de contingencia para mitigar los riesgos identificados. Este plan tiene como objetivo establecer medidas preventivas y correctivas para enfrentar de manera efectiva cualquier contingencia que pueda surgir durante el desarrollo del proyecto.

Los criterios utilizados para el análisis son:

Tipo de Riesgo

Clasificación de la situación o evento que podría representar una amenaza:

- **Riesgos del Proyecto:** Alteran los tiempos proyectados o la disponibilidad de recursos asignados.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

- **Riesgos del Producto:** Afectan la calidad del producto de software a desarrollar.
- **Riesgos de la Organización:** Afectan a la organización que lleva a cabo el proyecto.

Probabilidad de Ocurrencia del Riesgo

Estimación de la posibilidad de que un riesgo específico se materialice durante la ejecución del proyecto:

- Muy baja (1% - 10%)
- Baja (10% - 25%)
- Moderada (25% - 50%)
- Alta (50% - 75%)
- Muy alta (75% - 100%)

Nivel de Impacto del Riesgo

Clasificación de las consecuencias del riesgo según su nivel de impacto:

- Insignificante: No presenta una amenaza real al proyecto.
- Tolerable: Representa una amenaza de bajo impacto.
- Grave: Puede generar dificultades en el desarrollo del proyecto.
- Muy grave: Puede generar grandes contratiempos y pérdidas considerables.
- Catastrófico: Amenaza la supervivencia del proyecto.

Primero, se plantean indicadores para los tipos de riesgos identificados. Estos indicadores son fundamentales para alertar sobre la aparición de situaciones de riesgo potenciales antes de que se conviertan en problemas reales.

Tipo de Riesgo	Indicadores Potenciales
Proyecto	Requisitos en constante cambio a pedido del Cliente.
	Poca claridad en el alcance.
	Dificultades al interpretar y asignar las tareas a realizar.
	Falta de apoyo y compromiso de las principales partes interesadas
	Inadecuado control de riesgos en la gestión de proyectos.
Producto	El producto crece en complejidad.
	Falta de coherencia y consistencia en el código.
	Documentación vaga o confusa.
	Dependencia de proveedores externos.
	Los productos entregados no están alineados con la visión del Cliente.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Organizacional	Pocos miembros interdisciplinarios.
	Falta de comunicación entre los miembros de los distintos departamentos.
	Gestión inadecuada del tiempo y los recursos.
	Procesos de negocio alineados erróneamente con la estrategia.

A continuación, se presentan varios incidentes o situaciones potenciales que podrían suponer un riesgo para el proyecto, el producto o la entidad en su conjunto.

Riesgo	Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo
Inconsistencias en las tareas a realizar	Organizacional	Falta de comunicación entre los analistas y los desarrolladores del Proyecto
Ausencias en el equipo de trabajo	Organizacional	El personal necesario este enfermo o indisponible para efectuar el trabajo, prolongando las fechas de entrega.
Dificultades en su utilización	Producto	Los Usuarios finales presentan dificultades para desenvolverse con el producto
Baja calidad del producto final	Producto	El producto final presenta inconsistencias y/o una terminación incompleta
Retrasos en la entrega de Software	Producto	La entrega del Software necesario para la puesta en producción no está disponible
Requisitos de Software mayores a lo calculado	Producto	El producto final requiere de una mayor potencia de cómputo de lo estimado
Tamaño inesperado del Proyecto	Proyecto	El tamaño del Proyecto es mayor al estimado, presenta dificultades para entrega en plazos de tiempo pactado o entrega del producto incompleta
Cambios en los requerimientos	Proyecto	El Cliente solicita nuevas funcionalidades o cambios no contemplados al alcance del proyecto.
Requerimientos Incorrectos	Proyecto	Requerimientos erróneos o incompletos

Se evalúa la magnitud real de la amenaza que suponen los riesgos detectados. Esta valoración se obtiene mediante el análisis combinado de dos factores para cada riesgo: la probabilidad de que suceda y la gravedad de sus consecuencias.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA					
Facultad de Tecnología Informática					
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024		
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1			
	Sistema de Recursos Humanos				
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)			Versión: 7	

Nº	Riesgo	Probabilidad de Ocurrencia	Nivel de Impacto	Amenaza Real	
1	Inconsistencias en las tareas a realizar	0.7	0.7	0.49	Grave
2	Ausencias en el equipo de trabajo	0.2	0.6	0.12	Tolerable
3	Dificultades en su utilización	0.4	0.4	0.16	Tolerable
4	Baja calidad del producto final	0.6	1	0.6	Muy grave
5	Retrasos en la entrega de Software	0.7	0.6	0.42	Grave
6	Requisitos de Software mayores a lo calculado	0.3	0.6	0.18	Tolerable
7	Tamaño inesperado del Proyecto	0.7	0.6	0.42	Grave
8	Cambios en los requerimientos	0.5	0.9	0.45	Grave
9	Requerimientos Incorrectos	0.7	0.9	0.63	Muy grave

Basándose en el análisis realizado, se desarrolla un plan de acción para cada riesgo evaluado. El propósito es establecer estrategias eficaces para reducir, anticipar o gestionar adecuadamente los riesgos identificados.

Nº	Riesgo	Estrategia
1	Inconsistencias en las tareas a realizar	Incrementar el número de reuniones entre los equipos para lograr equipos interdisciplinarios
2	Ausencias en el equipo de trabajo	Incrementar la cantidad de horas destinadas al proyecto a coste de la Organización
3	Dificultades en su utilización	Desarrollar un manual de usuarios acorde al tipo de Usuario objetivo
4	Baja calidad del producto final	Analizar con el cliente las inconsistencias detectadas, formular plan de acción.
5	Retrasos en la entrega de Hardware	Ajustar las siguientes etapas de trabajo acorde a la dificultad
6	Requisitos de Hardware mayores a lo calculado	Realizar una reunión con el cliente para detallar la necesidad y curso de acción
7	Tamaño inesperado del Proyecto	Negociar nuevos plazos de tiempos con entregables para corroborar el avance del proyecto.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

8		Ampliar el margen de tiempo estimado para futuros proyectos.
9	Cambios en los requerimientos	Evaluando situación con el Cliente acorde a la etapa del Proyecto, dimensión del cambio estimado y presupuesto acordado
10	Requerimientos Incorrectos	Revisar/ajustar los requerimientos obtenidos con la intención del Cliente.

Pruebas Del Software

Las pruebas de software se dividen principalmente en dos categorías: caja negra y caja blanca. Las pruebas de caja negra se centran en la funcionalidad externa del producto. En este enfoque, se verifica cada función sin conocer la estructura interna del software, comprobando su operatividad completa y detectando posibles errores. Esta metodología se basa fundamentalmente en el comportamiento observable del sistema, evaluando las respuestas del software a diferentes entradas y condiciones.

Por otro lado, las pruebas de caja blanca examinan el funcionamiento interno del producto. Este método implica analizar los componentes individuales y su interacción, asegurando que las operaciones internas cumplan con las especificaciones establecidas. Las pruebas de caja blanca abarcan la evaluación de rutas lógicas, la colaboración entre componentes, y el examen de condiciones y bucles específicos dentro del código.

La implementación de pruebas de caja blanca ofrece varios beneficios clave. Garantiza la cobertura de todas las rutas independientes en el código, verifica tanto los casos verdaderos como falsos en las decisiones lógicas, evalúa el comportamiento de los bucles en sus límites y dentro de ellos, y valida la integridad de las estructuras de datos internas. Este enfoque exhaustivo permite a los desarrolladores y testers asegurar la calidad y robustez del software desde su núcleo hasta su interfaz externa.

Prueba de Caja Negra

La prueba se realizará sobre la funcionalidad del Formulario FormPostulanteNuevo, siendo el objetivo agregar un nuevo Postulante.

Funcionamiento básico: Para agregar un postulante se deberá ingresar los siguientes datos sobre el mismo:

- Nombre
- Apellido
- Fecha de Nacimiento
- Teléfono
- Email

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática				
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024	
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1		
	Sistema de Recursos Humanos			
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7		

La prueba por ejecutar corresponderá a Partición de Equivalencia, donde se considera una entrada errónea y el resto correcta.

