

Attribut conseils : spécialiste de la gestion de carrière et de la relation Homme/Travail



Notre différence :

notre expérience de la
diversité des problématiques
et la capacité à travailler
ensemble vers les solutions



LE BILAN DE COMPÉTENCES

“Le travail nous travaille, ensemble faisons en sorte qu’il nous travaille bien”

Page 2 - Bilan de compétences
Page 4 - Programme détaillé
Page 12 - Notre équipe
Page 13 - Nos outils
Page 14 - Références
Page 15 - Tarifs
Page 16 - Qui sommes nous
Page 18 - Contact

BILAN DE COMPÉTENCES

Définition :

Le bilan de compétences permet de faire le point sur ses compétences, aptitudes, motivations personnelles et professionnelles, ainsi que d'identifier ses ressources et ses potentiels.

Pour qui ?

Toutes personnes , tous niveaux! Quelle que soit la situation, le bilan de compétences est un dispositif puissant lorsqu'on souhaite explorer les meilleures options pour un avenir professionnel épanouissant.

Les objectifs :

Il vous permet de vous (re)positionner professionnellement, après avoir identifié vos potentialités et vos aspirations et de les avoir confrontés aux réalités du marché ou du contexte de votre entreprise. Ce bilan vise à valoriser l'image de soi, à travers l'analyse dynamique de son parcours personnel et professionnel dans un objectif de réussite et pour atteindre un résultat concret. Il permet également d'agir en s'appuyant sur une meilleure connaissance de soi, à partir d'un projet clair et un plan d'action défini.

Chaque bilan est spécifique à un individu, il s'appuie sur une méthode générale mais avec des outils adaptés au cas particulier.

Déroulement :

Sur une moyenne de 3 mois avec des entretiens et des temps d'investigation personnelle. Les entretiens se déroulent en face à face avec un consultant spécialisé en **présentiel ou visio**.

Un entretien **préliminaire gratuit et sans engagement** marque la première étape. Le bilan est conduit par un consultant et se déroule sur 24h ; dont 16h d'entretiens individuels au minimum, 2h de tests et 6h de travail personnel (recherche documentaire, enquêtes ...)

À l'issue du bilan, une synthèse est réalisée par notre Cabinet. Même si le bilan de compétences est financé par votre employeur, la synthèse est confidentielle et vous appartient. Vous pouvez choisir de la transmettre ou non à votre employeur.

**Respect absolu de
confidentialité des
informations recueillies, et
respect du cadre défini par la
loi sur le bilan de
compétences.**



Le contenu
Le bilan de compétences comprend les
trois phases suivantes :

1. Une phase préliminaire qui a pour objet :

D'analyser la demande et le besoin du client ;
De déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin ;
De définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.



2. Une phase d'investigation

permettant au client soit de construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence, soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives.



3. Une phase de conclusions qui, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire :

de s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation ;
de recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels ;
de prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan de compétences.

On peut avoir recours à un bilan de compétences soit par la voie d'une prise en charge par l'employeur (Plan de développement des compétences de l'entreprise), soit dans le cadre d'une démarche personnelle (**Compte Personnel de Formation "CPF"**). Quelle que soit la configuration, le bilan de compétences est, dans la majorité des cas, intégralement financé grâce aux fonds de la formation professionnelle.



PROGRAMME DÉTAILLÉ

La durée des séances est adaptable selon vos disponibilités, avec des entretiens pouvant durer entre une heure et demie et deux heures. Ce programme est conçu pour s'ajuster à votre rythme individuel, garantissant ainsi une expérience personnalisée et adaptée à vos besoins spécifiques. Les séances peuvent se dérouler en présentiel ou en visio.

Séance 0 - Hors bilan entre 2h et 3h Entretien individuel d'informations

L'objectif de cet entretien est d'optimiser l'information et l'assistance aux clients et/ou aux entreprises dans leurs choix et leurs démarches. Présenter de manière exhaustive les services offerts ainsi que les approches et méthodes employées par le Cabinet, y compris les moyens et les outils utilisés. Le but pour le client est de bien comprendre le processus du bilan et sa déontologie.

C'est un temps d'analyse de la demande et d'élaboration conjointe des objectifs.

