

L'Association Française des Utilisateurs de PHP (AFUP)

&

le cabinet de recrutement spécialisé Agence-e

vous proposent :

BAROMÈTRE AFUP – AGENCE-E 2015 :
**LES SALAIRES DE L'ÉCOSYSTÈME
PHP EN FRANCE**

2^{ÈME} ÉDITION

AGENCE 



Édito :

Le cabinet de recrutement Agence-e et l'association française des utilisateurs de PHP (AFUP) vous présentent pour la seconde année consécutive le baromètre AFUP – Agence-e 2015 : les salaires de l'écosystème PHP en France.

En répondant massivement à notre enquête (+ 25% de réponses), chacun d'entre vous a contribué au succès de cette seconde édition. Nous souhaitons dès à présent vous remercier.

Grâce à vous le baromètre AFUP – Agence-e s'impose une nouvelle fois comme l'étude la plus représentative disponible sur le marché !

Comme l'année dernière, nous répondrons aux questions que **vous** vous posez :

- Votre salaire est-il dans la moyenne ? En êtes-vous satisfait ?

- Quels sont les secteurs qui offrent les meilleures rémunérations ?
- Sur quelles technologies se spécialiser pour faire évoluer son salaire ?

Nous apporterons également une grande nouveauté !

Vous trouverez non pas une mais deux études ! En effet, vous avez été très nombreux l'année dernière à regretter l'absence de résultats spécifiques en région. Pour répondre à vos attentes, nous avons souhaité différencier les résultats en fonction du lieu d'activité des participants.

Notre objectif reste le même : mettre à la disposition du plus grand nombre des données ciblées lorsque l'on veut recruter ou changer de poste.

Bonne lecture !

François-Xavier Beillon
Fondateur Agence-e

Édito :

Le langage PHP fêtera ses 20 ans en 2015. Il est à peu près aussi âgé que l'Internet.

Aujourd'hui PHP est le langage qui propulse le web, avec plus de 80% de part de marché et une croissance constante. Sa mascotte est naturellement un éléphant (un éléPHPant!) : PHP est un poids lourd, un incontournable si l'on veut travailler dans le web. Mais aujourd'hui sa flexibilité lui permet d'opérer en dehors du périmètre web et plus aucune DSI ne peut l'ignorer.

Des milliers de sociétés en France font confiance à PHP pour opérer leurs services les plus importants. Des dizaines de milliers de personnes travaillent tous les jours avec PHP et prennent une part importante dans l'économie de notre pays.

C'est donc normal que l'AFUP (Association Française des Utilisateurs de PHP) s'intéresse à la rémunération de ces acteurs, et c'est chose faite à travers le baromètre que vous tenez entre vos mains.

Associé au cabinet de recrutement spécialisé, Agence-e, nous avons sollicité nos adhérents et sympathisants pour collecter et analyser un maximum de résultats.

J'espère que chacun trouvera des informations et réponses intéressantes dans cette étude et que celle-ci vous donnera des pistes pertinentes pour améliorer votre vie professionnelle, mieux recruter et/ou orienter votre carrière.

Olivier Mansour

Membre du bureau AFUP

Décryptage :

Que vous soyez développeur, architecte, chef de projet, consultant : que vous soyez spécialisé sur le Zend Framework, sur Symfony, sur Drupal ou que vous soyez polyvalent, cette étude répondra encore une fois à toutes vos questions salariales !

Basé sur un panel de 1635 participants, en augmentation de plus de 25% par rapport à l'année dernière, le baromètre AFUP – Agence-e : les salaires de l'écosystème PHP en France vous permettra d'avoir une vision claire et précise des rémunérations pratiquées dans notre écosystème aussi bien en Ile-de-France qu'en Province.

Les rémunérations évoquées au cours de cette analyse, s'entendent hors avantages (titres restaurants, mutuelle...) et avantages en nature (voiture, téléphone...). Sont prises en compte les rémunérations brutes annuelles de base et les rémunérations brutes annuelles variables.

Nous avons largement utilisé la médiane au cours de cette analyse. En effet, cette méthode semble nettement plus intéressante que celle de la moyenne ;

elle a pour objectif de réduire considérablement l'impact des rémunérations excessivement hautes, ou au contraire excessivement basses. Concrètement, il faut comprendre que pour tous les résultats dévoilés ci-après, 50% des répondants étaient au-dessus, et que 50 % des répondants étaient en dessous.

Cette étude a la particularité de ne traiter que du monde PHP, parce que savoir quelle est la rémunération d'un développeur PHP vous intéressera davantage qu'une médiane basée sur des données relatives à d'autres langages !

Il est courant que les rémunérations proposées ne soient pas identiques en fonction de la localisation des entreprises. Compte tenu du fort niveau de réponses obtenues en région, et pour que cette étude soit la plus représentative possible, nous avons décidé de vous offrir une double étude Ile-de-France – Province pour que chaque employeur et chaque salarié puissent trouver les références dont il aura besoin.

Toutes les rémunérations mentionnées dans cette étude sont exprimées en K€ brut par an.

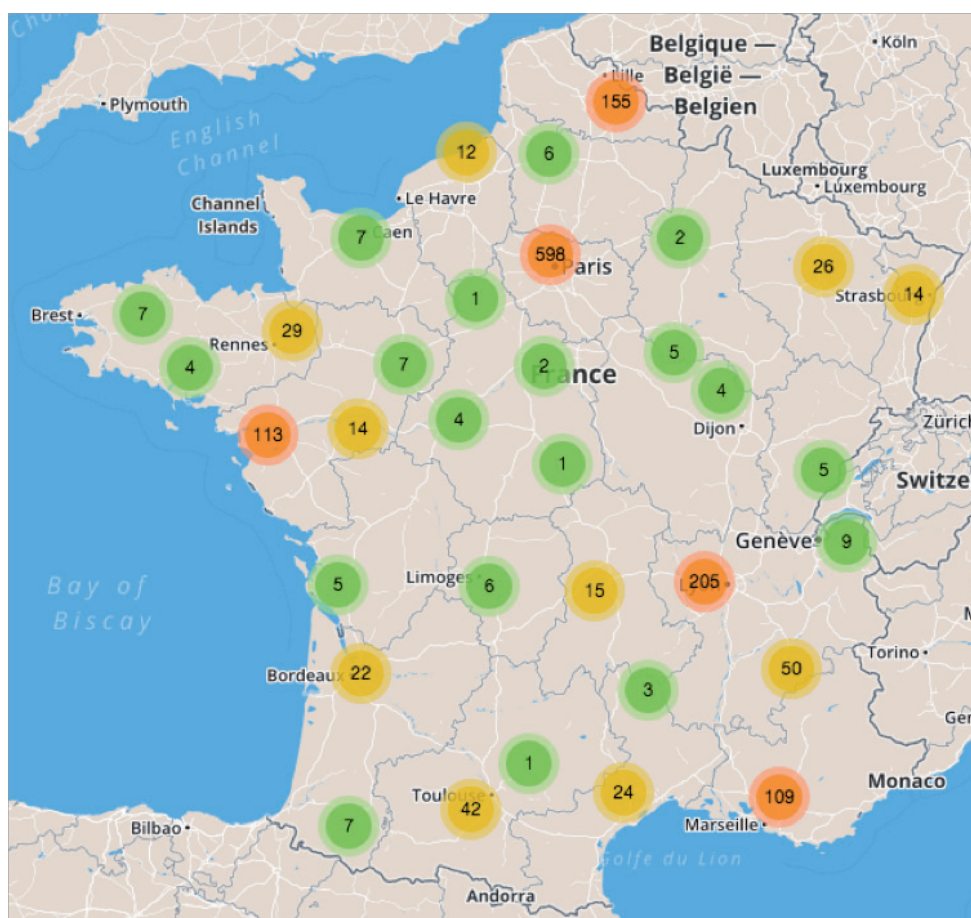
Index :

Décryptage	4
A 1635 participants !	6
B Vue d'ensemble	9
C Votre environnement	22
D Focus développeur en Ile-de-France	27
D' Focus développeur en province	29
E Focus lead développeur en Ile-de-France	31
E' Focus lead développeur en province	33
F Focus Chef de projet / Consultant en Ile-de-France	35
F' Focus Chef de projet / Consultant en province	37
G Focus Cadre dirigeant / Chef d'équipe en Ile-de-France	39
G' Focus Cadre dirigeant / Chef d'équipe en province	41

.....

A -1635 PARTICIPANTS!

Intéressons-nous tout d'abord aux 1635 personnes ayant répondu à la deuxième édition du baromètre AFUP – Agence-e : les salaires de l'écosystème PHP en France.



LES 3 DÉPARTEMENTS EN ILE-DE-FRANCE AVEC
LES RÉMUNÉRATIONS MÉDIANES LES PLUS ATTRACTIVES.

	Rémunération médiane tous profils confondus
Yvelines	43,5 K€ brut annuel
Paris	41 K€ brut annuel
Hauts-de-Seine	40 K€ brut annuel

Les Yvelines prennent la tête de ce classement. Le département détrône Paris, relégué à la seconde place. Ces zones géographiques concentrent un nombre im-

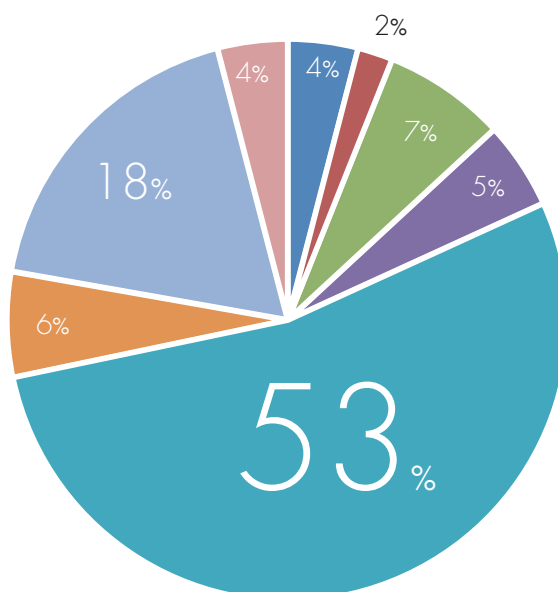
portant d'entreprises, le coût de la vie y est aussi plus élevé. Ces sociétés se livrent une forte concurrence pour attirer les talents, la rémunération est un des leviers utilisés.

LES TROIS RÉGIONS EN PROVINCE AVEC LES RÉMUNÉRATIONS MÉDIANES LES PLUS ATTRACTIVES

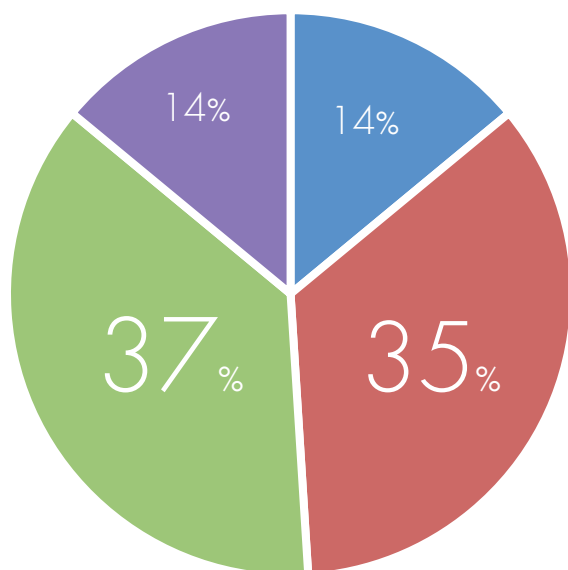
	Rémunération médiane tous profils confondus
PACA	35 K€ brut annuel
Rhône-Alpes	33 K€ brut annuel
Nord-Pas-de-Calais	32 K€ brut annuel

À noter que les trois régions en tête de ce classement sont également les 3 régions les plus peuplées (hors Ile-de-France).

RÉPARTITION PAR FONCTION



BAROMÈTRE AFUP – AGENCE-E : LES SALAIRES DU WEB

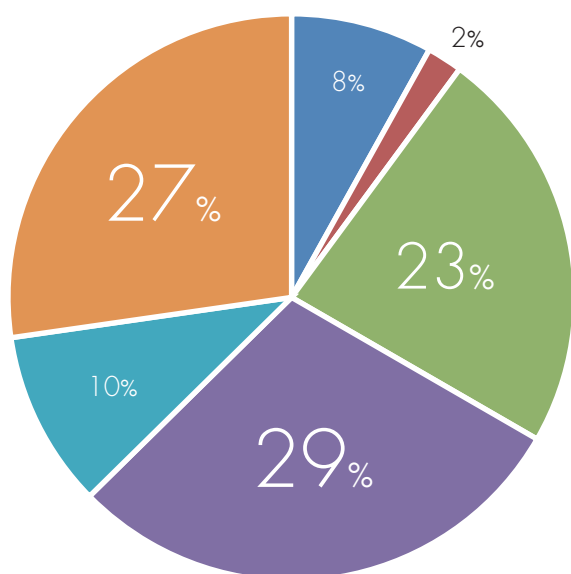
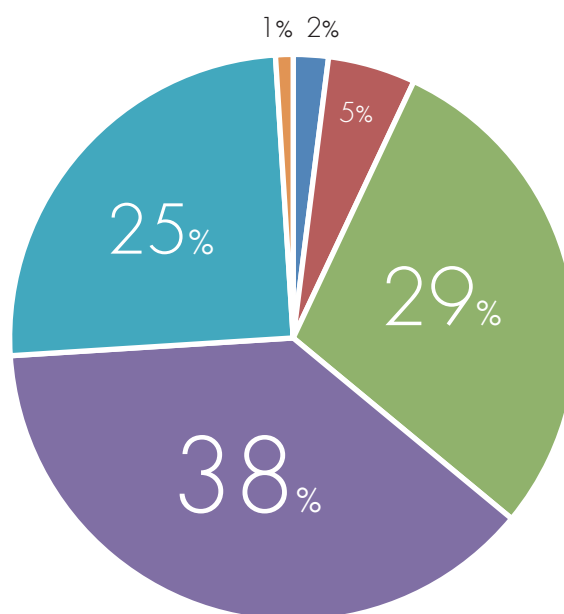


RÉPARTITION PAR EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- 0 à 2 ans
- 2 à 5 ans
- 5 à 10 ans
- Plus de 10 ans

RÉPARTITION PAR VERSION DU LANGAGE PHP UTILISÉ

- PHP 4
- PHP 5.2
- PHP 5.3
- PHP 5.4
- PHP 5.5
- PHP 5.6



RÉPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION INITIALE

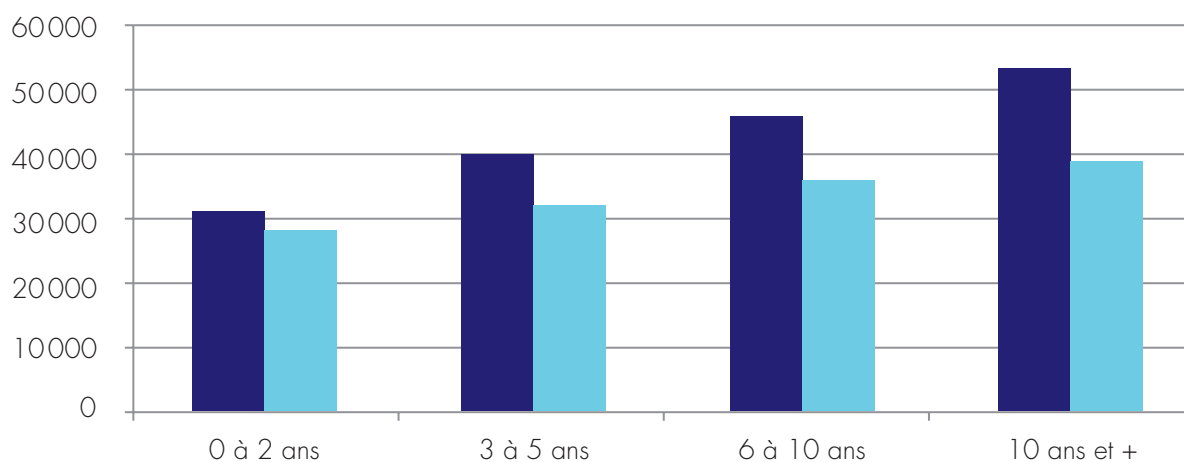
- Autodidacte
- Bac
- BTS - DUT DEUST ou équivalent
- Licence ou équivalent
- Maîtrise ou équivalent
- Niveau Master 2 ou équivalent

B - VUE D'ENSEMBLE

B1

**Médiane des rémunérations en emploi salarié
en fonction de l'expérience**

En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Ile-de-France	31	40	46	53
Province	28	32	36	39



Nous notons une évolution régulière des rémunérations au fur et à mesure de la prise d'expérience quelque soit la localisation géographique des répondants.

