

Dezentralisation

- = Aufgaben und Verantwortung werden auf mehrere Stellen verteilt (dezentralisiert)
- Höhere Akzeptanz, da Entscheidungen nicht von „Oben“ angeordnet werden

Zentralisation

- = Zusammenfassung von Aufgaben und Verantwortung
- Führt zu Spezialisierung der einzelnen Stellen, da sie sich nur mit ihren konkreten Aufgaben auseinandersetzen müssen
- Entscheidungswege sind kürzer und Umsetzung der Entscheidungen effektiver (Kompetenzen sind klar)

Einliniensystem

Bei einem Einliniensystem hat jede Stelle genau einen Vorgesetzten und jeder Vorgesetzte mehrere ihm unterstellte Stellen. Dies kann nach Funktionen (siehe Grafik), Sparten (z.B. Füller, Bleistifte, Filzstifte), Produkten oder Kunden geschehen.

Die Kommunikation verläuft hier vertikal, was zu langen Dienstwegen führen kann.

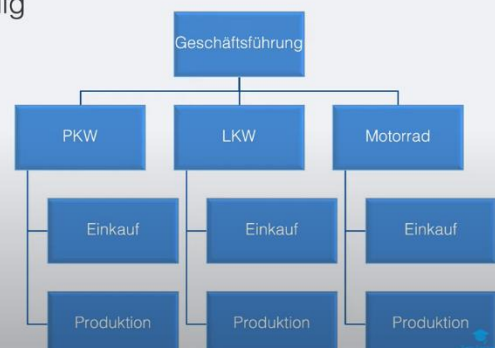
Vorteile	Nachteile
<ul style="list-style-type: none"> • Übersichtlichkeit • Eindeutige Dienst- und Informationswege • Klare Kompetenzverteilung 	<ul style="list-style-type: none"> • u.U. lange Dienstwege • Führungspersonal muss viel kontrollieren • Zusammenarbeit zwischen Abteilungen wird erschwert



Spartenorganisation

- = wird auch Divisionsorganisation genannt
- Hier werden Produktgruppen zusammengefasst.
- Die einzelnen Sparten können relativ selbstständig agieren.

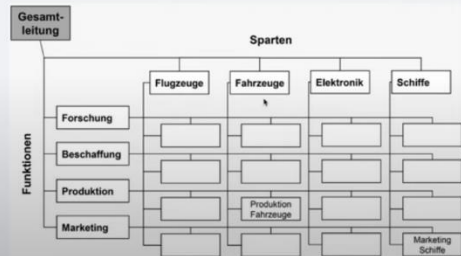
Vorteile	Nachteile
<ul style="list-style-type: none"> • Spezialisierung auf jeweilige Sparte • Mehr Motivation durch Eigenverantwortung der Sparte • Separater Einkauf, damit genauere Bedarfsdeckung 	<ul style="list-style-type: none"> • Hoher Verwaltungsaufwand • Wenig Synergien, z.B. kein gemeinsamer Einkauf und damit keine Mengenrabatte • Doppelarbeit (z.B. mehrere Personalabteilungen) • Konfliktpotenzial zwischen Sparten und Geschäftsführung aufgrund unterschiedlicher Ziele



Mehrliniensystem



- MA bekommen Anweisungen von mindestens zwei Seiten.
- Meistens in Form einer **Matrixorganisation**
- Organisationseinheiten werden hier nach Sparten und Funktionen gegliedert. Leitungen der jeweiligen Sparte und Funktion müssen sich stets einigen.
- Funktionen= Prozesse des Unternehmens (Marketing, Produktion, Verwaltung...)
- Sparten= Produktgruppen des Unternehmens (Bei einem Autohersteller z.B. Lkw, Pkw, Geländefahrzeuge)



Mehrliniensystem

Vorteile	Nachteile
<ul style="list-style-type: none"> • Direkt, kürzere Kommunikationswege • Flexibler • Ausgleich zwischen den Führungskräften 	<ul style="list-style-type: none"> • Mehrfachunterstellungen • Keine klare Kompetenzverteilung • Fehlerzuweisung erschwert • Konflikte zwischen beiden Führungen • Hoher Kommunikationsbedarf