Moyens et Outils :

1. Rencontres en personne entre les consultants et les clients, entreprises et organismes
2. Documentation complète incluant brochures informatives, programmes détaillés, textes de loi pertinents, conditions générales de vente (CGV) et modalités de financement.
3. Élaboration et présentation de devis détaillés.
4. **Assistance dans la constitution et la préparation des dossiers de financement requis (opco, cpf..).**



Après que vous ayez confirmé votre engagement, notre équipe finalise la convention, qu'elle soit tripartite ou bipartite. Ensuite, nous planifions les rendez-vous et préparons conjointement votre dossier partagé.

Votre consultant de référence **vous enverra un questionnaire d'auto-évaluation pour mieux comprendre vos besoins, ainsi qu'un premier document pédagogique** pour vous préparer efficacement à votre première séance de bilan.



EN PRÉAMBULE

L'élaboration des pistes professionnelles constitue un processus organique qui se développe progressivement tout au long de notre collaboration. Chaque séance joue un rôle essentiel en contribuant à enrichir et à affiner ces pistes, qui émergent graduellement à mesure que nos échanges se déploient.

Au début, ces pistes sont exploratoires et ouvertes à toutes les possibilités, car dans la première phase, tout est envisageable. Chaque piste est à considérer comme un point de départ, une idée prometteuse qui mérite d'être examinée en profondeur. Cette ouverture d'esprit initiale permet d'explorer diverses avenues, sans se limiter, et de stimuler la créativité dans la recherche de solutions professionnelles.

Cependant, la phase suivante revêt une importance cruciale. Chaque piste, une fois explorée en profondeur, sera confrontée à la réalité du marché professionnel. Cela se fera à travers des analyses approfondies, où nous évaluerons la viabilité, la demande et les opportunités concrètes que chaque piste présente. Ce processus rigoureux garantit que les choix professionnels envisagés sont ancrés dans la réalité, alignés avec vos objectifs et réalistes dans le contexte professionnel actuel.

Ainsi, cette approche méthodique garantit non seulement l'exploration créative des possibilités, mais aussi leur évaluation pragmatique, assurant ainsi que les pistes professionnelles développées sont aussi robustes que perspicaces.

Notre volonté commune: que votre bilan soit exceptionnel et fructueux!

Entrons maintenant en séance....



1

CO CONSTRUCTION ET ANALYSE APPROFONDIE

Lors de cette première séance, nos objectifs sont clairs et orientés vers une collaboration étroite avec vous :

1. Co-construction du processus

Récapitulation du déroulement prévu, des méthodes et des techniques à utiliser.

Confirmation de votre engagement envers le processus.

2. Analyse approfondie :

Étude minutieuse du contexte et des circonstances entourant le bilan professionnel.

Analyse de vos besoins spécifiques et définition d'objectifs contextualisés et réalisables.

Premier travail d'exploration approfondie des différentes facettes de votre carrière professionnelle.

2h Entretien individuel



La durée du travail personnel entre les sessions est propre à chacun

2

EVALUATION DE LA PERSONNALITÉ

Dans cette étape cruciale de votre parcours, votre consultant vous a remis une série de tests de personnalité à effectuer en préparation à la séance 3. Les tests de personnalité jouent un rôle essentiel dans votre bilan de compétences. Ils vous aident à mieux vous comprendre, à faire le point sur vos compétences et vos points d'amélioration. Au moment de choisir un projet, ces tests seront précieux pour aligner l'individu avec le projet.

Contenu de la Séance :

1. Fiche d'Auto-Évaluation de Vos Ressources : Cette fiche servira de point de départ pour évaluer vos compétences, vos atouts et vos domaines d'amélioration.

2. Tests de Personnalité et Grille d'Auto-Évaluation : Nous utiliserons une variété de tests de personnalité, y compris NEOPIR, MBTI, BF5 et 360, pour obtenir une vision complète de votre profil.

3. Évaluation des Valeurs : Nous examinerons les 19 valeurs universelles selon la théorie révisée de Schwartz pour comprendre ce qui est vraiment important pour vous dans votre vie personnelle et professionnelle.

2h Travail personnel



La durée du travail personnel est indicative et est propre à chacun

3

RESTITUTION DES TESTS

L'objectif de la restitution est de favoriser une compréhension approfondie de votre personnalité et de vos capacités, dans le but précis de construire un projet professionnel aligné à votre profil.