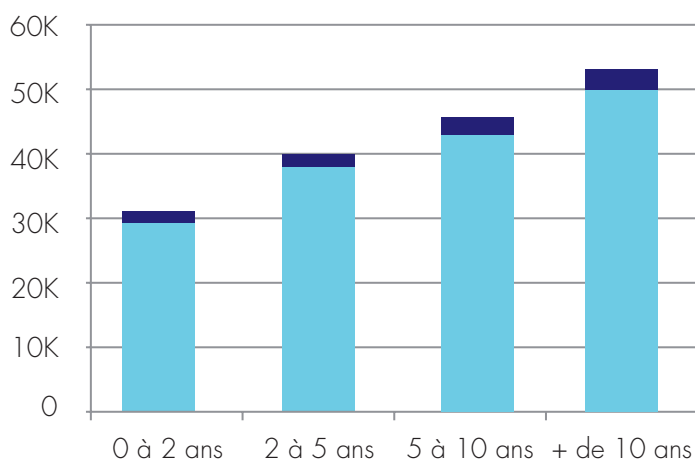
Les salaires déclarés par notre panel nous indiquent pour

B2

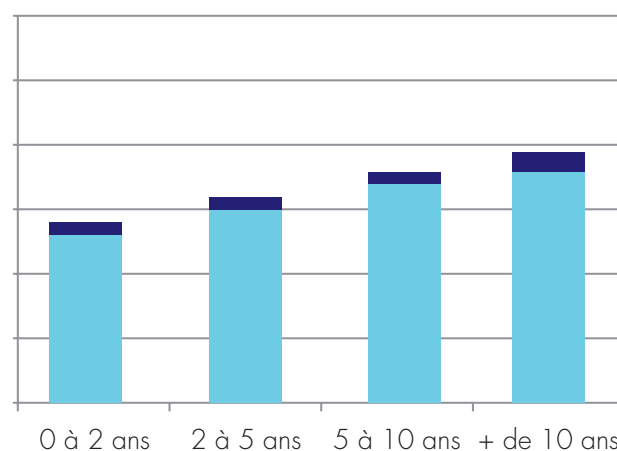
Le variable, fréquent et incitatif ?

	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Part des rémunérations comprenant une partie variable - IDF	43%	47%	46%	40%
Part du variable dans la rémunération globale - IDF	6%	5%	6%	6%
Part des rémunérations comprenant une partie variable - Province	43%	47%	46%	40%
Part du variable dans la rémunération globale - Province	7%	6%	5%	8%

ILE-DE-FRANCE



PROVINCE



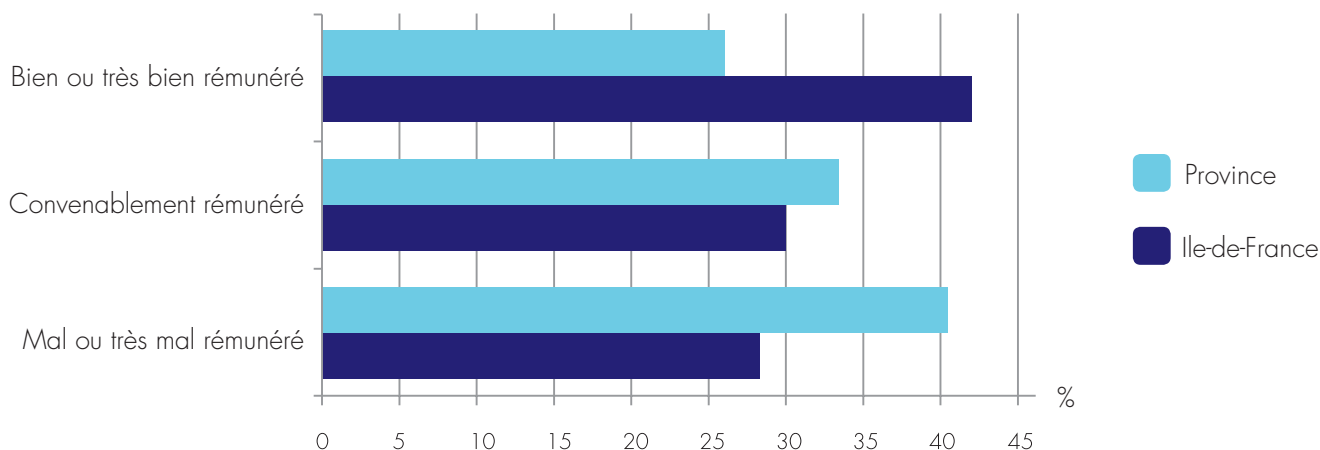
■ Médiane des rémunérations de base ■ Médiane des rémunérations variables

Sur ce point, les répondants d'Ile-de-France et de province sont égaux ! En moyenne, 4 à 5 personnes sur 10 disposent d'une composante variable dans leur rémunération. Comme spécifié lors du décryptage, le variable est entendu en numéraire. (Sont exclus, les avantages en nature, stock-options, intéressement...)

Comme l'année dernière, le variable est pour ainsi dire symbolique, ne représentant que 5 à 8% de la rémunération globale perçue. Il reste considéré comme un élément de motivation aussi bien du côté des employeurs que des salariés.

B3

Être ou ne pas être bien payé ! Un sentiment qui évolue en fonction du temps et de l'expérience



Vous estimez-vous bien payé ? C'est à cette question qu'ont répondu les 1 635 personnes ayant participé au baromètre.

Une fois n'est pas coutume, **les franciliens semblent très satisfaits (pour plus de 40% d'entre eux)** par leur rémunération. À contrario, la tendance s'inverse pour les provinciaux. **Ils sont 40% à s'estimer mal ou très mal payés !**

Cela est-il dû à la comparaison avec leurs homologues basés en Ile-de-France ?

Dans le détail, nous constatons que les jeunes diplômés de toutes localisations géographiques se rejoignent. **Ils sont 45% à s'estimer mal ou très mal payés.**

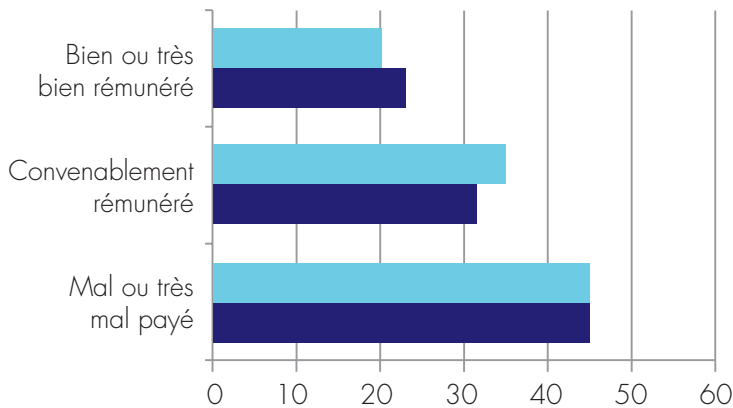
Le sentiment d'être mal ou très mal payé est beaucoup plus marqué en région, on atteint des taux de 45% pour les 2 à 5 ans, 35% pour les 5 à 10 ans et pour 10 ans et plus.

À l'opposé, le différentiel du niveau de satisfaction entre les répondants situés en Ile-de-France et les autres est sans équivoque. **Les franciliens de 0 à 2 ans d'expérience sont 2 % de plus à s'estimer bien ou très bien payés, ils sont 8% entre 2 et 5 ans, 19 % entre 5 et 10 ans et 26% à partir de 10 ans.**

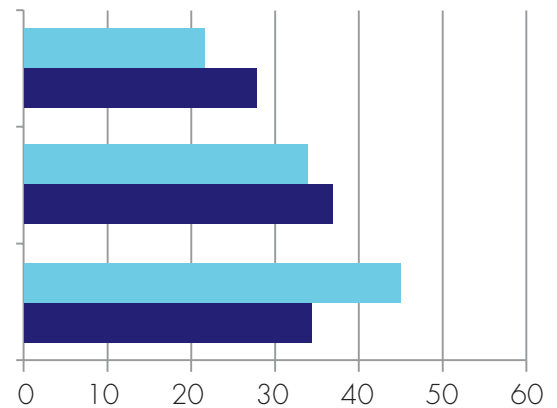
Reste à savoir si les franciliens prennent en compte le « coût de la vie en région parisienne », et donnent donc un sentiment « relatif » ou bien si seul le chiffre compte.

BAROMÈTRE AFUP – AGENCE-E : LES SALAIRES DU WEB

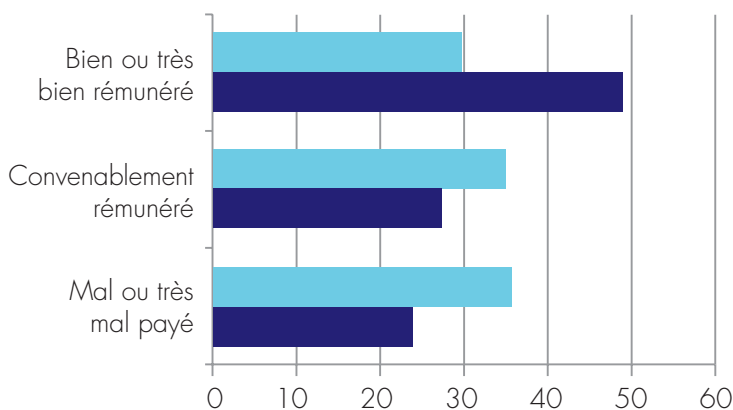
DE 0 À 2 ANS D'EXPÉRIENCE



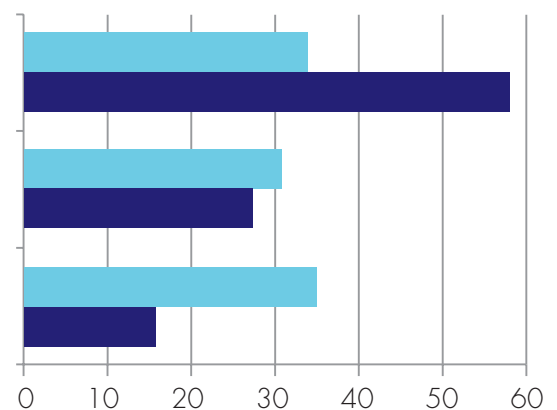
DE 2 À 5 ANS D'EXPÉRIENCE



DE 5 À 10 ANS D'EXPÉRIENCE



+ DE 10 ANS D'EXPÉRIENCE



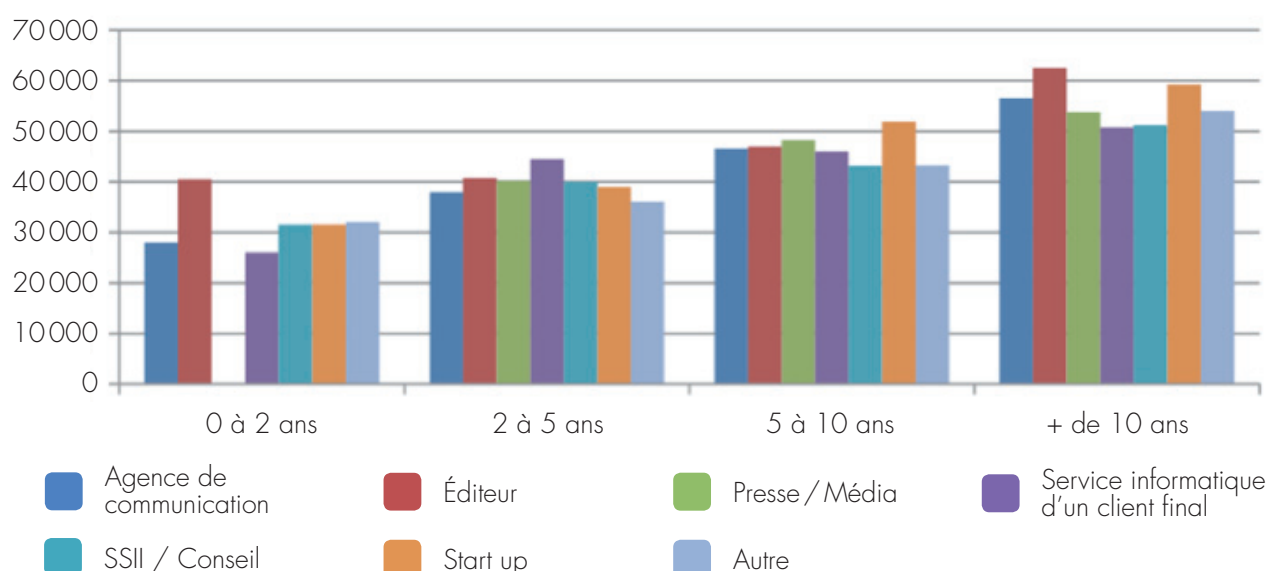
Province

Ile-de-France

B5

Le secteur d'activité de notre employeur influe-t-il sur notre niveau de rémunération ?

EN ILE-DE-FRANCE



LES RÉMUNÉRATIONS MÉDIANES (FIXE + VARIABLE) EN FONCTION DU SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE :

En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Agence de communication	28	38	46,6	56,5
Éditeur	40,5	40,8	47	62,5
Presse / Média	-	40,2	48,3	53,8
Service informatique d'un client final	26	44,5	46	50,8
SSII / Conseil	31,5	40	43,2	51,2
Startup	31,5	39	51,9	59,2
Autre	32	36,1	43,3	54

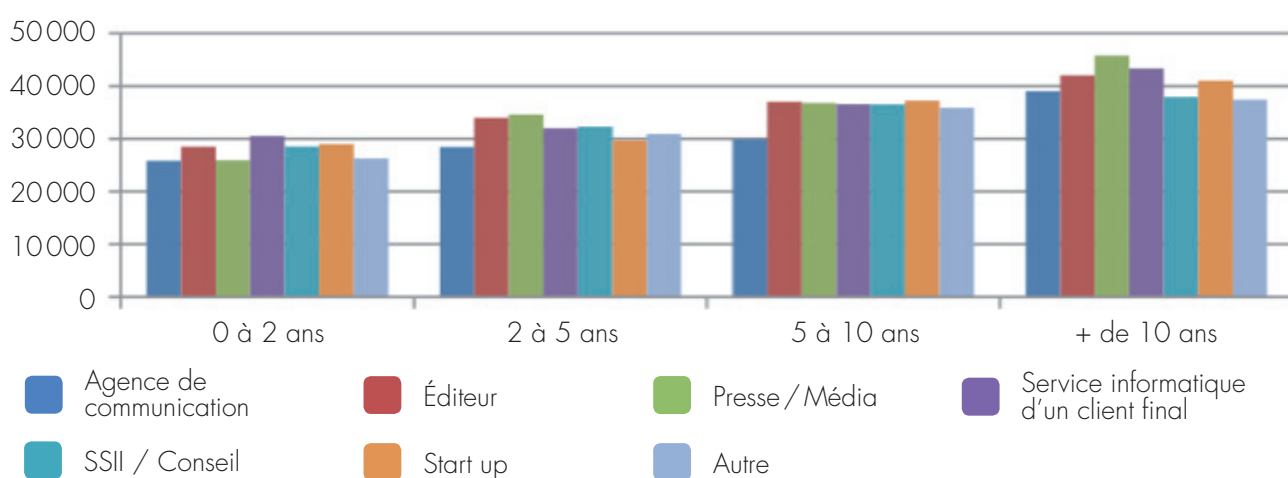
Cette année, les jeunes diplômés d'Ile-de-France en quête des rémunérations les plus attractives devraient s'orienter vers le secteur de l'édition de logiciel ! Ils déclarent une rémunération médiane de plus de 40 K€ brut par an !

BAROMÈTRE AFUP – AGENCE-E : LES SALAIRES DU WEB

Cette étude montre des variations assez importantes des médianes en fonction du secteur d'activité de l'entreprise pour laquelle vous travaillez.

Dans l'ensemble, nous constatons une évolution régulière sur les différents secteurs d'activité cités. Les clients finaux semblent toutefois être les moins généreux.

