

BELGIAN BITCOIN ASSOCIATION – ONTWERPSTATUTEN

I. VOORAF

Tussen ondergetekenden, zijnde natuurlijke personen:

[redacted for privacy protection]

en de hierna genoemde rechtspersonen:

[redacted for privacy protection]

wordt overeengekomen een vereniging zonder winstoogmerk op te richten overeenkomstig de Wet van 21 juni 1921, onder de volgende voorwaarden en omstandigheden, waarvan de statuten als volgt luiden:

II. NAAM // ADRES // DOEL // DUUR

Art. 1 de naam

De vereniging wordt Belgian Bitcoin Association VZW genoemd.

Art. 2 adres

De zetel van de vereniging is gevestigd in het gerechtelijk arrondissement Brussel-Hoofdstad, te 1030 Schaarbeek, Smaragdlaan 57.

Art. 3 doel

De vereniging heeft het volgende doel:

Het eerlijk en gelijkwaardig respecteren en tegemoetkomen aan de waarden en noden van de twee grote taalgemeenschappen in België.

* Het promoten van het gebruik van bitcoin in België, door:

- het gebruik van bitcoin in de zakenwereld te promoten;
- het gebruik van bitcoin tussen particulieren te promoten;
- het opleiden en trainen van nieuwe gebruikers en geïnteresseerde partijen;
- het dienen als aanspreekpunt voor de pers;
- het ter beschikking stellen van promotiemateriaal;
- het onderhouden van een informatieve website;
- het in kaart brengen van het netwerk / de lijst van organisaties in België die bitcoin gebruiken;
- het aanmoedigen om lid te worden van de vereniging.

* Het in contact brengen van geïnteresseerde partijen met experts in technische, financiële en wettelijke aangelegenheden met betrekking tot bitcoin.

* Bijdragen aan de verduidelijking van wettelijke en financiële regels in België, door in naam van

de leden te communiceren met de Belgische overheid en andere relevante openbare instellingen gevestigd in België.

- * Vertegenwoordigen van de Belgische bitcoingemeenschap op internationale niveau's door bijvoorbeeld te participeren in een wereldwijde bitcoinstichting of gelijkaardige organisaties, en door deel te nemen aan conferenties.

- * Samenwerken met organisaties die los staan van bitcoin op Europees en wereldwijd niveau.

- * Fondsen inzamelen voor de financiering van activiteiten.

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtsreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevende activiteiten binnen wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijd volledig zullen worden bestemd voor haar doel.

Art. 4 Duur

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden, in overeenstemming met artikel 41 van deze statuten.

III. DE LEDEN

Art. 5 Werkende leden en toegetreden leden

In de V.Z.W. zijn er werkende leden en toegetreden leden.

Art. 6 werkende leden: aantal

Er zijn altijd meer werkende leden dan bestuurders. Er is geen maximumaantal bepaald.

Art. 7 werkende leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden. De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als werkend lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

Een persoon kan pas een aanvraag doen om werkend lid te worden, nadat hij of zij gedurende minstens zes maanden toegetreden lid is geweest.

Een kandidaat-werkend lid van de V.Z.W. dient elektronisch (d.w.z. per e-mail of door een formulier in te vullen op de website van de V.Z.W.) een aanvraag in bij de raad van bestuur. De raad van bestuur beslist autonoom of een kandidaat-werkend lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet, als werkend lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten. De raad van bestuur dient deze beslissing niet te motiveren. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Indien de raad van bestuur het lidmaatschap als werkend lid weigert, kan de kandidaat-werkend lid slechts een nieuw verzoek tot toelating als werkend lid indienen nadat een vol jaar is verlopen na zijn eerdere afgewezen aanvraag.

Art. 8 werkende leden: rechten en plichten

De werkende leden hebben de plicht om:

- in de mate van het mogelijke een actieve bijdrage te leveren aan de V.Z.W., door vrijwilligerswerk, door het organiseren van evenementen;
- andere taken te vervullen, zoals gedefinieerd in het huishoudelijk reglement.