Analyse des résultats : Pour chaque test effectué, votre consultant et vous même passerez en revue les résultats de manière méthodique. Vous identifierez les différents aspects évalués, mettant en évidence les points forts, les compétences clés et les tendances comportementales mises en lumière par les résultats.

Discussion interactive : La séance de restitution sera interactive. Vous aurez l'opportunité d'échanger, de clarifier des points et de partager vos propres observations et réflexions sur les résultats.

Valeurs et motivations : En plus des traits de personnalité, vous examinerez également vos valeurs et motivations. Cette discussion vous aidera à comprendre ce qui est vraiment important pour vous dans votre travail et à explorer des environnements professionnels qui correspondent à ces valeurs.

2h Entretien individuel



La durée du travail personnel
entre les sessions est propre à
chacun

4

INVESTIGATION DES COMPÉTENCES ET TRANSFERABILITÉ

Cette séance vise à analyser vos compétences et vos intérêts de manière approfondie, en suivant un processus méthodique :

Identification des compétences et transférabilité : Vous examinerez minutieusement vos compétences professionnelles et personnelles, poste par poste, afin de mettre en lumière vos forces dans différents contextes, étudier leurs transférabilités.

Auto évaluation des compétences

Classement par domaines : Vos compétences seront classées par domaines spécifiques, ce qui vous permettra de visualiser clairement vos points forts ou axes d'amélioration au regard du projet.

Identification des activités et contextes privilégiés : Vous repérerez les activités et les contextes où vos compétences excellent particulièrement, aidant ainsi à orienter votre recherche vers des opportunités professionnelles en adéquation avec vos talents.

Analyse des intérêts et motivations : En parallèle, nous explorerons vos intérêts et motivations profondes. Comprendre ce qui vous passionne réellement est essentiel pour identifier des carrières qui non seulement correspondent à vos compétences, mais aussi à vos aspirations personnelles.

2h Entretien individuel



La durée du travail personnel
entre les sessions est propre à
chacun

5

MOTIVATION ET INTÉRÊTS - VISION

Au cours de cette séance, nous nous plongerons profondément dans le développement de votre vision stratégique à long terme, appuyée par un travail sur la motivation et les intérêts.

Identification précise des activités et des contextes à privilégier en fonction de vos aspirations et compétences.

Analyse approfondie de vos critères de motivation

Travail sur la vision idéalisée : Création d'une palette diversifiée d'idées stimulantes à explorer, adaptées à votre profil et à vos ambitions.

Approfondissement des motivations et des intérêts :

Exercices spécifiques pour approfondir vos critères de motivation, révélant les moteurs essentiels derrière vos ambitions professionnelles.

Tests ciblés pour explorer en détail vos centres d'intérêt, vous offrant ainsi une perspective solide sur les domaines qui captivent votre attention.

2h Entretien individuel



La durée du travail personnel entre les sessions est propre à chacun

6

DES PISTES A ANALYSER

Dans cette séance, nous procéderons à une synthèse minutieuse de votre personnalité, de vos valeurs, de vos compétences transférables, de votre motivation et de vos intérêts. L'objectif est de consolider toutes ces informations pour dresser la liste des pistes professionnelles qui ont émergé au fil de nos séances. Plus important encore, nous discuterons des stratégies concrètes pour explorer chacune de ces pistes.

Définition des axes d'exploration : Identification précise des axes d'exploration : secteurs d'activité, métiers spécifiques, et projets professionnels envisageables.

Méthodologie de l'analyse secteur : Présentation approfondie de la méthodologie d'analyse sectorielle, vous donnant les outils nécessaires pour évaluer la viabilité et les opportunités dans différents secteurs.

Connaissance des ressources : Découverte des ressources locales et sectorielles, vous permettant de vous immerger dans les environnements professionnels qui vous intéressent.

Élaboration des stratégies d'exploration : Discussion sur des stratégies pratiques pour explorer chaque piste, y compris la recherche ciblée d'opportunités, le réseautage...

2h Entretien individuel



La durée du travail personnel entre les sessions est propre à chacun

7

ANALYSE SECTEUR

Au cours de ce temps de **travail personnel**, vous vous plongerez dans l'étude approfondie des pistes professionnelles à travers des analyses sectorielles. Durant cette séance, vous endosserez le rôle de chercheur et de prospectiviste, explorant les possibilités avec un œil aiguisé.