EN PROVINCE



LES RÉMUNÉRATIONS MÉDIANES (FIXE + VARIABLE) EN FONCTION DU SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE :

En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Agence de communication	25,8	28,4	29,9	39
Éditeur	28,5	34	37	42
Presse / Média	25,9	34,6	36,8	45,8
Service informatique d'un client final	30,5	32	36,5	43,3
SSII / Conseil	28,5	32,3	36,5	37,9
Startup	29	29,7	37,2	41
Autre	26,3	30,9	35,9	37,4

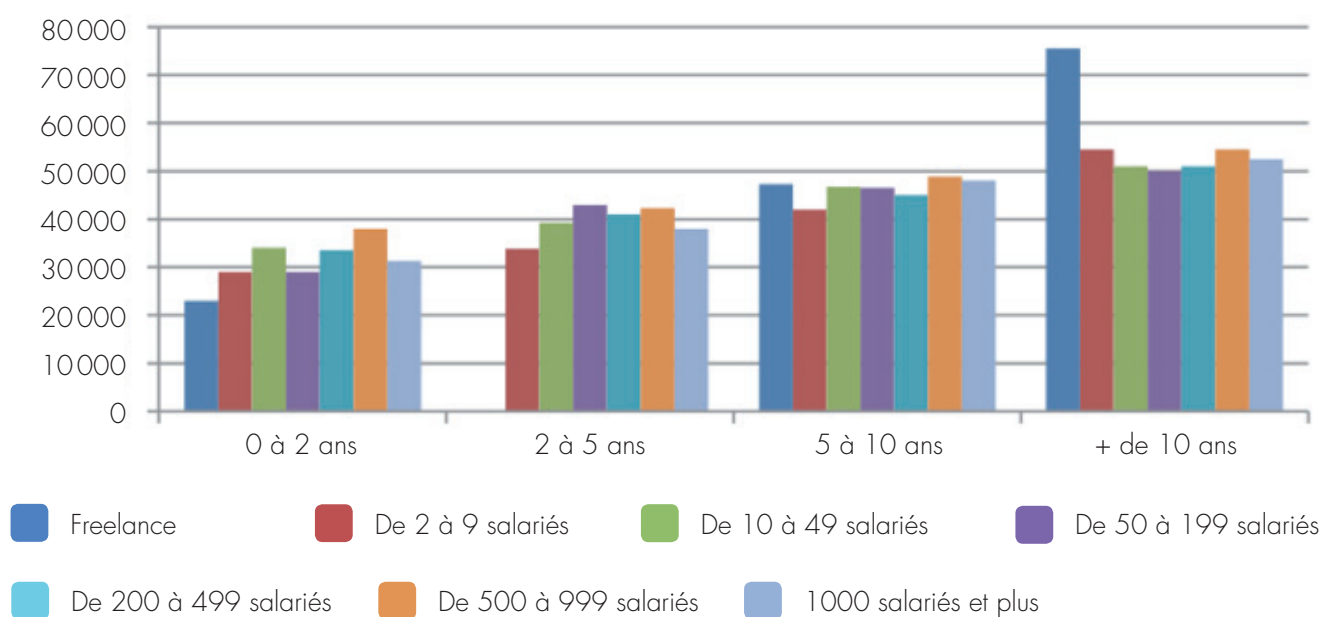
Les secteurs d'activité qui payent le plus ne sont pas forcément les mêmes que l'on soit basé en Ile-de-France ou en région. L'exemple le plus marquant semble être le secteur des Start-Up. En effet, les

jeunes pousses franciliennes figurent dans le top 3 des meilleures rémunérations alors qu'elles ne se situent qu'en dernière position en province.

B6

Médiane des rémunérations en fonction des tailles en effectif des entreprises et de l'expérience

EN ILE-DE-FRANCE



Les indépendants gagnent toujours le plus, surtout après 5 ans d'expérience! Concernant l'emploi salarié, nous constatons d'une année sur l'autre un niveau inférieur des rémunérations dans les très petites entreprises (moins de 10 salariés) jusqu'à 10 ans d'expérience. Le rattrapage des rémunérations dans ces mêmes sociétés après 10 ans d'expérience semble correspondre à la rémunération

donnée au responsable technique de l'entreprise, sur qui reposent souvent l'expertise et la valeur ajoutée de la structure.

Deux éléments notables:

- Pour les plus expérimentés dans les très petites entreprises.
- Pour les répondants de 2 à 5 ans dans les entreprises allant de 50 à 199 salariés.

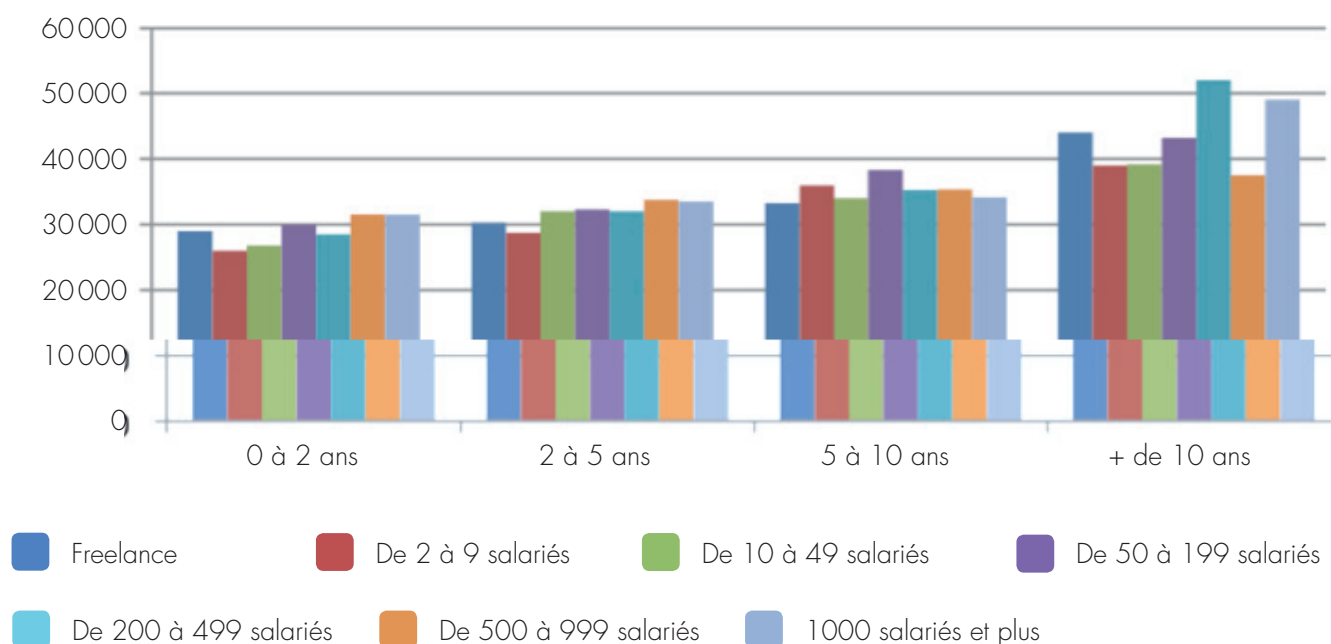
BAROMÈTRE AFUP – AGENCE-E : LES SALAIRES DU WEB

En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Freelance	23	-	47,3	75,5
De 2 à 9 salariés	29	33,8	42	54,5
De 10 à 49 salariés	34	39,3	46,7	51
De 50 à 199 salariés	29	43	46,5	50
De 200 à 499 salariés	33,5	41	45	51
De 500 à 999 salariés	38	42,3	48,8	54,5
+ de 1000 salariés	31,3	38	48	52,5

Mis à part ces deux points, ce graphique ne montre pas d'écart important en fonction des tailles d'entreprises.

Même si les rémunérations dans les entreprises de 500 à 999 salariés semblent être légèrement plus élevées tout au long de la carrière.

EN PROVINCE



Concernant l'emploi salarié en province, nous constatons, pour les participants ayant moins de 10 ans d'expérience de très faibles écarts suivant la taille des entreprises (de l'ordre de 4 à 5 K€ suivant les tranches).

Nous remarquons néanmoins de grandes disparités après 10 ans d'expérience :

- Une augmentation importante des rémunérations dans les entreprises de 200 à 499 salariés.
- Une augmentation importante des rémunérations dans les entreprises de plus de 1000 salariés.

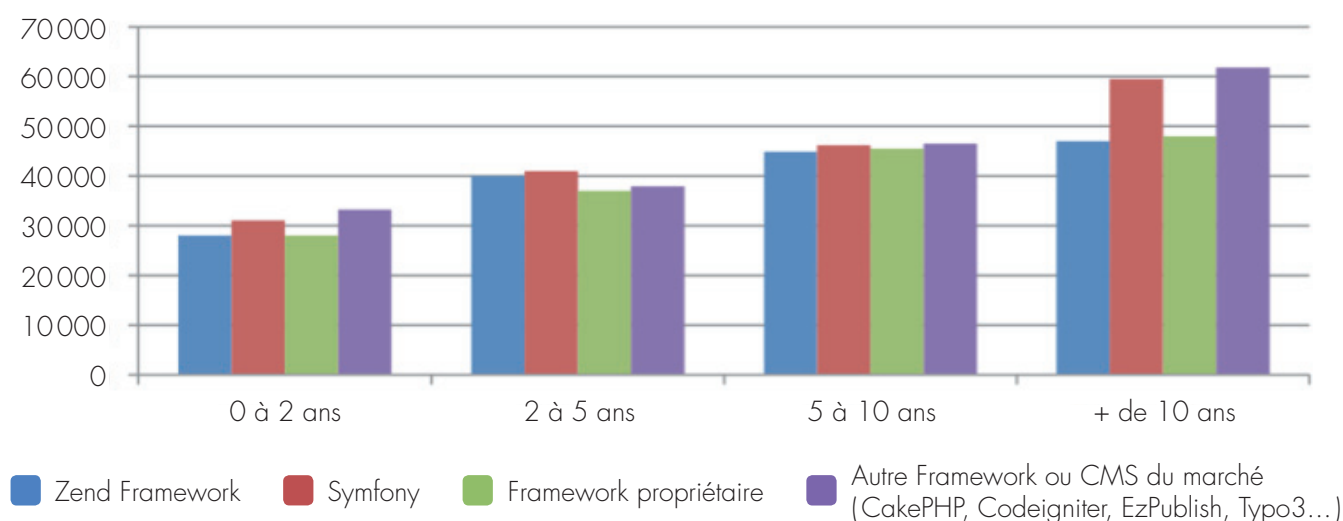
En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Freelance	29	30,3	33,3	44
De 2 à 9 salariés	26	28,8	36	39
De 10 à 49 salariés	26,8	32	34	39,2
De 50 à 199 salariés	30	32,3	38,3	43,2
De 200 à 499 salariés	28,5	32	35,3	52
De 500 à 999 salariés	31,5	33,8	35,4	37,5
1000 salariés et plus	31,5	33,5	34,2	49

.....

B7 Faut-il se spécialiser ou rester polyvalent ?

EN ÎLE-DE-FRANCE

MÉDIANE DES RÉMUNÉRATIONS EN FONCTION
DES PRINCIPALES SPÉCIALISATIONS TECHNOLOGIQUES ET DE L'EXPÉRIENCE



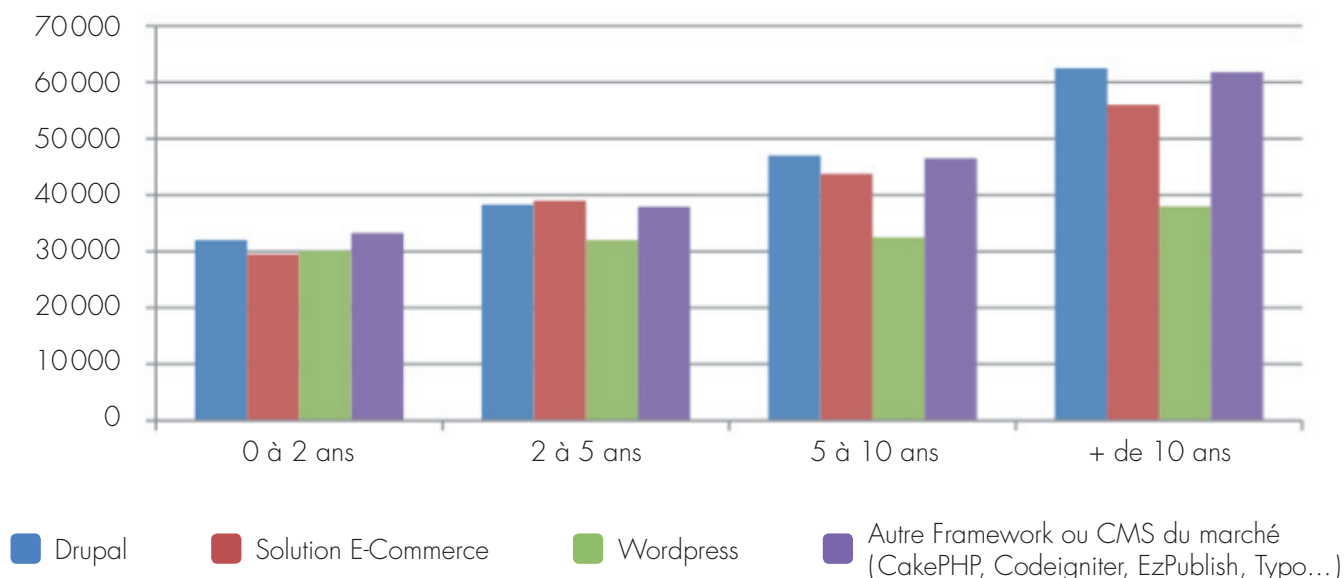
Ce graphique est basé sur les expériences globales des répondants se déclarant spécialisés sur un outil en particulier. Ce n'est donc pas l'expérience spécifique sur les outils qui est évoquée.

En début de carrière, les écarts de rémunération entre les différentes spécialisations semblent largement négligeables. Au cours de la prise d'expérience, et au fur et à mesure que la spécialisation est poussée, les résultats de l'étude montrent un écart grandissant en faveur des utilisateurs du Framework Symfony et des autres frameworks et CMS du marché.

À noter l'évolution spectaculaire des rémunérations autour du Framework Symfony. Pour rappel, un consultant de plus de 10 ans d'expérience déclarait l'année dernière une rémunération médiane de 41 K€ brut /an contre près de 60 K€ cette année. A contrario, la rémunération déclarée par les consultants exerçant sur le Zend Framework est restée stable.

En tant que recruteur spécialisé dans le monde du web, nous constatons une forte demande de compétences symfony. Cette forte demande pourrait expliquer cette envolée.

BAROMÈTRE AFUP – AGENCE-E : LES SALAIRES DU WEB



Comme l'année dernière les experts du CMS Drupal sont mieux rétribués, et cet écart s'accroît au fur et à mesure de la profondeur de l'expertise.

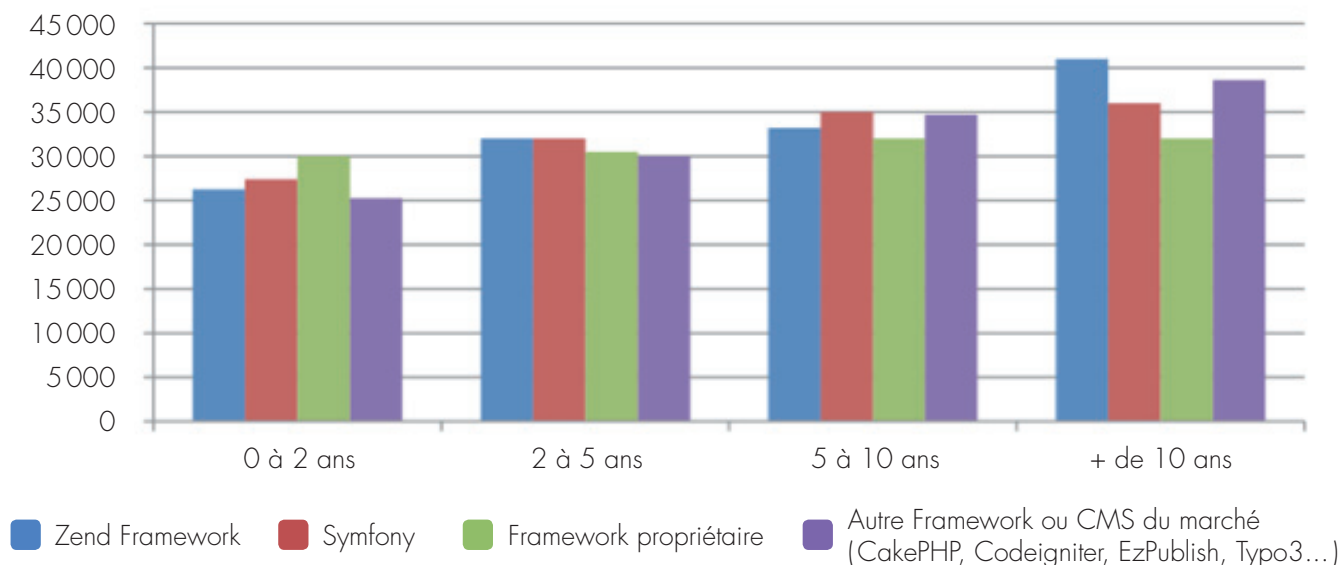
De manière générale, la spécialisation technique intervient dans les premières années d'expérience.

Il est donc logique que sur la tranche de 0 à 2 ans, les salaires soient plus ou moins égaux, et que plus l'expertise sur l'une ou l'autre des technologies s'accroît, plus les écarts de rémunération se creusent.