Entrada	Prueba	Salida	Verificación	Detalle
Nombre	Campo Vacío o Nulo	Excepción Controlada	OK	-
Nombre	Alfanumérico	Guarda el campo	Fallo	Validar que el Nombre no tenga números.
Apellido	Campo Vacío o Nulo	Excepción Controlada	OK	-
Apellido	Alfanumérico	Guarda el campo	Fallo	Validar que el Apellido no tenga números.
Teléfono	Campo Vacío o Nulo	Excepción Controlada	OK	-
Teléfono	Alfanumérico	Guarda el campo	Fallo	Validar que el Teléfono no tenga Letras.
Teléfono	Longitud del campo incorrecta	Guarda el campo	Fallo	Validar que el Teléfono tenga mínimo 7 números .
Fecha de Nacimiento	Mayoría de edad	Guarda el campo	Fallo	Valida que la Fecha de Nacimiento sea de una persona con mayoría de edad.
Email	Campo Vacío o Nulo	Excepción Controlada	OK	-
Email	Presencia de "@"	Guarda el campo	Fallo	Valida que el Email tenga el formato correcto.
Email	Terminación en ".com"	Guarda el campo	Fallo	Valida que el Email tenga el formato correcto.

Cuando se intenta crear el objeto Postulante y todos los datos están **correctamente ingresados**, el sistema muestra un mensaje controlado indicando que el objeto se ha **creado exitosamente**.

Si durante la creación del objeto Postulante surge algún problema no previsto, el sistema indica que hubo una **interrupción** y el **objeto no se crea**. En este caso, el mensaje que genera el sistema no está controlado.

Conclusión de la prueba de Caja Negra

Se encontraron validaciones que no se tuvieron en cuenta. **La prueba resulta exitosa.**

Prueba de Caja Blanca

Se lleva a cabo una prueba utilizando el cálculo de la Complejidad Ciclomática. Este cálculo determina el número de caminos independientes dentro de un fragmento de código, así como la complejidad y el riesgo asociados con dicho código.

Al igual que en la prueba de caja negra, esta prueba se enfoca en la funcionalidad del Formulario FormPostulanteNuevo, con el objetivo de agregar un nuevo Postulante.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA
Facultad de Tecnología Informática

	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Sin embargo, como se trata de una prueba de caja blanca, se realiza un análisis detallado de la función específica que gestiona este comportamiento.

```

1 referencia
21     private void btnGuardar_Click(object sender, EventArgs e)
22     {
23         try
24         {
25             // Recoger los datos ingresados por el usuario
26             string nombre = txtNombre.Text;
27             string apellido = txtApellido.Text;
28             string email = txtEmail.Text;
29             string telefono = txtTelefono.Text;
30             DateTime fechaNacimiento = dtpFechaNacimiento.Value;
31
32             // Validar que todos los campos estén completos
33             if (string.IsNullOrWhiteSpace(nombre) || string.IsNullOrWhiteSpace(apellido) ||
34                 string.IsNullOrWhiteSpace(email) || string.IsNullOrWhiteSpace(telefono))
35
36                 MessageBox.Show("Por favor, complete todos los campos.");
37                 return;
38
39
40             // Validar que nombre y apellido no contengan números
41             if (nombre.Any(char.IsDigit) || apellido.Any(char.IsDigit))
42
43                 MessageBox.Show("El nombre y apellido no deben contener números.");
44                 return;
45
46
47             // Validar formato de email
48             if (!email.Contains("@") || !email.EndsWith(".com"))
49
50                 MessageBox.Show("Por favor, ingrese un email válido.");
51                 return;
52

```

```

52
53
54             // Validar que la fecha de nacimiento sea para mayores de 18 años
55             int edad = DateTime.Now.Year - fechaNacimiento.Year;
56             if (fechaNacimiento > DateTime.Now.AddYears(-edad)) edad--;
57             if (edad < 18)
58             {
59                 MessageBox.Show("El postulante debe ser mayor de 18 años.");
60                 return;
61             }
62
63             // Validar que el teléfono no contenga letras y tenga al menos 7 números
64             if (!telefono.All(char.IsDigit) || telefono.Length < 7)
65             {
66                 MessageBox.Show("Por favor, ingrese un teléfono válido con al menos 7 números.");
67                 return;
68             }
69
70
71             if (esModificacion)
72             {
73                 // Usar el número del postulante existente
74                 numero = numeroPostulanteExistente;
75             }
76             else
77             {
78                 // Obtener el siguiente numero para el nuevo postulante
79                 int ultimoNumero = negocio.ObtenerUltimoNúmero();
80                 numero = ultimoNumero + 1;
81             }

```

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA
Facultad de Tecnología Informática

	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)		Versión: 7

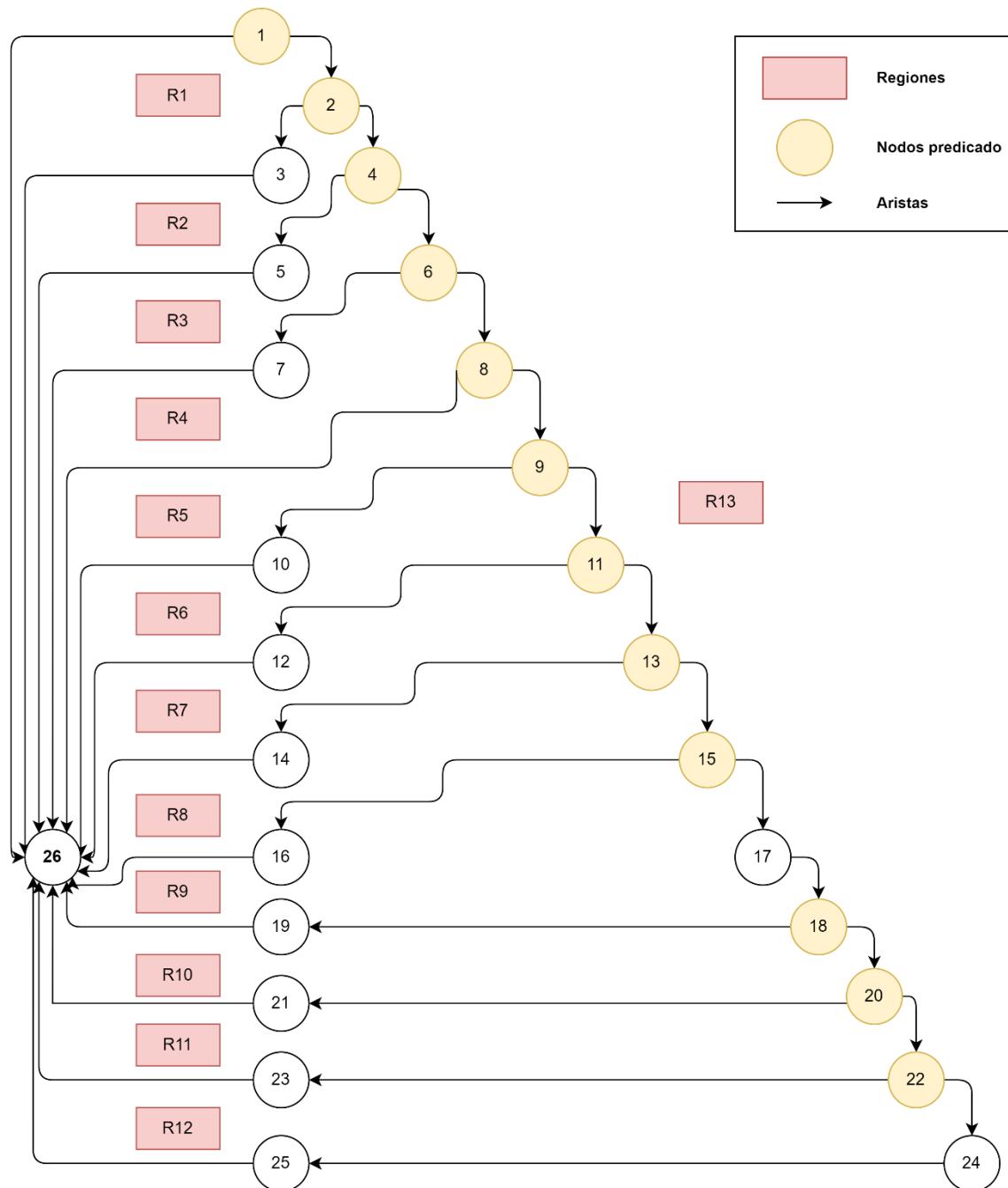
```

82          // Crear el objeto Postulante
83          Postulantes postulante = new Postulantes
84          {
85              numero = numero,
86              nombre = nombre,
87              apellido = apellido,
88              mail = email,
89              telefono = telefono,
90              fechaNacimiento = fechaNacimiento,
91              esCandidato = 0
92          };
93
94
95
17 - 96      if (esModificacion)
97      {
98          // Llamar al método de modificación
99          resultado = negocio.ModificarPostulante(postulante);
100     }
101 - else
102     {
103         // Llamar al método de alta
104         resultado = negocio.AltaPostulante(postulante);
105     }
106
107
108
109
110
111
112
113
114
115
116
117
118
119
120
121
122
22 - 106    if (resultado > 0)
107    {
108        MessageBox.Show("Postulante guardado correctamente.");
109        this.Close();
110    }
111 - else
112    {
113        MessageBox.Show("Error al guardar el postulante.");
114    }
115
116
117    catch (Exception ex)
118    {
119        MessageBox.Show("Error: " + ex.Message);
120    }
121
122