Analyse sectorielle, qui consistent à étudier et à recenser les caractéristiques économiques et concurrentielles d'un secteur d'activité, d'une industrie ou d'un marché spécifique.

Découvrir en profondeur le secteur choisi et explorer les différents métiers qu'il propose.

Évaluer l'état actuel du marché dans ce secteur et anticiper ses perspectives futures

Cartographier le secteur pour mieux en identifier les acteurs.

Préparer une analyse approfondie préalable, particulièrement utile si **l'option de créer votre propre entreprise est envisagée.**

4h de travail personnel



La durée du travail personnel est indicative et est propre à chacun

8

SYNTHÈSE ET ENQUÊTES TERRAIN

L'enquête terrain joue un rôle crucial en consolidant nos analyses théoriques. En nous fournissant des données factuelles, elle nous offre les éléments nécessaires pour faire des choix éclairés. Nous préparerons cette enquête et la stratégie à utiliser.

En explorant les expériences et les parcours des professionnels sur le terrain, ils seront en mesure de nous fournir toutes les clés d'accès, ainsi que les avantages, les inconvénients et des conseils précieux !

Objectifs de l'enquête:

Vérifier la viabilité du Projet

En connaître les stratégies d'accès : Découvrir les tactiques pratiques pour entrer efficacement dans ce domaine.

Comprendre les formations essentielles et les compétences requises.

Vérifier si le métier correspond à votre personnalité et vos valeurs.

Réseautage : Créer des connexions et élargir votre réseau professionnel.

Évolution du métier : Tendances actuelles et évolutions futures

Nous appliquerons des méthodes d'enquête efficaces afin de recueillir un maximum de données, garantissant ainsi des analyses statistiques aussi objectives que possible.

2h Entretien individuel



La durée du travail personnel entre les sessions est propre à chacun

9

ENQUÊTE TERRAIN

Cette séance de travail personnel vous offre l'opportunité de diffuser votre enquête ! Conseils Attribut met à votre disposition des listes d'entreprises ciblées et vous guide vers les groupes, fédérations et réseaux sociaux appropriés. Il ne vous reste plus qu'à la partager ! Toutes les méthodes d'enquête sont envisageables : par e-mail, téléphone, réseaux sociaux ou en face à face lors de rendez-vous.

Si vous désirez une immersion encore plus profonde dans le métier, vous avez la possibilité d'effectuer un stage d'immersion sur le terrain. En tant qu'organisme de formation, nous pouvons faciliter la mise en place de conventions pour cette expérience.

2h Travail personnel



La durée du travail personnel est indicative et est propre à chacun

10

CHOIX ET STRATÉGIE

Nous avons mené une évaluation approfondie de votre personnalité, de vos compétences, de vos motivations, centres d'intérêt, vision. Nous avons diagnostiqué vos contraintes personnelles, élaboré des pistes professionnelles, mené des enquêtes... Il est temps de formuler des hypothèses et de définir une stratégie :

Mesurer les écarts et définir les besoins en formation : Évaluer les différences entre vos objectifs et les compétences acquises pour mieux cibler vos besoins en formation.

Analyser les risques du ou des projets et les confronter aux contraintes personnelles

Opérer un choix et définir les alternatives : Faire un choix réfléchi parmi les options disponibles, tout en explorant des alternatives pour une vision plus complète.

Identifier les préparations d'outils CV, LM et dossiers de formation ou dossier de création d'entreprise..

Fixer des objectifs et des actions étape par étape

Cartographier le projet sur 3 ans : Visualiser et planifier votre projet sur une période de trois ans, intégrant les étapes de développement, les opportunités de croissance et les jalons importants.

2h Entretien individuel



La durée du travail personnel entre les sessions est propre à chacun

11

SYNTHÈSE - BILAN DU BILAN

C'est la dernière étape avant la mise en œuvre de votre projet. Après avoir ensemble peaufiné les derniers calages du plan d'action, le consultant vous présentera une synthèse écrite récapitulant l'ensemble du bilan, incluant le parcours, la personnalité, les compétences, la motivation, les centres d'intérêts, la phase exploratoire, les choix effectués, la mesure des écarts et les plans d'actions élaborés.