En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Zend Framework	28	40	44,9	47
Symfony	31	41	46,2	59,5
Framework propriétaire	28	37	45,5	48
Drupal	32	38,3	47	62,5
Solution E-Commerce	29,5	39	43,8	56
Wordpress	30,1	32	32,5	38
Autre Framework ou CMS du marché	33,3	37,9	46,5	61,8
Multi-spécialiste	32	36	45	51,2
Autre	31,3	39,9	46,6	53,6

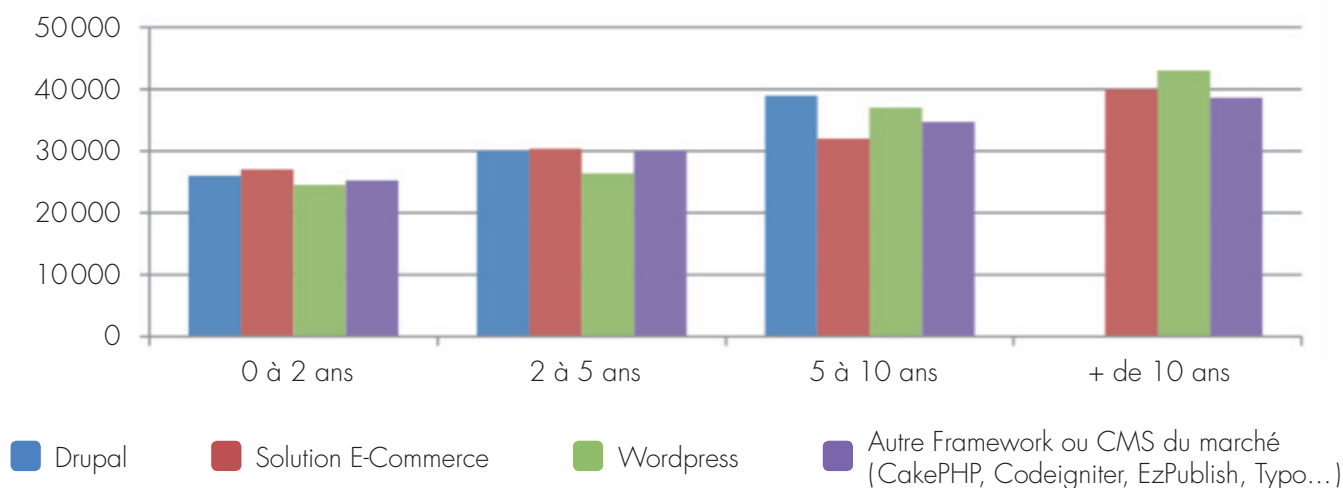
EN PROVINCE

MÉDIANE DES RÉMUNÉRATIONS EN FONCTION DES PRINCIPALES SPÉCIALISATIONS TECHNOLOGIQUES ET DE L'EXPÉRIENCE



En province, la situation est bien différente. Il semble que l'expertise framework soit également la plus valorisée, avec cette fois-ci un avantage donné au Zend Framework.

Nous constatons également, en accord avec les conclusions données pour la région parisienne, que les répondants exerçant sur les frameworks « du marché » obtiennent des rémunérations plus importantes.



En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Zend Framework	26,3	32	33,2	41
Symfony	27,4	32	35	36
Framework propriétaire	30	30,5	32	32
Drupal	26	30	38,9	-
Solution E-Commerce	27	30,7	32	40
Wordpress	24,5	26,4	37	43
Autre Framework ou CMS du marché	25,2	30	34,7	38,6
Multi-spécialiste	28,5	31,5	35	38
Autre	25	30	34,4	39

B8

La formation, un impact salarial?

AVEZ-VOUS SUIVI UNE FORMATION AU
COURS DE CES 2 DERNIÈRES ANNÉES?

NON 71%
OUI 29%

La formation des employés reste d'une année sur l'autre un levier WIN/WIN important entre salariés et dirigeants. La part des salariés déclarant avoir suivi une formation cette année est en légère augmentation (29% cette année contre 25% pour l'année dernière). En revanche, nous constatons qu'elle n'est pas forcément synonyme d'augmentation salariale (25% déclaraient que la formation avait eu une incidence sur leur rémunération contre 23% cette année).

CELA A-T-IL EU UNE INCIDENCE SUR
VOTRE EMPLOI/RÉMUNÉRATION?

NON 77%
OUI 23%

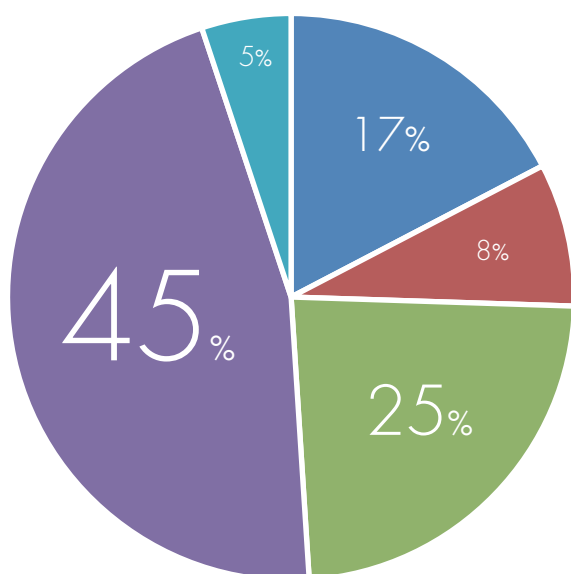
On sait que la formation augmente les compétences du salarié et sa performance au travail. Elle apporte également de nouveaux challenges techniques encore une fois très appréciés (voir le graphique « Quel est votre plus forte motivation? »).

C - VOTRE ENVIRONNEMENT

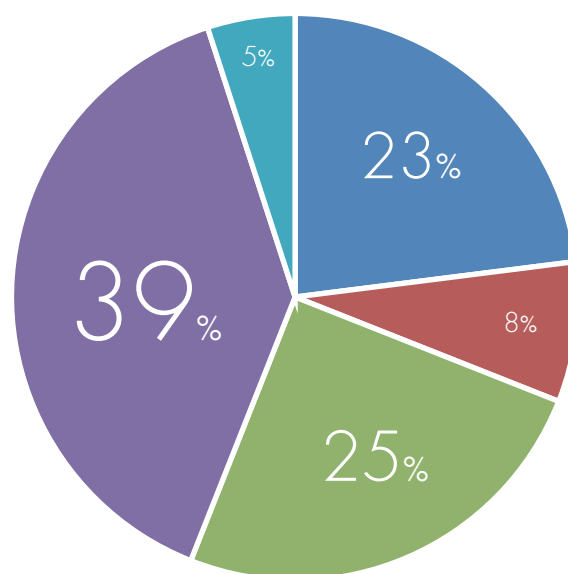
C1

**Le challenge technique,
source principale de motivation, mais pas que ?**

EN ILE-DE-FRANCE



EN PROVINCE



Nous avons une nouvelle fois cherché à comprendre quelles étaient les principales sources de satisfaction que procurait le poste actuel de notre panel.

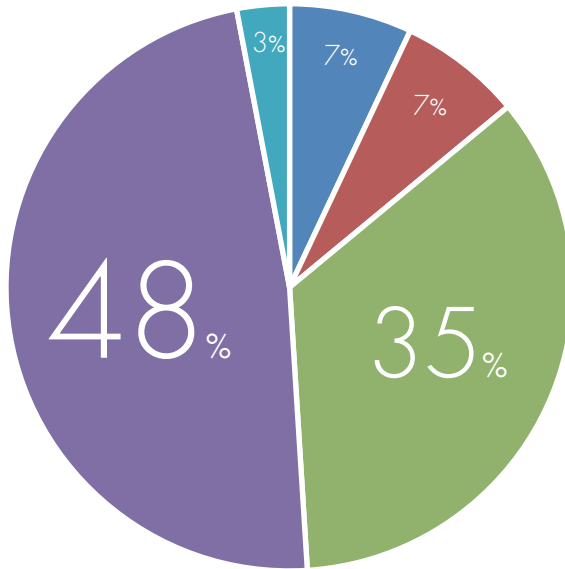
Les participants d'Ile-de-France et de Province se rejoignent totalement sur 2 critères principaux :

- La rémunération (8%),
- L'ambiance dans l'entreprise (25%).

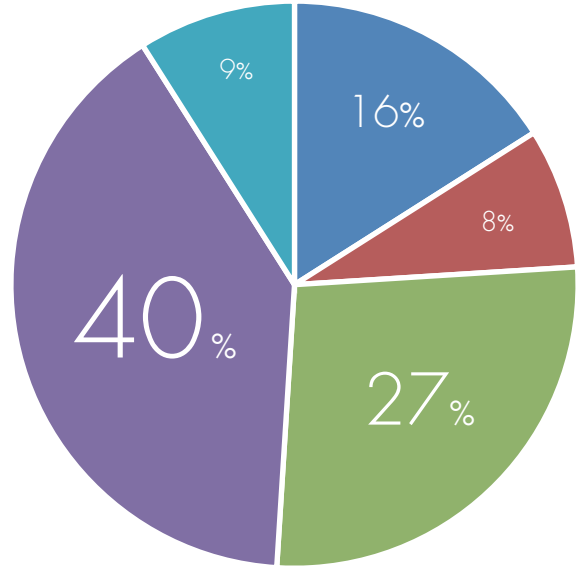
Même si la technicité des projets sur lesquels vous travaillez est ce qui vous motive le plus (entre 39% et 45%), il semble qu'une partie d'entre vous basés en région privilégie la qualité de vie autour de l'emploi !

Cette différence est marquée sur toutes les tranches d'expérience avec des écarts sur l'intérêt technique des projets allant de 3% à 9 %.

DE 0 À 2 ANS

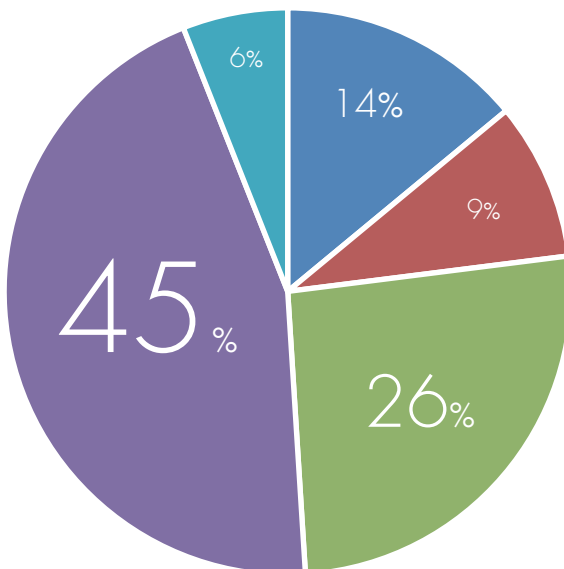


IDF

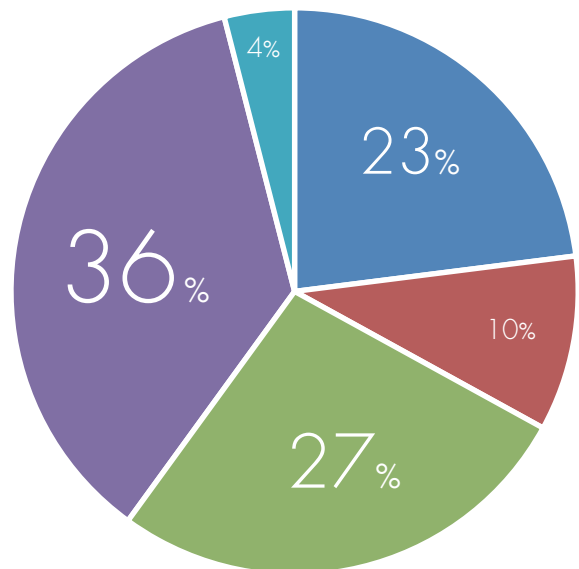


PROVINCE

DE 2 À 5 ANS



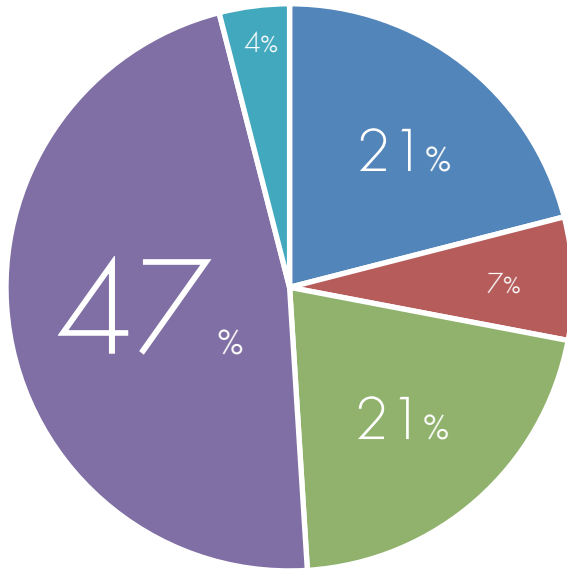
IDF



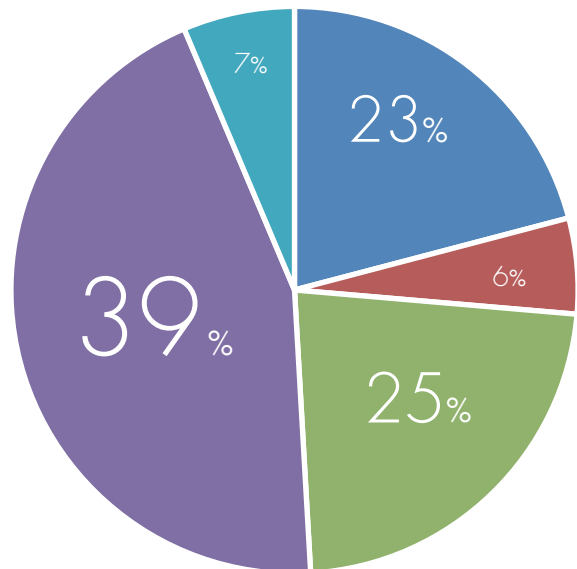
PROVINCE



DE 5 À 10 ANS

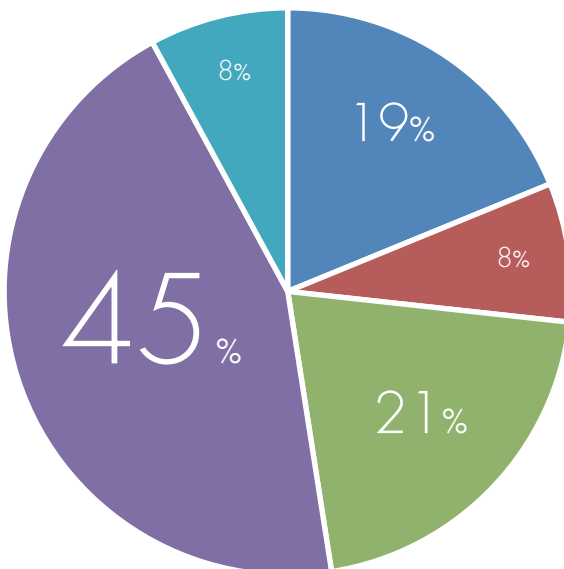


IDF

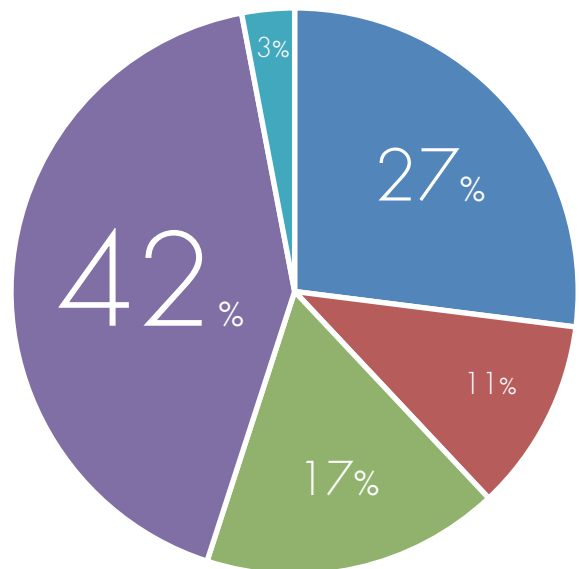


PROVINCE

+ DE 10 ANS



IDF



PROVINCE



C2

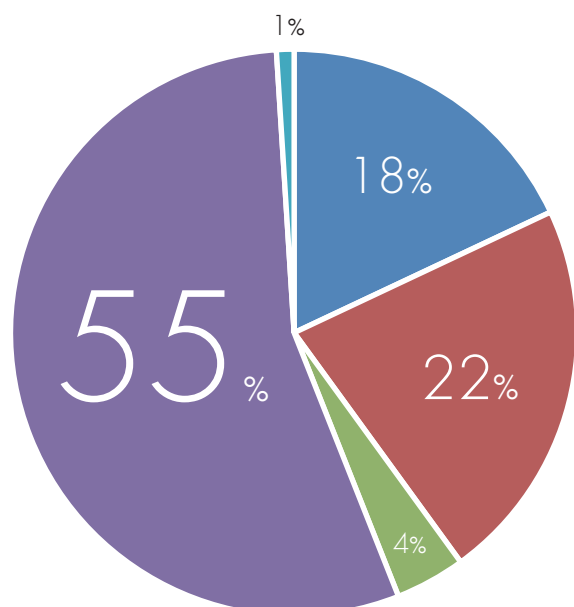
Langage PHP, Quels atouts ?