De werkende leden hebben het recht om:

- het beleid van de V.Z.W. te bepalen, te stemmen in de algeme vergadering, bestuurders te benoemen en om verkiesbaar te zijn als lid van de raad van bestuur.

Art. 9 werkende leden: einde

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W. Het ontslag wordt meegedeeld per e-mail aan de raad van bestuur. Het werkend lid dat ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen. Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Een werkend lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de V.Z.W.
- Wanneer een werkend lid twee maal op rij niet aanwezig is geweest op de algemene vergadering en niet heeft gestemd per volmacht;
- Wanneer een werkend lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na elektronische aanmaning.
- Wanneer, in overeenstemming met huishoudelijk reglementen, een werkend lid slechts omwille van een bepaalde hoedanigheid als werkend lid werd toegelaten en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen, op gemotiveerd voorstel van de bestuurders. De stemming over de uitsluiting van een werkend lid is geheim. De raad van bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

Een werkend lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden werkend lid, hebben geen recht op het maatschappelijk fonds. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Art. 10 werkende leden: bijdrage

De bijdrage van de werkende leden wordt vastgesteld op maximum € 10.000 per jaar, geïndexeerd op basis van de Belgische index van consumptieprijzen. De raad van bestuur

bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag, de betaalmethode en mogelijk verschillende tarieven in functie van de aard van de werkende leden en en deelt dit mee aan alle werkende leden. Het werkend lid dat ontslag neemt, uitgesloten wordt of geschorst wordt is wel gehouden de goedgekeurde bijdrage van het lopende jaar te betalen.

Art. 11 werkende leden: ledenregister

De raad van bestuur van de V.Z.W. is verplicht een ledenregister bij te houden. Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de V.Z.W., moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de raad van bestuur. Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de V.Z.W. De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen, indien er geen commissaris werd aangesteld in de V.Z.W. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de raad van bestuur.

De VZW moet, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscollages en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverwijld toegang verlenen tot het register van de leden en deze instanties bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register verstrekken welke zij nodig achten.

Art. 12 toegetreden leden

Er is slechts één categorie van toegetreden leden.

Art. 13 toegetreden leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van toegetreden leden. De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als werkend lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

Een kandidaat-toegetreden lid van de V.Z.W. dient elektronisch (d.w.z. per e-mail of door een formulier in te vullen op de website van de V.Z.W.) een aanvraag in bij de raad van bestuur. De raad van bestuur beslist autonoom of een kandidaat-toegetreden lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet, als toegetreden lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten. De raad van bestuur dient deze beslissing niet te motiveren. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk. Indien de raad van bestuur het lidmaatschap als werkend lid weigert, kan de kandidaat-werkend lid slechts een nieuw verzoek tot toelating als werkend lid indienen nadat een vol jaar is verlopen na zijn eerdere afgewezen aanvraag.

Art. 14 toegetreden leden: rechten en plichten

Elk toegetreden lid bezit de volgende rechten:

- het recht om deel te nemen aan alle evenementen van de V.Z.W.;
- het recht om deel te nemen aan de algemene vergadering als waarnemer;
- het recht om promotiemateriaal te ontvangen;
- het recht om mededelingen van de raad van bestuur te ontvangen.

Verdere rechten worden gedefinieerd in het huishoudelijk reglement.

De werkende leden kunnen de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

Art. 15 toegetreden leden: einde

Elk toegetreden lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W. Het ontslag wordt meegedeeld per e-mail aan de raad van bestuur. Het toegetreden lid dat ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- Wanneer het toegetreden niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om toegetreden lid te zijn in de V.Z.W., zoals bepaald in het huishoudelijk reglement;
- Wanneer een toegetreden lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na elektronische aanmaning.
- Wanneer, in overeenstemming met huishoudelijk reglementen, een toegetreden lid slechts omwille van een bepaalde hoedanigheid als toegetreden lid werd toegelaten en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een toegetreden lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen, op gemotiveerd voorstel van de bestuurders. De stemming over de uitsluiting van een toegetreden lid is geheim. De raad van bestuur kan een toegetreden lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

Het lidmaatschap van een toegetreden lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat toegetreden lid.

