

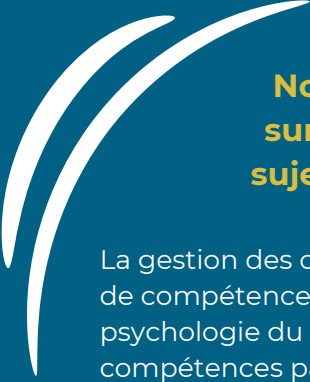
# Attribut conseils : spécialiste de la gestion de carrière et de la relation Homme/Travail



## **Notre différence :**

notre expérience de la  
diversité des problématiques  
et la capacité à travailler  
ensemble vers les solutions

## Qui sommes nous ?




### Nous intervenons sur l'ensemble des sujets concernant le travail :

La gestion des carrières professionnelles bilans de compétences, de mobilité professionnelle, la psychologie du travail, le développement des compétences par la formation professionnelle, la gestion de la formation du point de vue de l'ingénierie et de la qualité, les risques psychosociaux auprès de tous types d'entreprises et en direction des salariés et des particuliers de tous secteurs et niveaux.

### Nous sommes passionnés par le sujet du travail et de l'apprentissage :


Nous croyons fermement que ce domaine, essentiel dans nos vies, devrait être une source d'épanouissement et d'élévation plutôt qu'une source de souffrance. Notre engagement est de cultiver une approche attentive afin de favoriser l'harmonie dans nos vies. Pour y parvenir, cela nécessite un effort personnel constant pour se développer et s'améliorer, ainsi qu'un travail sur notre relation aux autres et notre communication. En combinant ces éléments, nous pouvons créer des environnements de travail où le bonheur et l'épanouissement sont possibles pour tous. Ensemble, osons le bonheur en entreprise en faisant de cet idéal une réalité.



### ATTRIBUT CONSEILS à plus de 16 ans maintenant, et reçoit plus de 300 salariés par an de tous secteurs, tous niveaux sur des problématiques très diverses liées au travail :

#### Notre expertise englobe un large éventail de domaines liés au travail, ce qui nous permet d'intervenir de manière exhaustive sur tous les aspects essentiels :

Nous comprenons l'importance de la gestion des carrières professionnelles, car elle permet aux individus de tracer leur chemin vers le succès et l'épanouissement dans le monde du travail. En nous appuyant sur des méthodes éprouvées et une connaissance approfondie des dynamiques professionnelles, nous aidons nos clients à élaborer des plans de carrière solides et à prendre des décisions éclairées pour progresser dans leur domaine.



Notre équipe est composée de psychologues du travail, de consultants experts bilan, de coachs et thérapeutes bref diplômés, d'ingénieurs de formation, de chef de projets blended learning, d'anciens RRH et dirigeants d'entreprise. Attribut conseils et son équipe attachent une grande importance à la formation continue et nous sommes en permanence dans un objectif de qualification par la formation et par la supervision.



### Notre objectif est d'apporter des solutions complètes et personnalisées à nos clients...

... en combinant notre expertise dans ces différents domaines pour favoriser un environnement de travail épanouissant, productif et équitable. Quels que soient les défis auxquels nos clients sont confrontés, nous sommes là pour les accompagner et les aider à atteindre leurs objectifs professionnels.

**ATTRIBUT représente une communauté de partenaires privés et publics et est en prise sur le marché du travail et ses mutations. L'une de nos forces : La mise en réseau.**

Membre du Centre des Jeunes Dirigeants, nous contribuons à une démarche volontaire de performance globale

- Respect du client
- Respect du salarié
- Respect de l'environnement
- Respect du fournisseur (signataire de la charte des achats responsables)
- Démarche RSE (membre fondatrice du groupe FACE)



Validé jusqu'au 24/11/2024  
La certification Qualiopi a été délivrée pour la catégorie d'action suivante :  
Bilan de compétences et actions de formation



**ATTRIBUT CONSEILS est titulaire du processus qualité QUALIOPi, certificat de qualification professionnelle, qui atteste de la qualité du processus mis en œuvre par les prestataires d'actions concourant au développement des compétences, qu'il s'agisse d'actions de formation, de bilans de compétences :**