D'APRÈS VOUS, QUELLE EST LA PLUS GRANDE FORCE DE PHP ?

Plus d'une personne sondée sur deux affirme que la plus grande force de PHP est son écosystème (en progression de 6% par rapport à l'année dernière). En effet, l'implication de la communauté dans l'enrichissement du langage et des outils est vue comme un très grand atout.

En revanche, aucun changement du côté de la performance du langage, vous n'êtes que 4% à considérer que c'est une force (contre 3% sur l'édition précédente).

La ventilation par expérience est très intéressante. On y apprend par exemple que plus de 30 % des primo-accédant (0 à 2 ans d'expérience) considèrent que la plus grande force du PHP est sa facilité d'utilisation, ce chiffre s'effondre au fur et à mesure que l'expérience augmente.

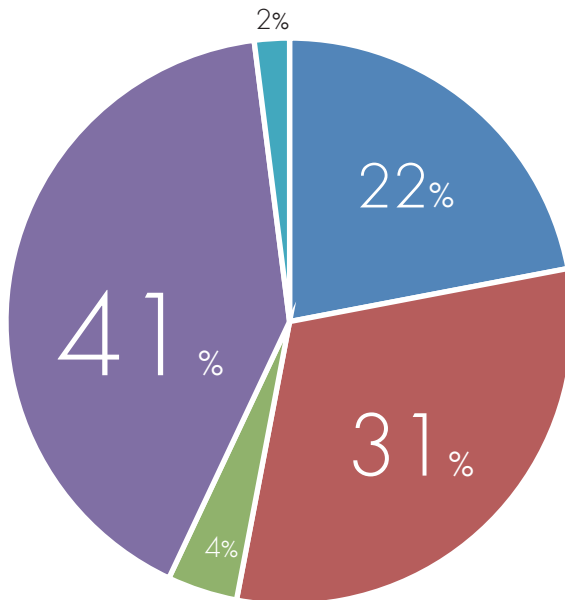


- Le nombre de développeurs et de sociétés l'utilisant
- Sa facilité d'utilisation
- Sa performance
- Son écosystème (outils, frameworks, documentation)
- La qualité des développeurs sur le marché

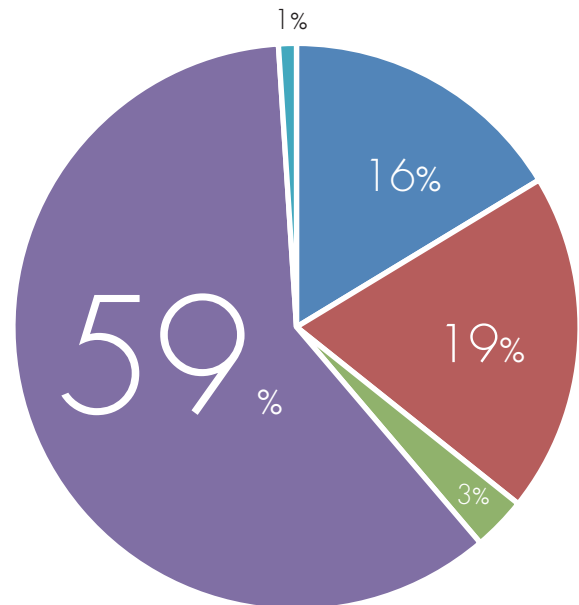
.....

BAROMÈTRE AFUP – AGENCE-E : LES SALAIRES DU WEB

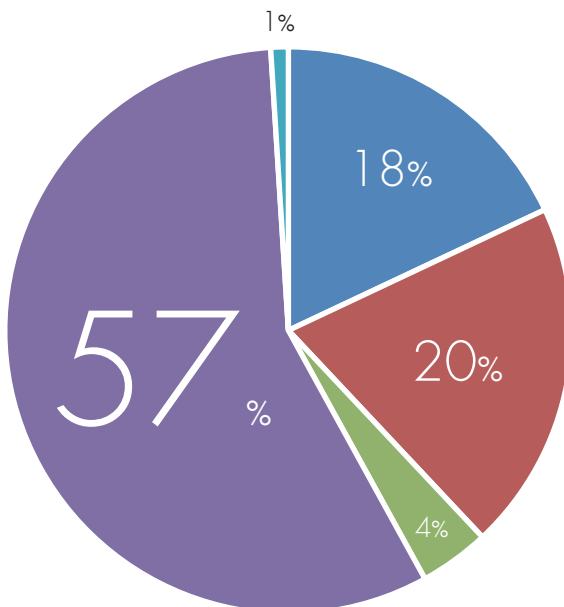
DE 0 À 2 ANS D'EXPÉRIENCE



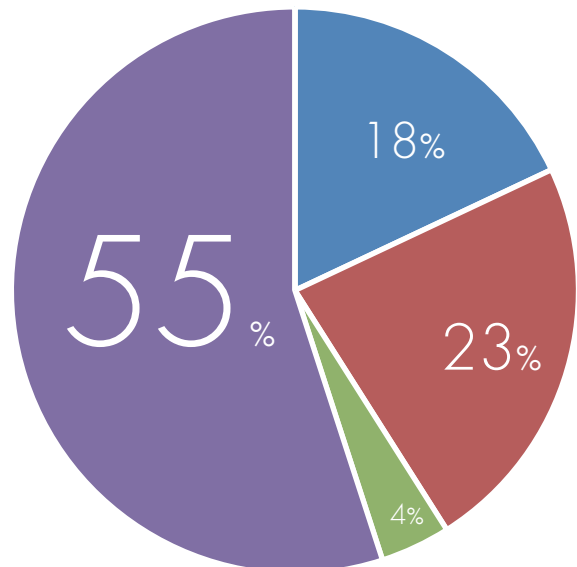
DE 3 À 5 ANS D'EXPÉRIENCE



DE 6 À 10 ANS D'EXPÉRIENCE



+ DE 10 ANS D'EXPÉRIENCE



■ Le nombre de développeurs et de sociétés l'utilisant

■ Sa facilité d'utilisation

■ Sa performance

■ Son écosystème (outils, frameworks, documentation)

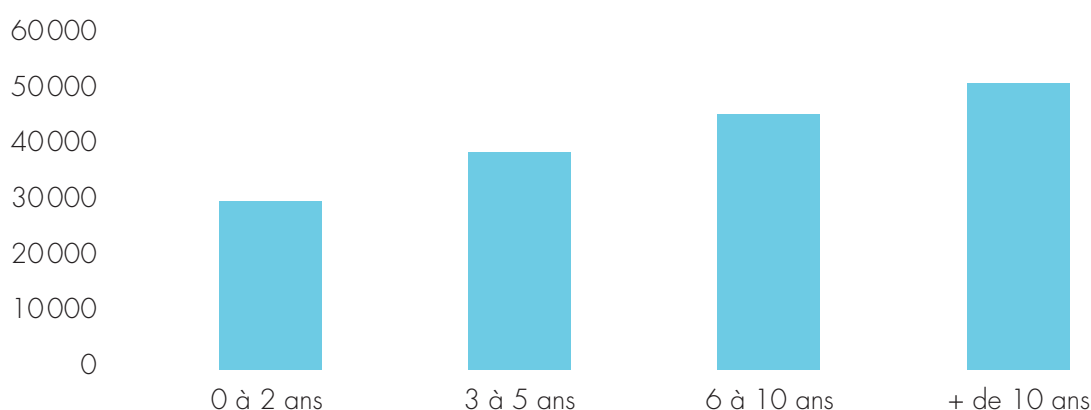
■ La qualité des développeurs sur le marché

D - FOCUS DÉVELOPPEUR EN ILE-DE-FRANCE

D1

Médiane des rémunérations (salaire de base plus variable) en emploi salarié en fonction de l'expérience.

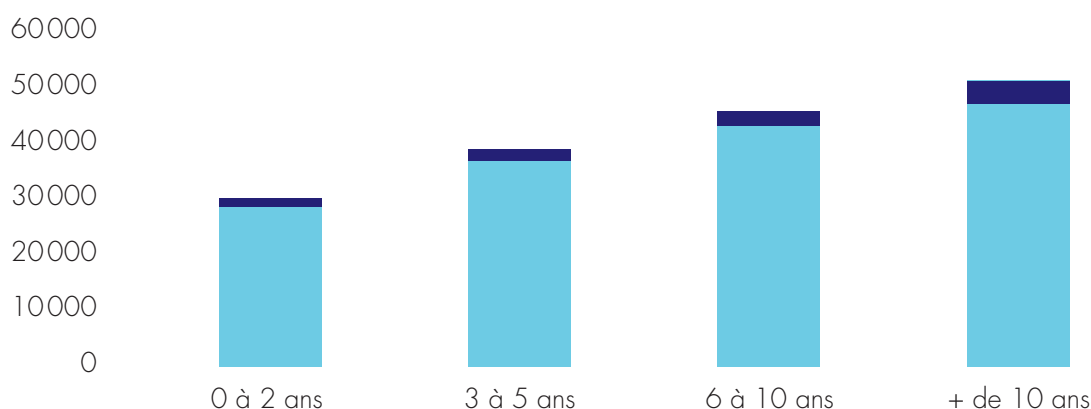
En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Tous profils	29,5	38	44,5	50



D2

Le variable, fréquent et incitatif?

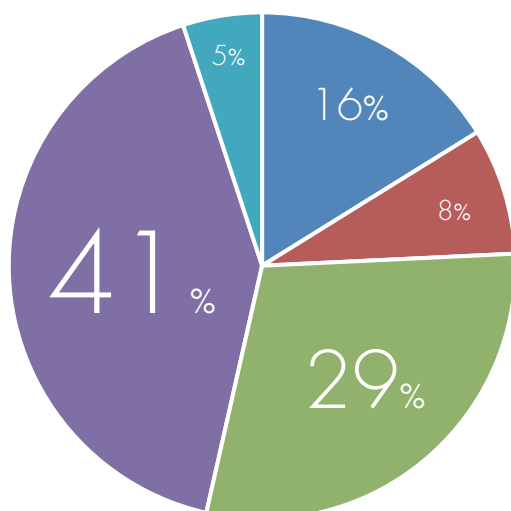
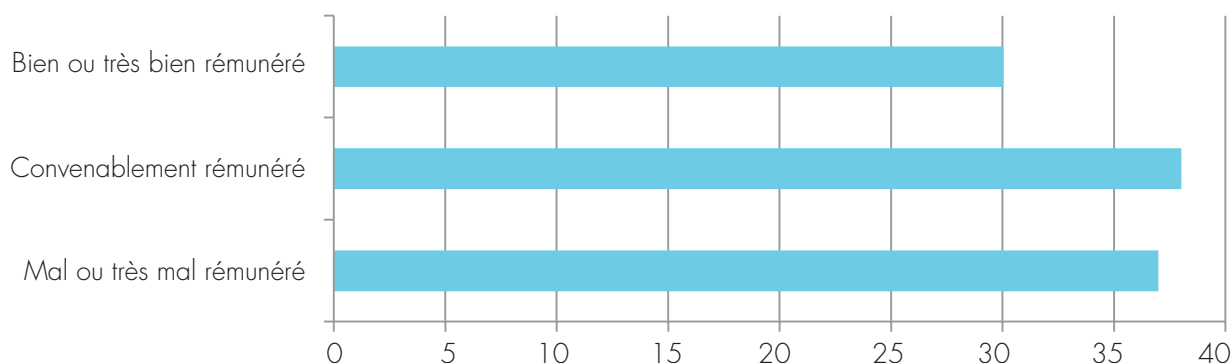
	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Part des rémunérations comprenant une part variable.	30%	47%	47%	45%
Part du variable dans la rémunération globale.	5,1%	5,3%	5,6%	8%



■ Médiane des rémunérations de base
 ■ Médiane des rémunérations variables

D3

Être ou ne pas être bien payé ? Un sentiment qui évolue en fonction du temps et de l'expérience



Quel est l'aspect le plus important dans votre emploi actuel ?

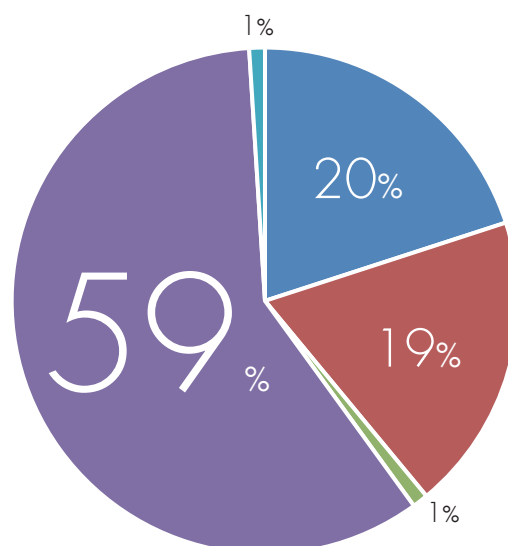
D4

- La qualité de vie autour de votre emploi
- La rémunération
- L'ambiance dans l'entreprise
- L'intérêt technique de vos projets
- Autre

D5

D'après vous, quelle est la plus grande force de PHP ?

- Le nombre de développeurs et de sociétés l'utilisant
- Sa facilité d'utilisation
- Sa performance
- Son écosystème (outils, frameworks, documentation)
- La qualité des développeurs sur le marché

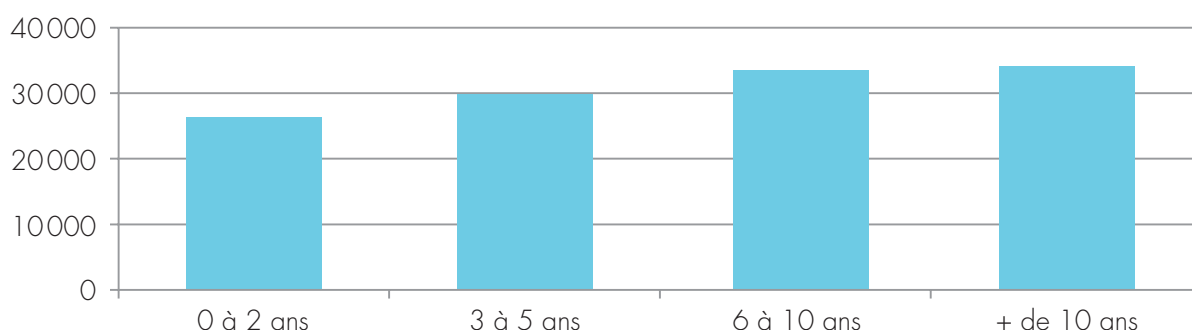


D' - FOCUS DÉVELOPPEUR EN PROVINCE

D'1

Médiane des rémunérations (salaire de base plus variable) en emploi salarié en fonction de l'expérience.

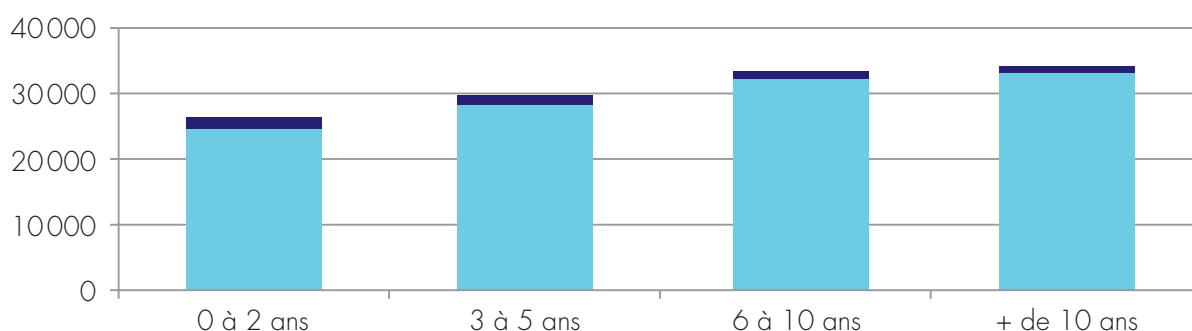
En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Tous profils	26,8	29,5	33,2	34



D'2

Le variable, fréquent et incitatif ?