Cette lecture en duo permet de concrétiser et de valider la stratégie définie, tout en vous l'appropriant pleinement.

La synthèse vous sera remise et elle est **strictement confidentielle**.

C'est également le moment du bilan du bilan, où nous vous solliciterons pour évaluer l'accompagnement que vous avez reçu.

Soyez assurés de notre engagement continu tout au long de votre parcours de mise en œuvre du projet.

2h Entretien individuel

12

SUIVI A 6 MOIS

Le suivi à 6 mois vise à évaluer l'impact et les résultats du bilan. Malgré toutes les analyses de risques que nous avons effectuées, des imprévus ou des incertitudes peuvent potentiellement entraver la bonne mise en œuvre du projet. Ce suivi offre la flexibilité d'ajuster le plan d'action si nécessaire.

Il est important de noter que ce suivi n'est pas obligatoire. Il peut se dérouler en personne lors d'un rendez-vous, par téléphone, par e-mail ou simplement en répondant au questionnaire de suivi que Conseils Attribut vous enverra. Votre confort et votre convenance sont notre priorité.

2h Entretien individuel



EVALUATIONS

Entrée en formation



Entretien individuel de pré bilan face à face pour l'analyse du besoin, informations

Évaluation des connaissances avant formation



Evaluation des compétences préalables à s'orienter / en début de formation
Questionnaire d'auto-évaluation des compétences

Évaluation des compétences fin de formation



Questionnaire d'auto-évaluation de l'acquisition des compétences à s'orienter + évaluation des compétences acquises par le formateur.

Remise de la synthèse du bilan



Le consultant vous remet la synthèse du bilan de compétences avec un plan d'action détaillé

Qualité de la formation



Mesure des performances de la formation par une évaluation à chaud, puis à 3 mois

Remise des certificats



Attestant des compétences acquises, du suivi des contenus de formation, de la réalisation des exercices et de l'assiduité du stagiaire

Suivi à 6 mois



Personnes en situation de handicap

S'assurer de la meilleure prise en charge possible pour les personnes en situation de handicap

ATTRIBUT CONSEILS s'est dotée d'une référente handicap pour repérer dès le premier accueil une personne en situation d'handicap afin de pouvoir l'orienter au mieux en fonction de sa situation et des besoins exprimés.

Ce rôle consiste à :

- Veiller à l'égalité de traitement et d'accès à l'information, à l'accompagnement et à la formation
- Encourager, favoriser le développement de l'accessibilité pédagogique aux actions de formations ou d'accompagnements proposés
- Mobiliser les dispositifs à l'échelle locale, départementale et régionale pouvant être sollicités, permettant la mise en place de la compensation du handicap en situation d'accompagnement ou de réorientation
- Veiller, informer sur les dispositifs et relais de partenaires existants garantissant l'inclusion, l'intégration en emploi de la personne en situation d'handicap

La référente handicap au sein de notre équipe est Daphné BATTAGLIA

Accessibilité aux publics en situation de handicap

Notre établissement est ERP et est accessible aux publics en situation de handicap

Lors de nos premiers contacts, nous vous proposons un entretien afin de prendre en compte les spécificités de votre handicap et de déterminer les éventuels aménagements ou dispositions à mettre en place

Nous tenons à votre disposition une liste des organismes pouvant accompagner le parcours d'une personne handicapée :

- L'Agefiph : www.agefiph.fr
- Cap emploi : www.capemploi.net
- L'Adapt : www.ladapt.net
- La MDPH de votre département : www.mdph.fr
- L'Arpejeh : www.arpejeh.com
- Tremplin Études, Handicap, Entreprises : www.tremplin-handicap.fr

Autres liens utiles :

- https://www.ecologique-solidaire.gouv.fr/sites/default/files/plaquette_web_bien%20accueillir%20OPH.pdf
- <https://handicap.gouv.fr/actualites/article/registre-d-accessibilite-obligatoire-un-guide-pour-les-erp>



Le client est l'acteur principal.

L'accompagnement est individualisé et adapté.



