

Administração

Atividade 9

Bernardo Filipe

1. Na sua opinião, qual deveria ser a prioridade de uma organização: padronizar o comportamento dos trabalhadores ou dar-lhes autonomia para agir livremente?
2. Em que organizações é mais importante a formalização e padronização? E a flexibilização e autonomia? Dê exemplos.
3. Você preferiria trabalhar em uma organização onde os comportamentos estão todos formalizados ou que dá total liberdade ao trabalhador? Justifique.

1. Em muitos casos dar a autonomia para o funcionário agir de forma mais liberal pode ocasionar alguns problemas para a empresa, mas não também agir de forma restritiva e bloqueando todas os impulsos criativos do funcionário pode ser ruim a longo prazo, pois quando a empresa necessitar de uma inovação, ela não obterá, pois o seu funcionário não terá motivação para inovar dentro da empresa. Então não existe bem uma prioridade de como abordar o funcionário, e sim criar um meio termo para não perder uma boa ideia, e ao mesmo tempo descartar automaticamente as ideias negativas.

2. Formalização é mais interessante, pois até mesmo um funcionário qualquer que tem uma determinada função ele pode criar uma nova forma de fazer essa atividade, e formalizar com seus superiores, mas se já existisse uma padronização de como fazer essa atividade, ele nunca desenvolveria essa nova forma. E a flexibilização é interessantíssima para o dia-dia, pois só assim as coisas andam dentro de qualquer sistema.

3. Na verdade as duas são muito extremas, seria interessante a empresa administrar bem as duas situações, nem ser tão liberal ao ponto do funcionário poder fazer o que quer na empresa, e nem tão rígida ao ponto de não aceitar inovação dos seus funcionários, a

busca da harmonia nesse caso é essencial, pois o funcionário saberá quais são suas funções, mas terá sempre uma motivação de inovar, e sabendo que sua ideia será bem vinda e ele terá retorno constante de como melhorá-la.