

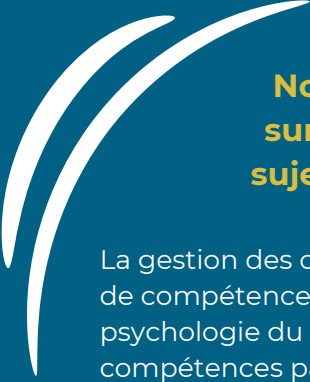
Attribut conseils : spécialiste de la gestion de carrière et de la relation Homme/Travail



Notre différence :

notre expérience de la
diversité des problématiques
et la capacité à travailler
ensemble vers les solutions

Qui sommes nous ?




Nous intervenons sur l'ensemble des sujets concernant le travail :

La gestion des carrières professionnelles bilans de compétences, de mobilité professionnelle, la psychologie du travail, le développement des compétences par la formation professionnelle, la gestion de la formation du point de vue de l'ingénierie et de la qualité, les risques psychosociaux auprès de tous types d'entreprises et en direction des salariés et des particuliers de tous secteurs et niveaux.

Nous sommes passionnés par le sujet du travail et de l'apprentissage :


Nous croyons fermement que ce domaine, essentiel dans nos vies, devrait être une source d'épanouissement et d'élévation plutôt qu'une source de souffrance. Notre engagement est de cultiver une approche attentive afin de favoriser l'harmonie dans nos vies. Pour y parvenir, cela nécessite un effort personnel constant pour se développer et s'améliorer, ainsi qu'un travail sur notre relation aux autres et notre communication. En combinant ces éléments, nous pouvons créer des environnements de travail où le bonheur et l'épanouissement sont possibles pour tous. Ensemble, osons le bonheur en entreprise en faisant de cet idéal une réalité.



ATTRIBUT CONSEILS à plus de 16 ans maintenant, et reçoit plus de 300 salariés par an de tous secteurs, tous niveaux sur des problématiques très diverses liées au travail :

Notre expertise englobe un large éventail de domaines liés au travail, ce qui nous permet d'intervenir de manière exhaustive sur tous les aspects essentiels :

Nous comprenons l'importance de la gestion des carrières professionnelles, car elle permet aux individus de tracer leur chemin vers le succès et l'épanouissement dans le monde du travail. En nous appuyant sur des méthodes éprouvées et une connaissance approfondie des dynamiques professionnelles, nous aidons nos clients à élaborer des plans de carrière solides et à prendre des décisions éclairées pour progresser dans leur domaine.



Notre équipe est composée de psychologues du travail, de consultants experts bilan, de coachs et thérapeutes bref diplômés, d'ingénieurs de formation, de chef de projets blended learning, d'anciens RRH et dirigeants d'entreprise. Attribut conseils et son équipe attachent une grande importance à la formation continue et nous sommes en permanence dans un objectif de qualification par la formation et par la supervision.



Notre objectif est d'apporter des solutions complètes et personnalisées à nos clients...

... en combinant notre expertise dans ces différents domaines pour favoriser un environnement de travail épanouissant, productif et équitable. Quels que soient les défis auxquels nos clients sont confrontés, nous sommes là pour les accompagner et les aider à atteindre leurs objectifs professionnels.

ATTRIBUT représente une communauté de partenaires privés et publics et est en prise sur le marché du travail et ses mutations. L'une de nos forces : La mise en réseau.

Membre du Centre des Jeunes Dirigeants, nous contribuons à une démarche volontaire de performance globale

- Respect du client
- Respect du salarié
- Respect de l'environnement
- Respect du fournisseur (signataire de la charte des achats responsables)
- Démarche RSE (membre fondatrice du groupe FACE)



Validé jusqu'au 24/11/2024
La certification Qualiopi a été délivrée pour la catégorie d'action suivante :
Bilan de compétences et actions de formation



ATTRIBUT CONSEILS est titulaire du processus qualité QUALIOPi, certificat de qualification professionnelle, qui atteste de la qualité du processus mis en œuvre par les prestataires d'actions concourant au développement des compétences, qu'il s'agisse d'actions de formation, de bilans de compétences :