```

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Diagrama de Flujo



Se procede a calcular la complejidad ciclomática mediante sus tres métodos.

$$V(G) = N^{\circ} \text{ Regiones}$$

$$V(G) = 13$$

$$V(G) = N^{\circ} \text{ Aristas} - N^{\circ} \text{ Nodos} + 2$$

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

$$V(G) = 37 - 26 + 2 = \mathbf{13}$$

$$V(G) = N^o \text{ Nodos Predicado} + 1$$

$$V(G) = 12 + 1 = \mathbf{13}$$

Comparando el valor obtenido con los rangos definidos en la sugerida para dicho método:

Complejidad Ciclomática	Evaluación del Riesgo
1-10	Programa simple, sin mucho riesgo
11-20	Programa moderado, riesgo moderado
21-50	Programa complejo, alto riesgo
50 +	Programa no testeable, muy alto riesgo

Se obtiene que el fragmento de código tiene una complejidad y un riesgo moderado. Por lo cual, **es posible entender y modificar el programa sin mayores dificultades.**

Rutas Independientes

$$R_1 = 1 - 26$$

$$R_2 = 1 - 2 - 3 - 26$$

$$R_3 = 1 - 2 - 4 - 5 - 26$$

$$R_4 = 1 - 2 - 4 - 6 - 7 - 26$$

$$R_5 = 1 - 2 - 4 - 6 - 8 - 26$$

$$R_6 = 1 - 2 - 4 - 6 - 8 - 9 - 10 - 26$$

$$R_7 = 1 - 2 - 4 - 6 - 8 - 9 - 11 - 12 - 26$$

$$R_8 = 1 - 2 - 4 - 6 - 8 - 9 - 11 - 13 - 14 - 26$$

$$R_9 = 1 - 2 - 4 - 6 - 8 - 9 - 11 - 13 - 15 - 16 - 26$$

$$R_{10} = 1 - 2 - 4 - 6 - 8 - 9 - 11 - 13 - 15 - 17 - 18 - 19 - 26$$

$$R_{11} = 1 - 2 - 4 - 6 - 8 - 9 - 11 - 13 - 15 - 17 - 18 - 20 - 21 - 26$$

$$R_{12} = 1 - 2 - 4 - 6 - 8 - 9 - 11 - 13 - 15 - 17 - 18 - 20 - 22 - 23 - 26$$

$$R_{13} = 1 - 2 - 4 - 6 - 8 - 9 - 11 - 13 - 15 - 17 - 18 - 20 - 22 - 24 - 25 - 26$$

Casos de prueba

Debido a la cantidad de rutas posibles, se dará especial atención a aquellas en las cuales se detectó una falla en la verificación en la prueba de caja negra.

R₂: Cuando se ingresa un Nombre con caracteres alfanuméricos o especiales.
El sistema solo valida que el campo no sea nulo o solo contenga espacios en blanco.

R₂: Cuando se ingresa un Apellido con caracteres alfanuméricos o especiales.
El sistema solo valida que el campo no sea nulo o solo contenga espacios en blanco.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

R₂: Cuando se ingresa un Mail con caracteres alfanuméricos o especiales.

El sistema solo valida que el campo no sea nulo o solo contenta espacios en blanco.

R₂: Cuando se ingresa un Teléfono con caracteres alfanuméricos o especiales.

El sistema solo valida que el campo no sea nulo o solo contenta espacios en blanco.

R₉: Cuando se ingresa una Fecha de nacimiento con una edad insuficiente.

El sistema solo valida que la edad sea mayor a 18, pero no hay un límite en superior.

Conclusión de las pruebas de Caja Blanca

Se encontraron validaciones que no se tuvieron en cuenta. **La prueba resulta exitosa.**

Resguardo y Restauración

La política de Resguardo y Restauración está compuesta por dos procesos independientes, diseñados para garantizar la seguridad y accesibilidad de los datos ante desastres provocados por errores involuntarios (como fallos de programación, errores de validación o equivocaciones humanas) o ataques que comprometan la integridad de la organización (como ransomware, troyanos, entre otros).

El objetivo de estos procesos es proteger y asegurar la disponibilidad de información crítica, permitiendo una recuperación rápida y efectiva en situaciones de emergencia. Además, buscan prevenir la pérdida irreparable de datos esenciales y garantizar la continuidad operativa en escenarios de contingencia.

A continuación, se detallan los parámetros establecidos para implementar los procesos de Resguardo y Restauración, junto con un instructivo que describe paso a paso cómo llevarlos a cabo de forma eficiente.

Administración de Resguardo y Restauración

Los líderes de proceso y los jefes de área (sysadmin) son los únicos roles autorizados para llevar a cabo las tareas de Resguardo y Restauración, ya sea un Resguardo Completo o la Restauración de algún resguardo previamente realizado. Estas actividades deben realizarse cumpliendo estrictamente con los Criterios de Resguardo, la Nomenclatura de Archivos de Resguardo y el Registro de Operaciones establecidos.

Criterio de Resguardo

Se requiere llevar a cabo una verificación exhaustiva y ejecutar las siguientes características y operaciones para garantizar la correcta implementación del proceso.

- Corroborar la **fecha del último resguardo** realizado.
- Confirmar la **no compresión** del resguardo a ejecutar.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

- Verificar la **ruta de destino** de la copia realizada.
- Validar el cumplimiento del **Criterio de Etiquetado**.
- Comprobar la **integridad de la copia** generada.
- Generar y registrar el **número de Hash** del resguardo creado.
- Mantener un historial de las últimas **8 copias de resguardo** (aproximadamente 2 meses), reemplazando la más antigua por la nueva.
- Verificar la **integridad o estado del disco** utilizado para almacenar el resguardo.

Criterio de Etiquetado o Nomenclatura de Archivos de Resguardo

La nomenclatura de los discos que contienen los diferentes resguardos realizados deberá respetar el siguiente formato:

- **Número de lote y secuencia:** con el formato _lote-nºsecuencia.
- **Tipo de resguardo:** con el formato _tipo.
- **Fecha del resguardo:** con el formato _dd-MM-yyyy_HH-mm-ss

Ejemplo de archivo resguardado: 01-01_Completo_08-12-2024_12-30-45

Criterio de Registro de Operaciones

Para cada operación de resguardo o restauración, se deberá llevar un registro detallado que incluya la siguiente información:

- **Registro de la actividad realizada:** descripción clara de la operación efectuada.
- **Nombre acorde al Criterio de Etiquetado:** identificador que cumpla con las normas establecidas.
- **Nombre(s) de la(s) base(s) de datos afectadas:** especificar cuáles han sido incluidas en la operación.
- **Descripción de incidentes o comentarios relevantes:** detallar cualquier anomalía o información adicional pertinente.
- **Almacenamiento asignado:** ubicación física para su depósito, siguiendo el formato _sala-rack-estante.
- **Nombre del responsable:** persona encargada de realizar el resguardo o la restauración.
- **Fecha de la última revisión de integridad:** registro del último chequeo para verificar la confiabilidad de los datos.

Este registro garantizará la trazabilidad y el cumplimiento de los estándares en cada operación realizada.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Tipo de Resguardo

- **Resguardo Completo:** Este tipo de resguardo se realizará de forma externa al sistema cada domingo. La operación será llevada a cabo exclusivamente por el personal autorizado, utilizando los servicios provistos por Microsoft SQL Server. El resguardo se almacenará en un disco externo destinado exclusivamente a las tareas de Resguardo, cumpliendo con las características definidas en la política de Administración de Resguardo y Restauración.
- **Resguardo Diferencial:** Este resguardo se realizará de forma externa al sistema al finalizar cada día, a través de una tarea programada en Microsoft SQL Server. El resguardo se alojará en un servidor dedicado a tareas secundarias, asegurando la continuidad y disponibilidad de los datos almacenados.