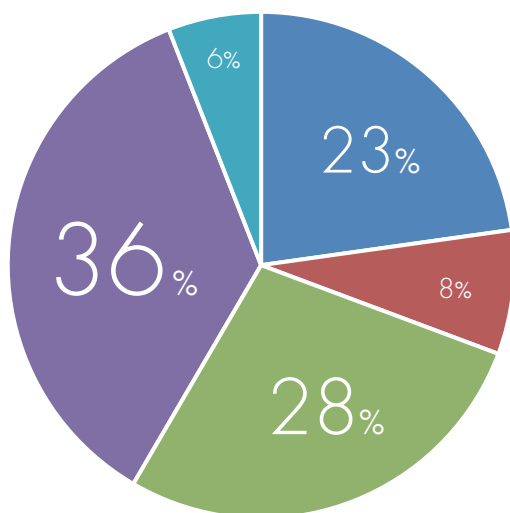
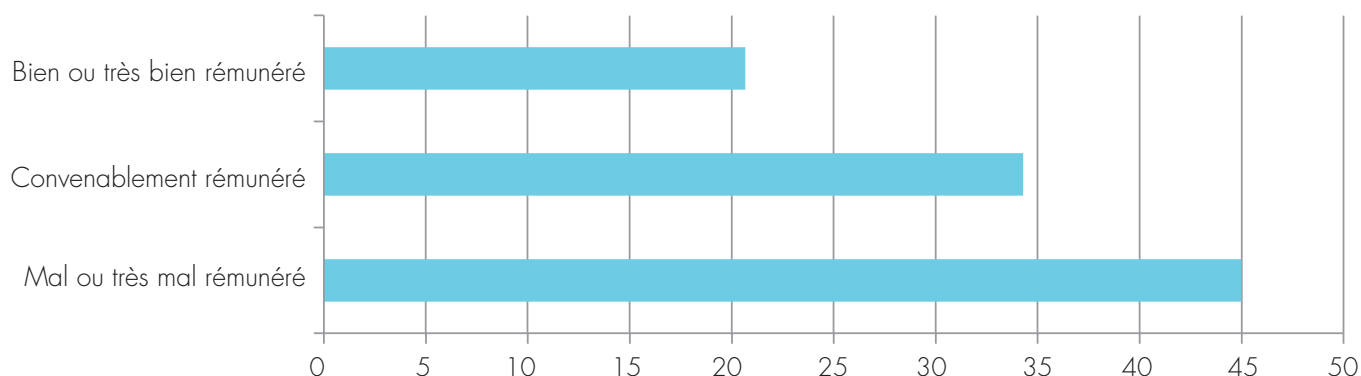
	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Part des rémunérations comprenant une part variable.	37%	43%	40%	27%
Part du variable dans la rémunération globale.	6,7%	5,1%	3,6%	2,9%



■ Médiane des rémunérations de base ■ Médiane des rémunérations variables

D'3

Être ou ne pas être bien payé ? Un sentiment qui évolue en fonction du temps et de l'expérience



Quel est l'aspect le plus important dans votre emploi actuel ?

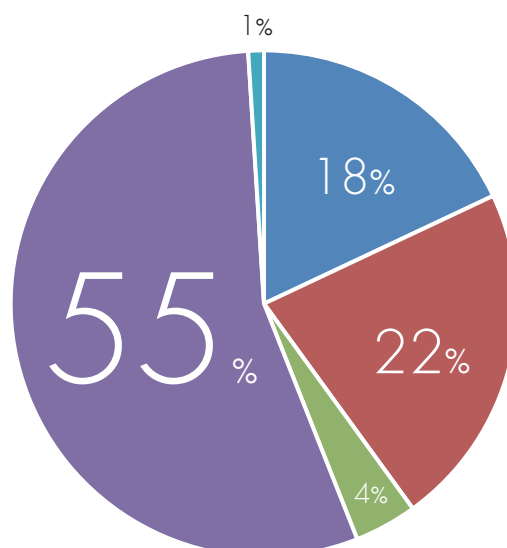
D'4

- La qualité de vie autour de votre emploi
- La rémunération
- L'ambiance dans l'entreprise
- L'intérêt technique de vos projets
- Autre

D'5

D'après vous, quelle est la plus grande force de PHP ?

- Le nombre de développeurs et de sociétés l'utilisant
- Sa facilité d'utilisation
- Sa performance
- Son écosystème (outils, frameworks, documentation)
- La qualité des développeurs sur le marché



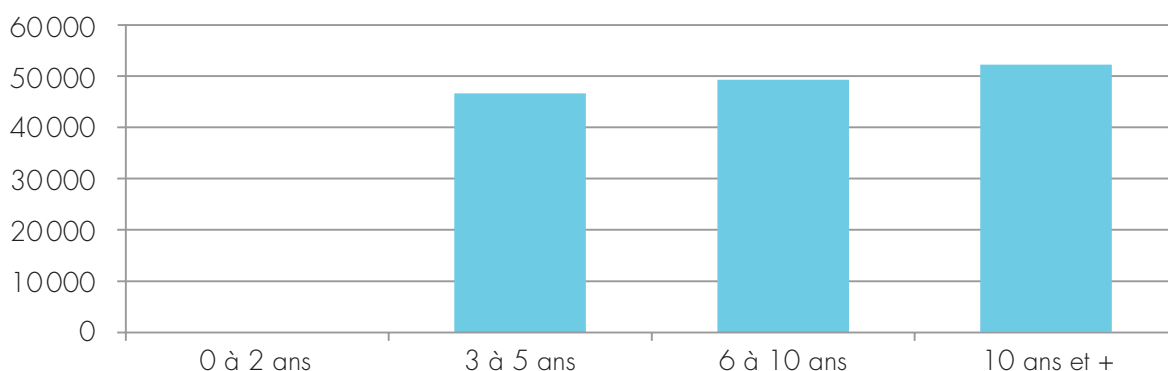
E - FOCUS LEAD DÉVELOPPEUR EN ILE-DE-FRANCE

E1

Médiane des rémunérations (salaire de base plus variable) en emploi salarié en fonction de l'expérience.

En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Tous profils	-	47,3	49,1	52,5

* Les résultats concernant la tranche 0-2 ans ne sont pas représentatifs du fait du faible nombre de sources.

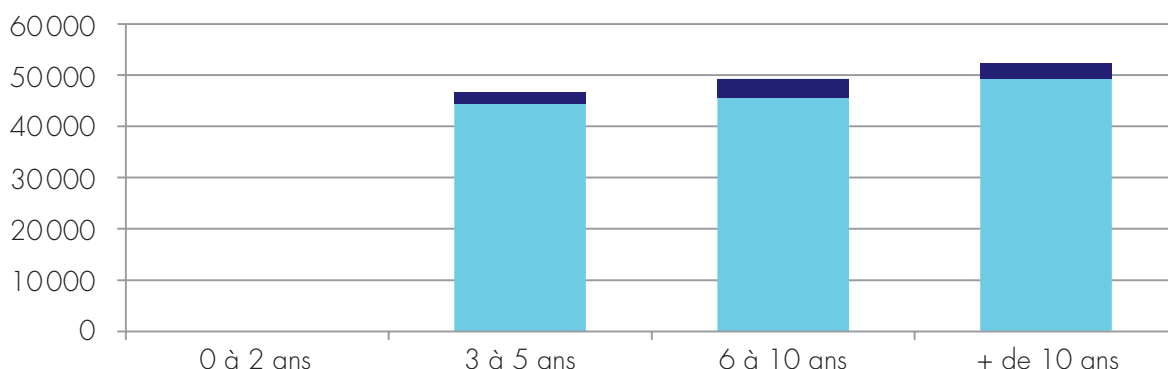


E2

Le variable, fréquent et incitatif ?

	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Part des rémunérations comprenant une part variable.	-	55%	58%	58%
Part du variable dans la rémunération globale.	-	4,9%	7,3%	5,7%

* Les résultats concernant la tranche 0-2 ans ne sont pas représentatifs du fait du faible nombre de sources.

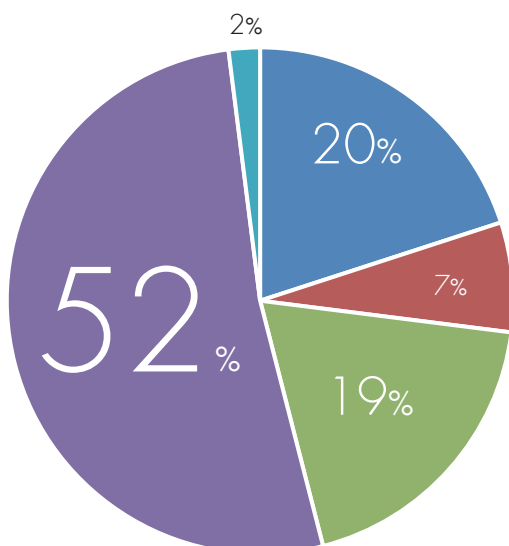
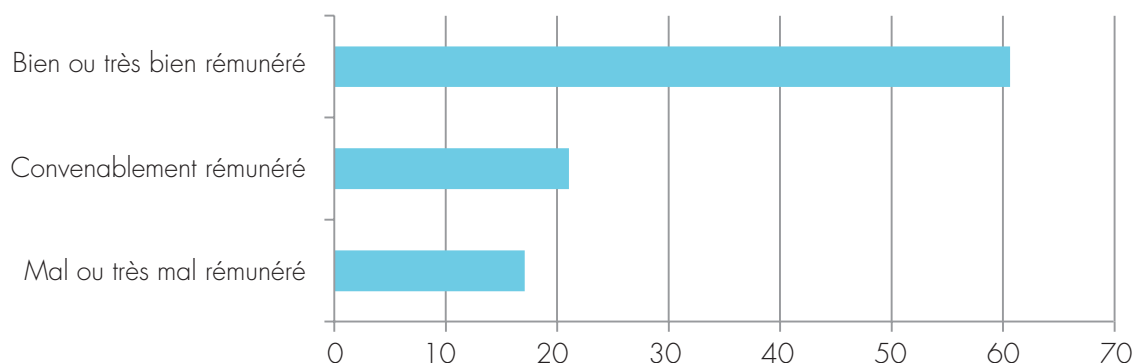


■ Médiane des rémunérations de base

■ Médiane des rémunérations variables

E3

Être ou ne pas être bien payé ? Un sentiment qui évolue en fonction du temps et de l'expérience



Quel est l'aspect le plus important dans votre emploi actuel ?

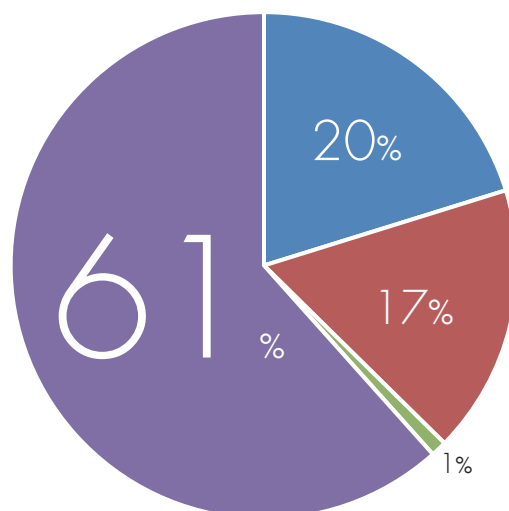
E4

- La qualité de vie autour de votre emploi
- La rémunération
- L'ambiance dans l'entreprise
- L'intérêt technique de vos projets
- Autre

E5

D'après vous, quelle est la plus grande force de PHP ?

- Le nombre de développeurs et de sociétés l'utilisant
- Sa facilité d'utilisation
- Sa performance
- Son écosystème (outils, frameworks, documentation)
- La qualité des développeurs sur le marché



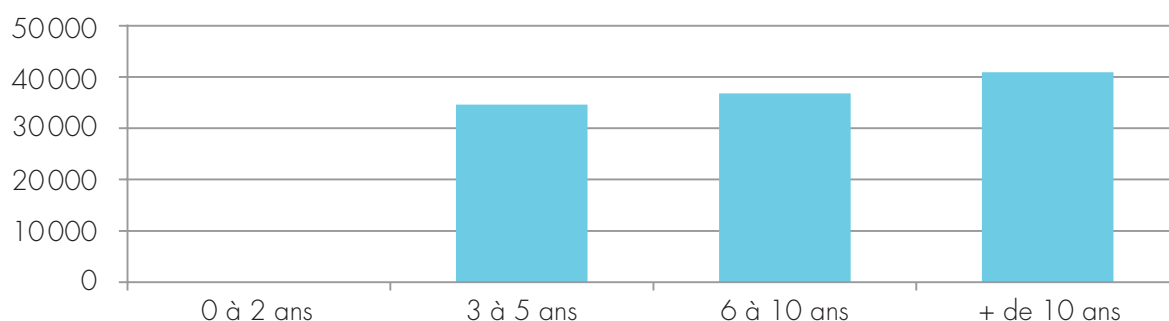
E' - FOCUS LEAD DÉVELOPPEUR EN PROVINCE

E'1

Médiane des rémunérations (salaire de base plus variable) en emploi salarié en fonction de l'expérience.

En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Tous profils	-	35	37,1	40,8

* Les résultats concernant la tranche 0-2 ans ne sont pas représentatifs du fait du faible nombre de sources.

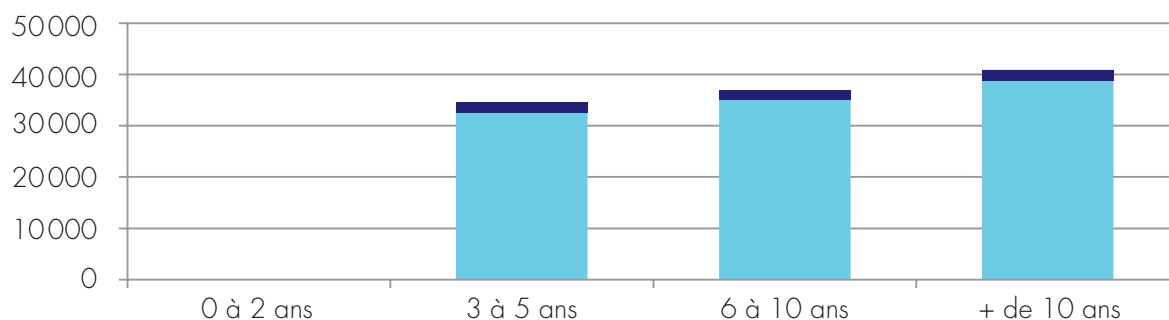


E'2

Le variable, fréquent et incitatif ?

	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Part des rémunérations comprenant une part variable.	-	47%	48%	50%
Part du variable dans la rémunération globale.	-	5,7%	4,9%	4,9%

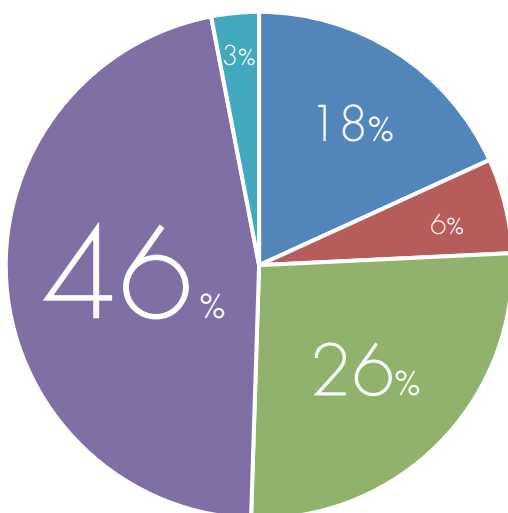
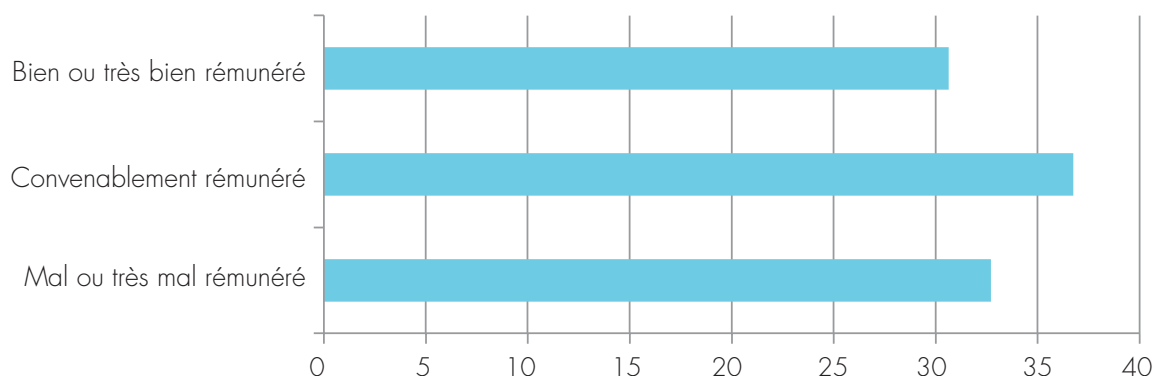
* Les résultats concernant la tranche 0-2 ans ne sont pas représentatifs du fait du faible nombre de sources.



