

Attribut conseils : spécialiste de la gestion de carrière et de la relation Homme/Travail



Notre différence :

notre expérience de la
diversité des problématiques
et la capacité à travailler
ensemble vers les solutions



Programme

FORMATION METIER FORMATION DE FORMATEUR

Niveau 1 et 2

ATTRIBUT CONSEILS – 161 rue Saint Merry, 77300 FONTAINEBLEAU -
09 84 36 12 37/www.attribut-conseils.com

49962155500030 – 7022Z

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11910614891 auprès du Préfet de région d'Ile de France (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état)

Ce cursus se compose d'étapes :

Niveau 1 : Préparation d'actions de formations

Niveau 2: Accompagnement des apprenants dans leurs parcours

Ces formations s'adressent :

- Formateurs intervenants
- Formateurs intervenant en pré-qualification, en orientation, en recherche d'emploi
- Formateurs de formateurs en centre de formation ou indépendants
- Concepteurs/organiseurs de formations
- Aux personnes en reconversion souhaitant investir dans le champ de la formation professionnelle ou de la gestion des ressources humaines.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le niveau 1

Permet aux futurs formateurs d'obtenir toutes les compétences nécessaires à la création et à la mise en place d'une action de formation.

Le niveau 2

Accentue l'accompagnement des apprenants dans leur démarche d'employabilité sur le marché du travail.

Et permet au formateur de contribuer à l'évaluation de la formation et des dispositifs mis en place.

Les deux niveaux sont indépendants l'un de l'autre.



FORMATION METIER

FORMATION DE FORMATEUR

Niveau 1

PRÉPARATION D'UNE ACTION DE FORMATION

ATTRIBUT CONSEILS – 161 rue Saint Merry, 77300 FONTAINEBLEAU -
09 84 36 12 37/www.attribut-conseils.com

49962155500030 – 7022Z

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11910614891 auprès du Préfet de région d'Ile
de France (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état)

NIVEAU 1 - ORGANISATION ET CONDITIONS

1 Objectifs de la formation

- Savoir analyser la demande de formation
- Structurer et mettre en place la formation (Analyse, conception, évaluation)
- Animer une formation et évaluer son impact sur l'organisation

2 Durée:

- 70 heures de formation en face à face pédagogique
- Nombre d'heure estimées de travail personnel à 35 heures

3 Pré requis:

- Avoir un projet de formation intégrant l'application concrète des compétences acquises de cette formation

4 Pédagogie par projet

L'une des force de cette formation est son approche pédagogique par projet. Tout au long de la formation, vous allez travailler sur un cas concret de votre formation dans votre contexte professionnel ou objectif professionnel. A l'issue de cette formation, vous aurez donc structuré un vrai projet de formation et conçu des ressources utilisables.

5 Méthode pédagogique

Alternance entre méthodes transmissives (pour les parties théoriques) et expérientielles (pour partager l'expérience de chacun sur les différentes problématiques) et découverte active (pour partager et s'appropriier les différents concepts). Les activités seront développées autour d'exemples et de ressources fournis par attribut conseils et du projet professionnel ou personnel du stagiaire

6 Sanction de la formation

Une attestation d'assiduité sera signée par le formateur référent pour attester du suivi des contenus de formation, de la réalisation des exercices et de l'assiduité du stagiaire aux entretiens individuels pour chaque module de formation

Une attestation individuelle de fin de formation sera remise au stagiaire à l'issue de la formation, attestant du suivi effectif de la formation ainsi que des compétences acquises. – **Un certificat de compétences** pourra être remis au stagiaire à l'issue de la formation, après évaluation du dossier professionnel et validation des compétences acquises par le formateur référent à plus de 70%.

PROGRAMME - niveau 1

Module 1 : Réponse aux cahiers des charges et conception du programme pédagogique

- Comprendre la demande du client
- Communiquer avec le commanditaire
- Analyser les compétences requises et celles déjà acquises par les apprenants
- Maintenir une cohérence entre les méthodes pédagogiques et les objectifs fixés
- Assurer une progression pédagogique
- Savoir se tenir à jour sur les techniques pédagogiques

Module 2 : Animer une formation, communiquer et faire communiquer les apprenants.