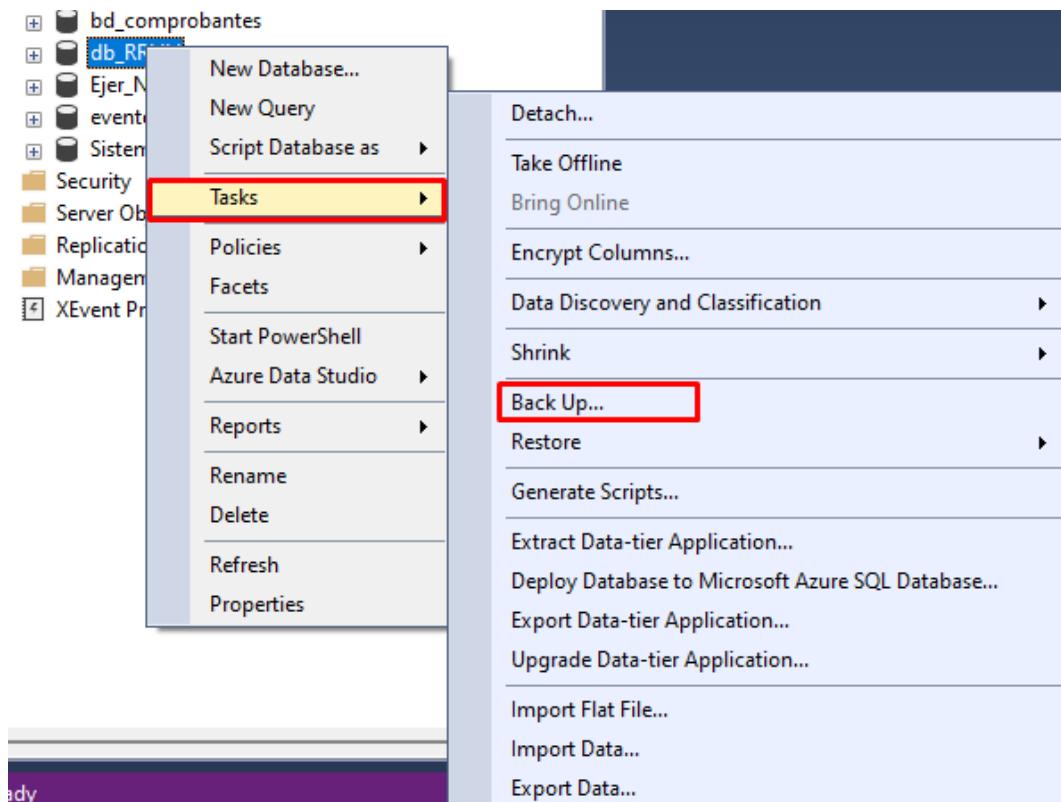
Resguardo Completo

Para realizar un Resguardo Completo, es necesario que el disco externo utilizado cuente con suficiente espacio disponible para almacenar la nueva copia de seguridad.

A continuación, se detallan los pasos necesarios para llevar a cabo el Resguardo Completo:

1. Identificar la base de datos que se desea respaldar.
2. Seleccionar la tarea “**Back Up**” en los servicios de Microsoft SQL Server.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	



3. Confirmar la base de datos seleccionada e indicar la **dirección** donde se almacenará la copia de seguridad.
4. En los Ajustes “**General**”, seleccionar el tipo de resguardo a realizar. En este caso, elegir “**Full**” o Completo.
5. Seleccionar la **ruta de destino** donde se almacenará la copia de seguridad de la base de datos.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Select a page: General, Media Options, Backup Options

Source:

- Database: db_RRHH (highlighted with a red box)
- Recovery model: SIMPLE
- Backup type: Full (highlighted with a red box)
- Copy-only backup
- Backup component:
 - Database
 - Files and filegroups: [text input]

Destination:

- Back up to: Disk

Connection:

- Server: BelenRamos\SQLEXPRESS
- Connection: BELENRAMOS\belen
- [View connection properties](#)

Path: C:\Program Files\Microsoft SQL Server\MSSQL16.SQLEXPRESS\MSSQL\Backup\db_RRHH.bak

Add... Remove Contents

6. En “Media Options”, Seleccionar la casilla “Verify backup when finished”.

Select a page: General, Media Options, Backup Options

Media Options

Overwrite media

- Back up to the existing media set
- Append to the existing backup set
- Overwrite all existing backup sets
- Check media set name and backup set expiration

Media set name: [text input]

Reliability

- Verify backup when finished (highlighted with a red box)
- Perform checksum before writing to media
- Continue on error

Transaction log

- Truncate the transaction log
- Back up the tail of the log, and leave the database in the restoring state

Tape drive

- Unload the tape after backup
- Rewind the tape before unloading

Connection:

- Server: BelenRamos\SQLEXPRESS
- Connection: BELENRAMOS\belen
- [View connection properties](#)

- En “Backup Options”, identificar el archivo de resguardo mediante un nombre definido conforme al Criterio de Etiquetado.
- Seleccionar la opción “Do not compress backup” para asegurar que el resguardo no se comprima.
- Seleccionar el botón “OK” para confirmar la configuración y proceder con la ejecución del resguardo.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software Alumna: Belén Ramos Sistema de Recursos Humanos Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Docente: Pablo Andrés Audoglio Legajo: B00072010-T1	Fecha: 10/12/2024
			Versión: 7

Select a page Script ▾ Help

- General
- Media Options
- Backup Options

Backup set

Name: 01-01_Completo_08-12-2024_12-30-45

Description:

Backup set will expire:

After: 0 days

On: 8/12/2024

Compression

Set backup compression: Do not compress backup

Encryption

Encrypt backup

Algorithm: AES 128

Certificate or Asymmetric key:

Encryption is available only when Back up to a new media set is selected in Media Options.

Connection

Server: BelenRamos\SQLEXPRESS

Connection: BELENRAMOS\belen

[View connection properties](#)

Progress

 Ready

OK Cancel

¡Se realizó la copia de seguridad!

Resguardo Diferencial

Para realizar un Resguardo Diferencial, es necesario que el servidor destinado a la copia de seguridad esté en funcionamiento y que los servicios de Microsoft SQL Server estén activos en dicho servidor.

El resguardo diferencial se ejecuta automáticamente como parte de una tarea programada en Microsoft SQL Server.

El procedimiento para llevar a cabo el Resguardo Diferencial está integrado en la tarea programada, junto con los parámetros establecidos para este tipo de resguardo. El proceso es similar al del Resguardo Completo, con la única diferencia de que, en el paso 4, el tipo de resguardo se ajusta a Diferencial.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA			
Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

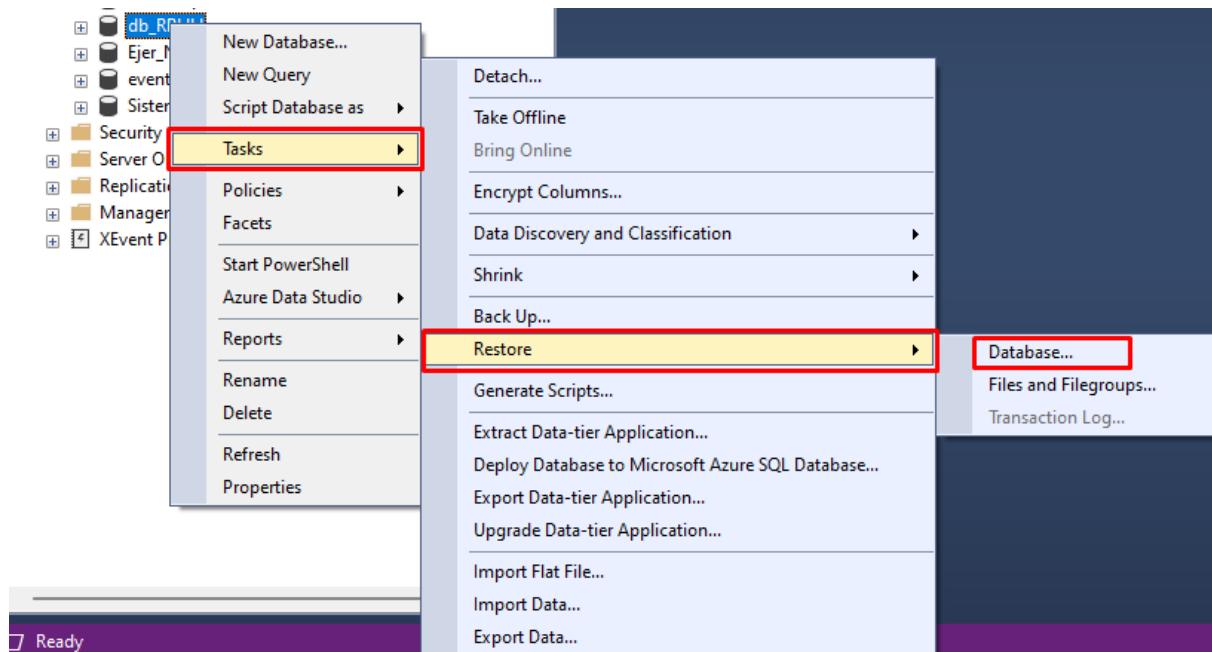
Restauración Completa

Para hacer un Restauración Completa se necesita que el disco que contiene la restauración a realizar se encuentre conectado.