- Le respect de la réglementation
- L'adéquation des compétences et des moyens techniques et humains aux actions de formation
- La satisfaction des clients
- La pérennité financière
- Le respect du code de déontologie, du code de conduite professionnelle et du règlement intérieur

**ATTRIBUT CONSEILS est datadocké sous le numéro :**



**Une équipe de psychologues du travail, expert bilans et VAE, formateurs consultants, ingénieurs de formation, coachs certifiés, anciens RRH, anciens dirigeants, tous animés par le même objectif : votre réussite.**

Notre engagement : Définir les objectifs et les atteindre ! La transformation, le renouvellement, la mutation, le mouvement nécessitent une conduite de projet avec une méthodologie qui prend en compte deux résistances :

- Celle de l'individu
- Celle du système

A partir de cette complexité, nous nous engageons à prendre le temps nécessaire à l'analyse des besoins, à la définition de l'objectif et à la construction de votre accompagnement.

Nos valeurs :

- Le respect
- L'intégrité
- L'ouverture
- La conscience
- L'efficacité
- Le partage



## FORMATION METIERS FORMATEURS

Ce programme exhaustif est divisé en deux niveaux distincts : Formateur Niveau 1 et Formateur Niveau 2 . Chez Attribut Conseils, nous comprenons que chaque apprenant est unique. C'est pourquoi nous offrons la possibilité de personnaliser votre formation selon vos besoins spécifiques. Nous pouvons également créer des modules de perfectionnement de courtes durées et sur mesure pour répondre à vos attentes particulières. N'hésitez pas à nous contacter pour discuter de vos besoins et élaborer ensemble un programme de formation adapté à vos objectifs. Ces formations sont accessibles en classe virtuelle ou en présentiel.

1

Niveau 1 – Permet aux futurs formateurs d'obtenir toutes les compétences nécessaires à la création et à la mise en place d'une action de formation.

2

Niveau 2

Accentue l'accompagnement des apprenants dans leur démarche d'employabilité sur le marché du travail.

Permet au formateur de contribuer à l'évaluation de la formation et des dispositifs mis en place.

### POUR QUI?

Formateurs intervenants

Enseignants

Consultants, chef de projet formation, ingénieurs pédagogiques

Formateurs de formateurs en centre de formation

Concepteurs/organiseurs de formations

Aux personnes en reconversion souhaitant investir dans le champ de la formation professionnelle,



**Durée:**

**Niveau 1:** 70 heures de formation en face à face pédagogique

**Niveau 2:** 70 heures de formation en face à face pédagogique

**Nombre d'heure estimées de travail personnel:** pour chaque niveau, 35 heures

**Pré requis:**

Avoir un projet de formation intégrant l'application concrète des compétences acquises de cette formation

**Pédagogie par projet**

L'une des forces de cette formation est son approche pédagogique par projet. Tout au long de la formation, vous allez travailler sur un cas concret de votre formation dans votre contexte professionnel ou objectif professionnel. A l'issue de cette formation, vous aurez donc structuré un vrai projet de formation et conçu des ressources utilisables.

**Méthode pédagogique**

Alternance entre méthodes transmissives (pour les parties théoriques) et expérientielles (pour partager l'expérience de chacun sur les différentes problématiques) et découverte active (pour partager et s'appropriier les différents concepts). Les activités seront développées autour d'exemples et de ressources fournis par attribut conseils et du projet professionnel ou personnel du stagiaire

**Sanction de la formation**

Une attestation d'assiduité sera signée par le formateur référent pour attester du suivi des contenus de formation, de la réalisation des exercices et de l'assiduité du stagiaire pour chaque module de formation. Une attestation individuelle de fin de formation sera remise au stagiaire à l'issue de la formation, attestant du suivi effectif de la formation ainsi que des compétences acquises. – Un certificat de compétences pourra être remis au stagiaire à l'issue de la formation, après évaluation du dossier professionnel et validation des compétences acquises par le formateur référent à plus de 70%.