Nous sommes un cabinet de conseils en gestion de carrières composés de consultants :
Psychologues,
Psychologues du travail,
ancien RRH, Responsable recrutement, Coachs certifiés, psychologues de l'orientation depuis plus de 15 ans

Posture du consultant

Le consultant est centré sur la sphère professionnelle, en se positionnant à l'articulation des champs sociaux, économiques et psychologiques. Le consultant est non jugeant, respecte le contexte de la demande, du cadre fixé. Il veille au consentement, au volontariat. Le consultant fait évaluer les ressources, considère le client comme agent de changement, sollicite les théories et actions de celui-ci, définit avec lui les objectifs, les sens, les buts et résultats. Il fait émerger des « possibles » traduits en objectifs concrets et validés. Il fournit de l'information, des référents, des pistes, des contacts afin notamment que le client se situe dans le contexte évolutif et concurrentiel de l'emploi dans son entreprise et/ou sur le marché du travail.

Le consultant favorise le lien avec d'autres professionnels. Il est garant de la charte de déontologie et d'éthique d'ATTRIBUT CONSEILS (à consulter sur le site)

OUTILS - BILAN DE COMPÉTENCES

Les outils et supports que nous mettons à votre disposition sont entièrement alignés sur vos objectifs. Leur utilisation est déterminée en fonction des besoins spécifiques que nous identifions ensemble.

En tant que professionnels habilités, nous utilisons une gamme variée de tests et questionnaires, tels que le PFPI, MBTI, BF5, NEO PIR, ainsi que des évaluations de valeurs et des outils de développement des compétences managériales adaptés aux cadres. Nous sommes également compétents dans les évaluations à 360 °, l'orientation professionnelle et l'aide à la mobilité, notamment avec les modèles RIASSEC et Intérêts Pro.

Nos outils sont non seulement adaptés à vos besoins, mais dans certains cas, nous les personnalisons pour mieux correspondre à vos exigences et à votre niveau d'expérience. Soyez assurés que nous sommes qualifiés pour administrer des tests psychologiques avec toute la rigueur et la sensibilité nécessaires.

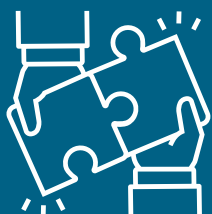


NEO PI - R	Inventaire de compétences
PROFIL PRO-R	Evaluation de personnalité
IRM R	Identifier les intérêts professionnels
MBTI	Test de personnalité
PROFIL COMPETENCES-IL	Bilan des qualités professionnelles
BF 5	Cerner les traits fondamentaux de la personnalité
PROFIL VENTE	Identifier les bons commerciaux
CTPI PRO	Évaluation personnalité et du leadership
PROFIL MANAGER	Évaluation du style de management
TEST DE RAISONNEMENT-R	Évaluation du quotient intellectuel
GAAT	Mesurer les capacités de raisonnement critique
TEST D'INTELLIGENCE EMOTIONNELLE	Évaluer le Quotient Émotionnel
BUSINESS ENGLISH TEST	Évaluer le niveau d'anglais
TEST DE FRANÇAIS	Testez le niveau de français écrit
CULTURE GÉNÉRALE	Évaluer la diversité des connaissances
VOCATION	L'outil de gestion de carrières
TEST ENTREPRENEUR	Identifier les porteurs de projets
PRISM	Analyser la motivation et la satisfaction
ATOOUT ORIENTATION	Outil d'orientation jeunes
CTPI-R	Outil d'accompagnement à la décision
RIASSEC	Traits de personnalité majeurs et choix professionnels

REFERENCES

Des moyens efficaces mis à disposition des clients:

logistiques, réseaux de partenaires professionnels, expertises métiers RH, insertion, emploi, formation, juridique.



La participation aux réseaux d'entreprises, contacts permanents avec le marché de l'emploi et l'évolution des besoins des employeurs en participant aux réunions des groupements des syndicats professionnels. Nous sommes membres participatifs des associations de dirigeants (CJD, CC2V, COLENTRE, LAB PARETO)

Nous sommes membres actifs des commissions « Aide à la création d'entreprise » « opportunité de croissance » « Stratégie d'entreprises » « groupe d'aide à la décision et solidarité » au Centre des Jeunes Dirigeants sud 91, sud 77.