Een toegetreden lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden toegetreden lid, hebben geen recht op het maatschappelijk fonds. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Art. 16 toegetreden leden: bijdrage

De bijdrage van de toegetreden leden wordt vastgesteld op maximum € 10.000 per jaar, geïndexeerd op basis van de Belgische index van consumptieprijzen. De raad van bestuur bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag, de betaalmethode en mogelijk verschillende tarieven in functie van de aard van de toegetreden leden en deelt dit mee aan alle toegetreden leden. Het toegetreden lid dat ontslag neemt, uitgesloten wordt of geschorst wordt is

wel gehouden de goedgekeurde bijdrage van het lopende jaar te betalen.

TITEL IV DE ALGEMENE VERGADERING

Art. 17 Samenstelling

De algemene vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en wordt voorgezeten door een secretaris gekozen uit de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders. Elk werkend lid kan onbeperkt een of meer andere werkend leden vertegenwoordigen.

De toegetreden leden kunnen de algemene vergadering bijwonen als waarnemer.

Art. 18 bevoegdheden

De bevoegdheden van de algemene vergadering zijn:

- De goedkeuring van de statuten;
- De goedkeuring van een wijziging van de statuten;
- De benoeming en afzetting van bestuurders;
- De benoeming en afzetting van commissarissen & het vastleggen van een eventuele bezoldiging; `
- Kwijting verlenen aan bestuurders en commissarissen;
- Goedkeuring van de begroting en de rekeningen;
- De ontbinding van de V.Z.W.;
- De benoeming van de vereffenaars, wanneer de V.Z.W. ontbonden zal worden;
- De uitsluiting van een werkend og toegetreden lid;
- Het goedkeuren van een huishoudelijk reglement voorgesteld door de raad van bestuur;
- De omzetting van de V.Z.W. in een andere rechtsvorm.

Art. 19 samenkomst

De algemene vergadering moet éénmaal per jaar worden samengeroepen door de raad van bestuur, binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar. De algemene vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van bestuur dit nodig acht. Wanneer 1/5 van het aantal werkende of effectieve leden het vraagt. De raad van bestuur is verplicht een algemene vergadering samen te roepen wanneer minimum 1/5 van de werkende leden het vraagt. De werkende leden moeten dit per email vragen aan de raad van bestuur.

De raad van bestuur roept alle werkende leden en toegetreden leden op voor de algemene vergadering. De oproeping gebeurt per brief en door een aankondiging op de website, minimum veertien voor het tijdstip van de algemene vergadering. De oproeping wordt ondertekend door de secretaris verkozen binnen de raad van bestuur.

De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals de agenda. De agenda wordt opgesteld door een bestuurder die daarvoor de goedkeuring elektronisch heeft

ontvangen van de andere bestuurders. Elk voorstel, ondertekend door 1/20 van de werkende leden, moet op de agenda worden geplaatst.

De voorstellen uitgaande van de werkende leden moeten uiterlijk drie dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering verstuurd worden aan de raad van bestuur. Op de dag van de algemene vergadering en tijdens de algemene vergadering zelf kunnen punten aan de agenda worden toegevoegd, indien ten minste de helft van de werkende leden aanwezig is en een meerderheid van de aanwezige werkende leden akkoord gaat om een of meerdere punten aan de agenda toe te voegen.

Alvorens toegang te krijgen tot de algemene vergadering moeten de werkende en toegetreden leden zich legitimeren door vertoon van hun identiteitskaart of ander identiteitsbewijs.

Art. 20 aanwezigheidsquorum & meerderheden

De algemene vergadering kan beraadslagen over alle punten ongeacht het aantal aanwezigen, met uitzondering van:

- een wijziging van de statuten;
- een doelwijziging van de verenging;
- de ontbinding van een vereniging.

In hogervermelde drie gevallen, dienen twee derde van de werkende leden aanwezig te zijn, en vier vijfden van de aanwezige leden dienen één van de hogervermelde beslissingen goed te keuren om geldig te zijn.

