



## **Mitarbeiter-Datenschutzerklärung**

Im Folgenden möchte die Bayer AG, 51368 Leverkusen bzw. ihre konzernangehörigen Unternehmen (im Folgenden „**uns**“, „**unser**“ und „**wir**“) als Ihr jeweiliger künftiger Arbeitgeber Sie über die mögliche Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihres Beschäftigungsverhältnisses informieren. Bitte beachten Sie, dass die folgend aufgeführten Verarbeitungen nicht für alle Beschäftigten gleichermaßen Anwendung finden. Ob und wieweit eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten tatsächlich stattfindet, ist vielmehr abhängig von den jeweiligen Umständen Ihres Einzelfalls, wie etwa Ihrem Tätigkeitsbereich.

Bei personenbezogenen Daten handelt es sich um sämtliche Informationen, die sich direkt oder indirekt auf Ihre Person beziehen bzw. beziehen lassen. Darunter fällt nicht nur Ihr Name, sondern etwa auch Kennnummern wie die CWID, sofern sich diese allein oder mit Hilfe von Zusatzinformationen Ihrer Person zuordnen lassen. Weitere allgemeine Informationen rund um das Thema Datenschutz bei Bayer finden Sie im Intranet unter **go/dp**.

Etwaige Vorgaben aufgrund von Kollektivvereinbarungen (z.B. Gesamtbetriebsvereinbarungen) bleiben von dieser Datenschutzerklärung unberührt. Die nachfolgenden Angaben dienen Ihrer Information. Durch sie werden hinsichtlich der Verarbeitung personenbezogener Daten keinerlei zusätzlichen Rechte oder Befugnisse des Arbeitgebers begründet.

Bitte beachten Sie, dass wir Ihnen bei speziellen Verarbeitungssituationen (z.B. die Verarbeitung von personenbezogenen Daten bei der Nutzung elektronischer Kommunikationssysteme oder bei freiwilligen Mitarbeiterangeboten) zusätzliche Informationen zum Datenschutz zur Verfügung stellen. Hierdurch soll es Ihnen ermöglicht werden, entsprechende Verarbeitungen möglichst umfassend nachzuvollziehen.

### **1 Kategorien personenbezogener Daten**

Wir verarbeiten die folgenden personenbezogenen Daten unserer Beschäftigten:



- Private Stammdaten, z.B. Name, Anschrift, private Telefonnummer, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit
- Daten aus dem Bewerbungsprozess
- Mitarbeiter-Stammdaten, z.B. Personalnummer, CWID, geschäftliche E-Mail, geschäftliche Anschrift, geschäftliche Telefonnummer
- Daten zum Arbeitsvertrag
- Belehrungen, Unterweisungen und Pflichtschulungen
- Bescheinigungen und Atteste
- Daten zu An- und Abwesenheiten
- Einsatz- und Schichtplanung
- Organisationsdaten mit Führungsbeziehungen
- Beurteilungs- und Entwicklungsdaten
- Daten zu Ihrem beruflichen Werdegang innerhalb des Bayer-Konzerns
- Daten zu Schulungen sowie Aus- und Weiterbildungen
- Gehalts- und Abrechnungsdaten
- Daten zur betrieblichen Altersvorsorge
- Zutrittsberechtigungen, Zugriffs- und Genehmigungsrechte sowie entsprechende Protokolldaten
- Informationen zu überlassenen Arbeitsmitteln, z.B. Mobiltelefon, Laptop, Schutzkleidung
- Gesundheitsdaten zu Einstellungsuntersuchung, Arbeitsunfällen, Gesundheitswesen und betriebsärztlichem Dienst
- Daten zu Geschäftsreisen
- Feedback- und Umfragedaten
- Sonstige personenbezogene Daten im Zusammenhang mit der Ausübung Ihrer jeweiligen Tätigkeit wie z.B. personenbezogene Angaben in Berichten, tätigkeitsunterstützenden Anwendungen, Präsentationen oder sonstigen Arbeitsdokumenten
- Sonstige Daten zu Leistungen / Angeboten von Bayer, die Sie in Anspruch nehmen

## 2 Verarbeitungszwecke

Wir verarbeiten die vorgenannten Daten insbesondere zu folgenden Zwecken:

- **Kommunikation**, z.B.:
  - Konzernadressbuch

- Listen mit Ansprechpartnern und Verantwortlichkeiten
- Mitarbeiterkommunikation
- IT-Plattformen zur Kommunikation und Kollaboration (z.B. Sharepoint, Microsoft Teams)
  