Nous sommes **membres et signataire** de la charte des achats responsables, membre actif du LAB PARETO (développer l'emploi à partir de la mise en relation des achats grands groupe et PME), intervenons dans les écoles et lycées pour présenter la création d'entreprises, membre du jury BTS commerce. Membre fondateur du groupe FACE cœur de l'Essonne (lutte contre l'exclusion avec des dirigeants d'entreprise)



Une forte capacité à mettre en relation les candidats et les entreprises

Une page facebook et linkedin (+ de 1000 abonnés)

Qui informe quotidiennement sur les évolutions des métiers et secteurs, diffuse des offres d'emplois, donne des techniques de recherche d'emplois, informe sur les salons



Des avis Google 5/5 pour plus de 160 avis

https://www.google.com/search?q=Attribut+Conseils&stick=H4sIAAAAAAAAAAONgecSYyS3w8sc9YamESWtOXmOM4uIKzsgvd80rySypFPLhYoOyFLj4pbj10_UNy3KqLPOyyjUYpHi5kAWkFJS4eC0MbsmltnjMZtQS4pzoeC0t5N5Td8GpgoWNlnOFzvIAAGhBVbNuAAAA&sa=X&ved=2ahUKEwjM0pfCvIbgAhXNy4UKHaj8C44Q6RMwC3oECAyQBA&biw=1920&bih=856#lrd=0x47e5de5466d64191:0xcd129d3981711195,1,...

FINANCEMENT

Le financement d'un bilan de compétences dépend de votre situation, statut et des modalités souhaitées. Les Conditions Générales de Vente consultables sur www.attribut-conseils.com vous seront remises à la suite de votre premier entretien.

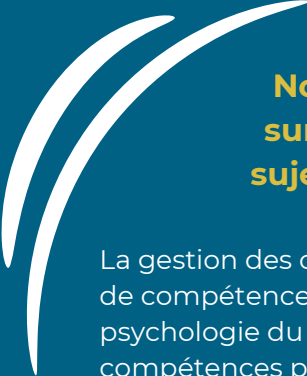
Pour financer un bilan de compétences vous avez 4 possibilités : utiliser vos droits CPF, le plan de développement des compétences de votre employeur, le pôle emploi ou le financement personnel.

Vous pouvez effectuer votre bilan de compétences sur le temps de travail ou hors temps de travail sans prévenir votre employeur.

Pour connaître vos droits à la formation, les modalités de financements pour les salariés du public ou du privé, veuillez nous contacter.

TARIFS Bilan de compétences 2023/2024 Nets de taxes	Prise en charge CPF	Prise en charge Plan de Développement des Compétences
Bilan de compétences 16h d'entretien, 2h de tests, 6h de travail personnel	1 800 €	2240 €
Bilan de compétences 14h d'entretien, 2h de tests, 6h de travail personnel	1 500 €	2100 €
Bilan de compétences Mixte et Présentiel	1 000 €	1 600 €

Qui sommes nous ?




Nous intervenons sur l'ensemble des sujets concernant le travail :

La gestion des carrières professionnelles bilans de compétences, de mobilité professionnelle, la psychologie du travail, le développement des compétences par la formation professionnelle, la gestion de la formation du point de vue de l'ingénierie et de la qualité, les risques psychosociaux auprès de tous types d'entreprises et en direction des salariés et des particuliers de tous secteurs et niveaux.

Nous sommes passionnés par le sujet du travail et de l'apprentissage :

Nous croyons fermement que ce domaine, essentiel dans nos vies, devrait être une source d'épanouissement et d'élévation plutôt qu'une source de souffrance. Notre engagement est de cultiver une approche attentive afin de favoriser l'harmonie dans nos vies. Pour y parvenir, cela nécessite un effort personnel constant pour se développer et s'améliorer, ainsi qu'un travail sur notre relation aux autres et notre communication. En combinant ces éléments, nous pouvons créer des environnements de travail où le bonheur et l'épanouissement sont possibles pour tous. Ensemble, osons le bonheur en entreprise en faisant de cet idéal une réalité.

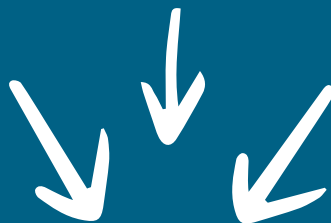


ATTRIBUT CONSEILS à plus de 16 ans maintenant, et reçoit plus de 300 salariés par an de tous secteurs, tous niveaux sur des problématiques très diverses liées au travail :

Notre expertise englobe un large éventail de domaines liés au travail, ce qui nous permet d'intervenir de manière exhaustive sur tous les aspects essentiels :

Nous comprenons l'importance de la gestion des carrières professionnelles, car elle permet aux individus de tracer leur chemin vers le succès et l'épanouissement dans le monde du travail. En nous appuyant sur des méthodes éprouvées et une connaissance approfondie des dynamiques professionnelles, nous aidons nos clients à élaborer des plans de carrière solides et à prendre des décisions éclairées pour progresser dans leur domaine.

