

**Intervisie**                      **13/03/2023**

**Naam student:**      Ben Sleurs

**Werkplek:**              Profel

**Onderwerp:**            **Successen / moeilijkheden / feedback**

*In deze interview nemen we de tijd om te terug te kijken op succesmomenten en dingen die moeilijker gingen in de voorbije periode. We laten jullie stilstaan bij hoe je omgegaan bent met feedback. Tot slot bekijk je wat je wil onthouden uit deze sessie en waarmee je iets wil doen in de komende periode.*

### **Voorbereiding van de interview:**

- **Positieve realisaties / successen op de werkplek**

*Noem één of meerdere positieve realisaties van jou van de voorbije periode waarover je tevreden bent, die je zullen blijven of waaraan je later nog met tevredenheid op zal (bv. i.v.m. jobinhoud, taken, afspraken, samenwerking, ...)*

*Wat was het succes en **waardoor** was het een succes? Wat was jouw bijdrage?*

*Heb je hierover een vraag naar de groep, zo ja, welke?*

Ik met WPL4 begonnen door een collega te helpen met een scan applicatie. Initieel was het de bedoeling dat ik enkel de front-end ging maken en api calls ging maken naar een api die al gemaakt zou zijn. Na snell vooruitgang hebben ze mij ook een groot deel van de API toe vertrouwd. Beide in de front-end en de API heb ik ondertussen code toegevoegd die ook door andere mensen gebruikt kan worden bij het programmeren van de code zoals popups, masking behaviors, entityframework uitbreiding en animations.

ik heb geen vraag naar de groep.

- **Moeilijk punt – bestaand probleem**

*Benoem één moeilijk technisch punt en één moeilijk punt i.v.m. werking of soft skills,*

*waarvoor je tips of feedback kan gebruiken (**een bestaand probleem dat nog niet is opgelost**). Een probleem kan technisch zijn of te maken hebben met samenwerking of manier van werken. Bijvoorbeeld: een technisch probleem waar je moeilijk uitgeraakt na herhaaldelijke pogingen, kennis die je te kort komt, iets i.v.m. de manier van (samen)werken of hoe je begeleid wordt, i.v.m. telewerken, uitleg die je krijgt of wil vragen, documentatie, het omgaan met fouten, werkstress, motivatie enz.*

*Beschrijf*

- *Het probleem*
- *Wat je al hebt gedaan om het op te lossen*

- *Hoe voel je je erbij?*
- *Wat is je vraag hierover aan je andere junior-collega's?*

#### Technisch:

De grootste technische moeilijkheid bij profel is het werken met een groot en uitgebreid bestand framework. Doorheen de jaren is de database bij Profel sterk gegroeid maar hebben ze nog kwalen uit het verleden mee. Zo hebben de database tables geen synoniemen maar enkel codes als naam. Dit maakt het moeilijk om een goed zicht te krijgen op welke data ik moet ophalen, aanpassen en toevoegen.

Ik heb geen vragen naar andere junior-collega's.

#### Werking of soft skill:

Momenteel ben ik gevraagd op een deel van de scanners volledig zelf te maken, dit houdt ook een deel van de analyse in. Bij vorige onderdelen kon ik aan een collega vragen wat de applicatie precies deed en welke data het manipuleerde. Ik had enkel een kleine as-is analyse van meer dan 5 jaar geleden waardoor ik geen goed beeld had van wat de applicatie die ik moest herschrijven deed. Ik ben gaan kijken en heb vragen gesteld op de werkvloer waar de applicatie gebruikt wordt om een beter zicht hier in te krijgen.

Ik heb geen vragen naar andere junior-collega's.

#### • **Omgaan met feedback**

*Hoe ga je om met de feedback die je krijgt op je werkplek (zowel positieve feedback als verbeterpunten).*

- *Welke feedback kreeg je al?*
- *Wat was je eerste reactie? Hoe voelde je je er eerst bij, en na enige tijd?*
- *Wat heb je er mee gedaan?*
- *Wat wil je er nog mee doen?*
- *Wat is je vraag over het omgaan met feedback aan andere junior-collega's?*

De meeste feedback die ik kreeg was technische feedback waar ik achter gevraagd had. Het was dus makkelijk om deze feedback niet slecht op te nemen en goed te gebruiken. Voorbeelden van deze feedback was hoe Microsoft Sql database te gebruiken om de database structuren te achterhalen en hoe ik api calls moest loggen.

ik heb geen vragen naar andere junior-collega's.

## **Na de intervisie:** *(Dit deel vul je in **NA de intervisie**).*

Succes of probleem:

- Welke nuttige feedback onthoud je uit de sessie of van je junior-collega, en wat wil je doen?

Vul hier aan wat je onthoudt en wat je zal doen/welke actie je zal ondernemen.

Feedback:

- Wat heb je onthouden over feedback? (geef één slagzin)

Vul hier aan

- Wat wil je anders doen bij een compliment of positieve feedback?

Vul hier aan

- Wat neem je mee uit de sessie i.v.m. het omgaan met negatieve feedback?

Vul hier aan

- Wat is je voornemen i.v.m. feedback geven/ontvangen? Wat wil je anders doen na vandaag?

Vul hier aan

Bedankt voor deze reflectie  
Veel succes in het werkveld, en remember:



Feedback maakt groei mogelijk!