Previo al proceso de restauración, se debe calcular el numero Hash del resguardo almacenado contra el numero Hash generado al momento de realizar el resguardo a fin de corroborar que el resguardo a restaurar no fuese alterado/manipulado.

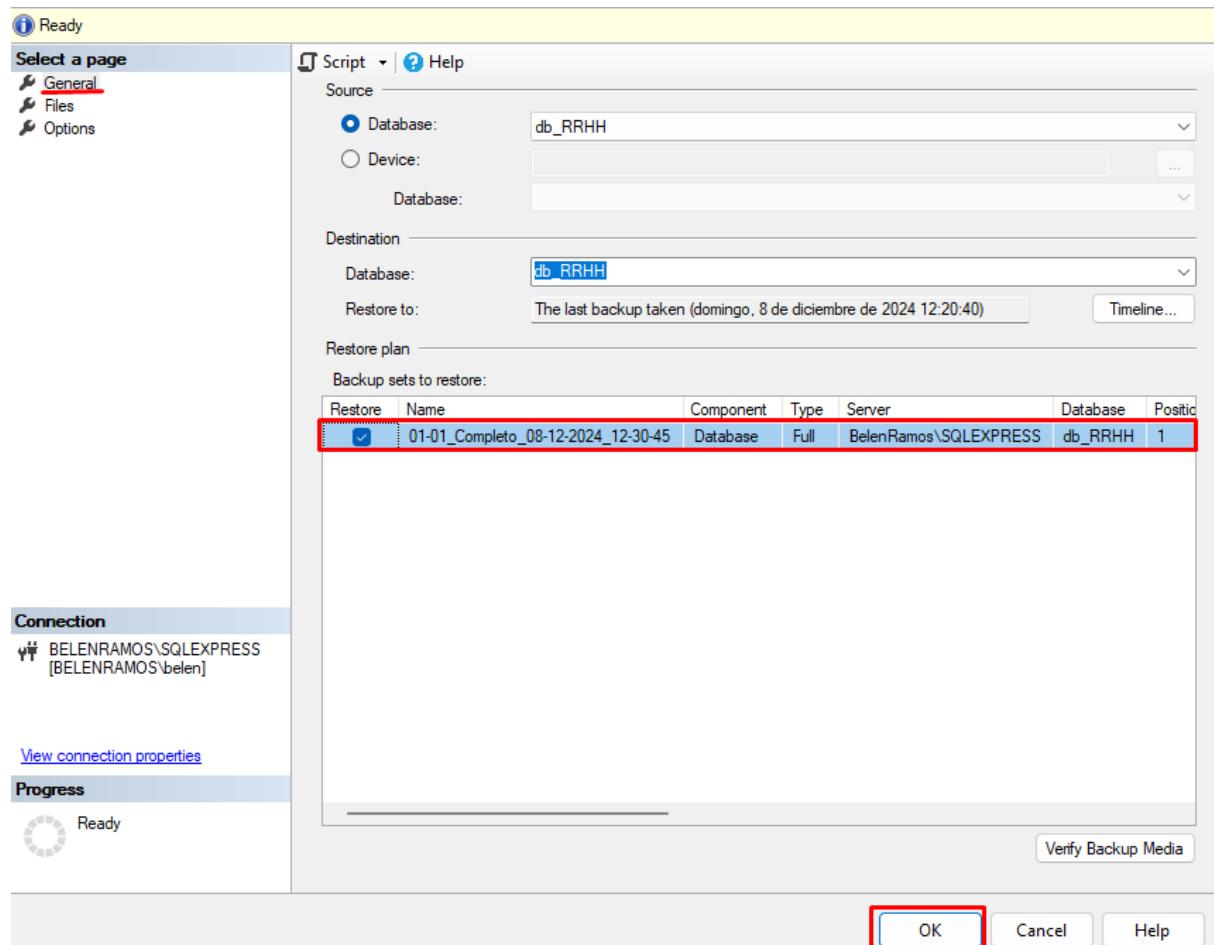
Se procede a detallar los pasos pertinentes para la realización de la Restauración Completa;

1. Se selecciona la base de datos que se desea restaurar.
2. Se procede a seleccionar “Restore” y posteriormente “Database”



3. Se procede a seleccionar la copia a restaurar.
4. Se selecciona el botón “OK”.

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	



¡Se restauro la base de datos seleccionada!

Restauración Diferencial

Para realizar una Restauración Diferencial, es necesario que el servidor donde se almacena la copia de seguridad esté en funcionamiento.

El procedimiento para llevar a cabo la Restauración Diferencial sigue los mismos pasos que el establecido para la Restauración Completa, con la diferencia de que se restauran solo los cambios desde el último resguardo completo.

Instructivo de los Requerimiento (Core) “Selección de Candidato” y “Administración de Ofertas Laborales”

Bienvenido al Manual de Usuario de Mentalità

Este manual está diseñado para ser tu guía completa en la exploración y utilización eficiente de todas las funcionalidades que Mentalità tiene para ofrecer.

Ya seas un reclutador principiante o un profesional experimentado en recursos humanos, aquí encontrarás toda la información necesaria para maximizar el potencial de cada característica y llevar tu experiencia con Mentalità al siguiente nivel.





Gestion de Perfiles

Gestion de Ofertas
Laborales

Turnos

Gestion de Clientes

Gestion de Postulantes

Dashboard

Menú principal

Desde aquí, puedes sumergirte en las funcionalidades de Mentalità con solo unos clics. Nuestro sistema está optimizado para facilitar el proceso de selección de postulantes, permitiéndote conectar el talento adecuado con las ofertas laborales de tus clientes de manera eficiente y efectiva.

F.A.Q.

En el contexto de este manual de ayuda, dedicaremos nuestra atención a detallar minuciosamente una de las funcionalidades principales que Mentalità tiene para ofrecer:

- **Selección de postulantes para ofertas laborales**
- **Administrar las ofertas laborales**

A lo largo de esta sección, te proporcionaremos una guía detallada y práctica para aprovechar al máximo esta función crucial, brindándote una comprensión exhaustiva que te permitirá optimizar tu experiencia con el sistema.

Exploraremos paso a paso cada aspecto del proceso de selección, proporcionando claridad y orientación para que puedas integrar esta capacidad de manera efectiva en tus procesos de reclutamiento.



Gestión de Ofertas Laborales

El módulo de Gestión de Ofertas Laborales de Mentalità comprende las siguientes funcionalidades:

- Alta de ofertas
- Modificación de ofertas existentes
- Baja de ofertas
- Publicación de ofertas laborales
- Selección de postulantes

Este manual se enfocará en el **proceso de selección de postulantes y la administración de ofertas laborales.**

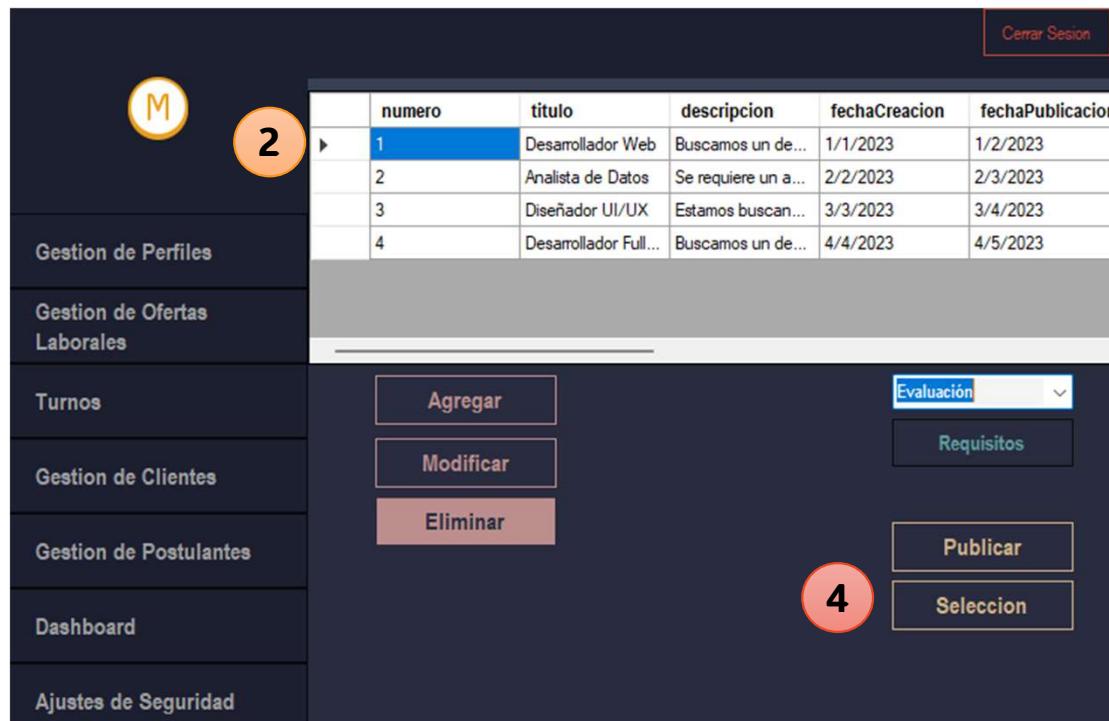
A continuación, se detallarán los pasos para realizar estas tareas de manera eficiente.