Elk werkend lid heeft één stem. Ingeval van een deadlock, heeft de secretaris gekozen tussen de raad van bestuur de beslissende stem.

Art. 21 notulen

De beslissingen van de algemene vergadering worden opgenomen in de notulen. De originele notulen van de algemene vergaderingen samengebracht in het notulenboek. De werkende leden en de toegetreden leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen per email en door publicatie van de beslissingen op de website.

TITEL V DE RAAD VAN BESTUUR

Art. 22 voorwaarden en samenstelling

Om als bestuurder te worden benoemd moet men minstens één jaar werkend lid geweest zijn.

Bij uitzondering geldt deze voorwaarde niet voor de eerst benoemde raad van bestuur.

Een bestuurder kan zich bij volmacht laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder.

De raad van bestuur verdeelt de functies van secretaris en penningmeester onder de bestuurders.

De raad van bestuur wordt voorgezeten door de secretaris. Bij diens afwezigheid, wordt de raad van bestuur voorgezeten door de oudste bestuurder die aanwezig is.

Art. 23 aantal

De raad van bestuur bestaat uit minimum drie bestuurders die uit de werkende leden worden benoemd. Het aantal bestuurders moet steeds kleiner zijn dan het aantal werkende leden. Er is geen maximum bestuurders bepaald. Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de Bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Art. 24 benoeming

De algemene vergadering benoemt de bestuurders. De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de benoeming van bestuurders is geheim.

Art. 25 bevoegdheden

De raad van bestuur bestuurt de V.Z.W. en vertegenwoordigt de V.Z.W. in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren. De raad van bestuur kan zijn bevoegdheden delegeren.

De raad van bestuur mag beroep doen op de diensten van personen die lid zijn van de raad van bestuur of van de werkende of toetredende leden en mag een vergoeding betalen voor deze diensten, op voorwaarde dat deze diensten niet tot de normale verplichtingen van een bestuurder, werkend lid of toetredende lid behoren.

De bestuurders worden benoemd voor een periode van één jaar. Bestuurders zijn herkiesbaar. Het mandaat van bestuurder is onbezoldigd, tenzij de algemene vergadering anders bepaalt. De bestuurders oefenen hun bevoegdheden als college uit.

Art. 26 samenkomst

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de V.Z.W. dit vereist. Elke bestuurder heeft het recht de raad van bestuur samen te roepen. Hij of zij richt hiertoe een verzoek aan de secretaris. De raad van bestuur wordt samengeroepen door de secretaris. De oproeping gebeurt per e-mail uitgaande van de secretaris minimum 24 uur voor het tijdstip van de samenkomst van de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de raad van bestuur, evenals de agenda. De wijze van oproeping wordt uitgewerkt in het huishoudelijk reglement. De agenda wordt opgesteld door de secretaris. Vergaderingen van de raad van bestuur kunnen worden gehouden zonder voorafgaandelijke uitnodiging op voorwaarde dat alle bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn en dat de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders bevestigen dat zij de vergadering kunnen houden zonder voorafgaandelijke uitnodiging. Vergaderingen van de raad van bestuur kunnen ook door conference call of gelijkaardige technische middelen gehouden worden.

Art. 27 aanwezigheidsquorum & stemming

Om geldig te kunnen beraadslagen over alle punten moet minstens meer dan de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De beslissingen binnen de raad van bestuur over alle punten worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Een voorstel is niet aangenomen indien de stemming onbeslist eindigt. Elke bestuurder heeft één stem.

Art. 28 notulen

Van de samenkomst van de raad van bestuur worden er notulen opgesteld. De originele notulen van de raad van bestuur samengebracht in het notulenboek. De bestuurders en de werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door publicatie van de beslissingen op de website van de vereniging.