## PRÉPARATION D'UNE ACTION DE FORMATION

Savoir analyser la demande de formation

Structurer et mettre en place la formation (Analyse, conception, évaluation)

Animer une formation et évaluer son impact sur l'organisation

### Module 1 - **Réponse aux cahiers des charges et conception du programme pédagogique**

- Comprendre la demande du client et formuler une réponse au cahier des charges
- Différencier finalité, but, objectifs, objectifs opérationnels
- Communiquer avec le commanditaire
- Analyser les compétences requises et celles déjà acquises par les apprenants
- Maintenir une cohérence entre les méthodes pédagogiques et les objectifs fixés
- Assurer une progression pédagogique
- Savoir se tenir à jour sur les techniques pédagogiques

### Module 2 - **Animer une formation, communiquer et faire communiquer les apprenants.**

- Apprentissage des différentes méthodes pédagogiques
- Connaître la dynamique de groupe
- Savoir organiser et mettre en place une formation
- Analyser les apprenants et comprendre leurs difficultés
- Savoir gérer les personnalités difficiles en formation
- Savoir adapter la formation aux difficultés rencontrées
- Diversifier ses outils pédagogiques
- Adapter la formation à la chronobiologie

### Module 3 - **Savoir évaluer une formation**

- Savoir s'auto-évaluer en tant que formateur
- Evaluation des prérequis pour la formation
- Mettre en place différents types d'évaluation pour les acquis de la formation et leur opérationnalité
- Evaluation de la qualité de la formation, mettre en place des questionnaires de satisfaction
- Connaître les certifications qualité

**Durée : 3 semaines**

**Nombre d'heure estimée de travail personnel: 35h**

**Délai d'accès: 3 semaines**

#### **Tarifs :**

3800 TTC (prise en charge par votre employeur – Plan de développement des compétences)

2700 TTC (pour les particuliers)



## CONTRIBUER À L'ÉLABORATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION ET ACCOMPAGNER LES APPRENANTS DANS LEURS PARCOURS

Contribuer à l'élaboration des dispositifs de formation  
Contribuer à l'élaboration du processus qualité en vigueur  
Accompagner les apprenants dans leurs parcours

### Module 1 - **Contribuer à l'évaluation et ou à l'adaptation des dispositifs de formation pouvant combiner différentes modalités et situations pédagogiques**

- Utilisation des logiciels de gestion, plateforme LMS, elearning
- Création d'outils elearning, outils pédagogiques
- Proposer des méthodes pédagogiques pertinentes par rapport au public et au contexte social
- Utilisation des formulations favorisant une relation formative de confiance dans un accompagnement à distance.
- Développer sa créativité
- Elaborer des méthodes de suivi spécifiques à chaque modalité

### Module 2 - **Accompagner les apprenants dans la construction et la mise en œuvre de leurs parcours**

- Elaborer un outil de positionnement, outils d'évaluation, construire ou adapter les outils nécessaires au suivi des parcours
- Analyser les difficultés d'apprentissage avec les apprenants
- Faire le lien entre le statut de la personne et l'emploi visé
- Mettre en œuvre des stratégies favorisant l'analyse réflexive et l'auto-évaluation

### Module 3 - **Contribuer à l'évaluation d'un dispositif et rendre compte**

- Connaître les partenaires de la formation professionnelle
- Mettre en place la qualité selon la certification en vigueur
- Assurer le suivi et s'assurer de sa conformité au regard des certifications qualité
- Analyser l'impact de la formation par rapport à la commande sur les postes de travail
- Faire le bilan de la formation et le présenter au commanditaire

Durée : 3 semaines

Nombre d'heure estimée de travail personnel: 35h

Délai d'accès: 3 semaines

Tarifs :

3800 TTC (prise en charge par votre employeur – Plan de développement des compétences)

2700 TTC (pour les particuliers)



# EVALUATIONS



## Entrée en formation

Entretien individuel au téléphone ou face à face pour l'analyse du besoin, informations



## Évaluation des connaissances avant formation

Evaluation des compétences préalables / en début de formation  
Questionnaire d'auto-évaluation des compétences



## Évaluation des compétences fin de formation

Questionnaire d'auto-évaluation des compétences + évaluation des compétences acquises par le formateur.



