

Тест "Конфликты и манипуляции"

Всего

20/20



Если Вы заметили ошибку, просьба написать в личные сообщения https://vk.com/r_ktrn

Адрес электронной почты *	
belousov.ea98@gmail.com	
Scioudo cu y o (wgi i i cu i i cu i cu i cu i cu i cu i c	
Имя *	
RMIN	
Евгений	
Отчество	
0.100.20	
Александрович	
Учебная группа *	
ИУ5-61	
Фамилия *	
Болоусов	
Белоусов	

Вопросы	
Что HE является основной причиной межличностных конфликтов? * 1 из 1	
Распередение ресурсов.	
Взаимозависимость задач.	
Личные амбици.	
Различия в целях.	
Конфликт - это * 1 из 1	
межличностные отношения индивидов или групп людей.	
столкновение противоположно направленных, несовместимых друг с другом тенденций.	
отрицательные эмоциональные переживания.	
открытая конфронтация интересов, направленная на привлечение внимания к отпределенной проблематике.	
Внутриличностный конфликт- это * 1 из 1	
симптом у людей с шизофреническим расстройством личности.	
особо острые переживания человека, которыми он не желает делиться с другими	
о конфликт, непосредственно влияющий на состояние личности, характер индивида.	
осстояние неудволетворенности человека какими-либо обстоятельствами его жизни, связанное с наличием у него противоречащих друг другу интересов.	

Что такое комплимент? *	1 из 1
Мимолетное акцентирование внимания на достижениях собеседника.	
Эначительное преувеличение достоинств собеседника.	
О Средство для налаживания контактов между людьми.	
 Небольшое преувеличение достоинства, которое адресат желает видеть 	в себе.
Какая наиболее распространенная форма внутриличностного конфликта? *	1 из 1
Ролевой	
О Бытовой	
О Инстинктивный	
Смешанный	
Чем НЕ обусловлены межличностные конфликты? *	1 из 1
Трудовым процессом.	
О Психологическими особенностями человеческих взаимоотношений.	
Личностным своеобразием членов группы.	
Метеорологическим состоянием атмосферы.	

Какой вид конфликтов может повлиять на принятие решения? * 1 из 1
Э ффективный
Разрешенный
Функциональный
Дисфункциональный
Выберите правильную цепочку стадий конфликта. * 1 из 1
Формирование противоречия » Повод для начала конфронтации » Конфликтные действия » Разрешение конфликта.
О Формирование противоречия » Конфликтные действия » Разрешение конфликта
«Формирование противоречия »-« Осознание сторонами своих интересов » -«Конфликтные действия » -«Разрешение конфликта».
О Формирование противоречия » Осознание сторонами своих интересов » Повод для начала конфронтации » Конфликтные действия » Разрешение конфликта
В чем особенность конструктивных конфликтов? * 1 из 1
Они возникают в обществе инженеров при затруднении решения конструкторских вопросов.
Для них характерны разногласия, разрешение которых выводит организацию на более эффективный уровень.
Они затрагивают принципиальные стороны, проблемы жизнедеятельности организации и ее членов и не зависят от исхода конфронтации.
О Конструктивных конфликтов не существует. Любые разногласия в организации ведут к замедлению процесса ее работы.

Межличностный конфликт - это *	1 из 1
трудноразрешимое противоречие, возникающее между людьми и вызванн несовместимостью их взглядов.	юе
симптом у людей с шизофреническим расстройством личности.	
оппонента.	
открытое противостояние людей, выливающееся в ссору с нанесением физического и материального ущербов.	
Деструктивные конфликты *	1 из 1
Влияют на структуризацию коллектива, в основном деля его на несколько небольших групп со своими интересами.	
в большинстве своем имеют место в несобранном и несогласованном коллективе.	
помогают разрешить любую конфликтную ситуацию	
 помогают разрешить любую конфликтную ситуацию приводят к негативным, часто разрушительным действиям, что резко сних эффективность работы группы. 	кает

Далее Вам представлен блок с ситуациями, где надо выбрать правильный метод манипуляции.

«То есть вы имеете ввиду, что вы не можете выполнить наш заказ?» *	1 из 1
Раздражение собеседника.	
Демонстрация обиды.	
О Требование к оппоненту предоставить критические доводы с последующим обсуждением его аргументов вместо аргументации предложенного тезиса.	M
Мнимое непонимание.	
«Я очень спешу, так что ответь мне прямо сейчас.» *	1 из 1
Ошарашивание темпом.	
Раздражение собеседника.	
Отсылка к «высшим интересам.	
Перевод дискуссии в сферу домыслов.	
«К сожалению ваше заявление к нам не дошло, поэтому мы должны увеличить вашу ставку по кредиту.» *	1 из 1
Отсылка к «высшим интересам».	
О Использование непонятных слов в общении.	
Мнимая невнимательность.	
Мнимое непонимание.	

«Все знают о том, что у меня больше навыков и опыта в организации рабочего процесса.» *	1 из 1
Требование к оппоненту предоставить критические доводы с последующим обсуждением его аргументов вместо аргументации предложенного тезиса.	
 Использование ложного довода, с которым оппонент не будет спорить. 	
Сведение факта к личному мнению.	
Раздражение собеседника.	
«Последний, кто так говорил отчислился.» *	из 1
Рабулистика.	
Демонстрация обиды.	
Мнимое непонимание.	
Недосказанность в связи с особыми мотивами.	
«Нам нужно идти. Не пойдем – ничего не выйдет, двигаться вперед – единственный вариант. Нужно идти сейчас.» *	1 из 1
Недосказанность в связи с особыми мотивами.	
Бездоказательное повторение одной и той же мысли так часто, чтобы собеседник к ней «привык» и принял ее как очевидную.	
Перевод дискуссии в сферу домыслов.	
Видимая поддержка.	

«Ты не понимаешь? Тебе надо понятнее объяснить? Сам не в состоянии 1 из разобраться?» *
Демонстрация обиды.
Раздражение собеседника.
Рабулистика.
Сведение факта к личному мнению.
«Подпишите эти бумаги, вы же не желаете разочаровать свое 1 из начальство?» *
Демонстрация обиды.
Принуждение к однозначному ответу.
Отсылка к «высшим интересам».
Рабулистика.
«Я понимаю и согласен с тобой, что к этому платью подойдут эти туфли. 1 Ноесли взять другое – то к нему подойдет еще и эта сумочка.» * из
Раздражение собеседника.
Мнимая невнимательность.
Перевод дискуссии в сферу домыслов.
Видимая поддержка.

конфиденциальности

Google Формы