■ Médiane des rémunérations de base ■ Médiane des rémunérations variables

E'3

Être ou ne pas être bien payé ? Un sentiment qui évolue en fonction du temps et de l'expérience



Quel est l'aspect le plus important dans votre emploi actuel ?

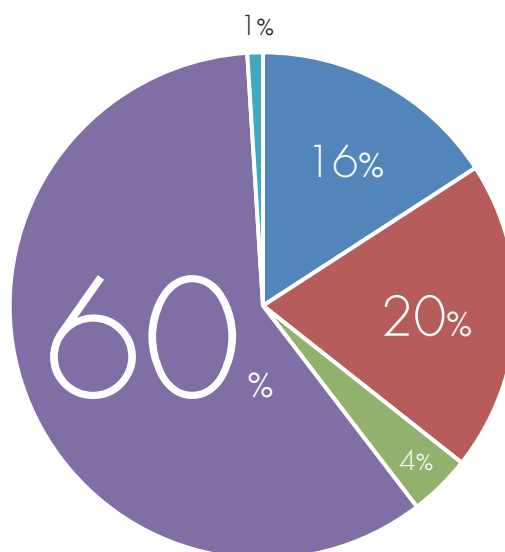
E'4

- La qualité de vie autour de votre emploi
- La rémunération
- L'ambiance dans l'entreprise
- L'intérêt technique de vos projets
- Autre

E'5

D'après vous, quelle est la plus grande force de PHP ?

- Le nombre de développeurs et de sociétés l'utilisant
- Sa facilité d'utilisation
- Sa performance
- Son écosystème (outils, frameworks, documentation)
- La qualité des développeurs sur le marché

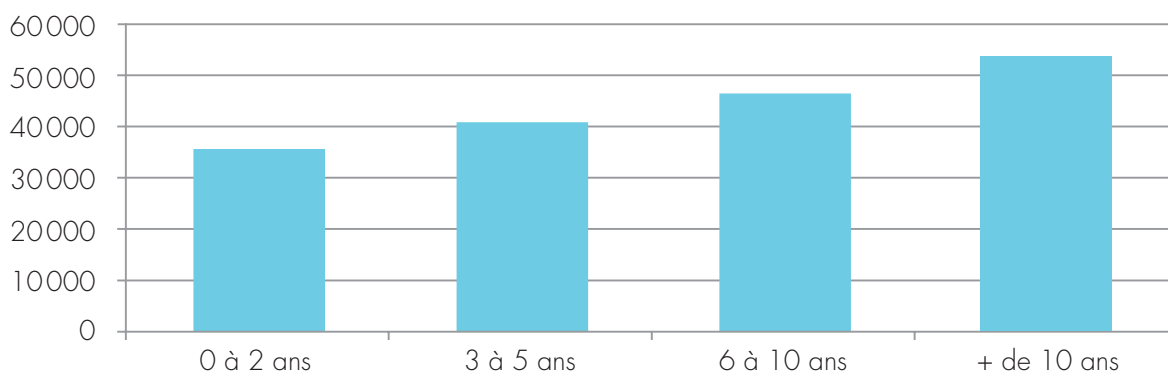


F - FOCUS CHEF DE PROJET / CONSULTANT EN ILE-DE-FRANCE

F1

**Médiane des rémunérations (salaire de base plus variable)
en emploi salarié en fonction de l'expérience.**

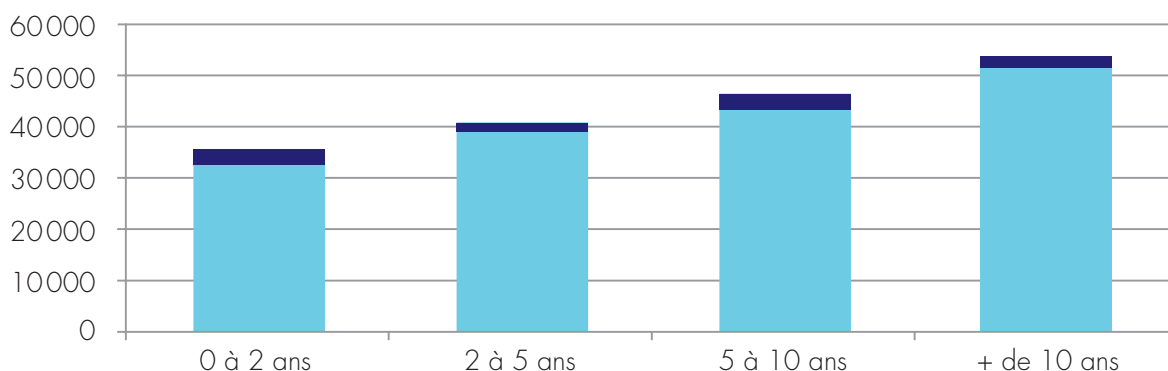
En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Tous profils	35	40,8	46,9	54,2



F2

**Le variable,
fréquent et incitatif ?**

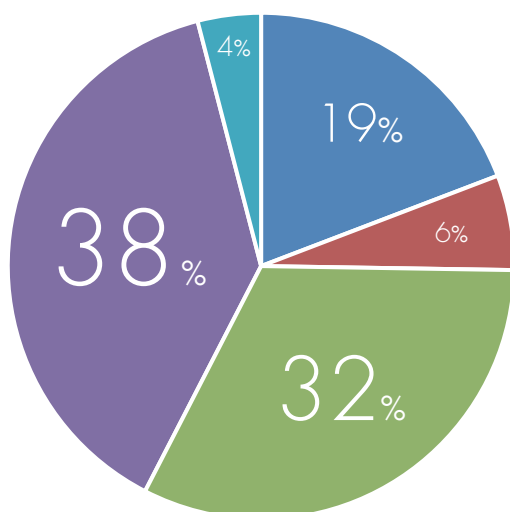
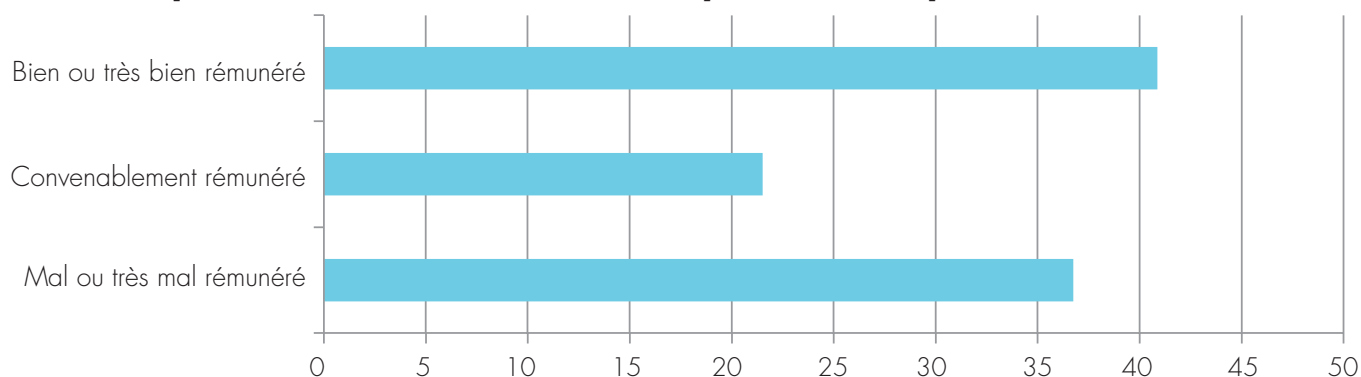
	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Part des rémunérations comprenant une part variable.	67%	53%	52%	73%
Part du variable dans la rémunération globale.	8,6%	4,3%	6,4%	4,1%



■ Médiane des rémunérations de base ■ Médiane des rémunérations variables

F3

Être ou ne pas être bien payé ? Un sentiment qui évolue en fonction du temps et de l'expérience



Quel est l'aspect le plus important dans votre emploi actuel ?

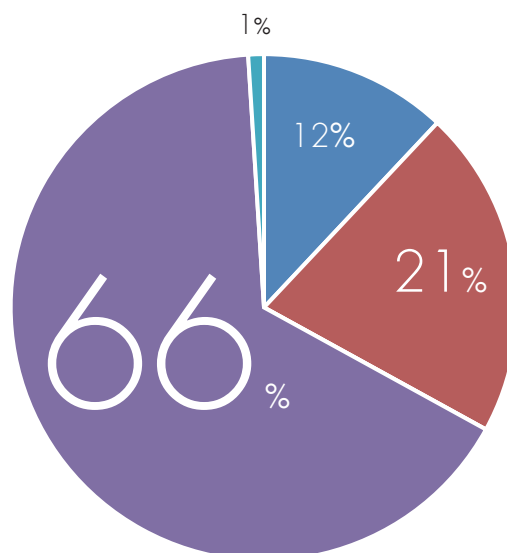
F4

- La qualité de vie autour de votre emploi
- La rémunération
- L'ambiance dans l'entreprise
- L'intérêt technique de vos projets
- Autre

F5

D'après vous, quelle est la plus grande force de PHP ?

- Le nombre de développeurs et de sociétés l'utilisant
- Sa facilité d'utilisation
- Sa performance
- Son écosystème (outils, frameworks, documentation)
- La qualité des développeurs sur le marché

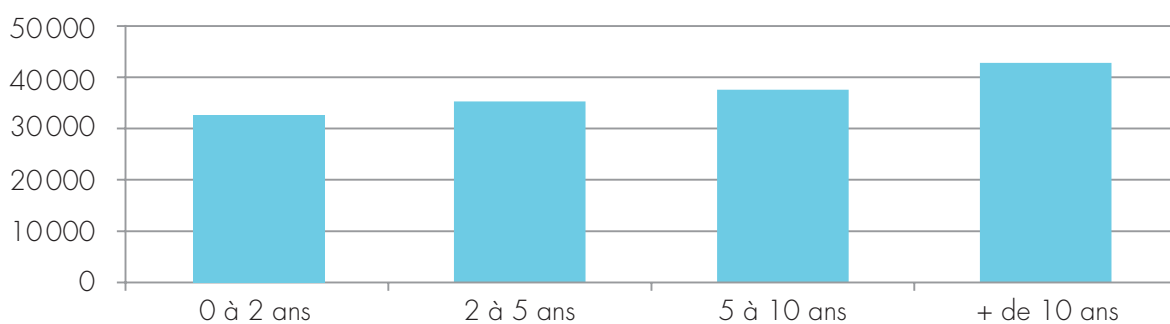


F' - FOCUS CHEF DE PROJET / CONSULTANT EN PROVINCE

F'1

**Médiane des rémunérations (salaire de base plus variable)
en emploi salarié en fonction de l'expérience.**

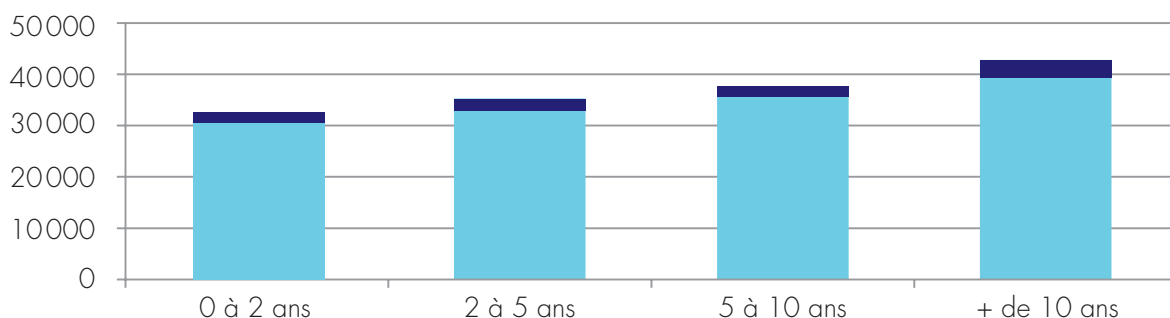
En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Tous profils	32	35,6	38	42,9



F'2

**Le variable,
fréquent et incitatif ?**

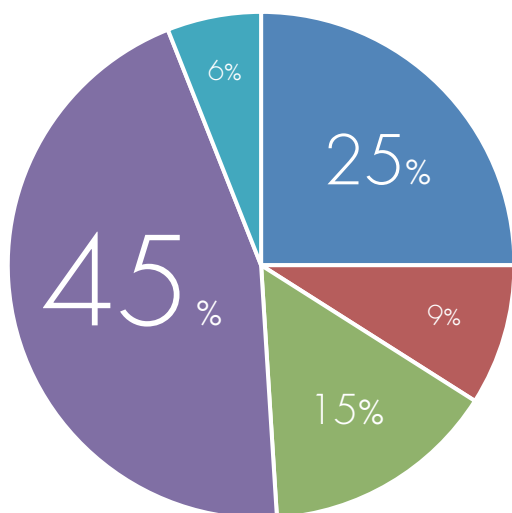
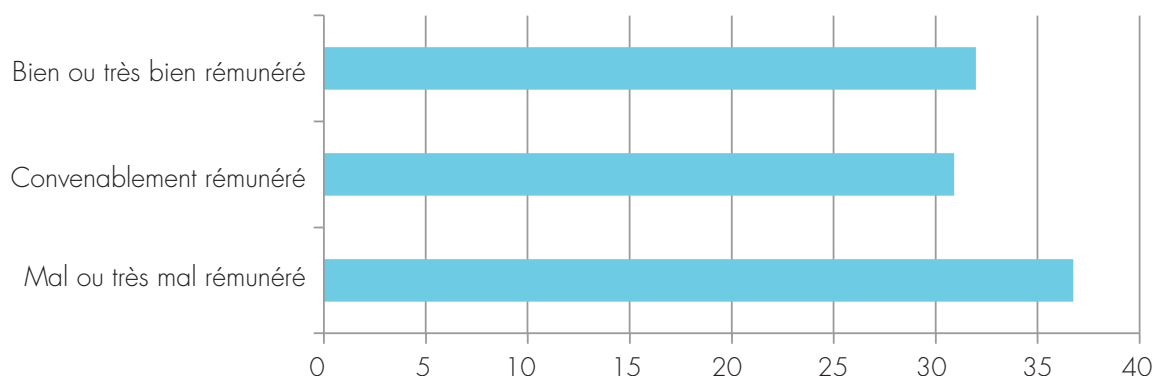
	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Part des rémunérations comprenant une part variable.	53%	66%	59%	50%
Part du variable dans la rémunération globale.	6,3%	6,6%	5,3%	8%



■ Médiane des rémunérations de base ■ Médiane des rémunérations variables

F'3

Être ou ne pas être bien payé ? Un sentiment qui évolue en fonction du temps et de l'expérience



Quel est l'aspect le plus important dans votre emploi actuel ?

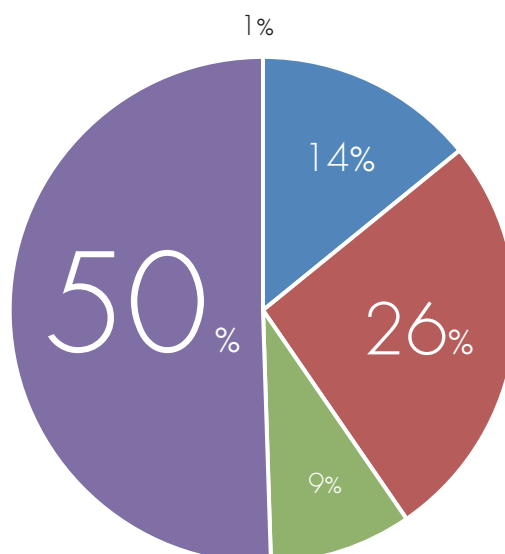
F'4

- La qualité de vie autour de votre emploi
- La rémunération
- L'ambiance dans l'entreprise
- L'intérêt technique de vos projets
- Autre

F'5

D'après vous, quelle est la plus grande force de PHP ?