## Qualité de la formation

Mesure des performances de la formation par une évaluation à chaud, puis à 3 mois



## Remise des certificats

Attestant des compétences acquises, du suivi des contenus de formation, de la réalisation des exercices et de l'assiduité du stagiaire



# LE RÔLE DU FORMATEUR et LA PEDAGOGIE

**Le rôle du formateur** est annoncé clairement dans la présentation de la formation, centrera les échanges sur le contenu des activités de travail, en évitant la psychologisation, la responsabilisation morale ou juridique d'acteurs ou de catégories d'acteurs.

**Le formateur annonce également sa méthode pédagogique :**

Invite à reformuler ou à être plus précis, plus concis ou au contraire à développer, lorsque ce sera utile.

Sera garant du confort et de votre sécurité.

Après chaque atelier : un feedback structuré et positif.

Posera des questions précises, et demandera des réponses précises.

**Le rôle du formateur est de répondre aux besoins identifiés pour un changement de comportement et une performance spécifique. Les formateurs comprennent comment les adultes apprennent et comment structurer les activités de formation qui les aideront à mieux travailler. La formation ne doit pas consister simplement à transmettre des connaissances. La formation doit guider les stagiaires au moyen d'activités auxquelles ils doivent participer et appliquer leurs connaissances.**

**Le formateur utilise le modèle andragogique:**

**L'andragogie est définie comme l'art et la science d'enseigner aux adultes.**

Les adultes apprennent le mieux lorsque ...

- L'apprentissage correspond à ce qu'ils veulent : les adultes connaissent leurs besoins et sont toujours heureux de partager la responsabilité de leur propre apprentissage.
- L'apprentissage est participatif : la participation active au processus d'apprentissage rend la formation plus efficace et a un impact plus marqué parce qu'elle est plus facile à appliquer.
- L'apprentissage repose sur des expériences vécues : les adultes apportent un bagage d'expérience à la formation qu'ils désirent partager.
- L'apprentissage s'accompagne de réflexion : les adultes aiment réfléchir sur les expériences passées, tirer des conclusions et tirer des principes qu'ils pourront appliquer à l'avenir.
- L'apprentissage s'appuie sur les réactions: pour être efficace, l'apprentissage doit tenir compte des réactions qui sont défavorables et qui proposent des modifications.
- L'apprentissage repose sur le respect du participant : le respect et la confiance mutuels entre le formateur et le participant mettent en valeur le processus d'apprentissage.
- L'apprentissage se déroule dans une atmosphère de sécurité : l'adulte peut arriver en formation avec son orgueil et ses anxiétés face à un retour en classe. Il est primordial que le formateur établisse une atmosphère propice à des échanges respectueux.

# OUTILS



**Les outils et supports** que nous mettons à votre disposition sont minutieusement alignés sur vos objectifs spécifiques. Leur utilisation est soigneusement déterminée en fonction des besoins que nous identifions conjointement. Chaque module est accompagné d'un cas pratique comprenant des objectifs et des consignes détaillés, d'un document théorique approfondi, ainsi que d'un quiz de fin de module.



## **Votre dossier formation - outils partagés**

Pour optimiser votre efficacité professionnelle, nous avons créé un dossier confidentiel sur un espace de stockage partagé. Ce dossier est accessible uniquement par vous et à votre formateur, afin de faciliter la collaboration dans le cadre de votre projet. Vous devriez avoir reçu un guide d'utilisation au début de votre prestation pour vous orienter dans l'utilisation de cet outil.



## **Un espace ressources documentaires en accès illimité:**

Vous bénéficiez d'un accès illimité aux documents sectoriels et aux informations spécifiques aux métiers par le biais de référentiels de compétences, afin d'optimiser le développement de vos projets de mise en place de formation. Votre formateur vous transmettra un lien d'accès dès votre entrée en formation

# Personnes en situation de handicap

## S'assurer de la meilleure prise en charge possible pour les personnes en situation de handicap

ATTRIBUT CONSEILS s'est dotée d'une référente handicap pour repérer dès le premier accueil une personne en situation d'handicap afin de pouvoir l'orienter au mieux en fonction de sa situation et des besoins exprimés.