Proceso de Selección de postulantes para ofertas laborales

Pasos a concretar



1. El sistema carga el listado de ofertas laborales activas.
- 2 **Usuario** selecciona la oferta laboral deseada.
3. El sistema muestra la opción "Selección" para la oferta elegida.
- 4 **Usuario** hace clic en el botón "Selección".

Pasos a concretar



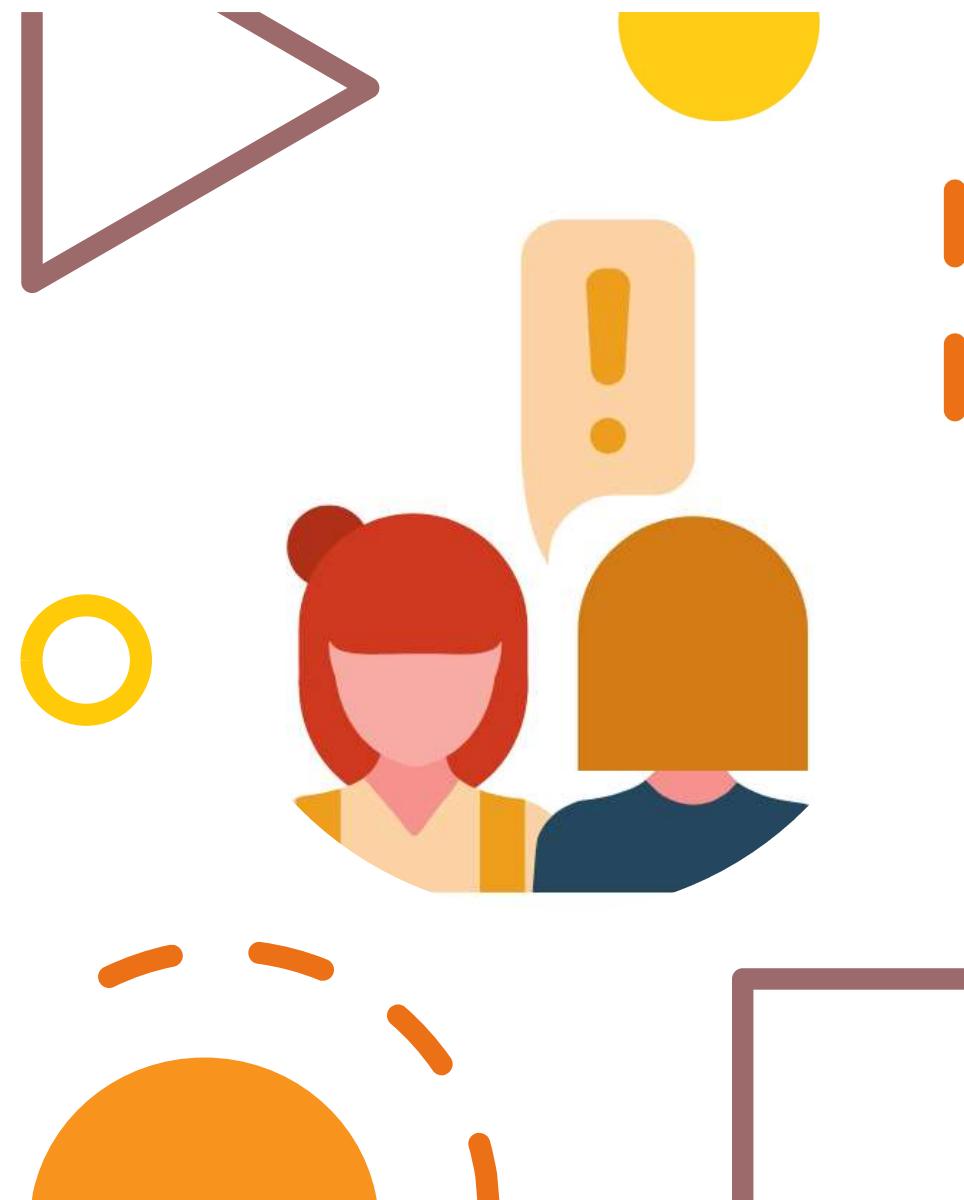
5. El sistema abre una nueva ventana con los **postulantes disponibles** para la oferta, incluyendo los resultados de sus evaluaciones previas.
 - 6. Usuario selecciona el postulante más adecuado.
 - 7. Usuario presiona el botón "Seleccionar Postulante".
8. El sistema actualiza el estado de la oferta laboral a "**Selección**" y cambia el estatus del postulante a **candidato**.

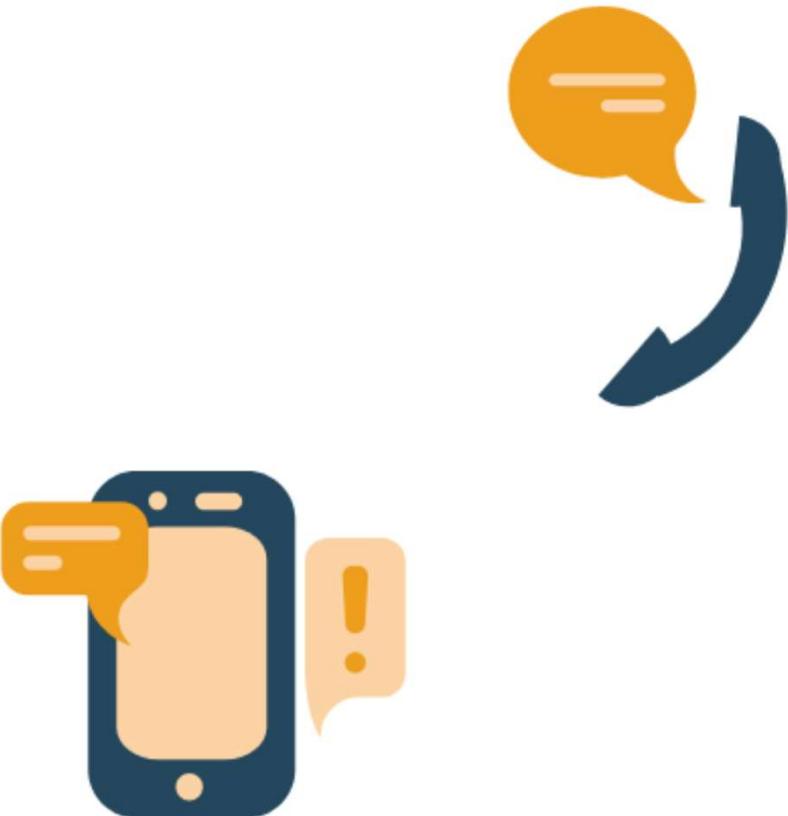


¡Hora de dar las buenas nuevas!

Comunica al cliente sobre el
fantástico candidato que has
seleccionado.

¡Tuve un problema con los pasos!





Proceso de Administracion de Ofertas Laborales



Pasos a concretar

The screenshot shows a software application window. At the top, there are two tabs: "Gestiones de clientes" and "Bandeja de mensajes". The "Bandeja de mensajes" tab is highlighted with a yellow circle and the number "3". Below the tabs is a table with the following columns: id, nombre, mail, Clientes_Telefonos, and Mensajes. The table contains six rows of data. Row 1 (id 1) is highlighted with a blue background. The data for the table is as follows:

	id	nombre	mail	Clientes_Telefonos	Mensajes
>	1	SoftAD	softad@example....		
	2	Tech Solutions	techsolutions@exa...		
	3	WebExperts	webexperts@exa...		
	4	DataTech	datalogic@exampl...		
	5	AW_Soft	awsoft@example....		
		Cybernet Solutions	cybernetsolutions...		