- Apprentissage des différentes méthodes pédagogiques
- Connaitre la dynamique de groupe
- Savoir organiser et mettre en place une formation
- Analyser les apprenants et comprendre leurs difficultés
- Savoir adapter la formation aux difficultés rencontrées
- Diversifier ses outils pédagogiques
- Adapter la formation à la chronobiologie

Module 3 : Savoir évaluer une formation

- Savoir s'auto-évaluer en tant que formateur
- Evaluation des prérequis pour la formation
- Mettre en place différents types d'évaluation pour les acquis de la formation et leur opérationnalité
- Evaluation de la qualité de la formation, mettre en place des questionnaires de satisfaction
- Connaitre les certifications qualité



FORMATION METIER

FORMATION DE FORMATEUR

Niveau 2

**CONTRIBUER À L'ÉLABORATION DES
DISPOSITIFS DE FORMATION ET
ACCOMPAGNER LES APPRENANTS DANS
LEURS PARCOURS**

ATTRIBUT CONSEILS – 161 rue Saint Merry, 77300 FONTAINEBLEAU -
09 84 36 12 37/www.attribut-conseils.com

49962155500030 – 7022Z

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11910614891 auprès du Préfet de région d'Ile
de France (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état)

NIVEAU 2 - ORGANISATION ET CONDITIONS

1 Objectifs de la formation

- Contribuer à l'élaboration des dispositifs de formation
- Contribuer à l'élaboration du processus qualité en vigueur
- Accompagner les apprenants dans leurs parcours

2 Durée:

- 70 heures de formation en face à face pédagogique
- Nombre d'heure estimées de travail personnel à 35 heures

3 Pré requis:

- Avoir un projet de formation intégrant l'application concrète des compétences acquises de cette formation

4 Pédagogie par projet

L'une des force de cette formation est son approche pédagogique par projet. Tout au long de la formation, vous allez travailler sur un cas concret de votre formation dans votre contexte professionnel ou objectif professionnel. A l'issue de cette formation, vous aurez donc structuré un vrai projet de formation et conçu des ressources utilisables.

5 Méthode pédagogique

Alternance entre méthodes transmissives (pour les parties théoriques) et expérientielles (pour partager l'expérience de chacun sur les différentes problématiques) et découverte active (pour partager et s'appropriier les différents concepts). Les activités seront développées autour d'exemples et de ressources fournis par attribut conseils et du projet professionnel ou personnel du stagiaire

6 Sanction de la formation

Une attestation d'assiduité sera signée par le formateur référent pour attester du suivi des contenus de formation, de la réalisation des exercices et de l'assiduité du stagiaire aux entretiens individuels pour chaque module de formation

Une attestation individuelle de fin de formation sera remise au stagiaire à l'issue de la formation, attestant du suivi effectif de la formation ainsi que des compétences acquises. – **Un certificat de compétences** pourra être remis au stagiaire à l'issue de la formation, après évaluation du dossier professionnel et validation des compétences acquises par le formateur référent à plus de 70%.

PROGRAMME - niveau 2

Module 1 : Contribuer à l'évaluation et ou à l'adaptation des dispositifs de formation pouvant combiner différentes modalités et situations pédagogiques

- Utilisation des logiciels de gestion, plateforme LMS, elearning
- Proposer des méthodes pédagogiques pertinentes par rapport au public et au contexte social
- Utilisation des formulations favorisant une relation formative de confiance dans un accompagnement à distance.
- Elaborer des méthodes de suivi spécifiques à chaque modalité

Module 2 : Accompagner les apprenants dans la construction et la mise en œuvre de leurs parcours

- Elaborer un outil de positionnement, construire ou adapter les outils nécessaires au suivi des parcours
- Analyser les difficultés d'apprentissage avec les apprenants
- Faire le lien entre le statut de la personne et les mesures d'accès à l'emploi
- Mettre en œuvre des stratégies favorisant l'analyse réflexive et l'auto-évaluation

Module 3 : Contribuer à l'évaluation d'un dispositif et rendre compte

- Mettre en place les outils d'évaluation
- Capitaliser les éléments nécessaires
- S'inscrire dans un collectif de travail
- Anticiper la mise en œuvre des évaluations (temps, outil, matériel, partenaire...)
- Assurer le suivi et s'assurer de sa conformité au regard des certifications qualité

Entrée en formation: Entretien individuel au téléphone d'évaluation de la typologie du public, des pré-requis de formation, des attentes liées à la formation et du projet professionnel du futur stagiaire.

Contrôle des connaissances et d'évaluation des compétences :

Evaluation des compétences préalables / en début de formation : questionnaire d'auto-évaluation des compétences

Evaluation des compétences acquises / en fin de formation : Questionnaire d'auto-évaluation des compétences + évaluation des compétences acquises lors de l'entretien de fin de formation. Une attestation individuelle de fin de formation sera remise au stagiaire.

Un certificat de réalisation sera également remis.

Evaluation des compétences appliquées / 6 mois après la formation :

Questionnaire d'auto-évaluation de l'impact de la formation sur la pratique professionnelle + échanges par mail ou téléphone selon les besoins, 6 mois après la fin de la formation

Modalités d'évaluation de la qualité de la formation : L'évaluation de la qualité de la formation permet de mesurer les performances des actions de formation au regard de la conception des outils pédagogiques, de l'organisation des sessions de formation, de l'animation et de la transmission des compétences.

