

Система управления информацией о персонале компании

Березин Леонид Юрьевич

18 февраля 2025 г.

Концептуальная модель пользовательского интерфейса

Концептуальная модель включает:

- Основные сущности: **Служащие, Должности, Подразделения.**
- Основные операции: просмотр, добавление, редактирование, удаление данных.
- Основные страницы: Главная, Список служащих, Список подразделений, Профиль служащего, Управление должностями.

Use cases

1. Просмотр списка подразделений:

- Пользователь переходит на страницу "Подразделения".
- Видит список всех подразделений с их руководителями и количеством должностей.
- Может выбрать подразделение, чтобы увидеть его структуру и список служащих.

2. Просмотр списка служащих:

- Пользователь переходит на страницу "Служащие".
- Видит список всех служащих с возможностью фильтрации по подразделениям, сроку работы или должностям.

3. Просмотр истории должностей для служащего:

- Пользователь выбирает служащего на странице "Служащие".
- Переходит на страницу "Профиль служащего" где видит историю занимаемых должностей.

4. Назначение служащего на новую должность:

- Пользователь выбирает служащего на странице "Служащие".
- На странице "Профиль служащего" нажимает кнопку "Назначить на новую должность".
- Выбирает подразделение и должность, подтверждает назначение.

5. Добавление/удаление служащего:

- Пользователь переходит на страницу "Служащие".
- Нажимает кнопку "Добавить служащего" и заполняет форму.
- Или выбирает служащего и нажимает "Удалить".

6. Редактирование данных о служащем:

- Пользователь выбирает служащего на странице "Служащие".
- На странице "Профиль служащего" нажимает кнопку "Редактировать" и вносит изменения.

7. Добавление/удаление подразделения или должности:

- Пользователь переходит на страницу "Подразделения" или "Должности".
- Нажимает кнопку "Добавить" и заполняет форму.
- Или выбирает подразделение/должность и нажимает "Удалить".

8. Редактирование данных о подразделении или должности:

- Пользователь выбирает подразделение/должность на соответствующей странице.
- Нажимает кнопку "Редактировать" и вносит изменения.

Описание страниц

- **Главная страница:**

1. Шапка сайта
2. ссылка на страницу служащие
3. ссылка на страницу подразделения
4. ссылка на страницу должности

- **Страница служащих:**

- Форма для поиска сотрудника по следующим данным:
 - * ФИО
 - * Должность
 - * Подразделение
- После ввода происходит фильтрация
- Для каждого служащего из списка выводится:
 - * ФИО
 - * Должность
 - * Подразделение
- Для каждого элемента доступны 3 кнопки:
 - * Страница клиента
 - * Редактирование клиента
 - * Страница подразделения
- Кнопка добавить нового клиента, переводящая на страницу редактирования клиента

- **Профиль служащего:**

- Данные:
 - * ФИО
 - * Домашний адрес
 - * Образование
 - * Срок работы
 - * История должностей, будет представлена в виде цепочки в низу страницы (как листалка вниз)
- Действия:
 - * Редактирование данных
 - * Назначение на новую должность
 - * Удаление служащего
- Страница подразделения

- **Страница редактирования служащего:**

- Редактирование всей информации из профиля
- Кнопка подтверждения редактирования, которая автоматически возвращает на страницу пользователя

- **Список подразделений:**

- Форма для поиска подразделения
- Данные поиска: Название подразделения, руководитель, количество должностей.
- Действия: переход на страницу подразделения

- **Страница подразделения:**

- Описание подразделения
- Структура подразделения в виде дочерних подразделений и головного
- Редактирование подразделения
- Переход на страницу руководителя

- **Страница редактирования подразделения:**

- Возможность изменение всей информации представленной на странице подразделения
- Кнопка подтверждения редактирование, которая автоматический возвращает на страницу подразделения

- **Список должностей:**

- Данные: Название должности, обязанности, количество служащих.
- Действия: Добавление/удаление должности, редактирование данных.

- **Страница редактирование должности**

Схема навигации