On the left side, there is a vertical sidebar with the following menu items: "Gestion de Ofertas Laborales", "Turnos", "Gestion de Clientes" (which is circled in red), "Gestion de Postulantes", and "Dashboard". At the bottom right of the main area, there are two buttons: "Modificar" and "Eliminar".

- 1 **El Usuario** comienza abriendo el módulo de Gestión de Clientes
2. El sistema muestra los clientes registrados.
- 3 **Usuario** selecciona la pestaña de Bandeja de Mensajes

Pasos a concretar

Gestiones de clientes				Bandeja de mensajes
	numero	asunto	contenido	
▶	1	Actualizacion	Actualizacion del estado de tu Oferta Laboral	
	2	Invitación	Te invito a la reunión de mañana.	
	3	Consulta	Buen dia ¿Han podido revisar la informacion de los can...	
	4	Aviso	La reunión ha sido cancelada.	
	5	Comunicado	Se busca Desarrollador Back-end con experiencia en PH...	
	6	Actualización	El proceso de selección para Analista de Datos está en re...	
	7	Comunicado	Tenemos un puesto de Diseñador UI/UX. 5	
	8	Aviso	Por favor, necesitamos una reunion para revisar los req...	
	9	Comunicado	Buscamos un analista de Genexus, con experiencia en SQL	
	10	Consulta	La vacante para Desarrollador Back-end ha sido ocupada.	

4. El sistema cambia la pestaña, y muestra los mensajes recibidos.

5. **Usuario** opta por un mensaje, con aviso de un vacante nuevo.

	numero	título	descripcion	fechaCreacion	fechaPublicacion
▶	1	Desarrollador Web	Buscamos un de...	1/1/2023	1/2/2023
	2	Analista de Datos	Se requiere un a...	2/2/2023	2/3/2023
	3	Diseñador UI/UX	Estamos buscan...	3/3/2023	3/4/2023
	4	Desarrollador Full...	Buscamos un de...	4/4/2023	4/5/2023
	5	Analista de Siste...	Buscamos un an...	15/1/2024	1/2/2024
	6	Ingeniero de Soft...	Se requiere un in...	15/2/2024	1/3/2024



Pasos a concretar

6 Usuario abre el modulo de Gestión de Ofertas Laborales.

7. El sistema muestra las ofertas laborales guardadas.

8 Usuario oprime boton "Agregar".

Titulo
Nuevo Desarrollador UI/UX

Descripcion
Se busca un desarrollador para experiencias de Usuario

Cliente
AW_Soft

Requisitos necesarios:

- Capacidad de trabajar en equipo
- Conocimientos de gestión de proyectos
- Dominio de herramientas de análisis de datos
- Capacidad de adaptación y aprendizaje rápido
- Conocimientos de legislación laboral
- Licencia de conducir válida

10 **Guardar** **Cancelar**

Pasos a concretar

9. El sistema abre una nueva ventana con el formulario de la alta de ofertas laborales.

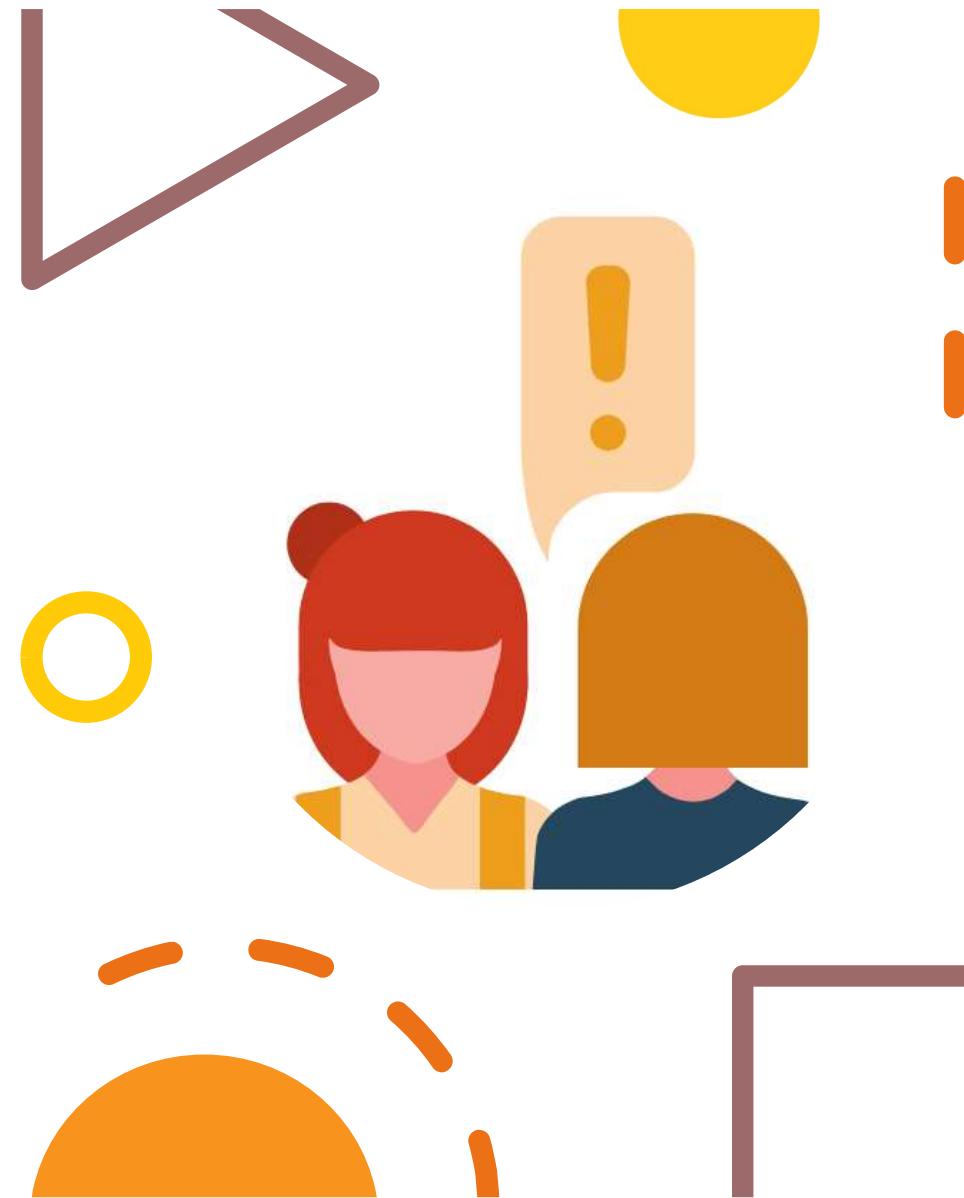
10. **Usuario** completa el formulario con Título y Descripción de la oferta, el cliente que lo solicita, y los requisitos indicados para el puesto. Al finalizar, oprime "Guardar".



¡Hora de dar las buenas nuevas!

**Comunica al cliente que ya
inicio el proceso para la
busqueda de un candidato.**

¡Tuve un problema con los pasos!





Mentalità

En este punto concluimos nuestra exploración detallada de los procesos de selección de postulantes y administración de ofertas laborales en Mentalità. Esperamos que este manual haya sido una fuente valiosa de información y guía práctica para optimizar tu experiencia con nuestro sistema de Consultoría. Recuerda que estamos aquí para brindarte soporte continuo. Si surgen nuevas preguntas o desafíos, no dudes en contactar a nuestro equipo de ayuda. Tu éxito con Mentalità es nuestra prioridad, y estamos comprometidos a proporcionarte el respaldo que necesitas.

Agradecemos sinceramente tu dedicación para aprender y aprovechar al máximo todas las capacidades que Mentalità tiene para ofrecer. Que este conocimiento te permita abordar tus procesos de selección con confianza y eficacia.

¡Te deseamos mucho éxito en tus proyectos de reclutamiento y esperamos que Mentalità contribuya significativamente a encontrar el talento ideal para tus clientes! Gracias por confiar en nosotros como tu solución preferida en la gestión de talento.