Evaluation de la qualité de la formation : fiche d'évaluation de la qualité de la formation > Amélioration continue de l'offre et la qualité des actions de formation : Une analyse des fiches d'évaluation et des échanges recueillis sera effectuée suite à la formation afin d'améliorer toujours plus l'offre et la qualité des actions de formation.
> Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et, l'objectif étant de justifier la réalisation de la formation

ATTRIBUT CONSEILS

est titulaire de la norme qualité QUALIOPI, certificat de qualification professionnelle, en reconnaissance du professionnalisme et sur les critères suivants :

- Le respect de la réglementation
- L'adéquation des compétences et des moyens techniques et humains aux actions de formation
- La satisfaction des clients
- La pérennité financière
- Le respect du code de déontologie, du code de conduite professionnelle et du règlement intérieur



La certification Qualiopi a été délivrée pour la catégorie d'action suivante : Actions de formation et Bilan de compétences



datadocké sous le numéro : **id.DD 0000498**

Membre FFP Fédération de la Formation Professionnelle
Signataire de sa charte RSE

Membres et signataires de la charte des **achats responsables**, membre actif du **LAB PARETO** (développer l'emploi à partir de la mise en relation des achats grands groupe et PME), intervenons dans les écoles et lycées pour présenter la création d'entreprises, membre du jury BTS commerce. Membre fondateur du groupe FACE cœur de l'Essonne (lutte contre l'exclusion avec des dirigeants d'entreprise), membre du **CJD centre des Jeunes Dirigeants**

Une page facebook

(+ de 1000 abonnés) uniquement dédié à nos clients pour de la mise en relation, informations métiers, secteurs, informations formations.

Plus de 100 avis Google 5/5 ★★★★★

[https://www.google.com/search?](https://www.google.com/search?q=Attribut+Conseils&stick=H4sIAAAAAAAAAAONgecSYyS3w8sc9YamESWtOXmOM4uIKzsgvd80rySypFPLhYoOyFLj4pbj10_UNy3KqLPOyyjUYpHi5kAWkFJS4eC0MbsmltnjMZtQS4pzoeC0t5N5Td8GpgowNlnOFzvIAAGhBVbNuAAAA&sa=X&ved=2ahUKewjM0pfCvIbgAhXNy4UKHaj8C44Q6RMwC3oECAYQBA&biw=1920&bih=856#lrd=0x47e5de5466d64191:0xcd129d3981711195,1,,)

[q=Attribut+Conseils&stick=H4sIAAAAAAAAAAONgecSYyS3w8sc9YamESWtOXmOM4uIKzsgvd80rySypFPLhYoOyFLj4pbj10_UNy3KqLPOyyjUYpHi5kAWkFJS4eC0MbsmltnjMZtQS4pzoeC0t5N5Td8GpgowNlnOFzvIAAGhBVbNuAAAA&sa=X&ved=2ahUKewjM0pfCvIbgAhXNy4UKHaj8C44Q6RMwC3oECAYQBA&biw=1920&bih=856#lrd=0x47e5de5466d64191:0xcd129d3981711195,1,,](https://www.google.com/search?q=Attribut+Conseils&stick=H4sIAAAAAAAAAAONgecSYyS3w8sc9YamESWtOXmOM4uIKzsgvd80rySypFPLhYoOyFLj4pbj10_UNy3KqLPOyyjUYpHi5kAWkFJS4eC0MbsmltnjMZtQS4pzoeC0t5N5Td8GpgowNlnOFzvIAAGhBVbNuAAAA&sa=X&ved=2ahUKewjM0pfCvIbgAhXNy4UKHaj8C44Q6RMwC3oECAYQBA&biw=1920&bih=856#lrd=0x47e5de5466d64191:0xcd129d3981711195,1,,)

TARIFS

	Plan de développement des compétences	Particuliers
Niveau 1 - 70 H	7000 € TTC	6000 € TTC
Niveau 2 - 70h	7000 € TTC	6000 € TTC

Conditions Générales de Vente consultables sur:

<http://www.attribut-conseils.com/images/stories/pdf/CREA%20-%20Tarifs%20et%20conditions%20generales%20de%20vente%20ATTRIBUT%20CONSEILS%202021.pdf>



Daphné BATTAGLIA, Formatrice et dirigeante ATTRIBUT CONSEILS

DESS Ingénierie de la formation, Formation et Conseils, Master 2 psychologie de l'orientation et du travail, Coach certifiée senior praticien, Titre pro Certificat de compétences RNCP France compétences de chef de projet ingénierie de formation blended learning, certifiée MBTI, certifiée praticien systémique et stratégique en thérapie brèves 25 ans d'expérience en ingénierie de formation, Gestion de carrières et formation auprès de tout type de public, seniors, cadres,...

Plus de 20 ans d'expérience dans l'accompagnement à la création d'entreprise. 10 ans au Centre des jeunes dirigeants, animation des groupes d'aide à la décision, opportunités de croissance, accompagnement des dirigeants.

**Pour toutes informations,
contactez nous au 09 84 36 12 37**