

Rammeaftale
om
kontinuerlig drift med vagter op til 12 timers længde og
suppleringstimer

For timelønnede medarbejdere ansat
i Siemens Gamesa Renewable Energy A/S, "Blades" i Danmark



Indholdsfortegnelse

1	OMFANG	3
2	RAMMEAFTALE	3
2.1	Kontinuerlig drift med vagter op til 12 timers længde og supplerings timer	3
2.2	Pauser	4
3	AFTALEPERIODEN	4
4	IKRAFTTRÆDELSE	4



1 OMFANG

Denne lokalaftale (herefter "Lokalaftalen") finder anvendelse for ansatte timelønnede medarbejdere, voksenlærlinge, og lærlinge (herefter benævnt "Medarbejderen") hos Siemens Gamesa Renewable Energy A/S (herefter benævnt "Selskabet") ansat i Blades, og som arbejder indenfor de produktionsområder, som nærmere er defineret i Selskabets lokalaftale for Blades. Førnævnte lokalaftale er herefter benævnt "Hovedlokalaftalen".

For god ordens skyld præciseres det, at denne Lokalaftale ikke finder anvendelse for øvrige lokalafdelingsområder i Danmark eller udlandet.

Denne Lokalaftale fraviger ovennævnte Hovedlokalaftale på de nedenfor angivne punkter omkring kontinuerlig drift med vagter op til 12 timers længde og supplerings timer. På alle øvrige punkter følger Medarbejderen fortsat de i Hovedlokalaftalen aftalte bestemmelser. Herudover gælder Industriens Overenskomst.

2 RAMMEAFTALE

2.1 Kontinuerlig drift med vagter op til 12 timers længde og supplerings timer

Selskabet kan efter forudgående drøftelse med den for området valgte tillidsrepræsentant indføre skifteholdsplaner, der er planlagt som kontinuerlig drift med vagter op til 12 timers længde og supplerings timer i et eller flere produktionsafsnit. I områder/situationer hvor der er behov for et overlap mellem holdene kan skifteholdsplanen indeholde vagter der er op til 11,75 timer lange.

Medarbejdere som i forvejen ikke er omfattet af en sådan skifteholdsplan ved dennes ikrafttrædelse, kan indtræde i planen med et varsel på 14x24 timer.

Ved skifteholdsplaner der er planlagt som kontinuerlig drift med vagter op til 12 timers længde og supplerings timer arbejdes der med en kombination af faste hold på enten dag, aften, nat, primo eller ultimo vagter eller hold hvor der er rullende skift.

Denne type skifteholdsplaner udarbejdes som udgangspunkt for hvert ferieår jf. Overenskomstens § 15, stk. 4.1 c.

Når arbejdstiden i skifteholdsplanen er reduceret med en 1/5 del af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for hver SH-dag i den pågældende planlægningsperiode betales der stort skifteholdstillæg jf. §15 stk. 6.2 Overenskomsten for de timer, der arbejdes på SH-dage.

Ved udarbejdelse af skifteholdsplanen er det ikke alle normtimer for den pågældende periode der erlægges. Der aftales et antal supplerings timer som indsættes på en suppleringskonto. Timer fra suppleringskontoen kan varsles indlagt i planen som hele vagter med 5x24 timers varsel. Medarbejderen kan efter egen fri vilje godkende et kortere varsel.

Ved ændring af fastlagt arbejdstid (afbrydelse, omlægning, overflytning) i skifteholdsplanen samt ved tilføjelse af timer / vagter fra suppleringskontoen opgøres arbejdstiden over planperioden og derfor ikke i lønperioden. Tilføjelse af timer/vagter fra suppleringskontoen betragtes ikke som inddragelse af en vagtlistefridag.

I særlige tilfælde kan eventuel overskydende / manglende timer for planperioden aftales overført til efterfølgende planperiode, alternativt udbetales overskydende timer med overtidstillæg 1 / manglende timer med timeløn.

2.2 Pauser

Ved skifteholdsplaner der er planlagt som kontinuerlig drift med vagter på op til 8 timers længde, har Medarbejderen hver dag 1 firmabetalt pause af 20 minutters varighed. I de tilfælde hvor skifteholdsplanen er erlagt med vagter på mere end 8 timers længde, har Medarbejderen 2 firmabetalte pauser af 20 minutters varighed. Derudover har Medarbejderen en selvbetalt pause af 30 minutters varighed.

3 AFTALEPERIODEN

Aftaleperioden løber fra 1. marts 2020 til 28. februar 2021. Aftalen kan opsiges med 2 måneders varsel, dog tidligst til den 28. februar 2021. Opstart af lokalaftaleforhandlingerne bør være 1 måned før udløb af Lokalaftalen, med mindre andet aftales mellem Parterne.

Såfremt opgaverne for udvalgte grupper bliver outsourcet, vil nærværende aftale kunne opsiges med et varsel på 3 måneder for de pågældende grupper.

4 IKRAFTTRÆDELSE

Denne aftale træder i kraft med virkning pr. 1. marts 2020.

Aalborg, den 18/3 2020

For Siemens Gamesa Renewable Energy A/S:

På vegne af medarbejderne:



Peter Birkegaard



Thomas Fischer

Anders Schmidt



Kim Brian Hoberg



Per Bergmann