Notre équipe est composée de psychologues du travail, de consultants experts bilan, de coaches et thérapeutes bref diplômés, d'ingénieurs de formation, de chef de projets blended learning, d'anciens RRH et dirigeants d'entreprise. Attribut conseils et son équipe attachent une grande importance à la formation continue et nous sommes en permanence dans un objectif de qualification par la formation et par la supervision.



Notre objectif est d'apporter des solutions complètes et personnalisées à nos clients...

... en combinant notre expertise dans ces différents domaines pour favoriser un environnement de travail épanouissant, productif et équitable. Quels que soient les défis auxquels nos clients sont confrontés, nous sommes là pour les accompagner et les aider à atteindre leurs objectifs professionnels.

ATTRIBut représente une communauté de partenaires privés et publics et est en prise sur le marché du travail et ses mutations. L'une de nos forces : La mise en réseau.

Membre du Centre des Jeunes Dirigeants, nous contribuons à une démarche volontaire de performance globale

- Respect du client
- Respect du salarié
- Respect de l'environnement
- Respect du fournisseur (signataire de la charte des achats responsables)
- Démarche RSE (membre fondatrice du groupe FACE)



Validé jusqu'au 24/11/2024
La certification Qualiopi a été délivrée pour la catégorie d'action suivante :
Bilan de compétences et actions de formation



ATTRIBUT CONSEILS est titulaire du processus qualité QUALIOPi, certificat de qualification professionnelle, qui atteste de la qualité du processus mis en œuvre par les prestataires d'actions concourant au développement des compétences, qu'il s'agisse d'actions de formation, de bilans de compétences :

- Le respect de la réglementation
- L'adéquation des compétences et des moyens techniques et humains aux actions de formation
- La satisfaction des clients
- La pérennité financière
- Le respect du code de déontologie, du code de conduite professionnelle et du règlement intérieur

ATTRIBUT CONSEILS est datadocké sous le numéro :



id.DD 0000498

Une équipe de psychologues du travail, expert bilans et VAE, formateurs consultants, ingénieurs de formation, coachs certifiés, anciens RRH, anciens dirigeants, tous animés par le même objectif : votre réussite.

Notre engagement : Définir les objectifs et les atteindre ! La transformation, le renouvellement, la mutation, le mouvement nécessitent une conduite de projet avec une méthodologie qui prend en compte deux résistances :

- Celle de l'individu
- Celle du système

A partir de cette complexité, nous nous engageons à prendre le temps nécessaire à l'analyse des besoins, à la définition de l'objectif et à la construction de votre accompagnement.

Nos valeurs :

- Le respect
- L'intégrité
- L'ouverture
- La conscience
- L'efficacité
- Le partage



Nous contacter



Daphné battaglia - Fondatrice

Ma passion a toujours été d'apporter mon soutien aux hommes et aux femmes dans leur parcours professionnel, et faire connecter 2 mondes en mouvement: celui de l'entreprise et le nôtre.

Pour moi, l'enjeu crucial est partagé : l'entreprise a un rôle essentiel à jouer en favorisant sa croissance grâce à des collaborateurs épanouis, dont le développement personnel est au cœur du projet.

De même, chaque collaborateur peut envisager le travail comme un moyen d'atteindre ses propres objectifs de développement.

L'approche pédagogique développée se base sur le croisement des expertises en faisant intervenir des psychologues du travail spécialisés dans l'emploi, des experts de la formation et des pédagogues chevronnés

Mes valeurs fondamentales sont la qualité dans le travail, l'authenticité et le partage.

Nous contacter



contact@attribut-conseils.com



09.84.36.12.37
06.98.88.15.55

Siège social :

**161 rue Saint Merry
77300 Fontainebleau**

- Nos bureaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap
- Nous disposons de bureaux secondaires sur les villes de Melun, Varennes Jarcy et Milly la Forêt