- **Personalwesen, z.B.:**
  - Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses
  - Zusatzleistungen für Mitarbeiter (Benefits)
  - Betriebsärztlicher Dienst
  - Betriebliches Gesundheitsmanagement
  - Betriebliches Eingliederungsmanagement
  - Organisations-, Einsatz- und Schichtplanung
  - Betriebliche Altersvorsorge
  - Personalentwicklung, Aus-, Fort- und Weiterbildung
  - Personalcontrolling
  - (Firmen-) Versicherungen
  - Auslandseinsätze
  
- **Arbeits- und Prozessunterstützung, z.B.:**
  - Bereitstellung und Verwaltung von Arbeitsmitteln (insbesondere IT-Arbeitsplatz inklusive notwendiger IT-Infrastruktur)
  - Elektronische Prozessunterstützung, insb. Freigaben/Genehmigungen/ Beantragungen/ Bestellungen
  - Gebäude- und Raumverwaltung
  - Geschäftsreisen
  - Genehmigungs- und Unterschriftsberechtigungen
  - Veranstaltungsorganisation und -durchführung
  - Optimierung der Geschäftsprozesse und betrieblicher Abläufe
  - Sicherstellung eines ordnungsgemäßen Betriebs-, Geschäfts- bzw. Organisationsablaufs
  - Dokumentation der Durchführung von Tätigkeiten und Arbeitsergebnisse
  
- **Erfüllung gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen, z.B.:**
  - Regulatorische Dokumentations-, Überwachungs- und Meldepflichten
  - Gesetzliche Dokumentations-, Überwachungs- und Meldepflichten
  - Gesetzliche Bescheinigungen
  - Betriebliche Mitbestimmung
  - Buchhaltung, Steuerwesen und internes Kontrollsystem

- **Minimierung betrieblicher Risiken**, z.B.:
  - Unternehmens- und Informationssicherheit
  - Ausweis-, Zutritts- und Berechtigungsverwaltung
  - Notfallplanung und -vorbereitung
  - Arbeitsschutz (einschließlich Arbeitsunfälle)
  - Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen
  - Präventive Missbrauchskontrolle (Compliance-Maßnahmen)
  - Missbrauchsverfolgung bei Verdacht auf eine schwerwiegende Pflichtverletzung oder Straftat
  - Durchführung von allgemeinen Audit-Maßnahmen
- **Unternehmensentwicklung**, z.B.:
  - Unternehmenskäufe und -verkäufe
  - Erfindungen, Patente und Verbesserungsvorschläge

### **3 Besondere Kategorien personenbezogener Daten**

Bei besonderen Datenkategorien handelt es sich um personenbezogene Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie um genetische Daten, biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung eines Menschen.

Gesundheitsdaten werden insbesondere im Zusammenhang mit folgenden Zwecken verarbeitet:

- Betriebsärztlicher Dienst
- Betriebliches Gesundheitswesen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Untersuchung von Arbeitsunfällen

Darüber hinaus erfolgen im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses im Regelfall keine zielgerichteten Verarbeitungen besonderer Kategorien personenbezogener Daten. Je nach Verarbeitungskontext kann jedoch nicht ausgeschlossen werden, dass unter Umständen allgemeine Rückschlüsse auf besondere Kategorien von Daten möglich sind, z.B.:

- Es ist nicht auszuschließen, dass Videoaufzeichnungen zur Gebäudesicherheit oder Fotoaufnahmen allgemein Rückschlüsse auf eine rassische oder ethnische Herkunft oder Gesundheitszustand der aufgezeichneten Person zulassen;
- Auch ohne weitere Angaben zur Krankheit lässt eine krankheitsbedingte Abwesenheit allgemeine Rückschlüsse auf Ihren Gesundheitszustand zu;
- Ein aufgrund gesetzlicher Anforderungen geführter Behinderungsgrad ermöglicht ebenfalls allgemeine Rückschlüsse auf Ihren Gesundheitszustand;
- Informationen zu Familienstand und Ehepartner, beispielsweise in Form der Heiratsurkunde, ermöglichen allgemeine Rückschlüsse auf Ihre sexuelle Orientierung;
- Ihre steuerrechtliche Einordnung ermöglicht allgemeine Rückschlüsse auf Ihre Religionszugehörigkeit, wenn Sie kirchensteuerpflichtig sind.