Référente handicap: Daphné BATTAGLIA 06 98 88 15 55

Ce rôle consiste à :

- Veiller à l'égalité de traitement et d'accès à l'information, à l'accompagnement et à la formation
- Encourager, favoriser le développement de l'accessibilité pédagogique aux actions de formations ou d'accompagnements proposés
- Mobiliser les dispositifs à l'échelle locale, départementale et régionale pouvant être sollicités, permettant la mise en place de la compensation du handicap en situation d'accompagnement ou de réorientation
- Veiller, informer sur les dispositifs et relais de partenaires existants garantissant l'inclusion, l'intégration en emploi de la personne en situation d'handicap

La référente handicap au sein de notre équipe est Daphné BATTAGLIA

Accessibilité aux publics en situation de handicap

Notre établissement est ERP et est accessible aux publics en situation de handicap

Lors de nos premiers contacts, nous vous proposons un entretien afin de prendre en compte les spécificités de votre handicap et de déterminer les éventuels aménagements ou dispositions à mettre en place

Nous tenons à votre disposition une liste des organismes pouvant accompagner le parcours d'une personne handicapée :

- L'Agefiph : [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)
- Cap emploi : [www.capemploi.net](http://www.capemploi.net)
- L'Adapt : [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)
- La MDPH de votre département : [www.mdph.fr](http://www.mdph.fr)
- L'Arpejeh : [www.arpejeh.com](http://www.arpejeh.com)
- Tremplin Études, Handicap, Entreprises : [www.tremplin-handicap.fr](http://www.tremplin-handicap.fr)

Autres liens utiles :

- [https://www.ecologique-solidaire.gouv.fr/sites/default/files/plaquette\\_web\\_bien%20accueillir%20OPH.pdf](https://www.ecologique-solidaire.gouv.fr/sites/default/files/plaquette_web_bien%20accueillir%20OPH.pdf)
- <https://handicap.gouv.fr/actualites/article/registre-d-accessibilite-obligatoire-un-guide-pour-les-erp>

# FINANCEMENT

## Tarifs formations

L'entretien préliminaire est gratuit et sans engagement. Le tarif de la formation se situe entre 2700€ et 3800€ net de taxes, selon les modalités de prise en charge. Détail des tarifs (conditions générales de ventes)

Vous pouvez également demander une prise en charge par votre employeur ([Plan de développement des compétences](#)) ou choisir l'auto financement.

N'hésitez pas à nous [contacter](#) **09 84 36 12 37** pour en savoir plus sur les modalités de prise en charge.

TARIFS FORMATION 2023/2024 Nets de taxes	Prise à titre individuel	Plan de développement des compétences
Formation formateur NIVEAU 1	2700 €	3800 €
Formation formateur NIVEAU 2	2700 €	3800 €

# Nous contacter



## **Daphné battaglia - Fondatrice**

Ma passion a toujours été d'apporter mon soutien aux hommes et aux femmes dans leur parcours professionnel, et faire connecter 2 mondes en mouvement: celui de l'entreprise et le nôtre.

Pour moi, l'enjeu crucial est partagé : l'entreprise a un rôle essentiel à jouer en favorisant sa croissance grâce à des collaborateurs épanouis, dont le développement personnel est au cœur du projet.

De même, chaque collaborateur peut envisager le travail comme un moyen d'atteindre ses propres objectifs de développement.

L'approche pédagogique développée se base sur le croisement des expertises en faisant intervenir des psychologues du travail spécialisés dans l'emploi, des experts de la formation et des pédagogues chevronnés

Mes valeurs fondamentales sont la qualité dans le travail, l'authenticité et le partage.

**Vous êtes intéressé par un de nos services ?**

**Nos accompagnements et formations sont personnalisés pour répondre à vos besoins spécifiques. Pour obtenir des informations sur les tarifs, nous vous invitons à consulter notre site web. Si vous recherchez un accompagnement sur mesure, n'hésitez pas à nous contacter directement. Nous sommes là pour répondre à toutes vos questions et vous proposer une solution adaptée à vos attentes.**

## **Nous contacter**



[contact@attribut-conseils.com](mailto:contact@attribut-conseils.com)



09.84.36.12.37  
06.98.88.15.55

**Siège social :**

**161 rue Saint Merry  
77300 Fontainebleau**

- Nos bureaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap
- Nous disposons de bureaux secondaires sur les villes de Melun, Varennes Jarcy et Milly la Forêt