Art. 29 einde mandaat

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege. Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt per e-mail en wordt overgemaakt aan alle andere bestuurders. De bestuurder die ontslag neemt moet een opzegtermijn van twee maanden in acht nemen. Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- Wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de V.Z.W.
- Wanneer een bestuurder drie maal niet aanwezig of vertegenwoordigd is geweest op een vergadering van de raad van bestuur.
- Wanneer een bestuurder in een bepaalde hoedanigheid lid was van de raad van bestuur en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een bijzondere meerderheid, op voorwaarde dat de helft van de werkende leden aanwezig zijn, en twee derde van het aanwezige aantal werkende leden akkoord gaan. De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

TITEL VI VERTEGENWOORDIGING

Art. 30 meerhandtekeningclausule

De V.Z.W. wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de gezamenlijke handtekening van drie bestuurder. Bij handelingen waarvan de waarde onbelangrijk is, zoals gedefinieerd in het huishoudelijk reglement, is de handtekening van één bestuurder voldoende.

TITEL VII BEGROTING & REKENINGEN

Art. 31

Het boekjaar van de V.Z.W. loopt van 1 januari tot 31 december. Uitzonderlijk begint het eerste boekjaar op de dag van de oprichting van de V.Z.W. en zal eindigen op 31 december 2014. Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting, legt de raad van bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de algemene vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

Indien de V.Z.W. onder de voorwaarden valt van de zeer grote V.Z.W. moet een commissaris worden benoemd. Deze is lid van het Instituut der Bedrijfsrevisoren. De benoeming van de commissaris gebeurt door de algemene vergadering bij gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De commissaris heeft recht op een vergoeding. Deze vergoeding wordt vastgesteld door de raad van bestuur. De commissaris wordt benoemd voor een periode van twee jaren.

De commissaris moet een schriftelijk verslag opstellen.

De algemene vergadering spreekt zich uit over de kwijting van de commissaris. Er komt een einde aan de opdracht van de commissaris na het verstrijken van de termijn waarvoor hij of zij werd aangesteld en na afzetting door de algemene vergadering. Een commissaris die ontslag neemt is verplicht het zijn of haar activiteiten verder te zetten tijdens het lopende boekjaar.

De afzetting van een commissaris gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen op de algemene vergadering, er is geen aanwezigheidsquorum vereist. De stemming over de afzetting van commissaris gebeurt geheim.

TITEL VIII. ONTBINDING, NIETIGHEID & VEREFFENING

Art. 32 Ontbinding

De V.Z.W. kan op elk ogenblik vrijwillig worden ontbonden. Hiervoor is een aanwezigheidsquorum van twee derde vereist. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van vier vijfde van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

De rechtbank van eerste aanleg kan op verzoek van een lid, een belanghebbende derde of van het Openbaar Ministerie de gerechtelijke ontbinding uitspreken van de V.Z.W. die:

- (a) niet in staat is haar verbintenissen na te komen,
- (b) haar vermogen of de inkomsten uit dat vermogen voor een ander doel aanwendt dan dat waarvoor zij is opgericht,
- (c) in ernstige mate in strijd handelt met de statuten, in strijd handelt met de wet of met de openbare orde,
- (d) gedurende drie opeenvolgende boekjaren niet heeft voldaan aan de verplichting om de jaarrekening neer te leggen, tenzij de ontbrekende jaarrekeningen worden neergelegd vooraleer de debatten worden gesloten,
- (e) minder dan drie leden telt.

De nietigheid van de V.Z.W. kan op vraag van elke belanghebbende door de rechtbank worden uitgesproken

- (a) ingeval het doel van de V.Z.W. niet precies genoeg omschreven is,
- (b) ingeval één van de doeleinden waarvoor de V.Z.W. is opgericht, strijdig is met de wet of met de openbare orde,
- (c) ingeval de statuten de naam en het adres van de zetel van de V.Z.W., alsook het gerechtelijk arrondissement waaronder de V.Z.W. ressorteert niet vermelden.

Art. 33 vereffening en bestemming netto – actief

De vereffening wordt uitgevoerd door één of meer vereffenaars. Indien er meer dan één vereffenaar is, beslissen deze als college.

De bestemming die aan het netto – actief moet worden gegeven moet kaderen binnen de financiële opvoeding van de Belgische burger. De bestemming van het actief wordt vastgesteld door de vereffenaar(s).

TITEL X SLOT

Art. 34 Slot

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de V.Z.W. – wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 toepasselijk.