#### **4 Automatisierte Entscheidungen**

Es werden keine automatisierten Entscheidungen zu unseren Beschäftigten getroffen. Bei automatisierten Entscheidungen handelt es sich um Entscheidungen, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhen und die rechtliche Wirkung für die betroffene Person entfalten oder sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigen.

#### **5 Übermittlung personenbezogener Daten**

##### **5.1 Auftragsverarbeitung**

Für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten setzen wir in gewissem Umfang spezialisierte Dienstleister ein, die Ihre Daten in unserem Auftrag verarbeiten. Dies gilt beispielsweise für den Einsatz von IT-Dienstleistern zum Betrieb von Personalsystemen oder zur Zutrittskontrolle zu unseren Gebäuden. Unsere Dienstleister werden von uns sorgfältig ausgewählt und regelmäßig kontrolliert. Sie verarbeiten personenbezogene Daten nur in unserem Auftrag und nach unseren Weisungen auf der Grundlage entsprechender Verträge über eine Auftragsverarbeitung.

## 5.2 Übermittlung an Dritte

Abhängig von den jeweiligen Umständen des Einzelfalls und unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen und etwaiger Kollektivvereinbarungen (z.B. Betriebsvereinbarungen) können personenbezogene Daten an andere interne und externe Stellen weitergegeben werden, soweit dies zum jeweiligen Zweck erforderlich ist:

- Funktionen und Bereiche innerhalb des Bayer-Konzerns, sofern dies zur jeweiligen Aufgabenerfüllung erforderlich ist, z.B.:
  - Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung
  - Personalabteilung
  - Rechtsabteilung
  - Corporate Audit
- Behörden und andere staatliche Stellen, z.B.:
  - Finanzamt
  - Sozialversicherungsträger
  - Krankenkasse
  - Berufsständische Versorgungseinrichtungen
  - Gerichte
  - Staatliche Ermittlungsbehörden
- Von Bayer beauftragte Dienstleister, z.B.:
  - Versicherungs- und Finanzunternehmen
  - Rechtsanwälte
  - Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
  - Reisebüro und Reisedienstleister
  - Pensionskasse
  - Dienstleistungsfirmen für Mitarbeiterzuwendungen
  - Beratungsunternehmen
- Nachfolgeunternehmen bei Betriebsübergängen, Unternehmensverkäufen oder -verschmelzungen
- Drittschuldner im Falle von Lohn- und Gehaltspfändungen
- Insolvenzverwalter im Falle einer Privatinsolvenz
- Drittfirmen im Rahmen der Anbahnung, Durchführung oder Abwicklung von Geschäftsbeziehungen
- Sonstige Dritte, soweit wir hierzu gesetzlich verpflichtet sind, eine Weitergabe zur Erfüllung vertraglicher Pflichten erforderlich ist oder diese uns von Ihnen benannt wurden

### **5.3 Übermittlung in Drittländer**

Abhängig vom jeweiligen Verarbeitungskontext werden Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise in Drittländer übermittelt, bezüglich derer die Europäische Union nicht befunden hat, dass sie ein ausreichendes Datenschutzniveau bieten (z.B. USA). Eine solche Übermittlung erfolgt nur, soweit hierfür die in der EU-Datenschutz-Grundverordnung (Art. 44 ff. DSGVO) niedergelegten Bedingungen eingehalten werden. Soweit eine Übermittlung dabei an externe Dritte erfolgt, sind die danach getroffenen Maßnahmen zur Einhaltung der Bedingungen abhängig vom jeweiligen Einzelfall. Sollten Sie hierzu im Hinblick auf konkrete Verarbeitungen weitere Informationen wünschen, wenden Sie sich bitte an den unter Ziffer 9 benannten Datenschutzbeauftragten. Sofern es sich um eine Übermittlung innerhalb des Bayer-Konzerns handelt, haben wir angemessene Datenschutzgarantien vorgesehen, indem wir konzernintern die von der Europäischen Kommission verabschiedeten datenschutzrechtlichen Standard-Vertragsklauseln abgeschlossen haben. Eine Kopie können Sie von unserem Datenschutzbeauftragten erhalten (s. Ziffer 9).

## **6 Aufbewahrungsfristen für personenbezogene Daten**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie sie für die oben aufgeführten Zwecke benötigt werden und damit in der Regel mindestens für die Dauer Ihres Beschäftigungsverhältnisses. Eine über das Beschäftigungsverhältnis hinaus gehende Speicherung kann sich insbesondere aus gesetzlichen oder regulatorischen Aufbewahrungs- oder Nachweispflichten ergeben.