- Le respect de la réglementation
- L'adéquation des compétences et des moyens techniques et humains aux actions de formation
- La satisfaction des clients
- La pérennité financière
- Le respect du code de déontologie, du code de conduite professionnelle et du règlement intérieur

ATTRIBUT CONSEILS est datadocké sous le numéro :



Une équipe de psychologues du travail, expert bilans et VAE, formateurs consultants, ingénieurs de formation, coachs certifiés, anciens RRH, anciens dirigeants, tous animés par le même objectif : votre réussite.

Notre engagement : Définir les objectifs et les atteindre ! La transformation, le renouvellement, la mutation, le mouvement nécessitent une conduite de projet avec une méthodologie qui prend en compte deux résistances :

- Celle de l'individu
- Celle du système

A partir de cette complexité, nous nous engageons à prendre le temps nécessaire à l'analyse des besoins, à la définition de l'objectif et à la construction de votre accompagnement.

Nos valeurs :

- Le respect
- L'intégrité
- L'ouverture
- La conscience
- L'efficacité
- Le partage



FORMATION

CONSULTANT EN GESTION DE CARRIÈRES

Ce programme exhaustif est divisé en deux niveaux distincts : Consultant Niveau 1 et Consultant Niveau 2 axé expert bilan. Chez Attribut Conseils, nous comprenons que chaque apprenant est unique.

C'est pourquoi nous offrons la possibilité de personnaliser votre formation selon vos besoins spécifiques.

Nous pouvons également créer des modules de perfectionnement de courtes durées et sur mesure pour répondre à vos attentes particulières. N'hésitez pas à nous contacter pour discuter de vos besoins et élaborer ensemble un programme de formation adapté à vos objectifs. Ces formations sont accessibles en classe virtuelle ou en présentiels.

1

Le parcours 1 est le tronc commun qui permet de pratiquer le métier, élargir et diversifier ses compétences et d'analyser ses pratiques professionnelles.

2

Le parcours 2 Enrichit la palette d'outils de l'accompagnateur et le professionnalise au métier de consultant expert en bilan de compétences

POUR QUI?

Consultants en formation, Assistantes sociales accompagnant des demandeurs d'emplois. Experts en bilan de compétences ou out-placement. Formateurs intervenants en pré-qualification, en orientation, en recherche d'emploi, Conseillers en bilan, en conseil, en orientation professionnelle, Chargés d'insertion social et professionnel.

Aux personnes en reconversion souhaitant investir le champ de l'accompagnement professionnel ou de la gestion des ressources humaines



**Durée:**

Niveau 1: 105 heures de formation en face à face pédagogique

Niveau 2: 140 heures de formation en face à face pédagogique

Nombre d'heure estimées de travail personnel: pour chaque niveau, 35 heures

**Pré requis:**

Avoir un projet intégrant l'application concrète des compétences acquises de cette formation

**Pédagogie par projet**

L'une des forces de cette formation est son approche pédagogique terrain. Tout au long de la formation, vous allez vous entraîner sur des cas concrets de votre formation dans votre contexte professionnel ou objectif professionnel. À l'issue de cette formation, vous aurez acquis les leviers nécessaires pour accompagner les clients dans leur gestion de carrière de manière flexible et évolutive

**Méthode pédagogique**

Alternance entre méthodes transmissives (pour les parties théoriques) et expérientielles (pour partager l'expérience de chacun sur les différentes problématiques) et découverte active (pour partager et s'approprier les différents concepts). Les activités seront développées autour d'exemples et de ressources fournis par les conseillers et du projet professionnel ou personnel du stagiaire

**Sanction de la formation**

Une attestation d'assiduité sera signée par le formateur référent pour attester du suivi des contenus de formation, de la réalisation des exercices et de l'assiduité du stagiaire pour chaque module de formation. Une attestation individuelle de fin de formation sera remise au stagiaire à l'issue de la formation, attestant du suivi effectif de la formation ainsi que des compétences acquises. – Un certificat de compétences pourra être remis au stagiaire à l'issue de la formation, après évaluation du dossier professionnel et validation des compétences acquises par le formateur référent à plus de 70%.