- Le nombre de développeurs et de sociétés l'utilisant
- Sa facilité d'utilisation
- Sa performance
- Son écosystème (outils, frameworks, documentation)
- La qualité des développeurs sur le marché



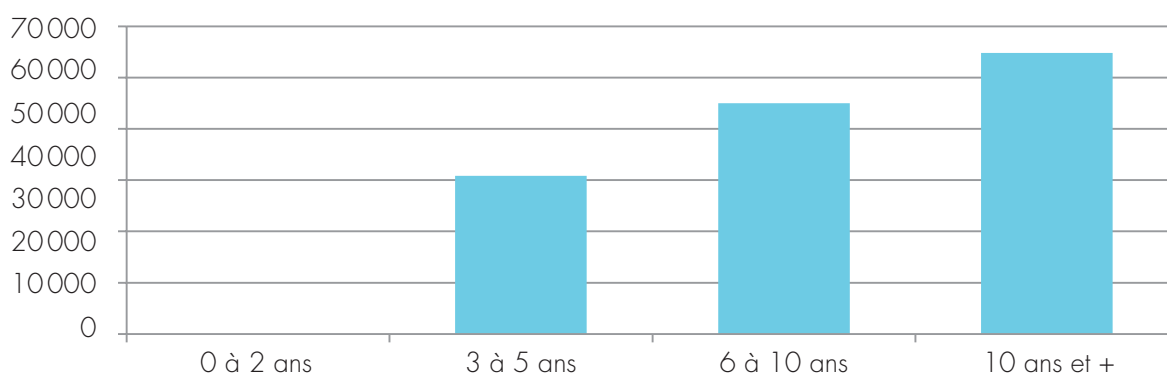
G - FOCUS CADRE DIRIGEANT /CHEF D'ÉQUIPE EN ILE-DE-FRANCE

G1

Médiane des rémunérations (salaire de base plus variable) en emploi salarié en fonction de l'expérience.

En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Tous profils	-	40,6	55	65,5

* Les résultats concernant la tranche 0-2 ans ne sont pas représentatifs du fait du faible nombre de sources.

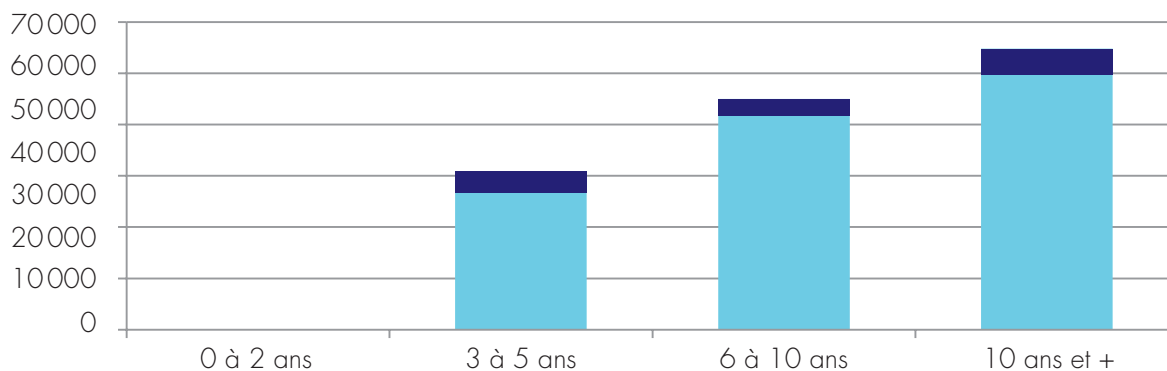


G2

Le variable, fréquent et incitatif ?

	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Part des rémunérations comprenant une part variable.	-	18%	56%	53%
Part du variable dans la rémunération globale.	-	13,3%	7,3%	9,2%

* Les résultats concernant la tranche 0-2 ans ne sont pas représentatifs du fait du faible nombre de source.

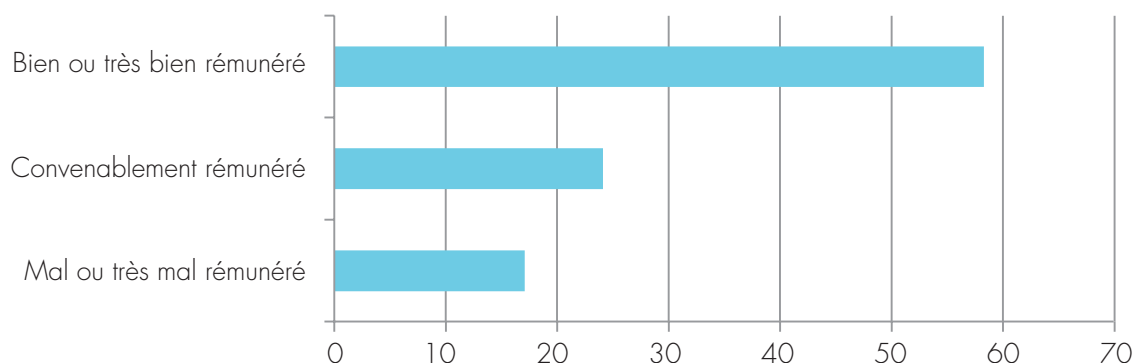


■ Médiane des rémunérations de base

■ Médiane des rémunérations variables

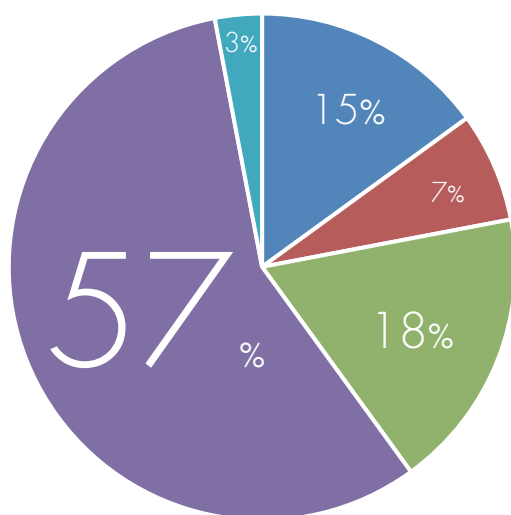
G3

Être ou ne pas être bien payé ? Un sentiment qui évolue en fonction du temps et de l'expérience



Quel est l'aspect le plus important dans votre emploi actuel ?

G4

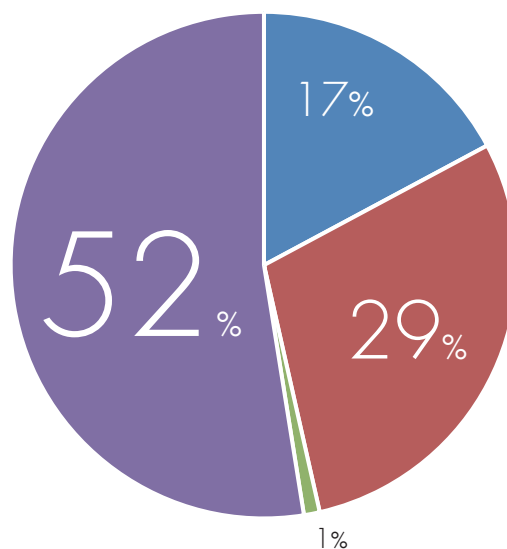


- La qualité de vie autour de votre emploi
- La rémunération
- L'ambiance dans l'entreprise
- L'intérêt technique de vos projets
- Autre

G5

D'après vous, quelle est la plus grande force de PHP ?

- Le nombre de développeurs et de sociétés l'utilisant
- Sa facilité d'utilisation
- Sa performance
- Son écosystème (outils, frameworks, documentation)
- La qualité des développeurs sur le marché

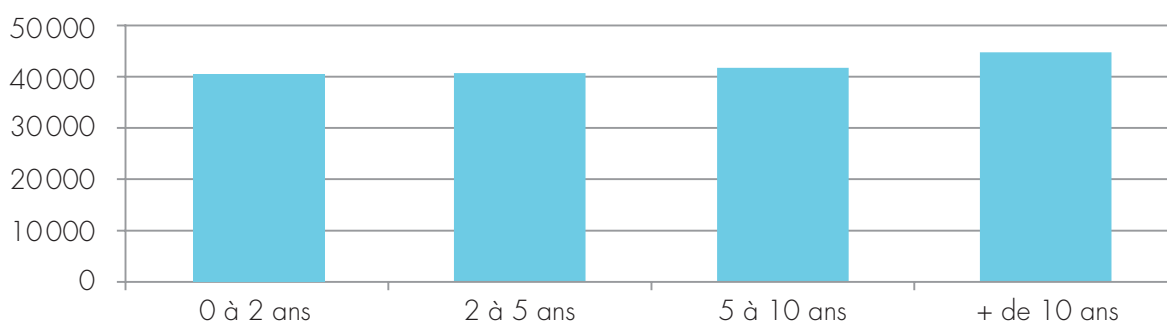


G - FOCUS CADRE DIRIGEANT /CHEF D'ÉQUIPE EN PROVINCE

G'1

Médiane des rémunérations (salaire de base plus variable) en emploi salarié en fonction de l'expérience.

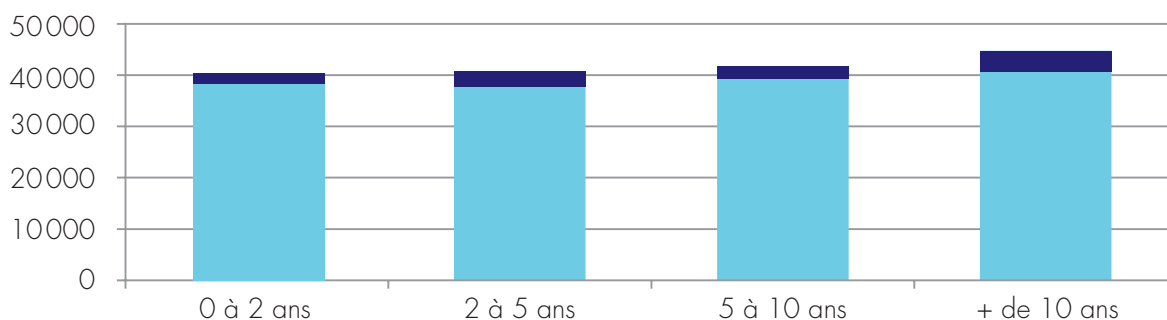
En K€/an	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Tous profils	40,5	40,7	41,8	45



G'2

Le variable, fréquent et incitatif ?

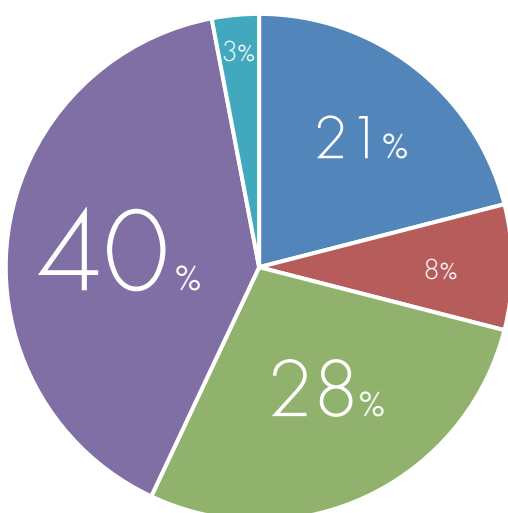
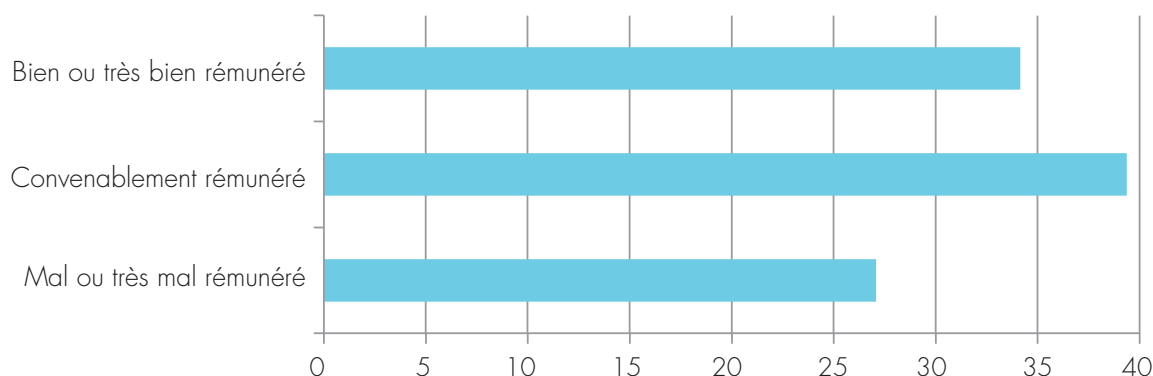
	0 - 2 ans	2 - 5 ans	5 - 10 ans	+ de 10 ans
Part des rémunérations comprenant une part variable.	56%	44%	45%	42%
Part du variable dans la rémunération globale.	4,9%	7,4%	6%	8,9%



■ Médiane des rémunérations de base ■ Médiane des rémunérations variables

G'3

Être ou ne pas être bien payé ? Un sentiment qui évolue en fonction du temps et de l'expérience



Quel est l'aspect le plus important dans votre emploi actuel ?

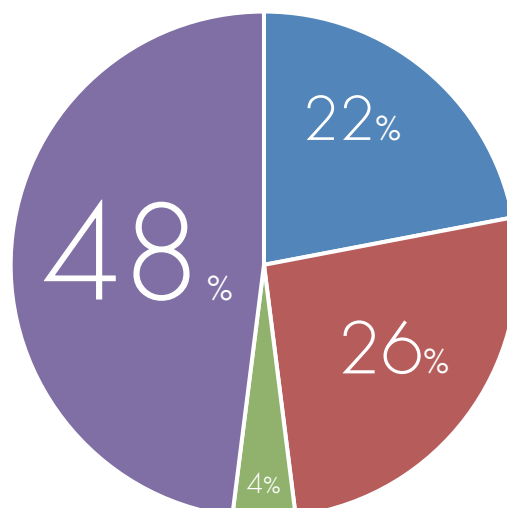
G'4

- La qualité de vie autour de votre emploi
- La rémunération
- L'ambiance dans l'entreprise
- L'intérêt technique de vos projets
- Autre

G'5

D'après vous, quelle est la plus grande force de PHP ?

- Le nombre de développeurs et de sociétés l'utilisant
- Sa facilité d'utilisation
- Sa performance
- Son écosystème (outils, frameworks, documentation)
- La qualité des développeurs sur le marché



NOS PARTENAIRES POUR L'ÉDITION 2015
DU BAROMETRE DES SALAIRES
DANS L'ÉCOSYSTÈME PHP EN FRANCE :

JDN
JOURNAL DU NET

.....

.....

.....

REMERCIEMENTS

Toute l'équipe de la société Agence-e se joint à moi pour remercier les 1635 personnes ayant pris quelques minutes de leur temps pour participer à la seconde édition du baromètre AFUP – Agence-e : Les salaires de l'écosystème PHP en France.

Tout au long de cette année, vous avez été des dizaines à nous donner des pistes d'amélioration. Notamment, la régionalisation de nos résultats !

L'objectif est que les données correspondent toujours plus à chacune de vos situations. C'est donc sur vos conseils que nous avons décidé de placer cette deuxième édition sous le signe des régions.

En créant ce support, nous souhaitons vous aider dans toutes les décisions que vous aurez à prendre dans le cadre de vos futures recherches d'emploi et/ou de collaborateurs. Nous comptons sur vous tous afin de diffuser largement cette étude dans le but d'en faire un outil indispensable.

Nous remercions l'Association Française des utilisateurs de PHP pour leur grande collaboration tout au long de l'année, ainsi que Le Journal du Net, Clubic Pro, Silicon.fr et IT Channel.info, nos partenaires média.

Nous vous attendons encore plus nombreux pour la 3ème édition de votre baromètre.

François-Xavier Beillon

Fondateur Agence-e
f.beillon@agence-e.fr

L'AFUP tient à remercier les bénévoles qui sont intervenus dans l'élaboration d'un site complet présentant les résultats du baromètre :

- Adrien Gallou
- Benjamin Lévêque
- Benoit Lévêque
- Olivier Mansour
- Thomas Jarrand

Le site est accessible sur
<http://barometre.afup.org>.

Nous remercions également tous nos adhérents qui ont répondu et diffusé autour d'eux l'enquête correspondant à ce baromètre des salaires.

Enfin L'AFUP remercie la société Agence-e pour son implication dans le baromètre pour une seconde année. C'est un signe fort pour la pérennisation de notre collaboration.

Olivier Mansour

Membre du bureau AFUP



.....

L'AFUP, Association Française des Utilisateurs de PHP, est une association loi 1901, dont le principal but est **de promouvoir le langage PHP auprès des professionnels et de participer à son développement.**

En effet, devant le besoin croissant des entreprises, l'AFUP se présente comme **l'interlocuteur unique pour répondre à leurs questions sur PHP.** Elle permet de fournir les éléments clefs qui permettront de choisir PHP selon les véritables besoins et contraintes d'un projet. Par ailleurs, l'AFUP offre **un cadre de rencontre** et de ressources techniques pour les développeurs qui souhaitent faire avancer le langage PHP lui-même.

Dans cette optique, l'AFUP organise depuis 2001 **des rencontres à Paris et en province qui favorisent l'échange d'expertises.**

Elle développe et dynamise son réseau de proximité constitué d'entreprises et de développeurs grâce à **la création d'antennes en région.** Enfin elle rédige et publie le **Livre Blanc de l'AFUP.**

.....