## **7 Rechtsgrundlagen für eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten**

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt auf Basis folgender Rechtsgrundlagen:

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des



Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (z. B. BetrVG, ArbZG, etc.).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6(1)(b) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG. Daneben können Kollektivvereinbarungen (Konzern-, Gesamt- und Betriebsvereinbarungen sowie tarifvertragliche Regelungen) gem. Art. 6(1)(b) i.V.m. Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 4 BDSG sowie ggf. Ihre gesonderten Einwilligungen gem. Art. 6(1)(a), 7 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG als datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschrift herangezogen werden. Soweit wir Ihre Daten auf der Grundlage sonstiger vertraglicher Vereinbarungen verarbeiten, die nicht unmittelbar mit Ihrem Arbeitsverhältnis im Zusammenhang stehen (z.B. „Corporate Benefits“), verarbeiten wir Ihre Daten ebenfalls nach Art. 6(1)(b) DSGVO.

Ihre Daten verarbeiten wir auch, um unsere rechtlichen Pflichten als Unternehmen und Arbeitgeber insbesondere im Bereich des Steuer- und Sozialversicherungsrechts oder aufgrund von staatlichen Regulierungsanforderungen erfüllen zu können. Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 6(1)(c) DSGVO i.V.m. §26 BDSG.

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6(1)(f) DSGVO, um berechnigte Interessen von uns oder von Dritten (z. B. Behörden) zu wahren. Dies gilt insbesondere bei der Aufklärung von schweren Pflichtverletzungen und Straftaten (Rechtsgrundlage § 26 Abs. 1 S. 2 BDSG) oder im Konzern zu Zwecken der Konzernsteuerung, der internen Kommunikation und sonstiger Verwaltungszwecke.

Darüber hinaus sind wir aufgrund der europäischen Antiterrorverordnungen 2580/2001 und 881/2002 verpflichtet, Ihre Daten gegen die sog. „EU-Terrorlisten“ abzugleichen, um sicherzustellen, dass keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen für terroristische Zwecke bereitgestellt werden.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9(1) DSGVO verarbeitet werden, dient dies im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz (z.B. Angabe von





Gesundheitsdaten gegenüber der Krankenkasse, Erfassung der Schwerbehinderung wegen Zusatzurlaub und Ermittlung der Schwerbehindertenabgabe). Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 9(2)(b) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG. Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9(2)(h) i.V.m. § 22 Abs. 1 (b) BDSG erforderlich sein.

Daneben kann die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten auf einer Einwilligung nach Art. 9(2)(a) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG beruhen.

## **8 Informationen über Ihre Rechte**

Die folgenden Rechte stehen Ihnen aufgrund der anwendbaren Datenschutzgesetze zur Verfügung:

- Recht auf Auskunft über die bei uns zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten;
- Recht auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten;
- Recht auf Widerspruch gegen eine Verarbeitung, die unserem berechtigten Interesse, einem öffentlichen Interesse oder einem Profiling dient, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen;
- Recht auf Datenübertragbarkeit;
- Recht sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren;
- Von Ihnen erteilte Einwilligungen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Nähere Informationen hierzu finden Sie in den jeweiligen Abschnitten oben, wo eine Datenverarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung beschrieben wird.
- 

Falls Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen möchten, richten Sie bitte Ihr Anliegen an den unten genannten Ansprechpartner.

## **9 Kontakt**



Sollten Sie Fragen in Zusammenhang mit dem Datenschutz haben, wenden Sie sich bitte an unsere Datenschutzbeauftragte: Bayer AG, Konzerndatenschutzbeauftragte, Kaiser Wilhelm Allee 1, 51368 Leverkusen, Germany, oder senden Sie eine E-Mail [data.privacy@bayer.com](mailto:data.privacy@bayer.com). Sollten Sie von Ihren vorstehenden Rechten Gebrauch machen wollen, wenden Sie sich bitte an das HR Front Office ([HROP\\_Germany@bayer.com](mailto:HROP_Germany@bayer.com)).

## **10 Anpassung der Datenschutzerklärung**

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit zu aktualisieren. Aktualisierungen dieser Datenschutzerklärung werden auf im Intranet veröffentlicht. Änderungen gelten ab ihrer Publikation. Wir empfehlen Ihnen daher, diese Seite regelmäßig zu besuchen, um sich über gegebenenfalls erfolgte Aktualisierungen zu informieren.

Diese Datenschutzerklärung wurde erstellt: *16.05.2019*