PROGRAMME

PARCOURS 1

TRONC COMMUN AUX 2 PARCOURS

Module 1 - **Écouter le client :**

- Acquérir une compréhension approfondie de la motivation et des besoins individuels des clients en situation de licenciement, recherche d'emploi et reconversion.
- Analyser les différentes phases psychologiques des individus dans ces situations, qu'elles soient contraintes ou non.
- Identifier les mécanismes de défense, les freins, et le locus interne et externe des clients.
- Développer une compréhension profonde de la vision du monde du client.
- Acquérir des compétences en psychologie de l'orientation orientation éducative
- Maîtriser les techniques de questionnement et l'écoute active.
- Comprendre l'analyse systémique et savoir l'appliquer pour évaluer les situations des clients de manière holistique.
- Intégrer la grammaire des conduites à projet dans l'approche d'accompagnement.

Module 2 - **Développement des Compétences du Consultant :**

- Définir le cadre et les limites d'intervention de l'accompagnant en bilan de compétences.
- Approfondir les connaissances sur l'accompagnement éducatif dans la relation d'aide.
- Explorer les aspects psychologiques de la relation.
- Adopter la posture du consultant en cultivant le non-savoir, le non-vouloir et le non-jugement dans les interactions avec les clients.
- Co-construire l'accompagnement avec le client et définir le cadre d'intervention.

Durée : 105 heures de formation

Délais d'accès: 3 semaines

Tarifs :

3800 TTC (prise en charge par votre employeur –

Plan de développement des compétences)

2700 TCC (pour les particuliers)

Un certificat de compétences est remis aux stagiaires



Consultant en gestion de carrière

Module 3 - **Comprendre son client et adapter son accompagnement**

- Acquérir une méthodologie structurée fondée sur les principes de l'orientation éducative (ADVP)
- Maîtriser les 4 dimensions de la recherche d'emploi
- Acquérir les techniques du marketing emploi
- Accompagner le bénéficiaire dans l'élaboration de ses outils techniques
- Développer une aisance en communication pour optimiser les situations d'entretien

Module 4- **Maîtrise de la Méthodologie du Projet :**

- Apprendre à mener un entretien de diagnostic approfondi, à analyser les besoins des clients et à évaluer leur situation.
- Comprendre les différentes étapes de l'accompagnement et de la méthodologie de projet.
- Acquérir des compétences avancées en techniques de questionnement et en écoute active.
- Connaître les étapes de l'ADVP
- Avec le client, structurer la décision dans l'orientation en élaborant et mettant en œuvre un plan d'action détaillé.
- Avec le client, évaluer efficacement un projet en analysant ses résultats et en identifiant les domaines d'amélioration.

Module 5 - **Expertise en Stratégie Marketing Emploi :**

- Clarifier les projets d'emploi des clients et structurer leurs décisions en conséquence.
- Maîtriser les stratégies avancées de recherche d'emploi et effectuer une analyse approfondie du marché du travail.
- Connaître et utiliser efficacement les outils pertinents pour aider les clients à atteindre leurs objectifs professionnels.

Ce programme de formation vise à doter les participants des connaissances, des compétences et de l'expertise nécessaires pour accompagner les clients de manière holistique, en tenant compte de leurs besoins individuels, de leurs aspirations professionnelles et des défis psychologiques auxquels ils peuvent être confrontés.