Atentamente,
El equipo de Mentalità

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

Histórico de Versiones

Fecha	Descripción	Autor	Versión
11/04/2023	Creación del Documento, planteo y resolución de los apartados 1-5	RB	V 1
15/04/2023	Resolución de los apartados 6 al 11	RB	V1.1
20/04/2023	Planteo de la especificación de requerimientos de la Iteración: Administración de postulaciones	RB	V1.2
28/04/2023	Creación del caso de uso CORE “Selección de Candidato”.	RB	V1.3
6/05/2023	Creación de los casos de uso “Asignación de turno”, “Publicación de Oferta Laboral”, “Preselección de postulantes”	RB	V1.4
12/05/2023	Creación de los diagramas de Caso de uso y robustez de los casos de uso: “Selección de Candidato”, “Asignación de turno”, “Publicación de Oferta Laboral”, “Preselección de postulantes”	RB	V1.5
19/05/2023	Creación de las Máquinas de estado de ‘Oferta laboral’ y ‘Postulante’. Planteo de prototipos. Corrección de CU “Selección de Candidato”	RB	V1.6
20/05/2023	Creación de Modelo de dominio (Conceptual y actualizado)	RB	V1.7
21/05/2023	Creación de Diagrama de Actividad de “Selección de Candidato”. Finalización de Prototipos.	RB	V1.8
6/06/2023	Feedback inicial del profesor sobre la primera entrega (relaciones, multiplicidad de las asociaciones, rever clases asociativas y atributos)	RB	V 2
10/06/2023	Corrección del modelo de dominio (relaciones, multiplicidad de las asociaciones, creación de clases asociativas)	RB	V 2.1
15/06/2023	Corrección del diagrama de robustez del CUDN01 “Selección de candidato”	RB	V 2.2
21/06/2023	Creación de Diagrama de Clases	RB	V 2.2
23/06/2023	Creación de diagrama de secuencia de “Selección de Candidato”	RB	V 2.3
01/09/2023	Creación de la segunda iteración del proyecto, planteo y resolución de los apartados 1-5	RB	V3
06/09/2023	Creación del apartado “Especificación de Requerimientos” sobre la segunda iteración “Administrar Ofertas Laborales”	RB	V3.1

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

07/09/2023	Creación de los Casos de uso CUDN05 “Recibir Ofertas Laborales” y CUDN06 “Asignación de turno a cliente”. Cambios en CUDN02 “Asignación de Turno”	RB	V3.2
12/09/2023	Creación de Diagramas de Cu de CUDN05 y CUDN06	RB	V3.3
17/09/2023	Creación del Diagrama de clase del caso de uso <Core> de la segunda iteración	RB	V3.4
19/09/2023	Correcciones del Diagrama de clase	RB	V3.5
24/09/2023	Creación de diagrama de robustez del CUDN05	RB	V3.6
25/09/2023	Creación de diagrama de robustez del CUDN06. Planteo de Prototipos de Interfaz.	RB	V3.7
26/09/2023	Correcciones del Modelo de dominio conceptual en base a comentarios del Profesor	RB	V3.8
28/09/2023	Creación del Modelo de dominio Actualizado	RB	V3.9
30/09/2023	Correcciones generales en el documento. Creación de máquina de estado de Oferta Laboral.	RB	V3.10
30/09/2023	Creación del Caso de Uso CUDN07: ‘Establecer perfil’. Creación de Diagrama de robustez de CUDN07. Modificación del Modelo de Dominio (Conceptual y Actualizado). Modificación del CUDN05 y sus artefactos.	RB	V3.11
10/10/2023	Feedback del profesor: corregir efecto visual del modelo de dominio	RB	V4
17/10/2023	Corrección del modelo de dominio	RB	V4.1
20/10/2023	Creación del Modelo de Clases	RB	V4.2
24/10/2023	Creación del DER	RB	V4.3
26/10/2023	Modificación del DER, Modelo de dominio y Modelo de clases (Conceptual y actualizado): Creación de la clase “Mensaje”	RB	V4.4
28/10/2023	Creación del Diagrama de Secuencia del CUDN05	RB	V4.5
7/11/2023	Feedback del profesor: revisar visibilidad de atributos y tipo de datos en el Modelo de Dominio. Ser consistente con los nombres de los atributos entre artefactos.	RB	V5
19/03/2024	Cambios en las excepciones del sistema	RB	V5.1
01/09/2023	Creación de la segunda iteración del proyecto, planteo y resolución de los apartados 1-5	RB	V3
06/09/2023	Creación del apartado “Especificación de Requerimientos” sobre la segunda iteración “Administrar Ofertas Laborales”	RB	V3.1
07/09/2023	Creación de los Casos de uso CUDN05 “Recibir Ofertas Laborales” y CUDN06 “Asignación de turno a cliente”. Cambios en CUDN02 “Asignación de Turno”	RB	V3.2

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

	turno a cliente". Cambios en CUDN02 "Asignación de Turno"		
12/09/2023	Creación de Diagramas de Cu de CUDN05 y CUDN06	RB	V3.3
17/09/2023	Creación del Diagrama de clase del caso de uso <Core> de la segunda iteración	RB	V3.4
19/09/2023	Correcciones del Diagrama de clase	RB	V3.5
24/09/2023	Creación de diagrama de robustez del CUDN05	RB	V3.6
25/09/2023	Creación de diagrama de robustez del CUDN06. Planteo de Prototipos de Interfaz.	RB	V3.7
26/09/2023	Correcciones del Modelo de dominio conceptual en base a comentarios del Profesor	RB	V3.8
28/09/2023	Creación del Modelo de dominio Actualizado	RB	V3.9
30/09/2023	Correcciones generales en el documento. Creación de máquina de estado de Oferta Laboral.	RB	V3.10
30/09/2023	Creación del Caso de Uso CUDN07: 'Establecer perfil'. Creación de Diagrama de robustez de CUDN07. Modificación del Modelo de Dominio (Conceptual y Actualizado). Modificación del CUDN05 y sus artefactos.	RB	V3.11
10/10/2023	Feedback del profesor: corregir efecto visual del modelo de dominio	RB	V4
17/10/2023	Corrección del modelo de dominio	RB	V4.1
20/10/2023	Creación del Modelo de Clases	RB	V4.2
24/10/2023	Creación del DER	RB	V4.3
26/10/2023	Modificación del DER, Modelo de dominio y Modelo de clases (Conceptual y actualizado): Creación de la clase "Mensaje"	RB	V4.4
28/10/2023	Creación del Diagrama de Secuencia del CUDN05	RB	V4.5
7/11/2023	Feedback del profesor: revisar visibilidad de atributos y tipo de datos en el Modelo de Dominio. Ser consistente con los nombres de los atributos entre artefactos.	RB	V5
19/03/2024	Cambios en las excepciones del sistema	RB	V5.1
1/05/2024	Creación de Anexos: Arquitectura y Seguridad	RB	V6
10/05/2024	Creación del Patrones y Métricas	RB	V6.1
25/05/2024	Corrección de los pasos del CUDN01 "Selección de Candidato"	RB	V6.2
30/05/2024	Corrección de los artefactos del CUDN01	RB	V6.3
5/06/2024	Corrección de CUDN04 "preselección de postulantes"	RB	V6.4
20/06/2024	Creación de Gestión de riesgos	RB	V6.5

UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA Facultad de Tecnología Informática			
	Materia: Ingeniería de Software	Docente: Pablo Andrés Audoglio	Fecha: 10/12/2024
	Alumna: Belén Ramos	Legajo: B00072010-T1	
	Sistema de Recursos Humanos		
	Final de Ingeniería de Software (Trabajo de Diploma)	Versión: 7	

28/06/2024	Corrección en las Maquinas de estado de Oferta Laboral y Postulantes	RB	V6.6
20/07/2024	Creación de sección Pruebas de Software y Manual de Usuario	RB	V6.7
28/09/2024	Corrección de los Casos de Uso CUDN05, CUDN06 y CUDN07	RB	V7
02/10/2024	Corrección de Diagramas de Robustez de los casos de uso CUDN05, CUDN06 y CUDN07	RB	V7.1
10/10/2024	Corrección del Diagrama de actividad del caso de uso <Core> de la segunda iteración CUDN05	RB	V7.2
20/10/2024	Corrección del Diagrama de clases de la segunda iteración	RB	V7.3
02/11/2024	Actualización de Anexos: Patrones implementados	RB	V7.4
15/11/2024	Corrección en la máquina de estados de la segunda iteración	RB	V7.5
26/11/2024	Actualización del Diagrama de Secuencia, según modificaciones en el código.	RB	V7.6
30/11/2024	Se agregan los títulos de Trazabilidad y Login – Logout	RB	V7.7
3/12/2024	Se agrega en el anexo: Resguardo y Restauración.	RB	V7.8
6/12/2024	Actualización del Manual de Usuario	RB	V7.9