PROGRAMME

PARCOURS 2

TRONC COMMUN AUX 2 PARCOURS

Module 1 - **Écouter le client :**

- Acquérir une compréhension approfondie de la motivation et des besoins individuels des clients en situation de licenciement, recherche d'emploi et reconversion.
- Analyser les différentes phases psychologiques des individus dans ces situations, qu'elles soient contraintes ou non.
- Identifier les mécanismes de défense, les freins, et le locus interne et externe des clients.
- Développer une compréhension profonde de la vision du monde du client.
- Acquérir des compétences en psychologie de l'orientation orientation éducative
- Maîtriser les techniques de questionnement et l'écoute active.
- Comprendre l'analyse systémique et savoir l'appliquer pour évaluer les situations des clients de manière holistique.
- Intégrer la grammaire des conduites à projet dans l'approche d'accompagnement.

Module 2 - **Développement des Compétences du Consultant :**

- Définir le cadre et les limites d'intervention de l'accompagnant en bilan de compétences.
- Approfondir les connaissances sur l'accompagnement éducatif dans la relation d'aide.
- Explorer les aspects psychologiques de la relation.
- Adopter la posture du consultant en cultivant le non-savoir, le non-vouloir et le non-jugement dans les interactions avec les clients.
- Co-construire l'accompagnement avec le client et définir le cadre d'intervention.

Durée de la Formation : 140 heures de formation

Délais d'accès: 3 semaines

Tarifs :

- 5295 € TTC (prise en charge par l'employeur – Plan de développement des compétences)

- 3295 € TTC (particuliers)

Un certificat de compétences est remis aux stagiaires



Consultant EXPERT BILAN

Situer le bilan de compétences parmi les autres pratiques d'orientation et de conseil
Connaître les familles d'outils utilisés
S'approprier les démarches et phases du bilan

Module 3 - **Maîtrise des fondamentaux du bilan de compétences :**

- Comprendre les fondements législatifs, le dispositif juridique et les cadres réglementaires
- Maîtriser la finalité, les dispositifs, la structure, la méthodologie et les outils du bilan de compétences.
- Intégrer la déontologie dans sa pratique
- Maîtriser les différentes phases du bilan (entretiens préliminaire, investigation, conclusion, suivi à mois).
- Intégrer la démarche QUALIOPi

Module 4 - **Exploration des modèles et approches :**

- Étudier les différents modèles et approches liés à la notion de compétences, de motivation et de personnalité.
- Comprendre les théories de l'apprentissage, l'auto-formation, l'apprentissage expérientiel, la formation non formelle et le récit de vie et en décrypter les compétences.
- Maîtriser la méthodologie de l'entretien d'analyse de l'expérience et des compétences.
- Mettre en œuvre la démarche de portefeuille de compétences.
- Appréhender la méthodologie des tests psychométriques, législation et l'éthique.
- Exploiter les tests et restituer les résultats.
- Créer des outils d'auto-positionnement et d'évaluation pour les clients.
- Utiliser les outils du coaching et de la systémie dans la démarche de bilan.

Module 5 - **Approfondissement des techniques et stratégies :**

- Approcher les intérêts et les valeurs des clients en utilisant des typologies telles que celle de Holland, et en employant des méthodes éducatives.
- Mettre en pratique la méthodologie de l'enquête métier et de la confirmation de projet.
- Utiliser des techniques de recherche, lieux, outils et d'évaluation du marché de l'emploi.
- Informer les clients sur leurs droits à la formation.
- Savoir élaborer des stratégies et des plans d'actions en prenant en compte l'analyse des risques
- Réaliser des synthèses efficaces du bilan de compétences.
- Appliquer la méthodologie de l'entretien de restitution pour aider les clients à s'emparer et à utiliser les résultats de leur bilan.

EVALUATIONS



Entrée en formation

Entretien individuel au téléphone ou face à face pour l'analyse du besoin, informations



Évaluation des connaissances avant formation

Evaluation des compétences préalables / en début de formation
Questionnaire d'auto-évaluation des compétences



Évaluation des compétences fin de formation

Questionnaire d'auto-évaluation des compétences + évaluation des compétences acquises par le formateur.



Qualité de la formation

Mesure des performances de la formation par une évaluation à chaud, puis à 3 mois



Remise des certificats

Attestant des compétences acquises, du suivi des contenus de formation, de la réalisation des exercices et de l'assiduité du stagiaire

LE RÔLE DU FORMATEUR et LA PEDAGOGIE

Le rôle du formateur est annoncé clairement dans la présentation de la formation, centrera les échanges sur le contenu des activités de travail, en évitant la psychologisation, la responsabilisation morale ou juridique d'acteurs ou de catégories d'acteurs.

Le formateur annonce également sa méthode pédagogique :

Invite à reformuler ou à être plus précis, plus concis ou au contraire à développer, lorsque ce sera utile.

Sera garant du confort et de votre sécurité.

Après chaque atelier : un feedback structuré et positif.

Posera des questions précises, et demandera des réponses précises.

Le rôle du formateur est de répondre aux besoins identifiés pour un changement de comportement et une performance spécifique. Les formateurs comprennent comment les adultes apprennent et comment structurer les activités de formation qui les aideront à mieux travailler. La formation ne doit pas consister simplement à transmettre des connaissances. La formation doit guider les stagiaires au moyen d'activités auxquelles ils doivent participer et appliquer leurs connaissances.

Le formateur utilise le modèle andragogique:

L'andragogie est définie comme l'art et la science d'enseigner aux adultes.

Les adultes apprennent le mieux lorsque ...

- L'apprentissage correspond à ce qu'ils veulent : les adultes connaissent leurs besoins et sont toujours heureux de partager la responsabilité de leur propre apprentissage.
- L'apprentissage est participatif : la participation active au processus d'apprentissage rend la formation plus efficace et a un impact plus marqué parce qu'elle est plus facile à appliquer.
- L'apprentissage repose sur des expériences vécues : les adultes apportent un bagage d'expérience à la formation qu'ils désirent partager.
- L'apprentissage s'accompagne de réflexion : les adultes aiment réfléchir sur les expériences passées, tirer des conclusions et tirer des principes qu'ils pourront appliquer à l'avenir.
- L'apprentissage s'appuie sur les réactions: pour être efficace, l'apprentissage doit tenir compte des réactions qui sont défavorables et qui proposent des modifications.
- L'apprentissage repose sur le respect du participant : le respect et la confiance mutuels entre le formateur et le participant mettent en valeur le processus d'apprentissage.
- L'apprentissage se déroule dans une atmosphère de sécurité : l'adulte peut arriver en formation avec son orgueil et ses anxiétés face à un retour en classe. Il est primordial que le formateur établisse une atmosphère propice à des échanges respectueux.

OUTILS



Les outils et supports que nous mettons à votre disposition sont minutieusement alignés sur vos objectifs spécifiques. Leur utilisation est soigneusement déterminée en fonction des besoins que nous identifions conjointement. Chaque module est accompagné d'un cas pratique comprenant des objectifs et des consignes détaillés, d'un document théorique approfondi, ainsi que d'un quiz de fin de module.



Votre dossier formation - outils partagés

Pour optimiser votre efficacité professionnelle, nous avons créé un dossier confidentiel sur un espace de stockage partagé. Ce dossier est accessible uniquement par vous et à votre formateur, afin de faciliter la collaboration dans le cadre de votre projet. Vous devriez avoir reçu un guide d'utilisation au début de votre prestation pour vous orienter dans l'utilisation de cet outil.



Un espace ressources documentaires en accès illimité:

Vous bénéficiez d'un accès illimité aux documents sectoriels et aux informations spécifiques aux métiers par le biais de référentiels de compétences, afin d'optimiser le développement de votre projet d'accompagnement des individus dans le parcours professionnel. Votre formateur vous transmettra un lien d'accès dès votre entrée en formation

Personnes en situation de handicap

S'assurer de la meilleure prise en charge possible pour les personnes en situation de handicap

ATTRIBUT CONSEILS s'est dotée d'une référente handicap pour repérer dès le premier accueil une personne en situation d'handicap afin de pouvoir l'orienter au mieux en fonction de sa situation et des besoins exprimés.

Référente handicap: Daphné BATTAGLIA 06 98 88 15 55

Ce rôle consiste à :

- Veiller à l'égalité de traitement et d'accès à l'information, à l'accompagnement et à la formation
- Encourager, favoriser le développement de l'accessibilité pédagogique aux actions de formations ou d'accompagnements proposés
- Mobiliser les dispositifs à l'échelle locale, départementale et régionale pouvant être sollicités, permettant la mise en place de la compensation du handicap en situation d'accompagnement ou de réorientation
- Veiller, informer sur les dispositifs et relais de partenaires existants garantissant l'inclusion, l'intégration en emploi de la personne en situation d'handicap

La référente handicap au sein de notre équipe est Daphné BATTAGLIA

Accessibilité aux publics en situation de handicap

Notre établissement est ERP et est accessible aux publics en situation de handicap

Lors de nos premiers contacts, nous vous proposons un entretien afin de prendre en compte les spécificités de votre handicap et de déterminer les éventuels aménagements ou dispositions à mettre en place

Nous tenons à votre disposition une liste des organismes pouvant accompagner le parcours d'une personne handicapée :

- L'Agefiph : www.agefiph.fr
- Cap emploi : www.capemploi.net
- L'Adapt : www.ladapt.net
- La MDPH de votre département : www.mdph.fr
- L'Arpejeh : www.arpejeh.com
- Tremplin Études, Handicap, Entreprises : www.tremplin-handicap.fr

Autres liens utiles :

- https://www.ecologique-solidaire.gouv.fr/sites/default/files/plaquette_web_bien%20accueillir%20OPH.pdf
- <https://handicap.gouv.fr/actualites/article/registre-d-accessibilite-obligatoire-un-guide-pour-les-erp>

FINANCEMENT

Tarifs formations

L'entretien préliminaire est gratuit et sans engagement. Le tarif de la formation est évalué selon les modalités de prise en charge. Détail des tarifs (conditions générales de ventes)

Vous pouvez également demander une prise en charge par votre employeur (Plan de développement des compétences) ou choisir l'auto financement.

N'hésitez pas à nous contacter **09 84 36 12 37** pour en savoir plus sur les modalités de prise en charge.

TARIFS FORMATION 2023/2024 Nets de taxes	Prise à titre individuel	Plan de développement des compétences
Formation consultant PARCOURS 1 - Gestion de carrière	2700 €	3800 €
Formation consultant PARCOURS 2 - Expert bilan	3295 €	5295 €

Nous contacter



Daphné battaglia - Fondatrice

Ma passion a toujours été d'apporter mon soutien aux hommes et aux femmes dans leur parcours professionnel, et faire connecter 2 mondes en mouvement: celui de l'entreprise et le nôtre.

Pour moi, l'enjeu crucial est partagé : l'entreprise a un rôle essentiel à jouer en favorisant sa croissance grâce à des collaborateurs épanouis, dont le développement personnel est au cœur du projet.

De même, chaque collaborateur peut envisager le travail comme un moyen d'atteindre ses propres objectifs de développement.

L'approche pédagogique développée se base sur le croisement des expertises en faisant intervenir des psychologues du travail spécialisés dans l'emploi, des experts de la formation et des pédagogues chevronnés

Mes valeurs fondamentales sont la qualité dans le travail, l'authenticité et le partage.

Vous êtes intéressé par un de nos services ?

Nos accompagnements et formations sont personnalisés pour répondre à vos besoins spécifiques. Pour obtenir des informations sur les tarifs, nous vous invitons à consulter notre site web. Si vous recherchez un accompagnement sur mesure, n'hésitez pas à nous contacter directement. Nous sommes là pour répondre à toutes vos questions et vous proposer une solution adaptée à vos attentes.

Nous contacter



contact@attribut-conseils.com



09.84.36.12.37
06.98.88.15.55

Siège social :

**161 rue Saint Merry
77300 Fontainebleau**

- Nos bureaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap
- Nous disposons de bureaux secondaires sur les villes de Melun, Varennes Jarcy et Milly la Forêt